



รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
ครั้งที่ 4/2559

วันพุธที่ 13 ตุลาคม 2559 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมบัวม่วง 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี

มาประชุม

1. นายสิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. นายประกอบ	ชาติฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน
4. นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
5. นางสาวอินทิมา	หิรัญอัครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย
6. นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ
7. นางสาวเมทิกา	พวงแสง	นักวิจัยปฏิบัติการ
8. นางสาววัชรภรณ์	ชัยวรรณ	นักวิจัยปฏิบัติการ
9. นางถวิกา	คำใบ	นักวิจัยปฏิบัติการ
10. นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน	นักวิจัยปฏิบัติการ
11. นางสาวพัชรนันท์	ยังรวริเชียร	นักวิจัยปฏิบัติการ
12. นางสาววิสุตา	วรรณห้วย	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
13. นายปิยวัฒน์	เจริญทรัพย์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
14. นายณัฐภัก	ฉิมทกานนท์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
15. นางสาวเรณู	ยะแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย
16. นางสาวจิตติมา	รัตโนภาส	เจ้าหน้าที่วิจัย
17. นางสาวหญิง	มัทนัง	เจ้าหน้าที่วิจัย
18. นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
19. นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ	นักวิชาการศึกษา
20. นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์	นักวิชาการศึกษา
21. นางสาวอารีย์	ศรีนคร	นักวิชาการศึกษา
22. นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
23. นางสาววัลลภา	ฟักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
24. นางสาวกาญจนาศ	เชยจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
25. นางสาวพัชรา	หนูเรืองงาม	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
26. นางสาวพัชรี	วระขุน	เจ้าหน้าที่โครงการ Start Up
27. นางสาวศรัญญา	ไถดี	เจ้าหน้าที่โครงการ Start Up

ประชุมเวลา 13.30 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

แนะนำบุคลากรใหม่ ยินดีต้อนรับ นางสาวอารีย์ ศรีนคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา กลุ่มบริการวิชาการ

ขอแสดงความยินดีกับ ดร.ประกอบ ชาติภูกต์ ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

1. แบบปฏิบัติงานรายเดือน โดยผู้อำนวยการให้ทุกคนทำและนำส่งเป็นรายเดือน แต่ผลปรากฏว่าส่วนใหญ่ไม่ได้ส่งกันเป็นรายเดือน จากการส่งเป็นรายเดือนอาจจะคิดว่าอาจจะถี่ไปหรือไม่ ขอแสดงความเห็นให้ส่งเป็นแบบรายไตรมาสหรือไม่ เช่น รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน ส่งไปที่บุคลากรแบบนี้ดีหรือไม่

ประธาน ชี้แจง อยากให้ทำส่งตอนช่วงประเมิน 6 เดือนครั้ง เพื่อใช้ในการประกอบการประเมิน เพราะงานแต่ละคนที่รับผิดชอบมีความใกล้เคียงกัน และจะนำแบบปฏิบัติงานที่ส่งมาเป็นส่วนประกอบในการให้คะแนนที่มาจากตรงนี้ส่วนหนึ่ง และเรื่องการลา การสายก็จะนำมาให้คะแนนอีกส่วนหนึ่งเช่นกัน โดยให้แต่ละคนเขียนเล่มในส่วนของตนเองมาให้เรียบร้อย

มติที่ประชุม รับทราบ

2. ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่สถาบันวิจัยและพัฒนาขอไปจำนวน 8 ตำแหน่ง โดยได้รับแจ้งจากกองบริหารงานบุคคลว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาไม่ได้รับจัดสรรอัตรามาให้เพราะเป็นอัตราเก่าซึ่งไม่ใช่อัตราใหม่ที่รัฐบาลจัดสรรมาให้ โดยอัตราเก่านั้นหมายถึงอัตราที่หน่วยงานมีบุคลากรที่เกษียณไป และทางกองบริหารงานบุคคลจัดสรรขึ้นมาแทนคนที่เกษียณไปเท่านั้น และหน่วยงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่มีบุคลากรที่เกษียณก็เลยไม่สามารถจะจัดสรรอัตรามาได้ จึงแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2559

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 แผนพัฒนาบุคลากร

นางสาวสุพัตรา ศรีนิปากานนท์ ชี้แจง แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ระหว่างเดือน ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ (คน)	เป้าหมาย		คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)		งบประมาณ รายได้ (บาท)		ระดับ ความพึงพอใจ	ร้อยละ การนำ ความรู้ไปใช้ ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ทั้งหมด ไปปรับปรุง
							แผน	ผล		แผน	ผล	แผน	ผล		
1. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	1.1 มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ	1.1.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและมีคุณค่าของมหาวิทยาลัย	1.1.1.2 พัฒนาอาจารย์ทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ	โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 - กิจกรรมวิจัยสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 2 - กิจกรรมการพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ กิจกรรมที่ 3 - กิจกรรมการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	120					750,000			
							40								
							40								
							40								

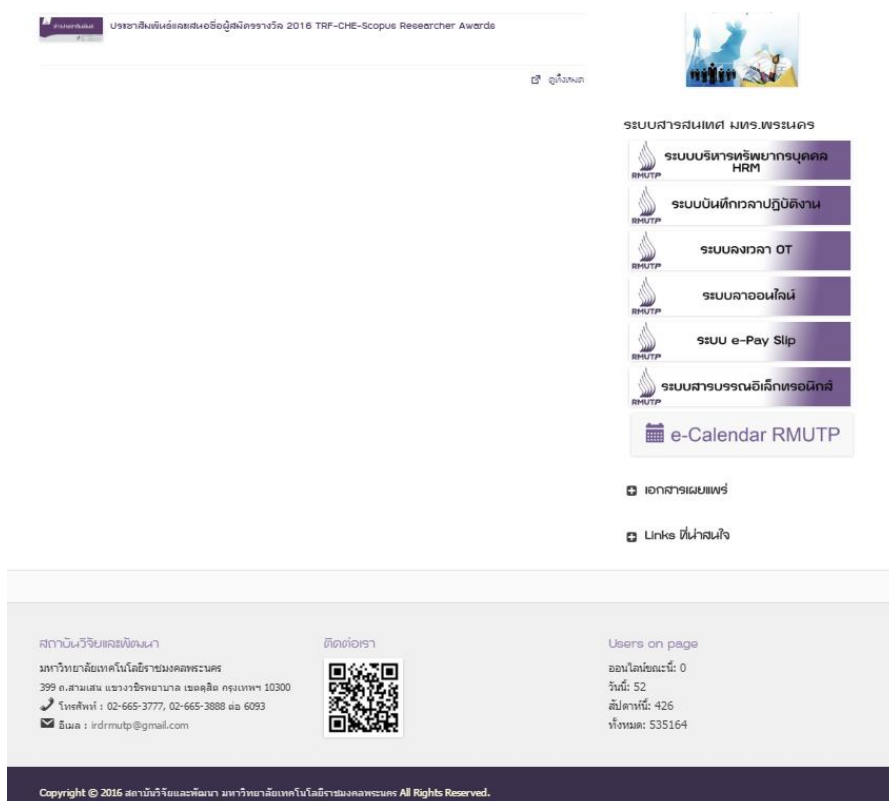
ทั้งนี้งานบุคลากรได้สอบถามพนักงานมหาวิทยาลัยที่สามารถศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จำนวน 2 คน ได้แก่ นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ และนายณัฐภักดิ์ ฉิมทกานนท์ แต่เนื่องจากทั้งสองคนไม่พร้อมที่จะศึกษาต่อ ทำให้แผนโครงการพัฒนาบุคลากรของ สวพ. ศึกษาต่อระดับ ป.โท ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – พ.ศ.2561 ไม่มีในแผนเรื่องการจ่ายเงินอุดหนุนประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุของพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับแจ้งจากกองบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินอุดหนุนประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุเป็นเงินจำนวน 20,000 บาทต่อคน และให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปดำเนินการซื้อประกันสุขภาพและ/หรือประกันอุบัติเหตุด้วยตนเองโดยที่มหาวิทยาลัยจะไม่มีการทำประกันฯ ดังกล่าวให้เหมือนในปีที่ผ่านมา

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานบุคลากรดำเนินการ

4.2 ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงาน

นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกันนท์ ชี้แจง ระบบการบันทึกเวลาปฏิบัติงาน (สแกนลายนิ้วมือ) ถ้าบุคลากรมีการจัดกิจกรรม โครงการ หรือมีการปฏิบัติงานที่ไม่ได้เข้าสำนักงาน ขอให้ทำหนังสือขออนุญาตเวลาปฏิบัติงานโดยต้องมีสำเนาหนังสือแจ้งรายชื่อในการจัดกิจกรรม โครงการดังกล่าวแนบมาด้วยเพื่อนำเป็นหลักฐานว่าไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าวจริงให้กับกองบริหารงานบุคคลทราบทุกครั้ง ทั้งนี้ในโครงการหรือกิจกรรมที่ไปดำเนินการจะนำเข้าไปในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) เป็นข้อมูลของแต่ละบุคคล ซึ่งถ้าบุคคลใดจะดูข้อมูลย้อนหลังสามารถตรวจสอบได้จากระบบดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนตรวจสอบการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยทุกวันเพื่อจะได้ตรวจสอบว่ามีการบันทึกเวลาแล้วหรือไม่ ถ้าไม่มีการบันทึก (เนื่องจากเครื่องไม่บันทึก) ขอให้ทำหนังสือขออนุญาตเวลาปฏิบัติงานมาให้งานบุคลากรเพื่อรวบรวมให้อำานวยการรับรองการปฏิบัติงานให้ ณ เวลานี้ ระบบสารสนเทศที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM), ระบบบันทึกเวลาปฏิบัติงาน, ระบบลงเวลา OT, ระบบลาออนไลน์, ระบบ e-Pay Slip, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ได้นำไปใส่ในหน้าเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเรียบร้อยแล้ว บุคลากรทุกคนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลของตนเองได้



นางสาววิษราภรณ์ ชัยวรรณ กล่าว อยากสอบถามงานบุคลากรเกี่ยวกับสิทธิการลาที่ได้เคยทราบว่าการลาป่วย ลากิจ ในครั้งปีว่าไม่เกิน 8 ครั้ง แล้วจำนวนวันเป็นเท่าไร เพราะได้เข้าร่วมสมมนาของกองบริหารงานบุคคล แล้วผู้อำนวยการของกองบริหารงานบุคคลแจ้งว่า สามารถลาได้ถึง 23 วันทำการ แต่ไม่มีเอกสารชี้แจงให้ จึงขอให้งานบุคลากรช่วยดำเนินการตรวจสอบเพื่อให้แน่ชัดอีกครั้งว่าจะลาได้ถึง 23 วันทำการหรือไม่ บุคลากรในหน่วยงานจะได้ทราบสิทธิของตนเอง

นางสาวสุพัตรา ศรีนิปทานนท์ ชี้แจง เคยได้แจ้งสิทธิการลาให้ทราบไว้ใน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามเอกสารดังนี้

**สิทธิการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

บุคลากร	ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงบุตร	ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการศึกษาพล
พนักงานมหาวิทยาลัย	60 วันทำการ -ป่วย 30 วันขึ้นไป ให้มีใบรับรองแพทย์ -ส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน -ป่วยไม่ถึง 30 วัน (ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ผู้มีอำนาจจะสั่งให้มีใบรับรองแพทย์ประกอบใบลาก็ได้	30 วันทำการ -ส่งใบลาล่วงหน้า 3 วัน -ได้รับคำตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน 45 วันทำการ	10 วันทำการ -มีสิทธิสะสมวันลา -บรรจุไม่ถึง 6 เดือนไม่มีสิทธิลา	90 วัน -รับคำตอบแทนระหว่างลา 45 วัน และได้รับจากประกันสังคม 45 วัน -ลาในวันที่คลอดก่อนหรือหลังวันที่คลอดก็ได้ (นับวันหยุดราชการรวมด้วย)	60 วันทำการ (ไม่ได้รับเงินเดือน)	-อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาอนุญาต -ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ทั้งนี้ ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน -กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน 5 วัน	-รายงานการลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมง -กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน 7 วัน

เกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

- ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน 8 ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง
- ครั้งแรก ตั้งแต่ 1 ต.ค. ถึง 31 มี.ค.
- ครั้งปีหลัง ตั้งแต่ 1 เม.ย. ถึง 30 ก.ย.
- ครั้งปีที่แล้วมา หมายความว่า ระยะเวลารั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี
- ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน (ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน จดเลื่อนค่าตอบแทน)

****ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย**

ระดับผลการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย

- 5 ระดับ 1.ดีเกิน 90-100 2.ดีมาก 80-89 3.ดี 70-79 4.พอใช้ 60-69 5.ปรับปรุง ต่ำกว่า 60

สิทธิการลาของพนักงานราชการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บุคลากร	ลาป่วย	ลากิจส่วนตัว	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	ลากิจส่วนตัว เพื่อเลี้ยงบุตร	ลาอุปสมบท/ ประกอบพิธีฮัจญ์	ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
พนักงาน ราชการ	30 วันทำการ -ส่วนที่เกิน 30 วัน ได้รับเงินทดแทนการ ขาดรายได้จาก กองทุนประกันสังคม -ป่วย 3 วันขึ้นไป ให้มีใบรับรองแพทย์ -ส่งใบลาในวันแรก ที่มาปฏิบัติงาน	10 วันทำการ -ส่งใบลาล่วงหน้า 3 วัน	10 วันทำการ -ไม่มีสะสมวันลา -บรรจุไม่ถึง 6 เดือนไม่มีสิทธิลา	90 วัน -รับค่าตอบแทน ระหว่างลา 45 วัน และได้รับจาก ประกันสังคม 45 วัน -ลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่ คลอดก็ได้ (นับวันหยุด ราชการรวมด้วย)	60 วันทำการ (ไม่ได้รับเงินเดือน)	-อยู่ในดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาที่จะ พิจารณาอนุญาต -ได้รับการจ้างต่อ เนื่องไม่น้อยกว่า 4 ปี -ได้รับค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน -กลับมารายงานตัว เข้าปฏิบัติราชการ ภายใน 5 วัน	-ได้รับค่าตอบแทน ระหว่างลาปีหนึ่งไม่ เกิน 60 วัน -กลับมารายงานตัว เข้าปฏิบัติราชการ ภายใน 7 วัน

เกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

- ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน (ปฏิบัติงานไม่ครบ 8 เดือน งดเลื่อนค่าตอบแทน)
- ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 2 ครั้ง อยู่ในเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป
- วงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน ใช้วงเงินไม่เกินร้อยละ 4 ของอัตราค่าตอบแทนรวมของพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 255.....
- มีการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 6 ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนที่ได้เลื่อนต้องไม่เกินบัญชีขั้นสูงของกลุ่มงานนั้นๆ
- ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดีให้เลิกจ้าง

ระดับผลการประเมินพนักงานราชการ

- 5 ระดับ 1.ดีเด่น 95-100 2.ดีมาก 85-94 3.ดี 75-84 4.พอใช้ 65-74 5.ปรับปรุง น้อยกว่า 65

คำแนะนำในการดำเนินการเพื่อเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

กรณี	รายละเอียด												
๑. วิธีการสำรวจ	สำรวจจำนวนและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙												
๒. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทน	ให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตรา อยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และห้ามเลื่อนค่าตอบแทนเกินวงเงินที่คำนวณได้												
๓. ระยะเวลาการประเมิน	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙												
๔. การเลื่อนค่าตอบแทน	ให้เลื่อนค่าตอบแทนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของค่าตอบแทนที่ได้รับก่อนการเลื่อนค่าตอบแทน และไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน												
๕. การคำนวณจำนวนเงิน	ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท												
๖. ประกาศและข้อบังคับที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน	๖.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ๖.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๓/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย												
๗. เกณฑ์การลา	๗.๑ ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกินแปดครั้ง หรือมาทำงานสายเกินเก้าครั้ง ๗.๒ ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน หากผู้ใดมีจำนวนวันลาเกินเกณฑ์ที่กำหนด แต่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหตุผลพิเศษ ที่สมควรเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.พ. พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.บ.พ. เห็นชอบจึงจะส่งเงินเดือนได้												
๘. ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทน	ผลการประเมินมี ๕ ระดับ ดังนี้ <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <tr> <th>ระดับผลการประเมิน</th><th>ช่วงคะแนน</th></tr> <tr> <td>ดีเด่น</td><td>๙๐.๐๐ - ๑๐๐</td></tr> <tr> <td>ดีมาก</td><td>๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙</td></tr> <tr> <td>ดี</td><td>๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙</td></tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td><td>ต่ำกว่า ๖๐.๐๐</td></tr> </table>	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน												
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐												
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙												
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙												
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙												
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐												
๙. การเลื่อนค่าตอบแทน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙	๙.๑ ให้นำผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นตามที่ ก.บ.พ. กำหนดมาประกอบการพิจารณาด้วย (ช่วงระยะเวลาดังแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ๙.๒ หัวหน้าหน่วยงานไม่ต้องประเมินตนเอง และส่งแบบประเมินหัวหน้าหน่วยงาน ผู้ที่ถูกงดเลื่อนค่าตอบแทน ถึงกองบริหารงานบุคคลด้วย												

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานบุคลากรตรวจสอบข้อมูล พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกคนทราบทั่วกัน

4.3 การจัดนิทรรศการทางวิชาการ 12 ปี RMUTP คิดส์ดี ทำดี....เพื่อสังคม

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรพุม ชี้แจง จากการประชุมการจัดนิทรรศการทางวิชาการ 12 ปี RMUTP คิดส์ดี ทำดี....เพื่อสังคม ครั้งล่าสุด จากเดิมที่ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้รวบรวมผลงานเด่นจาก 9 คณะ เพื่อมาจัดนิทรรศการ แต่การประชุมครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2559 ปรากฏว่า ที่ประชุมได้เปลี่ยนให้เป็นทุกคณะไปจัดนิทรรศการผลงานเด่นของตนเอง ส่วนในบูธของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้แสดงผลงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมา โดยจะขอปรึกษาในที่ประชุมว่ามีความคิดเห็นว่าจะนำเสนอเรื่องใดบ้าง

ประธาน กล่าว เนื่องจากการประชุมครั้งล่าสุดไม่ได้เข้าประชุม แต่รูปแบบเห็นว่าให้เป็นในรูปแบบวิดีโอหรืออาจจะเป็นโปสเตอร์ในการนำเสนอผลงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ถ้ามีค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการจัดทำต้องดำเนินการแจ้งให้ทางมหาวิทยาลัยทราบเพื่อของบประมาณในการจัดทำ รูปแบบบูธจะเป็นเหมือนกันหมดทุกหน่วยงาน จะสอบถาม นายประกอบ ชาติภูมัต ว่าถ้างานวิจัยที่ไม่ใช่ของคณะจะมีเรื่องไหนบ้างที่จะนำเสนอ

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรพุม กล่าว ความคิดเห็นว่าจะจะเป็นการสรุปผลงานทั้งปีเหมือนทำรายงานประจำปี ที่ นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน ทำ เช่นการทำกราฟในส่วนที่เป็นของกลุ่มวิจัยว่าได้รับงบประมาณเท่าไร มีการดำเนินการอะไรบ้าง ประมาณนี้

ประธาน กล่าว ถ้าจะให้หน่วยงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการจัดเช่นนิทรรศการงานวันนักประดิษฐ์ เป็นต้น นำเสนอว่าหน่วยงานเป็นผู้ประสานงานดูแลจัดการในการจัดนิทรรศการนั้น ๆ เป็นต้น

นางสาวอินทิรา หิรัญอัครวงศ์ กล่าว การจัดบูธให้สวยงามต้องมีองค์ประกอบเช่นอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบ ชิงงาน ซึ่งในส่วนของอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบมีแต่ส่วนของชิงงานสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่มีชิงงานไปจัด แล้วจะนำเสนออะไรอย่างไรดี ขอคำแนะนำจาก นายประกอบ ชาติภูมัต

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรพุม กล่าว ส่วนในกลุ่มบริการวิชาการก็ต้องมีการนำเสนอผลงานด้วยเช่นกัน อาจจะเป็นในส่วนของ Start Up แล้วในส่วนของการนำเสนอจะให้เป็นแคโปสเตอร์ หรือว่าทำวิดีโอแล้วจะทำออกมาในลักษณะไหน

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบบุคลากรทุกคนที่รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้องเสนองานเพื่อเข้าร่วมจัดบูธ

4.4 การจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรพุม ชี้แจง อยากให้มีการปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทางเดียวกัน และถูกต้องตามรูปแบบในการจัดทำ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน สืบเนื่องมาจากรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการได้เคยเสนอมาเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานควรจะให้เหมือนทางด้านช่างคือ เมื่ออ่านแล้วสามารถประกอบชิ้นส่วนงานได้ ณ ตอนนั้นรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการเคยเสนอมาจะทำรูปแบบให้จนท่านได้ลาออกไป และ ณ ปัจจุบันอยากให้ทำเป็นรูปแบบอย่างไรให้บุคลากรเสนอแนะ

ประธาน กล่าว ในคู่มือขั้นตอนที่มีอยู่ความละเอียดค่อนข้างจะน้อยมาก และไม่สามารถเชื่อมโยงกันไปได้ เช่น ในขั้นตอนขอใช้ห้องประชุม ต้องมีว่าใช้เอกสารอะไร ติดต่อกับไหนอย่างไรบ้าง

นายประกอบ ชาติภูมัต กล่าว ในไฟล์ข้อมูล PDF สามารถจะทำการลิงก์ให้เชื่อมโยงเข้าไปเห็นเอกสารต่าง ๆ ที่จะใช้ในขั้นตอนนั้น ๆ การขอใช้ห้องประชุมพอกดเข้าจะเจอรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเช่น ห้อง

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ		
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ต้นทุน		แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่น ๆ (ระบุ)	ปี 2559					ปี 2560							
					แผ่นดิน	เงินรายได้				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.
	งบเงินอุดหนุน						1,000,000	6,822,400	0													
1	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	40 ผลงาน	A				1,000,000													กลุ่มวิจัย		
2	กองทุนเพื่อการวิจัย	-	A					6,822,400												กลุ่มวิจัย		
	งบรายจ่ายอื่น						1,600,000	750,000	0													
1	โครงการจัดการความรู้และการเรียนรู้ มทร.พระนคร (สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	30 บทความ	A				200,000													กลุ่มวิจัย		
2	โครงการจัดการความรู้และการเรียนรู้ มทร.พระนคร (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	15 บทความ	A				100,000													กลุ่มวิจัย		
3	โครงการการจัดการนิเทศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	30 ผลงาน	P				500,000													กลุ่มวิจัย		
4	โครงการการบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีเทพ ๑	50 ผลงาน	A				800,000													กลุ่มวิจัย		
5	โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	120 คน	P					750,000												กลุ่มวิจัย		

โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

ตัวชี้วัด

การวิจัยพื้นฐาน

- ความสำเร็จของการดำเนินโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนรายปีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยพื้นฐาน

การวิจัยประยุกต์

- ความสำเร็จของการดำเนินโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนรายปีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการวิจัยประยุกต์

การวิจัยพัฒนา

- ความสำเร็จของการดำเนินโครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนรายปีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
- การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการวิจัยและพัฒนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับ ผิดชอบ	หมายเหตุ
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ต้นทุน		แผ่นดิน	เงินรายได้	อื่น ๆ (ระบุ)	ปี 2559													
					แผ่นดิน	เงินรายได้				ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	งบเงินอุดหนุน						280,000	#####	0														
	เงินอุดหนุนโครงการวิจัยประยุกต์						280,000	40,000	0														
1	แนวทางการจัดการบรรณวิชาชีพล้านอาหารสำหรับผู้สูงอายุ : กรณีศึกษา กลุ่มบ้านท้ายเหมืองเหนือ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	P	1 โครงการ				280,000														พัชรวิภา		
2	โครงการวิจัยการประเมินความถี่ของการดำเนินงานในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	A	1 โครงการ					40,000													เมธิกา		
	เงินอุดหนุนโครงการวิจัยและพัฒนา						0	1,000,000	0														
1	โครงการวิจัยสถานี	P	1 โครงการ					1,000,000													กลุ่มวิจัย		
		A																					

มติที่ประชุม รับทราบ

5.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559 (1 สิงหาคม 2559 - 31 กรกฎาคม 2560)

ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร								
ประจำปีการศึกษา 2558 (1 สิงหาคม 2558 - 31 กรกฎาคม 2559)								
สถาบันวิจัยและพัฒนา								
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ปีการศึกษา 2558		หมายเหตุ (ระดับของข้อมูล)	
					ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 8 ตัวชี้วัด								
2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.1 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และนำไปต่อยอดได้	4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์	1. ผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้า	จำนวนงานวิจัย	9	60	มทร.พระนคร	
			2. จำนวนนิพนธ์งานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยที่ผลิต	สายวิชาชีพ	36,000	135,213.85	มทร.พระนคร	
				บาท/คน				
				สายสังคม	15,000	20,354.56		
				บาท/คน				
			3. ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพเผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	45.16	มทร.พระนคร	
			4. ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	30.62	มทร.พระนคร	
			5. ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	ผลงาน	4	17	มทร.พระนคร	
			6. จำนวนโครงการส่งเสริมงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	โครงการ	54	87	มทร.พระนคร	
			สถาบันวิจัยและพัฒนา					
			7. จำนวนชุมชนและ/หรือภาคอุตสาหกรรมและ/หรือสถานประกอบการ ที่มีความร่วมมือด้านวิจัย	จำนวน	10	32	มทร.พระนคร	
			8. จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน และ/หรือภาคอุตสาหกรรม และ/หรือสถานประกอบการ	ผลงาน	7	49	มทร.พระนคร	

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวชี้วัด								
4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	4.1 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	1	จำนวนการให้บริการวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	โครงการ	3	6	สวท.
			2	จำนวนนิสิตรายได้เกิดจากการให้บริการวิชาการ	สัปดาห์	1	1,408	สวท.
			3	จำนวนนิสิต/ชุมชนที่ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต	หมู่บ้าน/ชุมชน	1	12	สวท.
			4	เครือข่ายการให้บริการวิชาการ	เครือข่าย	4	8	สวท.
			5	จำนวนผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลาง/ขนาดย่อม ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ	จำนวนผู้ประกอบการ	1	153	สวท.

มติที่ประชุม รับทราบ

5.3 รายงานผลการประเมินตนเอง SAR สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2558

รายงานผลการประเมินตนเอง SAR สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

สถาบันวิจัยและพัฒนา รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ โดยผู้ตรวจประเมินภายใน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช เป็นประธานผู้ตรวจประเมิน ผู้ช่วยศาสตราจารย์สว่าง ฉันทวิทย์ เป็น กรรมการ และอาจารย์ทินวงศ์ รักอิสสระกุล เป็นกรรมการและเลขานุการ พบว่า ผลการประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ๑๕ ตัวบ่งชี้ อยู่ในระดับดีมากทุกองค์ประกอบ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน
๑. การวิจัย	๔.๗๑	ดีมาก
๒. การบริการวิชาการแก่สังคม	๔.๖๐	ดีมาก
๓. การบริหารและการจัดการ	๕.๐๐	ดีมาก
๔. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	๕.๐๐	ดีมาก
ผลการประเมินภาพรวม	๔.๗๓	ดีมาก

โดย คณะกรรมการได้บรรยายจุดเด่น และข้อเสนอแนะของสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ ๑. การวิจัย

จุดเด่น :

- มีระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และใช้งานง่ายไม่ซับซ้อน (ระบบ RPM)
- มีฐานข้อมูล Scopus ที่ช่วยให้อาจารย์และนักศึกษาสามารถสืบค้นได้กว้างขวางระดับนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ในหลักสูตรปริญญาเอกที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยในส่วน ของ Citation
- มีการจัดสรรทุนวิจัยให้กับอาจารย์และนักวิจัยอย่างพอเพียง
- มีการกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทำให้สัดส่วนของข้อเสนอการวิจัยงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน “สนับสนุน” มีเพิ่มมากขึ้น
- มีระบบที่ดีในการติดตามการทำงานวิจัยและรายงานความก้าวหน้า โดยการจัดทำระบบสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ (ระบบ RPM)
- มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหลักสำหรับงานติดตามโดยเฉพาะ
- มีแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งที่เป็นวารสารวิชาการและการประชุมวิชาการระดับชาติ และ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- มีการวิเคราะห์ความเหมาะสมของหัวข้อฝึกอบรมด้านการวิจัยตามทิศทางของมหาวิทยาลัย และของชาติ ทำให้ทราบว่าควรพัฒนาหรือปรับปรุงนักวิจัยไปในทิศทางไหน

ข้อเสนอแนะ :

- ควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การให้ค่าตอบแทนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ เนื่องจาก SCImago ไม่อยู่ในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และจากความเห็นของ ผอ. TCI ระบุว่า SCImago ไม่ใช่ฐานข้อมูลวารสารและแสดงการอ้างอิงของบทความ แต่ SCImago เป็นเพียงเว็บไซต์ที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อวิเคราะห์และจัดอันดับวารสาร (Journal ranking) ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus เท่านั้น

๒. ควรปรับอัตราค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการให้สูงขึ้น โดยการเทียบเคียงกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอื่นๆ ประกอบการพิจารณา
๓. ควรส่งเสริมให้มีการจัดสรรทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์ให้กับนักศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก
๔. สถาบันวิจัยและพัฒนา ควรดำเนินการจัดสรรงบประมาณการทำวิทยานิพนธ์ให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
๕. ควรมีโครงการให้นักศึกษาไปนำเสนอผลงานในต่างประเทศ
๖. ควรมีการวิเคราะห์ความเหมาะสมของภาระงานของการติดตามการรายงานความก้าวหน้าของงานวิจัยกับอัตราค่าจ้างที่ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อวางแผนสำหรับอนาคตในกรณีที่มีจำนวนโครงการวิจัยเพิ่มมากขึ้น
๗. อาจพิจารณากำหนดให้มีเงินรางวัลด้วยสำหรับผลงานวิจัยดีเด่น
๘. ควรหาการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่มีรางวัล Best paper award และคัดเลือกบทความวิจัยของอาจารย์เข้าร่วมนำเสนอ
๙. ควรปรับรูปแบบและการบริหารจัดการวารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อปรับจากฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒ ให้เป็นกลุ่ม ๑ และวางแผนสำหรับเข้าสู่ฐาน ACI ต่อไป
๑๐. ควรปรับการเขียนวัตถุประสงค์ (AIM) ของวารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยการระบุสาขาวิชาที่รับตีพิมพ์ เช่น รับตีพิมพ์ในกลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยาศาสตร์ทั่วไป เป็นต้น พร้อมทั้งเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาบทความว่าเป็นระบบ Double peer review
๑๑. สำหรับวารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ควรศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณภาพของวารสารวิชาการจาก TCI และเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วนก่อนส่งรับการพิจารณาเมื่อวารสารมีอายุครบ ๓ ปี
๑๒. ควรพิจารณาการจัดทำวารสารเฉพาะด้านอื่นๆ โดยพิจารณาจากพันธกิจของอาจารย์และนักวิจัย เช่น วารสารที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยการเรียนการสอน วารสารที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยสถาบัน วารสารที่ตีพิมพ์ผลงานวิชาการรับใช้สังคม เป็นต้น และนำเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI ต่อไป
๑๓. การพิจารณาประเมินการให้โล่รางวัลเชิดชูเกียรติพร้อมเกียรติบัตรแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น ควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมาร่วมด้วย

องค์ประกอบ ๒. การบริการวิชาการแก่สังคม

จุดเด่น :

๑. มีชุมชนเป้าหมายหลักที่มีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกัน (MOU) และมีการดำเนินการต่อเนื่องจนมีความเข้มแข็ง โดยมีอาจารย์จากทุกคณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ
๒. มีชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่มีกลไกในการพัฒนาตนเองและสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ได้เอง
๓. มีการดำเนินงานด้านคลินิกเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง และมีรูปแบบจากการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย จนได้รับโล่รางวัลยกย่องในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอแนะ :

๑. ควรมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริการวิชาการและการมีส่วนร่วมของแต่ละคณะให้คณบดีแต่ละคณะรับทราบ และควรมีความท้าทายในการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมทุกสาขา หรืออย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของทุกสาขาในแต่ละคณะ เพื่อเป็นการช่วยเหลือการประกันคุณภาพในระดับหลักสูตรต่อไป
๒. ควรมีการทำแผนการพัฒนาดตนเองของชุมชนฐานทรัพยากรร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อทำแผนระยะกลางร่วมกัน โดยมีตัวชี้วัดที่ประเมินได้เป็นตัวเลข (ระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี)
๓. จำนวนโครงการ ปี ๒๕๕๘ ได้เป็น ๑ โครงการ ซึ่งน้อยกว่าปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ซึ่งในแต่ละปีจะรับงบประมาณภายนอกสนับสนุนไม่ต่ำกว่า ๓ โครงการขึ้นไป ควรมีแนวทางในการได้รับโครงการมากกว่า ๑ โครงการ

องค์ประกอบ ๓. การบริหารจัดการ

จุดเด่น :

๑. ผู้บริหารมีการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อให้ความเสี่ยงลดลง
๒. ผู้บริหารมีการส่งเสริมเรื่องการจัดการความรู้ทั้งองค์กร คือทุกส่วนต้องมีการจัดการจัดการความรู้

ข้อเสนอแนะ :

-

องค์ประกอบ ๔. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดเด่น :

๑. บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ
๒. ผู้บริหารสามารถถ่ายทอดนโยบายไปสู่ผู้รับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึงอย่างใกล้ชิด
๓. นำกระบวนการจัดการความรู้เข้ามาช่วยในการแก้ไขการทำงานและพัฒนาคุณภาพงาน
๔. กลไกการติดตามการดำเนินงานชัดเจนในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ข้อเสนอแนะ :

๑. แผนพัฒนาการปรับปรุง (Improvement plan) การกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. กำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานระดับคณะให้มากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

5.4 การเข้าร่วมจัดนิทรรศการวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2559 (Thailand Research Expo 2016)



สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๙๙ ถนนสามเสน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓, ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๔ ถึง ๖๕๓๑-๖๕๓๔, ๖๕๓๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๖๕ ๐๕๓๓



งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ (Thailand Research Expo 2016)

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดนิทรรศการผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ (Thailand Research Expo ๒๐๑๖) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ โดยส่งผลงานเข้าร่วมจัดนิทรรศการในหัวข้อ "งานวิจัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการพัฒนาชุมชน" ซึ่งมีผลงานเข้าร่วม จากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๖ ผลงาน และคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ ผลงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙ ผลงาน

















www.ird.rmutp.ac.th

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

5.5 การเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัย สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ มกราคม-มิถุนายน ๒๕๕๙ 	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย บทความวิจัย จำนวน ๕ บทความ และ บทความวิชาการ จำนวน ๑ บทความ โดยแบ่งเป็นบุคลากรภายใน จำนวน ๒ เรื่อง และบุคลากรภายนอก จำนวน ๔ เรื่อง รวมทั้งหมด ๖ เรื่อง
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผลการดำเนินงาน
ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙  ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ 	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วย บทความวิจัย จำนวน ๓๐ บทความ และบทความวิชาการ ๒ บทความ แบ่งเป็นบุคลากรภายใน จำนวน ๓ เรื่อง และบุคลากรภายนอก จำนวน ๒๗ เรื่อง รวมทั้งหมด ๓๒ เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

5.6 การเข้าร่วมการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙, ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙ ต่อ ๖๐๑๐๑, ๖๐๑๐๒ โทรสาร : ๐ ๒๒๖๕ ๐๕๕๐

การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๘
และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมจัดการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๘ (8th RMUTNC) และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๗ (7th RMUTIC) ในหัวข้อของงานระดับชาติ “รวมพลังสร้างสรรค์เพื่อสังคม” และระดับนานาชาติ “Creative Technology for All” ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ กรุงเทพมหานคร โดย ดร.ศักดิ์ชัย ไกรฤกษ์ นายกสมาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นประธานในพิธีเปิด กิจกรรมในงานประกอบด้วย การบรรยายพิเศษ การเสวนาโดยวิทยากรทั้งในและต่างประเทศ การประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ การจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์

สำหรับ มทร.พระนคร นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญฟ้า แสงเกียรติกร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และดร.สิงห์แก้ว ป็อกทั้ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นักวิจัย และเจ้าหน้าที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมงานประชุมดังกล่าว พร้อมนำผลงานเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. การนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ จำนวน ๓๔ ผลงาน จาก ๗ คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และ ๑ สถาบัน ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นการนำเสนอภาคบรรยาย (Oral Presentation) ๑๐ ผลงาน แบ่งเป็นระดับชาติ ๘ ผลงาน และระดับนานาชาติ ๒ ผลงาน นำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ (Poster Presentation) ๒๔ ผลงาน แบ่งเป็นระดับชาติ ๒๓ ผลงาน และระดับนานาชาติ ๑ ผลงาน
๒. การจัดส่งผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ภายใต้หัวข้อ “My Creative King” หรือ กษัตริย์นักสร้างสรรค์” รวม ๒๔ ผลงาน เป็นผลงานของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๐ ผลงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๔ ผลงาน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ๑๐ ผลงาน ๕.๕ การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการบรรณานุกรมและการอ้างอิง (Reference)
๓. การประกวดผลงานการประชุมนวัตกรรม ชีวมทร.พระนคร ได้รับรางวัล Best Paper Awards จากการนำเสนอผลงานภาคโปสเตอร์ ระดับชาติ จำนวน ๒ รางวัล ดังนี้

สาขา	เจ้าของผลงาน	ชื่อผลงาน	หน่วยงาน
นวัตกรรม สื่อสารมวลชน	นางสาว อัมมิกา ปาปิลลา	การรับรู้ข่าวสารผ่านสื่อประชาชนบนอินเทอร์เน็ตศึกษา ของนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศ
การศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑	นาง อุบลศรี อุบลสวัสดิ์	บทเรียนออนไลน์เรื่องการพัฒนาศักยภาพการเขียน เรื่องความถนัดการเรียนรู้ด้วยวัย	คณะศิลปศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙, ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙ ต่อ ๖๐๑๐๑, ๖๐๑๐๒ โทรสาร : ๐ ๒๒๖๕ ๐๕๕๐

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙, ๐ ๒๒๖๕ ๙๙๙๙ ต่อ ๖๐๑๐๑, ๖๐๑๐๒ โทรสาร : ๐ ๒๒๖๕ ๐๕๕๐

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

มติที่ประชุม รับทราบ

5.7 การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการบรรณานุกรมและการอ้างอิง (Reference) ด้วยโปรแกรม Zotero

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๑๕ ถนนสามเสน แขวงจันทริก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๘๗๗๗, ๐ ๒๖๖๕ ๘๘๘๘ ต่อ ๖๐๗๖-๖๐๗๘, ๖๐๗๙ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๐๕๑๑

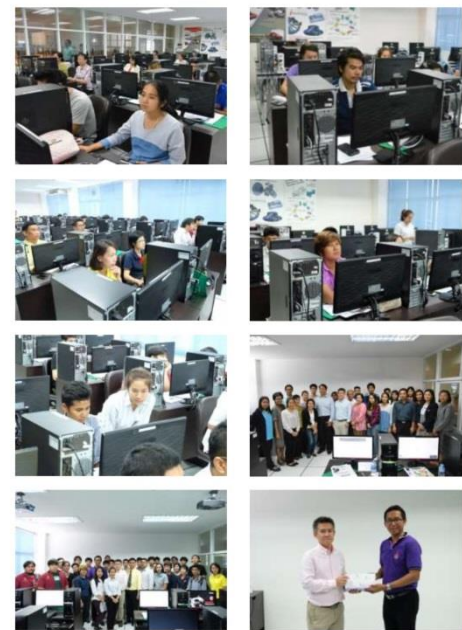
สพ. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการบรรณานุกรมและการอ้างอิง(Reference) ด้วยโปรแกรม Zotero

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการบรรณานุกรมและการอ้างอิง (Reference) ด้วยโปรแกรม Zotero ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร โดยได้รับเกียรติจาก คุณชาตรี วงษ์แก้ว และ คุณสุพิศพิญา ธงดาชัย จากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ สำหรับกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำการใช้โปรแกรม Zotero สำหรับใช้ในการสืบค้น รวบรวม จัดการรายการบรรณานุกรมเพื่ออ้างอิงสำหรับงานวิจัย วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และเอกสารทางวิชาการต่างๆ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยบุคลากรและนักศึกษาจาก คณะศึกษาศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ และสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๖๔ คน



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๑๕ ถนนสามเสน แขวงจันทริก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๘๗๗๗, ๐ ๒๖๖๕ ๘๘๘๘ ต่อ ๖๐๗๖-๖๐๗๘, ๖๐๗๙ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๐๕๑๑



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

มติที่ประชุม รับทราบ

5.8 การประเมินข้อเสนอการวิจัยในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบบริหารงานวิจัย มทร.พระนคร

(RPM)

 **ด่วนที่สุด** บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา กลุ่มวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓๓, ๐ ๒๖๖๕ ๓๔๔๔๔ ต่อ ๖๐๙๕ โทรสาร ๐ ๒๖๖๒ ๐๔๒๐

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๑๑/ 1742 วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอนำข้อมูลข้อเสนอการวิจัยที่เสนอของงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ ผ่านระบบบริหารงานวิจัย มทร.พระนคร

เรียน คณบดี ฯ คณะ

ตามหนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ที่ ศธ ๐๕๔๑.๑๑/๑๓๒๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การเสนอของงบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยขอให้นักวิจัยดำเนินการจัดส่งข้อมูลถึง สวพ. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้มีการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการประเมินข้อเสนอการวิจัยในการพิจารณาการส่งก่อนส่งให้กับทางสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประเมินต่อไป โดยได้จัดทำเป็นระบบการประเมินแบบออนไลน์ผ่านระบบบริหารงานวิจัยของมทร.พระนคร (RPM) ซึ่งขณะนี้ทางสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการจัดทำระบบฯ เพื่อใช้สำหรับประเมินข้อเสนอการวิจัยดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สวพ. มีความประสงค์ขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งนักวิจัยที่ส่งข้อเสนอการวิจัยเพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ นำข้อมูลข้อเสนอการวิจัยเข้าระบบบริหารงานวิจัย มทร.พระนคร (RPM) ตามขั้นตอนดังแนบมาพร้อมนี้ ภายในวันอาทิตย์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อ สวพ. ดำเนินการจัดส่งข้อเสนอการวิจัยให้ผู้ประเมินต่อไป และกรณีที่มีนักวิจัยไม่นำข้อเสนอการวิจัยเข้าระบบ RPM ภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ในส่งข้อเสนอการวิจัยดังกล่าวให้ วช. ต่อไป สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวอินทิรา หิรัญอักษรวงศ์ และนางสาวพัชรินทร์ ยังกรวิเชียร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓๓ ต่อ ๖๐๙๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางพลอยวรินทร์ รุ่งสิริกรทุม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ขั้นตอนการกรอกข้อเสนอการวิจัย
เข้าระบบระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RPM)
เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินก่อนส่งให้สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

1. เปิดเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome แล้วพิมพ์ URL : <http://rpm.rmutp.ac.th>



1.1 การลงชื่อเข้าใช้งานระบบ

- 1) คลิกที่ "Login เข้าระบบ" เพื่อเข้าใช้งาน
- 2) กรอก Username และ Password จากนั้นคลิก Login

(โดยใช้ Username และ Password ของ RMUTP PASSPORT สำหรับเข้าระบบอินเตอร์เน็ตของมหาวิทยาลัย)

* กรณีนักวิจัยยังไม่มีชื่อในระบบ RPM ให้ติดต่อสถาบันวิจัยและพัฒนา โทร 6094

เพิ่มข้อมูลสมาชิกใหม่

☐ สถานะสมาชิกยังไม่สมบูรณ์ ☒ **สมบูรณ์**

เพิ่มข้อมูลทั่วไป

ชื่อและนามสกุล
 นามสกุล () **สมาชิกทั่วไป**
 หมายเลขบัตรประชาชน หมายเลขโทรศัพท์
 วันเกิด e-mail

▶ เลือกโรงเรียน/สถาบัน

สาขาวิชา **โรงเรียนเทศบาลวัดมหาธาตุและวัด**
 ประเภทโรงเรียน **มหาวิทยาลัยราชภัฏ (มัธยม - วิทยาลัย)**
 ระดับ **ระดับประถมศึกษาตอนต้น/ตอนปลาย/มัธยม**
 สถานศึกษา
 ระดับชั้น (ปี)
 เลขประจำตัวนักเรียน

เพิ่มข้อมูลอื่น

ชื่อและนามสกุล
 หน้าที่รับผิดชอบ

▶ เลือกโรงเรียน/สถาบัน **▶ สมาชิก**

แบบฟอร์ม ๖-๑๔/๖-๑๕

Attach File

มติที่ประชุม รับทราบ

5.9 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา



สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๓๕๕ ถนนสามเสน แขวงจันทริกา เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓, ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๐๕๓-๖๐๕๔, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๘๒ ๐๔๒๓



การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2559 ณ ห้องประชุมเฟื่องเงิน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร โดยได้รับเกียรติจากคุณจิราภรณ์ เหลืองไพรัตน์ ผู้จัดการสำนักงานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ สำหรับกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในรูปแบบทรัพย์สินทางปัญญาและการปกป้องสิทธิของนักประดิษฐ์คิดค้น การสืบค้นและการร่างคำขอสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

สำหรับผู้ที่เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยบุคลากรจากคณะครูคณาจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 43 คน








www.ird.rmutp.ac.th

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.10 ผลการดำเนินงานโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี



สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๕๔ ถนนสามเสน แขวงจันทริกา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๓๓๓, ๐ ๒๖๖๕ ๓๔๔๔ ต่อ ๖๐๕๓-๖๐๕๔, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๕๒ ๐๕๒๓



สพ. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน ณ จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ เจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา พร้อมด้วยวิทยากรและนักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ลงพื้นที่ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำปรึกษา เสนอแนะ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการแปรรูปเห็ดและการจัดทำบัญชีครัวเรือน ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในการนำองค์ความรู้ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเผยแพร่สู่ชุมชน ลักษณะการอบรมเน้นการฝึกอบรม เรื่องการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ผงปรุงรสเห็ด ผงชูรสเห็ด ระหว่างวันที่ ๒๔-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐ คน











รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

มติที่ประชุม

รับทราบ

5.11 ผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน

มติที่ประชุม รับทราบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม
ศูนย์ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมอาหารเกษตรอินทรีย์ ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย
โทรศัพท์ : ๐ ๖๒๖๕ ๕๕๕๕, ๐ ๖๒๖๕ ๕๕๕๕ ๕๕๕๕ โทรสาร : ๐ ๖๒๖๕ ๕๕๕๕

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

5.12 ผลการดำเนินโครงการหน่วยจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมและ พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินโครงการ Talent Mobility

วิทยาลัยการอาชีพบ้านโป่ง กรุงเทพมหานคร ๒๕๕๙ www.ld.mutp.ac.th

[illegible]

โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ www.ird.mulp.ac.th

มติที่ประชุม รับทราบ

5.13 ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) ปี 2559

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙, ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙ x181, ๐๒๖๒-๖๐๕๕, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๒๕ ๐๔๒๖

สวท. ดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start-up) ปี ๒๕๕๙

หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดการอบรมและปฐกฐาพิเศษในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start up) ปี ๒๕๕๙ ระดับเบื้องต้น สำหรับผู้มีความรู้ทางธุรกิจเพียงพอก่อน หลักสูตรการเตรียมความพร้อมการเป็นผู้ประกอบการ โดยมีอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นผู้กล่าวรายงานต่อประธาน ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากสำนักส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง และสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งกิจกรรมในโครงการมีการบรรยายในหัวข้อ “อยากเป็นดี ๑ ด้านธุรกิจ เริ่มอย่างไร” โดยคุณซูซันมี ก้อยณณมิตร ผู้ก่อตั้งเว็บไซต์ให้บริการสินค้าออนไลน์อันดับ ๑ ในอาเซียน การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “SME Bank กับการสนับสนุนผู้ประกอบการใหม่” และการอบรมภาคทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติ “การสร้างโมเดล Business Model Canvas (BMC)” โดยคุณวรวิศร ศุภโคตร รองกรรมการผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank) จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมอาคารเกษียณดิวังค์ ชั้น ๖ อาคาร ๙๐ ปี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เผยแพร่การพระนคร โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๖ คน



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙, ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙ x181, ๐๒๖๒-๖๐๕๕, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๒๕ ๐๔๒๖

สวท. ดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start up) ปี ๒๕๕๙



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

สถาบันวิจัยและพัฒนา
Institute of Research and Development
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒๕๕ ถนนสามเสน แขวงวังปารุณย์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙, ๐ ๒๖๒๕ ๕๙๙๙ x181, ๐๒๖๒-๖๐๕๕, ๖๐๕๕ โทรสาร : ๐ ๒๖๒๕ ๐๔๒๖

สวท. ดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start up) ปี ๒๕๕๙ ระดับแผนธุรกิจ รุ่นที่ ๒

อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นประธานในการเปิดโครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start up) ปี ๒๕๕๙ ระดับแผนธุรกิจ รุ่นที่ ๒ หลักสูตรการเขียนแผนธุรกิจ ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับความร่วมมือจากสำนักส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง และสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งกิจกรรมภายในงานเป็นการอบรมภาคทฤษฎีร่วมกับการฝึกปฏิบัติหลักสูตรการเขียนแผนธุรกิจ จากผู้เชี่ยวชาญด้านการเขียนแผนธุรกิจและวิเคราะห์ธุรกิจร่วมกับคณาจารย์จากคณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องปฐมนิเทศ ๓ ชั้น ๓๑ โรงแรมปทุมมาลัย กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ประกอบการที่ผ่านการอบรมจากระดับเบื้องต้นเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๙ คน



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ www.ird.rmutp.ac.th

มิติที่ประชุม รับทราบ

5.14 รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2558 รอบ 12 เดือน (1 สิงหาคม 2558 – 31 กรกฎาคม 2559)

ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีการศึกษา 2558 (1 สิงหาคม 2558 - 31 กรกฎาคม 2559)

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ปีการศึกษา 2558		หมายเหตุ (ระดับของข้อมูล)
					ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 8 ตัวชี้วัด							
2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2.1 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้	4. การพัฒนางานวิจัยเชิงสร้างสรรค์	1 ผลงานวิจัยแบบมุ่งเป้า	จำนวนงานวิจัย	9	60	มทร.พระนคร
			2 จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด	สายวิทย์ บาท/คน	36,000	135,213.85	มทร.พระนคร
				สายสังคม บาท/คน	15,000	20,354.56	
			3 ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	12	45.16	มทร.พระนคร
			4 ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	30.62	มทร.พระนคร
			5 ผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สร้างสรรค์ ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	ผลงาน	4	17	มทร.พระนคร
			6 จำนวนโครงการส่งเสริมงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ของนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	โครงการ	54	87	มทร.พระนคร
			สวท.เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการแจกจ่ายเป้าหมายสู่หน่วยงาน				
7 จำนวนชุมชนและ/หรือภาคอุตสาหกรรมและ/หรือสถานประกอบการ ที่มีความร่วมมือด้านวิจัย	จำนวน	10	32	มทร.พระนคร			
8 จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน และ/หรือภาคอุตสาหกรรม และ/หรือสถานประกอบการ	ผลงาน	7	49	มทร.พระนคร			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ปีการศึกษา 2558		หมายเหตุ (ระดับของข้อมูล)
					ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวชี้วัด							
4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ	4.1 เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม	8. การบริการวิชาการที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	1 จำนวนการให้บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อสังคม	โครงการ	3	6	สวท.
			2 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ	ล้านบาท	1	1,408	สวท.
			3 จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต	หมู่บ้าน/ชุมชน	1	12	สวท.
			4 เครือข่ายการให้บริการวิชาการ	เครือข่าย	4	8	สวท.
			5 จำนวนผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลาง/ขนาดย่อม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	จำนวนผู้ประกอบการ	1	153	สวท.

มิติที่ประชุม รับทราบ

5.15 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ไตรมาสที่ 4)

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559)

ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2559

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์								ผลผลิต								งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน			หมายเหตุ		
		จำนวน ผู้รับบริการ (โครงการ /คน/ปี)	ตัวชี้วัดที่ 1		ตัวชี้วัดที่ 2		ตัวชี้วัดที่ 3		ตัวชี้วัดที่ 4		ตัวชี้วัดที่ 5		ตัวชี้วัดที่ 6													
			ผู้รับบริการนำ ความพึงพอใจ ประโยชน์ (ร้อยละ)		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการวิชาการ และวิชาชีพต่อ ประโยชน์ จากการบริการ (ร้อยละ)		ส่งเสริมศักยภาพในการ แข่งขันของประเทศไทย เป็นเวลา 1 ปี (ร้อยละ)		จำนวนโครงการ การบริการวิชาการ แก่สังคม (โครงการ)		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการใน กระบวนการให้ บริการ (ร้อยละ)		งานบริการวิชาการ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)													
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล										
			ตัวชี้วัด		130 คน		86.00		85.00		15.00		3		89.00		95.00		280,000.00	368,500.00						
ผลผลิต : ผลรวมการให้บริการวิชาการ																										
1	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน	50 คน		86.00		85.00		15.00		1		89.00		95.00		280,000.00	-	254,410.00	มี.ค. - ก.ค. 2559	2 - 4 ส.ค. 2559	* ขออนุมัติปรับแผนเป็น 2 - 4 ส.ค. 2559 เนื่องจากชุมชนไม่สะดวกรับการฝึกอบรมในช่วงเวลาที่กำหนด * ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผล					
2	โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและแปรรูปเห็ดร่อน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรายยี่ อำเภอยางม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	40 คน	40 คน	86.00	90.00	85.00	92.00	15.00	100.00	1	1	89.00	92.40	95.00	100.00	-	168,500.00	138,024.00	ก.พ. 2559	29 - 31 ก.ค. 2559	* ขออนุมัติปรับแผนเป็นเดือนกรกฎาคม 2559 เนื่องจากชุมชนไม่สะดวกและวัตถุประสงค์ในการอบรมยังไม่พร้อมใช้งาน					
3	โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอยางม่วง จังหวัดกาญจนบุรี	40 คน	40 คน	86.00	90.20	85.00	93.20	15.00	100.00	1	1	89.00	92.60	95.00	100.00	-	200,000.00	147,676.00	มี.ค. 2559	16 - 19 มี.ค. 2559						

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์								ผลผลิต								งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน			หมายเหตุ		
		จำนวน ผู้รับบริการ (โครงการ /คน/ปี)	ตัวชี้วัดที่ 1		ตัวชี้วัดที่ 2		ตัวชี้วัดที่ 3		ตัวชี้วัดที่ 4		ตัวชี้วัดที่ 5		ตัวชี้วัดที่ 6													
			ผู้รับบริการนำ ความพึงพอใจ ประโยชน์ (ร้อยละ)		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการวิชาการ และวิชาชีพต่อ ประโยชน์ จากการบริการ (ร้อยละ)		ส่งเสริมศักยภาพในการ แข่งขันของประเทศไทย เป็นเวลา 1 ปี (ร้อยละ)		จำนวนโครงการ การบริการวิชาการ แก่สังคม (โครงการ)		ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการใน กระบวนการให้ บริการ (ร้อยละ)		งานบริการวิชาการ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)													
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล										
			ตัวชี้วัด		150 คน		86.00		80.00		15		1		89.00		95.00			678,000.00						
ผลผลิต : ผลรวมการให้บริการวิชาการ (งบอุดหนุน)																										
1	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	150 คน		86.00		80.00		15		1		89.00		95.00		278,000.00			ก.พ. - ก.ย. 2559		* งบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี * ระยะเวลาดำเนินการถึง 30 ก.ย. 2559					
2	โครงการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	30 คน	45 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400,000.00	320,179.00	พ.ค. - ก.ย. 2559	4 - 8 ก.ค. 59 11 - 12 ก.ค. 59	-	* งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา					

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559)

ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2559

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์				งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		จำนวน ผู้รับบริการ (คน/ปี)	ตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)							
						แผน		ผล			
แผน	ผล	แผนดิน	รายได้								
	ตัวชี้วัด	-		85.00		2,600,000	7,159,500	2,747,254	-		

ผลลัพธ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

งบลงทุน										
ค่าครุภัณฑ์										
1	เครื่องสแกนเอกสารความเร็วสูง	1 เครื่อง	1 เครื่อง	-	-	-	20,500.00	20,330.00	พ.ย. 2558	พ.ย. 2558

งบเงินอุดหนุน										
1	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	40 ผลงาน		-		1,000,000.00	-		ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	* ระยะเวลาดำเนินการ ถึง 30 ก.ย. 2559
2	กองทุนเพื่อการวิจัย	-		-		-	6,689,000.00	227,000.00	ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	
	- ไตรมาสที่ 1 มีการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย	10 บทความ								เป็นบทความวิจัยระดับชาติ 3 บทความ และบทความวิจัยระดับนานาชาติ 7 บทความ
	- ไตรมาสที่ 2 มีการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย	21 บทความ					473,000.00			เป็นบทความวิจัยระดับชาติ 10 บทความ และบทความวิชาการระดับชาติ 1 บทความ
	- ไตรมาสที่ 3 มีการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย	14 บทความ					397,000.00			เป็นบทความวิจัยระดับชาติ 3 บทความ บทความวิจัยระดับนานาชาติ 9 บทความ และบทความวิชาการระดับชาติ 2 บทความ
	- ไตรมาสที่ 4									* ระยะเวลาดำเนินการ ถึง 30 ก.ย. 2559

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์				งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		จำนวน ผู้รับบริการ (คน/ปี)	ตัวชี้วัด		ผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)						
			แผน	ผล		แผน	ผล				
								แผ่นดิน	รายได้	ผล	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผ่นดิน	รายได้	ผล	แผน	ผล	
งบรายจ่ายอื่น											
1	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร	30 บทความ 2 ครั้ง	32 บทความ	-	-	300,000.00	-	244,766.00	ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	
2	โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	30 ผลงาน 2 ครั้ง	32 ผลงาน	85.00		500,000.00	-	360,458.98	ก.พ. และ ส.ค. 2559	ก.พ. และ ส.ค. 2559	* ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผล
3	โครงการการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ครั้งที่ 8	50 ผลงาน	58 ผลงาน	85.00		800,000.00	-	353,500.00	ก.ค. 2559	24 - 26 ส.ค. 2559	* ขออนุมัติปรับแผนเป็น สิงหาคม 2559 * ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผล
4	โครงการจัดนิทรรศการในงานประชุมวิชาการ นานาชาติ "การยกระดับคุณภาพชีวิตและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน" ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	30 ผลงาน	25 ผลงาน	85.00	87.20	-	480,000.00	417,741.10	ต.ค. - ธ.ค. 2558	30 พ.ย. - 3 ธ.ค. 2558	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัยและ สัญญาฉบับทุนอุดหนุนการวิจัย ระหว่างวันที่ 3 - 7 พ.ย. 2558 - กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การตรวจสอบการลักลอบผลงานวิจัย/วิชาการ วันพฤหัสบดีที่ 28 ม.ค. 2559 - กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้ ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 25 - 26 พ.ค. 2559	75 คน	179 คน 42 คน 124 คน	85.00		-	350,000.00		พ.ย. 2558		* อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อจัดกิจกรรมที่ 4 ระหว่างวันที่ 24 - 26 ก.ย. 2559
6	โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ	44 คน	44 คน	85.00	91.40	-	300,000.00	253,458.00	พ.ย. - ธ.ค. 2558	17 พ.ย. และ 21 - 23 ธ.ค. 2558	
7	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	20 บทความ		-		-	150,000.00		ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559	* อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำฉบับที่ 2

ที่	โครงการ	ผลลัพธ์				งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)			ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		จำนวน ผู้รับบริการ (คน/ปี)	ตัวชี้วัด	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ)							
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน		ผล	แผน	ผล	
						แผ่นดิน	รายได้				
งบดำเนินงาน											
1	โครงการพัฒนาบุคลากร : ศึกษาฐานด้านวิจัยและบริการวิชาการ	25 คน	25 คน	85.00	90.00	-	250,000.00	231,330.00	25 - 27 ก.ค. 2559	25 - 27 ก.ค. 2559	
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการบรรณานุกรมและการอ้างอิง (Reference) ด้วยโปรแกรม Zotero	80 คน	80 คน	85.00	85.20	-	80,000.00	67,600.00	6 ส.ค. 2559	6 ส.ค. 2559	

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2559)

ข้อมูล ณ วันที่ 13 กันยายน 2559

ที่	โครงการ	ผลผลิต						งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด									
		จำนวน		โครงการวิจัยเป็นไป ตามมาตรฐานที่กำหนด (โครงการ)		โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ)					
		โครงการวิจัย (โครงการ)									
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				

มติที่ประชุม รับทราบ

5.15 ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ระหว่างวันที่ 11 พฤษภาคม ถึง 31 สิงหาคม 2559

ผลการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒๔ เรื่อง สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 15.30 น.

นางสาววัลลภา ฟักประไพ
ผู้จดยางานการประชุม

นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรมพุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม