



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
**สถาบันวิจัยและพัฒนา**  
Institute of Research and Development

รายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2557  
(Self Assessment Report : 2557)



Hands-on based  
Research University

เพื่อขอรับการตรวจประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2557

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2557 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2557 ถึง 31 กรกฎาคม 2558 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ สถาบันมุ่งประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามความรับผิดชอบในส่วนของภารกิจหลักทั้ง 2 ด้านดังกล่าว โดยเน้นความสำคัญที่กระบวนการผลิตในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ รวมถึงระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 4 องค์ประกอบ จำนวน 16 ตัวบ่งชี้ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจหลักภายใต้หน่วยงานย่อย คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ รวมทั้งสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสถาบัน และมหาวิทยาลัยต่อไป

(ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## บทสรุปผู้บริหาร รายงานการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการวิชาการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและหรือพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการสังคมในเชิงพาณิชย์

สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งส่วนราชการภายในเป็น 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการและมีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย กลุ่มบริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามคุณภาพที่กำหนด และสอดคล้องกับเป้าหมายของคุณภาพของมหาวิทยาลัย

### ผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดต้องประกอบคุณภาพ 4 องค์ประกอบ จำนวน 16 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการ 4) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมากทุกด้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.94

### สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเด่นและข้อเสนอแนะดังนี้

#### จุดเด่น

1. คณะกรรมการประจำสถาบัน กำกับดูแลนโยบายและชี้แนะการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ
2. หน่วยงานมีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน
3. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภาระงานของตนเอง และมีความรับผิดชอบ เสียสละ และร่วมมือกันทำงานอย่างเข้มแข็ง
4. หน่วยงานมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทุกกลุ่มงานซึ่งเกิดจากการร่วมมือของบุคลากรในการจัดทำคู่มือ

#### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและระดับนานาชาติ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ควรมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่คล่องตัวมากขึ้น เช่น ระบบวารสารออนไลน์ การติดต่อสื่อสารผ่านทางระบบเว็บไซต์

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</b>	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	2
1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ	5
1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	10
1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	12
<b>ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</b>	
2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	18
2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน	19
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	19
2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	21
2.5 แผนการดำเนินงาน	28
2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ	29
2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน	29
<b>ส่วนที่ 3 การประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานและเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร</b>	
- สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	31
- ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย	33
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม	65
- องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	89
- องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	107
<b>ส่วนที่ 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง</b>	
- สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	112
- สรุปผลการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557	114



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557	119
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	121
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557	124
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557	126

## ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2557

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute of Research and Development) เริ่มดำเนินการตามโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยพัฒนาและบริการวิชาชีพ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2549 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ เป็นประธานโครงการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น สำนักงานผู้อำนวยการ และมีการแบ่งหน่วยงานภายในสถาบัน เป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ

ปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคาร 1 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ โดยมี ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

#### ติดต่อเรา

##### สถานที่ตั้ง

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

##### โทรศัพท์

0 2665 3777, 0 2665 3888 ต่อ 6090, 6093-6094, 6097-6099

##### เว็บไซต์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

###### สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://www.ird.rmutp.ac.th>

E-mail : [irdrmutp@gmail.com](mailto:irdrmutp@gmail.com)

Facebook : <https://www.facebook.com/irdrmutp11>

###### วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

Web site : <http://journal.rmutp.ac.th>

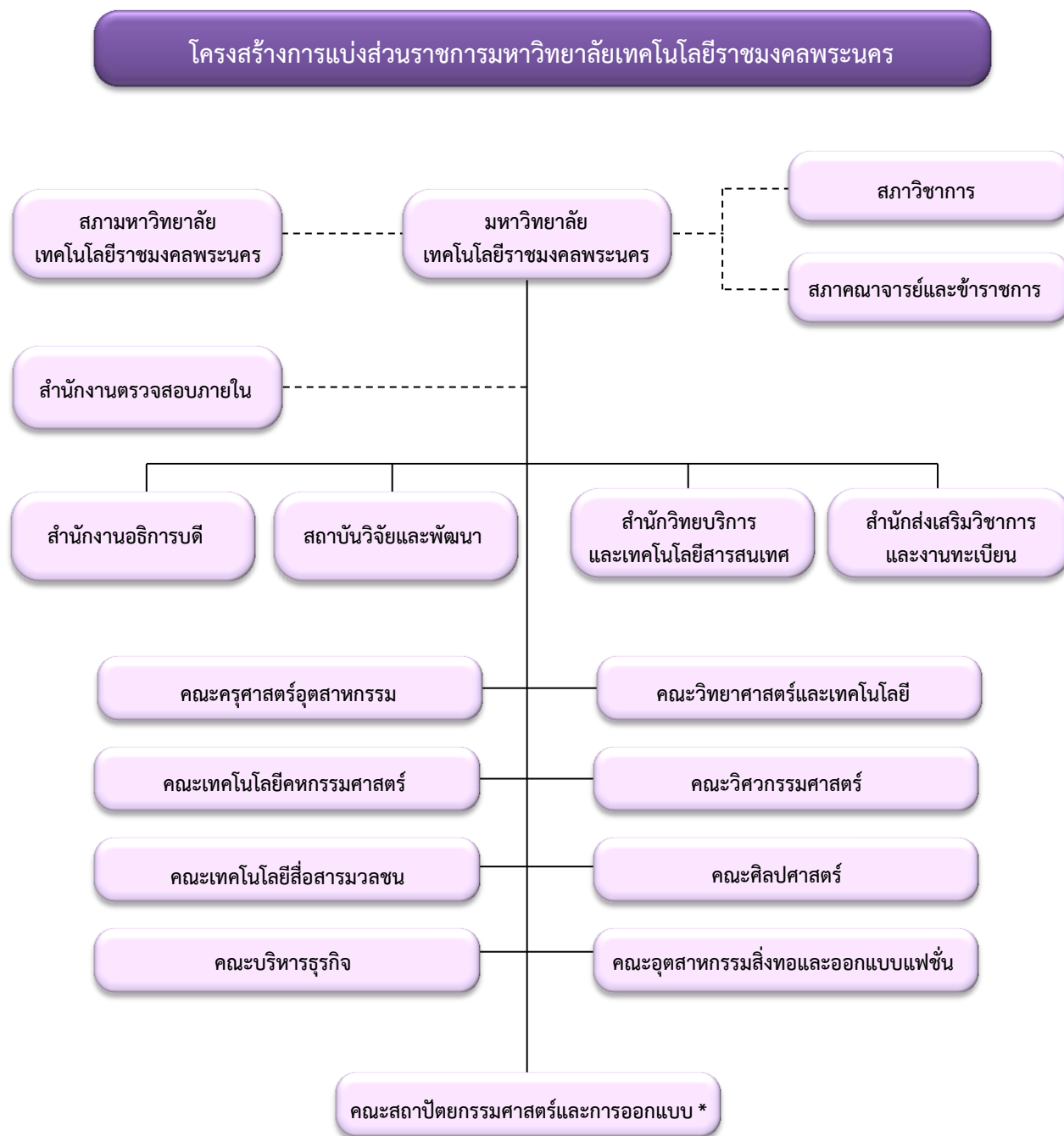
E-mail : [j\\_rmutp@rmutp.ac.th](mailto:j_rmutp@rmutp.ac.th)

###### การจัดการความรู้ สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://ird.rmutp.ac.th/km>

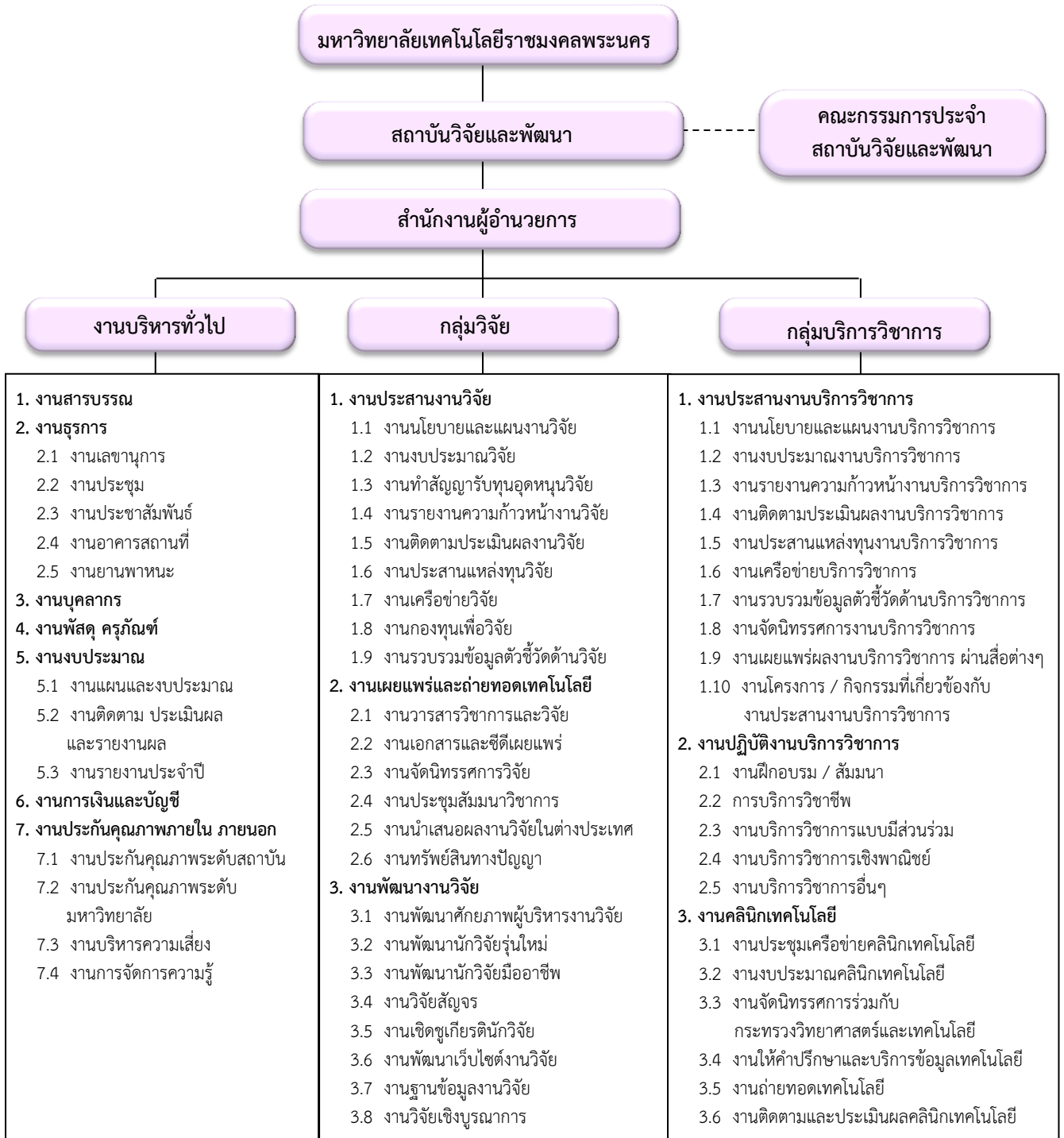


## 1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

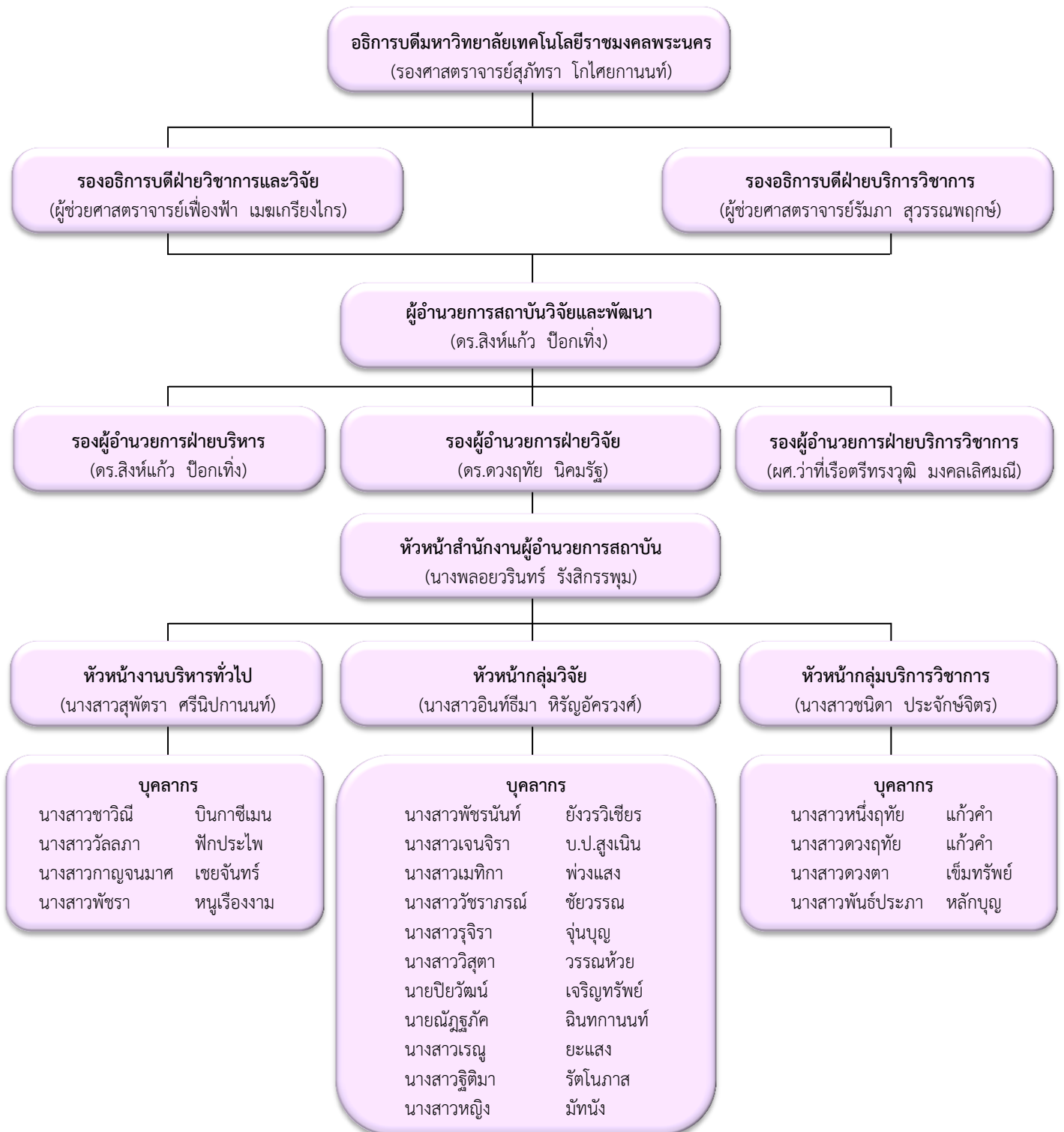


\* หน่วยงานจัดตั้งภายใน

## โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา



# แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร



รูปที่ 1 แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร



### 1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ

วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในทศวรรษที่ 2 โดยที่มาของวิสัยทัศน์นั้นมาจากนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคมและด้านวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาสู่พันธกิจ 5 ด้านของ มหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาเป็น 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ จึงเป็นที่มาของวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชา ที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติ มาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของสถาบันวิจัยและพัฒนา

#### 1.3.1 วิสัยทัศน์

## “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ” (Hands-on based Research University)



รูปที่ 2 วิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติมาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

เครื่องมือในการผลักดันวิสัยทัศน์ไปถึงความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ว่า “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ” คือ WiL and STEME Concept



### รูปที่ 3 แนวคิดของวิสัยทัศน์

WiL (Work integrated Learning) เป็นการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน จะก่อให้เกิดทักษะทางร่างกายมีความชำนาญทางการปฏิบัติ ซึ่งจะมีความเป็นมืออาชีพและยั่งยืนด้วยการบูรณาการร่วมกับ STEME จะก่อให้เกิดความยั่งยืนได้ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

STEME (Science, Technology, Engineering, Mathematics and Ethics) เป็นการบูรณาการความรู้ระหว่างศาสตร์วิชาต่าง ๆ เช่น ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ทางด้านวิศวกรรม ความรู้ด้านคณิตศาสตร์และความมีจริยธรรม คุณธรรม ในการทำงานและดำรงชีพรวมเข้าด้วยกัน

#### 1.3.2 นโยบาย

- 1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) เพิ่มขึ้น
- 2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามาวิทยาลัย
- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรม ภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามาวิทยาลัย
- 4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

#### นโยบายในการพัฒนาด้าน WiL

ในการพัฒนาด้าน WiL นั้น ต้องมีการพัฒนาควบคู่กับ 3 ด้าน ได้แก่  
ด้านที่ 1 ได้แก่ การส่งเสริมให้อาจารย์ในทุกคณะวิชา มีความเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จะทำหน้าที่บริหารจัดการสนับสนุนและประสานงาน ในช่วงแรกซึ่งเป็นการแบ่งกลุ่มอาจารย์นักวิจัย ออกเป็นกลุ่มตามศักยภาพ จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และจัด

ให้อาจารย์ได้รับการฝึกอบรม จากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก และการให้อาจารย์เข้าไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ตามแนวคิด Talent Mobility (อาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม)

ด้านที่ 2 ได้แก่ การสนับสนุนให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ ในการฝึกปฏิบัติที่ทันสมัยและครบถ้วน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่สนับสนุนและประสานงาน ในแต่ละคณะวิชา และการใช้อุปกรณ์เครื่องมืออย่างคุ้มค่า ซึ่งปัจจุบันนี้เครื่องมือปฏิบัติด้าน WIL ของแต่ละคณะวิชามีอยู่ค่อนข้างครบถ้วน

ด้านที่ 3 ได้แก่ การพัฒนาด้านเครือข่ายจากชุมชน และจากภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ โดยมีการทำความร่วมมือและสำรวจข้อมูลความต้องการกับชุมชน และอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในลักษณะ USR: มหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม

### นโยบายในการพัฒนาด้าน STEME

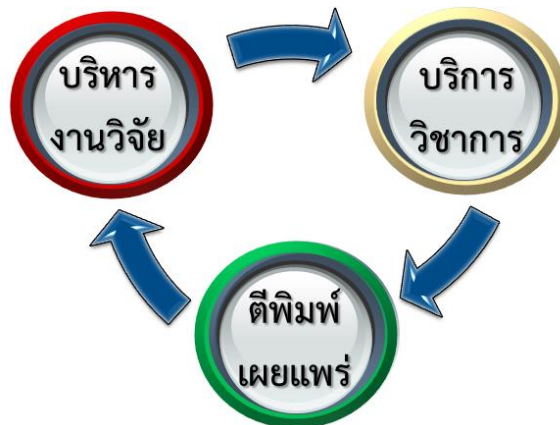
ในการพัฒนาด้าน STEME นั้นสิ่งที่ต้องจัดการเบื้องต้นก่อนการพัฒนา คือต้องมีการจัดแบ่งกลุ่มนักวิจัยจากทุกคณะวิชาตามศักยภาพ เพื่อพัฒนานักวิจัยตามความสามารถอย่างเป็นระบบ

การบริหารจัดการจะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก ๆ คือ Hard Skill กับ Soft Skill โดย Hard Skill ได้แก่ Stem และ Soft Skill ได้แก่ Ethics โดย Hard Skill ตัวแรกนั้นเป็นการพัฒนาต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการวิจัย พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศปัญญา วิจัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่บริหารจัดการภาพรวม

Hard Skill อีกตัวหนึ่งคือ Technology Lab เป็นการพัฒนาในด้านห้อง Lab ที่มีความทันสมัยและด้าน Software Program เพื่อใช้ในการสร้างต้นแบบและนำไปสู่การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

Soft Skill เป็นการพัฒนาทางด้านจริยธรรม ต้องมีการจัดการอบรมส่งเสริมจริยธรรมนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง การนำโปรแกรมการตรวจสอบเฝ้าระวังการคัดลอกผลงานวิจัย (Plagiarism software) เข้ามาใช้

#### 1.3.3 แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนา



รูปที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างการขับเคลื่อนการบริหารจัดการพร้อมกันทั้ง 3 ด้าน

การบริหารจัดการต้องมีขับเคลื่อนใน 3 ด้านพร้อมกัน คือด้านบริหารงานวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย โดยในแต่ละด้านสามารถสร้างชื่อเสียงและรายได้ในตัวเอง และเป็นส่วนสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยแผนบริหารและแผนพัฒนา จะแบ่งเป็น 3 ระยะ คือระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

##### 1.3.3.1 แผนบริหารจัดการ

1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) ให้เพิ่มขึ้นในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

- ก) จัดให้มีการอบรม สัมมนาโครงการการจัดเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์งานวิจัย
- ข) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยจัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการตีพิมพ์ผลงาน เช่น โครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ค) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย
- ง) จัดทำฐานข้อมูลวารสารและเอกสารเพื่อการวิจัย
- จ) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันภายในประเทศ

ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

- ก) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวิจัย
  - ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันในต่างประเทศ
  - ค) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ เช่น โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัย
- ระยะยาว ภายใน 4 ปี
- วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร อยู่ในฐานข้อมูลอาเซียน

2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะมีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามาหาวิทยาลัย

ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

- ก) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย
- ข) จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย แบ่งเป็นกลุ่มตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เช่น กลุ่มอาหาร กลุ่มพลังงาน โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล
- ค) จัดทำฐานข้อมูลทุนวิจัย หน่วยงานที่สามารถขอทุนในการทำวิจัย หรือทำวิจัยร่วม
- ง) จัดทำฐานข้อมูลสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร และห้องปฏิบัติการที่มีอยู่ ใช้กับงานประเภทใด สามารถใช้ทำอะไรได้บ้าง โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล
- จ) การแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ การรับงานวิจัยและงานประเภทอื่น ๆ จากภายนอก

ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

- ก) จัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ จากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการหาแหล่งทุนวิจัย แนวทางการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- ข) สนับสนุนคณะวิชา ให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า



ค) การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มจำนวนโครงการที่ผ่านการพิจารณาและจำนวนงบประมาณ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการวิจัย

#### ระยะยาว ภายใน 4 ปี

ก) สร้างระบบการบริหารจัดการสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นการสร้างระบบการปฏิบัติงานที่มีระเบียบและขั้นตอนในการดำเนินงานที่ชัดเจน นำมาซึ่งการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง ง่ายต่อการทำงานและสามารถตรวจสอบได้ง่าย

ข) ระบบบริหารจัดการทุนวิจัย

- ประสานงานกับแหล่งทุนภายนอกตามหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงและหน่วยงานภาครัฐรวมไปถึงภาคเอกชน

- บริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย

ค) จัดตั้งศูนย์บริการเครื่องมือด้านงานวิจัยและการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย

#### ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน

ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับอุตสาหกรรมภาคการผลิตและภาคบริการ

ค) ส่งเสริมให้อาจารย์ทุกคณะเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) เช่น การจัดฝึกอบรมโดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

ง) แนะนำและสนับสนุนคณะวิชา ด้านการบริหารจัดการเครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า

จ) แก้ไขและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ ทั้งแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ให้มีความเหมาะสม

#### ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการ

ข) การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ของมหาวิทยาลัย

ค) การติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ โดยมีการประเมินจากงบประมาณที่ใช้ในการบริการ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการบริการวิชาการ

#### ระยะยาว ภายใน 4 ปี

ก) การพัฒนาคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สุ่อาเซียน

ข) สร้างระบบการติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ

4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยตลอด 4 ปี

ก) บริหารจัดการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย



ข) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับนโยบายของ  
อธิการบดีและนโยบายของมหาวิทยาลัย

ค) เสนอแนวทางเพื่อการบริหารจัดการตามนโยบายที่มุ่งเน้นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย  
และส่วนรวมเป็นหลัก

### 1.3.3.2 แผนพัฒนาที่สอดคล้องกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

1) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่ความเป็นสากลโดยร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ  
ทั้งในด้านการวิจัย และการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 1 และ 2)

2) สร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ในด้านการทำวิจัยร่วมกัน ทุนวิจัย  
และการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 4, 5 และ 8)

3) เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยสร้างรายได้เข้าสู่  
มหาวิทยาลัยจากการทำวิจัยและการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ (กลยุทธ์ 6)

4) บริหารจัดการโดยเป็นธรรมาภิบาล (กลยุทธ์ 7)

### 1.3.3.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานซึ่งพิจารณาถึงเป้าหมายการพัฒนาภาพรวมมหาวิทยาลัย  
สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 เป้าหมายหลัก คือ

เป้าหมายที่ 1 ด้านการเพิ่มจำนวนโครงการบริการวิชาการ

จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ ทั้งเครือข่าย  
ชุมชนอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ เพิ่มขึ้นจากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ 2 เป้าหมายด้านจำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และตีพิมพ์เผยแพร่

จำนวนผลงานวิจัยทั้งมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่ ด้าน Conference  
และ Journal ในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น  
จากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง มีการจัดประชุมวิชาการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เป้าหมายที่ 3 เป้าหมายด้านจำนวนงานวิจัยเข้าสู่ฐานข้อมูล

จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลของไทยและ  
ฐานข้อมูลอาเซียน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

## 1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

### 1.4.1 จุดแข็ง (Strength)

1.4.1.1 การจัดการให้มีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน

1.4.1.2 ความรับผิดชอบภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย

1.4.1.3 การก่อบริหารและบุคลากรเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ให้ประสบ  
ความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.1.4 การเปิดโอกาสให้มีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อ  
พัฒนาการปฏิบัติงาน

1.4.1.5 การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและ  
เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน





1.4.1.6 การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งด้านแนวคิดและแนวปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

1.4.1.7 ความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพนักวิจัยและผลงานวิจัย ให้ก้าวสู่มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

1.4.1.8 การผลักดัน ขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติของงานบริการวิชาการ ที่มีคุณภาพ และให้มีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งยังส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการบริการวิชาการในเชิงพาณิชย์อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

1.4.1.9 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรใหม่ภายนอก เน้นมุ่งสู่การพัฒนาด้านขีดความสามารถ แหล่งทุนสนับสนุน และการสนับสนุนในรูปแบบอื่น ๆ ของงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

#### 1.4.2 จุดอ่อน (Weakness)

1.4.2.1 การสร้างขวัญกำลังใจและความมั่นคงของตำแหน่งหน้าที่การงานของบุคลากร อันเนื่องจากผลกระทบด้านการบรรจุบุคลากร การลาออกและสูญเสียงบประมาณในการอบรมบุคลากรใหม่

1.4.2.2 ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศของบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านภาษาอังกฤษ พบว่ายังมีทักษะโดยภาพรวมในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงาน ในขณะที่มหาวิทยาลัยกำลังก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

1.4.2.3 บุคลากรนำขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของตนเอง ออกมาใช้ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

1.4.2.4 การจัดการระบบการทำงาน ซึ่งในปัจจุบันระบบการทำงานยังไม่มี ความชัดเจน ขาดความเสถียร อันส่งผลต่อความต่อเนื่อง สะดวก และความเร็วของการปฏิบัติงานและงานที่ได้

#### 1.4.3 โอกาส (Opportunities)

1.4.3.1 มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาแบบมุ่งเป้าอย่างชัดเจน ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4.3.2 การมีที่ตั้งทางยุทธศาสตร์ใน 5 วิทยาเขตของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความเหมาะสมในด้านทั้งการเดินทางและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการทำงาน

1.4.3.3 คณะมีรายวิชาที่ครอบคลุมด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง

1.4.3.4 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นที่ยอมรับมากขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพของบุคลากร และการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีมากขึ้น

#### 1.4.4 อุปสรรค (Threats)

1.4.4.1 ระเบียบการบริการวิชาการที่ใช้ในปัจจุบัน ไม่สามารถเอื้อต่อการเตรียม การดำเนินการของงานบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

1.4.4.2 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ มีลักษณะยึดติดที่ตัวบุคคลเป็นหลัก อันส่งผลให้เกิดการทำงานล่าช้า ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ปฏิบัติงานและองค์กร



## 1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

### 1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

1) ดร.สิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง	ประธานกรรมการ
2) ดร.ดวงฤทัย	นิคมรัฐ	กรรมการ
3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี	กรรมการ
4) ดร.ศักดิ์ชาย	รักการ	กรรมการ
5) ดร.อนันท์	งามสะอาด	กรรมการ
6) นายเวชยันต์	เฮงสุวนิช	กรรมการ
7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์	วงศ์ศรีษะ	กรรมการ
8) นางวันดี	ช่วยประยูรวงศ์	กรรมการ
9) นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม	เลขานุการ
10) นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นางสาววัลลภา	พักประไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### 1.5.2 คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ดร.สิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	ดร.ดวงฤทัย	นิคมรัฐ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน	นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม
หัวหน้างานบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
หัวหน้ากลุ่มวิจัย	นางสาวอินท์ธิมา	หิรัญอักษรวงศ์
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร

### 1.5.3 บุคลากร

#### 1.5.3.1 ประเภทของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งสนับสนุน				
1.สำนักงานผู้อำนวยการ	3*	1	-	-	-	4
2.งานบริหารทั่วไป	-	-	-	3	2	5
3.กลุ่มวิจัย	-	-	-	9	3	12
4.กลุ่มบริการวิชาการ	-	-	2	2	1	5
รวม	3	1	2	14	6	26

\* ข้าราชการช่วยราชการ



1.5.3.2 บุคลากรประเภทผู้บริหาร เป็นข้าราชการสังกัดคณะของมหาวิทยาลัยที่มาช่วยราชการ

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง	
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	1	-	1	2	1	2
รวม	3		3			3	

1.5.3.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ประเภทบุคลากร			
	ชาย	หญิง	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	21	1	19	3	1	2	14	6
รวม	23		23			23			

1.5.3.4 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

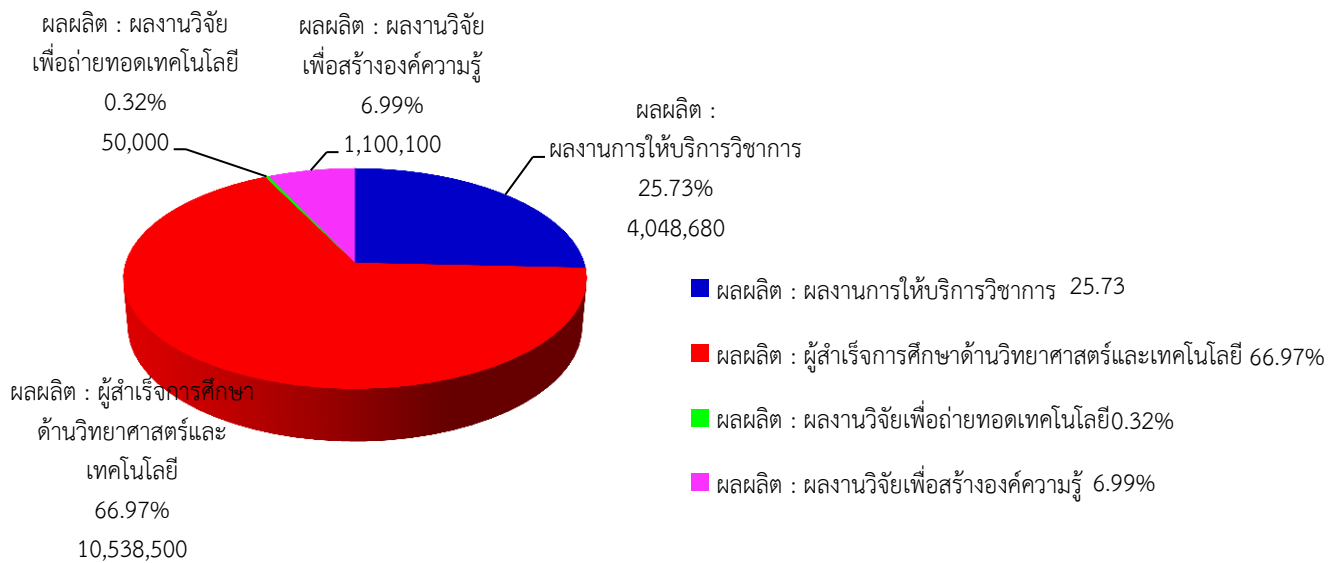
ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่ง						
				ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นักวิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย	นักวิชาการศึกษา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	รวม
	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท							
ข้าราชการ	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1
พนักงานราชการ	-	2	-	-	-	-	-	2	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	11	3	-	3	3	6	2	-	14
ลูกจ้างชั่วคราว	1	5	-	-	1	-	3	1	1	6
รวม	1	19	3	1	5	3	9	5	-	23

### 1.5.4 งบประมาณ

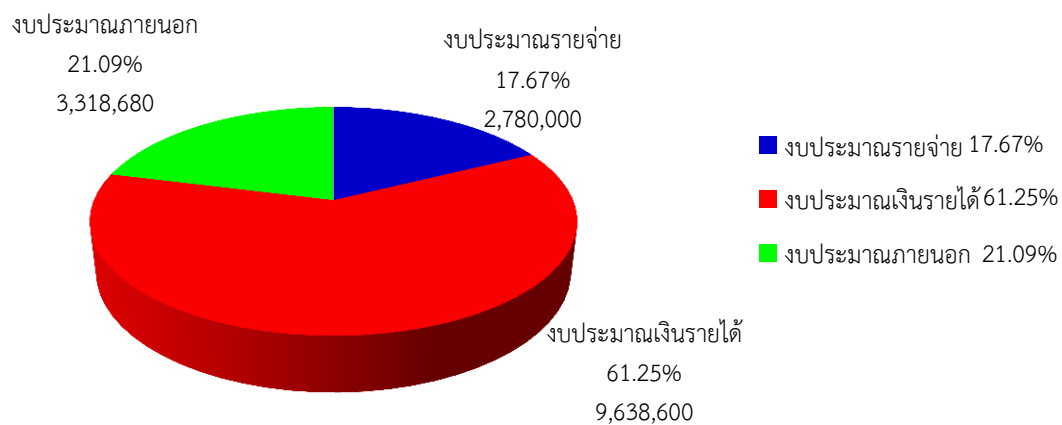
สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีการศึกษา 2557 (1 สิงหาคม 2557-31 กรกฎาคม 2558) รายละเอียดดังนี้

ผลผลิต	ประเภทงบประมาณ			
	งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ ภายนอก	รวม
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ				
กลุ่มบริการวิชาการ	430,000	300,000	-	730,000
คลินิกเทคโนโลยี	-	-	3,318,680	3,318,680
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,350,000	8,188,500	-	10,538,500
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	50,000	-	50,000
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	1,100,100	-	1,100,100
<b>รวม</b>	<b>2,780,000</b>	<b>9,638,600</b>	<b>3,318,680</b>	<b>15,737,280</b>

#### งบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



### งบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2557 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สวพ.มทร.พระนคร

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมายปี 2557	ผลการปฏิบัติในปี 2557	เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 57	
<b>1. การวิจัย</b>								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	4	-	-	-	
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>				4.88				
<b>2. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมายปี 2557	ผลการปฏิบัติในปี 2557	เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 57	
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>				5				
<b>3. การบริหารและจัดการ</b>								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	5 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>				5				
<b>4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>								
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	6 ข้อ	7 ข้อ	-	5	-	-	-	
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>				5				
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบ</b>				4.94				

## ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2557

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายในเข้าสู่รอบสาม (พ.ศ.2557-2561) และระบบการประเมินคุณภาพภายนอกเข้าสู่รอบที่สี่ (พ.ศ.2558-2562) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้มีการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

สำหรับการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้พัฒนาและใช้แนวทางประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
2. ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน
3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
5. แผนการดำเนินงาน
6. ประโยชน์ของผู้รับบริการ
7. แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน

#### 1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา



มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันจัดทำเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

**ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา** สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวคิดดังนี้

- ❖ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
- ❖ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❖ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ
- ❖ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร
- ❖ มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

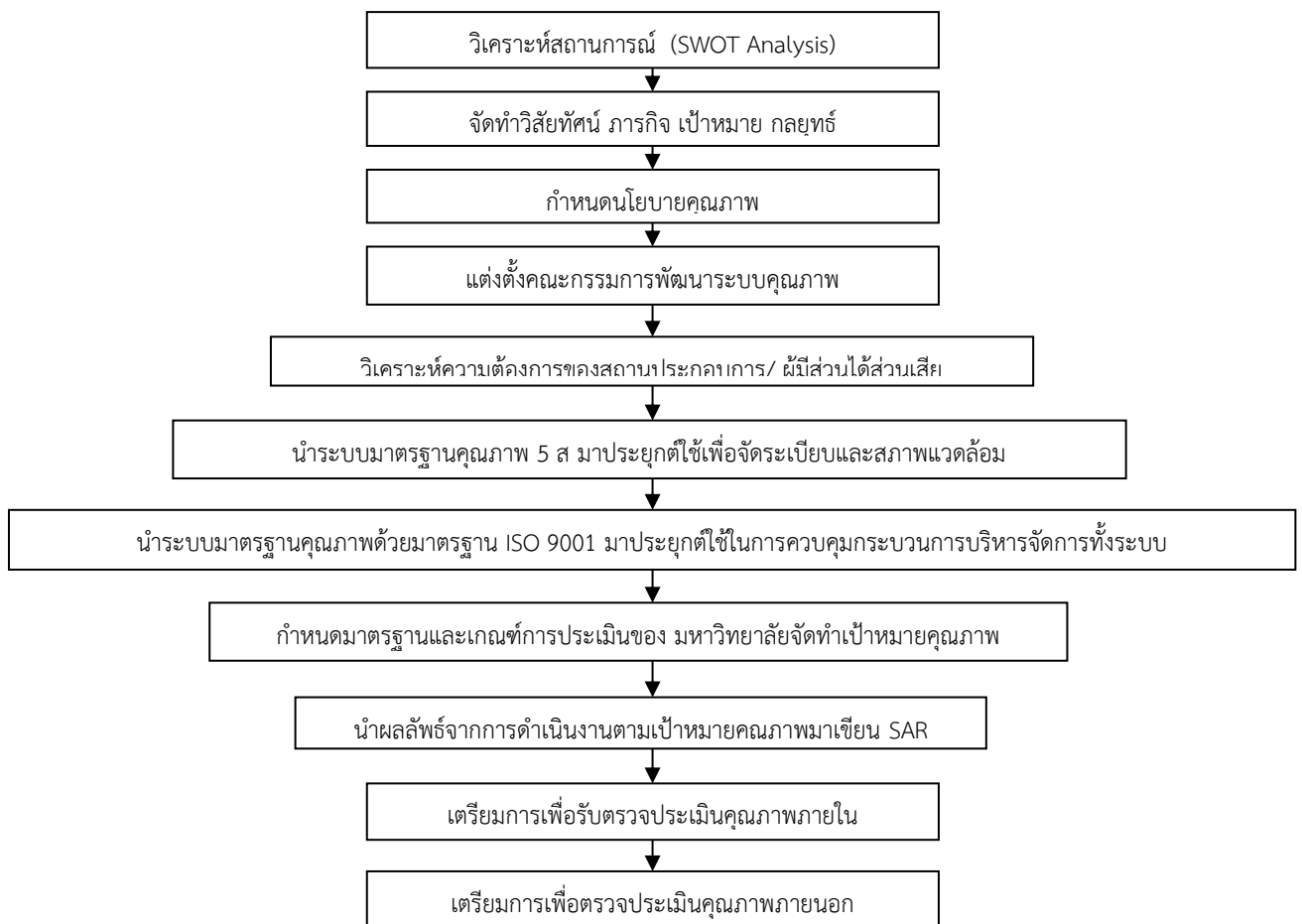
- ❖ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น
- ❖ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## 2. ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน

ระบบการบริหารคุณภาพของสถาบันเน้นดำเนินการประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยสถาบันกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแล และมีผู้รับผิดชอบเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

## 3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติหมวดที่ 6 เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพ โดยให้สถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน และให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ในฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก เพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษาและเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนนั้น มหาวิทยาลัยนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย จึงดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์** สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ทราบว่า ปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็นลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้นวิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้พบจุดแข็ง หรือจุดอ่อนของ สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเตรียมหาแนวทางพิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา

**ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์** สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของสถาบันวิจัยและพัฒนา ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถาบันอย่างไรบ้าง สถาบันวิจัยและพัฒนา มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ”

**ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา** ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่าสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนด ดังนี้ “WiL and STEME Concept”

**ขั้นตอนที่ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ** สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ขั้นตอนที่ 5 วิเคราะห์ความต้องการของสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)** ผ่านทางกระบวนการของงานวิจัยและงานคลินิกเทคโนโลยี ว่ามีความต้องการให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการกิจกรรมอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการ และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถาบันได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำข้อมูลนี้มาวางแผนการดำเนินการของสถาบัน

**ขั้นตอนที่ 6 นำระบบมาตรฐาน 5 ส มาประยุกต์ใช้** เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่องของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันร่วมกัน การจัดทำ 5 ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์ มีการบ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่างๆ จะดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และกิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ

**ขั้นตอนที่ 7 นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการบริหารจัดการ** เนื่องจากกระบวนการบริหารจัดการที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ จะต้องพิจารณาจาก Input Process Output Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO9001 มาประยุกต์ใช้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำวงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการการจัดหาทรัพยากร กระบวนการดำเนินงาน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบของการปฏิบัติ โดยวางแผนวงจรการทำงาน(Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัว จึงทำให้การ

ปฏิบัติงานของสถาบัน มีวิธีการ สามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่างๆ ทำให้มั่นใจได้ว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

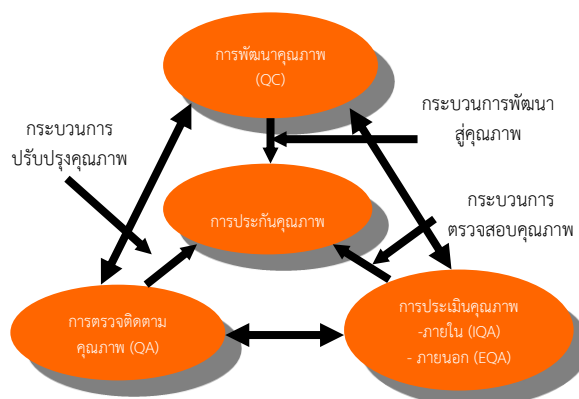
**ขั้นตอนที่ 8 สถาบันวิจัยและพัฒนา** ได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้เฉพาะ โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. และสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดเป็น 4 องค์ประกอบ 16 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน ถ่ายทอดนโยบายลงสู่กลุ่มงาน เพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาสถาบันรวมทั้งแผนปฏิบัติการราชการประจำปี และแผนงานต่างๆ สำหรับใช้กำกับการดำเนินงานของสถาบันและกลุ่มงาน ทั้งทั้งองค์กรรมรวมถึงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกกลุ่มงาน จึงมีระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

**ขั้นตอนที่ 9 นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR)** การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้นวิธีการดำเนินการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยมาเป็นองค์ประกอบหลัก และกำหนดตัวบ่งชี้โดยคำนึงถึงภารกิจหลักของสถาบัน ได้แก่ งานวิจัยและงานบริการวิชาการ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง(SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายและเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจน และพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

**ขั้นตอนที่ 10 เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน** เมื่อสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาตินั้นต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือ มีการตรวจประเมินคุณภาพภายในโดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายในและถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อมหาวิทยาลัยและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

#### 4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการสร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้





สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ดังนี้

**การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ** สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมิน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดมาตรฐานคุณภาพ เป็น 4 องค์ประกอบ 16 ตัวบ่งชี้ ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนา หน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ ที่สถาบันกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

**การตรวจสอบติดตามคุณภาพ** เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และส่งรายงานการประเมินตนเองให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายนของทุกปี (120 วัน หลังจาก สิ้นปีการศึกษา) นอกจากนี้สถาบันจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของสถาบัน (Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิผลมากขึ้นในปีต่อไป

**การประเมินคุณภาพ** เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดย สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

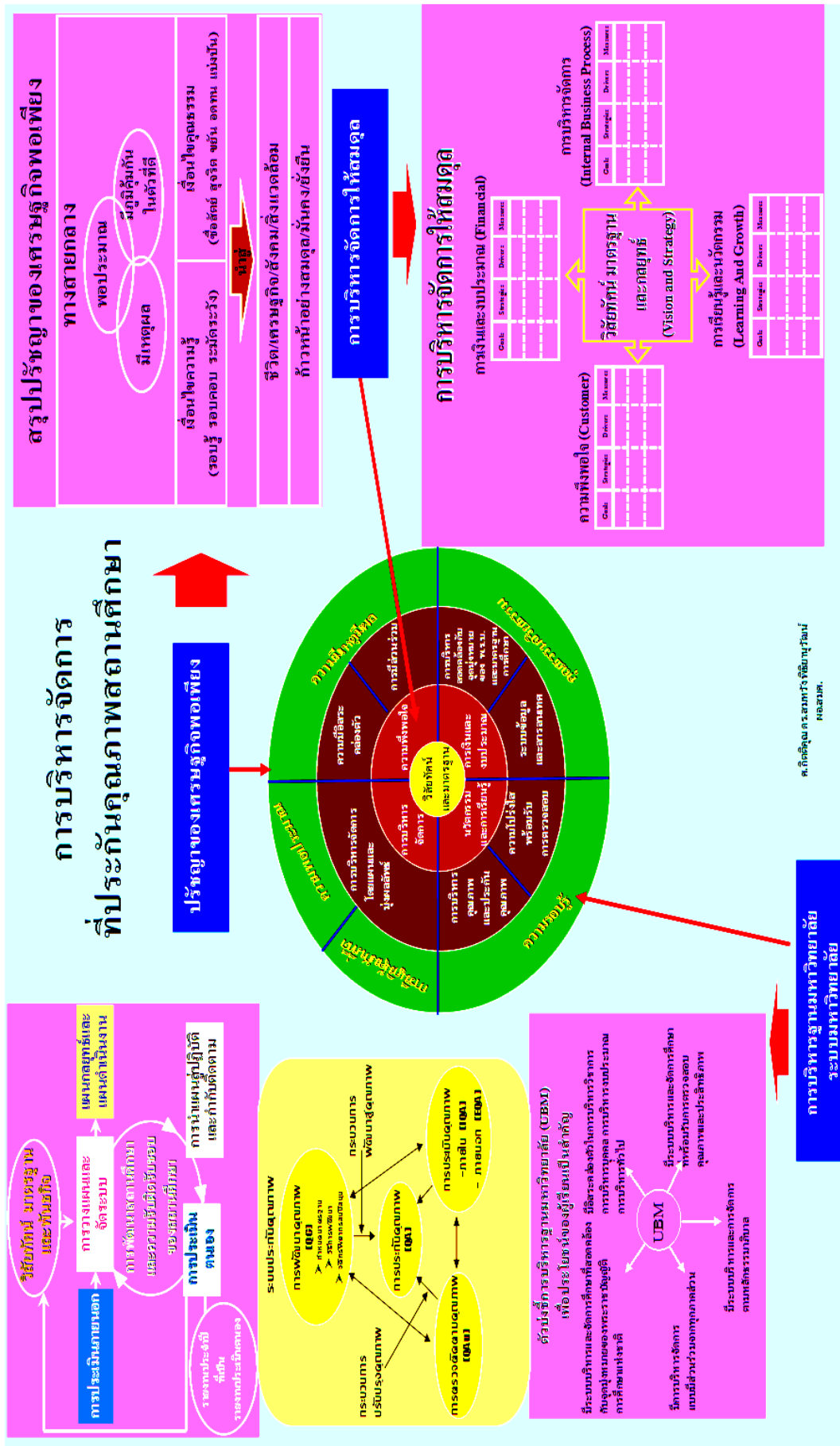
- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 2 ระดับ คือ ระดับ สถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย

- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับงานตามภารกิจของ สถาบันตามคำร้องขอของ สมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่ง ครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ สาธารณชน

สรุปได้ว่า การตรวจประเมินคุณภาพ เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพ การศึกษา ทั้งนี้ รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมิน จะเป็น กลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถาบันมีการพัฒนาคุณภาพอย่างแท้จริง

เพื่อให้กลุ่มงาน เข้าใจระบบประกันคุณภาพที่มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย สามารถนำระบบ ประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สถาบันจึง กำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา
- ผังกระบวนการ Business Flow มทร.พระนคร
- ประโยชน์ของผู้รับบริการ
- แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน

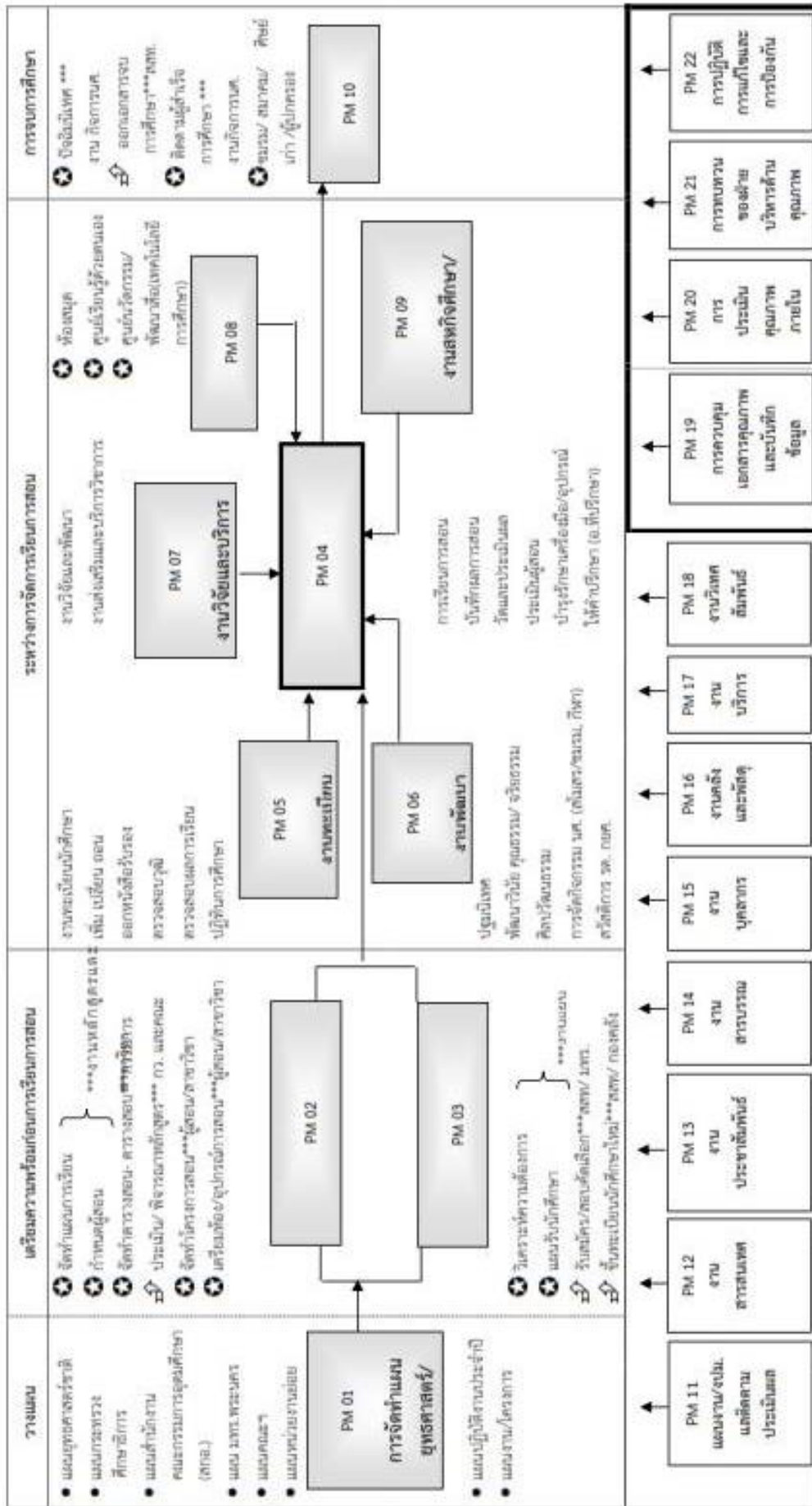



ศ. กิตติคุณ ธรรมทวงษ์ วิทยานิพนธ์  
มหาสมร.

**การบริหารฐานมหาวิทยาลัย  
ระบบมหาวิทยาลัย**


องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้	องค์ประกอบที่ (สวพ.)	จำนวนตัวบ่งชี้
		สวพ.
1 การวิจัย	1.1-1.8	8
2 การบริการวิชาการ	2.1 – 2.5	5
3 การบริหารจัดการ	3.1 – 3.2	2
4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	4.1	1
<b>รวม</b>		<b>16</b>



 <b>สถาบันวิจัยและพัฒนา</b> <b>เอกสารควบคุม</b> เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ :  <b>ปีการศึกษา 2557</b>	<b>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</b> วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2557 วันที่ทบทวน ISSUE 1 หน้าที่ 1/2
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

นโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	คณบดีวิจัย
<b>1. การวิจัย</b>	<b>48</b>					
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	4	*	*	*	✓
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	4	*	*	*	✓
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	6	4	*	*	*	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	4	*	*	*	✓
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	4	*	*	*	✓
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	6	4	*	*	*	✓
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรสิ่งทางปัญญา	6	4	*	*	*	✓
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	6	4	*	*	*	✓
<b>2. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>	<b>30</b>					
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	4	*	*	✓	*
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	6	4	*	*	✓	*
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	6	4	*	*	✓	*
<b>3. การบริหารและการจัดการ</b>	<b>14</b>					
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	6	4	✓	*	*	*
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	8	5	✓	✓	*	*
<b>4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>	<b>8</b>					
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8	6	*	✓	*	*

 <p style="text-align: center;">สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p style="text-align: center;">เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ :</p> <p style="text-align: center;">ปีการศึกษา 2557</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</p> <p>วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2557</p> <p>วันที่ทบทวน</p> <p>ISSUE 1</p> <p>หน้าที่ 1/2</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



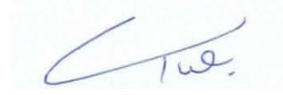
( ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิง )  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



(ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

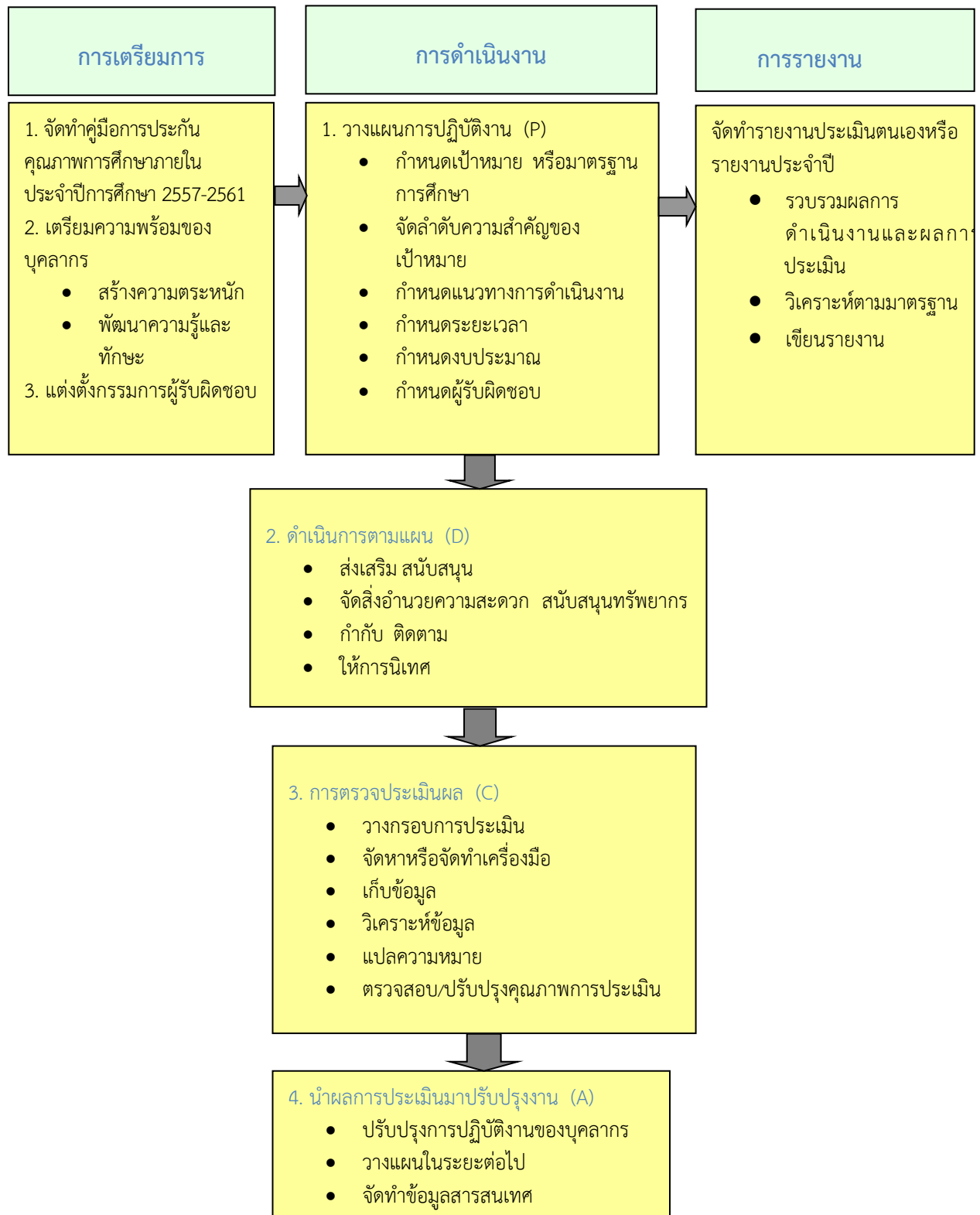


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ



(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรมพุม)  
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

## 5. แผนการดำเนินงาน



## 6. ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่า ได้รับการบริการที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากสถาบัน
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าสถาบันมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับสถาบันที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

## 7. แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน

หลังจากการประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิผลของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน ในปีการศึกษาถัดไปอย่างต่อเนื่อง



แนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan)  
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556 รายงานประกอบและตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน  
ข้อเสนอแนะ รายงานประกอบ

ข้อเสนอแนะ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ/หลักฐาน
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b> 1. ควรปรับปรุง/พัฒนาเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ 2.3 ระบบกลไกการจัดการเรื่องการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน หรือการบริการวิชาการ ให้รวมอยู่ในเกณฑ์ 2.1 ข้อ 2 มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน	<b>แผนดำเนินการ:</b> - พัฒนาเกณฑ์การประเมินตนเองตัวบ่งชี้เฉพาะของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในองค์ประกอบด้านการวิจัย ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2557 <b>KPI :</b> - คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 1 เล่ม	<b>กลุ่มวิจัย</b> - นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	ปีการศึกษา 2557	<b>ผลการดำเนินงาน</b> - ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ตัวบ่งชี้เฉพาะของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในองค์ประกอบด้านการวิจัย ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2557 โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้คำแนะนำ ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 <b>หลักฐาน</b> - คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 1 เล่ม
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคม</b> - จัดทำรายงานได้ตามรูปแบบ PDCA	<b>แผนดำเนินการ:</b> - จัดกิจกรรมกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามรูปแบบ PDCA <b>KPI:</b> - กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) 1 CoP	<b>กลุ่มบริการวิชาการ</b> - นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	ปีการศึกษา 2557	<b>ผลการดำเนินงาน</b> - ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2557 ระหว่างบุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา และเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้คำแนะนำ ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 <b>หลักฐาน</b> - รายงานกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) 1 CoP



### ส่วนที่ 3

#### การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตาม  
เกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2557

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล	
			รองผู้อำนวยการ	หัวหน้างาน
1	8	48	ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย
2	5	30	ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ
3	2	14	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ
4	1	8	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2557						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มีย. 57-31 มค. 58)			14 เดือน (1 มีย. 57-31 กค. 58)			
			ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 48)</b>									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรร งบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6					6	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา	4 ข้อ	6					5	5	√
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	6					5	4	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>								4.88	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 30)</b>									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการ วิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	6					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	6					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	4 ข้อ	6					5	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>								5	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 14)</b>									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	6					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	6					6	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>								5	

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง  
1.51 – 2.50

● พอใช้  
2.51 – 3.50

● ดี  
3.51 – 4.50

● มาก  
4.51 – 5.00



ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2557						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มิย. 57-31 มค. 58)			14 เดือน (1 มิย. 57-31 กค. 58)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 8)</b>									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	4 ข้อ	8					7	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4								5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ								4.94	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง  
1.51 – 2.50

● พอใช้  
2.51 – 3.50

● ดี  
3.51 – 4.50

● มาก  
4.51 – 5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กพร.58 ตขว.2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ	3-4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-1-01) และมีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> ดังนี้ (สวพ.1.1-1-02)

- 1) ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- 2) ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- 3) ข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย
- 4) ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์

นอกจากนี้ ยังมีการจัดให้มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://www.rmutp.ac.th> (สวพ.1.1-1-03)

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยข้อจำกัดของพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้



- 1) มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภท ซึ่งเป็นจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามศูนย์ ดังนี้ (สวพ.1.1-2-01)
  - ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
  - ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.
- 2) มีศูนย์เครื่องมือที่หลายหน่วยงานสามารถใช้ร่วมกัน เช่น Center of excellent industrial technology ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (สวพ.1.1-2-02)
- 3) มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย เช่น มรภ.กาญจนบุรี, เครือข่ายวิจัยประชาชน เป็นต้น (สวพ.1.1-2-03)
- 4) มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาในการพัฒนาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 877/2557 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ(แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามมติคณะรัฐมนตรี (สวพ.2.1-2-04)
- 5) มีห้องสมุดแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนห้องสมุด 7 ห้อง พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. (สวพ.1.1-2-05)
- 6) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เป็นต้น (สวพ.1.1-2-06)
- 7) มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชมณฑล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี (สวพ.1.1-2-07)
- 8) มีการสนับสนุนให้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย (สวพ.1.1-2-08)

3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้

3.1 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน (สวพ. 1.1-3-01)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)
งบประมาณรายจ่าย	26,090,600	32,231,800
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	5,482,500	3,117,200
งบประมาณเงินรายได้คณะ	1,844,000	2,150,000
งบประมาณวิจัยสถาบัน	1,200,000	1,100,000
รวม	34,617,100	42,293,430



3.2 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักศึกษา (สวพ.1.1-3-02)

แหล่งงบเงินรายได้มหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)
งบประมาณสำหรับนักศึกษา	1,286,200	1,200,000

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น

- 1) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สวพ.1.1-4-01)
- 2) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชมณฑล (สวพ.1.1-4-02)
- 3) สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ (สวพ.1.1-4-03)
- 4) สนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สวพ.1.1-4-04)

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มบุคคล รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

- 1) ผู้บริหารงานวิจัย มีการจัดกิจกรรมวิจัยสัญจรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานกับหน่วยงานภายนอก ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2558 (สวพ.1.1-5-01)
- 2) นักวิจัยรุ่นเก่ามีการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัยระหว่างวันที่ 13-14 พฤศจิกายน 2557 และการพัฒนาบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ใน ระดับชาติ ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2558 (สวพ.1.1-5-02)
- 3) นักวิจัยรุ่นใหม่หรือนักวิจัยระดับกลางมหาวิทยาลัยมีการส่งเข้าร่วมอบรมด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการตกลงความร่วมมือไว้ เช่น เครือข่ายวิจัยประชาชน (สวพ.1.1-5-03)
- 4) สวพ. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook (สวพ.1.1-5-04)
- 5) สวพ. มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องของแกออาจารย์และนักวิจัยผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-5-05)
- 6) สวพ. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบรางวัลดังกล่าวในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (สวพ.1.1-5-06)



6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ดังนี้

1) มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.1-6-01)

2) มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.1.1-6-02)

3) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน (สวพ.1.1-6-03)

4) มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 15 ผลงาน (สวพ.1.1-6-04)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.1.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.1.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-02	ศูนย์ Center of excellent industrial technology คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ.1.1-2-03	บันทึกลงนามความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล
สวพ.1.1-2-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 877/2557 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ(แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามมติคณะรัฐมนตรี
สวพ.1.1-2-05	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-06	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a> เว็บไซต์มหาวิทยาลัย <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.1.1-2-07	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-2-08	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากรากเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-3-01	เอกสารอนุมัติงบประมาณวิจัยสำหรับอาจารย์และบุคลากร ประจำปี 2557 และ 2558
สวพ.1.1-3-02	เอกสารอนุมัติงบประมาณวิจัยสำหรับนักศึกษา ประจำปี 2557 และ 2558
สวพ.1.1-4-01	เอกสารอนุมัติการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.1-4-02	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-4-03	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ.1.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-01	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมวิจัยสัญจร
สวพ.1.1-5-02	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการจัดเตรียมบทความเพื่อตีพิมพ์
สวพ.1.1-5-03	หนังสือเอกสารการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.1-5-04	ช่องทางประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
สวพ.1.1-5-05	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.1.1-5-06	รายงานผลกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ.1.1-6-01	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-02	- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 - ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-03	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาและคำสั่งปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ.1.1-6-04	เอกสารการยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

### จุดเด่น

มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น

### จุดที่ควรพัฒนา

งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ

### ข้อเสนอแนะ

-



ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง นางสาวอินทิธิดา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกการจัดสรรงบประมาณวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้ได้ผลงานที่มีศักยภาพและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2557 มีระบบกลไกการดำเนินงาน รวบรวมและพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของ สวพ. (สวพ. 1.2-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณวิจัย (สวพ.1.2-1-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.2-1-03)

2. มีการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-04) รวบรวมข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-05) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-06) มีการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-07) มีการแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยแก่คณะผู้วิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-1-08)

2. มีการกำหนดโจทย์วิจัยและหรือจุดเน้นของการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้นักวิจัยมีทิศทางในการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 มีการสำรวจความต้องการและความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสูง (CEO) เกี่ยวกับหัวข้อหรือแนวทางการทำงานวิจัย เพื่อให้นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัย ตามแบบสำรวจโจทย์การทำงานวิจัยสถาบัน (สวพ.1.2-2-01) และสรุปเป็นโจทย์วิจัยและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อประกาศรับทุน (สวพ.1.2-2-02)

3. มีการประเมินคุณภาพของข้อเสนอการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภายนอกสถาบันซึ่งดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ในปีการศึกษา 2557 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการภายในและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-3-01) และคณะกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ก่อนส่งให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ ของ วช. พิจารณา (สวพ.1.2-3-02) และดำเนินการจัดประชุมเพื่อประเมินคุณภาพข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-3-03) และแจ้งผลการประเมินให้นักวิจัยทราบเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-3-04)



4. มีร้อยละของข้อเสนอการวิจัยในผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอการวิจัยทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 177 โครงการ ซึ่งเป็นผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 109 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 61.58 (สวพ.1.2-4-01)

5. มีข้อเสนอการวิจัยงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน “สนับสนุน” จากผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอการวิจัยทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรวบรวมข้อเสนอการวิจัย สำหรับการเสนอของงบประมาณของปี พ.ศ. 2559 จากหน่วยงานทั้ง 9 คณะ และจัดส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประเมินเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รวมทั้งสิ้น 205 โครงการ มีข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินสนับสนุน 113 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 55.12 และข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินไม่สนับสนุน 92 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 44.88 (สวพ.1.2-5-01)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.2-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานการเสนอของบประมาณฯ
สวพ.1.2-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.2-1-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-07	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัยและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-01	หนังสือบันทึกข้อความสำรวจความต้องการวิจัยของผู้บริหารระดับสูง (CEO)
สวพ.1.2-2-02	เอกสารสรุปโจทย์วิจัย
สวพ.1.2-3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายในและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-3-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-3-03	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัยและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย พร้อมภาพถ่ายการประชุม



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-3-04	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-4-01	เอกสารโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
สวพ.1.2-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินข้อเสนอการวิจัยที่ผ่านการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

#### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2. มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (วช.) ที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น

#### จุดที่ควรพัฒนา

นักวิจัยไม่ให้ความเชื่อถือความสามารถ/ประสบการณ์ของอนุกรรมการวิจัยภายใน

#### ข้อเสนอแนะ

เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินข้อเสนอการวิจัยระหว่างอนุกรรมการภายในและผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อใช้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกับการประเมินระดับชาติ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวอินทิธิดา หิรัญอุครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2557 มีการรวบรวมและพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษาขอรับทุนสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของ สวพ. (สวพ.1.3-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์ (สวพ.1.3-1-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.3-1-03)

2. มีการเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา โดยมีบันทึกข้อความถึงหน่วยงาน 9 คณะ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สวพ. (สวพ.1.3-1-04) รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-05) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-06) มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-07) และแจ้งผลการพิจารณาฯ ถึง 9 คณะ (สวพ.1.3-1-08)

2. มีโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา โดยมอบหมายให้ สวพ. เป็นผู้รับผิดชอบภายใต้โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (สวพ.1.3-2-01)

3. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบทุกกลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 กลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด คือ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 28 โครงการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 94 โครงการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ จำนวน 1 โครงการ (สวพ.1.3-3-01)



4. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 118 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 75 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 64 (สวพ.1.3-4-01)

5. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 118 โครงการ มีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 75 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 64 (สวพ.1.3-5-01)

6. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3

ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 123 โครงการ เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2556 ซึ่งมีโครงการ/แผนงานที่ได้รับทุนสนับสนุน 118 โครงการ ดังนั้น มีโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.23 (สวพ.1.3-6-01)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.3-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.3-1-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-07	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการฯและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ
สวพ.1.3-1-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ
สวพ.1.3-2-01	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-3-01	หนังสืออนุมัติโครงการ/กิจกรรม/แผนงานพิเศษ และเอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน





รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-4-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่และบทความย่อ
สวพ.1.3-5-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่และรายงานการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์
สวพ.1.3-6-01	เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน

#### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวเรณู ยะแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย
	นางสาวอินทิธิดา หิรัญอัครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-1-01)

1.2 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสและการติดตามประเมินผลงานวิจัย (สวพ.1.4-1-02) และมีปฏิทินการปฏิบัติงาน งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย และงานติดตามประเมินผล (สวพ.1.4-1-03) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ.1.4-1-04)

2. มีการกำหนดให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานวิจัยทุก 6 เดือน

ในปีการศึกษา 2557 มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยทุก 6 เดือน โดยแบ่งเป็นรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ.0851.11/404 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2558 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.1.4-2-01) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ต-1ช/ด ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-2-02)

3. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ (สว.1 สว.2)

ในปีการศึกษา 2557 มีการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2557 โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในช่วงเดือนกันยายน 2557 ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1653 ลงวันที่ 5 กันยายน 2557 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ.1.4-3-01)



4. มีการให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของโครงการวิจัยทั้งหมด โดยไม่นับรวมโครงการวิจัยต่อเนื่อง โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลาและโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

ในปีการศึกษา 2557 มีหนังสือแจ้งกำหนดการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และรูปแบบการจัดทำรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ถึงหน่วยงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/491 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558 เรื่อง ติดตามและเร่งรัดจัดส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (สวพ. 1.4-4-01) มีโครงการวิจัยทั้งหมด จำนวน 175 โครงการ มีการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด จำนวน 109 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 76.22 ค้างส่ง จำนวน 34 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 23.78 และมีโครงการวิจัยต่อเนื่อง จำนวน 11 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 6.28 โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลา จำนวน 16 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 9.14 และโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 2.88 (สวพ.1.4-4-02)

5. มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 มีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ข้อ 11 ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลของการดำเนินงานวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดยดำเนินการเก็บข้อมูลในเดือนตุลาคม 2557 ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1843 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2557 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานฯ (สวพ.1.4-5-01) และมีการสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ (สวพ.1.4-5-02)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.4-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
สวพ.1.4-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานการติดตามประเมินผล
สวพ.1.4-1-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.1.4-2-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ.0851.11/404 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2558 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.1.4-2-02	แบบฟอร์ม ต 1ข./ด.
สวพ.1.4-3-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1653 ลงวันที่ 5 กันยายน 2557 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.1.4-4-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/491 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558 เรื่อง ติดตามและเร่งรัด



รหัสหลักฐาน	รายการ
	จัดส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
สวพ.1.4-4-02	สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.1.4-5-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ.0851.11/1843 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2557 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานฯ
สวพ.1.4.5.02	รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### จุดเด่น

มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววิสุตา วรรณห้วย นางสาวอินทิมา ทิรัญอักษรวงศ์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกการการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุตามแผนดำเนินงานวิจัยของสถาบันและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำระบบและกลไกการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

1.1 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งการนำเสนอผลงานการจัดนิทรรศการ การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.5-1-01) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน (สวพ.1.5-1-02)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.5-1-03)

1.3 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 เพื่อสนับสนุนงบประมาณการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (สวพ.1.5-1-04)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2555 เพื่อเป็นกลไกการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ.1.5-1-05)

1.5 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.5-1-06)

2. มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบถ้วนทุกประเภท

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

### 2.1 การจัดนิทรรศการ

2.1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2557 (Thailand Research Expo 2014) ระหว่างวันที่ 7-11 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (สวพ.1.5-2-01)

2.1.2 งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557 ระหว่างวันที่ 12-28 สิงหาคม 2557 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่ จัดโดย กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.1.5-2-02)



2.1.1 งานวันนักประดิษฐ์ 2558 ระหว่างวันที่ 2-5 กุมภาพันธ์ 2558 ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.1.5-2-03)

## 2.2 การจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

2.2.1 การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 23-25 กรกฎาคม 2557 ณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สวพ.1.5-2-04)

2.2.2 การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย เพื่อจัดทำวารสารที่รวบรวมบทความพิเศษ บทความวิจัย และบทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ (สวพ.1.5-2-05)

3. มีหน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่จัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัยครบถ้วนทุกหน่วยงาน

ในปีการศึกษา 2557 มีหน่วยงาน 9 คณะ และ สถาบันวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ครบทุกหน่วยงาน (สวพ.1.5-3-01)

### ตารางแสดงหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

โครงการ	หน่วยงานที่เข้าร่วม										
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สถอ.	สวพ.	
<b>1.การจัดนิทรรศการ</b>											
1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2557 (Thailand Research Expo 2014)		✓						✓	✓	✓	
1.2 งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557		✓						✓	✓	✓	
1.3 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2558		✓						✓	✓	✓	
<b>2.จัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ</b>											
2.1 การประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>3.จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย</b>											
3.1 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 กันยายน 2557	✓		✓					✓			
3.2 วารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2558	จากหน่วยงานภายนอก										



4. มีเครือข่ายการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือนานาชาติและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่เป็นเครือข่ายมาตั้งแต่ ปี 2549 ถึงปัจจุบัน โดยมีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 3 เครือข่าย คือ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.1.5-4-01) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.1.5-4-02) กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (สวพ.1.5-4-03) ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงานที่เป็นเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย	ระยะเวลาที่ ดำเนินการร่วมกับ หน่วยงานเครือข่าย
1	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	ปี 2549 - ปัจจุบัน
2	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	2.1 งานวันนักประดิษฐ์ 2.2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ (Thailand Research Expo)	ปี 2550 - ปัจจุบัน
3	กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ปี 2552 - ปัจจุบัน
4	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ปี 2556 - ปัจจุบัน
5	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	การประชุมวิชาการ “โครงการบูรณาการวิจัยจากภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ ๒ (CHEINNO Congress II)”	ปี 2556 - ปัจจุบัน

5. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2557 มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม และมีการประเมินผลการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 (สวพ.1.5-5-01) ดังนี้

### 1. การประเมินผลการจัดนิทรรศการ

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน
1.1 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2557 (Thailand Research Expo 2014)	350	502	15	33	85.00	91.40
1.2 งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557	350	424	30	33	85.00	90.00
1.3 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2558	225	400	22	24	85.00	89.60

### 2. การประเมินผลจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน
2.1 การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4	100	284	50	107	85.00	90.80

### 3. การประเมินผลจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

การประเมินผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสารที่จัดพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงานที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน
3.1 ปี 8 ฉบับที่ 2 กันยายน 2557	15 บทความ	16 บทความ	1,200 เล่ม	1,200 เล่ม	846	850
3.2 ปี 9 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2558	15 บทความ	15 บทความ	850 เล่ม	850 เล่ม	300	350





6. มีอาจารย์หรือโครงการหรือกิจกรรมหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติหรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2557 มีผลงานของหน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัลและการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	รายการหลักฐาน
1	รางวัลหน่วยงาน : รางวัล Thailand Research Expo 2014 Award ระดับ Gold Award ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2557 (Thailand Research Expo 2014) : โดยมหาวิทยาลัยส่งผลงานวิจัยร่วมจัดนิทรรศการ ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมและผลงานวิจัยกล้วยครบวงจร” และ “นวัตกรรมศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอ” รวม 19 ผลงาน	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	เกียรติบัตรและภาพถ่ายรางวัล (สพพ.1.5-6-01)
2	รางวัลระดับ “ดีมาก” การนำเสนอผลงานภาคนิทรรศการในการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	ภาพโล่รางวัล (สพพ.1.5-6-02)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(สพพ.1.5-1-01)	ขั้นตอนการปฏิบัติงานฯ
(สพพ.1.5-1-02)	หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการปฏิบัติงานและหน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
(สพพ.1.5-1-03)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
(สพพ.1.5-1-04)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนบุคลากรเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
(สพพ.1.5-1-05)	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2555 และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2557
(สพพ.1.5-1-06)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
(สพพ.1.5-2-01)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2557



รหัสหลักฐาน	รายการ
	กิจกรรมที่ 2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2557 (Thailand Research Expo 2014)
(สวพ.1.5-2-02)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2557 กิจกรรมที่ 3 งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557
(สวพ.1.5-2-03)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2558 กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2558
(สวพ.1.5-2-04)	หนังสือขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5
(สวพ.1.5-2-05)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2557
(สวพ.1.5-3-01)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2557 - งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2557 (Thailand Research Expo 2014) - งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557 - งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2558 - โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 - โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2557
(สวพ.1.5-4-01)	หนังสือเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการและกิจกรรมในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2556 และ หนังสือเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการและกิจกรรมในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ประจำปี 2557
(สวพ.1.5-4-02)	หนังสือเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการและกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย เข้าร่วมในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2557” (Thailand Research Expo 2014) และ หนังสือเชิญนำผลงานสิ่งประดิษฐ์เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการ ในงาน “วันนักประดิษฐ์” ประจำปี 2558
(สวพ.1.5-4-03)	หนังสือขอเชิญเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการ และ หนังสือขออนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5
(สวพ.1.5-5-01)	เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2557 : งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
(สวพ.1.5-6-01)	เกียรติบัตรและภาพถ่ายรางวัล
(สวพ.1.5-6-02)	ภาพโล่รางวัล

#### จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
- มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์



## จุดที่ควรพัฒนา

-

## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้างานเผยแพร่ฯ
	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
	นางสาวหญิง มัทนัง	เจ้าหน้าที่วิจัย
	นางสาวอินทิธิดา หิริญอัครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้จัดทำระบบกลไกการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ดังนี้

1.1 มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย สังกัดงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มวิจัย ในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.6-1-01)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2555-2558) ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1218 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2555 เรื่อง ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคลและรายตำแหน่ง (สวพ.1.6-1-02)

1.3 มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.6-1-03) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา <http://www.ird.rmutp.ac.th> (สวพ.1.6.1-04)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2550 (สวพ.1.6-1-06) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2553 (ฉบับที่ 2) ซึ่งเป็นระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.6-1-07) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 957/2556 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2556 (สวพ.1.6-1-08)

2. มีโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย โดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน ดังนี้

2.1 การขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1739 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2556 (สวพ.1.6-2-01)

2.2 การพิจารณาบทความ แจ้งหนังสือขอเชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จากหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1061 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2558 (สวพ.1.6-2-02)



2.3 การประเมินบทความ โดยส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ (สวพ.1.6-2-03)

2.4 การตอบรับการตีพิมพ์ แจกหนังสือตอบรับตีพิมพ์บทความ ถึงเจ้าของผลงาน (สวพ.1.6-2-04)

2.5 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 24 แห่ง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 102 แห่ง มหาวิทยาลัยเอกชน 72 แห่ง สถานศึกษาอาชีวศึกษา 398 แห่ง วิทยาลัยชุมชน 20 แห่ง หอสมุดแห่งชาติ 17 แห่ง และหน่วยงาน ทั้ง 8 มทร. 89 แห่ง (สวพ.1.6-2-05) และมีหนังสือตอบขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับวารสารวิชาการ (สวพ.1.6-2-06)

3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ จากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบทความทั้งหมด

โดยในปีการศึกษา 2557 ได้มีการตีพิมพ์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

3.1 ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2557 มีบทความวิจัย และบทความวิชาการ ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 20 และบุคลากรภายนอก จำนวน 12 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 80 (สวพ.1.6-3-01)

3.2 ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2558 มีบทความวิจัยและบทความวิชาการ ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ไม่มี และบุคลากรภายนอก จำนวน 14 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-3-02)

รวมบทความบุคลากรภายใน จำนวน 3 บทความ คิดเป็นร้อยละ 10.34 ภายนอก จำนวน 26 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 89.66

4. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2557 มีการดำเนินงานจัดทำวารสารตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ (สวพ.1.6-4-01) มีบรรณาธิการวารสารผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ฉบับเดือนมีนาคมและกันยายนของทุกปี (สวพ.1.6-4-02)

โดยมีการประเมินผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย พบว่า บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-4-03)

ฉบับที่	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสารที่ตีพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงานที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ปี 8 ฉบับที่ 2 กันยายน 2557	15 บทความ	16 บทความ	1,200 เล่ม	1,200 เล่ม	846	850
ปี 9 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2558	15 บทความ	15 บทความ	850 เล่ม	850 เล่ม	300	350



5. วารสารวิชาการและวิจัย ได้รับการรับรองหรือประกันคุณภาพจากหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ  
 ในปีการศึกษา 2557 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการรับรองคุณภาพจาก  
 หน่วยงานระดับชาติ คือ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ซึ่งได้แจ้งผลการประเมินวารสารวิชาการไทย  
 รอบที่ 3 (พ.ศ.2558-2562) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2558  
 ทั้งนี้ วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการประกาศให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 2 : วารสารที่  
 ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI และอยู่ในฐานข้อมูล TCI (จนถึง 31 ธันวาคม 2562) (สวพ.1.6-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

**รายการหลักฐาน**

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.6-1-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-02	ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1218 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2555 เรื่อง ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคลและรายตำแหน่ง
สวพ.1.6-1-03	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-1-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-06	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550
สวพ.1.6-1-07	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ.1.6-1-08	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 957/2556 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-2-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1739 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2556 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-2-02	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1061 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2558 เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบทความลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและวิจัย จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-03	หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ
สวพ.1.6-2-04	หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-2-05	หนังสือประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ ขอมอบวารสารวิชาการและวิจัย กับหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-06	หนังสือตอบขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-3-01	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2557
สวพ.1.6-3-02	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2558
สวพ.1.6-4-01	เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการและวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.6-4-02	บรรณาธิการวารสาร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-4-03	รายงานผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2557 และปีที่ 9 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2558
สวพ.1.6-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 3

#### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนครอย่างต่อเนื่อง
2. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
3. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)

#### จุดที่ควรพัฒนา

วารสารควรมีระบบการส่งบทความแบบออนไลน์

#### ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นางสาวอินท์ธิมา ทิริญอัครวงศ์	หัวหน้างานเผยแพร่ฯ หัวหน้ากลุ่มวิจัย



ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 : ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2557 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ชัดเจน ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.7-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.7-1-02)

2. มีการให้ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญาแก่อาจารย์และนักวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาแก่อาจารย์และนักวิจัย รวมทั้งบุคลากรของ สวพ. ในโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้การจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการเขียนคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ระหว่างวันที่ 13-14 พฤศจิกายน 2557 (สวพ. 1.7-2-01)

3. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ. 1.7-3-01) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.1.7-3-02)

4. มีที่ปรึกษาช่วยร่างคำขอและยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีผลงานที่ยื่นจดหรือได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ในปีการศึกษา 2557 มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้เกี่ยวกับการร่างคำขอและยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำในการร่างคำขอและยื่นจดทะเบียนฯ (สวพ.1.7-4-01)

5. มีผลงานที่ยื่นจดหรือได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ในปีการศึกษา 2557 มีอาจารย์ยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 6 ผลงาน (สวพ.1.7-5-01) ดังนี้

1. กรรมวิธีการผลิตคอนกรีตบล็อกแก้วกะปาล์มน้ำมันผสมยางธรรมชาติ ของ ผศ.ดร.ปราโมทย์ วีรานุกูล สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม





2. กรรมวิธีการผลิตอิฐบล็อกประสานมวลเบาหน้าดินขสวผสมเสาคกระดาชกล่องนม ของ ผศ.ดร. ปราโมทย์ วีรานุกูล สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

3. กรรมวิธีการผลิตแผ่นใยไม้อัดซีเมนต์จากกากมะพร้าวและเส้นใยต้นข้าวโพด ของ ดร.ผกามาศ ชูสิทธิ์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

4. กรรมวิธีการผลิตแผ่นใยไม้อัดซีเมนต์จากกากมะพร้าวและเส้นใยข้าวโพดที่ใช้แคลเซียมคลอไรด์เป็นสารเร่งการก่อตัว ของ ดร.ผกามาศ ชูสิทธิ์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

5. กรรมวิธีการผลิตแผ่นใยไม้อัดซีเมนต์จากกากมะพร้าวและเส้นใยข้าวโพดที่ใช้โซลูมิเนียมซัลเฟตเป็นสารเร่งการก่อตัว ของ ดร.ผกามาศ ชูสิทธิ์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

6. กรรมวิธีการผลิตแผ่นใยไม้อัดซีเมนต์จากกากมะพร้าวและเส้นใยข้าวโพดที่ใช้โซเดียมเป็นสารเร่งการก่อตัว ของ ดร.ผกามาศ ชูสิทธิ์ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(สวพ.1.7-1-01)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
(สวพ.1.7-1-01)	เว็บไซต์ สวพ. <a href="http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=141">http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=141</a>
สวพ. 1.7-2-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 1.7-3-01	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ. 1.7-3-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.7-4-01	คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาช่วยร่างคำขอและยื่นจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.7-5-01	เอกสารยื่นคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

### จุดเด่น

มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน

### จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์ นักวิจัย รวมทั้งบุคลากร สวพ. ขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาที่ดีพอ

2. จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีจำนวนน้อย



## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย
	นางสาวอินทิมา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย



ตัวบ่งชี้ที่ 1.8 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ	3-4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2557 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.8-1-01) มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานพัฒนานักวิจัยและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.8-1-02)

2. มีโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2557 มีการพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2550 จนปัจจุบันมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัยภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2040 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.8-2-01) ซึ่งประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้การจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการเขียนคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ระหว่างวันที่ 13-14 พฤศจิกายน 2557

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบทความวิจัย/บทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2558

กิจกรรมที่ 3 วิจัยสัญจร ระหว่างวันที่ 17-19 มิถุนายน 2558

3. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัยในโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.8-3-01) และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณฯ ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.8-3-02)

4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยโดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2557 มีการประเมินผลโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีผลการดำเนินตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สวพ.1.8-4-01) ดังนี้



จำนวนกลุ่มเป้าหมาย		ความพึงพอใจ	
แผน	ผล	แผน	ผล
120 คน	146 คน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88.40

5. มีกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยหรือหน่วยงานที่มีผลงานวิจัยดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่นมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน โดยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2557 และได้มีการมอบรางวัลเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2558 (สวพ.1.8-5-01)

6. มีนักวิจัยหรือผลงานวิจัยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ที่ทำงานวิจัยทั้งหมด

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	4	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

**รายการหลักฐาน**

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.8-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.8-1-02	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานพัฒนานักวิจัย
สวพ.1.8-2-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2040 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.8-3-01	หลักสูตรฝึกอบรมโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.8-3-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1077">http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1077</a>
สวพ.1.8-4-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 1.8-5-01	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น

**จุดเด่น**

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
2. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน

**จุดที่ควรพัฒนา**

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย



## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย
	นางสาวอินทิมา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

## องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

### ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

1.1 มหาวิทยาลัยได้กำหนดชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ซึ่งเป็นพื้นที่หลักในการให้บริการวิชาการ คือ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงมีพื้นที่รองในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน และกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ ตามหนังสือ กงนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/871 วันที่ 11 มีนาคม 2556 เรื่อง การจัดทำข้อเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ.2.1-1-01) หนังสือกอนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/1685 วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 (สวพ.2.1-1-02) หนังสือกอนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/2913 วันที่ 30 กรกฎาคม 2557 เรื่อง การจัดทำข้อเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.2.1-1-03) หนังสือกอนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/4657 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558 (สวพ.2.1-1-04) และหนังสือกอนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/5231 วันที่ 17 ธันวาคม 2557 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559 (สวพ.2.1-1-05)

1.2 มีการสำรวจความต้องการของชุมชน โดย สวพ. ได้ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลชุมชนในพื้นที่ จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดเพชรบุรี เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานให้หน่วยงานระดับคณะสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ในการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ หลังจากเลือกกลุ่มพื้นที่เป้าหมายเรียบร้อยแล้วจึงมีการลงพื้นที่เพื่อสำรวจข้อมูล และปัญหาความต้องการชุมชนอีกครั้ง ก่อนดำเนินโครงการตามความต้องการของพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย ตามแบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.01 (สวพ.2.1-1-06) และแบบการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.2.1-1-07) และผลสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี ปัญหาชุมชน (สวพ.2.1-1-08)



2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

2.1 มีการจัดทำแผนการให้บริการวิชาการที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ตรงเป้าหมาย ได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดร่วมกับชุมชนเป้าหมาย เพื่อจัดทำแผนบริการวิชาการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2558 ตามแผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2558 (สวพ.2.1-2-01)

2.2 มีค่าแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) และโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1178/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1177/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) (สวพ.2.1-2-02)

3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

โดย สวพ. ร่วมกับ 1)กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา 2)วิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพ่ง อำเภอบางคนที 3)กลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืนผ่านโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี 2556-2558 ดังนี้

ปี 2556 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.1-3-01)

ปี 2557 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2) โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพ่ง อำเภอบางคนที และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.1-3-02)

ปี 2558 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัด สมุทรสงคราม (ปีที่ 3) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพ่งและกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.1-3-03)



4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โดย สวพ. ร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสวนเบกอรี่ และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี ได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สามารถต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3) (สวพ. 2.1-4-01) ด้านอาชีพ ได้แก่ การจัดทำผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่จากกล้วย การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเกรียบปลาหู เพื่อจำหน่ายในงานประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม มีการเข้ามศึกษาดูงานในชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม และในด้านคุณภาพชีวิตคือ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องรักษาไว้ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างเข้มแข็ง

5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

โดย สวพ. ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน โดยเครือข่ายเป็นสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเครือข่ายดังนี้ (สวพ. 2.1-5-01)

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
1	เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	1.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 1.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 1.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	1. ดำเนินโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3) 2. ความร่วมมือในการทำวิจัยเรื่อง “ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีของกลุ่มผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือเพื่อการถ่ายทอดและเสริมสร้างสมรรถนะการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์”
2	เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 2.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 2.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำเต้าหู้นมสด เต้าฮวยผลไม้ และการทำเยลลี่ผลไม้



ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือ ของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ระหว่างเครือข่าย
3	จังหวัดสิงห์บุรี	3.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 3.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 3.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	1. ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลพื้นที่ชุมชน โครงการคลินิกเทคโนโลยีเพื่อสำรวจพื้นที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกก่อนการถ่ายทอดเทคโนโลยี 2. ดำเนินโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี โดยถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำข้าวเกรียบปลา น้ำพริกปลาป่น และปลากรอบทรงเครื่อง 3. โครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของกลุ่มผู้ประกอบการจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์”
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	4.1 เพื่อสำรวจข้อมูลปัญหา และหรือความต้องการเพื่อกำหนดโจทย์วิจัย และประเด็นในการให้บริการวิชาการ แก่ชุมชน วิสาหกิจชุมชน SMEs และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง 4.2 การทำวิจัยและบริการวิชาการร่วมกันแบบบูรณาการ 4.3 การเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การทำงานวิจัยและบริการ วิชาการ โดยทีมนักวิจัย ลงสำรวจพื้นที่ วิจัย เพื่อค้นหาประเด็นโจทย์วิจัยบริเวณ ตำบลบ้านเก่า จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็น เส้นทางยุทธศาสตร์เชื่อมต่อท่าเรือน้ำลึก ทวายกับอาเซียน
5	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีที่เป็น ผลงาน วิจัย และ พัฒนา ของ มหาวิทยาลัย ถ่ายทอดเผยแพร่กระจายสู่ การประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชุมชน วิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีและ ขยายผลสู่การประยุกต์ใช้ในชุมชน ตาม ความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่ของ ประเทศ	ดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในลักษณะ โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูล เทคโนโลยี และโครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีจากองค์ความรู้หรือผลงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2558 จำนวน 6 โครงการ
6	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สกลนคร	เป็นคลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายจาก กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงและประสานงานชุมชน ในพื้นที่ในการดำเนินโครงการที่ปรึกษา	โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วย นวัตกรรม(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
7	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน กาฬสินธุ์	เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่ง ผลิตภัณฑ์ (OTOP) ประเภทผ้าและ	
8	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	เครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)	
9	คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี		
10	คลินิกเทคโนโลยีวิทยาลัย การอาชีพขอนแก่น		



6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ โดย สวพ. ได้ดำเนินการให้บริการวิชาการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ โครงการบริการวิชาการ สัณจรสู่ชุมชน จำนวน 35 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 594.5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.89 ตามโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ.2.1-6-01)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ประเด็น)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	6 ข้อ	6	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/871 วันที่ 11 มีนาคม 2556 เรื่อง การจัดทำข้อเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.2.1-1-02	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/1685 วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557
สวพ.2.1-1-03	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/2913 วันที่ 30 กรกฎาคม 2557 เรื่อง การจัดทำข้อเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.2.1-1-04	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/4657 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558
สวพ.2.1-1-05	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/5231 วันที่ 17 ธันวาคม 2557 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559
สวพ.2.1-1-06	แบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบสวพ.01
สวพ.2.1-1-07	แบบการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.2.1-1-08	ผลสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีปัญหาชุมชน
สวพ.2.1-2-01	แผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 และแผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สวพ.2.1-2-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1178/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1177/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ. 2.1-3-01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1)
สวพ. 2.1-3-02	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2)
สวพ. 2.1-3-03	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ. 2.1-4-01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3)
สวพ. 2.1-5-01	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</li> <li>- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</li> <li>- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี</li> <li>- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ จังหวัดสิงห์บุรี</li> <li>- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>- รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ul>
สวพ. 2.1-6-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน

#### จุดเด่น

1. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### ข้อเสนอแนะ

-



ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวพันธ์ประภา หล้าบุญ นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ



## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

โดย สวพ. เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมมีปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากลและให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขั้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.2-1-01)

1.2 ขั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามรายงานผล การดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) (สวพ. 2.2-1-02) โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ. 2.2-1-03) และมีโครงการต่อเนื่องหรือยั่งยืน ดังนี้ คือ โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3) (สวพ. 2.2-1-04)

1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) ประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รวบรวมการดำเนินงานและเผยแพร่สู่สาธารณะชน ตามเล่มรายงานประจำปี 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.2-1-05) และนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป ได้แก่ โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) (สวพ. 2.2-1-06)

1.4 ขั้นนำไปใช้ (ACT) นำผลการประเมินและการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ได้พบข้อที่ต้องปรับปรุง ซึ่งหลังจากมีการปรับปรุงแล้ว ได้มีการดำเนินการต่อยอดเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่องได้แก่ โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม ปีที่ 1 - 3 (สวพ. 2.2-1-07)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย สวพ. ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 3 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 3 โครงการ และบรรลุเป้าหมายตาม



แผนประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ. 2.2-2-01)

3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

โดย สวพ. ร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสวนเบเกอรี่ และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี ได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สามารถต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3) (สวพ. 2.2-3-01) ด้านอาชีพ ได้แก่ การจัดทำผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่จากกล้วย การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเกรียบปลา เพื่อจำหน่ายในงานประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม และเมื่อมีการเข้าชมศึกษาในงานในชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม และในด้านคุณภาพชีวิตคือ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องรักษาไว้ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างเข้มแข็ง

4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

โดย สวพ. ร่วมกับ 1)กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภอมัทพวา 2)วิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพ่ง อำเภอบางคนที 3)กลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน ผ่านโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี 2556-2558 ดังนี้

ปี 2556 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.2-4-01) แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2556 (สวพ. 2.2-4-02)

ปี 2557 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2) โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพ่ง อำเภอบางคนที และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.2-4-03) แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 (สวพ. 2.2-4-04)

ปี 2558 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และ



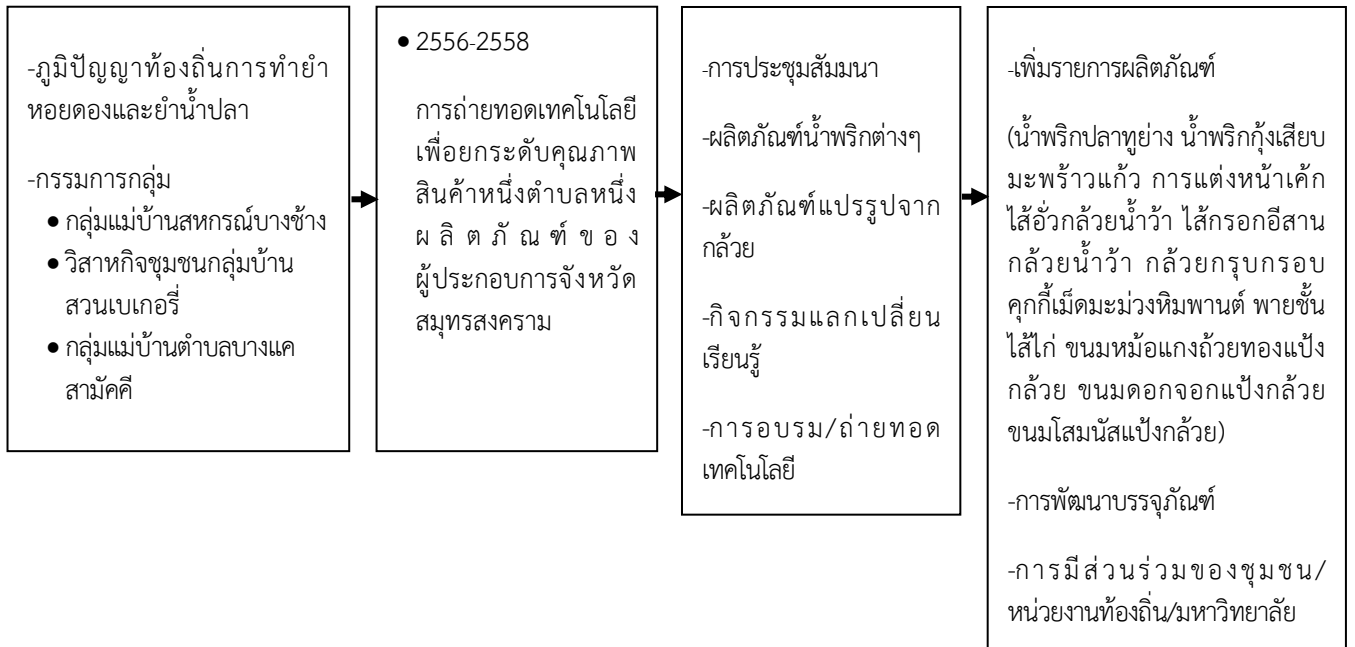
เพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และชุมชนในท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพง และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.2-4-05) แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 (สวพ. 2.2-4-06)

5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง

5.1 ประโยชน์และการสร้างมูลค่าต่อชุมชน 1)กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา 2)วิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพง อำเภอบางคนที 3)กลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด การใช้วัสดุดิบในท้องถิ่น ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น และให้ความรู้แก่ชุมชน สามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ รวมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ในอนาคต ตามรายงานผลการดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัด สมุทรสงคราม ผลการดำเนินงานรายงานประจำปี 2558 (สวพ. 2.2-5-01)

5.2 ประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมหาวิทยาลัย ในการบูรณาการความร่วมมือการทำงานในลักษณะไตรภาคี ได้แก่ มหาวิทยาลัย องค์กรท้องถิ่น และชุมชน สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างยั่งยืน

**แผนความสำเร็จ**





ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57 – 31 ก.ค.58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-1-01 สวพ. 2.2-2-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-1-02	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่2)
สวพ. 2.2-1-03	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สวพ. 2.2-1-04 สวพ. 2.2-1-07 สวพ. 2.2-3-01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3)
สวพ. 2.2-1-05	รายงานประจำปี 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.2-1-06 สวพ. 2.2-4-05	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ. 2.2-4.06	แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557
สวพ. 2.2-4.01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1)
สวพ. 2.2-4.02	แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2556
สวพ. 2.2-4.03	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2)
สวพ. 2.2-4.04	แบบการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาอาชีพของชุมชน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556
สวพ. 2.2-5-01	ผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี 2558

จุดเด่น

1. มีโครงการบริการวิชาการตรงกับความต้องการของชุมชน
2. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
3. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
4. ผลการดำเนินงานโครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

จุดที่ควรพัฒนา

-





## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : Milestone

1. มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดย สวพ. มีแผนการให้บริการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้
- 1.1 มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ผ่านการอนุมัติจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2557 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2557 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ หน้า 85 จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ (สวพ. 2.3-1-01)
- 1.1.1 โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2)
- 1.1.2 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
- 1.1.3 โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
- 1.2 ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำบรรจุเข้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 1 โครงการ ดังนี้ (สวพ. 2.3-1-01)
- 1.2.1 โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี
2. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ โดย สวพ. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
- 2.1 มีการนำแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และบรรลุเป้าหมายตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557- 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.3-2-01)
- 2.2 มีปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558 เพื่อใช้บริหารงานบริการวิชาการของกลุ่มบริการวิชาการ ตามปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558 (สวพ. 2.3-2-02)
- 2.3 มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ผ่านระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (สวพ. 2.3-2-03)



2.4 มีการรายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ตามเอกสารรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 (สวพ. 2.3-2-04)

2.5 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นสุดโครงการฯ เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยและประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานภายในและภายนอก ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ ได้แก่

2.5.1 โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี (สวพ. 2.3-2-05)

2.5.2 โครงการการพัฒนาต่อยอดสมุนไพรแปรรูปของกลุ่มสตรีสหกรณ์เกษไชโยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (สวพ. 2.3-2-06)

2.5.3 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หน่อไม้เลี้ยงหวานแปรรูปเพื่อยืดอายุผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้ผลิตไม้เลี้ยงหวาน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง (สวพ. 2.3-2-07)

2.5.4 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของชุมชน จังหวัดสิงห์บุรี (สวพ. 2.3-2-08)

2.5.5 โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) (สวพ. 2.3-2-09)

2.5.6 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) (สวพ. 2.3-2-10)

2.5.7 โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน (สวพ. 2.3-2-11)

2.5.8 โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคนิคเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.3-2-12)

2.6 มีรายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557 ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ ตามรายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.3-2-13)

3 – 5 ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการตามแผน

โดย สวพ. ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 100 ของโครงการตามแผน ดังนี้

1) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการงบประมาณภายนอก จำนวน 4 โครงการ ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ. 2.3-5-01) และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณภายนอก จำนวน 1 โครงการ ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ. 2.3-5-02)

2) มีสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายในปีการศึกษา 2557 ผลงานบริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา หน้าที่ 26 – 31 (สวพ. 2.3-5-03) และในปีการศึกษา 2558 มีผลงานบริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้



- โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2) (สวพ. 2.3-5-04)
- โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3) (สวพ. 2.3-5-05)
- โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน (สวพ. 2.3-5-06)
- โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปี 2558 (สวพ. 2.3-5-07)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-1-01	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.3-1-01	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.3-2-01	แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557- 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.3-2-02	ปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558
สวพ. 2.3-2-03	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (แบบรายงานทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน)
สวพ. 2.3-2-04	เอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558
สวพ. 2.3-2-05	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-2-06	โครงการการพัฒนาต่อยอดสมุนไพรแปรรูปของกลุ่มสตรีหกรณ์เกษตรโชคชัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
สวพ. 2.3-2-07	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หน่อไม้เลี้ยงหวานแปรรูปเพื่อยืดอายุผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้ผลิตไม้เลี้ยงหวาน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
สวพ. 2.3-2-08	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี
สวพ. 2.3-2-09	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและอาชีพใหม่ของชุมชนจังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2)
สวพ. 2.3-2-10	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ. 2.3-2-11	โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน
สวพ. 2.3-2-12	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคนิคเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.3-2-13	รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.3-5-01	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-5-02	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 3
สวพ. 2.3-5-03	รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนาหน้าที่ 26 – 31
สวพ. 2.3-5-04	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

#### จุดเด่น

- การจัดทำและดำเนินโครงการ/ กิจกรรม เป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการ เนื่องจากได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพันธ์ประภา หลักบุญ นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

### เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

### เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ที่ชัดเจน

ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการ ระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ ได้แก่ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโชติเวช ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพณิชยการพระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพระนครเหนือ และศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรากฏตามเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี [www.clinictech.rmutp.ac.th](http://www.clinictech.rmutp.ac.th) (สวพ.2.4-1-01)

2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่ชุมชนและผู้รับบริการในรูปแบบการบริการ ข้อมูลและให้คำปรึกษา การวิจัยและพัฒนาต่อยอด การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการให้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งผลให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548 – 2558 จำนวน 63 โครงการ งบประมาณ 18,132,220 บาท (สิบแปดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยรวบรวมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร [www.clinictech.rmutp.ac.th](http://www.clinictech.rmutp.ac.th) (สวพ.2.4-2-01) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ.2.4-2-02) เฟสบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร [www.facebook.com/asird.rmutp](https://www.facebook.com/asird.rmutp) (สวพ.2.4-2-03) ตามเอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยีประจำปี 2548 – 2552 (สวพ.2.4-2-04) เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555 – 2556 (สวพ.2.4-2-05) รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-2-06) เล่ม 9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556 (สวพ.2.4-2-07) รายงานผลการดำเนินงาน รายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ.2.4-2-08) และรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.2.4-2-09)

ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2548	4	1,350,000	657
2549	3	1,044,000	686
ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2550	7	1,379,600	1,694
2551	9	1,468,220	2,081
2552	8	1,386,000	1,042
2553	4	1,104,000	475
2554	5	2,153,000	12,500
2555	5	2,863,200	1,968
2556	4	2,340,000	3,021
2557	9	1,855,000	1,168
<b>รวม</b>	<b>58</b>	<b>16,943,020</b>	<b>25,292</b>

3. มีกิจกรรมการประสานงานและการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี และผู้รับบริการ

ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกทั้ง 5 ศูนย์ และผู้รับบริการโดยประสานงานตั้งแต่การเสนอของบประมาณ ตามเอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2557 (สวพ.2.4-3-01) การจัดทำข้อเสนอโครงการ ตามเอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-02) การยืนยันงบประมาณ ตามเอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-03) การส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ตามเอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (สวพ.2.4-3-04) และกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (สวพ.2.4-3-05)

4. มีกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในสถานที่สถาบันรับผิดชอบผ่านระบบออนไลน์ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และตามเวลาที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่รับผิดชอบผ่านระบบคลินิกออนไลน์ (Clinic





Monitor Online) ทางเว็บไซต์ <http://www.clinictech.most.go.th> จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ครั้งที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ครั้งที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ครั้งที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยรายงานทุกวันที่ 3 ของเดือนแรกของไตรมาสถัดไป (สวพ.2.4-4-01)

5. มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือ ได้รับความไว้วางใจจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

โดย คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร และศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับความไว้วางใจอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

5.1 ผู้บริหารโครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2555 – 2556 ระหว่างวันที่ 8-13 มกราคม 2555 และ 25-28 ตุลาคม พ.ศ.2555 โดยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการในการประสานงานเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยีระดับประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ.2.4-5-01)

5.2 รางวัลยกย่อง โครงการตามรอยพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบ ภายใต้ “โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน/ชุมชน แบบมีส่วนร่วม” เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.2555 จากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ ตามเอกสารรายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-5-02)

5.3 โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเฟื่องหอม” เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่ายที่นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตและมีการขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-03)

5.4 เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน และความร่วมมืออันดียิ่งในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-04)

5.5 ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้รับเลือกให้เป็นที่ปรึกษาโครงการ “ยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายสู่สากล” ตามเอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย ด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) (สวพ.2.4-5-05)

5.6 โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ณ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 (สวพ.2.4-5-06)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57 – 31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย





## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.4-1-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.clinictech.rmutp.ac.th">www.clinictech.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.4-2-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.clinictech.rmutp.ac.th">www.clinictech.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.4-2-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.4-2-03	เฟสบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.facebook.com/asird.rmutp">www.facebook.com/asird.rmutp</a>
สวพ.2.4-2-04	เอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปี 2548-2552
สวพ.2.4-2-05	เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555-2556
สวพ.2.4-2-06	รายงานประจำปี ประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-2-07	9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556
สวพ.2.4-2-08	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
สวพ.2.4-2-09	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สวพ.2.4-3-01	เอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.2.4-3-02	เอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.4-3-03	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.4-3-04	เอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์
สวพ.2.4-3-05	เอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
สวพ.2.4-4-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) <a href="http://www.clinictech.most.go.th">http://www.clinictech.most.go.th</a>
สวพ.2.4-5-01	เอกสารเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2554 และ ประจำปี 2555
สวพ.2.4-5-02	รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-5-03	โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเฟื่องหอม” หมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย
สวพ.2.4-5-04	เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมืออันดีเยี่ยม
สวพ.2.4-5-05	เอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
สวพ.2.4-5-06	โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง

## จุดเด่น

- มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
- เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการและตลาดในปัจจุบัน



## จุดที่ควรพัฒนา

-

## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้างานคลินิกเทคโนโลยี หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 : ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ร้อยละ 0-14	มีการดำเนินการ ร้อยละ 15-20	มีการดำเนินการ ร้อยละ 21-25	มีการดำเนินการ ร้อยละ 26-30	มีการดำเนินการ ร้อยละ 31 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน : คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 0 – 14 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	1
2. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 15 – 20 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	2
3. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 21 – 25 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	3
4. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 26 – 30 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	4
5. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 31 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	5

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายในที่สนับสนุนงานบริการ วิชาการในปี 2557 - 2558 ดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558

เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการจากงบประมาณภายในและหน่วยงานภายนอก

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณ ภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
<b>ปี 2557</b>				
1	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			300,000
2	โครงการพัฒนาต่อยอดสมุนไพรแปรรูปของกลุ่มสตรี สหกรณ์เกษไชโยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์			229,200
3	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร จากปลาของชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี			233,040



ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณ ภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
4	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์หม้อไม้เลี้ยวหวานแปรรูปเพื่อยืดอายุผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้ผลิตไม้เลี้ยวหวาน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง			161,440
<b>ปี 2558</b>				
5	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ของชุมชน จังหวัดอ่างทอง (ปีที่ 2)	200,000		
6	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)	230,000		
7	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน		300,000	
8	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			300,000
<b>รวม 8 โครงการ</b>		<b>430,000</b>	<b>300,000</b>	<b>1,223,680</b>

**สรุป**      งบประมาณภายใน 730,000 บาท  
                  งบประมาณภายนอก 1,223,680 บาท  
                  งบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด 1,953,680 บาท

**ดังนั้น**    สถาบันวิจัยและพัฒนา มีร้อยละของงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการต่อ  
 งบประมาณบริการวิชาการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 62.63

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5 ข้อ	5			



**รายการหลักฐาน**

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.5-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.5-1-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.5-1-03	หนังสือ ศธ 0581.11/0406 วันที่ 7 มีนาคม 2557 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เพิ่มเติม) หนังสือ ศธ 0581.16/ วันที่ 13 มีนาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก บรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หนังสือ ศธ 0581.11/0783 วันที่ 14 พฤษภาคม 2557 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เพิ่มเติม) หนังสือ ศธ 0581.16/ วันที่ 21 พฤษภาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หนังสือ ศธ 0581.11/2369 วันที่ 15 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หนังสือ ศธ 0581.16/ วันที่ 26 มกราคม 2558 เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก บรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

**จุดเด่น**

ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากงบประมาณภายนอกอย่างต่อเนื่อง

**จุดที่ควรพัฒนา**

-

**ข้อเสนอแนะ**

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่ร้อยตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงตา เข้มทรัพย์ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ



### องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

การนำนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไปสู่การปฏิบัติถือเป็นเป้าหมายสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ต้องดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องถ่ายทอดเป้าหมายดังกล่าวไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานของสถาบัน

โดยกำหนดประเด็นการพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สถาบันมีการทบทวนวิสัยทัศน์พันธกิจ รวมทั้งแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณารอบการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสถาบัน จึงมีทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ จัดทำผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-1-01) โดยสอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 (สวพ. 3.1-1-02) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-1-03) และ วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.1-1-04) เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณารอบการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ 2 มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานรวมถึงแผนพัฒนาให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทาง การดำเนินงานรวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาฯ ให้กับบุคลากรทราบ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ. 3.1-2-01) และประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-2-02) และวาระที่ 5.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.1-2-03)



ประเด็นที่ 3 มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการร่วมจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-01) โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-02) และมีการประชุมชี้แจงบุคลากรตามรายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-03)

ประเด็นที่ 4 มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสถาบันลงสู่ทุกกลุ่มงานภายในสถาบัน

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมพิจารณาและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0581.16/497 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2557 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ (สวพ. 3.1-4-01) โดยพันธกิจที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบตามกลุ่มงานภายในสถาบัน คือ ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม และด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยสภามหาวิทยาลัย มีมติอนุมัติตัวชี้วัดและเป้าหมายตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/553 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2557 เรื่อง ส่งผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พร้อมตัวชี้วัดความสำเร็จ (สวพ. 3.1-4-02) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของสถาบัน

ประเด็นที่ 5 ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของสถาบันให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ภายใต้การกำกับและรวบรวมข้อมูลของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ. 3.1-5-01) และประชุมชี้แจงบุคลากร ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2558 วาระที่ 5.4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ภายใต้การกำกับและรวบรวมข้อมูลของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-5-02) เพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่รับผิดชอบ

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ประเด็น)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 3.1-1-02	แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561
สวพ. 3.1-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561
สวพ. 3.1-2-01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ. 3.1-2-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 5.1 ยังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-2-03	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561
สวพ. 3.1-3-01	แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-3-03	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-4-01	หนังสือกองนโยบายและแผน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0581.16/497 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2557 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
สวพ. 3.1-4-02	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/553 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2557 เรื่อง ส่งผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พร้อมตัวชี้วัดความสำเร็จ
สวพ. 3.1-5-01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ. 3.1-5-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ภายใต้การกำกับและรวบรวมข้อมูลของสถาบันวิจัยและพัฒนา



### จุดเด่น

1. คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนากำกับดูแลนโยบายและชี้แนะการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ

2. มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

### จุดที่ควรพัฒนา

-

### ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ	3-4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT ก้าววิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสถาบัน จึงมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาสถาบัน จัดทำผังยุทธศาสตร์และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 ตามนโยบายผู้บริหารใหม่ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายเดิม เพื่อให้การบริหารจัดการสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

#### 1. การพัฒนาแผนกลยุทธ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาสถาบัน ที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT โดยสอดคล้องกับนโยบายเดิม และจัดทำผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-1-01) และ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.2-1-02) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-1-03) และ วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.2-1-04) เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา พิจารณากรอบการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-1-05) และ วาระที่ 5.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.2-1-06)

#### 2. การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

สถาบันวิจัยและพัฒนา นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 สู่การปฏิบัติ โดยนำมาทบทวนกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ. 3.2-1-07) ซึ่งสามารถตอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้อย่างครบถ้วน และเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงไม่มีการปรับเปลี่ยน



แผนปฏิบัติราชการ โดยนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 5.1 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 (สวพ. 3.2-1-08)

3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โดยผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (สวพ. 3.2-1-09) ให้งานติดตามและประเมินผล ก่อนวันที่ 5 ของเดือน เพื่อนำไปรายงานผลการดำเนินงานในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-1-10) และสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายไตรมาส (สวพ. 3.2-1-11) นำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 5.1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2 (สวพ. 3.2-1-12) และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดรอบ 6 เดือน (1 สิงหาคม 2557 – 31 มกราคม 2558) (สวพ. 3.2-1.13) และ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิด รอบ 12 เดือน (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558) (สวพ. 3.2-1.14) ต่อมหาวิทยาลัย

2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ในปีการศึกษา 2557 มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม โดย สวพ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการวางแผนระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 6/2558 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2558 (สวพ.3.2-2-01) สวพ. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงจากกลุ่มวิจัย ในแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 เรื่อง เพื่อให้ได้บทความวิจัย/บทความวิชาการ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ.3.2-2-02) และนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ในวาระที่ 4.6 แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (สวพ.3.2-2-03) สวพ. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานต่อคณะกรรมการประจำสถาบัน เพื่อพิจารณาในแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (สวพ.3.2-2-04) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการ

ประจำสถาบันวิจัยพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ในวาระที่ 5.5 รายงานผลการบริหารความเสี่ยงปี 2557 รอบ 12 เดือน (สวพ.3.2-2-05)

3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน ในปีการศึกษา 2557 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้

### 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมขององค์กรและมีการประกาศให้รับรู้ร่วมกัน โดยมีการจัดทำผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-01) และมีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรทราบ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ. 3.2-3-02) มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานโดยมีใช้ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-03) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการติดตาม ประเมินผล พัฒนาแผนการปฏิบัติงาน ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส (สวพ. 3.2-3-04) และมีการปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์โดยมีการเข้าร่วมทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/150 ลงวันที่ 8 เมษายน 2558 เรื่อง ขอเชิญท่านเข้าร่วม โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนงานด้านนโยบายของสภามหาวิทยาลัยฯ (Retreat สภามหาวิทยาลัยฯ) (สวพ. 3.2-3-05)

### 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

มุ่งพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยว่าด้วย ระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการใช้ระบบในการดำเนินงาน ได้แก่ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-06) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (สวพ. 3.2-3-07) มีการส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโครงสร้างการบริหารองค์กรและระบบงานบริหารองค์กรที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-08) รวมทั้งการบริหารจัดการในสังกัดให้เกิดความคุ้มค่า มีการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-09) โดยดำเนินการตามที่กำหนดไว้ และมีการถอดรื้อกำลังบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาไว้อย่างชัดเจน ตามบัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2558) (สวพ. 3.2-3-10)

### 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

- ผู้บริหารรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปรับปรุงใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.3-3-11)

- ผู้บริหารรับฟังข้อเสนอแนะการบริหารงานจากบุคลากรภายในหน่วยงานและบริหารงานแบบทำงานเป็นทีม ซึ่งบุคลากรให้ความร่วมมือในการบริหารงานและมีการแก้ไขปัญหาอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยให้คำปรึกษาแนวทางการปฏิบัติแก่บุคลากร ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ. 3.3-3-12)



#### 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

- มีการกำหนดทิศทางและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทำความเข้าใจในเรื่องของแผนการปฏิบัติงาน ดัชนีชี้วัดและวิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารชี้แจงในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.1 ฝั่งยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-13) รวมทั้งมีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-14)

#### 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

- มีระบบการคัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่โปร่งใส โดยมีการประกาศรับสมัครให้บุคคลภายนอกทราบ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2558 (สวพ 3.2-3-15)

- มีการกระจายข้อมูลข่าวสารขององค์กรอย่างเปิดเผย โดยมีข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th/> (สวพ 3.2-3-16)

#### 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

- มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งนำมาปรับปรุงการทำงานเมื่อได้รับข้อเสนอแนะ มีการประสานสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับนโยบาย และแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ โดยมีการประชุมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ. 3.2-3-17) และมีการพบผู้บริหารคณะต่างๆ เพื่อนำเสนอนโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในทศวรรษที่ 2 ที่เกี่ยวข้องกับคณะ และร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยตามข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พบผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-3-18) โดยมีข้อเสนอแนะของคณะ ตามสรุปข้อเสนอแนะจากคณะ (สวพ. 3.2-3-19)

#### 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

- การเปิดโอกาสให้ปรับเปลี่ยนแผนงานได้โดยง่าย เพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยมีการรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำมาปรับเปลี่ยน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.5 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ... (สวพ. 3.2-3-20)

- ทุกหน่วยงานมีอิสระในการบริหารจัดการและหารายได้ของตนเอง โดยมีเกณฑ์กลางในการดำเนินการเหมือนกัน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการหารายได้กับผู้บริหารคณะ รวมถึงเกณฑ์การดำเนินการและการนำส่งเงินรายได้ ตามข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พบผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-3-21)



- การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจให้แก่ผู้ร่วมงานบริหารอย่างเหมาะสม โดยมีการมอบหมายให้ รองผู้อำนวยการสถาบัน ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน (สวพ. 3.2-3-22)

- มีการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขององค์กร โดยมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) (สวพ. 3.2-3-23)

#### 8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

- มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ซึ่งการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานสามารถกระทำได้ และมีการออกกฎ ระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับอำนาจตามกฎหมาย ยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดย มีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-24) และมีการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติราชการทำหน้าที่ โดยมีการคำนึงถึงกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม ตามหนังสือจาก กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ใช้สแกนนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติราชการ (สวพ. 3.2-3-25)

#### 9. หลักความเสมอภาค (Equity)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาใน โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการ (สวพ. 3.2-3-26) มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเอื้อต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกกลุ่ม ตามรูปสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-27) มีการให้บริการอย่างเสมอภาคแก่ผู้มาติดต่อตามลำดับก่อนหลัง และมีการใช้ระบบสัญญาจ้างงานกับบุคลากรอย่างเป็นธรรมและชัดเจน ตามสัญญาจ้างงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 234/2557 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2557 (สวพ. 3.2-3-28)

#### 10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

- มีการใช้ฉันทามติของผู้ได้รับผลกระทบหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสวงหาข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยใช้แบบฟอร์มมอบงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร JOB ORDER (สวพ. 3.2-3-29) โดยชี้แจงในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง ข้อ 1 แบบฟอร์มมอบงานสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-30)

4. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงหน่วยงานคณะมีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ

ในปีการศึกษา 2557 มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงหน่วยงานคณะมีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2558 (สวพ.3.2-4-01) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 2/2558 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558





(สวพ.3.2-4-02) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 3/2558 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558 (สวพ.3.2-4-03) เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการถ่ายทอดแผนการจัดการความรู้สู่บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.3 การจัดการความรู้ (KM) ประจำปี 2557 กำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.3.2-4-04) สวพ. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของกลุ่มวิจัย (สวพ.3.2-4-05) ทั้งจากภายในสถาบัน และหน่วยงานภายนอก ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ KM สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th/km/>) (สวพ.3.2-4-06) ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความรู้ สมบูรณ์ในการสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายด้วยความสะดวกรวดเร็ว

5. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

5.1 สถาบัน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสถาบัน โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559)

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 06/2558 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558 โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สวพ. ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาผลงานวิจัย ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริงมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อขอตำแหน่งที่ที่สูงขึ้น (สวพ. 3.2-5-01) จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2559 ต่อมหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1133 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 (สวพ. 3.2-5-02) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1829 ลงวันที่ 29 กันยายน 2557 (สวพ. 3.2-5-03)

5.2 สถาบัน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา และจัดทำรายงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

โดย มหาวิทยาลัยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1198/2557 เรื่อง การจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปี 2557 ให้ผู้รับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2557 จำนวน 1 ราย คือ นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ รายงานผลการศึกษาทุกภาคเรียน เสนอต่อผู้บริหาร และสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/755 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2558 (สวพ. 3.2-5-04) สวพ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมปฏิบัติการการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยของประเทศ (National Research Management System : NRMS) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ที่ วช 0006/ว6053 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2557 (สวพ. 3.2-5-05) ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน โครงการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล หลักสูตร Adobe Certified Associate (ACA) สำหรับ



บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/218 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558 (สวพ. 3.2-5-06) และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานและเทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/676 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2558 (สวพ. 3.2-5-07) สวพ. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร สวพ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2557 - มีนาคม 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างเดือนตุลาคม 2557 - มีนาคม 2558 ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/561 ลงวันที่ 20 เมษายน 2558 (สวพ. 3.2-5-08) มีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 689/2555 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2555 และมีมติอนุมัติให้ขยายระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558 เป็นปีงบประมาณ 2555-2560 ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/784 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2556 (สวพ.3.2-5-09) มีเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (Career path) จากการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกับกองบริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ 24-26 มีนาคม 2557 มีตารางแสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง มีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านการศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ 2555 - 2560 มีแผนการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากร และมีแผนบุคลากรเกษียณอายุราชการ (สวพ. 3.2-5-10)

### 5.3 สถาบัน มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรสถาบัน ที่ครอบคลุมผลการปฏิบัติงานตามภาระงาน และตามสมรรถนะหลัก เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0738 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2557 และที่ ศธ 0581.11/1955 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2557 โดยพิจารณาจากข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (องค์ประกอบที่ 1) และตามแบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (องค์ประกอบที่ 2) และนำผลประเมินที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลไปใช้ในการพัฒนางาน (ตามแบบสรุปที่ 3) (สวพ. 3.2-5-11) มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ตามหนังสือกองกลาง ที่ ศธ 0581.14/409 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 (สวพ. 3.2-5-12) มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และประกาศฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4326 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2555 (สวพ. 3.2-5-13)

5.4 สถาบัน มีการประเมินสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาถึงผลการพัฒนางานที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรประจำปี 2558 และสรุปผลการประเมินความสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2558 (สวพ. 3.2-5-14) มีแผนการ





พัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปี 2558 ของผู้รับการประเมินที่ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในงานที่รับผิดชอบ และนำผลจากการพัฒนาความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ. 3.2-5-15)

5.5 สถาบัน จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอต่อ หัวหน้าหน่วยงาน

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการรายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2558 ต่อหัวหน้าหน่วยงานพิจารณา ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 (สวพ. 3.2-5-16) สวพ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร และแบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร ที่ 07/2558 ลงวันที่ 29 เมษายน 2558 โดยให้บุคลากร ของ สวพ. ทำแบบประเมินความพึงพอใจ และแบบสำรวจความต้องการฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการ ประเมินและผลสำรวจ มาพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2558 (สวพ. 3.2-5-17)

6. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2557 มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตาม เป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2558 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558 (สวพ.3.2-6-01) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ในการประชุมบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 ลงวันที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ.3.2-6-02) มีการเผยแพร่ข้อมูล การประกันคุณภาพผ่านเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th/>) (สวพ.3.2-6-03) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา และจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีการศึกษา 2557 คำสั่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 10/2558 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 (สวพ.3.2-6-04) เพื่อให้การจัดทำรายงาน SAR สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ 3.2-1-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 3.2-1-02	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561
สวพ. 3.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์พัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561
สวพ. 3.2-1-05	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-1-06	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561
สวพ. 3.2-1-07	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 3.2-1-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 5.1 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2
สวพ. 3.2-1-09	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สวพ. 3.2-1-10	รายงานผลการดำเนินงานในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-1-11	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายไตรมาส
สวพ. 3.2-1-12	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 5.1 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ไตรมาสที่ 1 และ ไตรมาสที่ 2
สวพ. 3.2-1-13	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ รอบ 6 เดือน (1 สิงหาคม 2557 – 31 มกราคม 2558)
สวพ. 3.2-1-14	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ รอบ 12 เดือน (1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)
สวพ.3.2-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 6/2558 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2558
สวพ.3.2-2-02	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2558
สวพ.3.2-2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1 /2558 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558
สวพ.3.2-2-04	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
สวพ.3.2-2-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1 /2558 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558
สวพ 3.2-3-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-02	เว็บไซต์ <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ. 3.2-3-03	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-04	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส
สวพ. 3.2-3-05	บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.16/150 ลงวันที่ 8 เมษายน 2558 เรื่อง ขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนงานด้านนโยบายของ สภามหาวิทยาลัยฯ (Retreat สภามหาวิทยาลัยฯ)
สวพ. 3.2-3-06	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-07	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM
สวพ. 3.2-3-08	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-09	แผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-10	บัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2558)
สวพ. 3.2-3-11	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.1 ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา ปรับปรุงใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-12	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 3.2-3-13	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 5.1 ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-14	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ 3.2-3-15	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2558
สวพ 3.2-3-16	ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-17	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 4.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 3.2-3-18	ข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พบผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-19	สรุปข้อเสนอแนะจากคณะ
สวพ. 3.2-3-20	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2558 วันอังคารที่ 31 มีนาคม 2558 วาระที่ 4.5 ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการวิชาการ พ.ศ. ...
สวพ. 3.2-3-21	ตามข่าวประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา พบผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-22	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน
สวพ. 3.2-3-23	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556)
สวพ. 3.2-3-24	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ. 3.2-3-25	หนังสือจาก กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ใช้สแกนนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติราชการ
สวพ. 3.2-3-26	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ. 3.2-3-27	รูปสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-28	สัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 234/2557 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2557
สวพ. 3.2-3-29	แบบฟอร์มมอบงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร JOB ORDER
สวพ. 3.2-3-30	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 วันพฤหัสบดีที่ 2 เมษายน 2558 วาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งข้อ 1 แบบฟอร์มมอบงานสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-4-01	แผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2558
สวพ.3.2-4-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 2/2558 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558
สวพ.3.2-4-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ที่ 3/2558 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558
สวพ.3.2-4-04	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 ลงวันที่ 2 เมษายน 2558
สวพ.3.2-4-05	กิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
สวพ.3.2-4-06	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา ( <a href="http://ird.mutp.ac.th/km/">http://ird.mutp.ac.th/km/</a> )



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ที่ 06/2558 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2559
สวพ.3.2-5-03	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.3.2-5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1198/2557 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2557 เรื่องการจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปี 2557
สวพ.3.2-5-05	ประชุมปฏิบัติการการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยของประเทศ (National Research Management System : NRMS)
สวพ.3.2-5-06	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน โครงการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับสากล หลักสูตร Adobe Certified Associate (ACA) สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย
สวพ.3.2-5-07	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานและเทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
สวพ.3.2-5-08	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.3.2-5-09	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 689/2555 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558
สวพ.3.2-5-10	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)
สวพ.3.2-5-11	การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและพนักงาน
สวพ.3.2-5-12	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
สวพ.3.2-5-13	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2/2555 และหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 3/2555 พ.ศ. 2555
สวพ.3.2-5-14	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2558
สวพ.3.2-5-15	แผนการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประจำปี 2558
สวพ.3.2-5-16	รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2558
สวพ.3.2-5-17	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 07/2558 ลงวันที่ 29 เมษายน 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2558
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ที่ 04/2557 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีสวพ.
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2559





รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.2-5-03	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.3.2-5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1198/2557 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2557 เรื่องการจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปี 2557
สวพ.3.2-5-05	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา กับหน่วยงานภายในและ ภายนอก
สวพ.3.2-5-06	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.3.2-5-07	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 689/2555 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสาย สนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558
สวพ.3.2-5-08	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)
สวพ.3.2-5-09	การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและพนักงาน
สวพ.3.2-5-10	ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงาน
สวพ.3.2-5-11	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-12	แผนและผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-13	รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-14	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 05/2557 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และการสำรวจ ความต้องการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-6-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงาน ตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ที่ 5/2558 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558
สวพ.3.2-6-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 ลงวันที่ 2 เมษายน 2558
สวพ.3.2-6-03	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา ( <a href="http://ird.rmutp.ac.th/">http://ird.rmutp.ac.th/</a> )
สวพ.3.2-6-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีการศึกษา 2557 ที่ 10/2558 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2558

#### จุดเด่น

1. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำสูง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ
2. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทุกกระบวนการงานทำให้มีประสิทธิภาพ  
ในการดำเนินงาน
3. มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานโดยใช้ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM  
และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM
4. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา



## จุดที่ควรพัฒนา

-

## ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิ่ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาววัลลภา พักประไพ นางสาวชววิณี บินกาซีเมน นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์ นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หัวหน้างานแผนและงบประมาณ หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

## องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ	มีการดำเนินการ
1 ข้อ	2 ข้อ หรือ 3 ข้อ	3-4 ข้อ	5-6 ข้อ	7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน การทำงานประกันคุณภาพครบทุกกระบวนการ (สวพ. 4.1-1-01) และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ โดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ. 4.1-1-02) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-03) และ มีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-1-04) มีการจัดทำคำสั่ง ที่ 5/2558 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมาย คุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชวมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558 (สวพ. 4.1-1-05)

2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดย คณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2557 มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการของ สวพ. (สวพ. 4.1-2-01) และมีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนด ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-2-02) มีการจัดทำคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2558 แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำ รายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชวมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558 (สวพ. 4.1-2-03)

3. การกำหนดมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2557 สวพ. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ เกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับ มาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอกตาม นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย





องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ องค์ประกอบที่ 4 ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพ และมีตัวชี้วัด 16 ตัวบ่งชี้ (สวพ. 4.1-3-01) และกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตาม เป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ. 4.1-3-02)

4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่สมบูรณ์ประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพ การตรวจ ติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ในปีการศึกษา 2557 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องมาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย และ มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพตามนโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาแบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ (สวพ. 4.1-4-01) มีการกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย คุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ. 4.1-4-02) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ระดับหน่วยงาน มีการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่สำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนคร กำหนด มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/944 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ ภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 (สวพ. 4.1-4-03) มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน มหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/938 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เรื่อง ขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ. 4.1-4-04) เป็นประจำทุกปี มีการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 09/2558 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 ของ สวพ. (สวพ. 4.1-4-05)

5. มีการนำผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2557 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินการจัดทำแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556 (สวพ. 4.1-5-01) เสนอต่อที่ประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2558 (สวพ. 4.1-5-02)

6. ระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 4 องค์ประกอบคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2557 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ได้แก่

1. มีระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA) ที่พัฒนาโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ (สวพ. 4.1-6-01)

2. มีเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ. 4.1-6-02) เป็นแหล่ง รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน และสารสนเทศในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน เช่น องค์ประกอบที่ 1 เมนูสารสนเทศงานวิจัย เมนูข้อมูลการวิจัย เมนูแหล่งทุนวิจัย องค์ประกอบที่ 2 เมนูกลุ่มบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 3 เมนูงานบริหารทั่วไปและเมนูแนะนำหน่วยงาน องค์ประกอบที่ 4 เมนูงานประกันคุณภาพ



3. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<http://rpm.mutp.ac.th/>) ที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-6-03)
4. มีเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (<http://ird.rmutp.ac.th/km/>) เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-04)
5. มีเว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (<http://journal.rmutp.ac.th/>) เป็นแหล่งรวบรวมวารสารจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีทั้งบทความวิจัย และบทความวิชาการ (สวพ. 4.1-6-05)
6. มีเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี (<http://clinictech.rmutp.ac.th/>) เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-06)

7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะผู้ใช้บริการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2557 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีคำสั่งที่ 459/2558 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-7-01) เพื่อให้การบริการงานวิจัยและงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามข้อกำหนดของการประกันคุณภาพ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558 ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ (สวพ. 4.1-7-02)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ. 4.1-1-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-04	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-1-05	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2558แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558
สวพ. 4.1-2-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-2-02	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-2-03	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2558แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมิน



รหัสหลักฐาน	รายการ
	ตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558
สวพ. 4.1-3-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-3-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-4-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-4-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-4-03	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/944 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เรื่องขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-4-04	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/938 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เรื่องขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ. 4.1-4-05	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 09/2558 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-5-01	แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556
สวพ. 4.1-5-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2558 ลงวันที่ 2 เมษายน 2558
สวพ. 4.1-6-01	ระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)
สวพ. 4.1-6-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา ( <a href="http://ird.mutp.ac.th">http://ird.mutp.ac.th</a> )
สวพ. 4.1-6-03	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร( <a href="http://rpm.mutp.ac.th/">http://rpm.mutp.ac.th/</a> )
สวพ. 4.1-6-04	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. ( <a href="http://ird.mutp.ac.th/km/">http://ird.mutp.ac.th/km/</a> )
สวพ. 4.1-6-05	เว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ( <a href="http://journal.mutp.ac.th/">http://journal.mutp.ac.th/</a> )
สวพ. 4.1-6-06	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี ( <a href="http://clinetech.mutp.ac.th/">http://clinetech.mutp.ac.th/</a> )
สวพ. 4.1-7-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 459/2558 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ
สวพ. 4.1-7-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 16 มิถุนายน 2558

#### จุดเด่น

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### ข้อเสนอแนะ

-



ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาววัลภา พิภประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

## ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้เกณฑ์  
การประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 4-1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ประจำปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2557						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มีย. 57-31 มค. 58)			14 เดือน (1 มีย. 57-31 กค. 58)			
			ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 48)</b>									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรร งบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6					6	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา	4 ข้อ	6					5	5	√
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	6					5	4	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>								4.88	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 30)</b>									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการ วิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	6					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	6					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	4 ข้อ	6					5	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>								5	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 14)</b>									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	6					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	6					6	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>								5	

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง  
1.51 – 2.50

● พอใช้  
2.51 – 3.50

● ดี  
3.51 – 4.50

● ดีมาก  
4.51 – 5.00



ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2557						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มิย. 57-31 มค. 58)			14 เดือน (1 มิย. 57-31 กค. 58)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 8)</b>									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	4 ข้อ	8					7	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>								5	
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ</b>								4.94	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน  
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง  
1.51 – 2.50

● พอใช้  
2.51 – 3.50

● ดี  
3.51 – 4.50

● ดีมาก  
4.51 – 5.00

## สรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2557 โดยรวม (ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร : 4.94)

ในรอบปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 4 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร (4 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

### องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหาร หน้าที่ในการบริหารจัดการ วางระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย การเผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย การพัฒนานักวิจัย และการทำวิจัย จากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ของกลุ่มวิจัย ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.88

### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
3. มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (วช.) ที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น
4. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
5. ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ
6. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน
7. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
8. มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
9. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนครอย่างต่อเนื่อง
10. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
11. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)
12. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน
13. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
14. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน



### จุดที่ควรพัฒนา

1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ
2. นักวิจัยไม่ให้ความเชื่อถือความสามารถ/ประสบการณ์ของอนุกรรมการวิจัยภายใน
3. วารสารควรมีระบบการส่งบทความแบบออนไลน์
4. อาจารย์ นักวิจัย รวมทั้งบุคลากร สวพ. ขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาที่ดีพอ
5. จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีจำนวนน้อย
6. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย

### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินข้อเสนอการวิจัยระหว่างอนุกรรมการภายในและผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อใช้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกับการประเมินระดับชาติ

## องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการและวิชาชีพให้ตอบสนองความต้องการของสังคมในรูปแบบของคลินิกเทคโนโลยี รวมทั้งต้องเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมจะเป็นการสะท้อนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดีขึ้นได้ จากการทำเนิงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5

### จุดเด่น

1. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. มีโครงการบริการวิชาการตรงกับความต้องการของชุมชน
4. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
5. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
6. ผลการดำเนินงานโครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
7. การจัดทำและดำเนินโครงการ/ กิจกรรม เป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการเนื่องจากได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ
8. มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
9. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
10. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากงบประมาณภายนอกอย่างต่อเนื่อง

### จุดที่ควรพัฒนา

-

### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

### องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการวางแผนพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ รวมทั้งกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจที่ต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Gild Governance) จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5

#### จุดเด่น

1. คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนากำกับดูแลนโยบายและชี้แนะการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ
2. มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ผู้บริหารมีภาวะผู้นำสูง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ
4. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทุกกระบวนการทำให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
5. มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานโดยใช้ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM
6. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

#### องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงถึงศักยภาพการพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยต้องครอบคลุมทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งภายในสถาบันและตามภารกิจหลักของกลุ่มงานในสังกัดของสถาบัน ที่ส่งผลต่อคุณภาพของมหาวิทยาลัย สถาบันจะต้องพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน จากการทำงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5

#### จุดเด่น

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ


-

## ส่วนที่ 5

### ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557

 <p style="text-align: center;"><b>สถาบันวิจัยและพัฒนา</b></p> <p style="text-align: center;">เอกสารควบคุม</p> <p style="text-align: center;">เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ :</p> <p style="text-align: center;"><b>ปีการศึกษา 2557</b></p>	<p><b>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</b></p> <p>วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2557</p> <p>วันที่ทบทวน</p> <p>ISSUE 1</p> <p>หน้าที่ 1/2</p>										
<p style="text-align: center;">นโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p>							<p>ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p>	<p>สำนักงานผู้อำนวยการ</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>	<p>กลุ่มบริการวิชาการ</p>	<p>คณบดีวิจัย</p>
<b>1. การวิจัย</b>							48					
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							6	4	*	*	*	✓
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน							6	4	*	*	*	✓
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา							6	4	*	*	*	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย							6	4	*	*	*	✓
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							6	4	*	*	*	✓
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย							6	4	*	*	*	✓
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา							6	4	*	*	*	✓
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย							6	4	*	*	*	✓
<b>2. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>							30					
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม							6	4	*	*	✓	*
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก							6	4	*	*	✓	*
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม							6	4	*	*	✓	*
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี							6	4	*	*	✓	*
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ							6	4	*	*	✓	*
<b>3. การบริหารและการจัดการ</b>							14					
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา							6	4	✓	*	*	*
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ							8	5	✓	✓	*	*
<b>4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>							8					
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน							8	6	*	✓	*	*


 <p style="text-align: center;">สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p style="text-align: center;">เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ :</p> <p style="text-align: center;">ปีการศึกษา 2557</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</p> <p>วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2557</p> <p>วันที่ทบทวน</p> <p>ISSUE 1</p> <p>หน้าที่ 1/2</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



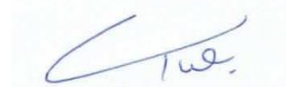
( ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิง )  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



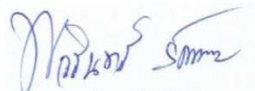
(ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิง)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



(ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

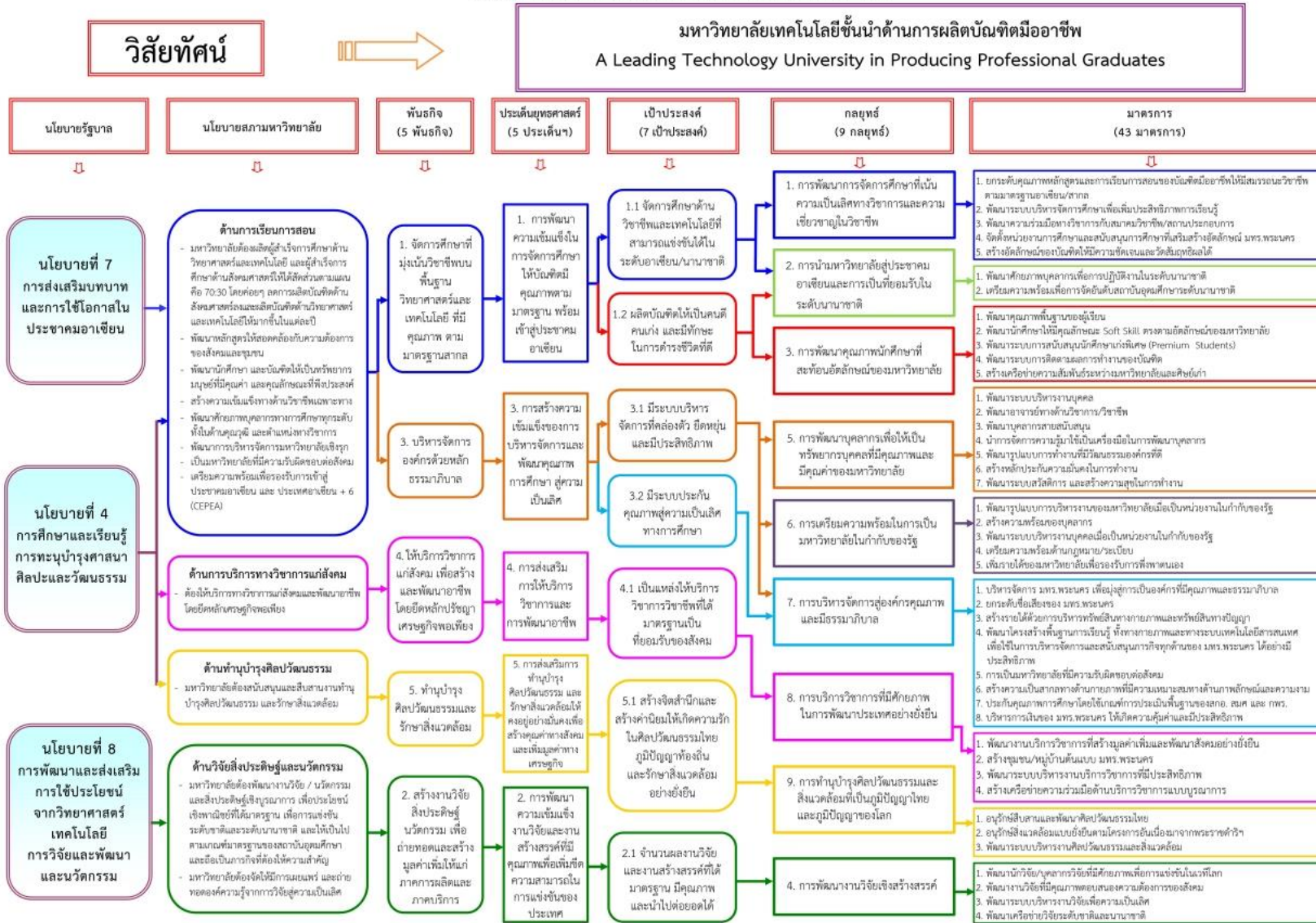


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ



(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรมพุม)  
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ









ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิต  
บัณฑิตมืออาชีพ”

(A Leading Technology University in Producing  
Professional Graduates)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสูงงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ  
(RMUTP produces technological specialists  
with their decencies to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม  
สู่มาตรฐานสากล  
(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based  
on integrated science and technology as well as maintain  
our competent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”  
(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

1. ผลิตบัณฑิตมืออาชีพเฉพาะทางที่มีคุณค่าของประเทศและของโลก
2. เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างอาชีพ  
และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เป็นที่พึ่งและแหล่งอ้างอิงด้านบริการวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม  
และพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
4. เป็นผู้นำและเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสาน  
ศิลปวัฒนธรรมไทยที่เป็นภูมิปัญญาของโลก
5. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการแบบ ACTIVE University
6. เป็นบ้านที่อบอุ่นของคนดีมีคุณธรรม คนเก่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล  
(RMUTP strives to be a leading university for diverse  
career which is recognized internationally.)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

“มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ”  
(University for Diverse Careers)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)



จุดแข็ง (Strengths)

1. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิต  
มาช้านาน
3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้  
บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่  
สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
ของประเทศ
6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม
7. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการ  
วิชาการแก่สังคม
8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุม  
องค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับ  
การก้าวเข้าสู่ AEC

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่  
วิชาชีพ
2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิต  
นักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนผู้เรียนเพื่อการศึกษา  
เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
5. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากร  
ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุน  
เช่นกัน
6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การต่างคนต่าง
7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรและนักศึกษายังขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากร  
สายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อ  
ประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็ม  
ประสิทธิภาพ
5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนการใหม่  
ไม่ทราบแก้ปัญหา
8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
9. งานวิจัยบางสาขาขงมีน้อย
10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการ  
บริหาร
11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อต่อการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียม  
ความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
13. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
14. สัดส่วนคุณภาพและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์  
ไม่เป็นที่ตามเกณฑ์มาตรฐาน

อุปสรรค (Threats)

1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมาก  
สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการ  
ศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง
2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
3. นักเขียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือก  
จากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม
4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

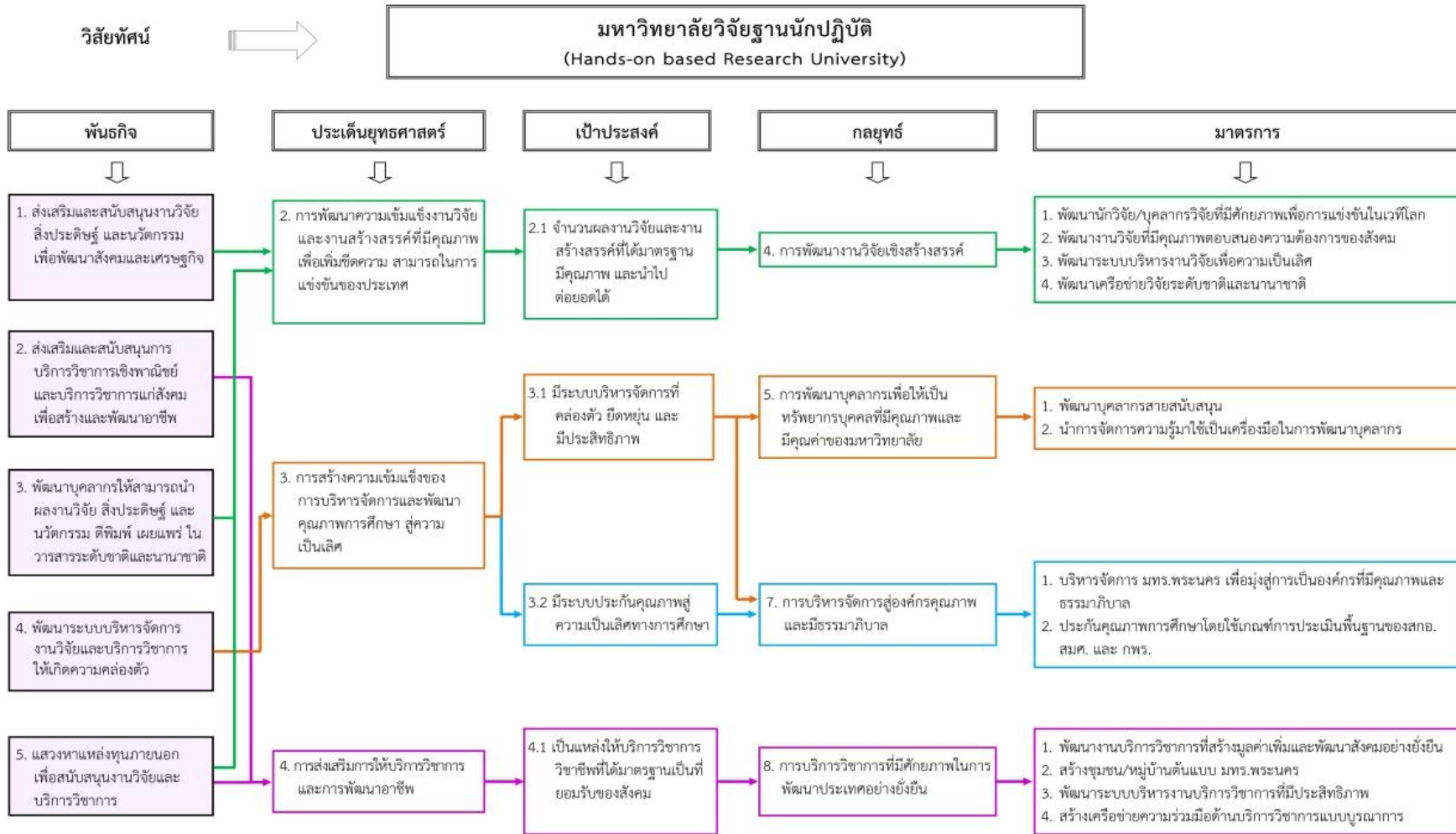
บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands - on) หมายถึง บัณฑิตที่ได้รับการฝึกฝน ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ  
เฉพาะทางอย่างรอบด้าน สามารถใช้ความรู้ทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ สร้างสรรค์ผลงาน  
มีความรับผิดชอบ มีความพยายามในการแก้ปัญหา และมีการปรับปรุงตนเองให้มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง  
ไฟรู้ (Keeness) หมายถึง บัณฑิตที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ค้นคว้า  
หาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนำความรู้  
มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ  
สู้งาน (Determination) หมายถึง บัณฑิตที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร อดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค  
สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี  
เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) หมายถึง บัณฑิตที่สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย  
มาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
มีคุณธรรม (Integrity) หมายถึง บัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และ  
นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร : พฤศจิกายน 2557



ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558







คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๕/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล  
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ด้วยในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

**๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย**

- |                                                         |                     |
|---------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                      | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย         | กรรมการ             |
| ๑.๓ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ             |
| ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ                          | กรรมการ             |
| ๑.๕ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร        | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
๓. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ

ตั้งเอกสารแนบ

๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบ

๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานภายในบรรลุผล

๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

**๒. คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา**

- |                                                         |         |
|---------------------------------------------------------|---------|
| ๒.๑ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร        | ประธาน  |
| ๒.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย         | กรรมการ |
| ๒.๓ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |

.../๒.๔ หัวหน้าสำนักงาน...

๒.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๕	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	กรรมการ
๒.๖	นางสาวอินทิธิดา หิรัญอุครวงศ์	กรรมการ
๒.๗	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	กรรมการ
๒.๘	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	กรรมการ
๒.๙	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร	กรรมการ
๒.๑๐	นางสาววัชรภรณ์ ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาวรุจิรา จุ๋นบุญ	กรรมการ
๒.๑๒	นางสาววิสุดา วรรณห้วย	กรรมการ
๒.๑๓	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๔	นายณัฐรักษ์ ฉินทกานนท์	กรรมการ
๒.๑๕	นางสาวเรณู ยะแสง	กรรมการ
๒.๑๖	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวดวงดา เข็มทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวกาญจนาภา เศษจันทร์	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวพัชรา หนูเรืองงาม	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาววัลลภา พิภพประไพ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๓	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔	นางสาวพันธ์ประภา หลีกบุญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร และ สกอ.
๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิ่ง)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ**  
**สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557**

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
<b>1. การวิจัย</b>	<b>48</b>			
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณ วิจัยจากงบประมาณภายใน	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.พัชรนันท์ ยังวรวิเชียร น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงาน วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เรณู ยะแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผล การทำงานวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.วิสุตา วรรณห้วย น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ นายณัฐภักดิ์ ฉินทากานนท์ น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
<b>2. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>	<b>30</b>			
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.พันธ์ประภา หลักบุญ
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิก เทคโนโลยี	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการ วิชาการ	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงตา เข้มทรัพย์

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
<b>3. การบริหารและการจัดการ</b>	<b>14</b>			
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม
3.4 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ 3.4.1 การพัฒนาแผน 3.4.2 การบริหารความเสี่ยง 3.4.3 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล 3.4.4 การจัดการความรู้ 3.4.5 การพัฒนาบุคลากร 3.4.6 การประกันคุณภาพภายใน	8	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.ชาวิณี ปินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พักประไพ นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม น.ส.วัลลภา พักประไพ น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกานนท์ น.ส.วัลลภา พักประไพ
<b>4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>	<b>8</b>			
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.วัลลภา พักประไพ
<b>รวม 18 ตัวบ่งชี้</b>	<b>100</b>			

### ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา พ.ศ. 2557

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
สำนักงาน / กลุ่ม / รายงานข้อมูลให้ งานประกันคุณภาพ สวพ.	ไม่เกิน 17 สิงหาคม 2558	งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำ SAR ส่ง มหาวิทยาลัยฯ	ไม่เกิน 28 สิงหาคม 2558	สถาบันวิจัยและพัฒนา

### ระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (กรณีใช้ระบบเปิด-ปิดการศึกษาแบบอาเซียน)

	รอบ 6 เดือน	รอบ 8 เดือน	รอบ 12 เดือน
ปีการศึกษา	1 ส.ค.57 – 31 ม.ค.58	1 ส.ค.57 – 31 มี.ค.58	1 ส.ค.57 – 31 ก.ค.58
ปีงบประมาณ	1 ต.ค.57 – 31 มี.ค.58	1 ต.ค.57 – 31 พ.ค.58	1 ต.ค.57 – 30 ก.ย.58







**Hands-on based  
Research University**

**สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
INSTITUTE OF RESEARCH AND DEVELOPMENT**

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทร 0 2665 3777 ต่อ 6090, 6093, 6094, 6097, 6098

แฟกซ์ 0 282 0423

[www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th)