



รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
ครั้งที่ 1/2560
วันพฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมบัวม่วง 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

1. นายสิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. นายประกอบ	ชาติฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน
4. นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
5. นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ
6. นางสาวเมทิกา	พวงแสง	นักวิจัยปฏิบัติการ
7. นางสาววัชรภรณ์	ชัยวรรณ	นักวิจัยปฏิบัติการ
8. นางถวิกา	คำใบ	นักวิจัยปฏิบัติการ
9. นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
10. นางสาวพัชรนันท์	ย้งวรวิเชียร	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
11. นางสาววิสุตา	วรรณห้วย	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
12. นายณัฐฤกษ์	ฉิมทกานนท์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
13. นายปิยวัฒน์	เจริญทรัพย์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
14. นางสาวเรณู	ยะแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย
15. นางสาวฐิติมา	รัตโนภาส	เจ้าหน้าที่วิจัย
16. นางสาวหญิง	มัทนัง	เจ้าหน้าที่วิจัย
17. นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
18. นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ	นักวิชาการศึกษา
19. นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์	นักวิชาการศึกษา
20. นางสาวอารีย์	ศรีนคร	นักวิชาการศึกษา
21. นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
22. นางสาววัลลภา	พักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
23. นางสาวกาญจนาศ	เชยจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
24. นางสาวพัชรา	หนูเรืองงาม	

ประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

1. การเดินทางไป MOU กับมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่องทรัพย์สินทางปัญญาเดิมจะดำเนินการในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งเป็นวันที่สถาบันวิจัยและพัฒนา เดินทางไปวิจัยสัญญาที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แต่เนื่องด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเดินทางไปราชการต่างประเทศจึงไม่สามารถที่จะดำเนินการ MOU ได้ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ให้วันที่สะดวกในการดำเนินการ MOU เป็นวันที่ 14 และวันที่ 28 มีนาคม 2560 เนื่องจากในวันที่ 28 มีนาคม 2560 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย มทร.พระนครมีความเห็นว่า ระยะเวลาห่างเกินไปจึงขอให้เป็นวันที่ 14 มีนาคม 2560 โดย ดร.ประกอบ ขาดีภักดิ์ ได้ติดต่อกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนดเป็นช่วงเวลา 9.00 – 11.00 น. จะได้มีการทำ MOU ระหว่างอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทั้งนี้การเดินทางไปทำ MOU จะมี อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาฝ่ายวิจัย และอาจจะต้องมีบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่จะต้องเป็นคนคอยประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาไปด้วย แต่ต้องสอบถามรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย อีกครั้งก่อนว่าจะต้องนำบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาไปด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

1.2.1 ได้รับแจ้งจากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอให้ทุกหน่วยงานทำแบบสำรวจเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมหลักสูตร Google for Education เพื่อทราบความต้องการของแต่ละบุคคลในการอบรมดังกล่าว และเพื่อสอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยในเรื่อง Digital University

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2559

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย

นางสาวเมธิกา พ่วงแสง กล่าว เนื่องด้วยนางสาววัลลภา พักประไพ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย และอธิการบดีได้ลงนามในคำสั่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอปรึกษาผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะกำหนดการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยเป็นช่วงเดือนไหนดี เพราะการตรวจประกันคุณภาพจะเลื่อนเร็วขึ้นประมาณวันที่ 31 พฤษภาคม 2560

ประธาน กล่าว คงกำหนดวันประชุมก่อนการตรวจประกันคุณภาพ

นางสาวเมธิกา พ่วงแสง กล่าว ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยจะต้องไม่กระชั้นชิดเกินไปเนื่องจากต้องมีมติจากคณะกรรมการในการนับเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจนว่าควรเป็นแบบไหนเพื่อคณะจะได้ดำเนินการให้เสร็จก่อนวันตรวจประเมินคุณภาพ

ประธาน กล่าว ขอให้เป็นช่วงกลางเดือนมีนาคม

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบนางสาวเมธิกา พ่วงแสง ดำเนินการกำหนดวันประชุมพร้อมแจ้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย

4.2 รูปแบบการจัดทำรายงานประจำปี สวพ.

ประธาน กล่าว อยากให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเล่มรายงานประจำปีให้ทันสมัย

นายประกอบ ขาติภักดิ์ กล่าว ซึ่งเล่มรายงานประจำปีสถาบันวิจัยและพัฒนานั้นมีเนื้อหาเยอะมาก จึงนำตัวอย่างรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยข้างในเล่มมีความทันสมัย เนื้อหาไม่เยิ่นเย้อ มีหัวข้อแล้วเนื้อหาสรุป การจัดวางข้อมูล รูปภาพต่าง ๆ เน้นรูปภาพเพื่อให้หน้าอ่านมากขึ้นและมีรูปแบบทันสมัยเลยมีความคิดเห็นว่าการปรับเปลี่ยนบ้าง เพราะสถาบันวิจัยและพัฒนาใช้รูปแบบเดิมมานานแล้ว และได้ปรึกษาประธานและนางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม ในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบนายประกอบ ขาติภักดิ์และงานแผนและงบประมาณดำเนินการ

4.3 เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน

นางสาวสุพัตรา ศรีนิปิกานนท์ กล่าว ตามที่กองบริหารงานบุคคลได้มีหนังสือแจ้งแต่ละหน่วยงานให้จัดทำแบบบรรยายลักษณะงานทุกงานและทุกตำแหน่งงานและต้องจัดทำขึ้นตอนให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 23 – 25 มกราคม 2560

ข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพ เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า สถาปนิก

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานเชี่ยวชาญเฉพาะตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป บุคลากร นักวิชาการศึกษา นักวิชาการเงินและบัญชี

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ มี 5 ระดับ ได้แก่

- ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

2. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2556 เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

2.1 หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ มีองค์ประกอบการประเมินค่างาน ดังนี้

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบ 30 คะแนน
- (ข) ความยุ่งยากของงาน 30 คะแนน
- (ค) การกำกับตรวจสอบ 20 คะแนน
- (ง) การตัดสินใจ 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ระดับชำนาญงาน ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป โดยใช้แบบ ก.บ.พ. 1

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เมืองประกอบประกอบการประเมินค่างานดังนี้

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบ 30 คะแนน
- (ข) ความยุ่งยากของงาน 30 คะแนน
- (ค) การกำกับตรวจสอบ 20 คะแนน
- (ง) การตัดสินใจ 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป โดยใช้แบบ ก.บ.พ. 2

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ **ระดับเชี่ยวชาญ** กำหนดให้มีได้ในสำนักงานอธิการบดี เมืองประกอบประกอบการประเมินค่างาน 3 ด้าน ประกอบด้วย 10 องค์ประกอบ

- ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน
 - ความรู้และความชำนาญงาน
 - การบริหารจัดการ
 - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์
- ด้านความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา
 - กรอบแนวความคิดในการแก้ปัญหา
 - อิสระในการคิด
 - ความท้าทายในการคิดแก้ปัญหา
- ด้านภาระงานที่รับผิดชอบ
 - การวิเคราะห์ข้อมูล
 - อิสระในการปฏิบัติงาน
 - ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน
 - ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

เกณฑ์การตัดสิน ระดับเชี่ยวชาญ ได้คะแนน 170 คะแนนขึ้นไป โดยใช้แบบ ก.บ.พ. 3

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ เมืองประกอบประกอบการประเมินค่างานดังนี้

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบ 20 คะแนน
- (ข) ความยุ่งยากของงาน 20 คะแนน
- (ค) การกำกับตรวจสอบ 20 คะแนน
- (ง) การตัดสินใจ 20 คะแนน
- (จ) การบริหารจัดการ 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้ 60 คะแนนขึ้นไป

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้ 70 คะแนนขึ้นไป

หัวหน้าหน่วยงานระดับเชี่ยวชาญ ได้ 80 คะแนนขึ้นไป

โดยใช้แบบ ก.บ.พ. 4

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน

- ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- บุคคลที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- หน่วยงานเสนอข้อมูลการวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่ง
- คณะกรรมการประเมินค่างานพิจารณาถ้อยแถลง ก่อนนำเสนอ ก.บ.พ.
- ก.บ.พ. ให้ความเห็นชอบการประเมินค่างานของตำแหน่ง และอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่ง

ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

การวิเคราะห์งาน คือ กระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ลักษณะงาน และผลสัมฤทธิ์ที่องค์กรคาดหวังจากงาน โดยเป็นการศึกษาเกี่ยวกับ ลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

ความหมายของการประเมินค่างาน

การประเมินค่างานเป็นวิธีการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อตีค่างาน โดยเป็นกระบวนการวัดความสัมพันธ์หรือคุณค่างานของตำแหน่ง ที่ไม่ใช่วัดปริมาณงาน ซึ่งเป็นการนำงานทั้งหมดมาเปรียบเทียบกับภายใต้ปัจจัยหรือองค์ประกอบที่เป็นตัววัดหลักเพื่อตีค่างานออกมา

ทำไมต้องประเมินค่างาน

- เพื่อให้หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของตำแหน่งเป็นระบบ สอดคล้องกับโครงสร้างและลักษณะงาน
- เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งเป็นมาตรฐาน เป็นธรรม และไม่เหลื่อมล้ำกันระหว่างหน่วยงาน
- เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

การกำหนดระดับตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- ยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน
- การประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน (ตาม ก.พ.อ. กำหนด)

ความหมายแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

- เป็นเอกสารที่แสดงให้เห็นถึงขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบ บทบาทและคุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่ง ของตำแหน่งงานใดตำแหน่งงานหนึ่งในองค์กร
- เป็นเอกสารที่บ่งบอกหรือแสดงให้เห็นว่างานในตำแหน่งนั้นๆ จะต้องทำอะไรบ้าง งานนั้นสำคัญต่อองค์กรอย่างไร และคนที่ทำงานในตำแหน่งงานนั้นจะต้องมีคุณสมบัติอย่างไร
- เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานในองค์กร โดยจัดทำไว้อย่างชัดเจน เพื่อกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ บทบาท และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งงาน

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม กล่าว ต่อไปนี้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นจะต้องมีการวิเคราะห์ค่างาน โดยต้องทำแบบบรรยายลักษณะงานและวิเคราะห์งาน การเขียนให้เนื้อหาที่เขียนอธิบายถึงความยุ่งยากของงานในแต่ละระดับตำแหน่งงานที่สูงขึ้นเช่น ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ในการทำงานมีความยุ่งยากมากขึ้นอย่างไร ใช้ความชำนาญที่มากขึ้น มีประสบการณ์ที่มากขึ้น

และระดับชำนาญการพิเศษในการทำงานมีความยุ่งยากมากขึ้นจากระดับชำนาญการอย่างไร ใช้ความชำนาญที่มากขึ้นอย่างไร มีประสบการณ์ที่มากขึ้นอย่างไร จึงขอให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนทำไว้ล่วงหน้า โดยสามารถเข้าไปดูข้อมูลตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง แบบฟอร์มบรรยายลักษณะงาน การวิเคราะห์งาน ได้ที่เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งจะให้นางสาวนางสาวสุพัตรา ศรีนิปกันนท์ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ไว้ให้ และขอแจ้งเรื่องพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิจัยนางฉวีภา คำใบ ได้ลาออกจากราชการในวันที่ 1 มีนาคม 2560 และจะมีการเปิดรับสมัครในตำแหน่งดังกล่าวจึงประชาสัมพันธ์ให้ทราบ ส่วนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิจัยซึ่งนางสาวอินทิรา หิรัญอัครวงศ์ ยังมีชื่ออยู่ในสถาบันวิจัยและพัฒนา จนกว่าจะมีการประชุม กบม. ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 เพื่อพิจารณาให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้โดยอายุราชการและเงินเดือนได้รับต่อเนื่องไม่ต้องเริ่มใหม่ แต่จะทำให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ยังไม่สามารถหาบุคลากรมาแทนได้ ส่วนการปรับตำแหน่งของนางสาววิสุตา วรรณห้วย จะสอบถามทางกองบริหารงานบุคคลให้อีกครั้ง เพราะในก่อนหน้านี้ที่มีการปรับตำแหน่งของนางสาวอินทิรา หิรัญอัครวงศ์ นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร และนางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน จากเจ้าหน้าที่วิจัยเป็นนักวิจัย เนื่องจากในตำแหน่งที่ทั้งสามคนครองอยู่เป็นตำแหน่งนักวิจัยเลยสามารถทำให้ปรับเปลี่ยนได้ทันที ส่วนการปรับตำแหน่งของนางสาววิสุตา วรรณห้วย ไม่มั่นใจว่าสามารถดำเนินการปรับได้เลยหรือไม่อย่างไรจึงต้องสอบถามก่อนแล้วจะมีการแจ้งให้ทราบภายหลัง และมีเรื่องแจ้งให้ทราบว่าทางกองบริหารงานบุคคลจะมีการทำกรอบอัตรากำลังที่จะครอบคลุมถึงปี พ.ศ.2564 อยากจะเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัยให้เป็นนักวิชาการศึกษาเพราะมีโอกาสเติบโตมากกว่าแต่ยังไม่แน่ใจว่าจะสามารถดำเนินการเปลี่ยนได้หรือไม่ เจ้าหน้าที่วิจัยจะเลื่อนระดับได้ถึงแค่ชำนาญการส่วนนักวิชาการศึกษาจะเลื่อนระดับได้ถึงชำนาญการพิเศษในขณะที่เข้าปฏิบัติงานจากวุฒิปริญญาตรีเหมือนกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบนางสาวสุพัตรา ศรีนิปกันนท์ ดำเนินการนำข้อมูลและแบบฟอร์มขึ้นเว็บไซต์

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบ

5.1 ผลการดำเนินงานการทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยและการจัดทำราคากลางงานวิจัย



สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๓๔ ถนนสามเสน แขวงจันทริกา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓๓, ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๔๔, ๐ ๒๖๓๑-๖๐๕๕, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๖๕ ๐๕๒๓

สวพ. ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัยและราคากลางงานวิจัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัยและราคากลางงานวิจัย ให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2559 ณ ห้อง 1502 ชั้น 5 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้รับเกียรติจาก คุณสาทิพย์ เล้งลา คุณรัชนี กำเนิดเมณี และ คุณปณิดา เขียวอินทร์ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มทร.พระนคร มาให้คำแนะนำแก่นักวิจัยในการจัดหมวดงบประมาณค่าใช้จ่าย และราคากลางงานวิจัย สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มีโครงการวิจัยทั้งสิ้น จำนวน 188 โครงการ



มติที่ประชุม รับทราบ

5.2 สรุปจำนวนข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้ (วิจัยสถาบัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สรุปข้อเสนอโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2560						
หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้วิจัย	สัดส่วนการทํารวิจัย	งบประมาณที่เสนอขอ (บาท)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	ความต้องการของนักศึกษาที่มีต่อสื่อการเรียนรู้ในการศึกษายุคดิจิทัลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นางรุ่งอรุณ พรเจริญ นางสาวอัมภารณ์ พิรวณิชกุล	60% 40%	80,000		
	การพัฒนารูปแบบการให้บริการคุณภาพแก่นักศึกษาของเจ้าหน้าที่ทะเบียนในยุคดีจิจิตอล	นางวีรัช สุวรรณแขก นางจินทนา โชติกร	70% 15%	82,000		
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นางอรณะภา ขวัญรักษ์	15%			
	รวม 2 โครงการ			162,000		
คณะเทคโนโลยี สารสนเทศ	การบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อมุ่งสู่	รศ.วิมลพรรณ อภาเวท	60%	70,000		
	การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	นายจักรกฤษณ์ พางาม	40%			
	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของนักศึกษา กับ	นายเกษม เข้มพุทธเรืองศรี	60%	70,000		
	นโยบายมหาวิทยาลัยดิจิทัล	นางวิมลพรรณ อภาเวท	40%			
	รวม 2 โครงการ			140,000		
คณะบริหารธุรกิจ	การลงทะเบียนเรียนและชำระค่าเล่าเรียนผ่านระบบ application กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นางอุมาพร สุทธิคุณ ไอร์ญักษ์ นางสาวกรรณิการ์ จะกอ นางสาวศิริภรณ์ ศิลปะวานิช	40% 30% 30%	150,000		
	การส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยี the Internet of Things (IoT) ผ่านระบบศึกษาเพื่อการก้าวสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล	นางสาวรัตนวดี โมลักษ์	100%	139,500		
	รวม 2 โครงการ			289,500		
คณะวิศวกรรมศาสตร์	การวัดสมรรถนะกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	นายชลากร อุดมรักษาสกุล	100%	120,000		
	การศึกษากระบวนการทำงานของ Mirai Botnet ในความปลอดภัยด้านไซเบอร์	นายนิลนิต นิลาส	100%	75,000		
	รวม 2 โครงการ			195,000		
คณะศิลปศาสตร์	การประเมินความต้องการจำเป็นในการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ดร.อรุณี อรุณเรือง ผศ.ทรงศิริ วิจิรานนท์	50% 50%	70,000		
	การเตรียมพร้อมเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ผศ.ทรงศิริ วิจิรานนท์ ดร.อรุณี อรุณเรือง	60% 40%	70,000		
	รวม 2 โครงการ			140,000		
คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบ	โครงการออกแบบและพัฒนาเว็บไซต์ออนไลน์การให้บริการวิชาการระหว่างชุมชนกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นายคณิต อยู่สมบูรณ์ นายศิริวัชร พัฒคุ้ม นายธานี สุกนระชาติ	50% 30% 20%	200,000		
	การออกแบบแอนิเมชันสำหรับส่งเสริมการเรียนรู้ดิจิทัล 5 ด้านของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นายเกียรติพงษ์ ศรีจันทัก นายชานนท์ ต้นประวีติ	70% 30%	230,000		
	การใช้ประโยชน์เศษวัสดุเหลือทิ้งในอุตสาหกรรมรองเท้าเพื่อการออกแบบผลิตภัณฑ์สำหรับงานสถาปัตยกรรมสู่แนวคิดอุตสาหกรรม 4.0	นายอานันท์ ศิริพิชญ์ตระกูล นางสาวยุวดี พรธรรพวงศ์	60% 40%	210,000		
	รวม 3 โครงการ			640,000		
สถาบันวิจัยและ พัฒนา	การพัฒนาแนวทางการจัดการข้อมูลงานวิจัยในยุคดีจิจิทัล สำหรับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	100%	60,000		
กองนโยบายและแผน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลและอุตสาหกรรม 4.0	นางสาววราภรณ์ยา คุณาภาวิรุฬห์ นางสาวนรรัตน์ การะเกษ นางสาวพิรุฬห์กิต เนตรสืบสาย	50% 25% 25%	100,000		
รวมทั้งสิ้น 15 โครงการ				1,726,500		

มติที่ประชุม รับทราบ

5.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริการสังคม



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ที่ ๒๓/๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการสังคม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้การบริการสังคมของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้ รวมไปถึงจัดสรรรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา	
๑.๑ อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๑.๔ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑.๕ คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑.๙ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวดวงดา เข้มทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

๑. เสนอแผนการให้บริการสังคมต่อมหาวิทยาลัย
๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้บริการสังคม ประเภทต่างๆ
๓. กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานการให้บริการสังคม ให้เป็นไปตามข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
๕. สรุปรายงานผลการให้บริการสังคม ประจำปีเพื่อเสนอมหาวิทยาลัย ภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ โกเศศกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มติที่ประชุม รับทราบ

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไตรมาสที่ 1

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560																		
ไตรมาสที่ 1																		
(เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559)																		
ที่	โครงการ	จำนวน ผู้รับบริการ (โครงการ/ คน/ปี)	ผลลัพธ์						ผลผลิต						งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หมายเหตุ	
			ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้รับบริการค่า ความพึงพอใจ ร้อยละ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดที่ 2 ความพึงพอใจ ผู้รับบริการวิชาการ และวิทยาส่งออก จากบริการวิชาการ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดที่ 3 โครงการบริการวิชาการ ส่งมอบต่อยกย่อง ในสื่อมวลชน (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดที่ 4 โครงการบริการวิชาการ ส่งมอบต่อยกย่อง ในสื่อมวลชน (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดที่ 5 ความพึงพอใจของ สถาบันวิชาการ คณะกรรมการให้ บริการ (ร้อยละ)	ตัวชี้วัดที่ 6 งานบริการวิชาการ ส่วนอื่นตาม ระยะเวลาที่กำหนด										
แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล					
ตัวชี้วัด			86.00		85.00		15		3		90.00		95.00		255,100.00	247,780.00	0.00	
ผลผลิต - ผลจากการให้บริการวิชาการ																		
1	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน	40 คน		86.00		85.00		15		1		90.00		95.00		255,100.00	-	-
2	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน จังหวัดนนทบุรี	40 คน	44 คน	86.00		85.00		15		1		90.00		95.00		-	247,780.00	-

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ไตรมาสที่ 1

(เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2559)

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์				งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		จำนวน ผู้รับบริการ (คน/ปี)		ตัวชี้วัด ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)							
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	รายได้	ผล	แผน	ผล	
	ตัวชี้วัด	-		85.00		2,500,000	6,963,300	139,897	-		
ผลลัพธ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้วยวิทยาศาสตรและเทคโนโลยี											
งบลงทุน											
ค่าครุภัณฑ์											
1	เครื่องพิมพ์อิงค์เจ็ทมัลติฟังก์ชั่น	1 เครื่อง	1 เครื่อง	-	-	-	7,900.00	7,896.60	ต.ค. 2559	ต.ค. 2559	
2	เครื่องคอมพิวเตอร์สำนักงาน	2 เครื่อง		-	-	-	58,000.00		ต.ค. 2559		อยู่ระหว่างรอขอคำสั่งดำเนินการจัดซื้อใหม่
งบเงินอุดหนุน											
1	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	40 ผลงาน		-		1,000,000.00	-		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
2	กองทุนเพื่อการวิจัย - ไตรมาสที่ 1 มีการส่งเสริมและสนับสนุน การตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย	10 บทความ		-		-	6,822,400.00	132,000.00	ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		บทความวิจัยระดับชาติ 6 บทความ บทความวิจัยระดับนานาชาติ 3 บทความ บทความวิชาการระดับชาติ 1 บทความ
งบรายจ่ายอื่น											
1	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	30 บทความ		-		200,000.00	-		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
2	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	15 บทความ		-		100,000.00	-		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
3	โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	30 ผลงาน		85.00		500,000.00	-		ก.พ. และ ส.ค. 2560		
4	โครงการการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ครั้งที่ 9	50 ผลงาน		85.00		800,000.00	-		ส.ค. 2560		
5	โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญาฉบับ อุดหนุนการวิจัย	120 คน 169 คน		85.00		-	75,000.00		ธ.ค. 2559, มี.ค. และ มี.ย. 2560 23 พ.ย. และ 29 พ.ย.-2 ธ.ค. 2559		

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์						งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		จำนวน โครงการวิจัย (โครงการ)		ตัวชี้วัด โครงการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด (โครงการ)		โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)							
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	รายได้	ผล	แผน	ผล	
	ตัวชี้วัด	1		1		90.00		280,000	รายได้	-			
โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สมเด็จพระคุณาธิปที่มีศักยภาพ													
เงินอุดหนุนโครงการวิจัยประยุกต์													
1	โครงการวิจัยแนวทางการจัดอบรมวิชาชีพด้านอาหาร สำหรับผู้สูงอายุ : กรณีศึกษา กลุ่มบ้านห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	1		1		90.00		280,000	-		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
2	โครงการวิจัยการประเมินความต้องกาาจำเป็นในการ พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1		1		90.00		-	40,000		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
เงินอุดหนุนโครงการวิจัยและพัฒนา													
1	โครงการวิจัยสถาบัน	1		1		90.00		-	1,000,000		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์						งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด											
		จำนวน โครงการวิจัย (โครงการ)		โครงการวิจัยเป็นไป ตามมาตรฐานที่กำหนด (โครงการ)		โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)							
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน					
								แผ่นดิน	รายได้	ผล	ผล		
	ตัวชี้วัด	1		1		90.00		280,000	-				
โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สัมพันธภาพความร่วมมือกับภาคเอกชน													
เงินอุดหนุนโครงการวิจัยประยุกต์													
1	โครงการวิจัยแนวทางการจัดการวิชาชีพด้านอาหารสำหรับผู้สูงอายุ : กรณีศึกษา กลุ่มบ้านห้วยทรายเหนือ อำเภอยะลา จังหวัดเพชรบุรี	1		1		90.00		280,000	-		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
2	โครงการวิจัยการประเมินความต้องการจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1		1		90.00		-	40,000		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		
เงินอุดหนุนโครงการวิจัยและพัฒนา													
1	โครงการวิจัยสถาบัน	1		1		90.00		-	1,000,000		ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560		

มติที่ประชุม รับทราบ

5.5 ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 ถึง 6 มกราคม 2560

ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน ถึง 6 มกราคม 2560 จำนวน 9 เรื่อง สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 วิจัยสัญจร

นางสาวเมธิกา พ่วงแสง กล่าว กำหนดการวันที่ 20 – 23 กุมภาพันธ์ 2560 ในวันแรกจะอยู่ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยช่วงเช้าจะดูงานเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา ช่วงบ่ายจะเป็นงานด้านวารสารและการบริหารงานวิจัย ในวันที่สองจะเดินทางไปดูงานที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในช่วงเช้าจะมีการดูงานด้านวารสาร ในช่วงบ่ายของวันที่สองเป็นต้นไปจะให้กวิจัยได้พักผ่อนตามอัธยาศัยโดยทางทัวร์จะจัดโปรแกรมให้มีการท่องเที่ยวตามเส้นทางดังกล่าว และจะไปสุดทางที่วัดป่าภูก้อน จากนั้นจะเดินทางกลับโดยเครื่องบินจะขึ้นเครื่องบินที่สนามบินจังหวัดอุดรธานี ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 ผู้ร่วมโครงการจากคณะทั้ง 9 คณะรวมถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา มีจำนวนทั้งสิ้น 38 คน ได้จำนวนครบตามเป้าหมาย

6.2 บริการวิชาการสัญจร

นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร กล่าว การบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชนจะดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ และ 1 มีนาคม 2560 ที่ชุมชนพื้นที่อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ทั้งนี้คณะ 9 คณะได้ส่งรายชื่อมาครบทุกคณะเรียบร้อยเป็นจำนวน 26 คน สถาบันวิจัยและพัฒนาโดยมีกลุ่มบริการวิชาการจำนวน 5 คน กลุ่มวิจัยจำนวน 11 คน ส่วนการประสานงานชุมชนนางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ ได้ดำเนินการติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่ อาหาร เรียบร้อยแล้ว จะเหลือการจัดซื้อจัดจ้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

6.3 ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา 2559

นางสาวเมธิกา พ่วงแสง กล่าว ซึ่งกองแผนให้ดำเนินการส่งภายในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 เนื่องจากได้รวบรวมจากคณะที่ส่งมาแล้ว 6 คณะ ซึ่งยังขาดอีก 3 คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะบริหารธุรกิจ จะขออนุญาตส่งอีเมลล์ของ 6 คณะ ให้กับกองนโยบายและแผนก่อน และนางสาวชาวิณี บินกาซีเมน แจ้งว่าส่วนฉบับสมบูรณ์สามารถส่งได้ถึงสิ้นเดือนกุมภาพันธ์นี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

นางสาววัลลภา ฟักประไพ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรมพุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม