RMUTP

รายงานการประเมินตนเอง

ประจำปีการศึกษา 2559

(Self Assessment Report : 2559)

เพื่อขอรับการตรวจประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2559

สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

Website : http://ird.rmutp.ac.th

Tel. : 0 2665 3777 , 0 2665 3888 ต่อ 6093,6094

E-Mail : irdrmutp@gmail.com

Facebook : https://www.facebook.com/irdrmutp11

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2559 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 ถึง 31 กรกฎาคม 2560 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ สถาบันมุ่งประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามความรับผิดชอบในส่วนของภารกิจหลักทั้ง 2 ด้านดังกล่าว โดยเน้นความสำคัญที่กระบวนการผลิตในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ รวมถึงระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยแลพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 4 องค์ประกอบ จำนวน 15 ตัวบ่งชี้ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจหลักภายใต้หน่วยงานย่อย คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชากากร รวมทั้งสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสถาบัน และมหาวิทยาลัยต่อไป

(ดร.ประกอบ ชาติภุกต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

บทสรุปผู้บริหาร
รายงานการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการวิชาการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและหรือพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการสังคมในเชิงพาณิชย์

สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งส่วนราชการภายในเป็น 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการและมีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย กลุ่มบริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามคุณภาพที่กำหนดและสอดคล้องกับเป้าหมายของคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดองค์ประกอบคุณภาพ 4 องค์ประกอบ จำนวน 15 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการ 4) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมากทุกด้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.87

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเด่นและข้อเสนอแนะดังนี้

จุดเด่น

1. คณะกรรมการประจำสถาบัน กำกับดูแลนโยบายและชี้แนะการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ
2. หน่วยงานมีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน
3. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภาระงานของตนเอง และมีความรับผิดชอบ เสียสละ และร่วมมือกันทำงานอย่างเข้มแข็ง
4. หน่วยงานมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทุกกลุ่มงานซึ่งเกิดจากการร่วมมือของบุคลากรในการจัดทำคู่มือ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและระดับนานาชาติ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ควรมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่คล่องตัวมากขึ้น เช่น ระบบวารสารออนไลน์ การติดต่อสื่อสารผ่านทางระบบเว็บไซต์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	**ก**
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	2
1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ	5
1.4 การวิเคราะห์สถานภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา	10
1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	**12**
ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	18
2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน	19
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	19
2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	21
2.5 แผนการดำเนินงาน	27
2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ	28
2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน	28
ส่วนที่ 3 การประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานและเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	31
- ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย	33
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม	63
- องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	82
- องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	98
ส่วนที่ 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง	
- สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	104
- สรุปผลการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557	106

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558	112
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	113
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558	116
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2558	118

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2559

ส่วนที่ 1
บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute of Research and Development) เริ่มดำเนินการตามโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยพัฒนาและบริการวิชาชีพ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2549 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พีรพัชระ เป็นประธานโครงการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น สำนักงานผู้อำนวยการ และมีการแบ่งหน่วยงานภายในสถาบัน เป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ

ปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคาร 1 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ และมี ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ถึง 30 เมษายน 2560 ในปัจจุบันมี ดร.ประกอบ ชาติภุกต์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ติดต่อเรา

สถานที่ตั้ง

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทรศัพท์

0 2665 3777, 0 2665 3888 ต่อ 6090, 6093-6094, 6097-6099

เว็บไซต์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : http://www.ird.rmutp.ac.th
E-mail : irdrmutp@gmail.com
Facebook : https://www.facebook.com/irdrmutp11

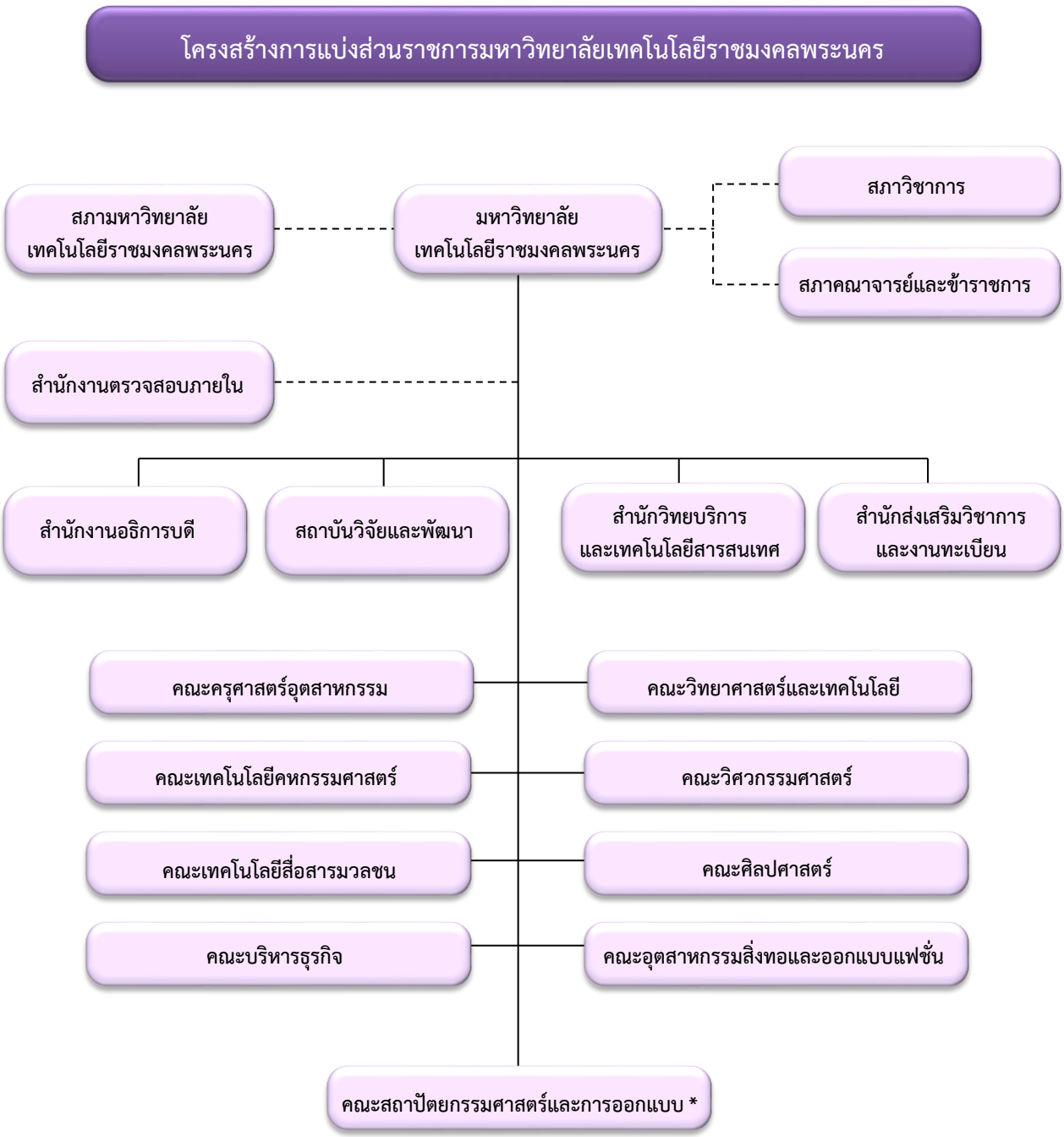
วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

Web site : http://journal.rmutp.ac.th
E-mail : j_rmutp@rmutp.ac.th

การจัดการความรู้ สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : http://ird.rmutp.ac.th/km

1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร



* หน่วยงานจัดตั้งภายใน

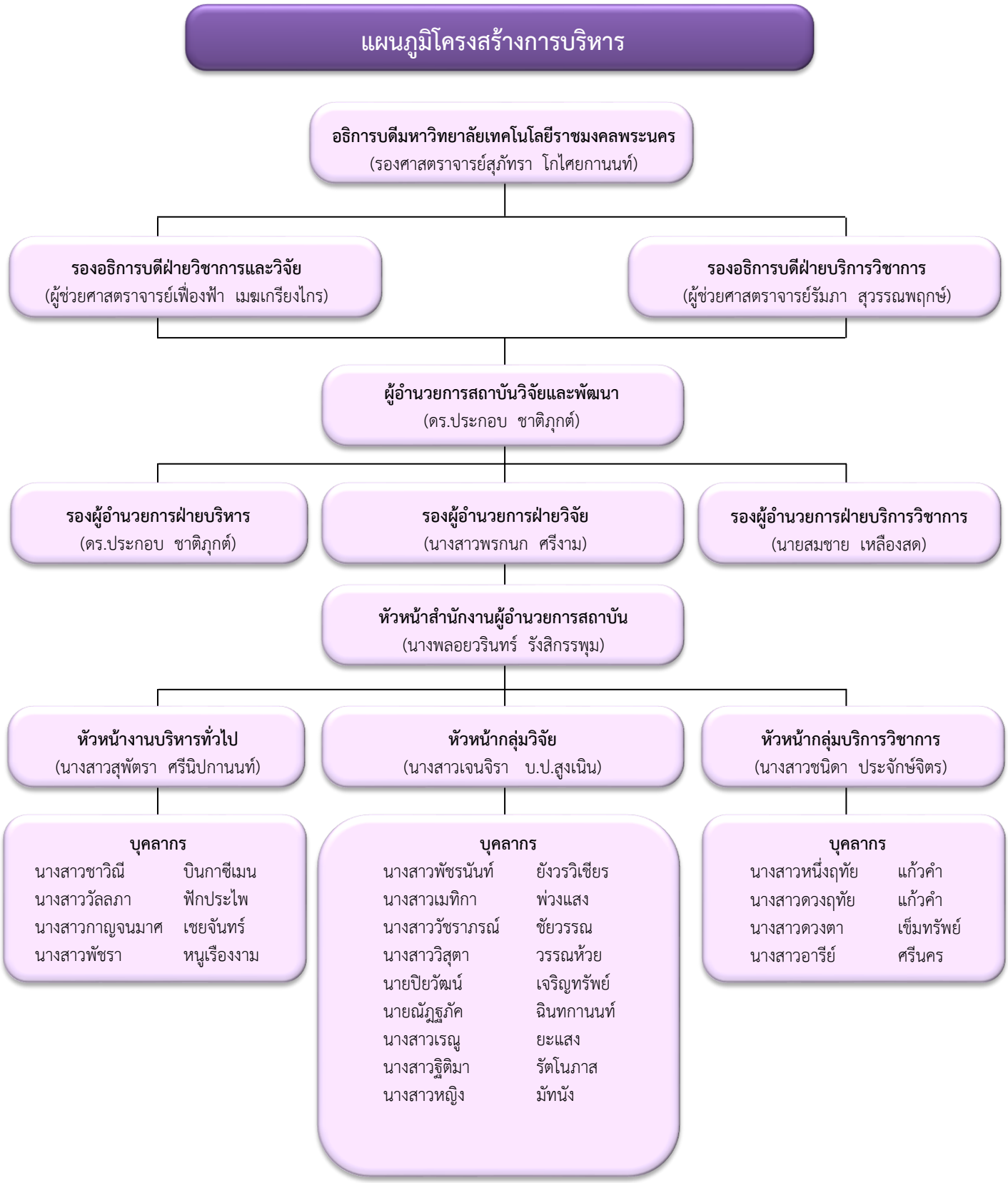
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สถาบันวิจัยและพัฒนา — **คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา**

สำนักงานผู้อำนวยการ

งานบริหารทั่วไป	กลุ่มวิจัย	กลุ่มบริการวิชาการ
1. งานสารบรรณ **2. งานธุรการ** 2.1 งานเลขานุการ 2.2 งานประชุม 2.3 งานประชาสัมพันธ์ 2.4 งานอาคารสถานที่ 2.5 งานยานพาหนะ **3. งานบุคลากร** **4. งานพัสดุ ครุภัณฑ์** **5. งานงบประมาณ** 5.1 งานแผนและงบประมาณ 5.2 งานติดตาม ประเมินผล และรายงานผล 5.3 งานรายงานประจำปี **6. งานประกันคุณภาพภายใน ภายนอก** 6.1 งานประกันคุณภาพระดับสถาบัน 6.2 งานประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย 6.3 งานบริหารความเสี่ยง 6.4 งานการจัดการความรู้	**1. งานประสานงานวิจัย** 1.1 งานนโยบายและแผนงานวิจัย 1.2 งานงบประมาณวิจัย 1.3 งานการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างงานวิจัยหรือเงินสนับสนุนให้ทุนการวิจัย 1.4 งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย 1.5 งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย 1.6 งานติดตามประเมินผลงานวิจัย 1.7 งานประสานแหล่งทุนวิจัย 1.8 งานเครือข่ายวิจัย 1.9 งานกองทุนเพื่อวิจัย 1.10 งานรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดด้านวิจัย **2. งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี** 2.1 งานวารสารวิชาการและวิจัย 2.2 งานเอกสารและซีดีเผยแพร่ 2.3 งานจัดนิทรรศการวิจัย 2.4 งานประชุมสัมมนาวิชาการ 2.5 งานนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ 2.6 งานทรัพย์สินทางปัญญา **3. งานพัฒนางานวิจัย** 3.1 งานพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานวิจัย 3.2 งานพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ 3.3 งานพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ 3.4 งานวิจัยสัญจร 3.5 งานเชิดชูเกียรตินักวิจัย 3.6 งานพัฒนาเว็บไซต์งานวิจัย 3.7 งานฐานข้อมูลงานวิจัย 3.8 งานวิจัยเชิงบูรณาการ	**1. งานประสานงานบริการวิชาการ** 1.1 งานนโยบายและแผนงานบริการวิชาการ 1.2 งานงบประมาณงานบริการวิชาการ 1.3 งานรายงานความก้าวหน้างานบริการวิชาการ 1.4 งานติดตามประเมินผลงานบริการวิชาการ 1.5 งานประสานแหล่งทุนงานบริการวิชาการ 1.6 งานเครือข่ายบริการวิชาการ 1.7 งานรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการ 1.8 งานจัดนิทรรศการงานบริการวิชาการ 1.9 งานเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ ผ่านสื่อต่างๆ 1.10 งานโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประสานงานบริการวิชาการ **2. งานปฏิบัติงานบริการวิชาการ** 2.1 งานฝึกอบรม / สัมมนา 2.2 การบริการวิชาชีพ 2.3 งานบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม 2.4 งานบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ 2.5 งานบริการวิชาการอื่นๆ **3. งานคลินิกเทคโนโลยี** 3.1 งานประชุมเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยี 3.2 งานงบประมาณคลินิกเทคโนโลยี 3.3 งานจัดนิทรรศการร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.4 งานให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี 3.5 งานถ่ายทอดเทคโนโลยี 3.6 งานติดตามและประเมินผลคลินิกเทคโนโลยี



รูปที่ 1 แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร

1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ

วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในทศวรรษที่ 2 โดยที่มาของวิสัยทัศน์นั้นมาจากนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคมและด้านวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาสู่พันธกิจ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาเป็น 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ จึงเป็นที่มาของวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชาที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติ มาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.3.1 วิสัยทัศน์

รูปที่ 2 วิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติมาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

เครื่องมือในการผลักดันวิสัยทัศน์ไปถึงความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ว่า “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ” คือ **WiL and STEME Concept**

รูปที่ 3 แนวคิดของวิสัยทัศน์

WiL (Work integrated Learning) เป็นการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน จะก่อให้เกิดทักษะทางร่างกายมีความชำนาญทางการปฏิบัติ ซึ่งจะมีความเป็นมืออาชีพและยั่งยืนด้วยการบูรณาการร่วมกับ STEME จะก่อให้เกิดความยั่งยืนได้ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

STEME (Science, Technology, Engineering, Mathematics and Ethics) เป็นการบูรณาการความรู้ระหว่างศาสตร์วิชาต่าง ๆ เช่น ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ทางด้านวิศวกรรม ความรู้ด้านคณิตศาสตร์และความมีจริยธรรม คุณธรรม ในการทำงานและดำรงชีพรวมเข้าด้วยกัน

1.3.2 นโยบาย

1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) เพิ่มขึ้น

2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรม ภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย

4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

นโยบายในการพัฒนาด้าน WiL

ในการพัฒนาด้าน WiL นั้น ต้องมีการพัฒนาควบคู่กับ 3 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 ได้แก่ การส่งเสริมให้อาจารย์ในทุกคณะวิชา มีความเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จะทำหน้าที่บริหารจัดการสนับสนุนและประสานงาน ในช่วงแรกซึ่งเป็นการแบ่งกลุ่มอาจารย์นักวิจัย ออกเป็นกลุ่มตามศักยภาพ จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และจัด

ให้อาจารย์ได้รับการฝึกอบรม จากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก และการให้อาจารย์เข้าไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ตามแนวคิด Talent Mobility (อาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม)

ด้านที่ 2 ได้แก่ การสนับสนุนให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ ในการฝึกปฏิบัติที่ทันสมัยและครบถ้วน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่สนับสนุนและประสานงาน ในแต่ละคณะวิชา และการใช้อุปกรณ์เครื่องมืออย่างคุ้มค่า ซึ่งปัจจุบันนี้เครื่องมือปฏิบัติด้าน WiL ของแต่ละคณะวิชามีอยู่ค่อนข้างครบถ้วน

ด้านที่ 3 ได้แก่ การพัฒนาด้านเครือข่ายจากชุมชน และจากภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ โดยมีการทำความร่วมมือและสำรวจข้อมูลความต้องการกับชุมชน และอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในลักษณะ USR: มหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายในการพัฒนาด้าน STEME

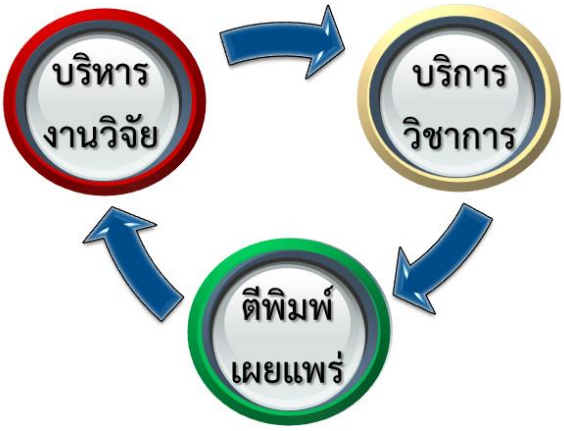
ในการพัฒนาด้าน STEME นั้นสิ่งที่ต้องจัดการเบื้องต้นก่อนการพัฒนา คือต้องมีการจัดแบ่งกลุ่มนักวิจัยจากทุกคณะวิชาตามศักยภาพ เพื่อพัฒนานักวิจัยตามความสามารถอย่างเป็นระบบ

การบริหารจัดการจะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก ๆ คือ Hard Skill กับ Soft Skill โดย Hard Skill ได้แก่ Stem และ Soft Skill ได้แก่ Ethics โดย Hard Skill ตัวแรกนั้นเป็นการพัฒนาต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการวิจัย พัฒนาฐานข้อมูลสาธารณูปโภคงานวิจัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนามีหน้าที่บริหารจัดการภาพรวม

Hard Skill อีกตัวหนึ่งคือ Technology Lab เป็นการพัฒนาในด้านห้อง Lab ที่มีความทันสมัยและด้าน Software Program เพื่อใช้ในการสร้างต้นแบบและนำไปสู่การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

Soft Skill เป็นการพัฒนาทางด้านจริยธรรม ต้องมีการจัดการอบรมส่งเสริมจริยธรรมนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง การนำโปรแกรมการตรวจสอบเฝ้าระวังการคัดลอกผลงานวิจัย (Plagiarism software) เข้ามาใช้

1.3.3 แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนา



รูปที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างการขับเคลื่อนการบริหารจัดการพร้อมกันทั้ง 3 ด้าน

การบริหารจัดการต้องมีขับเคลื่อนใน 3 ด้านพร้อมกัน คือด้านบริหารงานวิจัย ด้านบริการวิชาการและด้านตีพิมพ์เผยแพร่ โดยในแต่ละด้านสามารถสร้างชื่อเสียงและรายได้ในตัวเอง และเป็นส่วนสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยแผนบริหารและแผนพัฒนา จะแบ่งเป็น 3 ระยะ คือระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

1.3.3.1 แผนบริหารจัดการ

1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) ให้เพิ่มขึ้นในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

<u>ระยะสั้น ภายใน 1 ปี</u>

ก) จัดให้มีการอบรม สัมมนาโครงการการจัดเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์งานวิจัย

ข) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยจัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการตีพิมพ์ผลงาน เช่น โครงการ ยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ค) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย

ง) จัดทำฐานข้อมูลวารสารและเอกสารเพื่อการวิจัย

จ) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันภายในประเทศ

<u>ระยะกลาง ภายใน 2 ปี</u>

ก) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวิจัย

ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันในต่างประเทศ

ค) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ เช่น โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัย

<u>ระยะยาว ภายใน 4 ปี</u>

วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร อยู่ในฐานข้อมูลอาเซียน

2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะมีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

<u>ระยะสั้น ภายใน 1 ปี</u>

ก) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย

ข) จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย แบ่งเป็นกลุ่มตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เช่น กลุ่มอาหาร กลุ่มพลังงาน โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล

ค) จัดทำฐานข้อมูลทุนวิจัย หน่วยงานที่สามารถขอทุนในการทำวิจัย หรือทำวิจัยร่วม

ง) จัดทำฐานข้อมูลสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร และห้องปฏิบัติการที่มีอยู่ ใช้กับงานประเภทใด สามารถใช้ทำอะไรได้บ้าง โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล

จ) การแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ การรับงานวิจัยและงานประเภทอื่น ๆ จากภายนอก

<u>ระยะกลาง ภายใน 2 ปี</u>

ก) จัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ จากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการหาแหล่งทุนวิจัย แนวทางการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ข) สนับสนุนคณะวิชา ให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า

ค) การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มจำนวนโครงการที่ผ่านการพิจารณาและจำนวนงบประมาณ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการวิจัย

<u>ระยะยาว ภายใน 4 ปี</u>

ก) สร้างระบบการบริหารจัดการสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นการสร้างระบบการปฏิบัติงานที่มีระเบียบและขั้นตอนในการดำเนินงานที่ชัดเจน นำมาซึ่งการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง ง่ายต่อการทำงานและสามารถตรวจสอบได้ง่าย

ข) ระบบบริหารจัดการทุนวิจัย

- ประสานงานกับแหล่งทุนภายนอกตามหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงและหน่วยงานภาครัฐรวมไปถึงภาคเอกชน
- บริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย

ค) จัดตั้งศูนย์บริการเครื่องมือด้านงานวิจัยและการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย

<u>ระยะสั้น ภายใน 1 ปี</u>

ก) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน

ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับอุตสาหกรรมภาคการผลิตและภาคบริการ

ค) ส่งเสริมให้อาจารย์ทุกคณะเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) เช่น การจัดฝึกอบรมโดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

ง) แนะนำและสนับสนุนคณะวิชา ด้านการบริหารจัดการเครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า

จ) แก้ไขและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการทั้งแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ให้มีความเหมาะสม

<u>ระยะกลาง ภายใน 2 ปี</u>

ก) จัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการ

ข) การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ของมหาวิทยาลัย

ค) การติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ โดยมีการประเมินจากงบประมาณที่ใช้ในการบริการ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการบริการวิชาการ

<u>ระยะยาว ภายใน 4 ปี</u>

ก) การพัฒนาคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่อาเซียน

ข) สร้างระบบการติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ

4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยตลอด 4 ปี

ก) บริหารจัดการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดีและนโยบายของมหาวิทยาลัย

ค) เสนอแนวทางเพื่อการบริหารจัดการตามนโยบายที่มุ่งเน้นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและส่วนรวมเป็นหลัก

1.3.3.2 แผนพัฒนาที่สอดคล้องกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

1) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่ความเป็นสากลโดยร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศทั้งในด้านงานวิจัย และการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 1 และ 2)

2) สร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ในด้านการทำวิจัยร่วมกัน ทุนวิจัยและการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 4, 5 และ 8)

3) เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยสร้างรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัยจากการทำวิจัยและการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ (กลยุทธ์ 6)

4) บริหารจัดการโดยเป็นธรรมาภิบาล (กลยุทธ์ 7)

1.3.3.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานซึ่งพิจารณาถึงเป้าหมายการพัฒนาภาพรวมมหาวิทยาลัยสามารถแบ่งออกได้เป็น 3 เป้าหมายหลัก คือ

เป้าหมายที่ 1 ด้านการเพิ่มจำนวนโครงการบริการวิชาการ

จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ ทั้งเครือข่ายชุมชนอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ เพิ่มขึ้นจากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ 2 เป้าหมายด้านจำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และตีพิมพ์เผยแพร่

จำนวนผลงานวิจัยทั้งมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่ ด้าน Conference และJournal ในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นจากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง มีการจัดประชุมวิชาการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เป้าหมายที่ 3 เป้าหมายด้านจำนวนงานวิจัยเข้าสู่ฐานข้อมูล

จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลของไทยและฐานข้อมูลอาเซียน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.4 การวิเคราะห์สถานภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4.1 จุดแข็ง (Strength)

1.4.1.1 การจัดการให้มีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน

1.4.1.2 ความรับผิดชอบภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย

1.4.1.3 การก่อให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ให้ประสบความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.1.4 การเปิดโอกาสให้มีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

1.4.1.5 การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

1.4.1.6 การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งด้านแนวคิดและแนวปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

1.4.1.7 ความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพนักวิจัยและผลงานวิจัย ให้ก้าวสู่มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

1.4.1.8 การผลักดัน ขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติของงานบริการวิชาการ ที่มีคุณภาพและให้มีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งยังส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการบริการวิชาการในเชิงพาณิชย์อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

1.4.1.9 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรใหม่ภายนอก เน้นมุ่งสู่การพัฒนาด้านขีดความสามารถ แหล่งทุนสนับสนุน และการสนับสนุนในรูปแบบอื่น ๆ ของงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

1.4.2 จุดอ่อน (Weakness)

1.4.2.1 การสร้างขวัญกำลังใจและความมั่นคงของตำแหน่งหน้าที่การงานของบุคลากร อันเนื่องจากผลกระทบด้านการบรรจุบุคลากร การลาออกและสูญเสียงบประมาณในการอบรมบุคลากรใหม่

1.4.2.2 ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศของบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านภาษาอังกฤษ พบว่ายังมีทักษะโดยภาพรวมในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ซึ่งอาจส่งผลต่อความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานในขณะที่มหาวิทยาลัยกำลังก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

1.4.2.3 บุคลากรนำขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของตนเอง ออกมาใช้ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

1.4.2.4 การจัดการระบบการทำงาน ซึ่งในปัจจุบันระบบการทำงานยังไม่มีความชัดเจน ขาดความเสถียร อันส่งผลต่อความต่อเนื่อง สะดวก และความรวดเร็วของการปฏิบัติงานและงานที่ได้

1.4.3 โอกาส (Opportunities)

1.4.3.1 มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาแบบมุ่งเป้าอย่างชัดเจน ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4.3.2 การมีที่ตั้งทางยุทธศาสตร์ใน 5 วิทยาเขตของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความเหมาะสมในด้านทั้งการเดินทางและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการทำงาน

1.4.3.3 คณะมีรายวิชาที่ครอบคลุมด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง

1.4.3.4 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นที่ยอมรับมากขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพของบุคลากร และการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีมากขึ้น

1.4.4 อุปสรรค (Threats)

1.4.4.1 ระเบียบการบริการวิชาการที่ใช้ในปัจจุบัน ไม่สามารถเอื้อต่อการเตรียม การดำเนินการของงานการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

1.4.4.2 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ มีลักษณะยึดติดที่ตัวบุคคลเป็นหลัก อันส่งผลให้เกิดการทำงานล่าช้า ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ปฏิบัติงานและองค์กร

1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

1) ดร.ประกอบ	ชาติภุกต์	ประธานกรรมการ
2) นางสาวพรกนก	**ศรีงาม**	กรรมการ
3) นายสมชาย	เหลืองสด	กรรมการ
4) นายเวชยันต์	เฮงสุวนิช	กรรมการ
5) นายพงษ์ศักดิ์	วัชรนุกูลเกียรติ	กรรมการ
6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมเดชา	พลเยี่ยม	กรรมการ
7) นางสาวอารีย์	มยังพงษ์	กรรมการ
8) นางสาทิพย์	เส็งลา	กรรมการ
9) นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม	เลขานุการ
10) นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นางสาววัลลภา	ฟักประไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

1.5.2 คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ดร.ประกอบ	ชาติภุกต์
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	นางพรกนก	ศรีงาม
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ	นายสมชาย	เหลืองสด
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน	นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม
หัวหน้างานบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
หัวหน้ากลุ่มวิจัย	นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร

1.5.3 บุคลากร

1.5.3.1 ประเภทของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งสนับสนุน				
1.สำนักงานผู้อำนวยการ	3*	1	-	-	-	4
2.งานบริหารทั่วไป	-	-	-	3	2	5
3.กลุ่มวิจัย	-	-	-	7	3	10
4.กลุ่มบริการวิชาการ	-	-	1	2	1	4
รวม	3	1	1	12	6	23

* ข้าราชการช่วยราชการ

1.5.3.2 บุคลากรประเภทผู้บริหาร เป็นข้าราชการสังกัดคณะของมหาวิทยาลัยที่มาช่วยราชการ

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์
	2	1	-	2	1	-	3
รวม	3		3			3	

1.5.3.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ประเภทบุคลากร			
สถาบันวิจัยและพัฒนา	ชาย	หญิง	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว
	2	18	1	13	6	1	1	12	6
รวม	20		20			20			

1.5.3.4 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

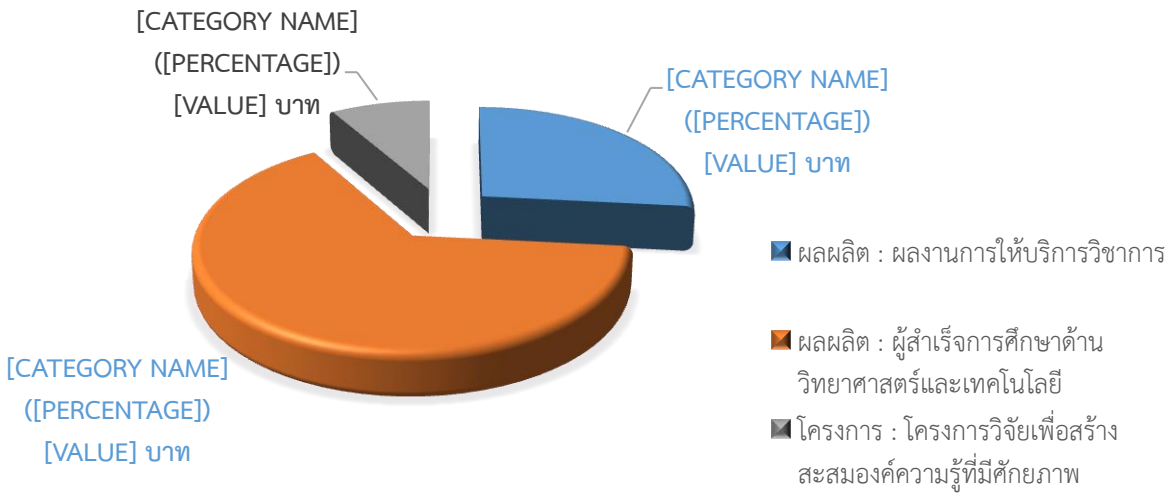
ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)			ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ตำแหน่ง					
	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท			นักวิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย	นักวิชาการศึกษา	เจ้าหน้าที่โครงการ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	รวม
ข้าราชการ	-	1	-	1	-	-	-	-		-	1
พนักงานราชการ	-	1	-	-	-	-	-	1		-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	6	-	3	5	2	2	-	-	12
ลูกจ้างชั่วคราว	1	5	-	-	1	-	3	1	-	1	6
รวม	1	13	6	1	4	5	5	4	-	1	20

1.5.4 งบประมาณ

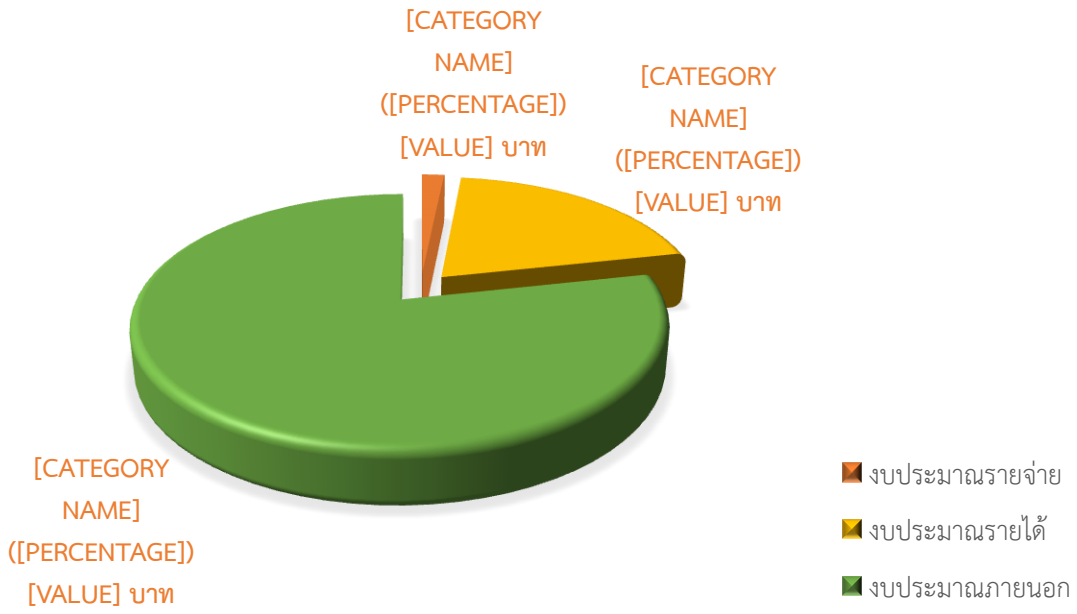
สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีการศึกษา 2559 (1 สิงหาคม 2559–31 กรกฎาคม 2560) รายละเอียดดังนี้

ผลผลิต	ประเภทงบประมาณ			
	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณภายนอก	รวม
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ				
กลุ่มบริการวิชาการ	255,100	247,780	3,398,000	**3,900,880**
คลินิกเทคโนโลยี	-	-	262,000	**262,000**
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	2,600,000	7,572,400	**10,172,400**
โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้างสะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ	-	280,000	1,040,000	**1,320,000**
รวม	**255,100**	**3,127,780**	**12,272,400**	**15,655,280**

งบประมาณโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
จำแนกตามผลผลิต



งบประมาณโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
จำแนกตามผลผลิต



ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2559 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สวพ.มทร.พระนคร

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2559	ผลการปฏิบัติ ในปี 2559	เพิ่มขึ้น/ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 59	
1. การวิจัย								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	4	-	-	-	
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	4	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1				4.72				
2. การบริการวิชาการแก่สังคม								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2559	ผลการปฏิบัติ ในปี 2559	เพิ่มขึ้น/ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 59	
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2				5				
3. การบริหารและจัดการ								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	5 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3				5				
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ								
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	6 ข้อ	7 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4				5				
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบ				4.87				

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2559

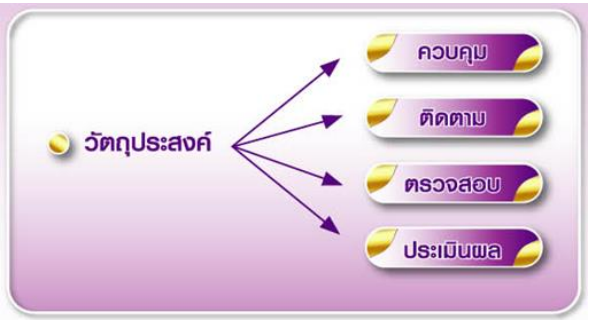
ส่วนที่ 2
การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายในเข้าสู่รอบสาม (พ.ศ.2557-2561) และระบบการประเมินคุณภาพภายนอกเข้าสู่รอบที่สี่ (พ.ศ.2558-2562) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้มีการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

สำหรับการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้พัฒนาและใช้แนวทางประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
2. ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน
3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
5. แผนการดำเนินงาน
6. ประโยชน์ของผู้รับบริการ
7. แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา



มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันจัดทำเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวคิดดังนี้

- ❖ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
- ❖ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❖ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ
- ❖ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร
- ❖ มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❖ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น

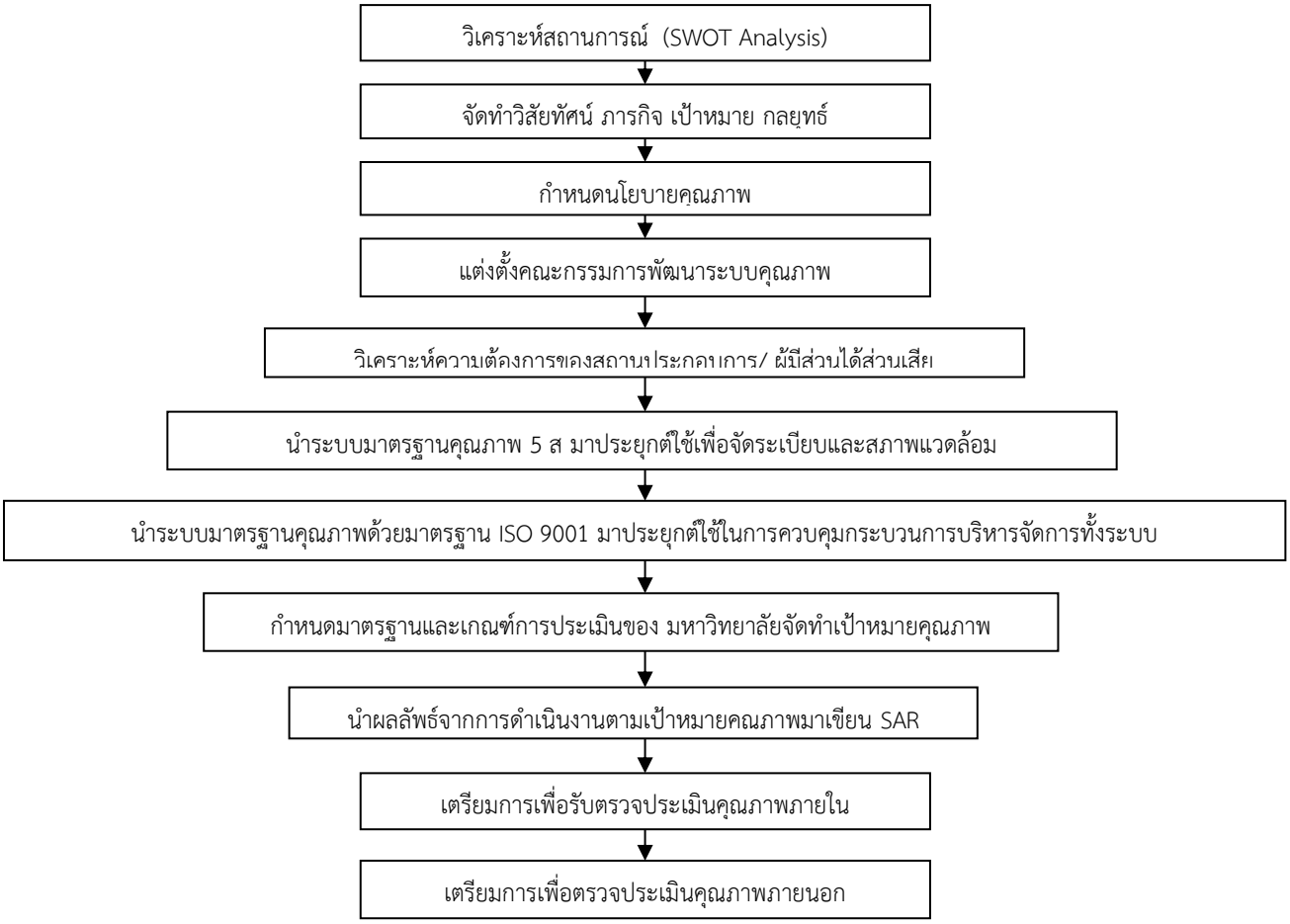
❖ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน

ระบบการบริหารคุณภาพของสถาบันเน้นดำเนินการประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยสถาบันกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแล และมีผู้รับผิดชอบเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการประจำสถาบันซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติหมวดที่ 6 เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพ โดยให้สถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน และให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ในฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก เพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษาและเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนนั้น มหาวิทยาลัยนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย จึงดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ทราบว่า ปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็นลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้นวิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้พบจุดแข็ง หรือจุดอ่อนของ สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเตรียมหาแนวทางพิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของสถาบันวิจัยและพัฒนา ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถาบันอย่างไรบ้าง สถาบันวิจัยและพัฒนา มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ”

ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่าสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนากำหนด ดังนี้ “WiL and STEME Concept”

ขั้นตอนที่ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแล ตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพ เพื่อทำให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนที่ 5 วิเคราะห์ความต้องการของสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ผ่านทางกระบวนการของงานวิจัยและงานคลินิกเทคโนโลยี ว่ามีความต้องการให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการกิจกรรมอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการ และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถาบันได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำข้อมูลนี้มาวางแผนการดำเนินการของสถาบัน

ขั้นตอนที่ 6 นำระบบมาตรฐาน 5 ส มาประยุกต์ใช้ เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่องของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันร่วมกัน การจัดทำ 5 ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์ มีการบ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่างๆ จะดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และกิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ

ขั้นตอนที่ 7 นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการบริหารจัดการ เนื่องจากกระบวนการบริหารจัดการที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ จะต้องพิจารณาจาก Input Process Output Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO9001 มาประยุกต์ใช้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำวงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการการจัดหาทรัพยากร กระบวนการดำเนินงาน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบของการปฏิบัติ โดยวางแนวกระบวนการทำงาน(Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัว จึงทำให้การ

ปฏิบัติงานของสถาบัน มีวิธีการ สามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่างๆ ทำให้มั่นใจได้ว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

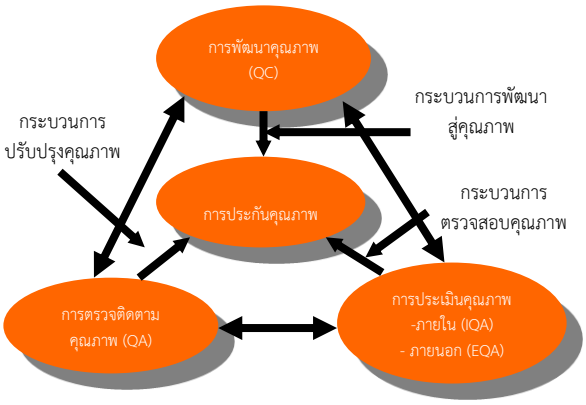
ขั้นตอนที่ 8 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้เฉพาะ โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. และสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดเป็น 4 องค์ประกอบ 15 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน ถ่ายทอดนโยบายลงสู่กลุ่มงาน เพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาสถาบันรวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงานต่างๆ สำหรับใช้กำกับการดำเนินงานของสถาบันและกลุ่มงาน ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกกลุ่มงาน จึงมีระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

ขั้นตอนที่ 9 นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้น วิธีการดำเนินการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยมาเป็นองค์ประกอบหลัก และกำหนดตัวบ่งชี้โดยคำนึงถึงภารกิจหลักของสถาบัน ได้แก่ งานวิจัยและงานบริการวิชาการ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง(SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายและเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจน และพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

ขั้นตอนที่ 10 เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน เมื่อสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาตินั้นต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือ มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในโดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายใน และถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อมหาวิทยาลัยและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการสร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ดังนี้

การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมิน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดมาตรฐานคุณภาพ เป็น 4 องค์ประกอบ 16 ตัวบ่งชี้ ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนาหน่วยงานและแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินตามเป้าหมายคุณภาพที่สถาบันกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

การตรวจสอบติดตามคุณภาพ เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และส่งรายงานการประเมินตนเองให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายนของทุกปี (120 วัน หลังจากสิ้นปีการศึกษา) นอกจากนี้สถาบันจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการกิจกรรมต่างๆ ของสถาบัน (Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

การประเมินคุณภาพ เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

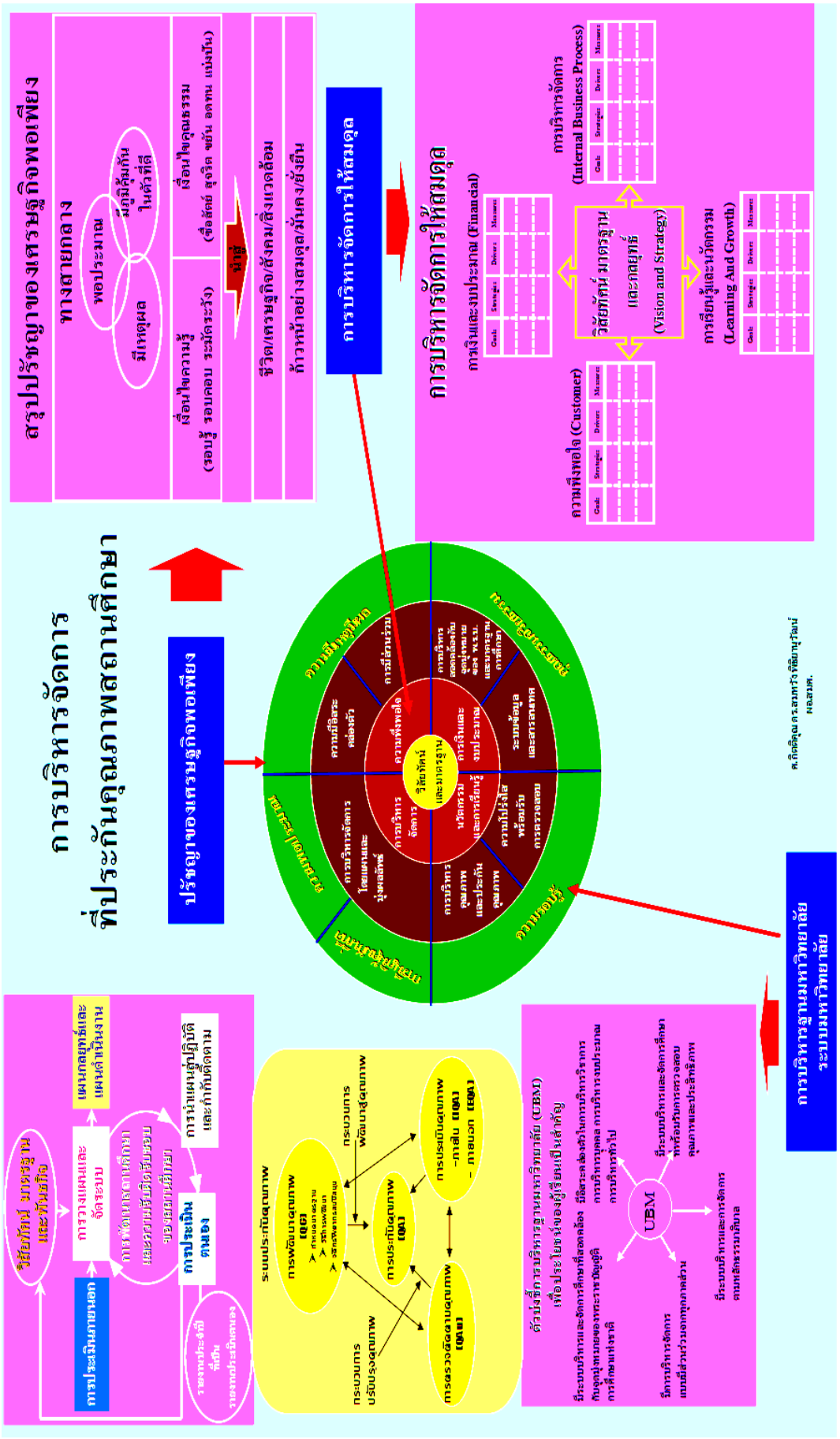
- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 2 ระดับ คือ ระดับสถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย

- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับงานตามภารกิจของสถาบันตามคำร้องขอของ สมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชน

สรุปได้ว่า การตรวจประเมินคุณภาพ เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้ รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมิน จะเป็นกลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถาบันมีการพัฒนาคุณภาพอย่างแท้จริง

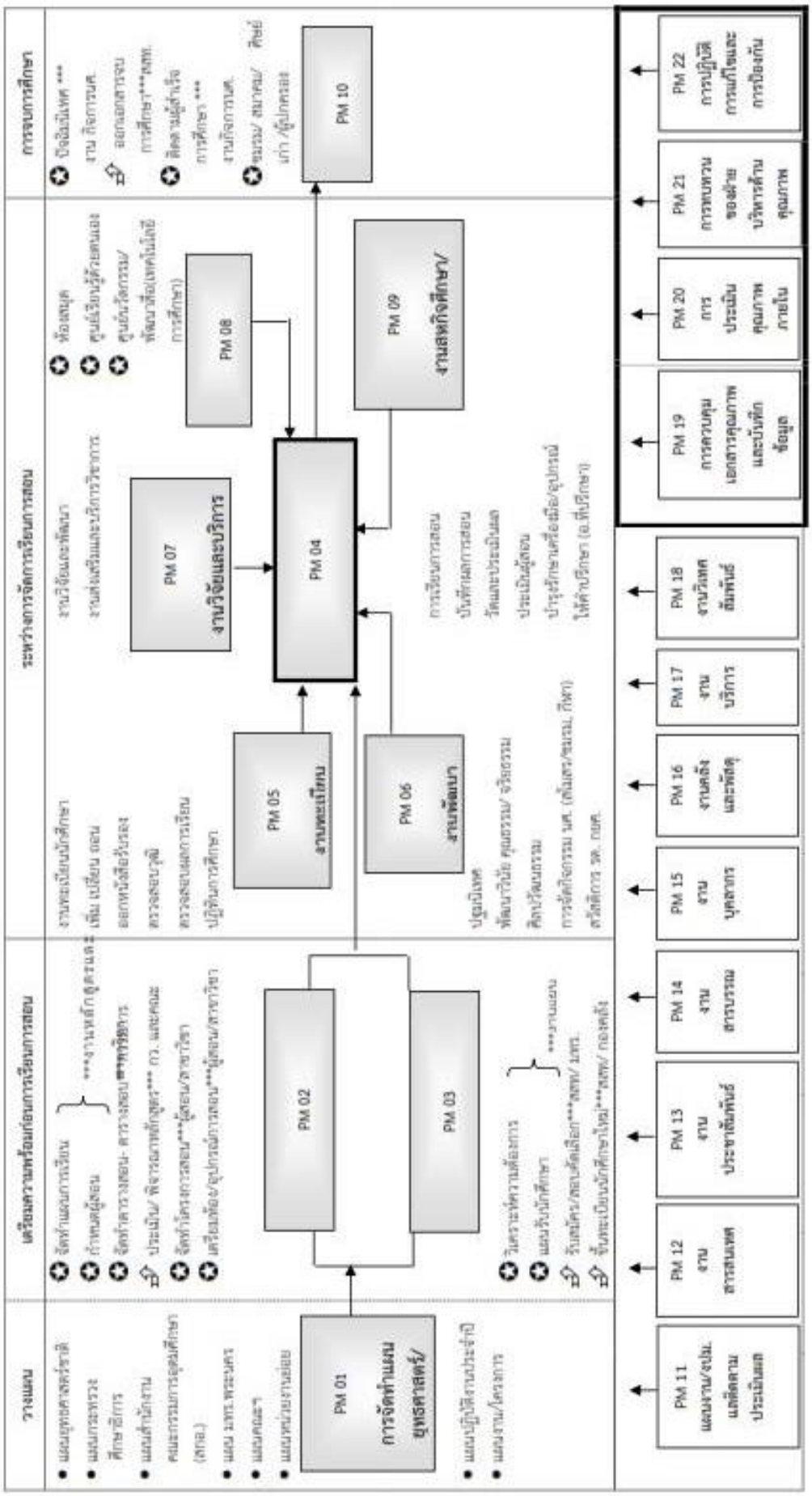
เพื่อให้กลุ่มงาน เข้าใจระบบประกันคุณภาพที่มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย สามารถนำระบบประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สถาบันจึงกำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา
- ผังกระบวนการ Business Flow มทร.พระนคร
- ประโยชน์ของผู้รับบริการ
- แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน


สรุปปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ทางสายกลาง
พอประมาณ
มีภูมิคุ้มกันในตัวดีพอ
มีเหตุผล
เงื่อนไขความรู้
(รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง)
เงื่อนไขคุณธรรม
(ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน)
นำสู่
ชีวิต/เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม
ก้าวหน้าอย่างสมดุล/มั่นคง/ยั่งยืน
การบริหารจัดการให้สมดุล
การบริหารจัดการให้สมดุล
การเงินและงบประมาณ (Financial)
Goals Strategies Drivers Measures
ความพึงพอใจ (Customer)
Goals Strategies Drivers Measures
วิสัยทัศน์ มาตรฐาน
และกลยุทธ์
(Vision and Strategy)
การบริหารจัดการ
(Internal Business Process)
Goals Strategies Drivers Measures
การเรียนรู้และนวัตกรรม
(Learning And Growth)
Goals Strategies Drivers Measures
การบริหารจัดการ
ที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
ความเป็นเลิศ
ความเป็นพลเมืองที่ดี
ความเป็นผู้นำ
ความเป็นมืออาชีพ
ความเป็นผู้ใฝ่รู้
ความเป็นมนุษยชาติ
ความเป็นเลิศ
ความเป็นมืออาชีพ
ความเป็นผู้ใฝ่รู้
ความเป็นมนุษยชาติ
ความเป็นพลเมืองที่ดี
ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
วิสัยทัศน์ มาตรฐาน
และกลยุทธ์
ระบบประกันคุณภาพ
การพัฒนาคุณภาพ (QA)
การประกันคุณภาพ (QC)
การตรวจติดตามคุณภาพ (QA)
การประกันคุณภาพ
- บ่มเพาะ (QA)
- ตาชนวน (EQA)
กระบวนการ
พัฒนาคุณภาพ
กระบวนการ
ปรับปรุงคุณภาพ
ตัวบ่งชี้การบริหารอุดมศึกษาวิทยาลัย (UBM)
เพื่อประโยชน์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
UBM
การประเมินภายนอก
การประเมินภายใน
การวางแผนและจัดระบบ
การพัฒนาคุณภาพ
และความสัมพันธ์ต่อกัน
ระบบการเรียนรู้
การนำผลสู่ปฏิบัติ
และตั้งเป้าหมาย
การประเมิน
ตามผล
ผลของประเมิน
ที่เป็น
รายงานประเมินตนเอง
แผนกลยุทธ์และ
แผนดำเนินงาน
ผลของประเมิน
ที่เป็น
รายงานประเมินตนเอง
วิสัยทัศน์ มาตรฐาน
และกลยุทธ์
การบริหารจัดการ
ระบบมหาวิทยาลัย
ค.ศ.ดีดุล ตระสมทรัง พิชิตมานุวัฒน์
ผอ.สมศ.

องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้	องค์ประกอบที่ (สวพ.)	จำนวนตัวบ่งชี้ สวพ.
1 การวิจัย	1.1 - 1.7	7
2 การบริการวิชาการ	2.1 – 2.5	5
3 การบริหารจัดการ	3.1 – 3.2	2
4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4.1	1
รวม		**15**


วางแผน
เตรียมความพร้อมก่อนการเรียนการสอน
ระหว่างการจัดการเรียนการสอน
การจบการศึกษา
PM 01
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์/
PM 02
PM 03
PM 04
PM 05
PM 06
PM 07
งานวิจัยและบริการ
PM 08
PM 09
งานสหกิจศึกษา/
PM 10
PM 11
PM 12
PM 13
PM 14
PM 15
PM 16
PM 17
PM 18
PM 19
PM 20
PM 21
PM 22

สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2559	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2559 วันที่ทบทวน ISSUE 1 หน้าที่ 1

นโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัย
1. การวิจัย						
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	4	*	*	*	✓
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	4	*	*	*	✓
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	6	4	*	*	*	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	4	*	*	*	✓
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	4	*	*	*	✓
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสานวิชาการและวิจัย	7	4	*	*	*	✓
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	7	4	*	*	*	✓
2. การบริการวิชาการแก่สังคม						
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	4	*	*	✓	*
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	7	4	*	*	✓	*
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	7	4	*	*	✓	*
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	7	4	*	*	✓	*
3. การบริหารและการจัดการ						
3.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารของสถาบัน	7	4	✓	✓	*	*
3.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	7	5	✓	✓	*	*
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ						
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	7	6	*	✓	*	*

(นายประกอบ ชาติภุกต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(นายประกอบ ชาติภุกต์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวพรกนก ศรีงาม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

(นายสมชาย เหลืองสด)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ

(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรมพุม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

5. แผนการดำเนินงาน

การเตรียมการ

1. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2557-2561
2. เตรียมความพร้อมของบุคลากร
   - สร้างความตระหนัก
   - พัฒนาความรู้และทักษะ
3. แต่งตั้งกรรมการผู้รับผิดชอบ

การดำเนินงาน

1. วางแผนการปฏิบัติงาน (P)
   - กำหนดเป้าหมาย หรือมาตรฐานการศึกษา
   - จัดลำดับความสำคัญของเป้าหมาย
   - กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
   - กำหนดระยะเวลา
   - กำหนดงบประมาณ
   - กำหนดผู้รับผิดชอบ

การรายงาน

จัดทำรายงานประเมินตนเองหรือรายงานประจำปี
- รวบรวมผลการดำเนินงานและผลการประเมิน
- วิเคราะห์ตามมาตรฐาน
- เขียนรายงาน

2. ดำเนินการตามแผน (D)
   - ส่งเสริม สนับสนุน
   - จัดสิ่งอำนวยความสะดวก สนับสนุนทรัพยากร
   - กำกับ ติดตาม
   - ให้การนิเทศ

3. การตรวจประเมินผล (C)
   - วางกรอบการประเมิน
   - จัดหาหรือจัดทำเครื่องมือ
   - เก็บข้อมูล
   - วิเคราะห์ข้อมูล
   - แปลความหมาย
   - ตรวจสอบ/ปรับปรุงคุณภาพการประเมิน

4. นำผลการประเมินมาปรับปรุงงาน (A)
   - ปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากร
   - วางแผนในระยะต่อไป
   - จัดทำข้อมูลสารสนเทศ

6. ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่า ได้รับการบริการที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากสถาบัน
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าสถาบันมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับสถาบันที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

7. แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน

หลังจากการประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิผลของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน ในปีการศึกษาถัดไปอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2559

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล	
			รองผู้อำนวยงาน	หัวหน้างาน
1	7	46	ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย
2	5	33	ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ
3	2	14	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ
4	1	7	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2559						บรรลุเป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 สค. 59-31 มค. 59)			10 เดือน (1 สค. 59-31 พค. 60)			
			ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 46)									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6					5	4	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	7					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	7					5	4	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1								4.72	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 33)									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	7					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	7					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2								5	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 14)									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	7					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3								5	

ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
00.00 – 1.50	1.51 – 2.50	2.51 – 3.50	3.51 – 4.50	4.51 – 5.00

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 (ต่อ)

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2559						บรรลุเป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 สค. 59-31 มค. 59)			10 เดือน (1 สค. 59-31 พค. 60)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	
องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 7)									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4 ข้อ	7					7	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4								5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ								**4.87**	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน 00.00 – 1.50 ● ต้องปรับปรุง 1.51 – 2.50 ● พอใช้ 2.51 – 3.50 ● ดี 3.51 – 4.50 ● ดีมาก 4.51 – 5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กพร.58 ตชว.2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนามีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมขาวสารต่างๆผ่านเว็ปไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th ดังนี้ (สวพ.1.1-1-02)

- ขอมูลดานแหลงทุนวิจัยและงานสรางสรรคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ขอมูลดานการวิจัยและงานสรางสรรคของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปจจุบันและผลงานที่ผานมา
- ขอมูลดานแหลงเผยตีพิมพ์ เผยแพรผลงานวิจัยและงานสรางสรรค ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสรางสรรคตางๆ ตลอดจน ขอมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ในการตีพิมพ์เผยแพรผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ขอมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑและแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวของกับการวิจัยและงานสรางสรรค์

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยผ่านเว็ปไซต์ของมหาวิทยาลัย (สวพ.1.1-1-03) http://www.rmutp.ac.th/%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%A2-%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0-e-book/

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย http://rpm.rmutp.ac.th (สวพ. 1.1-1-04)

☑ **2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้**

- **ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยงานวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**
- **ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**
- **สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ**

- **กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)**

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยข้อจำกัดของพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1) มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเปนไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามศูนย์และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ดังนี้ (สวพ.1.1-2-01)

- ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
- ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.

2) มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักขราวิสุทธิ์), เครือข่ายวิจัยประชาชื่น เป็นต้น (สวพ.1.1-2-02)

3) มีห้องสมุดแหลงคนคว้าทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนห้องสมุด 7 ห้อง พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. (สวพ.1.1-2-03)

4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เป็นต้น (สวพ.1.1-2-04)

5) มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี (สวพ.1.1-2-05)

6) มีการสนับสนุนให้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย (สวพ.1.1-2-06)

☑ **3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

3.1 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน (สวพ.1.1-3-01)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)
งบประมาณเงินรายจ่าย	42,052,800	49,404,900
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	1,070,000	-
งบประมาณเงินรายได้คณะ	2,104,000	2,583,000
งบประมาณวิจัยสถาบัน	738,650	780,000
รวม	45,965,450	52,767,900

☑ **4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ**

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น

1) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สวพ.1.1-4-01)

2) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชมงคล (สวพ.1.1-4-02)

3) สนับสนุนงบประมาณเพื่อเขารวมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพรงานสรางสรรค์ (สวพ.1.1-4-03)

4) สนับสนุนงบประมาณจายคาตอบแทนสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสรางสรรคที่ไดรับการตีพิมพหรือเผยแพร (สวพ.1.1-4-04)

☑ 5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1) มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็ปไซต์ (สวพ.1.1-5-01)

2) โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2006 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.1-5-02) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย

กิจกรรมที่ 2 วิจัยสัญจร

กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการบรรณานุกรมด้วยโปรแกรม Endnote

3) มีการสรางขวัญและกำลังใจใหนักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบรางวัลดังกล่าวในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (สวพ.1.1-5-03)

☑ 6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ดังนี้

1) มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็ปไซต์ สวพ. (สวพ.1.1-6-01)

2) มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.1.1-6-02)

4) มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 22 ผลงาน (สวพ.1.1-6-03) ประกอบด้วย

- จดแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 18 ผลงาน - สิทธิบัตร จำนวน 3 ผลงาน - อนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	6	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-1-02	เว็ปไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.1.1-1-03	เว็ปไซต์มหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ. 1.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.1.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-02	บันทึกลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาขอนแก่น
สวพ.1.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-04	เว็ปไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th เว็ปไซต์มหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.1.1-2-05	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-2-06	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ.1.1-3-01	เอกสารสรุปสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2560
สวพ.1.1-4-01	เอกสารอนุมัติการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.1-4-02	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-4-03	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ.1.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-01	หนังสือประชาสัมพันธ์/เว็ปไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.1.1-5-02	โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-5-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559
สวพ.1.1-6-01	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-02	- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.1.1-6-03	สรุปผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีวาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	นักวิจัยปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายละเอียด และเงื่อนไขของแหล่งทุนวิจัยภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ**

ในปีการศึกษา 2559 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายละเอียด และเงื่อนไขของแหล่งทุนวิจัยภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. หนังสือเวียนถึงหน่วยงานเกี่ยวกับข้อมูลรายละเอียดและเงื่อนไขของแหล่งทุนวิจัย (สวพ.1.2-1-01)
2. เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ หัวข้อ “ข้อมูลการวิจัย” (สวพ.1.2-1-02)

☑ **2. มีระบบและกลไกการจัดสรรงบประมาณวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้ได้ผลงานที่มีศักยภาพและดำเนินการตามระบบที่กำหนด**

ในปีการศึกษา 2559 มีระบบกลไกการดำเนินงาน รวบรวมและพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สวพ. (สวพ.1.2-2-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณวิจัย (สวพ.1.2-2-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.2-2-03)
2. มีการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-2-04) รวบรวมข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-2-05) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-2-06) มีการประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-2-07) มีการแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยแก่คณะผู้วิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-2-08)

☑ **3. มีการกำหนดจุดเน้นของการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้นักวิจัยมีทิศทางในการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย สอดคล้องกับแหล่งทุนวิจัย**

ในปีการศึกษา 2559 มีการกำหนดจุดเน้นของการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้นักวิจัยมีทิศทางในการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย สอดคล้องกับแหล่งทุนวิจัย ดังนี้

1. มีการประกาศหลักเกณฑ์การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ (งบประมาณรายจ่าย) (สวพ.1.2-3-01)
2. มีการกำหนดโจทย์/หัวข้อในการทำวิจัยสถาบันโดยผู้บริหารระดับสูง (CEO) เพื่อให้นักวิจัยมีทิศทางในการ

ทำงานวิจัย (สวพ.1.2-3-02)
☑ **4.** มีการประเมินคุณภาพของข้อเสนอการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภายนอกสถาบันซึ่งดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
ในปีการศึกษา 2559 มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายในและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-4-01) และคณะอนุกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ก่อนส่งให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ ของ วช. พิจารณา (สวพ.1.2-4-02) และดำเนินการจัดประชุมเพื่อประเมินคุณภาพข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-4-03) และแจ้งผลการประเมินให้นักวิจัยทราบเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-4-04)
☑ **5. มีข้อเสนอการวิจัยงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน "สนับสนุน" จากผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของข้อเสนอการวิจัยทั้งหมด**
ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรวบรวมข้อเสนอการวิจัย สำหรับการเสนอของบประมาณของปี พ.ศ. 2561 จากหน่วยงานทั้ง 9 คณะ และจัดส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประเมินเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้น 137 โครงการ มีข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินสนับสนุน 89 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 64.96 และข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินไม่สนับสนุน 48 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 35.04 (สวพ.1.2-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-01	หนังสือบันทึกข้อความเกี่ยวกับข้อมูลรายละเอียดและเงื่อนไขของแหล่งทุนวิจัย
สวพ.1.2-1-02	เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา หัวข้อ "ข้อมูลการวิจัย"
สวพ.1.2-2-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.2-2-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานการเสนอของบประมาณฯ
สวพ.1.2-2-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.2-2-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-05	เอกสารสรุปข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-07	หนังสือเชิญประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัยและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-3-01	ประกาศหลักเกณฑ์การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	(งบประมาณรายจ่าย)
สวพ.1.2-3-02	โจทย์/หัวข้อในการทำวิจัยสถาบันโดยผู้บริหารระดับสูง (CEO)
สวพ.1.2-4-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายในและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-4-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-4-03	หนังสือเชิญประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย และรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-4-04	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินข้อเสนอการวิจัยที่ผ่านการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิ

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2.	มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	พัฒนาการเขียนข้อเสนอการวิจัยให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2.	นักวิจัยไม่เชื่อถือคำแนะนำ/ข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	มีโครงการหรือกิจกรรมสำหรับพัฒนาการเขียนข้อเสนอการวิจัยให้มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้างานประสานงานวิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน**

ในปีการศึกษา 2559 มีการรวบรวมและพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษาขอรับทุนสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของ สวพ. (สวพ.1.3-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และ (สวพ.1.3-1-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.3-1-03)

2. มีการเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา โดยมีบันทึกข้อความถึงหน่วยงาน 9 คณะ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สวพ. (สวพ.1.3-1-04) รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-05) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-06) มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-07) และแจ้งผลการพิจารณาฯ ถึง 9 คณะ (สวพ.1.3-1-08)

☑ **2. มีโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป**

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา โดยมอบหมายให้ สวพ. เป็นผู้รับผิดชอบภายใต้โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (สวพ.1.3-2-01)

☑ **3. มีโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบทุกกลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด**

ในปีการศึกษา 2559 มีโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 กลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด คือ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 24 โครงการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 68 โครงการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ จำนวน 32 โครงการ (สวพ. 1.3-3-01)

☑ **4. มีโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5**
ในปีการศึกษา 2559 มีโรงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 124 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 22 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 21.56 (สวพ.1.3-4-01)
☑ **5. มีโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน**
ในปีการศึกษา 2559 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 102 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 75 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 73.5 (สวพ.1.3-5-01)
☐ **6. มีโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน**

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	4			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	**รายการ**
สวพ.1.3-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.3-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.3-1-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-07	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการฯและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ
สวพ.1.3-1-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-2-01	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-3-01	หนังสืออนุมัติโครงการ/กิจจกรม/แผนงานพิเศษ และเอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-4-01	เอกสารสรุปจำนวนข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-5-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2.	ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ
จุดที่ควรพัฒนา	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร นางสาวเรณู ยะแสง นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้างานประสานงานวิจัย เจ้าหน้าที่วิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ 1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-1-01)

1.2 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสและการติดตามประเมินผลงานวิจัย (สวพ.1.4-1-02) และมีปฏิทินการปฏิบัติงาน งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย และงานติดตามประเมินผล (สวพ.1.4-1-03) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

☑ 2. มีการกำหนดให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาส

ในปีการศึกษา 2559 มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยทุกรายไตรมาส โดยแบ่งเป็นรอบ 3 , 6 , 9 และ รอบ 12 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ.0851.11/0023 ลงวันที่ 9 มกราคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 1.4-2-01) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ต 1 ช./ด. ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-2-02)

☑ 3. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ

ในปีการศึกษา 2559 มีการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานวิจยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2559 โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม 2558 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1893 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2559 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.1.4-3-01)

☑ 4. มีการให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการวิจัยทั้งหมด โดยไม่นับรวมโครงการวิจัยต่อเนื่อง โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลาและโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก
ในปีการศึกษา 2559 มีโครงการวิจัยทั้งหมด จำนวน 186 โครงการ มีการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด จำนวน 163 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 96.44 ค้างส่ง จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3.56 และมีโครงการวิจัยต่อเนื่อง จำนวน 3 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 1.61 โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลา จำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3.76 และโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3.76 (สวพ.1.4-4-01)
☑ 5. มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย
ในปีการศึกษา 2559 มีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ข้อ 11 ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลของการดำเนินงานวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0022 ลงวันที่ 9 มกราคม 2560 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.1.4-5-01) และมีการสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ (สวพ.1.4-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.4-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
สวพ.1.4-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานการติดตามประเมินผล
สวพ.1.4-2-01	บันทึกข้อความที่ ศธ.0851.11/0023 ลงวันที่ 9 มกราคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.1.4-2-02	แบบฟอร์ม ต 1ช./ด.
สวพ.1.4-3-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1893 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2559 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.1.4-4-01	สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-5-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0022 ลงวันที่ 9 มกราคม 2560 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.1.4-5-02	รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ

จุดเด่น	
จุดที่ควรพัฒนา	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววิสุตา วรรณห้วย นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	เจ้าหน้าที่วิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีระบบและกลไกการการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุตามแผนด้านงานวิจัยของสถาบันและดำเนินการตามระบบที่กำหนด**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำระบบและกลไกการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

1.1 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งการนำเสนอผลงานในการจัดนิทรรศการ การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.5-1-01) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน (สวพ.1.5-1-02)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.5-1-03)

1.3 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558 เพื่อสนับสนุนงบประมาณการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (สวพ.1.5-1-04)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พศ.2555 เพื่อเป็นกลไกการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ.1.5-1-05)

1.5 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.5-1-06)

☑ **2. มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบถ้วนทุกประเภท**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

2.1 การจัดนิทรรศการ

2.1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2016) ระหว่างวันที่ 17-21 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (สวพ.1.5-2-01)

2.1.2 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560 ระหว่างวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ (สวพ.1.5-2-02)

2.2 การจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

2.2.1 งานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 24 – 26 สิงหาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (สวพ.1.5-2-03)

2.2.2 การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย เป็นการจัดทำวารสารที่รวบรวมบทความวิจัยและบทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ (สวพ.1.5-2-04)

☑ **3. มีหน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่จัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัยครบถ้วนทุกหน่วยงาน**

ในปีการศึกษา 2559 มีหน่วยงาน 8 คณะ และ สถาบันวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สวพ.1.5-3-01)

ตารางแสดงหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

โครงการ	หน่วยงานที่เข้าร่วม								
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สถอ.
1.การจัดนิทรรศการ 1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2015)		✓				✓			
1.2 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560		✓						✓	✓

2.จัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ 2.1 งานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย 3.1 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 กันยายน 2559						✓				
3.2 วารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2560		✓				✓			✓	

☑ **4. มีเครือข่ายการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือนานาชาติและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่เป็นเครือข่ายมาตั้งแต่ ปี 2550 ถึงปัจจุบัน โดยมีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 4 เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.1.5-4-01) กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (สวพ.1.5-4-02) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สวพ.1.5-4-03) ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงานที่เป็นเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย	ระยะเวลาที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย
1	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	2.1 งานวันนักประดิษฐ์ 2.2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ (Thailand Research Expo)	ปี 2550 - ปัจจุบัน
2	กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ปี 2552 - ปัจจุบัน

3	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 (Herp Congress IV)	ปี 2556 - ปัจจุบัน

☑ **5. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด**

ในปีการศึกษา 2559 มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม และมีการประเมินผลการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 (สวพ.1.5-5-01) ดังนี้

1. การประเมินผลการจัดนิทรรศการ

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1.1 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2016)	450	750	9	9	85.00	92.20
1.3 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560	450	482	15	22	85.00	91.80

2. การประเมินผลจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
2.1 งานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7	100	115	50	55	85.00	93.20

3. การประเมินผลจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสารที่จัดพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงานที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3.1 ปี 10 ฉบับที่ 2 กันยายน 2559	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	355
3.2 ปี 10 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2560	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	355

☑ **6. มีอาจารย์หรือโครงการหรือกิจกรรมหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติหรือนานาชาติ**

ในปีการศึกษา 2559 มีผลงานของหน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัลและการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	รายการหลักฐาน

1	รางวัลนักวิจัย : **รางวัล Best Paper Awards สาขานวัตกรรมสื่อสารมวลชน** ในงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 : เรื่อง การรับรู้ข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นางสาว ฉันทนา ปาปัดถา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	ภาพการขึ้นรับถ้วยรางวัล (สวพ.1.5-6-01)	
	รางวัลนักวิจัย : **Best Paper Awards สาขาการศึกษาในศตวรรษ ที่ 21** ในงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 : เรื่อง บทเรียนออนไลน์เรื่องการพัฒนาทักษะการเขียนเรียงความโดยการวิเคราะห์ตัวอย่าง นาง อุบลศรี อุบลสวัสดิ์ คณะศิลปศาสตร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	ภาพการขึ้นรับถ้วยรางวัล (สวพ.1.5-6-02)	

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	6	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(สวพ.1.5-1-01)	ขั้นตอนการปฏิบัติงานฯ
(สวพ.1.5-1-02)	หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการปฏิบัติงานและหน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
(สวพ.1.5-1-03)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
(สวพ.1.5-1-04)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558
(สวพ.1.5-1-05)	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555 และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2557
(สวพ.1.5-1-06)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
(สวพ.1.5-2-01)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2559 กิจกรรมที่ 2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2016)
(สวพ.1.5-2-02)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2560 กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560
(สวพ.1.5-2-03)	หนังสือขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7
(สวพ.1.5-2-04)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2559
(สวพ.1.5-3-01)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2559 - งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2016) โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2560 - งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560 โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2559
(สวพ.1.5-4-01)	หนังสือเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการและกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย เข้าร่วมในงาน - มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2559” (Thailand Research Expo 2016) - งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2560
(สวพ.1.5-4-02)	หนังสือขอเชิญเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการ และ หนังสือขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7
(สวพ.1.5-4-03)	หนังสือขอเชิญเข้าร่วมการประชุมใหญ่โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 5 (Herp Congress V)

รหัสหลักฐาน	รายการ
(สวพ.1.5-5-01)	เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2559 : งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
(สวพ.1.5-6-01)	เกียรติบัตรและภาพถ้วยรางวัล/ภาพการขึ้นรับถ้วยรางวัล

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
2.	มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	นักวิจัยบางส่วนขาดแรงจูงใจในการส่งผลงาน ทำให้ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยค่อนข้างน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ นางสาวหญิง มัทนัง นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่วิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้จัดทำระบบกลไกการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ดังนี้

1.1 มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย สังกัดในงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มวิจัย ในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.6-1-01)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2555-2558) ตามหนังสือ ที่ ศธ 0581.17/1218 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2555 เรื่อง ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคลและรายตำแหน่ง (สวพ.1.6-1-02)

1.3 มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.6-1-03) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.ird.rmutp.ac.th (สวพ.1.6.1-04) และเว็บไซต์ของวารสารวิชาการและวิจัย http://www.journal.rmutp.ac.th (สวพ.1.6.1-05)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2550 (สวพ.1.6-1-06) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2553 (ฉบับที่ 2) ซึ่งเป็นระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.6-1-07) และหนังสือคำสั่งแต่งตั้งกองบรรณาธิการ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1383/2559 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2559 (สวพ.1.6-1-08)

☑ **2. มีโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน ดังนี้

2.1 การขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2180 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2559 (สวพ.1.6-2-01)

2.2 การพิจารณาบทความ แจ้งหนังสือขอเชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1687 ลงวันที่ 1 กันยายน 2559 (สวพ.1.6-2-02)

2.3 การประเมินบทความ โดยส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.6-2-03)

2.4 การตอบรับการตีพิมพ์ แจ้งหนังสือตอบรับตีพิมพ์บทความ ถึงเจ้าของผลงาน (สวพ.1.6-2-04)

2.5 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 24 แห่ง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 102 แห่ง มหาวิทยาลัยเอกชน 72 แห่ง วิทยาลัยชุมชน 20 แห่ง หอสมุดแห่งชาติ 17 แห่ง และหน่วยงาน ทั้ง 8 มทร. 89 แห่ง (สวพ.1.6-2-05) และมีหนังสือตอบขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับวารสารวิชาการ (สวพ.1.6-2-06)

☑ **3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบทความทั้งหมด**

โดยในปีการศึกษา 2559 มีการตีพิมพ์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

3.1 ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2559 มีบทความวิจัย ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 1 บทความ และบุคลากรภายนอก จำนวน 15 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-3-01)

3.2 ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม-มิถุนายน 2560 มีบทความวิจัย ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 6 เรื่อง และบุคลากรภายนอก จำนวน 10 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-3-02)

รวมบทความบุคลากรภายใน จำนวน 7 บทความ คิดเป็นร้อยละ 21.87 ภายนอก จำนวน 25 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 78.12

☑ **4. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด**

ในปีการศึกษา 2559 มีการดำเนินงานจัดทำวารสารตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (สวพ.1.6-4-01) มีบรรณาธิการวารสารผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ฉบับเดือนมีนาคมและกันยายน ของทุกปี (สวพ.1.6-4-02)

โดยมีการประเมินผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย พบว่า บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-4-03)

ฉบับที่	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสารที่จัดพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงานที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 กันยายน 2559	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	355
ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2559	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	355

☑ **5. วารสารวิชาการและวิจัยได้รับการรับรองหรือประกันคุณภาพจากหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ**

ในปีการศึกษา 2559 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ คือ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ซึ่งได้แจ้งผลการประเมินวารสารวิชาการไทยรอบที่ 3 (พ.ศ.2558-2562) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

ทั้งนี้ วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการประกาศให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 1 : วารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI และอยู่ในฐานข้อมูล TCI (จนถึง 31 ธันวาคม 2562) (สวพ.1.6-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 59-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.6-1-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-02	กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 25555-2558)
สวพ.1.6-1-03	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-1-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-05	เว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-1-06	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550
สวพ.1.6-1-07	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ.1.6-1-08	หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-2-01	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-2-02	หนังสือเชิญชวนส่งบทความลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและวิจัย จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-03	หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ
สวพ.1.6-2-04	หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-2-05	หนังสือประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ ขอมอบวารสารวิชาการและวิจัย กับหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-06	หนังสือตอบขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-3-01	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2559
สวพ.1.6-3-02	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน 2560
สวพ.1.6-4-01	เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการและวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ
สวพ.1.6-4-02	บรรณาธิการวารสาร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-4-03	รายงานผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2559 และ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน 2560
สวพ.1.6-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 3

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร อย่างต่อเนื่อง
2.	มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
3.	ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน**

ในปีการศึกษา 2559 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนานักวิจัยในด้านต่างๆ (สวพ.1.7-1-01)

☑ **2. มีโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง**

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนานักวิจัยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2550 จนปัจจุบันในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัยภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2006 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.7-2-01) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย

กิจกรรมที่ 2 วิจัยสัญจร

กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการบรรณานุกรมด้วยโปรแกรม Endnote

☑ **3. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัย**

ในปีการศึกษา 2559 แจกคู่มือความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัยในโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 (สวพ.1.7-3-01) และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณฯ ผ่านเว็ปไซต์ สวพ. (สวพ.1.7-3-02)

☑ **4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยโดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด**

ในปีการศึกษา 2559 มีการประเมินผลโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีผลการดำเนินตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สวพ.1.7-4-01) ดังนี้

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย		ความพึงพอใจ	
แผน	ผล	แผน	ผล
120 คน	448 คน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88.40

☑ 5. มีกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยหรือหน่วยงานที่มีผลงานวิจัยดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่นมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน โดยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559 และได้มีการมอบรางวัลเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559 (สวพ.1.7-5-01) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต่างๆ และผู้ทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2559 (สวพ.1.7-5-02)

☐ 6. มีนักวิจัยหรือผลงานวิจัยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ที่ทำงานวิจัยทั้งหมด

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	4			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.7-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.7-2-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2006 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.7-3-01	คู่มือจรรยาบรรณนักวิจัย
สวพ.1.7-3-02	เว็ปไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1077
สวพ.1.7-4-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 1.7-5-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.7-5-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต่างๆ และผู้ทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2559

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
2.	มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นางสาวพรกนก ศรีงาม	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	นักวิจัยปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มวิจัย

องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

1.1 มหาวิทยาลัยได้กำหนดชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมซึ่งเป็นพื้นที่หลักในการให้บริการวิชาการ คือ กลุ่มภาคกลางตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงมีพื้นที่รองในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบนและกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/2281 วันที่ 23 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (หน่วยงานสนับสนุน) (สวพ.2.1-1-01) หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/6124 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ.2.1-1-02)

1.2 มีการสำรวจความต้องการของชุมชน โดย สวพ. ได้ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลชุมชนในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานให้หน่วยงานระดับคณะสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ในการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ หลังจากเลือกกลุ่มพื้นที่เป้าหมายเรียบร้อยแล้วจึงมีการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลและปัญหาความต้องการชุมชนอีกครั้ง ก่อนดำเนินโครงการตามความต้องการของพื้นที่กลุ่มเป้าหมายตามแบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.01 (สวพ.2.1-1-03) และแบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส.002 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.2.1-1-04) และผลสำรวจข้อมูลตามความต้องการเทคโนโลยีปัญหาชุมชน (สวพ.2.1-1-05)

☑ 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

2.1 มีการจัดทำแผนการให้บริการวิชาการที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ตรงเป้าหมาย ได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดร่วมกับชุมชนเป้าหมาย เพื่อจัดทำแผนบริการวิชาการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามแผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร. พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.2.1-2-01)

2.2 มีคำแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 294/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (สวพ.2.1-2-02)

☑ **3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน**

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนาร่วมกับกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืนผ่านโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี 2556-2560 ดังนี้

ปี 2556 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น (สวพ. 2.1-3-01)

ปี 2557 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2) โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น (สวพ. 2.1-3-02)

ปี 2558 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.1-3-03)

ปี 2559 เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน เพื่อร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการกำหนดการจัดทำโครงการบริการวิชาการและโครงการวิจัยในอนาคตต่อไป (สวพ. 2.1-3-04)

ปี 2560 เข้าร่วมโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ในการฝึกอบรมการทำผลิตภัณฑ์วุ้นกรอบจากน้ำตาลมะพร้าว และข้าวเหนียวหมูฝอย ส่งเสริมให้เป็นผลิตภัณฑ์ประจำท้องถิ่น (สวพ. 2.1-3-05)

☑ **4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**

โดย สวพ. ร่วมกับกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สามารถต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3) (สวพ. 2.1-4-01) การเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน (สวพ. 2.1-4-02) การเข้าร่วมโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี (สวพ. 2.1-4-03) ด้านอาชีพ ได้แก่ การจัดทำผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่จากกล้วย การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเกรียบปลาทู เพื่อจำหน่ายในงานประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม มีการเข้าชมศึกษาดูงานในชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม และในด้านคุณภาพชีวิตคือ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องรักษาไว้ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างเข้มแข็ง

☑ **5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย**

โดย สวพ.ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน โดยเครือข่ายเป็นสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครับหรือภาคเอกชน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเครือข่ายดังนี้ (สวพ. 2.1-5-01)

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
1	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีที่เป็นผลงานวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดเผยแพร่กระจายสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชุมชน วิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีและขยายผลสู่การประยุกต์ใช้ในชุมชน ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่ของประเทศ	ดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในลักษณะโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี และโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากองค์ความรู้หรือผลงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560 จำนวน 7 โครงการ
2	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	การดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองการบการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม	โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility
3	สมาคมเสริมสวยแห่งประเทศไทย	การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมสัมมนา เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของสมาคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการ การวิจัยและการบ่มเพาะผู้ประกอบการ	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) ปี 2559
4	บริษัท สตาร์มาร์ค แมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด	มีความมุ่งหมายที่จะสร้างความร่วมมือทางวิชการในการสนับสุน องค์ความรู้และบุคลากรเพื่อความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยกับบริษัท อันเป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิชาการร่วมกัน ในการพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านอุตสาหกรรมในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติเพื่อความสำเร็จร่วมกันในอนาคต	โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง ยุค 4.0 รุ่นที่ 1
5	เทศบาลเกาะสีชัง	ความร่วมมือด้านการจัดการพลังงานไฟฟ้า ในการบริหารและการจัการพลังงานไฟฟ้าเพื่อชุมชนท้องถิ่นในตำบลเกาะสีชัง - เพื่อร่วมมือกันในการศึกษา ค้นคว้าวิจัย ด้านการบริหารและการจัด	โครงการวิจัยด้านเซลล์เชื้องเพลิง (fuel cell)

			การพลังงานไฟฟ้า - เพื่อร่วมกันพัมนาบุคลากร เสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการ ถ่ายทอดประสบการณ์ตรงในการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า และสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาซึ่งกันและกัน - เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานในด้านต่างๆ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ เทศบาลตำบลเกาะสีชัง เช่น การศึกษา ค้นคว้า การทำวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมร่วมกัน - เพื่อเสริมสร้างคามเข้มแข็ง ด้านการบริหารและการจัดการพลังงานที่เกาะสีชัง		

☑ 6. **ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ**

โดย สวพ.ได้ดำเนินการให้บริการวิชาการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน จำนวน 29 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 566 คน คิดเป็นร้อยละ 5.12 ตามโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน (สวพ.2.1-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	6	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/2281 วันที่ 23 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (หน่วยงานสนับสนุน)
สวพ.2.1-1-02	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/6124 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.2.1-1-03	แบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.01
สวพ.2.1-1-04	แบบการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส. 002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.2.1-1-05	ผลสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีปัญหาชุมชน
สวพ.2.1-1-06	แผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2559 และแผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.2.1-2-01	แผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร. พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.2.1-2-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 294/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
สวพ.2.1-3-01	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1)
สวพ.2.1-3-02	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2)
สวพ.2.1-3-03	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ.2.1-3-04	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปี 2559
สวพ.2.1-3-05	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปี 2560
สวพ.2.1-4-01	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3)
สวพ.2.1-4-02	รายงานฉบับสมบุรณ์โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน
สวพ.2.1-4-03	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี
สวพ.2.1-5-01	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
สวพ.2.1-6-01	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน

จุดเด่น	
1.	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2.	มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	จำนวนในการเข้าร่วมกิจกรรมของอาจารย์ยังไม่มาก
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสมชาย เหลืองสด	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร นางสาวอารีย์ ศรีนคร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร**

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคู่ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากลและให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขั้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.2-1-01) ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1.1.1 ประสานงานกลุ่มชุมชน

1.1.2 เตรียมวิทยากร เอกสาร วัตถุดิบ อุปกรณ์

1.1.3 จัดเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้

1.1.4 ถ่ายทอดเทคโนโลยีและประเมินความพึงพอใจ

1.1.5 รายงานผลการดำเนินงานถ่ายทอดเทคโนโลยี

1.1.6 ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

1.1.7 ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

1.2 ขั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

1.2.1 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจังหวัดนนทบุรี (สวพ. 2.2-1-02)

5 มิถุนายน 2559 สำรวจความต้องการในการขอรับบริการวิชาการ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านลากฆ้อน จังหวัดนนทบุรี

25 – 27 ตุลาคม 2559 ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว เพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พีรพัชระ และนายปัญญากร คงสมจิตต์ วิทยากรจากภายนอก บรรยายและฝึกอบรมเรื่องการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านลากฆ้อน จังหวัดนนทบุรี โดยมีสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมโครงการจำนวน 44 คน

10 มกราคม 2560 ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ โดยรวบรวมข้อมูลโดยการส่งแบบติดตามผลถึงผู้ผ่านการฝึกอบรมควบคู่กับการสอบถามทางโทรศัพท์สอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ พบว่า มีผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 100 นำความรู้จากการฝึกอบรมไปขยายผลต่อ โดยนำ

ความรู้ไปพัฒนาอาชีพเดิม คิดเป็นร้อยละ 13.64 และนำความรู้ไปพัฒนาอาชีพใหม่ คิดเป็นร้อยละ 86.36

1.2.2 โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (สวพ. 2.2-1-03) 27-28 กุมภาพันธ์ และ 1 มีนาคม 2560 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนสังคมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งกิจกรรมภายในโครงการประกอบด้วย การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ การสำรวจปัญหา ความต้องการ และการให้คำปรึกษากลุ่ม (Focus Group) การกำหนดโจทย์การวิจัย และการลงพื้นที่สำรวจชุมชน 7 กลุ่ม ได้แก่ ชุมชนกลุ่มนวดแผนไทยพุน้ำร้อน ชุมชนกลุ่มหัตถกรรม จักสานไม้ไผ่เขาบันได ชุมชนกลุ่มสหกรณ์ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ท่าตะคร้อ ชุมชนเห็ดเงินล้านบ้านสามเรือน ชุมชนกลุ่มน้ำพริกแกง ชุมชนวิสาหกิจกลุ่มแบ่งปันของดีดีวิถีชุมชน และชุมชนกลุ่มผ้าทอกะเหรี่ยง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 85 คน

1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) มีการตรวจสอบการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ โดยมีการประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน อีกทั้ง สวพ. ได้รวบรวมการดำเนินงานและเผยแพร่สู่สาธารณะชน ตามรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนประจำปีงบประมาณ 2560 ตามรหัส URL http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=310 (สวพ. 2.2-1-04) และนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป

1.4 ขั้นนำไปใช้ (ACT) นำผลการประเมินและการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ได้พบข้อที่ต้องปรับปรุงตามข้อ 1.3 และแนวทางแก้ไขปัญหา คือ การอธิบายซ้ำและให้ผู้เข้าร่วมอบรมท่านอื่นช่วยในการอธิบาย เนื่องจากเป็นการสื่อสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย ซึ่งหลังจากมีการปรับปรุงแล้ว พบว่า ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรมดีขึ้น โดยใช้การสอบถาม ได้มีการดำเนินการต่อยอดเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง

☑ 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2560 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 2 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 2 โครงการ และบรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 2.2-2-01)

☑ 3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มแม่บ้านเยาวชนบ้านห้วยสาลิกา ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี มีผู้นำชุมชน ได้แก่ คุณสุขุมาษ เติมศักดิ์ ที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554 – 2560 ดังนี้

ปี 2554 ร่วมโครงการการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปจากกล้วยเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์

ปี 2555 ร่วมโครงการการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปจากกล้วยเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ ปีที่ 2

ปี 2556 ขอคำปรึกษาในการใช้เนื้อตาลสุกในผลิตภัณฑ์เบเกอรี่

ปี 2557 ได้รับรางวัลในวันสถาปนามหาวิทยาลัย ครบรอบ 9 ปี ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ให้มหาวิทยาลัย

ปี 2558 ร่วมโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปี 2558

ปี 2559 ขอคำปรึกษาในการแก้ปัญหาเชื้อราในใบกล้วยสำหรับผลิตภัณฑ์ดอกไม้ประดิษฐ์

ปี 2560 ร่วมโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปี 2560

☑ 4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน
โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เล็งเห็นความสำคัญและความเข้มแข็งของกลุ่ม จึงได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการดำเนินงานโดยความร่วมมือจาก 9 คณะ เพื่อตอบสนองนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนสังคมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้ **ปี 2560** สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ณ ชุมชนพื้นที่อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนสังคมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และการลงพื้นที่สำรวจชุมชน 7 กลุ่ม ได้แก่ ชุมชนกลุ่มนวดแผนไทยพุน้ำร้อน ชุมชนกลุ่มหัตถกรรมจักสานไม้ไผ่เขาบันได ชุมชนกลุ่มสหกรณ์ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ท่าตะคร้อ ชุมชนเห็ดเงินล้านบ้านสามเรือน ชุมชนกลุ่มน้ำพริกแกง ชุมชนวิสาหกิจกลุ่มแบ่งปันของดีดีวิถีชุมชน และชุมชนกลุ่มผ้าทอกะเหรี่ยง (สวพ. 2.2-4-01) **ปี 2561** สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำคำเสนอขอโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (สวพ. 2.2-4-02) และคำเสนอขอโครงการบริการวิชาการ ชุดโครงการบูรณาการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ จำนวน 7 โครงการ (สวพ. 2.2-4-03) **ปี 2562** จัดทำแผนโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ต่อไป
☑ 5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง
- ชุมชนบ้านลากค้อน จังหวัดนนทบุรี เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่จากการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่น สามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ ร่วมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ ตามรายงานโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจังหวัดนนทบุรี ได้ผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ใหม่จากมะพร้าว ได้แก่ ขนมปังเปียไส้มะพร้าว ขนมปังเปียไต้หวันไส้มะพร้าว พายมะพร้าว จำนวน 4 รายการ - ชุมชนหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้รับผลจากการสำรวจที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการสัญจร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำชุดโครงการบูรณาการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ เกิดโครงการสำหรับชุมชนนี้ จำนวน 7 โครงการ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5 ข้อ	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-1-02	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าวของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจังหวัดนนทบุรี
สวพ. 2.2-1-03 สวพ. 2.2-4-01	โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
สวพ. 2.2-1-04	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือนประจำปีงบประมาณ 2560
สวพ. 2.2-2-01	ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 2.2-4-02	คำเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จุดเด่น	
1.	มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2.	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
2.	โครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสมชาย เหลืองสด	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	**ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)**				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1	มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
2	มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
3	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการตามแผน
4	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของโครงการตามแผน
5	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 80 ของโครงการตามแผน

☑ 1. มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

โดย สวพ. มีแผนการให้บริการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1.1 มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.3-1-01)

1.2 ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณของกระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี นำบรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.3-1-01)

☑ 2. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
โดย สวพ. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ 2.1 มีการนำแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และบรรลุเป้าหมายตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ. 2.3-2-01) 2.2 มีปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อใช้บริหารงานบริการวิชาการของกลุ่มบริการวิชาการ (สวพ. 2.3-2-02) 2.3 มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ผ่านระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ (สวพ. 2.3-2-03) 2.4 มีการรายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการ (สวพ. 2.3-2-04) 2.5 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นสุดโครงการฯ เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยและประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานภายในและภายนอก (สวพ.2.3-2-05)
☑ 3 – 5 ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการตามแผน
โดย สวพ. ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 100 ของโครงการตามแผน ดังนี้ 1) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการงบประมาณภายนอก (สวพ. 2.3-5-01) 2) มีสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายในปีการศึกษา 2559 ผลงานบริการวิชาการ บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100 (สวพ. 2.3-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.3-1-01 สวพ.2.3-1-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.3-2-01	แนวทางการปฏิบติงานการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.3-2-02	ปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.2.3-2-03	แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ (แบบรายงานทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน)
สวพ.2.3-2-04	รายงานการประชุม
สวพ.2.3-2-05	รายงานฉบับสมบูรณ์

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.3-5-01	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ
สวพ.2.3-5-02	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาสที่ 3

จุดเด่น	
1.	การจัดทำและดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการ
2.	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสมชาย เหลืองสด	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

☑ **1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ที่ชัดเจน**

ในปีการศึกษา 2559 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการ ระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ ได้แก่ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโชติเวช ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพณิชยการพระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพระนครเหนือ และ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรากฏตามเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-1-01)

☑ **2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง**

ในปีการศึกษา 2559 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 262,000 บาท (สองแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน) และได้รับงบประมาณอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548 – 2560 จำนวน 60 โครงการ งบประมาณ 17,131,700 บาท (สิบเจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) โดยรวบรวมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-2-01) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-2-02) เฟสบุ๊คคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.facebook.com/asird.rmutp (สวพ.2.4-2-03) ตามเอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปี 2548 - 2552 (สวพ.2.4-2-04) เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555 - 2556 (สวพ.2.4-2-05) รายงานประจำปี 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-2-06) เล่ม 9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556 (สวพ.2.4-2-07) รายงานผลการดำเนินงาน รายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ.2.4-2-08)

ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2548	4	1,350,000	657
2549	3	1,044,000	686
2550	7	1,379,600	1,694
2551	9	1,358,220	2,034
2552	8	1,386,000	1,042
2553	8	1,494,000	1,510
2554	5	2,153,000	12,500
2555	5	2,863,200	1,968
2556	4	2,340,000	3,021
2557	4	923,680	641

2558	1	300,000	405
2559	1	278,000	175
2560	1	262,000	265
รวม	**60**	**17,131,700**	**26,598**

☑ 3. มีกิจกรรมการประสานงานและการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี และผู้รับบริการ

ในปีการศึกษา 2559 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกทั้ง 5 ศูนย์ และผู้รับบริการโดยประสานงานตั้งแต่การเสนอของบประมาณ ตามเอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2559 (สวพ.2.4-3-01) การจัดทำข้อเสนอโครงการ ตามเอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-02) การยืนยันงบประมาณ ตามเอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-03) การส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ตามเอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (สวพ.2.4-3-04) และกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (สวพ.2.4-3-05)

☑ 4. มีกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบผ่านระบบออนไลน์ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และตามเวลาที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2559 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่รับผิดชอบผ่านระบบคลินิกออนไลน์ (Clinic Monitor Online) ทางเว็บไซต์ http://www.clinictech.most.go.th จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ครั้งที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ครั้งที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ครั้งที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยรายงานทุกวันที่ 3 ของเดือนแรกของไตรมาสถัดไป (สวพ.2.4-4-01)

☑ 5. มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือ ได้รับความไว้วางใจจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

โดย คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร และศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับความไว้วางใจอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

5.1 ผู้บริหารโครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2554 – 2555 ระหว่างวันที่ 8-13 มกราคม 2555 และ 25-28 ตุลาคม พ.ศ.2555 โดยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการในการประสานงานเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยีระดับประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการ ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ.2.4-5-01)

5.2 รางวัลยกย่อง โครงการตามรอยพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบ ภายใต้ “โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน/ชุมชน แบบ มีส่วนร่วม” เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.2555 จากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ ตามเอกสารรายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-5-02)

5.3 โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเผือกหอม” เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย ที่นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และมีการขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรม

ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-03)

5.4 เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน และความร่วมมืออันดียิ่งในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-04)

5.5 ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้รับเลือกให้เป็นที่ปรึกษา โครงการ "ยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายสู่สากล" ตามเอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) (สวพ.2.4-5-05)

5.6 โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 (สวพ.2.4-5-06)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5 ข้อ	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.4-1-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-03	เฟสบุ๊คคลินิกเทคโนโลยี www.facebook.com/asird.rmutp
สวพ.2.4-2-04	เอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปี 2548-2552
สวพ.2.4-2-05	เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555-2556
สวพ.2.4-2-06	รายงานประจำปี ประจำปี 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-2-07	9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556
สวพ.2.4-2-08	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สวพ.2.4-3-01	เอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2559
สวพ.2.4-3-02	เอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.4-3-03	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.4-3-04	เอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์
สวพ.2.4-3-05	เอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
สวพ.2.4-4-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) http://www.clinictech.most.go.th
สวพ.2.4-5-01	เอกสารเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2554 และ ประจำปี 2555
สวพ.2.4-5-02	รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-5-03	โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเผือกหอม” หมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย
สวพ.2.4-5-04	เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมืออันดียิ่ง
สวพ.2.4-5-05	เอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
สวพ.2.45-06	โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น	
1.	มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
2.	เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการและตลาดในปัจจุบัน
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	อาจารย์สมชาย เหลืองสด	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 : ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุน งานบริการวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ร้อยละ 0-14	มีการดำเนินการ ร้อยละ 15-20	มีการดำเนินการ ร้อยละ 21-25	มีการดำเนินการ ร้อยละ 26-30	มีการดำเนินการ ร้อยละ 31 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน :

เกณฑ์การให้คะแนน	**คะแนน**
1. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 0 – 14 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	1
2. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 15 – 20 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	2
3. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 21 – 25 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	3
4. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 26 – 30 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	4
5. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 31 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	5

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายในที่สนับสนุนงานบริการวิชาการในปี 2560 ดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการจากงบประมาณภายในและหน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	**โครงการ**	**งบประมาณ (บาท)**		
		งบประมาณภายใน		**งบประมาณภายนอก**
		รายจ่าย	**รายได้**	
1	โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน	255,100		
2	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจังหวัดนนทบุรี		247,780	
3	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			262,000
4	โครงการการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง ยุค 4.0 รุ่นที่ 1			400,000
5	โครงการวิจัย เรื่องการสื่อสารเพื่อการเสริมสร้างความสมานฉันท์ของเยาวชนในสังคมไทย			2,998,000
รวม 5 โครงการ		**255,100**	**280,000**	**3,660,000**

สรุป งบประมาณภายใน 535,100 บาท
งบประมาณภายนอก 3,660,000 บาท
งบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด 4,195,100 บาท

ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนามีร้อยละของงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการต่องบประมาณบริการวิชาการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 87.24

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.5-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.2.5-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์

จุดเด่น	
1.	ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
2.	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสมชาย เหลืองสด	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

การนำนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไปสู่การปฏิบัติถือเป็นเป้าหมายบทบาทสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ต้องดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องถ่ายทอดเป้าหมายดังกล่าวไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานของสถาบัน

โดยกำหนดประเด็นการพิจารณา ดังนี้

☑ **ประเด็นที่ 1 สถาบันมีการทบทวนผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณานโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องนโยบายของมหาวิทยาลัย**
ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.1-1-01) ซึ่งประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และมาตรการ โดยสอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.1-1-02) และสนับสนุนพันธกิจที่สถาบันวิจัยและพัฒนารับผิดชอบ และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.1-1-03) เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา พิจารณานโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน ตอบโจทย์ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
☑ **ประเด็นที่ 2 สถาบันมีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อรับทราบนโยบาย กรอบทิศทาง รับผิดชอบให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ**
ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา แก่บุคลากรในการประชุมบุคลากรสถาบัน วิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.1-2-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-2-02) เพื่อให้บุคลากรทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของสถาบัน

☑ **ประเด็นที่ 3 สถาบันมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาเพื่อปรับปรุงและเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องนโยบายของมหาวิทยาลัย**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบัน SWOT และ TOWS (สวพ. 3.1-3-01) เพื่อเป็นการปรับปรุงและเป็นแนวทางในการดำเนิน โดยสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-02) เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันร่วมพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบัน

☑ **ประเด็นที่ 4 สถาบันมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สถาบันจะต้องดำเนินการให้กับคณะกรรมการประจำสถาบันและบุคลากรในระดับต่างๆ ทราบ**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2559 ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบให้แก่คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ทราบในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ (สวพ. 3.1-4-01) และถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบเพื่อดำเนินงาน ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.12 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ (สวพ. 3.1-4-02) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-4-03) เพื่อให้บุคลากรทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่รับผิดชอบ

☑ **ประเด็นที่ 5 สถาบันเข้าร่วมประชุมกับมหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ**

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมประชุมการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/028 ลงวันที่ 19 มกราคม 2560 เรื่อง ขอเชิญประชุมการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด คือ ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 8 ตัวชี้วัด และด้านการ

บริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวชี้วัด (สวพ. 3.1-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.1-1-02	ผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.1-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.1-2-01	รายการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.1-2-02	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.1-3-01	การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบัน SWOT และ TOWS
สวพ. 3.1-3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ
สวพ. 3.1-4-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.12 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ
สวพ. 3.1-4-03	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.1-5-01	บันทึกข้อความ หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/028 ลงวันที่ 19 มกราคม 2560 เรื่อง ขอเชิญประชุมการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ

จุดเด่น	
1.	มีการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ สองเดือนต่อครั้ง
2.	มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภุกต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

☑ 1. พัฒนาผังยุทธศาสตร์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และพัฒนาไปสู่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนแผนยุทธศาตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2559 เพื่อให้การบริหารจัดการสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1. การพัฒนาแผน

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-1-01) ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย อีกทั้งยังมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) (สวพ. 3.2-1-02) เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันให้ดียิ่งขึ้น นำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-1-03) และวาระที่ 4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-1-04) และปรับแก้ในเล่มแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (ฉบับปรับปรุง) (สวพ. 3.2-1-05)

2. การนำแผนสู่การปฏิบัติ

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557–2561 สู่การปฏิบัติ โดยนำมาเพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-1-06) ซึ่งสามารถตอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถาบันวิจัยและพัฒนาได้อย่างครบถ้วน และนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.6 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-1-07) และประชุมชี้แจงบุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.13 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-1-08)

3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โดยงานงบประมาณติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานทางระบบ Social Media แอปพลิเคชัน Line (สวพ. 3.2-1-09) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผล และนำข้อมูลรายงานในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-1-10) และสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ (สวพ. 3.2-1-11) โดยนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 3.2-1-12) และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบรอบ 6 เดือน (1สิงหาคม 2559 – 31 มกราคม 2560) (สวพ. 3.2-1.13) ต่อมหาวิทยาลัย

☑ 2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ในปีการศึกษา 2559 มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม โดย สวพ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการวางแผนระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 002/2560 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560 (สวพ.3.2-2-01) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน มีการประชุมวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงจากกลุ่มวิจัยและกลุ่มบริการวิชาการ ในแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เรื่อง เพื่อให้ได้บทความวิจัย/บทความวิชาการได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน 21 มีนาคม 2560 (สวพ.3.2-2-02) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-2-03) เสนอต่อกองนโยบายและแผน มทร.พระนคร ตามหนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ศธ 0581.11/0649 ลงวันที่ 20 เมษายน 2560 เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (สวพ.3.2-2-04)

☑ **3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน**

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีนั้น ผู้บริหารงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของหน่วยงาน โดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา บริหารงานระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ถึง 30 เมษายน 2560 และ ดร.ประกอบ ชาติภุกต์ บริหารงานตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง ปัจจุบัน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้

3.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมขององค์การและมีการประกาศให้รับรู้ร่วมกัน โดยมีการจัดทำผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-01) และมีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรทราบ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-02) มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานโดยมีใช้ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-03) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส (สวพ. 3.2-3-04)

3.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยว่าด้วย ระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการทำงานที่ล่าช้า ซ้ำซ้อน โดยมีการใช้ระบบสารสนเทศในการดำเนินงาน ได้แก่ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-05) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (สวพ. 3.2-3-06) มีการส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโครงสร้างการบริหารองค์กร และระบบงานบริหารองค์กรที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-07) มีการปรับปรุงเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการทำงาน เช่น การจัดทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยและจัดทำราคากลางงานวิจัยให้แก่นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัย ลดระยะเวลา ลดขั้นตอน ให้ข้อมูลแก่หัวหน้าโครงการวิจัยโดยตรง รวบไปถึงการกรอกเข้าระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร RPM โดยจัดเป็น โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย เพื่อให้นักวิจัยได้รับคำแนะนำจากกองคลัง ในการจัดหมวดงบประมาณค่าใช้จ่ายในโครงการให้ถูกต้อง จัดทำราคากลาง และทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย เป็นการลดขั้นตอนการดำเนินการให้สะดวกและรวดเร็ว ในการเบิกจ่ายงบประมาณ (สวพ. 3.2-3-08) รวมทั้งการบริหารจัดการในสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เกิดความคุ้มค่า มีการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-09) โดยดำเนินการตามที่กำหนดไว้ และมีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ตามบัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากร สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2560) (สวพ. 3.2-3-10)

3.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0023 ลงวันที่ 9

มกราคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-3-11) และการติดตามการรายงานความก้าวหน้า ไตรมาสที่ 1 ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0773 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ไตรมาสที่ 1 (รอบ 3 เดือน) ครั้งที่ 1 (สวพ. 3.2-3-12)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละงานที่ชัดเจนและมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-13)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีปฏิทินการทำงานในแต่ละงานที่ชัดเจน และมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-14)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้บริการสามารถติดต่อสอบถามได้สะดวกรวดเร็ว หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค E-mail โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-15)

3.4 หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดทิศทางและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทำความเข้าใจในเรื่องของแผนการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จและวิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารชี้แจงในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.13 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-3-16) รวมทั้งมีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-17)

3.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อการวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินงานด้านการบริหารกองทุนเพื่อการวิจัยและประสานงานด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนฯ ได้มีการนำระเบียบและประกาศต่างๆ เกี่ยวกับกองทุนฯ ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ และประธานกรรมการกองทุนฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ (สวพ. 3.2-3-18) ในส่วนการเบิกจ่ายเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความจากกองทุนเพื่อการวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการขอเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ โดยมอบกองคลัง ดำเนินการในส่วนการเบิกจ่าย เสนออธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการวิจัย) เพื่อพิจารณาอนุมัติการเบิกเงิน ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1561 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2559 เรื่อง ขอเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ (สวพ 3.2-3-19)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ชัดเจน ตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายสนับสนุน (แบบที่ 1) และ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 2) (สวพ 3.2-3-20) โดยหากผู้รับการประเมินมีข้อสงสัยในผลการประเมินสามารถสอบได้

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส โดยหากบุคลากรมีข้อสงสัยในขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถสอบได้ ตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) (สวพ. 3.2-3-21)

3.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร พร้อมทั้งนำมาปรับปรุงการทำงานเมื่อได้รับข้อเสนอแนะ มีการประสานสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับนโยบาย และแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ โดยมีการประชุมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 4.1 การเตรียมดำเนินการโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 3.2-3-22)

3.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการเปิดโอกาสให้ปรับเปลี่ยนแผนงานได้โดยง่าย เพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยมีการรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำมาปรับเปลี่ยน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2560 วันพุธที่ 15 มีนาคม 2560 วาระที่ 4.2 การจัดตั้งงานด้านการบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ. 3.2-3-23)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจให้แก่ผู้ร่วมงานบริหารอย่างเหมาะสม โดยมีการมอบหมายให้ รองผู้อำนวยการสถาบัน ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งสถบันวิจัยและพัฒนาที่ 9/2560 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน (สวพ. 3.2-3-24)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขององค์กร โดยมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) (สวพ. 3.2-3-25)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกระจายอำนาจโดยแบ่งพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น 3 กลุ่ม/งาน โดยมีรองผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับดูแล และมีหัวหน้ากลุ่ม/งาน ซึ่งสามารถติดสินใจได้ในระดับเบื้องต้นเพื่อให้งานคล่องตัวยิ่งขึ้น ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-26)

3.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)

มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ซึ่งการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานสามารถกระทำได้ และมีการออกกฎ ระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับอำนาจตามกฎหมาย ยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดย มีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-27)

3.9 หลักความเสมอภาค (Equity)

สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ดังมีการส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร Google for Education ของมหาวิทยาลัย โดยไม่คำนึงถึงสถานะของบุคคล ทั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0435 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร Google for Education (สวพ. 3.2-3-28) และมีการใช้ระบบสัญญาจ้างงานกับบุคลากรอย่างเป็นธรรมและชัดเจน พนักงานมหาวิทยาลัย ตามสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 55/2558 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2558 (สวพ. 3.2-3-29) และลูกจ้างชั่วคราว ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0570

ลงวันที่ 30 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอส่งแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว (สวพ. 3.2-3-30)

3.10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

มีการใช้ฉันทามติหรือการหาข้อตกลงภายในกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสวงหาข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรแต่ละกลุ่มแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแบบรายงานการปฏิบัติงานรายเดือน (สวพ.01) ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2560 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 4.4 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน (สวพ.01) (สวพ. 3.2-3-31)

☑ **4. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ**

ในปีการศึกษา 2559 มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงหน่วยงานคณะมีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2560 (สวพ.3.2-04-01) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 007/2560 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2560 (สวพ.3.2-04-02) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 008/2560 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2560 (สวพ.3.2-04-03) เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการถ่ายทอดแผนการจัดการความรู้สู่บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2560 เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการ การจัดการความรู้ องค์ความรู้และแผนการจัดการความรู้ (สวพ.3.2-04-04) สวพ. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สวพ.3.2-04-05) ทั้งจากภายในสถาบัน และหน่วยงานภายนอกในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความสมบูรณ์ในการสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายด้วยความสะดวกรวดเร็ว สามาถติดตามข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th/km/) (สวพ.3.2-4-06)

☐ **5. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

5.1 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 006/2560 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (สวพ.3.2-5-01) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร พ.ศ. 2558 - 2562 (สวพ.3.2-5-02) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

2560 ตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1816 ลงวันที่ 21 กันยายน 2559 (สวพ.3.2-5-03)

5.2 สถาบันมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา และจัดทำรายงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560 เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (สวพ.3.2-5-04) มีผลการดำเนินงานตาม ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากร 2560 เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลของแผนตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและมีระบบการสรรหาบุคลากรสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ (สวพ.3.2-5-05) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย และให้ผู้ได้รับทุนรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1323 ลงวันที่ ๓ สิงหาคม 2560 (สวพ.3.2-5-06) มีรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการสร้างเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน โดยบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และให้รายงานการอบรมต่อหัวหน้าหน่วยงานและมหาวิทยาลัยทราบ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/829 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2560 (สวพ. 3.2-5-07) และมีการรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง โดยผู้บริหารได้รับการพัฒนาเข้าร่วมอบรม สัมมนา สมรรถนะผู้บริหารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2558-2562 ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (สวพ.3.2-5-08)

5.3 สถาบันมีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรสถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรสถาบัน ที่ครอบคลุมผลการปฏิบัติงานตามภาระงาน และตามสมรรถนะหลัก เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ โดยจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (องค์ประกอบที่ 1) และตามแบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (องค์ประกอบที่ 2) และนำผลประเมินที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลไปใช้ในการพัฒนางาน (ตามแบบสรุปที่ 3) ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1921 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2559 (สวพ.3.2-5-09) มีแนวทางดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี (สวพ.3.2-5-10)

5.4 สถาบันมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาถึงผลการพัฒนางานที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2560 (สวพ.3.2-5-11) และมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในงานที่รับผิดชอบ และนำผลจากการพัฒนาความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ.3.2-5-12)

5.5 สถาบันจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการสรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2560 (สวพ. 3.2-5-13) สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจ ความต้องการพัฒนาบุคลากร ที่ 005/2560 ลงวันที่ 24 มกราคม 2560 โดยให้บุคลากรในสังกัดทำแบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลการสำรวจมาใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน (สวพ.3.2-5-14) และมีการรายงานสรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2560 (สวพ.3.2-5-15)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-1-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-1-02	การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT)
สวพ. 3.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-1-04)
สวพ. 3.2-1-05	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (ฉบับปรับปรุง)
สวพ. 3.2-1-06	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-1-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.6 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-1-08	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.13 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-1-09	ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทางระบบ Social Media แอปพลิเคชัน Line
สวพ. 3.2-1-10	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-1-11	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีรายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-1-12	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 17 พฤศจิกายน 2559 วาระที่ 5.7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-1-13	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนารับผิด รอบ 6 เดือน (1สิงหาคม 2559 – 31 มกราคม 2560)
สวพ.3.2-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 002/2560 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560
สวพ.3.2-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1 /2560 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560
สวพ.3.2-2-03	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
สวพ.3.2-2-04	สถาบันวิจัยและพัฒนา ศธ 0581.11/0649 ลงวันที่ 20 เมษายน 2560 เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-3-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-03	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-04	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส
สวพ. 3.2-3-05	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-06	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM
สวพ. 3.2-3-07	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-08	โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย
สวพ. 3.2-3-09	แผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-10	บัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2560)
สวพ. 3.2-3-11	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0023 ลงวันที่ 9 มกราคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-3-12	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0773 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2560 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณไตรมาสที่ 1 (รอบ 3 เดือน) ครั้งที่ 1
สวพ. 3.2-3-13	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-14	ปฏิทินการทำงาน หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-15	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-16	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 5.13 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-3-17	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ. 3.2-3-18	กองทุนเพื่อการวิจัย หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-19	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1561 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2559 เรื่อง ขอเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ
สวพ. 3.2-3-20	แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายสนับสนุน (แบบที่ 1) และ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของ พนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 2)
สวพ. 3.2-3-21	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556)
สวพ. 3.2-3-22	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 8 ธันวาคม 2559 วาระที่ 4.1 การเตรียมดำเนินการโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2560
สวพ. 3.2-3-23	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2560 วันพุธที่ 15 มีนาคม 2560 วาระที่ 4.2 การจัดตั้งงานด้านการบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ. 3.2-3-24	คำสั่งสถบันวิจัยและพัฒนา ที่ 01/2559 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน
สวพ. 3.2-3-25	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556)
สวพ. 3.2-3-26	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-27	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ. 3.2-3-28	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0435 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร Google for Education
สวพ. 3.2-3-29	สัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 55/2558 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2558
สวพ. 3.2-3-30	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0570 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอส่งแบบสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว
สวพ. 3.2-3-31	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2560 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 4.4 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน (สวพ.01)
สวพ.3.2-04-01	แผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2560
สวพ.3.2-04-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 007/2560 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2560
สวพ.3.2-04-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร คำสั่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 008/2560 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2560

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.2-04-04	การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2560
สวพ.3.2-04-05	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดทำการเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างงานวิจัยหรือเงินสนับสนุนให้ทุนวิจัย 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS รุ่นที่ 1 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS รุ่นที่ 2 4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเขียนบรรยายลักษณะงานเพื่อประเมินค่างาน
สวพ.3.2-4-06	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th/km/)
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 006/2560 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร มทร.พระนคร 2558-2562
สวพ.3.2-5-03	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2560
สวพ.3.2-5-04	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560
สวพ.3.2-5-05	ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากร 2560
สวพ.3.2-5-06	รายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
สวพ.3.2-5-07	รายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการสร้างเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน
สวพ.3.2-5-08	รายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
สวพ.3.2-5-09	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรสถาบัน
สวพ.3.2-5-10	แนวทางดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
สวพ.3.2-5-11	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2560
สวพ.3.2-5-12	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลสายวิชาการและสายสนับสนุน
สวพ.3.2-5-13	สรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2560
สวพ.3.2-5-14	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา 2560 ที่ 005/2560 ลงวันที่ 24 มกราคม 2560
สวพ.3.2-5-15	ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร

จุดเด่น	
1.	มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นกระบวนการที่ชัดเจน
2.	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3.	หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น
4.	หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม/สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5.	สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภุกต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววัลลภา ฟักประไพ นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์ นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้างานแผนและงบประมาณ หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

☑ 1. มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานการทำงานประกันคุณภาพครบทุกกระบวนงาน (สวพ. 4.1-1-01) และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน (http://ird.rmutp.ac.th) (สวพ. 4.1-1-02) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-03) และมีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-1-04) มีการจัดทำคำสั่ง ที่ 003/2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560 (สวพ. 4.1-1-05)

☑ 2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2559 มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สวพ. (สวพ. 4.1-2-01) และมีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-2-02) มีการจัดทำคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 003/2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560 (สวพ. 4.1-2-03)

☑ **3. มีการกำหนดมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

ในปีการศึกษา 2559 สวพ. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ เกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอกตามนโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ และมีตัวชี้วัด 15 ตัวบ่งชี้ (สวพ. 4.1-3-01) และกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 (สวพ. 4.1-3-02)

☑ **4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่สมบูรณ์ประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี**

ในปีการศึกษา 2559 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนามีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องมาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพตามนโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ(KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ (สวพ. 4.1-4-01) มีการกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 (สวพ. 4.1-4-02) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหน่วยงาน มีการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่สำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนคร กำหนด มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2784 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 (สวพ. 4.1-4-03) ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2785 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 (สวพ. 4.1-4-04) มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/1171 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ. 4.1-4-05) เป็นประจำทุกปี มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 12/2560 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 ของ สวพ. (สวพ. 4.1-4-06)

☑ **5. การมีการนำผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

ในปีการศึกษา 2559 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนามีการดำเนินการจัดทำแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559 (สวพ. 4.1-5-01)

☑ **6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 4 องค์ประกอบคุณภาพ**

ในปีการศึกษา 2559 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ได้แก่

1. มีระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA) ที่พัฒนาโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวพ. 4.1-6-01)
2. มีเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th) (สวพ. 4.1-6-02) เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน และสารสนเทศในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เช่น องค์ประกอบที่ 1 เมนูสารสนเทศงานวิจัย เมนูข้อมูลการวิจัย เมนูแหล่งทุนวิจัย องค์ประกอบที่ 2 เมนูกลุ่มบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 3 เมนูงานบริหารทั่วไปและเมนูแนะนำหน่วยงาน องค์ประกอบที่ 4 เมนูงานประกันคุณภาพ
3. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (http://rpm.rmutp.ac.th/) ที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-6-03)
4. มีเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th/km/) เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-04)
5. มีเว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (http://journal.rmutp.ac.th/) เป็นแหล่งรวบรวมวารสารจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีทั้งบทความวิจัย และบทความวิชาการ (สวพ. 4.1-6-05)
6. มีเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี (http://clinictech.rmutp.ac.th/) เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-04)

☑ **7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะผู้ใช้บริการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

ในปีการศึกษา 2559 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการขอให้คณะทั้ง 9 คณะ ส่งรายชื่อเพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2225 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขอรายชื่อบุคลากรเป็นตัวแทนเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-7-01) ได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางในการดำเนินบริการวิชาการ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี (สวพ. 4.1-7-02) ได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางในการดำเนินงานงานวิจัย ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี (สวพ. 4.1-7-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
			☐	☐	☑
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
6 ข้อ	7	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
สวพ. 4.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-04	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-1-05	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 003/2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560
สวพ. 4.1-2-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-2-02	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-2-03	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 003/2560 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560
สวพ. 4.1-3-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-3-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559
สวพ. 4.1-4-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-4-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559
สวพ. 4.1-4-03	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2784 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559
สวพ. 4.1-4-04	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2785 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559
สวพ. 4.1-4-05	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/1171 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2560 เรื่อง ขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ. 4.1-4-06	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 12/2560 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559

สวพ. 4.1-5-01	แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2558
สวพ. 4.1-6-01	ระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)
สวพ. 4.1-6-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-6-03	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (http://rpm.rmutp.ac.th/)
สวพ. 4.1-6-04	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (http://ird.rmutp.ac.th/km/)
สวพ. 4.1-6-05	เว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (http://journal.rmutp.ac.th/)
สวพ. 4.1-6-06	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี (http://clinictech.rmutp.ac.th/)
สวพ. 4.1-7-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2225 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขอรายชื่อบุคลากรเป็นตัวแทนเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย และคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ
สวพ. 4.1-7-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี
สวพ. 4.1-7-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี

จุดเด่น	
1.	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2.	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภุกต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววัลลภา ฟักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้เกณฑ์ การประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 4-1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน **<u>ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา</u>** ประจำปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2559						บรรลุเป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มิย. 58-31 มค. 59)			14 เดือน (1 มิย. 58-31 กค. 59)			
			ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 46)									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6					5	4	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	7					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	7					5	4	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1								4.72	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 33)									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	7					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	7					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2								5	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 14)									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	7					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3								5	

ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
00.00 – 1.50	1.51 – 2.50	2.51 – 3.50	3.51 – 4.50	4.51 – 5.00

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2558						บรรลุเป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มิย. 58-31 มค. 59)			14 เดือน (1 มิย. 58-31 กค. 59)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผลการประเมิน	
องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 7)									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4 ข้อ	7					7	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4								5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ								**4.87**	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน 00.00 – 1.50 ● ต้องปรับปรุง 1.51 – 2.50 ● พอใช้ 2.51 – 3.50 ● ดี 3.51 – 4.50 ● ดีมาก 4.51 – 5.00

สรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2559 โดยรวม
(ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร : 4.87)

ในรอบปีการศึกษา 2559 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 4 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร (4 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหาร หน้าที่ในการบริหารจัดการ วางระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย การเผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย การพัฒนานักวิจัย และการทำวิจัย จากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2559 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ของกลุ่มวิจัย ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.72

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
3. มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (วช.) ที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น
4. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงงานหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
5. ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ
6. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
7. มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
8. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร อย่างต่อเนื่อง
9. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
10. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)
11. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
12. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ
2. พัฒนาการเขียนข้อเสนอการวิจัยให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
3. นักวิจัยไม่เชื่อถือคำแนะนำ/ข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
4. นักวิจัยบางส่วนขาดแรงจูงใจในการส่งผลงาน ทำให้ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยค่อนข้างน้อย
5. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. มีโครงการหรือกิจกรรมสำหรับพัฒนาการเขียนข้อเสนอการวิจัยให้มีคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการและวิชาชีพให้ตอบสนองความต้องการของสังคมในรูปแบบของคลินิกเทคโนโลยี รวมทั้งต้องเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมจะเป็นการสะท้อนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดีขึ้นได้ จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2559 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. มีโครงการบริการวิชาการตรงกับความต้องการของชุมชน
4. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
5. การจัดทำและดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการ
6. มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
7. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
8. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. จำนวนในการเข้าร่วมกิจกรรมของอาจารย์ยังไม่มาก
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. โครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการวางแผนพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ รวมทั้งกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจที่ต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยใช้หลักธรรมภิบาล (Glld Govemance) จาการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2559 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. มีการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ สองเดือนต่อครั้ง
2. มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นกระบวนการที่ชัดเจน
4. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
5. หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม/สัมมนาทั้งภายในและ
6. ภายนอกหน่วยงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จุดที่ควรพัฒนา

-

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงถึงศักยภาพการพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยต้องครอบคลุมทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งภายในสถาบันและตามภารกิจหลักของกลุ่มงานในสังกัดของสถาบัน ที่ส่งผลต่อคุณภาพของมหาวิทยาลัย สถาบันจะต้องพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

-

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2559

สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2559	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2559 วันที่ทบทวน ISSUE 1 หน้าที่ 1

นโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัย
1. การวิจัย						
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	4	*	*	*	✓
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	4	*	*	*	✓
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	6	4	*	*	*	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	4	*	*	*	✓
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	4	*	*	*	✓
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสานวิชาการและวิจัย	7	4	*	*	*	✓
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	7	4	*	*	*	✓
2. การบริการวิชาการแก่สังคม						
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	4	*	*	✓	*
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	7	4	*	*	✓	*
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	7	4	*	*	✓	*
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	7	4	*	*	✓	*
3. การบริหารและการจัดการ						
3.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารของสถาบัน	7	4	✓	✓	*	*
3.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	7	5	✓	✓	*	*
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ						
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	7	6	*	✓	*	*

(นายประกอบ ชาติภุกต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(นายประกอบ ชาติภุกต์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวพรกนก ศรีงาม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

(นายสมชาย เหลืองสด)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ

(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรมพุม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ 2559

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ

A Leading Technology University in Producing Professional Graduates

นโยบายรัฐบาล	นโยบายสภามหาวิทยาลัย	พันธกิจ (5 พันธกิจ)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (5 ประเด็นฯ)	เป้าประสงค์ (7 เป้าประสงค์)	กลยุทธ์ (9 กลยุทธ์)	มาตรการ (43 มาตรการ)
นโยบายที่ 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน	**ด้านการเรียนการสอน** - มหาวิทยาลัยต้องผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ให้ได้สัดส่วนตามแผน คือ 70:30 โดยค่อยๆ ลดการผลิตบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ลงและผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มากขึ้นในแต่ละปี - พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน - พัฒนานักศึกษา และบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ - สร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาชีพเฉพาะทาง - พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับทั้งในด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ - พัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเชิงรุก - เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม - เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และ ประเทศอาเซียน + 6 (CEPEA)	1. จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล	1. การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.1 จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ	1. การพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	1. ยกระดับคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนของบัณฑิตมืออาชีพให้มีสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานอาเซียน/สากล 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ 3. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการกับสมาคม/วิชาชีพ/สถานประกอบการ 4. จัดตั้งหน่วยงานการศึกษาและสนับสนุนการศึกษาที่เสริมสร้างอัตลักษณ์ มทร.พระนคร 5. สร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้มีความชัดเจนและวัดสัมฤทธิผลได้
					2. การนำมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียนและการเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานในระดับนานาชาติ 2. เตรียมความพร้อมเพื่อการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาระดับนานาชาติ
				1.2 ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี	3. การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาคุณภาพพื้นฐานของผู้เรียน 2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะ Soft Skill ตรงตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย 3. พัฒนาระบบการสนับสนุนนักศึกษาเก่งพิเศษ (Premium Students) 4. พัฒนาระบบการติดตามผลการทำงานของบัณฑิต 5. สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่า
นโยบายที่ 4 การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม		3. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	3. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	3.1 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ	5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล 2. พัฒนาอาจารย์ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ 3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 4. นำการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร 5. พัฒนารูปแบบการทำงานที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 6. สร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน 7. พัฒนาระบบสวัสดิการ และสร้างความสุขในการทำงาน
				3.2 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา	6. การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. พัฒนารูปแบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเมื่อเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ 2. สร้างความพร้อมของบุคลากร 3. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเมื่อเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ 4. เตรียมความพร้อมด้านกฎหมาย/ระเบียบ 5. เพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการพึ่งพาตนเอง
	ด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม - ต้องให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	4. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	4.1 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล	1. บริหารจัดการ มทร.พระนคร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล 2. ยกระดับชื่อเสียงของ มทร.พระนคร 3. สร้างรายได้ด้วยการบริหารทรัพย์สินทางกายภาพและทรัพย์สินทางปัญญา 4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ ทั้งทางกายภาพและทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและสนับสนุนภารกิจทุกด้านของ มทร.พระนคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม 6. สร้างความเป็นสากลทางด้านกายภาพที่มีความเหมาะสมทางด้านภาพลักษณ์และความงาม 7. ประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้เกณฑ์การประเมินพื้นฐานของสกอ. สมศ และ กพร. 8. บริหารการเงินของ มทร.พระนคร ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
	ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - มหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม	5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม	5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคงเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	5.1 สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	1. พัฒนางานบริการวิชาการที่สร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน 2. สร้างชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบ มทร.พระนคร 3. พัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการแบบบูรณาการ
					9. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาของโลก	1. อนุรักษ์สืบสานและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมไทย 2. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ 3. พัฒนาระบบบริหารงานศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
นโยบายที่ 8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	**ด้านวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม** - มหาวิทยาลัยต้องพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐาน เพื่อการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ และให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา และถือเป็นภารกิจที่ต้องให้ความสำคัญ - มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการเผยแพร่ และถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่ความเป็นเลิศ	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิตและภาคบริการ	2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.1 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และนำไปต่อยอดได้	4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์	1. พัฒนานักวิจัย/บุคลากรวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันในเวทีโลก 2. พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม 3. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ 4. พัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

"มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ"

(A Leading Technology University in Producing Professional Graduates)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรมสู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

"คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ"

(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

1. ผลิตบัณฑิตมืออาชีพเฉพาะทางที่มีคุณค่าของประเทศและของโลก
2. เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เป็นที่พึ่งและแหล่งอ้างอิงด้านบริการวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
4. เป็นผู้นำและเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยที่เป็นภูมิปัญญาของโลก
5. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการแบบ ACTIVE University
6. เป็นบ้านที่อบอุ่นของคนดีมีคุณธรรม คนเก่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

"มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ"

(University for Diverse Careers)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

- บัณฑิตนักปฏิบัติ : Hands - on
- ใฝ่รู้ : Keenness
- สู้งาน : Determination
- เชี่ยวชาญเทคโนโลยี : Technological Expertise
- มีคุณธรรม : Integrity

จุดแข็ง (Strengths)

1. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน
3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม
7. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ
2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
5. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน
6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว
7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา
8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย
10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร
11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
13. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
14. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

อุปสรรค (Threats)

1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมากสถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง
2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
3. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม
4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands – on) หมายถึง บัณฑิตที่ได้รับการฝึกฝน ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพเฉพาะทางอย่างรอบด้าน สามารถใช้ความรู้ทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ สร้างสรรค์ผลงาน มีความรับผิดชอบ มีความพยายามในการแก้ปัญหา และมีการปรับปรุงตนเองให้มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

ใฝ่รู้ (Keenness) หมายถึง บัณฑิตที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ

สู้งาน (Determination) หมายถึง บัณฑิตที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร อดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) หมายถึง บัณฑิตที่สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

มีคุณธรรม (Integrity) หมายถึง บัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร : พฤศจิกายน 2557

ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์ → **มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ (Hands-on based Research University)**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ
1. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ	2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ เพื่อเพิ่มขีดความ สามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.1 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และนำไปต่อยอดได้	4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์	1. พัฒนานักวิจัย/บุคลากรวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันในเวทีโลก 2. พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสังคม 3. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ 4. พัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติและนานาชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ และบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพ	3. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่ความเป็นเลิศ	3.1 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ	5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 2. นำการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร
3. พัฒนาบุคลากรให้สามารถนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ		3.2 มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา	7. การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล	1. บริหารจัดการ มทร.พระนคร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล 2. ประกันคุณภาพการศึกษาโดยใช้เกณฑ์การประเมินพื้นฐานของสกอ. สมศ. และ กพร.
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการให้เกิดความคล่องตัว				
5. แสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการ	4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	4.1 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	1. พัฒนางานบริการวิชาการที่สร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน 2. สร้างชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบ มทร.พระนคร 3. พัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการแบบบูรณาการ

คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา
ที่ ๐๐๓ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

.....

ด้วยในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาบัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย

๑.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๑.๓	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
๑.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๕	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายทวบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)

๓. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบดังเอกสารแนบ

๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อทำให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบ

๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานภายในบรรลุผล

๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๒. คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.๒	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย	กรรมการ

..../๒.๓ รองผู้อำนวยการ...

๒.๓	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ		กรรมการ
๒.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ		กรรมการ
๒.๕	หัวหน้างานบริหารทั่วไป		กรรมการ
๒.๖	หัวหน้ากลุ่มวิจัย		กรรมการ
๒.๗	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ		กรรมการ
๒.๘	นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน	กรรมการ
๒.๙	นางสาวพัชรนันท์	ยังวรวิเชียร	กรรมการ
๒.๑๐	นางสาววัชราภรณ์	ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาววิสุตา	วรรณห้วย	กรรมการ
๒.๑๒	นายปิยวัฒน์	เจริญทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๓	นายณัฏฐภัค	ฉินทกานนท์	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวเรณู	วงค์ลังกา	กรรมการ
๒.๑๕	นางสาวฐิติมา	รัตโนภาส	กรรมการ
๒.๑๖	นางสาวหญิง	มัทนัง	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวกาญจนามาศ	เชยจันทร์	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวพัชรา	หนูเรืองงาม	กรรมการ
๒.๒๓	นางสาววัลลภา	ฟักประไพ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๔	นางสาวเมทิกา	พ่วงแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๕	นางสาวอารีย์	ศรีนคร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร และ สกอ.

๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย

๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร

๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย

๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
1. การวิจัย	**46**			
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.พัชรนันท์ ยังวรวิเชียร
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เรณู ยะแสง
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.วิสุตา วรรณห้วย
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ นายณัฏฐภัค ฉินทกานนท์
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานวิจัย	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง
2. การบริการวิชาการแก่สังคม	**33**			
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.อารีย์ ศรีนคร
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงตา เข็มทรัพย์

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
3. การบริหารและการจัดการ	**14**			
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม
3.4 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ 3.4.1 การพัฒนาแผน 3.4.2 การบริหารความเสี่ยง 3.4.3 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล 3.4.4 การจัดการความรู้ 3.4.5 การพัฒนาบุคลากร	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	น.ส.ชาวิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา ฟักประไพ นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม น.ส.วัลลภา ฟักประไพ น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกานนท์
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	**7**			
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	น.ส.วัลลภา ฟักประไพ
รวม 15 ตัวบ่งชี้	**100**			

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา พ.ศ. 2559

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
สำนักงาน / กลุ่ม / รายงานข้อมูลให้งานประกันคุณภาพ สวพ.	ไม่เกิน 2 สิงหาคม 2560	งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัยฯ	ไม่เกิน 31 สิงหาคม 2560	สถาบันวิจัยและพัฒนา

Hands-on based
Research University