



รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปีการศึกษา 2558

(Self Assessment Report : 2558)

เพื่อขอรับการตรวจประเมินคุณภาพ ปีการศึกษา 2558



Hands-on based
Research University

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สถาบันวิจัยและพัฒนา

Institute of Research and Development

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ถึง 31 กรกฎาคม 2559 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ สถาบันมุ่งประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามความรับผิดชอบในส่วนของภารกิจหลักทั้ง 2 ด้านดังกล่าว โดยเน้นความสำคัญที่กระบวนการผลิตในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ รวมถึงระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 4 องค์ประกอบ จำนวน 15 ตัวบ่งชี้ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจหลักภายใต้หน่วยงานย่อย คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ รวมทั้งสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสถาบัน และมหาวิทยาลัยต่อไป

(ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

บทสรุปผู้บริหาร รายงานการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการวิชาการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและหรือพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการสังคมในเชิงพาณิชย์

สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งส่วนราชการภายในเป็น 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการและมีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย กลุ่มบริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามคุณภาพที่กำหนด และสอดคล้องกับเป้าหมายของคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดองค์ประกอบคุณภาพ 4 องค์ประกอบ จำนวน 15 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการ 4) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมากทุกด้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.80

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเด่นและข้อเสนอแนะดังนี้

จุดเด่น

1. คณะกรรมการประจำสถาบัน กำกับดูแลนโยบายและชี้แนะการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ
2. หน่วยงานมีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานของบุคลากรอย่างชัดเจน
3. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภาระงานของตนเอง และมีความรับผิดชอบ เสียสละ และร่วมมือกันทำงานอย่างเข้มแข็ง
4. หน่วยงานมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทุกกลุ่มงานซึ่งเกิดจากการร่วมมือของบุคลากรในการจัดทำคู่มือ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและระดับนานาชาติ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา หรือการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
2. ควรมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารที่คล่องตัวมากขึ้น เช่น ระบบวารสารออนไลน์ การติดต่อสื่อสารผ่านทางระบบเว็บไซต์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	2
1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ	5
1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	10
1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	12
ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	18
2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน	19
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	19
2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	21
2.5 แผนการดำเนินงาน	28
2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ	29
2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน	30
ส่วนที่ 3 การประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานและเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	33
- ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย	36
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม	65
- องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	87
- องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	102
ส่วนที่ 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง	
- สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	107
- สรุปผลการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557	109

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558	114
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	116
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558	119
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2558	121

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2558

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute of Research and Development) เริ่มดำเนินการตามโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยพัฒนาและบริการวิชาชีพ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2549 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิธิพัชระ เป็นประธานโครงการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น สำนักงานผู้อำนวยการ และมีการแบ่งหน่วยงานภายในสถาบัน เป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ

ปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคาร 1 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ โดยมี ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ติดต่อเรา

สถานที่ตั้ง

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทรศัพท์

0 2665 3777, 0 2665 3888 ต่อ 6090, 6093-6094, 6097-6099

เว็บไซต์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://www.ird.rmutp.ac.th>

E-mail : irdrmutp@gmail.com

Facebook : <https://www.facebook.com/irdrmutp11>

วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

Web site : <http://journal.rmutp.ac.th>

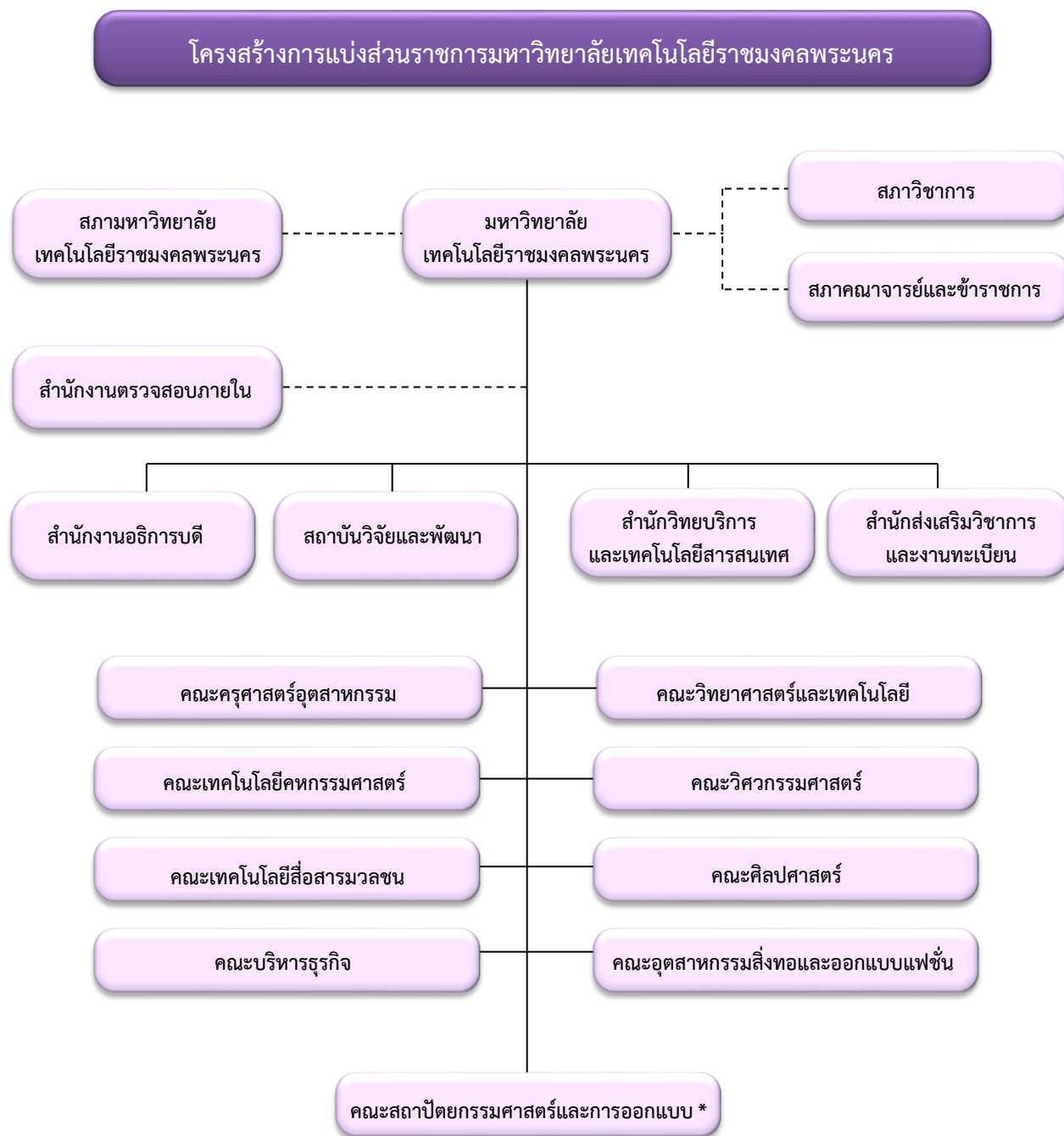
E-mail : j_rmutp@rmutp.ac.th

การจัดการความรู้ สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://ird.rmutp.ac.th/km>

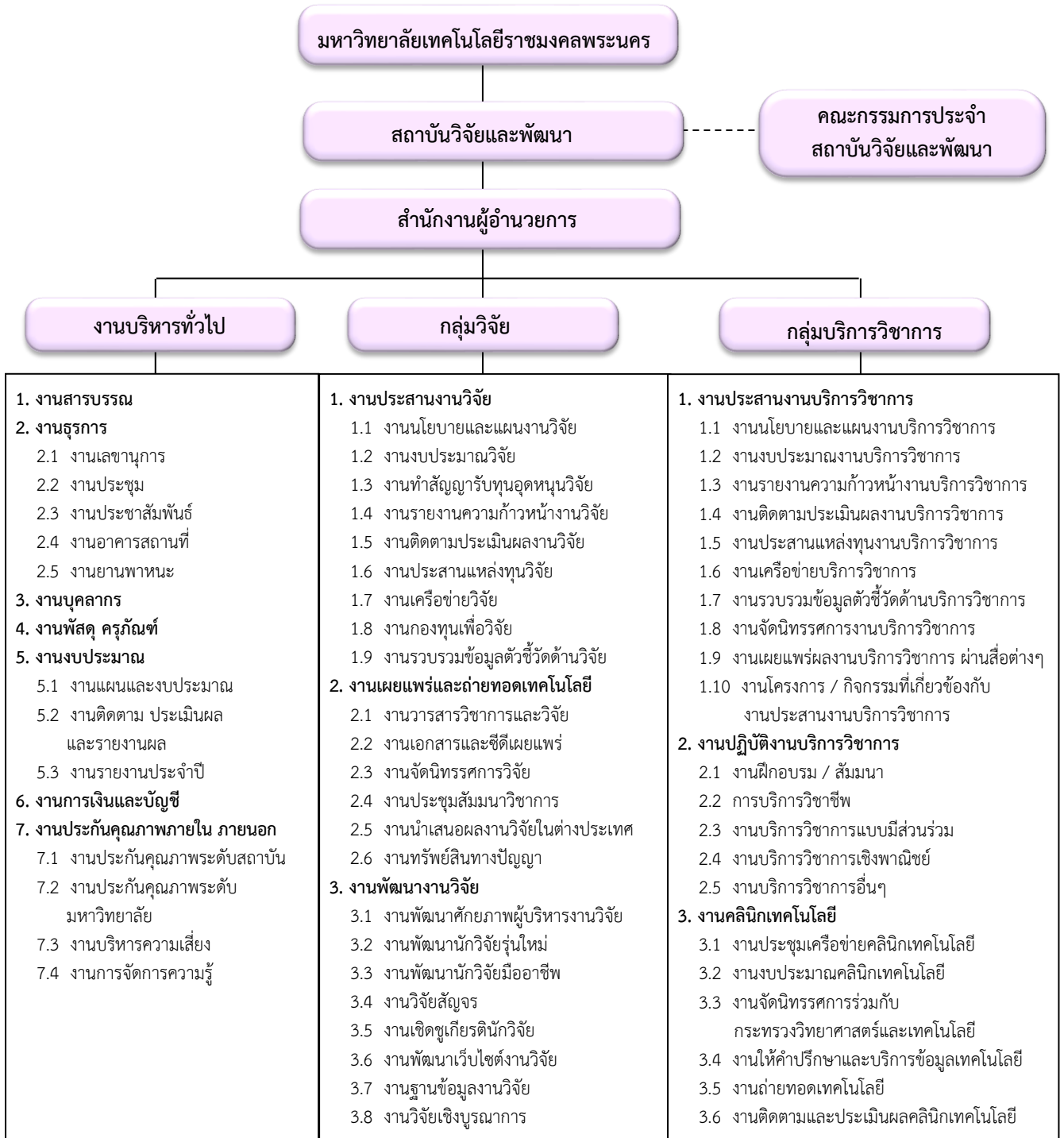


1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

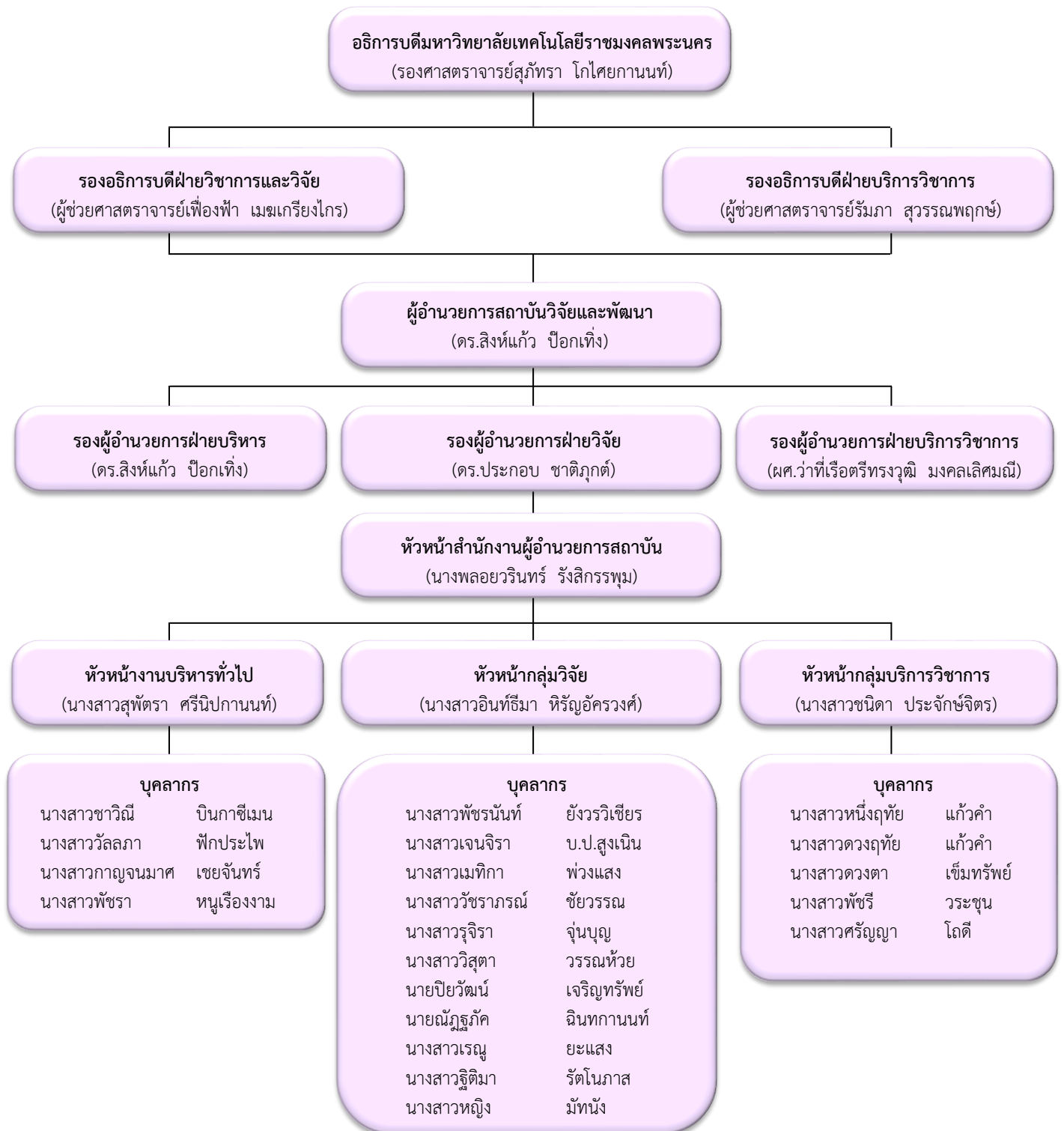


* หน่วยงานจัดตั้งภายใน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา



แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร



รูปที่ 1 แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร

1.3 วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการ

วิสัยทัศน์ นโยบายและแผนบริหารจัดการและแผนพัฒนาของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในทศวรรษที่ 2 โดยที่มาของวิสัยทัศน์นั้นมาจากนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคมและด้านวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาสู่พันธกิจ 5 ด้านของ มหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาเป็น 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ จึงเป็นที่มาของวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชา ที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติ มาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.3.1 วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ” (Hands-on based Research University)



รูปที่ 2 วิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยเป็นการบริหารจัดการเชิงบูรณาการครอบคลุมทั้ง 9 คณะวิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่มีอัตลักษณ์เดิมเป็นนักปฏิบัติมาต่อยอดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่สามารถตอบสนองกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ สถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามบริบทของ สถาบันวิจัยและพัฒนา

เครื่องมือในการผลักดันวิสัยทัศน์ไปถึงความสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ว่า “มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ” คือ WiL and STEME Concept



รูปที่ 3 แนวคิดของวิสัยทัศน์

WiL (Work integrated Learning) เป็นการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน จะก่อให้เกิดทักษะทางร่างกายมีความชำนาญทางการปฏิบัติ ซึ่งจะมีความเป็นมืออาชีพและยั่งยืนด้วยการบูรณาการร่วมกับ STEME จะก่อให้เกิดความยั่งยืนได้ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

STEME (Science, Technology, Engineering, Mathematics and Ethics) เป็นการบูรณาการความรู้ระหว่างศาสตร์วิชาต่าง ๆ เช่น ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ทางด้านวิศวกรรม ความรู้ด้านคณิตศาสตร์และความมีจริยธรรม คุณธรรม ในการทำงานและดำรงชีพรวมเข้าด้วยกัน

1.3.2 นโยบาย

- 1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) เพิ่มขึ้น
- 2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย
- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรม ภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย
- 4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

นโยบายในการพัฒนาด้าน WiL

ในการพัฒนาด้าน WiL นั้น ต้องมีการพัฒนาควบคู่กับ 3 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 ได้แก่ การส่งเสริมให้อาจารย์ในทุกคณะวิชา มีความเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จะทำหน้าที่บริหารจัดการสนับสนุนและประสานงาน ในช่วงแรกซึ่งเป็นการแบ่งกลุ่มอาจารย์นักวิจัย ออกเป็นกลุ่มตามศักยภาพ จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และจัด



ให้อาจารย์ได้รับการฝึกอบรม จากผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก และการให้อาจารย์เข้าไปปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ ตามแนวคิด Talent Mobility (อาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม)

ด้านที่ 2 ได้แก่ การสนับสนุนให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ ในการฝึกปฏิบัติที่ทันสมัยและครบถ้วน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่สนับสนุนและประสานงาน ในแต่ละคณะวิชา และการใช้อุปกรณ์เครื่องมืออย่างคุ้มค่า ซึ่งปัจจุบันนี้เครื่องมือปฏิบัติด้าน WIL ของแต่ละคณะวิชามีอยู่ค่อนข้างครบถ้วน

ด้านที่ 3 ได้แก่ การพัฒนาด้านเครือข่ายจากชุมชน และจากภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ โดยมีการทำความร่วมมือและสำรวจข้อมูลความต้องการกับชุมชน และอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในลักษณะ USR: มหาวิทยาลัยกับความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายในการพัฒนาด้าน STEME

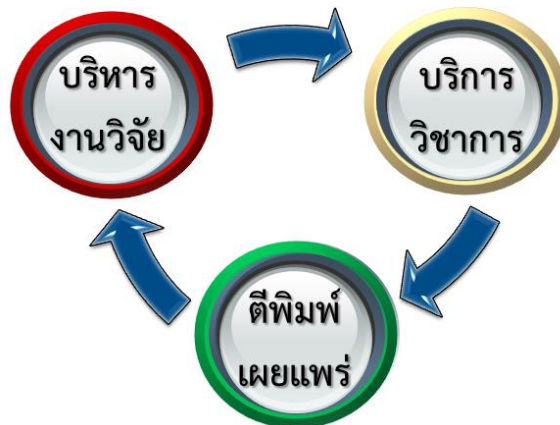
ในการพัฒนาด้าน STEME นั้นสิ่งที่ต้องจัดการเบื้องต้นก่อนการพัฒนา คือต้องมีการจัดแบ่งกลุ่มนักวิจัยจากทุกคณะวิชาตามศักยภาพ เพื่อพัฒนานักวิจัยตามความสามารถอย่างเป็นระบบ

การบริหารจัดการจะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก ๆ คือ Hard Skill กับ Soft Skill โดย Hard Skill ได้แก่ Stem และ Soft Skill ได้แก่ Ethics โดย Hard Skill ตัวแรกนั้นเป็นการพัฒนาต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานห้องปฏิบัติการเพื่อการวิจัย พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศงานวิจัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่บริหารจัดการภาพรวม

Hard Skill อีกตัวหนึ่งคือ Technology Lab เป็นการพัฒนาในด้านห้อง Lab ที่มีความทันสมัยและด้าน Software Program เพื่อใช้ในการสร้างต้นแบบและนำไปสู่การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

Soft Skill เป็นการพัฒนาทางด้านจริยธรรม ต้องมีการจัดการอบรมส่งเสริมจริยธรรมนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง การนำโปรแกรมการตรวจสอบเฝ้าระวังการคัดลอกผลงานวิจัย (Plagiarism software) เข้ามาใช้

1.3.3 แผนบริหารจัดการและแผนพัฒนา



รูปที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างการขับเคลื่อนการบริหารจัดการพร้อมกันทั้ง 3 ด้าน

การบริหารจัดการต้องมีขับเคลื่อนใน 3 ด้านพร้อมกัน คือด้านบริหารงานวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านตีพิมพ์เผยแพร์ โดยในแต่ละด้านสามารถสร้างชื่อเสียงและรายได้ในตัวเอง และเป็นส่วนสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยแผนบริหารและแผนพัฒนา จะแบ่งเป็น 3 ระยะ คือระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

1.3.3.1 แผนบริหารจัดการ

1) พัฒนาและส่งเสริมให้งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของอาจารย์ทุกคณะของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเผยแพร่หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (ฐานข้อมูลอาเซียน) ให้เพิ่มขึ้นในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ดังนี้

ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

- ก) จัดให้มีการอบรม สัมมนาโครงการการจัดเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์งานวิจัย
- ข) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยจัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการตีพิมพ์ผลงาน เช่น โครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ค) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย

ง) จัดทำฐานข้อมูลวารสารและเอกสารเพื่อการวิจัย

จ) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันภายในประเทศ

ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการวิจัย

ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับสถานศึกษาและสถาบันในต่างประเทศ

ค) ส่งเสริมให้มีระบบการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ เช่น โครงการพี่เลี้ยงนักวิจัย

ระยะยาว ภายใน 4 ปี

วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร อยู่ในฐานข้อมูลอาเซียน

2) พัฒนาอาจารย์ในทุกคณะมีความเชี่ยวชาญและเป็นนักวิจัยมืออาชีพ สามารถทำโครงการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนการวิจัย เป็นการหารายได้เข้ามาหาวิทยาลัย

ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (ปีที่วิจัย งบประมาณ การนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ ฯลฯ) ของแต่ละคณะวิชาในมหาวิทยาลัย

ข) จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย แบ่งเป็นกลุ่มตามความรู้ ความเชี่ยวชาญ เช่น กลุ่มอาหาร กลุ่มพลังงาน โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล

ค) จัดทำฐานข้อมูลทุนวิจัย หน่วยงานที่สามารถขอทุนในการทำวิจัย หรือทำวิจัยร่วม

ง) จัดทำฐานข้อมูลสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย เช่น เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักร และห้องปฏิบัติการที่มีอยู่ ใช้กับงานประเภทใด สามารถใช้ทำอะไรได้บ้าง โดยทำร่วมกับคณะวิชาในด้านข้อมูล

จ) การแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ การรับงานวิจัยและงานประเภทอื่น ๆ จากภายนอก

ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

ก) จัดให้มีการเชิญนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ จากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้และเป็นที่ปรึกษา ในด้านการหาแหล่งทุนวิจัย แนวทางการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ข) สนับสนุนคณะวิชา ให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า



ค) การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มจำนวนโครงการที่ผ่านการพิจารณาและจำนวนงบประมาณ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการวิจัย

ระยะยาว ภายใน 4 ปี

ก) สร้างระบบการบริหารจัดการสาธารณูปโภคเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นการสร้างระบบการปฏิบัติงานที่มีระเบียบและขั้นตอนในการดำเนินงานที่ชัดเจน นำมาซึ่งการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง ง่ายต่อการทำงานและสามารถตรวจสอบได้ง่าย

ข) ระบบบริหารจัดการทุนวิจัย

- ประสานงานกับแหล่งทุนภายนอกตามหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงและหน่วยงานภาครัฐรวมไปถึงภาคเอกชน

- บริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย

ค) จัดตั้งศูนย์บริการเครื่องมือด้านงานวิจัยและการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

3) ส่งเสริมการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เครือข่ายชุมชน เครือข่ายอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการให้เพิ่มขึ้น เพื่อนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย

ระยะสั้น ภายใน 1 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน

ข) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายและความร่วมมือกับอุตสาหกรรมภาคการผลิตและภาคบริการ

ค) ส่งเสริมให้อาจารย์ทุกคณะเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ (Professional) เช่น การจัดฝึกอบรมโดยวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

ง) แนะนำและสนับสนุนคณะวิชา ด้านการบริหารจัดการเครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการที่ทันสมัยและใช้งานอย่างคุ้มค่า

จ) แก้ไขและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ ทั้งแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ให้มีความเหมาะสม

ระยะกลาง ภายใน 2 ปี

ก) จัดทำฐานข้อมูลการบริการวิชาการ

ข) การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ของมหาวิทยาลัย

ค) การติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ โดยมีการประเมินจากงบประมาณที่ใช้ในการบริการ

ง) บริหารจัดการการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัวมากขึ้น โดยจัดตั้งการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One stop service) สำหรับการบริการวิชาการ

ระยะยาว ภายใน 4 ปี

ก) การพัฒนาคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สุ่อาเซียน

ข) สร้างระบบการติดตามตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ด้านการบริการวิชาการ

4) บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยตลอด 4 ปี

ก) บริหารจัดการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย



ข) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับนโยบายของ อธิการบดีและนโยบายของมหาวิทยาลัย

ค) เสนอแนวทางเพื่อการบริหารจัดการตามนโยบายที่มุ่งเน้นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และส่วนรวมเป็นหลัก

1.3.3.2 แผนพัฒนาที่สอดคล้องกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

1) พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่ความเป็นสากลโดยร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ ทั้งในด้านงานวิจัย และการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 1 และ 2)

2) สร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ในด้านการทำวิจัยร่วมกัน ทุนวิจัย และการบริการวิชาการ (กลยุทธ์ 4, 5 และ 8)

3) เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยสร้างรายได้เข้าสู่ มหาวิทยาลัยจากการทำวิจัยและการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ (กลยุทธ์ 6)

4) บริหารจัดการโดยเป็นธรรมาภิบาล (กลยุทธ์ 7)

1.3.3.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานซึ่งพิจารณาถึงเป้าหมายการพัฒนาภาพรวมมหาวิทยาลัย สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 เป้าหมายหลัก คือ

เป้าหมายที่ 1 ด้านการเพิ่มจำนวนโครงการบริการวิชาการ

จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าและเชิงพาณิชย์ ทั้งเครือข่าย ชุมชนอุตสาหกรรมทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ เพิ่มขึ้นจากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ 2 เป้าหมายด้านจำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และตีพิมพ์เผยแพร่

จำนวนผลงานวิจัยทั้งมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่ ด้าน Conference และ Journal ในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น จากฐานเดิมอย่างต่อเนื่อง มีการจัดประชุมวิชาการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

เป้าหมายที่ 3 เป้าหมายด้านจำนวนงานวิจัยเข้าสู่ฐานข้อมูล

จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลของไทยและ ฐานข้อมูลอาเซียน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4.1 จุดแข็ง (Strength)

1.4.1.1 การจัดการให้มีโครงสร้างองค์กรและการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน

1.4.1.2 ความรับผิดชอบภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย

1.4.1.3 การก่อบริหารและบุคลากรเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ให้ประสบความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

1.4.1.4 การเปิดโอกาสให้มีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อ พัฒนาการปฏิบัติงาน

1.4.1.5 การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน



1.4.1.6 การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งด้านแนวคิดและแนวปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

1.4.1.7 ความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพนักวิจัยและผลงานวิจัย ให้ก้าวสู่มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ

1.4.1.8 การผลักดัน ขับเคลื่อนนโยบายและแนวปฏิบัติของงานบริการวิชาการ ที่มีคุณภาพ และให้มีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งยังส่งเสริมและผลักดันให้เกิดการบริการวิชาการในเชิงพาณิชย์อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

1.4.1.9 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรใหม่ภายนอก เน้นมุ่งสู่การพัฒนาด้านขีดความสามารถ แหล่งทุนสนับสนุน และการสนับสนุนในรูปแบบอื่น ๆ ของงานวิจัยและงานบริการวิชาการ

1.4.2 จุดอ่อน (Weakness)

1.4.2.1 การสร้างขวัญกำลังใจและความมั่นคงของตำแหน่งหน้าที่การงานของบุคลากร อันเนื่องมาจากผลกระทบด้านการบรรจุบุคลากร การลาออกและสูญเสียงบประมาณในการอบรมบุคลากรใหม่

1.4.2.2 ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศของบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านภาษาอังกฤษ พบว่ายังมีทักษะโดยภาพรวมในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงาน ในขณะที่มหาวิทยาลัยกำลังก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

1.4.2.3 บุคลากรนำขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของตนเอง ออกมาใช้ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

1.4.2.4 การจัดการระบบการทำงาน ซึ่งในปัจจุบันระบบการทำงานยังไม่มี ความชัดเจน ขาดความเสถียร อันส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่อง สะดวก และความเร็วของการปฏิบัติงานและงานที่ได้

1.4.3 โอกาส (Opportunities)

1.4.3.1 มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาแบบมุ่งเป้าอย่างชัดเจน ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4.3.2 การมีที่ตั้งทางยุทธศาสตร์ใน 5 วิทยาเขตของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความเหมาะสมในด้านทั้งการเดินทางและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการทำงาน

1.4.3.3 คณะมีรายวิชาที่ครอบคลุมด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง

1.4.3.4 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นที่ยอมรับมากขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพของบุคลากร และการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีมากขึ้น

1.4.4 อุปสรรค (Threats)

1.4.4.1 ระเบียบการบริการวิชาการที่ใช้ในปัจจุบัน ไม่สามารถเอื้อต่อการเตรียม การดำเนินการของงานบริการวิชาการเชิงพาณิชย์

1.4.4.2 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ มีลักษณะยึดติดที่ตัวบุคคลเป็นหลัก อันส่งผลให้เกิดการทำงานล่าช้า ก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ปฏิบัติงานและองค์กร



1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

1) ดร.สิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง	ประธานกรรมการ
2) ดร.ประกอบ	ชาติภักต์	กรรมการ
3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี	กรรมการ
4) ดร.ศักดิ์ชาย	รักการ	กรรมการ
5) ดร.อนันท์	งามสะอาด	กรรมการ
6) นายเวชยันต์	เฮงสุวนิช	กรรมการ
7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์	วงศ์ศรีษะ	กรรมการ
8) นางวันดี	ช่วยประยูรวงศ์	กรรมการ
9) นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม	เลขานุการ
10) นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นางสาววัลลภา	พักประไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

1.5.2 คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ดร.สิงห์แก้ว	ปิอกเท็ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	ดร.ดวงฤทัย	นิคมรัฐ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน	นางพลอยวรินทร์	รังสิกรรพุม
หัวหน้างานบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
หัวหน้ากลุ่มวิจัย	นางสาวอินท์ธิมา	หิรัญอักษรวงศ์
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร

1.5.3 บุคลากร

1.5.3.1 ประเภทของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งสนับสนุน				
1.สำนักงานผู้อำนวยการ	3*	1	-	-	-	4
2.งานบริหารทั่วไป	-	-	-	3	2	5
3.กลุ่มวิจัย	-	-	-	9	3	12
4.กลุ่มบริการวิชาการ	-	-	2	2	2	6
รวม	3	1	2	14	6	27

* ข้าราชการช่วยราชการ



1.5.3.2 บุคลากรประเภทผู้บริหาร เป็นข้าราชการสังกัดคณะของมหาวิทยาลัยที่มาช่วยราชการ

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง	
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	1	-	1	2	1	2
รวม	3		3			3	

1.5.3.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ประเภทบุคลากร			
	ชาย	หญิง	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	22	1	20	3	1	2	14	7
รวม	24		24			24			

1.5.3.4 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

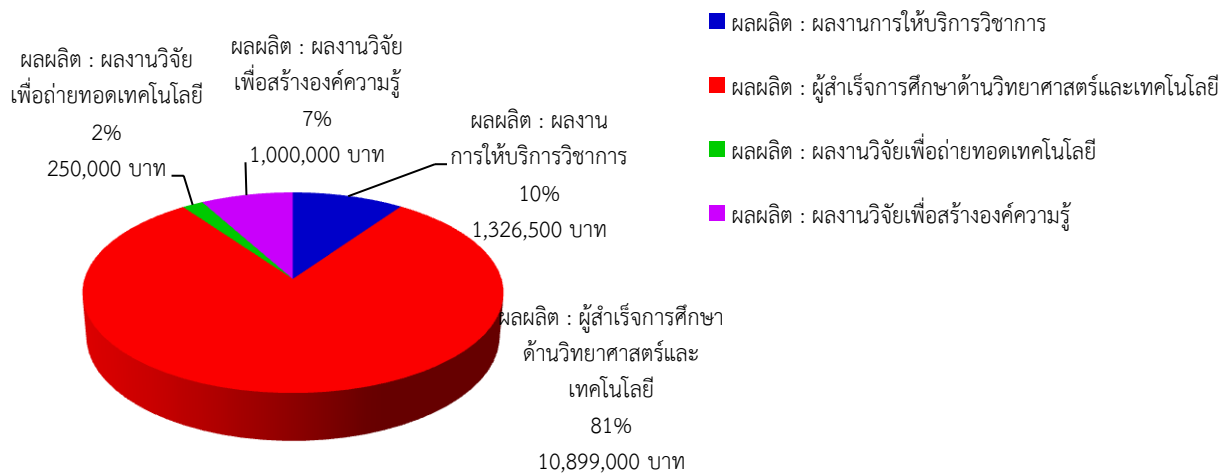
ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)			ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นักวิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย	นักวิชาการศึกษา	เจ้าหน้าที่โครงการ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	รวม
	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท								
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง								
ข้าราชการ	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
พนักงานราชการ	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	11	3	-	3	3	6	2	-	-	14
ลูกจ้างชั่วคราว	1	6	-	-	1	-	3	-	2	1	7
รวม	1	19	3	1	4	3	9	4	2	-	24

1.5.4 งบประมาณ

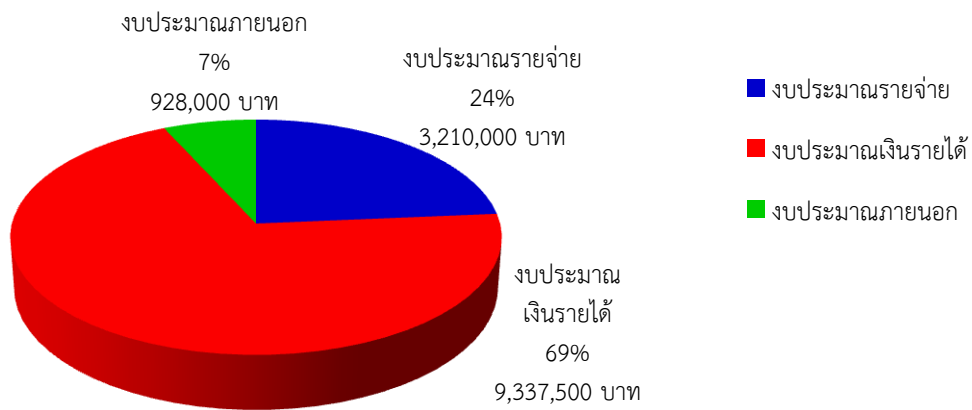
สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีการศึกษา 2558 (1 สิงหาคม 2558– 31 กรกฎาคม 2559) รายละเอียดดังนี้

ผลผลิต	ประเภทงบประมาณ			
	งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ ภายนอก	รวม
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ				
กลุ่มบริการวิชาการ	280,000	368,500	400,000	1,048,500
คลินิกเทคโนโลยี	-	-	278,000	278,000
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,930,000	7,969,000	-	10,899,000
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	-	250,000	250,000
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	1,000,000	-	1,000,000
รวม	3,210,000	9,337,500	928,000	13,475,500

งบประมาณโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามผลผลิต



จำนวนโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
จำแนกตามแหล่งงบประมาณ



ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2557 ตามเกณฑ์มาตรฐาน สวพ.มทร.พระนคร

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมายปี 2557	ผลการปฏิบัติในปี 2557	เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 57	
1. การวิจัย								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	5 ข้อ	-	4	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1				4.88				
2. การบริการวิชาการแก่สังคม								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมายปี 2557	ผลการปฏิบัติในปี 2557	เพิ่มขึ้น/ลดลงร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				สวพ.	สกอ.	สมศ.	กพร. ปี 57	
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2				5				
3. การบริหารและจัดการ								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	5 ข้อ	-	5	-	-	-	
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	5 ข้อ	6 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3				5				
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ								
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	6 ข้อ	7 ข้อ	-	5	-	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4				5				
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบ				4.94				





ส่วนที่ 3

การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตาม
เกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2557

องค์ประกอบที่	จำนวนตัว บ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล	
			รองผู้อำนวยการ	หัวหน้างาน
1	7	45	ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย
2	5	32	ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ
3	2	15	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ
4	1	8	ฝ่ายบริหาร	สำนักงานผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2558						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 สค. 58-31 มค. 59)			12 เดือน (1 สค. 58-31 กค. 59)			
			ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 45)									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรร งบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	7					5	4	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	7					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา นักวิจัย	4 ข้อ	6					5	4	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1								4.71	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 32)									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					4	4	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการ วิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	6					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	7					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2								4.80	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 15)									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	7					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	8					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3								5	

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง
1.51 – 2.50

● พอใช้
2.51 – 3.50

● ดี
3.51 – 4.50

● ดีมาก
4.51 – 5.00



ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2557						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มิย. 57-31 มค. 58)			14 เดือน (1 มิย. 57-31 กค. 58)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 8)									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	4 ข้อ	8					7	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4								5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ								4.80	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง
1.51 – 2.50

● พอใช้
2.51 – 3.50

● ดี
3.51 – 4.50

● ดีมาก
4.51 – 5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กพร.58 ตข.2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-1-01) และมีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> ดังนี้ (สวพ.1.1-1-02)

1) ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2) ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
3) ข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

4) ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์

นอกจากนี้ ยังมีการจัดให้มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (สวพ.1.1-1-03)

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยงานวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตฤกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยข้อจำกัดของพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้



- 1) มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป็นจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามศูนย์ ดังนี้ (สวพ.1.1-2-01)
 - ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
 - ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.
- 2) มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย เช่น มรภ.กาญจนบุรี , เครือข่ายวิจัยประชาชน เป็นต้น (สวพ.1.1-2-02)
- 3) มีห้องสมุดแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนห้องสมุด 7 ห้อง พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. (สวพ.1.1-2-03)
- 4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เป็นต้น (สวพ.1.1-2-04)
- 5) มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี (สวพ.1.1-2-05)
- 6) มีการสนับสนุนให้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย (สวพ.1.1-2-06)

3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

3.1 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับบุคลากรสายและบุคลากรสายสนับสนุน (สวพ.1.1-3-01)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2558	ปีงบประมาณ 2559
งบประมาณเงินรายจ่าย	32,231,800	42,052,800
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	3,117,200	1,070,000
งบประมาณเงินรายได้คณะ	2,150,000	2,104,000
งบประมาณวิจัยสถาบัน	1,100,000 บาท	738,650
งบประมาณภายนอก	-	1,300,000
รวม	42,293,430 บาท	47,714,390

3.2 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักศึกษา (สวพ.1.1-3-02)

แหล่งงบเงินรายได้มหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2558	
งบประมาณสำหรับนักศึกษา	1,200,000	1,000,000



4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น

- 1) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สวพ.1.1-4-01)
- 2) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชชมงคล (สวพ.1.1-4-02)
- 3) สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์ (สวพ.1.1-4-03)
- 4) การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สวพ.1.1-4-04)

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ผ่านกระบวนการที่เหมาะสมของแต่ละกลุ่มบุคคล รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1) มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook (สวพ.1.1-5-01)

2) โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0100 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.1-5-02) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย และสัญญาารับทุนอุดหนุนการวิจัย ระหว่างวันที่ 3-7 พฤศจิกายน 2558

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2559

กิจกรรมที่ 3 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย/วิชาการ วันที่ 28 มกราคม 2559

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน 2559

3) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบรางวัลดังกล่าวในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (สวพ.1.1-5-03)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ดังนี้

- 1) มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.1-6-01)
- 2) มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.1.1-6-02)
- 3) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน (สวพ.1.1-6-03)
- 4) มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 17 ผลงาน (สวพ.1.1-6-04)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.1.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.1.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-02	บันทึกลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
สวพ.1.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th เว็บไซต์มหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.1.1-2-05	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-2-06	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ.1.1-3-01	เอกสารอนุมัติงบประมาณวิจัย/สัญญาฯ รับทุนสำหรับอาจารย์และบุคลากร ประจำปี 2559
สวพ.1.1-3-02	เอกสารอนุมัติงบประมาณวิจัยสำหรับนักศึกษา ประจำปี 2559



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-4-01	เอกสารอนุมัติการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.1-4-02	เอกสารอนุมัติโครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ.1.1-4-03	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ.1.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-01	หนังสือประชาสัมพันธ์/เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ FB สวพ.
สวพ.1.1-5-02	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-5-03	รายงานผลกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ.1.1-6-01	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-02	- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 - ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-03	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาและคำสั่งปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ.1.1-6-04	สรุปผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	



ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาตฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง นางสาวอินทรีมา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. มีระบบและกลไกการจัดสรรงบประมาณวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้ได้ผลงานที่มีศักยภาพและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
<p>ในปีการศึกษา 2558 มีระบบกลไกการดำเนินงาน รวบรวมและพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อรับการจัดสรรงบประมาณ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของ สวพ. (สวพ.1.2-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณวิจัย (สวพ.1.2-1-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.2-1-03)2. มีการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-04) รวบรวมข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-05) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-06) มีการประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-1-07) มีการแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยแก่คณะผู้วิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-1-08)
<input checked="" type="checkbox"/> 2. มีการกำหนดโจทย์วิจัยและหรือจุดเน้นของการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้ นักวิจัยมีทิศทางการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย
<p>ในปีการศึกษา 2558 มีการสำรวจความต้องการและความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสูง (CEO) เกี่ยวกับหัวข้อหรือแนวทางการทำงานวิจัย เพื่อให้ นักวิจัยมีทิศทางการทำงานวิจัย ตามแบบสำรวจโจทย์การทำงานวิจัย สถาบัน (สวพ.1.2-2-01) และสรุปเป็นโจทย์วิจัยและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อประกาศรับทุน (สวพ.1.2-2-02)</p>
<input checked="" type="checkbox"/> 3. มีการประเมินคุณภาพของข้อเสนอการวิจัยโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภายนอกสถาบันซึ่งดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
<p>ในปีการศึกษา 2558 มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายในและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-3-01) และคณะอนุกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ก่อนส่งให้กับผู้ทรงคุณวุฒิของ วช. พิจารณา (สวพ.1.2-3-02) และดำเนินการจัดประชุมเพื่อประเมินคุณภาพข้อเสนอการวิจัย (สวพ.1.2-3-03) และแจ้งผลการประเมินให้นักวิจัยทราบเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ.1.2-3-04)</p>



4. มีร้อยละของข้อเสนอการวิจัยในผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอการวิจัยทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 180 โครงการ ซึ่งเป็นผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 118 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 65.55 (สวพ. 1.2-4-01)

5. มีข้อเสนอการวิจัยงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน “สนับสนุน” จากผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของข้อเสนอการวิจัยทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรวบรวมข้อเสนอการวิจัย สำหรับการเสนอขอ งบประมาณของปี พ.ศ. 2560 จากหน่วยงานทั้ง 9 คณะ และจัดส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประเมินเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รวมทั้งสิ้น 157 โครงการ มีข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินสนับสนุน 99 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 63 และข้อเสนอการวิจัยที่มีผลการประเมินไม่สนับสนุน 58 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 37 (สวพ.1.2-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.2-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานการเสนอของบประมาณฯ
สวพ.1.2-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.2-1-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-07	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัยและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-1-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-2-01	หนังสือบันทึกข้อความสำรวจความต้องการวิจัยของผู้บริหารระดับสูง (CEO)
สวพ.1.2-2-02	เอกสารสรุปโจทย์วิจัย
สวพ.1.2-3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายในและคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-3-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภายนอกเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-3-03	หนังสือเชิญประชุมคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัย และรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย พร้อมภาพถ่ายการประชุม
สวพ.1.2-3-04	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ.1.2-4-01	เอกสารโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
สวพ.1.2-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินข้อเสนอการวิจัยที่ผ่านการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2.	มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (วช.) ที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	นักวิจัยไม่ให้ความเชื่อถือความสามารถ/ประสบการณ์ของอนุกรรมการวิจัยภายใน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินข้อเสนอการวิจัยระหว่างอนุกรรมการภายใน และผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อใช้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกับการประเมินระดับชาติ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภักต์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร นางสาวอินท์ธิดา หิรัญอุครวงศ์	หัวหน้างานประสานงานวิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2558 มีการรวบรวมและพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษาขอรับทุนสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของ สวพ. (สวพ.1.3-1-01) มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และ (สวพ.1.3-1-02) และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ (สวพ.1.3-1-03)

2. มีการเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา โดยมีบันทึกข้อความถึงหน่วยงาน 9 คณะ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สวพ. (สวพ.1.3-1-04) รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-05) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-06) มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา (สวพ.1.3-1-07) และแจ้งผลการพิจารณาฯ ถึง 9 คณะ (สวพ.1.3-1-08)

2. มีโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา โดยมอบหมายให้ สวพ. เป็นผู้รับผิดชอบภายใต้โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (สวพ.1.3-2-01)

3. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญาบัตรของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบทุกกลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ในปีการศึกษา 2558 มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญาบัตรของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 กลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด คือ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 45 โครงการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 31 โครงการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ จำนวน 26 โครงการ (สวพ.1.3-3-01)



<input checked="" type="checkbox"/> 4. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน
ในปีการศึกษา 2558 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 123 โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 106 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 86 (สวพ.1.3-4-01)
<input checked="" type="checkbox"/> 5. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน
ในปีการศึกษา 2558 มีโครงการ/แผนงานของนักศึกษาได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย จำนวน 123 โครงการ มีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 63 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 51 (สวพ.1.3-5-01)
<input type="checkbox"/> 6. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	4	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.3-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.3-1-04	หนังสือบันทึกข้อความเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-1-07	หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการฯและรายงานการประชุมการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-1-08	หนังสือบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ
สวพ.1.3-2-01	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.3-3-01	หนังสืออนุมัติโครงการ/กิจกรรม/แผนงานพิเศษ และเอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.3-4-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่และบทคัดย่อ
สวพ.1.3-5-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่และรายงานการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2.	ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ขาติภักดิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวเรณู ยะแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย
	นางสาวอินทรีมา หิรัญอุครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

<p><input checked="" type="checkbox"/> 1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-1-01)</p> <p>1.2 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสและการติดตามประเมินผลงานวิจัย (สวพ.1.4-1-02) และมีปฏิทินการปฏิบัติงาน งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย และงานติดตามประเมินผล (สวพ.1.4-1-03) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 2. มีการกำหนดให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานวิจัยทุก 6 เดือน</p> <p>ในปีการศึกษา 2558 มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยทุก 6 เดือน โดยแบ่งเป็นรอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ.0851.11/0777 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.1.4-2-01) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ต 1 ช./ด. ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-2-02)</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 3. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ</p> <p>ในปีการศึกษา 2558 มีการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2558 โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2558 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0250 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.1.4-3-01)</p>



4. มีการให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการวิจัยทั้งหมด โดยไม่นับรวมโครงการวิจัยต่อเนื่อง โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลาและโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

ในปีการศึกษา 2558 มีหนังสือแจ้งกำหนดการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และรูปแบบการจัดทำรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ถึงหน่วยงาน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0006 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขอส่งข้อมูลการจัดส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (สวพ.1.4-4-01) มีโครงการวิจัยทั้งหมด จำนวน 186 โครงการ มีการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด จำนวน 113 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 84.33 ค้างส่ง จำนวน 21 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 15.67 และมีโครงการวิจัยต่อเนื่อง จำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3.76 โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลา จำนวน 36 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 26.87 และโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 9 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 4.84 (สวพ.1.4-4-02)

5. มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินทุนอุดหนุนการวิจัย

ในปีการศึกษา 2558 มีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินทุนอุดหนุนการวิจัย ข้อ 11 ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลของการดำเนินงานวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยดำเนินการเก็บข้อมูลในเดือนพฤศจิกายน 2558 ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1843 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (สวพ.1.4-5-01) และมีการสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ (สวพ. 1.4-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.4-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
สวพ.1.4-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานการติดตามประเมินผล
สวพ.1.4-2-01	บันทึกข้อความที่ ศธ.0851.11/0777 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.1.4-2-02	แบบฟอร์ม ต 1ข./ด.



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-3-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0250 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขอแจ้งการติดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.1.4-4-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0006 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขอส่งข้อมูลการจัดส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สวพ.1.4-4-02	สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.1.4-5-01	บันทึกข้อความที่ ศธ.0851.11/1843 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2557 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานฯ
สวพ.1.4.5.02	รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ

จุดเด่น	
1.	
2.	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววิสุตา วรรณห้วย นางสาวอินท์ธิดา หิรัญอุครวงศ์	เจ้าหน้าที่วิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย



ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกการการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุตามแผนด้านงานวิจัยของสถาบันและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำระบบและกลไกการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

1.1 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งการนำเสนอผลงานในการจัดนิทรรศการ การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.5-1-01) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน (สวพ.1.5-1-02)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.5-1-03)

1.3 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 เพื่อสนับสนุนงบประมาณการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (สวพ.1.5-1-04)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2555 เพื่อเป็นกลไกการบริหารจัดการและสนับสนุนการดำเนินการวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ.1.5-1-05)

1.5 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.5-1-06)

2. มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบถ้วนทุกประเภท

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

2.1 การจัดนิทรรศการ

2.1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015) ระหว่างวันที่ 16-20 สิงหาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) (สวพ.1.5-2-01)

2.1.2 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ (สวพ.1.5-2-02)



2.2 การจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

2.2.1 งานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 ระหว่างวันที่ 1-3 กันยายน 2558 ณ อาคาร 35 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดนครราชสีมา (สวพ.1.5-2-03)

2.2.2 การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย เป็นการจัดทำวารสารที่รวบรวมบทความวิจัยและบทความวิชาการ ดีพิมพ์เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ (สวพ.1.5-2-04)

3. มีหน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่จัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัยครบถ้วนทุกหน่วยงาน

ในปีการศึกษา 2558 มีหน่วยงาน 9 คณะ และ สถาบันวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัยร่วมโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ครบทุกหน่วยงาน (สวพ.1.5-3-01)

ตารางแสดงหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

โครงการ	หน่วยงานที่เข้าร่วม									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สถ อ.	สว พ.
1.การจัดนิทรรศการ										
1.1 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015)		✓						✓	✓	✓
1.2 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559		✓						✓	✓	✓
2.จัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ										
2.1 งานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย										
3.1 วารสารวิชาการและวิจัย มทร. พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 กันยายน 2558	✓	✓								
3.2 วารสารวิชาการและ		✓				✓				



วิจัย มทร. พระนคร										
ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 มีนาคม										
2559										

4. มีเครือข่ายการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอกในระดับชาติหรือนานาชาติและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่เป็นเครือข่ายมาตั้งแต่ ปี 2550 ถึงปัจจุบัน โดยมีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน 4 เครือข่าย คือ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.1.5-4-01) กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (สวพ.1.5-4-02) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สวพ.1.5-4-03) ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงานที่เป็นเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย	ระยะเวลาที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย
1	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	2.1 งานวันนักประดิษฐ์ 2.2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ (Thailand Research Expo)	ปี 2550 - ปัจจุบัน
2	กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ปี 2552 - ปัจจุบัน
3	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 (Herp Congress IV)	ปี 2556 - ปัจจุบัน
4	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล	โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	ปี 2556 - ปัจจุบัน

5. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2558 มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม และมีการประเมินผลการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 (สวพ.1.5-5-01) ดังนี้



1. การประเมินผลการจัดนิทรรศการ

การประเมินผลตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจ ต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน
1.1 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015)	450	750	15	15	85.00	91.49
1.3 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559	450	428	15	23	85.00	89.40

2. การประเมินผลจัดหรือร่วมจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

การประเมินผลตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)		จำนวนผลงาน (เรื่อง)		ความพึงพอใจ ต่อการจัดงาน (ร้อยละ)	
	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผล ดำเนินงาน
2.1 งานการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 และการประชุมวิชาการ นานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ครั้งที่ 6	100	115	50	51	85.00	86.27

3. การประเมินผลจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

การประเมินผล ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด					
	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสาร ที่จัดพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงาน ที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน
3.1 ปี 9 ฉบับที่ 2 กันยายน 2558	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	350
3.2 ปี 10 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2559	16 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	500 เล่ม	300	355



6. มีอาจารย์หรือโครงการหรือกิจกรรมหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติหรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2558 มีผลงานของหน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัลและการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน/นักวิจัยที่ได้รับรางวัล	หน่วยงานเจ้าของรางวัล	รายการหลักฐาน
1	รางวัลหน่วยงาน : รางวัล Thailand Research Expo 2015 Award ระดับ Silver Award ในงานมหกรรมวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015) : โดยมหาวิทยาลัยส่งผลงานวิจัยร่วมจัดนิทรรศการ ภายใต้หัวข้อ “ นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน ” รวม 15 ผลงาน	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	เกียรติบัตรและภาพถ่ายรางวัล (สวพ.1.5-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(สวพ.1.5-1-01)	ขั้นตอนการปฏิบัติงานฯ
(สวพ.1.5-1-02)	หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการปฏิบัติงานและหน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
(สวพ.1.5-1-03)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
(สวพ.1.5-1-04)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558
(สวพ.1.5-1-05)	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พศ. 2555 และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย ฉบับที่ 2 พศ.2557
(สวพ.1.5-1-06)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
(สวพ.1.5-2-01)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2558 กิจกรรมที่ 2 มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015)
(สวพ.1.5-2-02)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2559 กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559
(สวพ.1.5-2-03)	หนังสือขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล



รหัสหลักฐาน	รายการ
	ครั้งที่ 7 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6
(สวพ.1.5-2-04)	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2558
(สวพ.1.5-3-01)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2558 - งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2558 (Thailand Research Expo 2015) โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2559 - งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559 โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6 โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2558
(สวพ.1.5-4-01)	หนังสือเชิญเข้าร่วมจัดนิทรรศการและกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย เข้าร่วมในงาน - มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2558” (Thailand Research Expo 2015) - งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2559
(สวพ.1.5-4-02)	หนังสือขอเชิญเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการ และ หนังสือขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7 และการประชุมวิชาการนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6
(สวพ.1.5-4-03)	หนังสือขอเชิญเข้าร่วมการประชุมใหญ่โครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 (Herp Congress IV)
(สวพ.1.5-5-01)	เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2558 : งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
(สวพ.1.5-6-01)	เกียรติบัตรและภาพถ่ายรางวัล

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
2.	มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	นักวิจัยบางส่วนขาดแรงจูงใจในการส่งผลงาน ทำให้ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยค่อนข้างน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	



ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาตฤกษ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ นางสาวหญิง มัทนัง นางสาวอินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้างานเผยแพร่ฯ เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่วิจัย หัวหน้ากลุ่มวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้จัดทำระบบกลไกการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ดังนี้

1.1 มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย สังกัดในงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มวิจัย ในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.6-1-01)

1.2 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2555-2558) ตามหนังสือ ที่ ศธ 0581.17/1218 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2555 เรื่อง ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคลและรายตำแหน่ง (สวพ.1.6-1-02)

1.3 มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.6-1-03) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา <http://www.ird.rmutp.ac.th> (สวพ.1.6.1-04) และเว็บไซต์ของวารสารวิชาการและวิจัย <http://www.journal.rmutp.ac.th> (สวพ.1.6.1-05)

1.4 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2550 (สวพ.1.6-1-06) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ.2553 (ฉบับที่ 2) ซึ่งเป็นระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.6-1-07) และหนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย ตามเอกสาร ที่ ศธ 0581.11/1215 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2559 (สวพ.1.6-1-08)

2. มีโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน ดังนี้



2.1 การขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0062 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2558 (สวพ.1.6-2-01)

2.2 การพิจารณาบทความ แฉงหนังสือขอเชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1471 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2559 (สวพ.1.6-2-02)

2.3 การประเมินบทความ โดยส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.6-2-03)

2.4 การตอบรับการตีพิมพ์ แฉงหนังสือตอบรับตีพิมพ์บทความ ถึงเจ้าของผลงาน (สวพ.1.6-2-04)

2.5 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 24 แห่ง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 102 แห่ง มหาวิทยาลัยเอกชน 72 แห่ง วิทยาลัยชุมชน 20 แห่ง หอสมุดแห่งชาติ 17 แห่ง และหน่วยงาน ทั้ง 8 มทร. 89 แห่ง (สวพ.1.6-2-05) และมีหนังสือตอบขอบคุณจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับวารสารวิชาการ (สวพ.1.6-2-06)

3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบทความทั้งหมด

โดยในปีการศึกษา 2558 มีการตีพิมพ์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

3.1 ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2558 มีบทความวิจัยและบทความวิชาการ ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 บทความ และบุคลากรภายนอก จำนวน 13 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-3-01)

3.2 ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2559 มีบทความวิจัยและบทความวิชาการ ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 2 เรื่อง และบุคลากรภายนอก จำนวน 14 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-3-02)

รวมบทความบุคลากรภายใน จำนวน 5 บทความ คิดเป็นร้อยละ 15.62 ภายนอก จำนวน 27 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 84.37

4. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2558 มีการดำเนินงานจัดทำวารสารตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (สวพ.1.6-4-01) มีบรรณาธิการวารสารผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ฉบับเดือนมีนาคมและกันยายนของทุกปี (สวพ.1.6-4-02)

โดยมีการประเมินผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย พบว่า บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (สวพ.1.6-4-03)



ฉบับที่	จำนวนบทความ/ฉบับ		จำนวนวารสารที่จัดพิมพ์/ฉบับ		จำนวนหน่วยงานที่เผยแพร่/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ปี 9 ฉบับที่ 2 กันยายน 2558	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	850 เล่ม	300	350
ปี 10 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2559	15 บทความ	16 บทความ	500 เล่ม	850 เล่ม	300	350

5. วารสารวิชาการและวิจัยได้รับการรับรองหรือประกันคุณภาพจากหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

ในปีการศึกษา 2558 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ คือ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ซึ่งได้แจ้งผลการประเมินวารสารวิชาการไทย รอบที่ 3 (พ.ศ.2558-2562) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2558

ทั้งนี้ วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการประกาศให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 2 : วารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI และอยู่ในฐานข้อมูล TCI (จนถึง 31 ธันวาคม 2562) (สวพ.1.6-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.6-1-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-02	กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2555-2558)
สวพ.1.6-1-03	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-1-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.6-1-05	เว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-1-06	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550
สวพ.1.6-1-07	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ.1.6-1-08	หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-2-01	หนังสือขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.6-2-02	หนังสือเชิญชวนส่งบทความลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและวิจัย จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-03	หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ
สวพ.1.6-2-04	หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.6-2-05	หนังสือประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ ขอมอบวารสารวิชาการและวิจัย กับหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-2-06	หนังสือตอบขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.6-3-01	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2558
สวพ.1.6-3-02	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2559
สวพ.1.6-4-01	เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการและวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ
สวพ.1.6-4-02	บรรณาธิการวารสาร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.6-4-03	รายงานผลการดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกันยายน 2558 และ ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 เดือนมีนาคม 2559
สวพ.1.6-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 3

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนครอย่างต่อเนื่อง
2.	มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
3.	ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นางสาวอินท์ธิมา หิรัญอักษรวงศ์	หัวหน้างานเผยแพร่ฯ หัวหน้ากลุ่มวิจัย



ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
ในปีการศึกษา 2558 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานพัฒนานักวิจัยชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนานักวิจัยในด้านต่างๆ (สวพ.1.7-1-01)
<input checked="" type="checkbox"/> 2. มีโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยมีการพัฒนานักวิจัยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2550 จนปัจจุบันในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัยภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0100 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.7-2-01) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย และสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ระหว่างวันที่ 3-7 พฤศจิกายน 2558 กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2559 กิจกรรมที่ 3 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย/วิชาการ วันที่ 28 มกราคม 2559 กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน 2559
<input checked="" type="checkbox"/> 3. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัย
ในปีการศึกษา 2558 แจกคู่มือความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์และนักวิจัยในโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 (สวพ.1.7-3-01) และประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณฯ ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.7-3-02)



4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนานักวิจัยโดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2558 มีการประเมินผลโครงการยกระดับคุณภาพงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สวพ.1.7-4-01) ดังนี้

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย		ความพึงพอใจ	
แผน	ผล	แผน	ผล
120 คน	146 คน	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88.40

5. มีกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยหรือหน่วยงานที่มีผลงานวิจัยดีเด่นอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่นมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน โดยมีการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2558 และได้มีการมอบรางวัลเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 (สวพ.1.7-5-01)

6. มีนักวิจัยหรือผลงานวิจัยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ที่ทำงานวิจัยทั้งหมด

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	4	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.7-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.7-2-01	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0100 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.7-3-01	คู่มือจรรยาบรรณนักวิจัย
สวพ.1.7-3-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1077
สวพ.1.7-4-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 1.7-5-01	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2558

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
2.	มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภูเกต์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย
	นางสาวอินท์ธิดา หิรัญอัครวงศ์	หัวหน้ากลุ่มวิจัย



องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

1.1 มหาวิทยาลัยได้กำหนดชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ซึ่งเป็นพื้นที่หลักในการให้บริการวิชาการ คือ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงมีพื้นที่รองในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบนและกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/1303 วันที่ 23 มีนาคม 2558 เรื่อง การจัดทำข้อเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.2.1-1-01)

1.2 มีการสำรวจความต้องการของชุมชน โดย สวพ. ได้ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลชุมชนในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานให้หน่วยงานระดับคณะสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ในการเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการ หลังจากเลือกกลุ่มพื้นที่เป้าหมายเรียบร้อยแล้วจึงมีการลงพื้นที่เพื่อสำรวจข้อมูลและปัญหาความต้องการชุมชนอีกครั้ง ก่อนดำเนินโครงการตามความต้องการของพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย ตามแบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.01 (สวพ.2.1-1-06) และแบบการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.2.1-1-07)

2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

2.1 มีการจัดทำแผนการให้บริการวิชาการที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ตรงเป้าหมาย ได้ดำเนินการประชุมระดมความคิดร่วมกับชุมชนเป้าหมาย เพื่อจัดทำแผนบริการวิชาการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามแผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร. พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2559 (สพพ.2.1-2-01)

2.2 มีคำสั่งตั้งคณะกรรมการโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี และโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 245/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 636/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี (สพพ.2.1-2-02)

3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

โดย สพพ. ร่วมกับ 1)กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา 2)วิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพง อำเภอบางคนที 3)กลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืนผ่านโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี 2556-2559 ดังนี้

ปี 2556 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรลุภัณฑ์ และการส่งเสริมการตลาด เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มแม่บ้านสหกรณ์บางช้าง ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สพพ. 2.1-3-01)

ปี 2557 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2) โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรลุภัณฑ์ของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้ และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่น ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพง อำเภอบางคนที และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สพพ. 2.1-3-02)

ปี 2558 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัด สมุทรสงคราม (ปีที่ 3) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาด ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อ

ต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้เกิดการบูรณาการองค์ความรู้และบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มบ้านสวนเบเกอรี่ ตำบลยายแพงและกลุ่มแม่บ้าน ตำบลบางแคสามัคคี จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.1-3-03)

ปี 2559 เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เพื่อร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการกำหนดการจัดทำโครงการบริการวิชาการและโครงการวิจัยในอนาคตต่อไป (สวพ. 2.1-3-04)

4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

โดย สวพ. ร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสวนเบเกอรี่ และกลุ่มแม่บ้านตำบลบางแคสามัคคี ได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สามารถต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การตลาดของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3) และการเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 2.1-4-01) ด้านอาชีพ ได้แก่ การจัดทำผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่จากกล้วย การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ข้าวเกรียบปลา เพื่อจำหน่ายในงานประจำปีของจังหวัดสมุทรสงคราม มีการเข้าชมศึกษาดูงานในชุมชน ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม และในด้านคุณภาพชีวิตคือ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องรักษาไว้ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างเข้มแข็ง

5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

โดย สวพ. ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน โดยเครือข่ายเป็นสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเครือข่ายดังนี้ (สวพ. 2.1-5-01)

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
1	เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	1.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 1.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 1.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	1. ดำเนินโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3) 2. ความร่วมมือในการทำวิจัยเรื่อง “ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีของกลุ่มผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือเพื่อการถ่ายทอดและเสริมสร้างสมรรถนะการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์”



ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
2	เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 2.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุกัมภ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 2.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำเต้าหู้นมสด เต้าฮวยผลไม้ และการทำเยลลี่ผลไม้
3	จังหวัดสิงห์บุรี	3.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 3.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุกัมภ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 3.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	1. ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลพื้นที่ชุมชนโครงการคลินิกเทคโนโลยีเพื่อสำรวจพื้นที่และสิ่งอำนวยความสะดวกก่อนการถ่ายทอดเทคโนโลยี 2. ดำเนินโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี โดยถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำข้าวเกรียบปลา น้ำพริกปลาป่น และปลากรอบทรงเครื่อง 3. โครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาของกลุ่มผู้ประกอบการจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์”
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	4.1 เพื่อสำรวจข้อมูลปัญหา และหรือความต้องการเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยและประเด็นในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน วิชากิจชุมชน SMEs และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง 4.2 การทำวิจัยและบริการวิชาการร่วมกันแบบบูรณาการ 4.3 การเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การทำงานวิจัยและบริการวิชาการ โดยทีมนักวิจัย ลงสำรวจพื้นที่วิจัย เพื่อค้นหาประเด็นโจทย์วิจัยบริเวณด้านชายแดน ไทย-พม่า ณ บ้านพุน้ำร้อน ตำบลบ้านเก่า จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นเส้นทางยุทธศาสตร์เชื่อมต่อท่าเรือน้ำลึกทวายกับอาเซียน
5	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีที่เป็นผลงานวิจัย และพัฒนาของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดเผยแพร่กระจายสู่การประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชุมชนวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีและขยายผลสู่การประยุกต์ใช้ในชุมชน ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่ของประเทศ	ดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในลักษณะโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี และโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากองค์ความรู้หรือผลงานวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559 จำนวน 6 โครงการ



ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
6	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	การดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม	โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility
7	สมาคมเสริมสวยแห่งประเทศไทย	การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดอบรมสัมมนา เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรของสมาคมและบุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านวิชาการ การวิจัย และการบ่มเพาะผู้ประกอบการ	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ (Start Up) ปี 2559

6. ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

โดย สวพ. ได้ดำเนินการให้บริการวิชาการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน จำนวน 30 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 594.5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 ตามโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน (สวพ.2.1-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/1303 วันที่ 23 มีนาคม 2558 เรื่อง การจัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.2.1-1-02	แบบฟอร์มการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบสวพ.01
สวพ.2.1-1-03	แบบการสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.2.1-2-01	แผนบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.2.1-2-02	ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 245/2559 เรื่อง แต่งตั้ง



รหัสหลักฐาน	รายการ
	คณะกรรมการโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 636/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
สวพ. 2.1-3-01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1)
สวพ. 2.1-3-02	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 2)
สวพ. 2.1-3-03	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 3)
สวพ. 2.1-4-01	โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (ปีที่ 1-3)
สวพ. 2.1-4-02	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 2.1-5-01	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับ จังหวัดสิงห์บุรี - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - บันทึกข้อตกลงเรื่องการส่งมอบงานผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรม หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ 2559 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 8 แห่ง กับ สมาคมเสริมสวยแห่งประเทศไทย - รายงานประจำปี 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.1-6-01	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน



จุดเด่น	
1.	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2.	มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรื่อตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคู่ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากลและให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ชั้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.2-1-01) ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

- 1.1.1 ประสานงานกลุ่มชุมชน
- 1.1.2 เตรียมวิทยากร เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์
- 1.1.3 จัดเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 1.1.4 ถ่ายทอดเทคโนโลยีและประเมินความพึงพอใจ
- 1.1.5 รายงานผลการดำเนินงานถ่ายทอดเทคโนโลยี
- 1.1.6 ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
- 1.1.7 ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

1.2 ชั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1.2.1 โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี (สวพ. 2.2-1-02)

2 มีนาคม 2559 ติดต่อประสานงานโครงการกับนายนำชัย เอี่ยมธนากุล ประธานวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ

16 – 19 มีนาคม 2559 ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการแปรรูปขั้นต้นที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเพื่อน้องค์ความรู้จากงานวิจัยของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเผยแพร่สู่ชุมชน โดยบรรยายและถ่ายทอดเทคโนโลยีเครื่องแยกกลีบกระเทียม ให้ความรู้เรื่องการออกแบบเครื่องอบกระเทียม และได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์บุรณี ทรัพย์ถนอม วิทยากรจากภายนอก มาบรรยายและฝึกอบรมกระบวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำบัญชีต้นทุน การทำน้ำยาล้างจานเอนกประสงค์จากวัตถุดิบธรรมชาติ และการทำเห็ดหอยอง ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ ตำบลทุ่งทอง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน



15 กรกฎาคม 2559 ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์โดยวิธีโทรศัพท์สอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ

1.2.2 โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี (สวพ. 2.2-1-03)

22 กรกฎาคม 2559 ติดต่อประสานงานโครงการกับว่าที่ร้อยตรี โยธิน บุญธรรม ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์

29 – 31 กรกฎาคม 2559 ลงพื้นที่ดำเนินโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำปรึกษา เสนอแนะ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการแปรรูปเห็ดและการจัดทำบัญชีครัวเรือน ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนเน้นการนำองค์ความรู้ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเผยแพร่สู่ชุมชน ลักษณะการอบรมเน้นการฝึกอบรม เรื่องการแปรรูปผลิตภัณฑ์ผงปรุงรสเห็ด ผงชูรสเห็ด ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน

1.2.3 โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (สวพ. 2.2-1-04)

2 – 4 สิงหาคม 2559 เสวนาและเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการแก่วิสาหกิจชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม สำรวจปัญหา ความต้องการ ให้คำปรึกษา และร่วมกำหนดโจทย์การวิจัย การบริการวิชาการ ร่วมกันระหว่างชุมชนและมหาวิทยาลัย ณ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร หมู่ ๓ บ้านปรก อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที โครงการอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์ ศูนย์มหาวิทยาลัยภูมิปัญญาท้องถิ่น และกลุ่มผู้ผลิตโอท็อป จังหวัดสมุทรสงคราม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน

1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) มีการตรวจสอบการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ โดยมีการประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม ในขณะดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมยังไม่สามารถเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรมเพียงพอ มีผู้เข้าอบรมบางส่วนเข้าอบรมไม่เต็มวัน เนื่องจากติดธุระในบางช่วงเวลายิ่งไปกว่านั้นทาง สวพ. ได้รวบรวมการดำเนินงานและเผยแพร่สู่สาธารณะชน ตามรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนประจำปีงบประมาณ 2559 (สวพ. 2.2-1-05) และนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป

1.4 ขั้นนำไปใช้ (ACT) นำผลการประเมินและการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ได้พบข้อที่ต้องปรับปรุงตามข้อ 1.3 และแนวทางแก้ไขปัญหาคือ การอธิบายซ้ำและให้ผู้เข้าร่วมอบรมท่านอื่นช่วยในการอธิบาย เนื่องจากเป็นการสื่อสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย ซึ่งหลังจากมีการปรับปรุงแล้ว พบว่า ความเข้าใจในเรื่องที่ฝึกอบรมดีขึ้น โดยมีการสอบถาม ได้มีการดำเนินการต่อยอดเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2559 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 3 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 3 โครงการ และบรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 2.2-2-01)



3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

-

4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

วิสาหกิจชุมชนฐานทรัพยากร อำเภอท่าวัง จังหวัดกาญจนบุรี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นปีแรก ซึ่งได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น ทางสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เล็งเห็นความสำคัญและความเข้มแข็งของกลุ่ม จึงได้ของบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อไป ซึ่งทางกลุ่มมีการพัฒนาตนเอง โดยนำองค์ความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมควบคู่กับอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ดังนี้

ปี 2559 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพยากร อำเภอท่าวัง จังหวัดกาญจนบุรี (สวพ. 2.2-4-01) จากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ผงปรุงรสเห็ด ผลโรยข้าวเห็ด ชุมชนได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาเพิ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ ให้มีความหลากหลาย จากเดิม 2 ผลิตภัณฑ์ รวมเป็น 4 ผลิตภัณฑ์ จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งของผู้บริโภค ส่งผลให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

ปี 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำโครงการดังกล่าว ของงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้ดำเนินโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพยากร อำเภอท่าวัง จังหวัดกาญจนบุรี (ปีที่ 2) ตามแผนงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สวพ. 2.2-4-02)

ปี 2561 จัดโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ต่อไป

5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง

กลุ่มชุมชนเกิดผลิตภัณฑ์ใหม่จากการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่น สามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ รวมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ต่อไป ตามรายงานผลการดำเนินโครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพยากร อำเภอท่าวัง จังหวัดกาญจนบุรี จากรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (สวพ. 2.2-5-01) คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพยากร มีรายการผลิตภัณฑ์ใหม่ คือ แหนมเห็ด และลูกชิ้นเห็ด

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	4 ข้อ	4			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-1-01 สวพ. 2.2-2-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-1-02	โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดกาฬสินธุ์
สวพ. 2.2-1-03 สวพ. 2.2-4.01	โครงการการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดกาฬสินธุ์
สวพ. 2.2-1-04	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สวพ. 2.2-1-05 สวพ. 2.2-5.01	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามเว็บ http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=310
สวพ. 2.2-4-02	ตามแผนงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

จุดเด่น	
1.	มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2.	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ควรมีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
2.	โครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร์	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ



ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
2	มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
3	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการตามแผน
4	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของโครงการตามแผน
5	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 80 ของโครงการตามแผน

1. มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

โดย สวพ. มีแผนการให้บริการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1.1 มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ (สวพ. 2.3-1-01)

1.2 ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำบรรจุเข้าแผนปฏิบัติ



ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 1 โครงการ (สวพ. 2.3-1-01)

2. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ

โดย สวพ. มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ

2.1 มีการนำแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ และบรรลุเป้าหมายตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เป็นกรอบในการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.3-2-01)

2.2 มีปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 เพื่อใช้บริหารงานบริการวิชาการของกลุ่มบริการวิชาการ ตามปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559 (สวพ. 2.3-2-02)

2.3 มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน ผ่านระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (สวพ. 2.3-2-03)

2.4 มีการรายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ตามเอกสารรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.3-2-04)

2.5 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ภายใน 30 วัน หลังจากสิ้นสุดโครงการฯ เพื่อรายงานมหาวิทยาลัยและประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานภายในและภายนอก

3 - 5 ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการตามแผน

โดย สวพ. ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 100 ของโครงการตามแผน ดังนี้

1) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการงบประมาณภายนอก ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 2.3-5-01)

2) มีสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายในปีการศึกษา 2557 ผลงานบริการวิชาการ บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานประจำปี 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.3-5-02)



ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
4 ข้อ	5	5			

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.3-2-01	แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการวิชาการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.3-2-02	ปฏิทินการประสานงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 2.3-2-03	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (แบบรายงานทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน)
สวพ. 2.3-2-04	เอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.3-2-05	รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.3-5-01	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ
สวพ. 2.3-5-02	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาสที่ 3
สวพ. 2.3-5-03	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

จุดเด่น	
1.	การจัดทำและดำเนินโครงการ/ กิจกรรม เป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการ เนื่องจากได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ
2.	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรื่อตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ



ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ที่ชัดเจน

ในปีการศึกษา 2558 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ ได้แก่ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมชนพระเชตรอุดมศักดิ์ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโชติเวช ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพณิชยการพระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพระนครเหนือ และ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรากฏตามเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-1-01)

2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2558 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) และได้รับงบประมาณอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548 – 2558 จำนวน 58 โครงการ งบประมาณ 16,591,700 บาท (สิบหกล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยรวบรวมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-2-01) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ.2.4-2-02) เฟสบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.facebook.com/asird.rmutp (สวพ.2.4-2-03) ตามเอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปี 2548 - 2552 (สวพ.2.4-2-04) เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555 - 2556 (สวพ.2.4-2-05) รายงานประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-2-06) เล่ม 9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556 (สวพ.2.4-2-07) รายงานผลการดำเนินงาน รายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ.2.4-2-08)



ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2548	4	1,350,000	657
2549	3	1,044,000	686
2550	7	1,379,600	1,694
2551	9	1,358,220	2,034
2552	8	1,386,000	1,042
2553	8	1,494,000	1,510
2554	5	2,153,000	12,500
2555	5	2,863,200	1,968
2556	4	2,340,000	3,021
2557	4	923,680	641
2558	1	300,000	405
2559	1	278,000	250
รวม	58	16,869,700	26,408

3. มีกิจกรรมการประสานงานและการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี และผู้รับบริการ

ในปีการศึกษา 2558 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกทั้ง 5 ศูนย์ และผู้รับบริการโดยประสานงานตั้งแต่การเสนอขอของงบประมาณ ตามเอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2558 (สวพ.2.4-3-01) การจัดทำข้อเสนอโครงการ ตามเอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-02) การยืนยันงบประมาณ ตามเอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.4-3-03) การส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ตามเอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (สวพ.2.4-3-04) และกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามเอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (สวพ.2.4-3-05)

4. มีกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบผ่านระบบออนไลน์ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และตามเวลาที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2558 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่รับผิดชอบผ่านระบบคลินิกออนไลน์ (Clinic Monitor Online) ทางเว็บไซต์ <http://www.clinictech.most.go.th> จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ครั้งที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ครั้งที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) ครั้งที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยรายงานทุกวันที่ 3 ของเดือนแรกของไตรมาสถัดไป (สวพ.2.4-4-01)



5. มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือ ได้รับความไว้วางใจจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

โดย คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร และศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับความไว้วางใจอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

5.1 ผู้บริหารโครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2555 – 2556 ระหว่างวันที่ 8-13 มกราคม 2555 และ 25-28 ตุลาคม พ.ศ.2555 โดยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการในการประสานงานเครือข่ายคลินิกเทคโนโลยีระดับประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการ ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ.2.4-5-01)

5.2 รางวัลยกย่อง โครงการตามรอยพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบ ภายใต้ “โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน/ชุมชน แบบ มีส่วนร่วม” เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.2555 จากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ ตามเอกสารรายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.4-5-02)

5.3 โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเหือกหอม” เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย ที่นำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และมีการขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-03)

5.4 เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน และความร่วมมืออันดียิ่งในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 (สวพ.2.4-5-04)

5.5 ในปีการศึกษา 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้รับเลือกให้เป็นที่พักศึกษา โครงการ “ยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายสู่สากล” ตามเอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) (สวพ.2.4-5-05)

5.6 โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ณ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 (สวพ.2.4-5-06)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.4-1-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.4-2-03	เฟซบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี www.facebook.com/asird.rmutp
สวพ.2.4-2-04	เอกสารฉบับครบรอบห้าปี รายงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปี 2548-2552
สวพ.2.4-2-05	เอกสารงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปี 2555-2556
สวพ.2.4-2-06	รายงานประจำปี ประจำปี 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-2-07	9 ปี คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร รายงานประจำปี 2548 – 2556
สวพ.2.4-2-08	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557
สวพ.2.4-3-01	เอกสารแจ้งการรับข้อเสนอโครงการเพื่อพิจารณาในการสนับสนุนงบประมาณ ภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2558
สวพ.2.4-3-02	เอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.4-3-03	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.4-3-04	เอกสารส่งรายงานฉบับสมบูรณ์
สวพ.2.4-3-05	เอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
สวพ.2.4-4-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) http://www.clinictech.most.go.th
สวพ.2.4-5-01	เอกสารเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ ในงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2554 และ ประจำปี 2555
สวพ.2.4-5-02	รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.4-5-03	โลโก้และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเผือกหอม” หมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย
สวพ.2.4-5-04	เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมืออันดีเยี่ยม
สวพ.2.4-5-05	เอกสารเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการที่ปรึกษาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกายด้วยนวัตกรรม (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
สวพ.2.4-5-06	โลโก้แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัคร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น	
1.	มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กร ภายนอก
2.	เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน



จุดที่ควรพัฒนา	
1.	คลินิกเทคโนโลยียังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	ประชาสัมพันธ์งานคลินิกเทคโนโลยีผ่านสื่อต่างๆ ให้เพิ่มมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 : ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุน งานบริการวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ร้อยละ 0-14	มีการดำเนินการ ร้อยละ 15-20	มีการดำเนินการ ร้อยละ 21-25	มีการดำเนินการ ร้อยละ 26-30	มีการดำเนินการ ร้อยละ 31 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน :

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 0 – 14 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	1
2. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 15 – 20 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	2
3. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 21 – 25 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	3
4. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 26 – 30 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	4
5. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 31 ต้องงบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	5

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายในที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ ในปี 2559 ดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการจากงบประมาณภายในและหน่วยงานภายนอก

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณ ภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
1	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน	280,000		
2	โครงการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเห็ดและบัญชีครัวเรือนกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนฐานทรัพย์ อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี		168,500	
3	โครงการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนสมุนไพรกระเทียมดำ อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี		200,000	



ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณ ภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
4	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			278,000
5	โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร			400,000
รวม 8 โครงการ		280,000	368,500	678,000

สรุป งบประมาณภายใน 648,500 บาท
 งบประมาณภายนอก 678,000 บาท
 งบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด 1,326,500 บาท

ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีร้อยละของงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการต่อ
 งบประมาณบริการวิชาการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 51.11

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.5-1-01	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.5-1-02	หนังสือ ศธ 0581.11/2369 วันที่ 15 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หนังสือ ศธ 0581.16/ วันที่ 26 มกราคม 2558 เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก บรรจุเข้าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หนังสือ ศธ 0581.11/0624 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หนังสือ ศธ 0581.16/ วันที่ กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง ขออนุมัตินำโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก บรรจุเข้าแผนปฏิบัติการ ประจำปี



รหัสหลักฐาน	รายการ
	งบประมาณ พ.ศ. 2559 หนังสือ ศธ 0581.11/1031 วันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง ขอนำโครงการเข้า แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หนังสือ ศธ 0581.11/1093 เรื่อง ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 (ต่อ)

จุดเด่น	
1.	ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากงบประมาณภายนอกอย่างต่อเนื่อง
2.	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ว่าที่เรือดรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงตา เข้มทรัพย์ นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	นักวิชาการศึกษา หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

การนำนโยบาย กรอบทิศทาง การดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดไปสู่การปฏิบัติถือเป็นเป้าหมาย บทบาทสำคัญของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ต้องดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องถ่ายทอดเป้าหมายดังกล่าวไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานของสถาบัน

โดยกำหนดประเด็นการพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สถาบันมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณากรอบการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 ซึ่งประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาศาสนาสถาบันและพัฒนา โดยสอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (สวพ. 3.1-1-01) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 4.4 ทบทวนแผนผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561 เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณากรอบการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.1-1-02)

ประเด็นที่ 2 มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานรวมถึงแผนพัฒนาให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทาง การดำเนินงานรวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้กับบุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.14 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 (สวพ. 3.1-2-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-2-02)



ประเด็นที่ 3 มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เชื่อมโยงกับ เป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.1-3-01) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 4.4 ทบทวนแผนผังยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561 เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.1-3-02)

ประเด็นที่ 4 มีการทบทวนตัวชี้วัดค่าเป้าหมายของสถาบันร่วมกับมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมประชุมรับทราบนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ และการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/721 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2558 เรื่อง เข้าร่วมประชุมรับทราบนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ และการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยที่สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด คือ ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 8 ตัวชี้วัด และด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวชี้วัด (สวพ. 3.1-4-01)

ประเด็นที่ 5 ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของสถาบันให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-5-01) และประชุมชี้แจงบุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 5.13 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลตัวชี้วัด (สวพ. 3.1-5-02) เพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่รับผิดชอบ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 3.1-1-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558
สวพ. 3.1-2-01	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558
สวพ. 3.1-2-02	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.1-3-01	แผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558
สวพ. 3.1-4-01	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/721 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2558 เรื่อง เข้าร่วมประชุมรับทราบนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.1-5-01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.1-5-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559

จุดเด่น	
1.	มีการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ สองเดือนต่อครั้ง
2.	มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ



ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 เพื่อให้การบริหารจัดการสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1. การพัฒนาแผนกลยุทธ์

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561 (สวพ. 3.2-1-01) ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนบริหารจัดการ และวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 4.4 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561 (สวพ. 3.2-1-02) และประชุมชี้แจงบุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.14 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 (สวพ. 3.2-1-03)

2. การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561 สู่การปฏิบัติ โดยนำมาเพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 3.2-1-04) ซึ่งสามารถตอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้อย่างครบถ้วน โดยมีการนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 5.4 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 3.2-1-05) และประชุมชี้แจงบุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.15 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 3.2-1-06)



3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โดยผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (สวพ. 3.2-1-07) ให้งานติดตามและประเมินผล ก่อนวันที่ 5 ของเดือน เพื่อนำไปรายงานผลการดำเนินงานในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-1-08) และสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ (สวพ. 3.2-1-09) โดยนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา 4/2558 เมื่อวันอังคารที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 5.5 รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ. 3.2-1-10) และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนารับผิดชอบ รอบ 6 เดือน (1 สิงหาคม 2558 – 31 มกราคม 2559) (สวพ. 3.2-1.11) และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนารับผิดชอบ รอบ 12 เดือน (1 สิงหาคม 2558-31 กรกฎาคม 2559) (สวพ. 3.2-1.12) ต่อมหาวิทยาลัย

2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

ในปีการศึกษา 2558 มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม โดย สวพ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการวางแผนระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 04/2559 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 (สวพ.3.2-2-01) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน มีการประชุมวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงจากกลุ่มวิจัยและกลุ่มบริการวิชาการ ในแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เรื่อง เพื่อให้ได้บทความวิจัย/บทความวิชาการได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเรื่อง ขาดแคลนบุคลากรเพื่อรองรับการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย (กิจกรรมอื่น ๆ ที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน และมอบผู้เกี่ยวข้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน 14 มีนาคม 2559 (สวพ.3.2-2-2) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.3.2-2-3) เสนอต่อกองนโยบายและแผน มทร.พระนคร ตามหนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ศธ 0581.11/0928 ลงวันที่ 21 เมษายน 2559 เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.3.2-2-4)

3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ตื้นนั้น ผู้บริหารงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของหน่วยงาน โดย ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้

3.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมขององค์การและมีการประกาศให้รับรู้ร่วมกัน โดยมีการจัดทำผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-01) และมีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรทราบ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-02) มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานโดยมีใช้ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-03) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการติดตาม พัฒนาแผนการปฏิบัติงานตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส (สวพ. 3.2-3-04) และมีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์โดยมีการเข้าร่วมทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/367 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat) (สวพ. 3.2-3-05)

3.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยว่าด้วย ระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการทำงานที่ล่าช้า ซ้ำซ้อน โดยมีการใช้ระบบสารสนเทศในการดำเนินงาน ได้แก่ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (สวพ. 3.2-3-06) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (สวพ. 3.2-3-07) มีการส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโครงสร้างการบริหารองค์กร และระบบงานบริหารองค์กรที่มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-08) มีการปรับปรุงเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการทำงาน เช่น การจัดทำสัญญาจัดหาทุนอุดหนุนการวิจัยและจัดทำราคากลางงานวิจัยให้แก่แก่นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัย ลดระยะเวลา ลดขั้นตอน ให้ข้อมูลแก่หัวหน้าโครงการวิจัยโดยตรง รวมไปถึงการกรอกเข้าบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร RPM โดยจัดเป็น โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย (สวพ. 3.2-3-09) รวมทั้งการบริหารจัดการในสังกัดให้เกิดความคุ้มค่า มีการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-10) โดยดำเนินการตามที่กำหนดไว้ และมีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ไว้อย่างชัดเจน ตามบัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2560) (สวพ. 3.2-3-11)

3.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ รอบ 6 เดือน ตามหนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0993 ลงวันที่ 28 เมษายน 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ



พ.ศ. 2559 (ครั้งที่ 1) (สวพ. 3.2-3-12) และติดตามรอบ 12 เดือน ตามหนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0993 ลงวันที่ 28 เมษายน 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (รอบ 12 เดือน ครั้งที่ 1) (สวพ. 3.2-3-13)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละงานที่ชัดเจนและมีการเผยแพร่ให้กับผู้รับทราบ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-14)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีปฏิทินการทำงานในแต่ละงานที่ชัดเจน และมีการเผยแพร่ให้กับผู้รับทราบ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-15)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้บริการสามารถติดต่อสอบถามได้สะดวก รวดเร็ว หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก E-mail โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-16)

3.4 หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดทิศทางและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทำความเข้าใจในเรื่องของแผนการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จและวิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารชี้แจงในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.15 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ. 3.2-3-17) รวมทั้งมีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-18)

3.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อการวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินงานด้านการบริหารกองทุนเพื่อการวิจัยและประสานงานด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนฯ ได้มีการนำระเบียบและประกาศต่างๆ เกี่ยวกับกองทุนฯ ที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ และประธานกรรมการกองทุนฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th/> (สวพ. 3.2-3-19) ในส่วนการเบิกจ่ายเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความจากกองทุนเพื่อการวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการขอเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ โดยมอบกองคลัง ดำเนินการในส่วนการเบิกจ่าย เสนออธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการวิจัย) เพื่อพิจารณาอนุมัติการเบิกเงิน (สวพ. 3.2-3-20)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ชัดเจน ตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายสนับสนุน (แบบที่ 1) และ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 2) (สวพ. 3.2-3-21) โดยหากผู้รับการประเมินมีข้อสงสัยในผลการประเมินสามารถสอบถามได้

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส โดยหากบุคลากรมีข้อสงสัยในขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถสอบถามได้ ตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) (สวพ. 3.2-3-22)

3.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)



- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร พร้อมทั้งนำมาปรับปรุงการทำงานเมื่อได้รับข้อเสนอแนะ มีการประสานสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในระดับนโยบาย และแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ โดยมีการประชุมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง (สวพ. 3.2-3-23)

3.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการเปิดโอกาสให้ปรับเปลี่ยนแผนงานได้โดยง่าย เพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยมีการรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำมาปรับเปลี่ยน ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2559 วาระที่ 4.1 การเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อประเมินผลข้อเสนอการวิจัยที่เสนอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561 (สวพ. 3.2-3-24)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจให้แก่ผู้ร่วมงานบริหารอย่างเหมาะสม โดยมีการมอบหมายให้ รองผู้อำนวยการสถาบัน ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 01/2559 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน (สวพ. 3.2-3-25)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีขององค์กร โดยมีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) (สวพ. 3.2-3-26)

- สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกระจายอำนาจโดยแบ่งพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น 3 กลุ่ม/งาน โดยมีรองผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับดูแล และมีหัวหน้ากลุ่ม/งาน ซึ่งสามารถตัดสินใจได้ในระดับเบื้องต้น เพื่อให้งานคล่องตัวยิ่งขึ้น ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-27) และมีการทบทวนระบบการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม/งาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น มีการประชุมกลุ่มย่อยเกี่ยวกับการจัดการความรู้และบริหารความเสี่ยงของแต่ละกลุ่ม

3.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)

มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ซึ่งการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานสามารถกระทำได้ และมีการออกกฎ ระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับอำนาจตามกฎหมาย ยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน และกล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โดย มีการกำหนดภาระงานเป็นรายบุคคล ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล (สวพ. 3.2-3-28)

3.9 หลักความเสมอภาค (Equity)

สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา โดยไม่คำนึงถึงสถานะของบุคคล ดังการจัดฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานในโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการ (สวพ. 3.2-3-29) และมีการใช้ระบบสัญญาจ้างงานกับบุคลากรอย่างเป็นธรรมและชัดเจน ตามสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 23/2558 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2558 (สวพ. 3.2-3-30)

3.10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)



มีการใช้ฉันทามติของผู้ได้รับผลกระทบหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสวงหาข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรทุกคนจัดทำปฏิทินปฏิบัติราชการของแต่ละคน เพื่อรวบรวมเป็นภาพรวมของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-31) โดยชี้แจงในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2558 วาระที่ 4.2 การจัดทำปฏิทินปฏิบัติราชการ (สวพ. 3.2-3-32)

4. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงหน่วยงานคณะมีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ

ในปีการศึกษา 2558 มีการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงหน่วยงานคณะมีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2559 (สวพ.3.2-04-01) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 2/2559 ลงวันที่ 25 มกราคม 2559 (สวพ.3.2-04-02) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 3/2559 ลงวันที่ 25 มกราคม 2559 (สวพ.3.2-04-03) เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการถ่ายทอดแผนการจัดการความรู้สู่บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 5.1 การกำหนดตัวบ่งชี้ SAR สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่วนของการบริหารและการจัดการ และการติดตามรายงานผลการจัดการความรู้ตามแผนการจัดการความรู้รอบ 6 เดือน (สวพ.3.2-04-04) สวพ. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สวพ.3.2-04-05) ทั้งภายในสถาบัน และหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความสมบูรณ์ในการสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายด้วยความสะดวกรวดเร็ว สามารถติดตามข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th/km/>) (สวพ.3.2-4-06)

5. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

5.1 สถาบัน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 07/2559 ลงวันที่ 4 เมษายน 2559 คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (สวพ.3.2-5-01) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558 - 2562 (สวพ.3.2-5-02) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1345 ลงวันที่ 29 กันยายน 2558 (สวพ.3.2-5-03) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น โดยได้รับการจัดสรร



ทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้จัดการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ โดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพและมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

5.2 สถาบัน มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา และจัดทำรายงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ของแผนตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สวพ.3.2-5-04) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2559 ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0978 ลงวันที่ 26 เมษายน 2559 (สวพ.3.2-5-05) สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการจัดสรรทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย คือ นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1198/2557 โดยมีการรายงานผลการศึกษา เสนอต่อผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยทราบ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 0581.11/0682 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 และมีการรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น (สวพ.3.2-5-06) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้จัดการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ โดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน (สวพ.3.2-5-07) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการสร้างเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน โดยการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน (สวพ.3.2-5-08) ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 0581.11/0587 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

5.3 สถาบัน มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรสถาบัน ที่ครอบคลุมผลการปฏิบัติงานตามภาระงาน และตามสมรรถนะหลัก เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/1003 ลงวันที่ 29 เมษายน 2559 โดยพิจารณาจากข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (องค์ประกอบที่ 1) และตามแบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (องค์ประกอบที่ 2) และนำผลประเมินที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลไปใช้ในการพัฒนางาน (ตามแบบสรุปที่ 3) (สวพ.3.2-5-09) มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ตามหนังสือกองกลาง ที่ ศธ 0581.14/409 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 (สวพ.3.2-5-10) มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และประกาศฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4326 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2555 (สวพ.3.2-5-11)



5.4 สถาบัน มีการประเมินสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยพิจารณาถึงผลการพัฒนางานที่รับผิดชอบเป็นสำคัญ

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรประจำปี 2559 และสรุปผลการประเมินความสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2559 (สวพ.3.2-5-12) มีแผนการพัฒนากฎปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปี 2559 ของผู้รับการประเมินที่ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในงานที่รับผิดชอบ และนำผลจากการพัฒนาความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (สวพ. 3.2-5-13)

5.5 สถาบัน จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการรายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2559 ต่อหัวหน้าหน่วยงานพิจารณา ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 (สวพ. 3.2-5-14) สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร ที่ 09/2559 ลงวันที่ 8 เมษายน 2559 โดยให้บุคลากรในสังกัดทำแบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลการสำรวจ มาพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2559 (สวพ. 3.2-5-15)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ			ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-1-01	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาบ้านวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561
สวพ. 3.2-1-02	รายการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 4.4 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาบ้านวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561
สวพ. 3.2-1-03	รายการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.14 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาบ้านวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557-2561
สวพ. 3.2-1-04	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-1-05	รายการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 5.4 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-1-06	รายการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2558



รหัสหลักฐาน	รายการ
	ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.15 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-1-07	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สวพ. 3.2-1-08	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-1-09	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ
สวพ. 3.2-1-10	การประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา 4/2558 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 5.5 รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ. 3.2-1-11	การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา 6 เดือน (1 สิงหาคม 2558 – 31 มกราคม 2559)
สวพ. 3.2-1-12	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา 12 เดือน (1 สิงหาคม 2558–31 กรกฎาคม 2559)
สวพ.3.2-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 04/2559 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559
สวพ.3.2-2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1 /2559 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2559
สวพ.3.2-2-03	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สวพ.3.2-2-04	สถาบันวิจัยและพัฒนา ศธ 0581.11/0928 ลงวันที่ 21 เมษายน 2559 เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-3-01	ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-03	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-04	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รายไตรมาส
สวพ. 3.2-3-05	บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.16/367 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat)
สวพ. 3.2-3-06	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM
สวพ. 3.2-3-07	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM
สวพ. 3.2-3-08	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-09	โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย
สวพ. 3.2-3-10	แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-11	บัญชีรายละเอียดการจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง



รหัสหลักฐาน	รายการ
	บุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณ 2555-2560)
สวพ. 3.2-3-12	หนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0993 ลงวันที่ 28 เมษายน 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ครั้งที่ 1)
สวพ. 3.2-3-13	หนังสือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0993 ลงวันที่ 28 เมษายน 2559 เรื่อง การติดตามการรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (รอบ 12 เดือน ครั้งที่ 1)
สวพ. 3.2-3-14	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556) หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-15	ปฏิทินการทำงาน หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-16	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-17	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 5.15 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ. 3.2-3-18	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ. 3.2-3-19	กองทุนเพื่อการวิจัย หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-20	บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.11/1278 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอบเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ
สวพ. 3.2-3-21	แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายสนับสนุน (แบบที่ 1) และ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 2)
สวพ. 3.2-3-22	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556)
สวพ. 3.2-3-23	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 6/2558 วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2558 วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
สวพ. 3.2-3-24	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2559 วาระที่ 4.1 การเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อประเมินผลข้อเสนอการวิจัยที่เสนอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561
สวพ. 3.2-3-25	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 01/2559 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน
สวพ. 3.2-3-26	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง 2556)
สวพ. 3.2-3-27	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-28	รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สถาบันวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
สวพ. 3.2-3-29	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-30	สัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ 23/2558 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2558
สวพ. 3.2-3-31	ปฏิทินปฏิบัติราชการ
สวพ. 3.2-3-32	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2558 วาระที่ 4.2 การจัดทำปฏิทินปฏิบัติราชการ
สวพ.3.2-4-01	แผนการจัดการความรู้ (Km Action Plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปี 2559
สวพ.3.2-4-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร(KM) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 2/2559 ลงวันที่ 25 มกราคม 2559
สวพ.3.2-4-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 3/2559 ลงวันที่ 25 มกราคม 2559
สวพ.3.2-4-04	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559
สวพ.3.2-4-05	หลักฐานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 4 กิจกรรม
สวพ.3.2-4-06	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th/km/)
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ที่ 06/2558 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2559
สวพ.3.2-5-03	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สวพ.3.2-5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1198/2557 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2557 เรื่องการจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปี 2557
สวพ.3.2-5-05	ประชุมปฏิบัติการการใช้งาน
สวพ.3.2-5-06	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
สวพ.3.2-5-07	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 689/2555 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558
สวพ.3.2-5-08	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)
สวพ.3.2-5-09	การประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและพนักงาน
สวพ.3.2-5-10	ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.2-5-11	ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-12	แผนและผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-13	รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557
สวพ.3.2-5-14	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 05/2557 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2557

จุดเด่น	
1.	มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นกระบวนการที่ชัดเจน
2.	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3.	ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น
4.	ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม/สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววัลลภา พักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ



องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ประเด็น

1. มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานการทำงานประกันคุณภาพครบทุกกระบวนการงาน (สวพ. 4.1-1-01) และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ. 4.1-1-02) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-03) และมีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-1-04) มีการจัดทำคำสั่ง ที่ 05/2559 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 (สวพ. 4.1-1-05)

2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2558 มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สวพ. (สวพ. 4.1-2-01) และมีการจัดทำผังการปฏิบัติงานของ สวพ. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (สวพ. 4.1-2-02) มีการจัดทำคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 05/2559 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559 (สวพ. 4.1-2-03)



3. มีการกำหนดมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2558 สวพ. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ เกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอกตามนโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ และมีตัวชี้วัด 15 ตัวบ่งชี้ (สวพ. 4.1-3-01) และกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 (สวพ. 4.1-3-02)

4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่สมบูรณ์ประกอบด้วยการพัฒนาคุณภาพ การตรวจติดตามคุณภาพ และการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ในปีการศึกษา 2558 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องมาตรฐาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพตามนโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็น 4 องค์ประกอบ (สวพ. 4.1-4-01) มีการกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 (สวพ. 4.1-4-02) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับหน่วยงาน มีการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่สำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนคร กำหนด มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2605 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558 (สวพ. 4.1-4-03) ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2606 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558 (สวพ. 4.1-4-04) มีการตรวจประเมินโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/1185 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ. 4.1-4-05) เป็นประจำทุกปี มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 11/2559 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558 ของ สวพ. (สวพ. 4.1-4-06)

5. การมีการนำผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2558 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินการจัดทำแนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557 (สวพ. 4.1-5-01) เสนอต่อที่ประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 (สวพ. 4.1-5-02)



6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 4 องค์ประกอบคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2558 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ได้แก่

1. มีระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IOA) ที่พัฒนาโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวพ. 4.1-6-01)
2. มีเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ. 4.1-6-02) เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน และสารสนเทศในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เช่น องค์ประกอบที่ 1 เมนูสารสนเทศงานวิจัย เมนูข้อมูลการวิจัย เมนูแหล่งทุนวิจัย องค์ประกอบที่ 2 เมนูกลุ่มบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 3 เมนูงานบริหารทั่วไปและเมนูแนะนำหน่วยงาน องค์ประกอบที่ 4 เมนูงานประกันคุณภาพ
3. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<http://rpm.rmutp.ac.th/>) ที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-6-03)
4. มีเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th/km/>) เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ จากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-04)
5. มีเว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (<http://journal.rmutp.ac.th/>) เป็นแหล่งรวบรวมวารสารจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีทั้งบทความวิจัย และบทความวิชาการ (สวพ. 4.1-6-05)
6. มีเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี (<http://clinetech.rmutp.ac.th/>) เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-6-04)

7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะผู้ใช้บริการตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ในปีการศึกษา 2558 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มทร.พระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย (สวพ. 4.1-7-01) และสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการตรวจสอบการลักลอบผลงานวิจัย/วิชาการ (สวพ. 4.1-7-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6 ข้อ	7	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย



รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
สวพ. 4.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-04	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-1-05	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 05/2559 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2559
สวพ. 4.1-2-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-2-02	ผังการปฏิบัติงานของ สวพ.
สวพ. 4.1-2-03	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2558 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558
สวพ. 4.1-3-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-3-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-4-01	นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-4-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-4-03	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2605 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558
สวพ. 4.1-4-04	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/2606 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558
สวพ. 4.1-4-05	หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ ศธ 0581.11/1184 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2559 เรื่องขอเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ. 4.1-4-06	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 11/2559 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558
สวพ. 4.1-5-01	แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2557
สวพ. 4.1-5-02	รายงานการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2559 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559
สวพ. 4.1-6-01	ระบบติดตามพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)
สวพ. 4.1-6-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (http://ird.rmutp.ac.th)
สวพ. 4.1-6-03	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร(http://rpm.rmutp.ac.th/)
สวพ. 4.1-6-04	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (http://ird.rmutp.ac.th/km/)
สวพ. 4.1-6-05	เว็บไซต์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (http://journal.rmutp.ac.th/)
สวพ. 4.1-6-04	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี (http://clinictech.rmutp.ac.th/)



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-7-01	ข่าวการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มทร.พระนคร กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย
สวพ. 4.1-7-02	ข่าวการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการตรวจสอบการลักลอบผลงานวิจัย/วิชาการ

จุดเด่น	
1.	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2.	มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	
2.	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	
2.	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววัลลภา พิภพประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้เกณฑ์
การประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 4-1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2558						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มีย. 58-31 มค. 59)			14 เดือน (1 มีย. 58-31 กค. 59)			
			ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 45)									
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	6					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรร งบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	4 ข้อ	6					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	4 ข้อ	7					6	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	4 ข้อ	6					5	5	√
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	4 ข้อ	7					6	5	√
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	4 ข้อ	7					5	5	√
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	4 ข้อ	6					5	4	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1								4.71	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 32)									
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	4 ข้อ	6					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	4 ข้อ	6					5	4	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการ วิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	4 ข้อ	6					5	5	√
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	4 ข้อ	7					5	5	√
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	4 ข้อ	7					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2								4.80	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนัก 15)									
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	4 ข้อ	7					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4 ข้อ	8					6	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3								5	

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง
1.51 – 2.50

● พอใช้
2.51 – 3.50

● ดี
3.51 – 4.50

● ดีมาก
4.51 – 5.00



ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ค่า น้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2558						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
			8 เดือน (1 มีย. 58-31 มค. 59)			14 เดือน (1 มีย. 58-31 กค. 59)			
			ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 4 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนัก 8)									
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	4 ข้อ	8					7	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4								5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ								4.80	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง
1.51 – 2.50

● พอใช้
2.51 – 3.50

● ดี
3.51 – 4.50

● ดีมาก
4.51 – 5.00

สรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2558 โดยรวม (ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร : 4.80)

ในรอบปีการศึกษา 2558 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 4 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร (4 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหาร หน้าที่ในการบริหารจัดการ วางระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย การเผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย การพัฒนานักวิจัย และการทำวิจัย จากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2558 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ของกลุ่มวิจัย ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.71

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
3. มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (วช.) ที่มีความเชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะทำให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพมากขึ้น
4. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
5. ผลงานของนักศึกษาที่มีคุณภาพและสามารถเผยแพร่/ถ่ายทอดในระดับนานาชาติ
6. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน
7. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
8. มีผู้รับผิดชอบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
9. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนครอย่างต่อเนื่อง
10. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
11. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)
12. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนานักวิจัยทุกปีอย่างต่อเนื่อง
13. มีโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนานักวิจัยอย่างชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ
2. นักวิจัยไม่ให้ความสำคัญหรือความสามารถ/ประสบการณ์ของอนุกรรมการวิจัยภายใน
3. วารสารควรมีระบบการส่งบทความแบบออนไลน์
4. อาจารย์ นักวิจัย รวมทั้งบุคลากร สวพ. ขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาที่ดีพอ
5. จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีจำนวนน้อย
6. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของนักวิจัย

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินข้อเสนอการวิจัยระหว่างอนุกรรมการภายในและผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อใช้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกับการประเมินระดับชาติ

องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการและวิชาชีพให้ตอบสนองความต้องการของสังคมในรูปแบบของคลินิกเทคโนโลยี รวมทั้งต้องเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมจะเป็นการสะท้อนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดีขึ้นได้ จากการทำเนิงานในรอบปีการศึกษา 2558 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.80

จุดเด่น

1. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. มีโครงการบริการวิชาการตรงกับความต้องการของชุมชน
4. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
5. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
6. ผลการดำเนินงานโครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
7. การจัดทำและดำเนินโครงการ/ กิจกรรม เป็นไปตามความต้องการของชุมชนผู้รับบริการเนื่องจากได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนการพัฒนาข้อเสนอโครงการ
8. มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
9. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
10. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากงบประมาณภายนอกอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
2. โครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
3. คลินิกเทคโนโลยียังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. ประชาสัมพันธ์งานคลินิกเทคโนโลยีผ่านสื่อต่างๆ ให้เพิ่มมากขึ้น



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการวางแผนพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ รวมทั้งกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจที่ต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2558 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. มีการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างสม่ำเสมอ สองเดือนต่อครั้ง
2. มีการนำผลการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ไปถ่ายทอดให้บุคลากรทราบ ในการประชุมบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้บริหารมีภาวะผู้นำสูง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ
3. มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นกระบวนการที่ชัดเจน
4. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
5. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น
6. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม/สัมมนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

-

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงถึงศักยภาพการพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยต้องครอบคลุมทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งภายในสถาบันและตามภารกิจหลักของกลุ่มงานในสังกัดของสถาบัน ที่ส่งผลต่อคุณภาพของมหาวิทยาลัย สถาบันจะต้องพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ
2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

-

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ


-

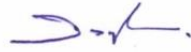
ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2558

สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ :		รหัสเอกสาร SD 01 - 01				
	ปีการศึกษา 2558		วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2558				
นโยบาย/ตัวบ่งชี้เฉพาะ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา		ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัย
1. การวิจัย							
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	4	*	*	*	✓	
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	4	*	*	*	✓	
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	7	4	*	*	*	✓	
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	4	*	*	*	✓	
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	4	*	*	*	✓	
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	7	4	*	*	*	✓	
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนานักวิจัย	6	4	*	*	*	✓	
2. การบริการวิชาการแก่สังคม							
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*	
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	4	*	*	✓	*	
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	6	4	*	*	✓	*	
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	7	4	*	*	✓	*	
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	7	4	*	*	✓	*	
3. การบริหารและการจัดการ							
3.1 ภาวะผู้นำของผู้บริหารของสถาบัน	7	4	✓	*	*	*	
3.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	8	5	✓	*	*	*	
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ							
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8	6	*	✓	*	*	

 <p>สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2558</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 สิงหาคม 2558 วันที่ทบทวน ISSUE 1 หน้าที่ 1/2</p>
---	---	---



(นายสิงห์แก้ว ปือกเทิง)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(นายสิงห์แก้ว ปือกเทิง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



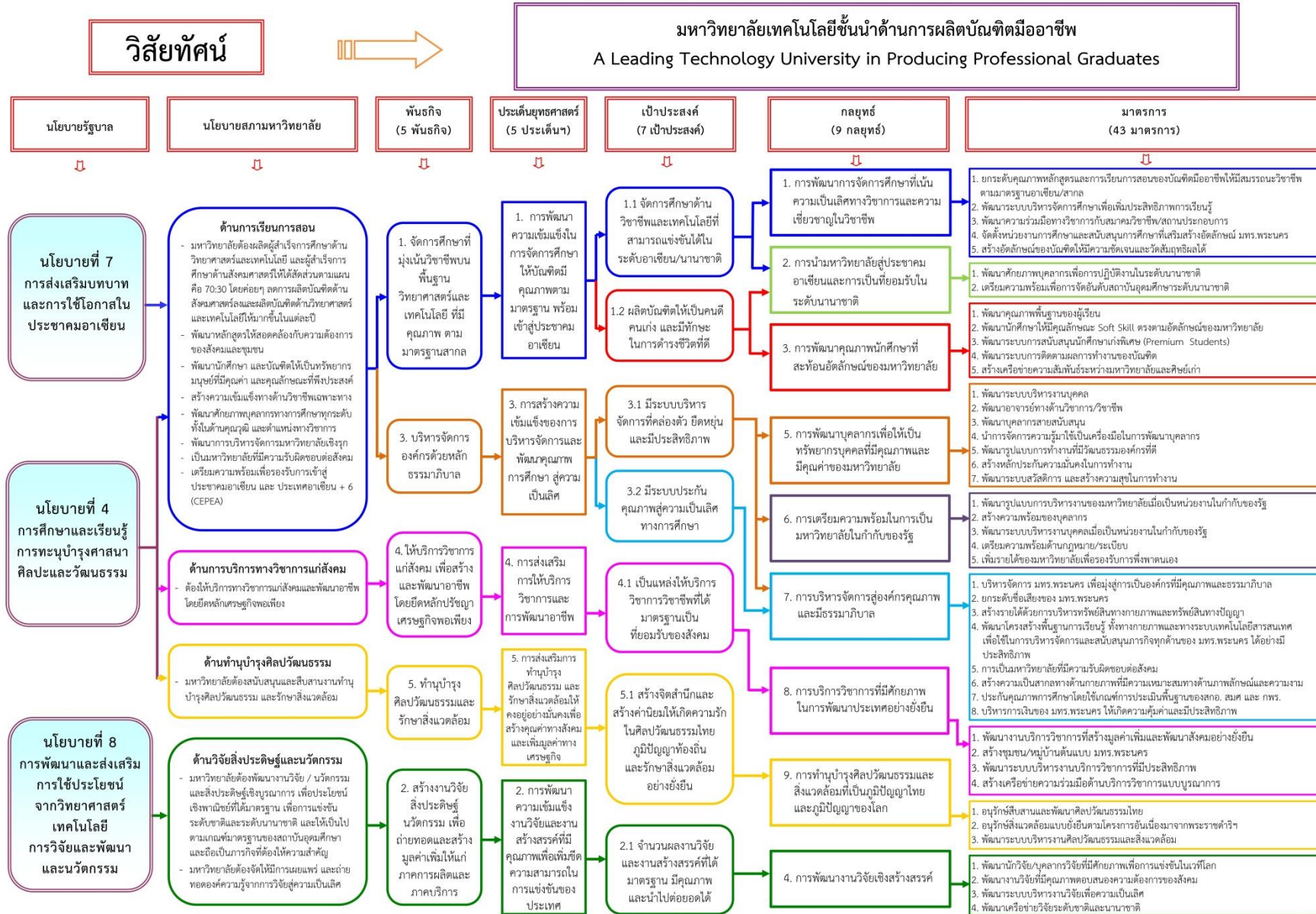
(นายประกอบชาติภักดิ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ ร.ต.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ



(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรมพุม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ





ยุทธศาสตร์การพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ”

(A Leading Technology University in Producing Professional Graduates)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสูงชันเชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ
(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม
สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”
(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

1. ผลผลิตมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
2. เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เป็นที่พึ่งและแหล่งอ้างอิงด้านบริการวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
4. เป็นผู้นำและเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยที่เป็นภูมิปัญญาของโลก
5. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการแบบ ACTIVE University
6. เป็นบ้านที่อบอุ่นของคนดีมีคุณธรรม คนเก่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล
(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

“มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ”
(University for Diverse Careers)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)



จุดแข็ง (Strengths)

1. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมีมาตรฐาน
3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม
7. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ
2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
5. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน
6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้งานทำงานคล่องตัว
7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
8. มหาวิทยาลัยมีนักเขียนใจอาสา ซึ่งเป็นนักเขียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands - on) หมายถึง บัณฑิตที่ได้รับการฝึกฝน ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพเฉพาะทางอย่างรอบด้าน สามารถใช้ความรู้ทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ สร้างสรรค์ผลงาน มีความรับผิดชอบ มีความพยายามในการแก้ปัญหา และมีการปรับปรุงตนเองให้มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

ไฟรู้ (Keeness) หมายถึง บัณฑิตที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ

สู้งาน (Determination) หมายถึง บัณฑิตที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร อุตุน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) หมายถึง บัณฑิตที่สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

มีคุณธรรม (Integrity) หมายถึง บัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. บุคลากรและนักศึกษาทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนการใหม่ในการแก้ปัญหา
8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย
10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร
11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
13. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
14. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

อุปสรรค (Threats)

1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมาก
2. สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง
3. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
4. นักเขียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม
5. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง



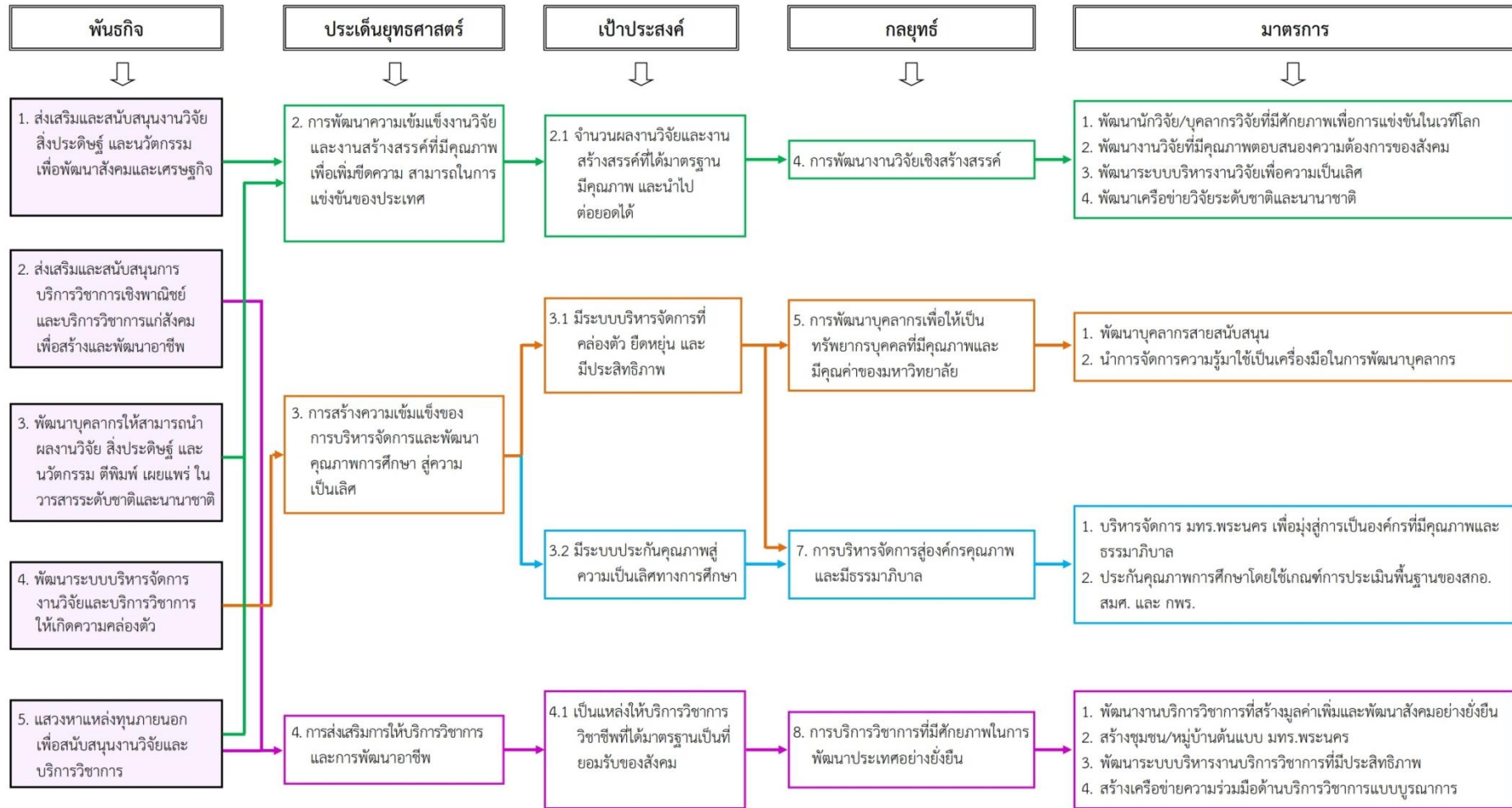
ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

วิสัยทัศน์



มหาวิทยาลัยวิจัยฐานนักปฏิบัติ
(Hands-on based Research University)





คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๐๕/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ด้วยในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
- กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ

ตั้งเอกสารแนบ

๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบ

๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานภายในบรรลุผล

๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๒. คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

- | | |
|---|---------|
| ๒.๑ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๒.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๒.๓ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |

.../๒.๔ หัวหน้าสำนักงาน...



๒.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๕	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	กรรมการ
๒.๖	นางสาวอินทิริมา หิรัญอักษรวงศ์	กรรมการ
๒.๗	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	กรรมการ
๒.๘	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	กรรมการ
๒.๙	นางสาวพัชรนันท์ ยังวรวิเชียร	กรรมการ
๒.๑๐	นางสาววัชรภรณ์ ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๑๑	นางฉวีภา คำใบ	กรรมการ
๒.๑๒	นางสาววิสุดา วรรณห้วย	กรรมการ
๒.๑๓	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๔	นายณัฐรักษ์ ฉินทกานนท์	กรรมการ
๒.๑๕	นางสาวเรณู ยะแสง	กรรมการ
๒.๑๖	นางสาวฐิติมา รัตโนภาส	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวหญิง มัทนัง	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวดวงดา เข้มทรัพย์	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวกาญจนมาศ เขยจันทร์	กรรมการ
๒.๒๓	นางสาวพัชรา หนูเรืองงาม	กรรมการ
๒.๒๔	นางสาววัลลภา พักประไพ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๖	นางสาวพันธ์ประภา หลักบุญ มีหน้าที่ดังนี้	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร และ สกอ.

๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย

๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร

๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย

๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสิงห์แก้ว ปือกเทิง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
1. การวิจัย	48			
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณวิจัยจากงบประมาณภายใน	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.พัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เรณู ยะแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.วิสุตา วรรณหทัย น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.5 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ นายณัฐภูมิ ฉินทากานนท์ น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.6 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	7	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
1.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานวิจัย	6	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เมทิกา พ่วงแสง น.ส.อินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์
2. การบริการวิชาการแก่สังคม	30			
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.พันธ์ประภา หลักบุญ
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	6	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ
2.5 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงตา เข้มทรัพย์
3. การบริหารและการจัดการ	14			
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	7	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม

ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
3.4 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ 3.4.1 การพัฒนาแผน 3.4.2 การบริหารความเสี่ยง 3.4.3 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล 3.4.4 การจัดการความรู้ 3.4.5 การพัฒนาบุคลากร	8	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	น.ส.ชาวิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พักประไพ นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม น.ส.วัลลภา พักประไพ น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกานนท์
4. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	8			
4.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหารทั่วไป	น.ส.วัลลภา พักประไพ
รวม 15 ตัวบ่งชี้	100			

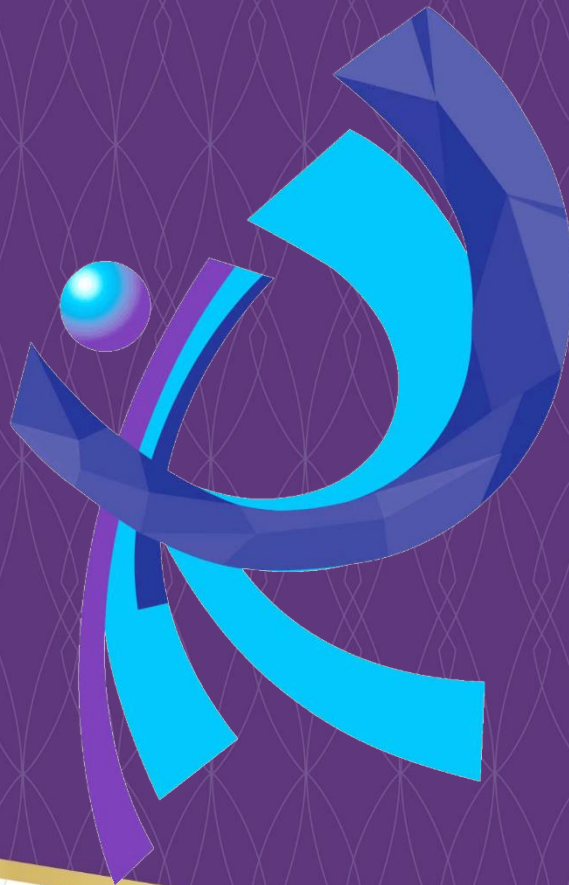
ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา พ.ศ. 2558

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
สำนักงาน / กลุ่ม / รายงานข้อมูล ให้งานประกันคุณภาพ สวพ.	ไม่เกิน 24 สิงหาคม 2559	งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัยฯ	ไม่เกิน 31 สิงหาคม 2559	สถาบันวิจัยและพัฒนา

**ระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
(กรณีใช้ระบบเปิด-ปิดการศึกษาแบบอาเซียน)**

	รอบ 6 เดือน	รอบ 12 เดือน
ปีการศึกษา	1 ส.ค.58 – 31 ม.ค.59	1 ส.ค.58 – 31 ก.ค.59
ปีงบประมาณ	1 ต.ค.58 – 31 มี.ค.59	1 ต.ค.58 – 30 ก.ย.59





Hands-on based
Research University

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

INSTITUTE OF RESEARCH AND DEVELOPMENT

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทร 0 2665 3777 ต่อ 6090, 6093, 6094, 6097, 6098

แฟกซ์ 0 282 0423

www.ird.rmutp.ac.th