



Hands-on based
Research University

รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



IRD

Institute of Research and Development

+ IRD SMART

Service Mind

บริการด้วยใจ

Modernization

ทันโลก ทันเหตุการณ์ และพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

Attentive staff

มีความตั้งใจ กระตือรือร้น พร้อมให้บริการอย่างฉับไว

Responsibility

ความรับผิดชอบ

Team work

การทำงานเป็นทีม



คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 ถึง 31 พฤษภาคม 2564 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ สถาบันมุ่งประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามความรับผิดชอบในส่วนของภารกิจหลักทั้ง 2 ด้านดังกล่าว โดยเน้นความสำคัญที่กระบวนการผลิตในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ รวมถึงระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 3 องค์กรประกอบ จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจหลักภายใต้หน่วยงานย่อย คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ รวมทั้งสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสถาบัน และมหาวิทยาลัยต่อไป



(ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

บทสรุปผู้บริหาร รายงานการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการวิชาการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและหรือพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการสังคมในเชิงพาณิชย์

สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งส่วนราชการภายในเป็น 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการและมีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย กลุ่มบริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามคุณภาพที่กำหนดและสอดคล้องกับเป้าหมายของคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดองค์ประกอบคุณภาพ 3 องค์ประกอบ จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมากทุกด้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.90

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเด่นและข้อเสนอแนะดังนี้

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
4. วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
5. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
6. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
7. สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
8. ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
9. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
10. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
11. มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
12. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน



13. มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
14. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
15. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดให้บุคลากรทราบในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา และนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และแนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
16. มีโครงสร้างการบริหารจัดการตามพันธกิจที่ชัดเจน สามารถดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
17. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปฏิบัติงานเพื่อความรวดเร็วและมีระบบ
18. บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
19. มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

จุดที่ควรพัฒนา

1. สำหรับหน่วยงานของ ทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
3. ขาดการติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นระบบ
4. ผลักดันให้บุคลากรภายใน มทร.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์
5. ควรนำผลงานการบริการวิชาการที่ผ่านการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชนบรรจุในรายวิชาการสอน
6. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
7. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คลินิกเทคโนโลยี หรือการนำเสนอความรู้และเทคโนโลยี ควรพัฒนาให้เป็นรูปแบบที่มีความทันสมัยและมีความเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน
8. การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
9. ควรเพิ่มแหล่งทุนที่สนับสนุนงบประมาณภายนอกให้หลากหลาย
10. บุคลากรขาดทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยที่มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น
2. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)
3. ควรจัดทำระบบและกลไกเพื่อติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้นำผลงานการบริการวิชาการบรรจุในรายวิชาการสอน
5. ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี
6. พัฒนารูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ หรือรูปแบบการนำเสนอสื่อทางการเรียนรู้ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน



7. กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
8. แนวทางการหาแหล่งทุนภายนอกให้เพิ่มขึ้น



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	2
1.3 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย	5
1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	5
1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	7
ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	11
2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน	12
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	12
2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	15
2.5 แผนการดำเนินงาน	21
2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ	22
2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน	22
ส่วนที่ 3 การประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานและเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	
- สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	23
- ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	24
- องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย	25
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม	43
- องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	64
ส่วนที่ 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง	
- สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	84
- สรุปผลการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2563	85



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2563	88
- แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของ มทร.พระนคร	89
- แผนที่ยุทธศาสตร์พัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	90
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงาน ตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและ พัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2563	91
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2563	93
- แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)	95

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563



ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute of Research and Development) เริ่มดำเนินการตามโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยพัฒนาและบริการวิชาชีพ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2549 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ เป็นประธานโครงการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น สำนักงานผู้อำนวยการ และมีการแบ่งหน่วยงานภายในสถาบัน เป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ

ปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคาร 1 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ โดยมี ดร.ชลากร อุตรรักษาสกุล รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ติดต่อเรา

สถานที่ตั้ง

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทรศัพท์

0 2665 3777, 0 2665 3888 ต่อ 6090, 6093-6094, 6097-6099

เว็บไซต์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://www.ird.rmutp.ac.th>

Email : irdrmutp@gmail.com

Facebook : <https://www.facebook.com/pages/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มทรพระนคร>

คลินิกเทคโนโลยี

Web site : <http://www.clinictech.rmutp.ac.th>

Email : ird.rmutp@gmail.com

Facebook : <https://www.facebook.com/asird.rmutp>

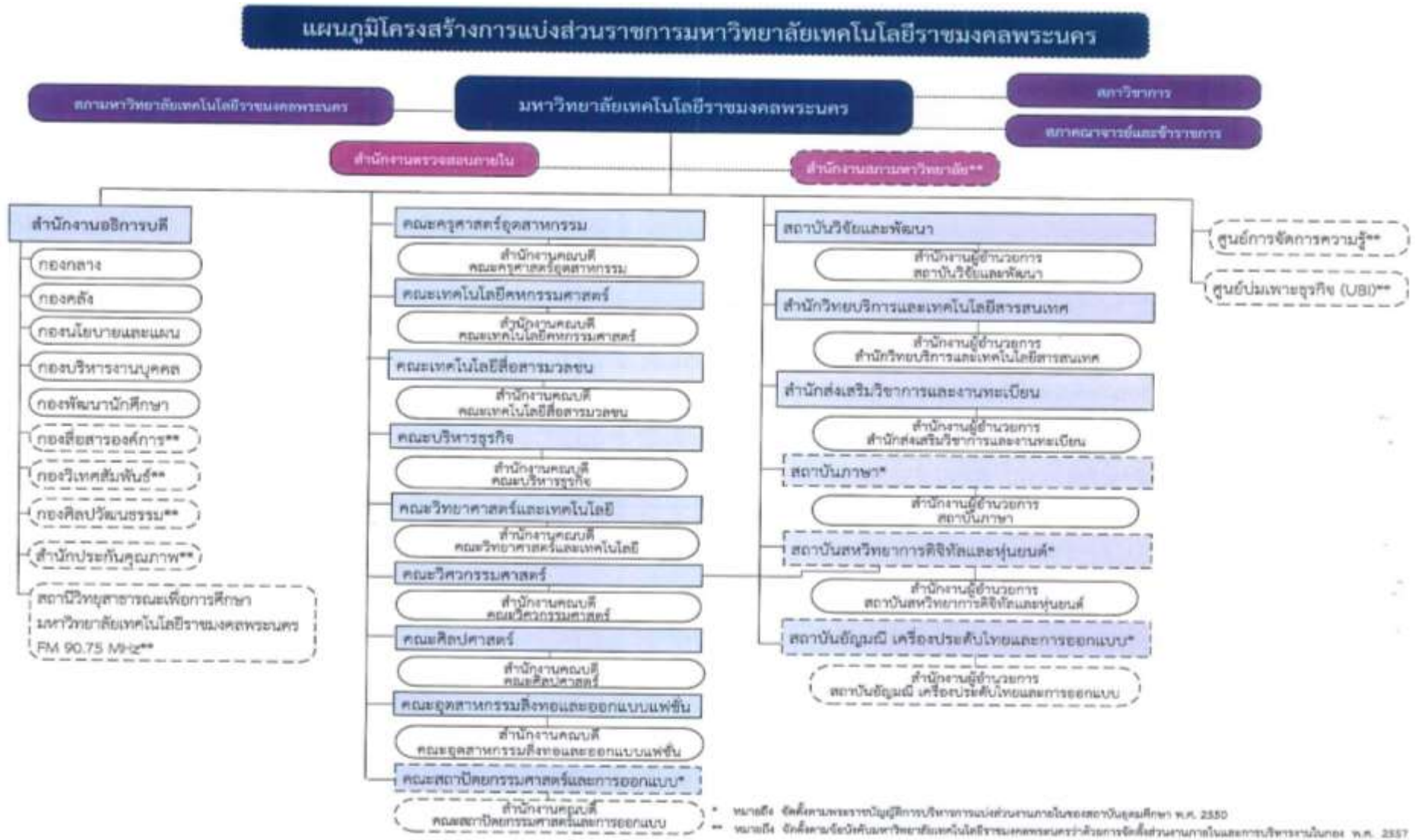
วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

Web site : <http://journal.rmutp.ac.th>

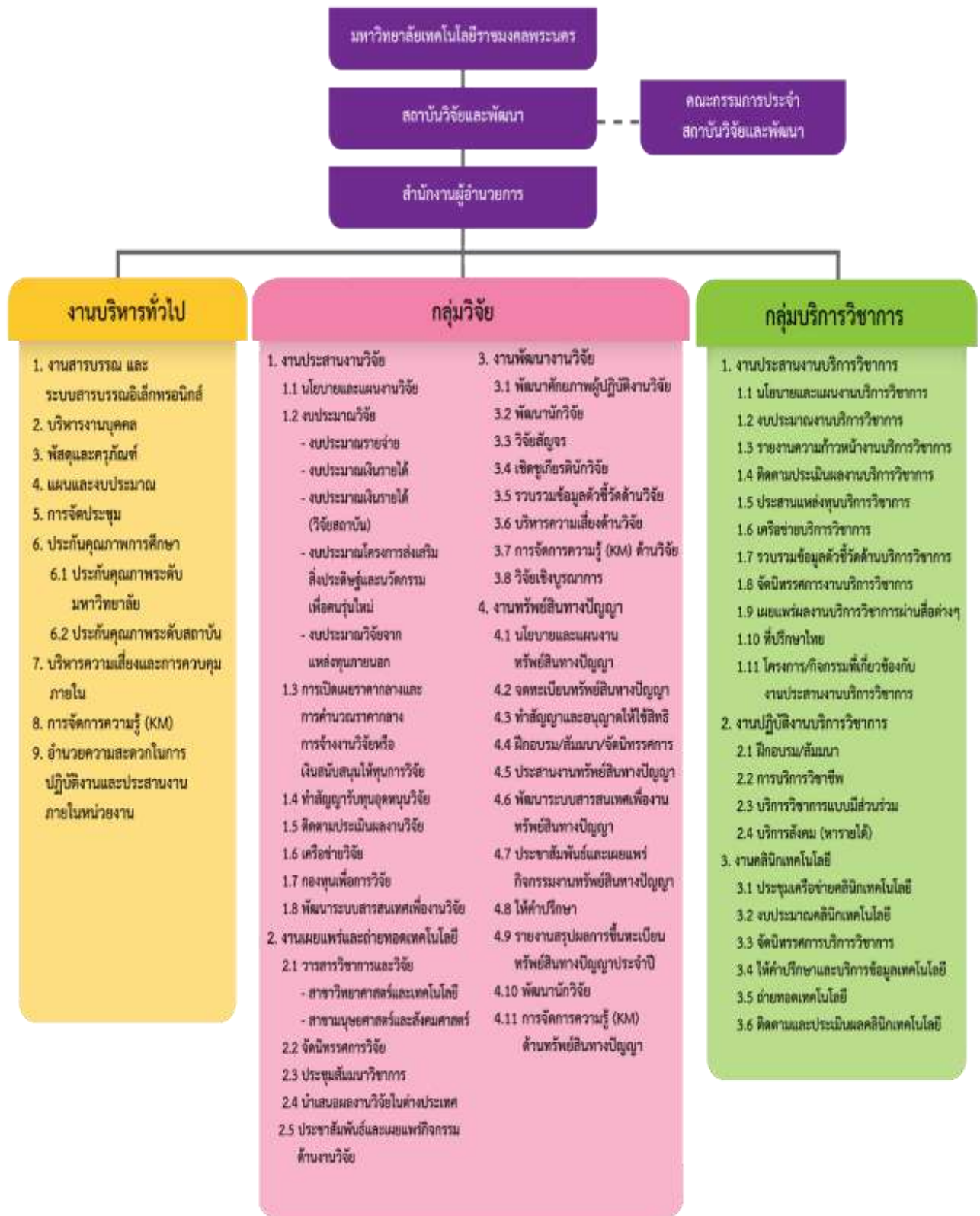
การเข้าระบบออนไลน์ : <https://www.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index>



1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา





1.3 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย

1.3.1 ปรัชญา

สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการและสังคม เพื่อการพัฒนาประเทศ

1.3.2 วิสัยทัศน์

สถาบันที่บูรณาการ งานวิจัย นวัตกรรม วิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

1.3.3 พันธกิจ

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแล งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- 2) บริการวิชาการและสังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
- 3) บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.3.4 นโยบาย

- 1) บูรณาการการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการและสังคม สนองต่อความต้องการของประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของประเทศไทย และของมหาวิทยาลัย
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก ให้มีผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง หรือสามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์
- 3) เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสังคม ให้เกิดการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย
- 4) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งแหล่งทุนภายนอก ทั้งหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานเอกชนในด้านการทำวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสังคม
- 5) บริหารและจัดการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากผลงานวิจัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 6) มีระบบการบริหาร การจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่น รวดเร็วและมีคุณภาพ

1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัย

1.4.1 จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารมีคุณวุฒิและประสบการณ์เชี่ยวชาญด้านงานวิจัย งานบริการวิชาการ รวมถึงมีเครือข่ายเพื่อพัฒนาความร่วมมือจำนวนมาก
2. มีภาคีเครือข่ายด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้มแข็ง
3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนงานวิจัยและงานบริการวิชาการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย
4. มีวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชาติของ ศูนย์การอ้างอิงวารสารไทย กลุ่มที่ 1 (Thai-Journal Citation Index Center - TCI) และเป็นวารสารที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
5. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีทีมงานที่เข้มแข็ง ระบบการปฏิบัติงานในลักษณะร่วมมือร่วมใจ (Teamwork) และมีอาชีพด้านวิจัย บริการวิชาการ



6. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีคุณวุฒิและมีประสบการณ์ที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

1.4.2 จุดอ่อน (Weakness)

1. โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายใน และกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำให้ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรบางตำแหน่งไม่สามารถเติบโตได้
2. การบริหารจัดการด้านงบประมาณวิจัยและการเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยที่ยังไม่มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน
3. การปฏิบัติงานเกินภาระงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. บุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่เพียงพอกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

1.4.3 โอกาส (Opportunities)

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลต่อการพัฒนางานด้านวิจัยและงานด้านบริการวิชาการในมิติต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
2. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการวิจัยและบริการวิชาการให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการทำงาน
3. ระบบการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ที่เข้มแข็งสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างโอกาสต่อยอดในการทำงานด้านอื่นๆ ได้
4. การได้รับจัดสรรงบประมาณภายนอกทั้งด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการ จากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น
5. การมีทีมงานคุณภาพ ช่วยในการผลักดันวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร เข้าสู่ฐานนานาชาติ

1.4.4 อุปสรรค (Threats)

1. หน่วยงานแหล่งทุนภายนอกมีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานซึ่งนักวิจัยยังไม่มี ความเข้าใจในระบบการทำงานใหม่เท่าที่ควร
2. การได้รับจัดสรรงบประมาณที่ลดลง ทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว
3. สภาพสังคม และเศรษฐกิจภายในประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย



1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

1) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		ประธานกรรมการ
2) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายวิจัย	กรรมการ
4) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
5) นายเวชยันต์	เฮงสุวณิช	กรรมการ
6) นายพงษ์ศักดิ์	วัชรนุกุลเกียรติ	กรรมการ
7) นายธานี	สุคนธชาติ	กรรมการ
8) ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
9) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เลขานุการ
10) นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นางสาววัลลภา	พีภประไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

1.5.2 คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบัน	ดร.ชลากร	อุดมรักษาสกุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	นางสาวรัชณี	ลักษณะอนันต์กูร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นางสาววัชรภรณ์	ชัยวรรณ
หัวหน้างานบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
หัวหน้ากลุ่มวิจัย	นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร

1.5.3 บุคลากร

1.5.3.1 ประเภทของบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งสนับสนุน				
1.สำนักงานผู้อำนวยการ	2*	-	-	1*	-	3
2.งานบริหารทั่วไป	-	-	-	3	2	5
3.กลุ่มวิจัย	-	-	-	7	2	9
4.กลุ่มบริการวิชาการ	-	-	2	2	-	4
รวม	2	-	2	13	4	21

* ข้าราชการช่วยราชการ



1.5.3.2 บุคลากรประเภทผู้บริหาร เป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มาช่วยราชการ

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง	
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	-	-	-	2	-	2
รวม	2		2			2	

1.5.3.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ประเภทบุคลากร			
	ชาย	หญิง	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	17		10	9	1	2	12	4
รวม	19		19			19			

1.5.3.4 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

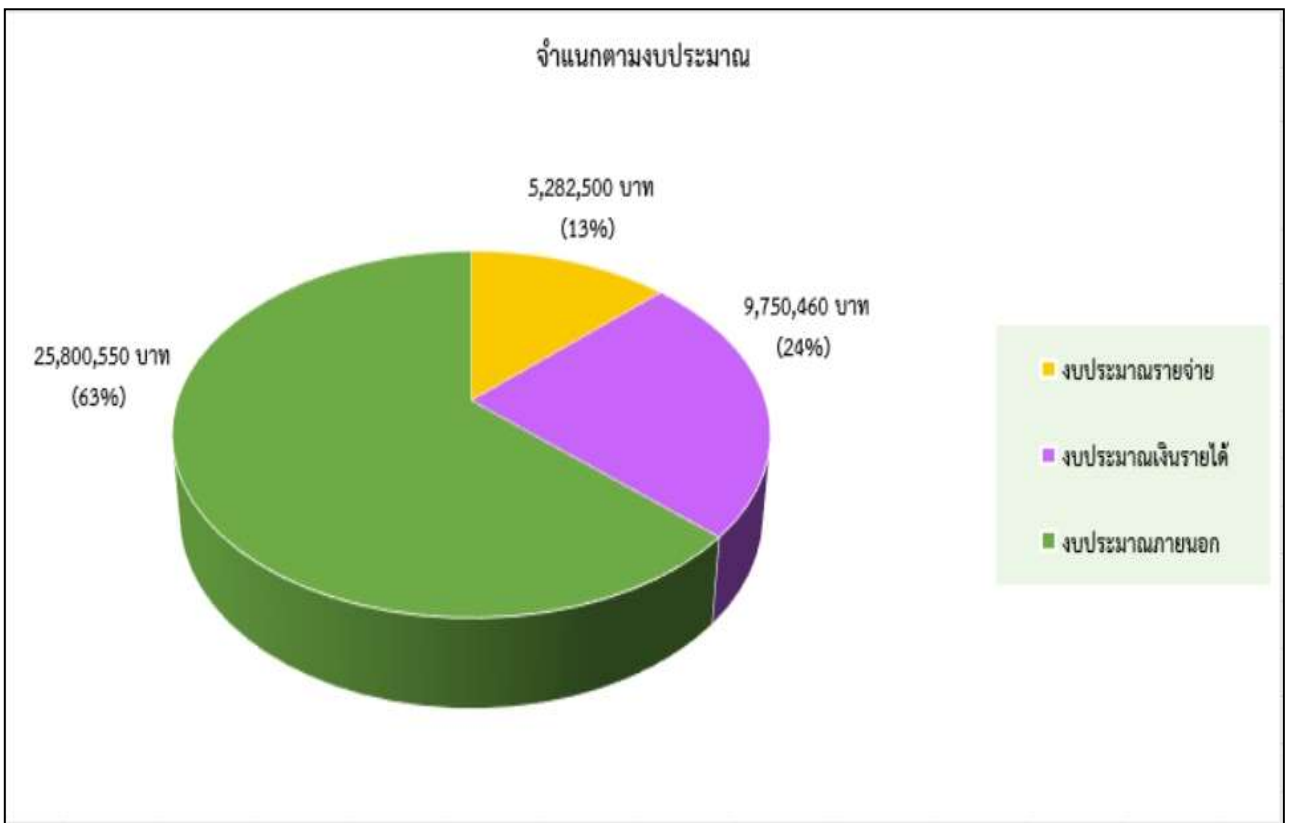
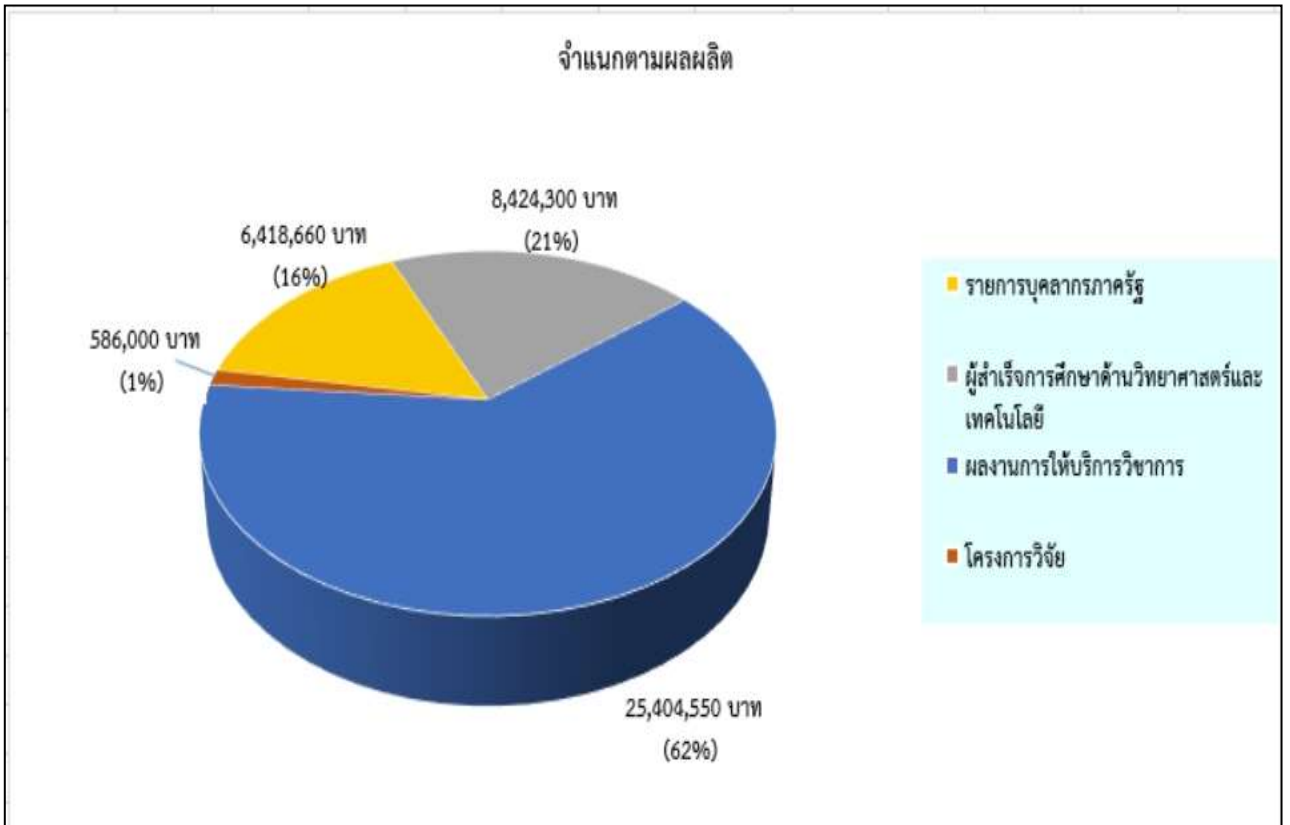
ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	รวม
	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท						
	ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นักวิจัย	เจ้าหน้าที่วิจัย	นักวิชาการศึกษา				
ข้าราชการ	-	1	-	1	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-	2	-	-	-	-	-	2	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	3	9	-	4	5	1	2	12
ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	2	-	2	-	4
รวม	-	10	9	1	6	5	3	4	19

1.5.4 งบประมาณ

งบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลผลิต	ประเภทงบประมาณ			
	งบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณเงิน รายได้	งบประมาณ ภายนอก	รวม
รายการบุคลากรภาครัฐ	5,282,500	1,136,160	-	6,418,660
ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	8,424,300	-	8,424,300
: งบดำเนินงาน	-	594,600	-	594,600
: งบลงทุน (ครุภัณฑ์)	-	85,000	-	85,000
: งบเงินอุดหนุน กองทุนเพื่อการวิจัย	-	6,664,700	-	6,664,700
: งบรายจ่ายอื่น (โครงการ)	-	1,080,000	-	1,080,000
ผลงานการให้บริการ วิชาการ	-	-	25,404,550	25,404,550
: งานบริการวิชาการ	-	-	24,802,400	24,802,400
: คลินิกเทคโนโลยี	-	-	602,150	602,150
โครงการวิจัย	-	190,000	396,000	586,000
รวม	5,282,500	9,750,460	25,800,550	40,833,510

งบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 มาตรา 62- 63 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้มีการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

สำหรับการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้พัฒนาและใช้แนวทางประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

- 2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
- 2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน
- 2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
- 2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
- 2.5 แผนการดำเนินงาน
- 2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ
- 2.7 แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน

2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันจัดทำเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวคิดดังนี้

❖ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล

- ❖ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❖ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ
- ❖ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร
- ❖ มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น

❖ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

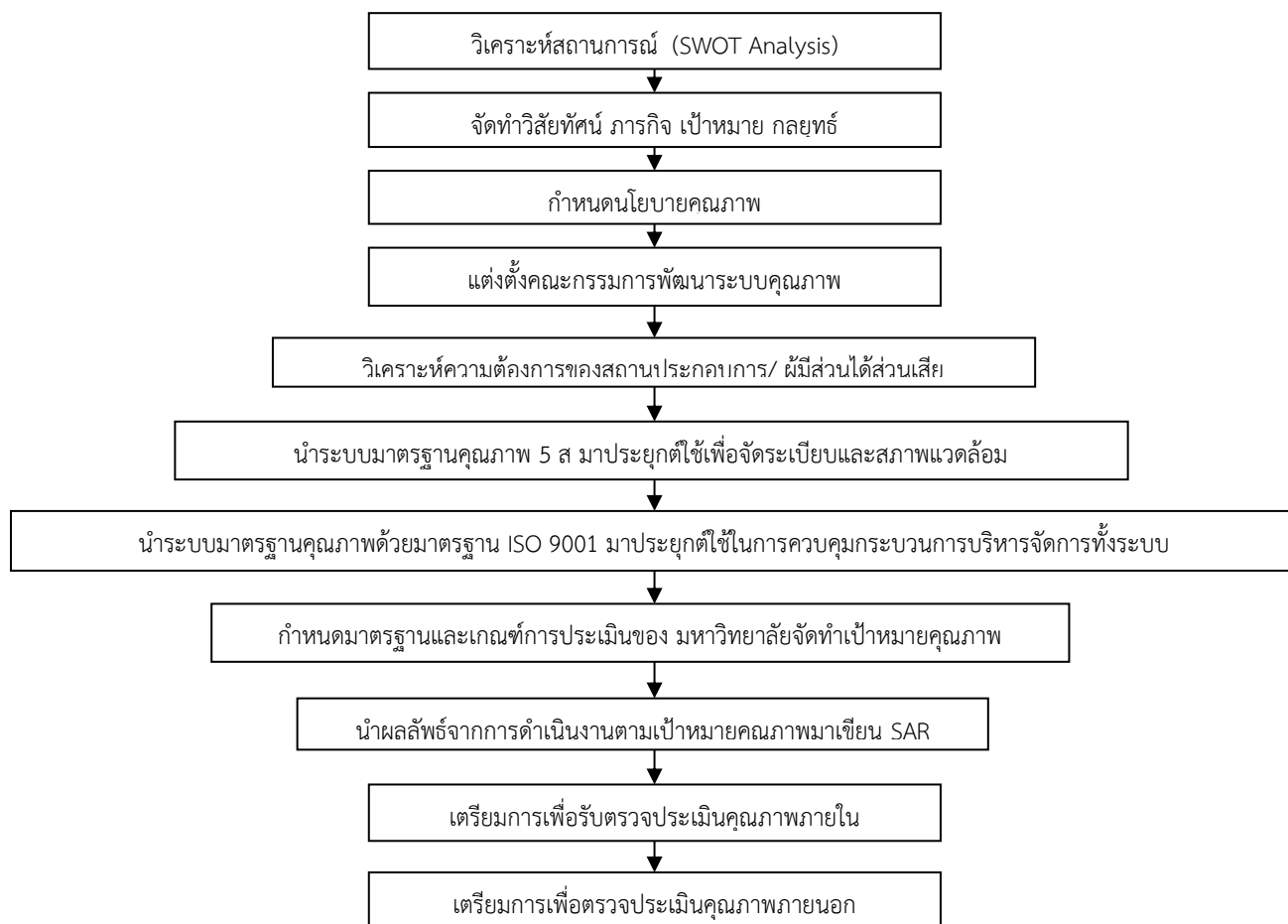


2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน

ระบบการบริหารคุณภาพของสถาบันเน้นดำเนินการประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยสถาบันกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแล และมีผู้รับผิดชอบเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติหมวดที่ 6 เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพ โดยให้สถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ ภายใน และให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ในฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก เพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษาและเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนนั้น มหาวิทยาลัยนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย จึงดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้



ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ ทราบว่าปัจจัยด้าน สังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือ ลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็น ลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้น วิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้ทราบจุดแข็ง หรือจุดอ่อนของ สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเตรียมหาแนวทาง พิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องจัดทำ แผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของ สถาบันวิจัยและพัฒนา ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถาบันอย่างไรบ้าง สถาบันวิจัยและพัฒนา มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ **“มหาวิทยาลัยฐานนักปฏิบัติ”**

ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่าสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตาม พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบาย คุณภาพของ สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดดังนี้ **“มุ่งมั่นสร้างผลงานวิจัย และบริการวิชาการแก่สังคมที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาสังคม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ”**

ขั้นตอนที่ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และ จัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนที่ 5 วิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษาสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ผ่านทางกระบวนการของงานวิจัยและงานคลินิกเทคโนโลยี ว่ามีความต้องการให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการกิจกรรมอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการ และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถาบันได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของ ผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำ ข้อมูลนี้มาวางแผนการดำเนินการของสถาบัน

ขั้นตอนที่ 6 นำระบบมาตรฐาน 5ส มาประยุกต์ใช้ เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่อง ของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน การจัดทำ 5 ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ มีการ บ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ จะ ดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และ กิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่าง ๆ

ขั้นตอนที่ 7 นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการจัดการศึกษา เนื่องจาก ในการจัดการศึกษา การที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการจะต้อง พิจารณาจาก Input → Process → Output → Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มา ประยุกต์ใช้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำวงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการการ จัดหาทรัพยากร กระบวนการดำเนินงาน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้การปฏิบัติงานมี



กรอบของการปฏิบัติ โดยวางแผนกระบวนการทำงาน (Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัว จึงทำให้การปฏิบัติงานของสถาบัน มีวิธีการสามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้มั่นใจได้ว่าสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

ขั้นตอนที่ 8 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการพัฒนาให้เข้าสู่มาตรฐานสากล โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมท.พระนคร กำหนดเป็น 3 องค์ประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยภายใน เพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงานต่าง ๆ สำหรับใช้กำกับการทำงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกหน่วยงานจึงมีระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

ขั้นตอนที่ 9 นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self - Assessment Report : SAR) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้น วิธีการดำเนินการคือสถานศึกษาได้กำหนดมาตรฐานการศึกษา และตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำองค์ประกอบ 9 ด้านของสกอ. มาเป็นองค์ประกอบหลักและนำมาตราฐานของ สมศ. ระดับอุดมศึกษา ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มาเป็นตัวบ่งชี้ร่วม ตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ปัจจุบันมี 3 องค์ประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจนและพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

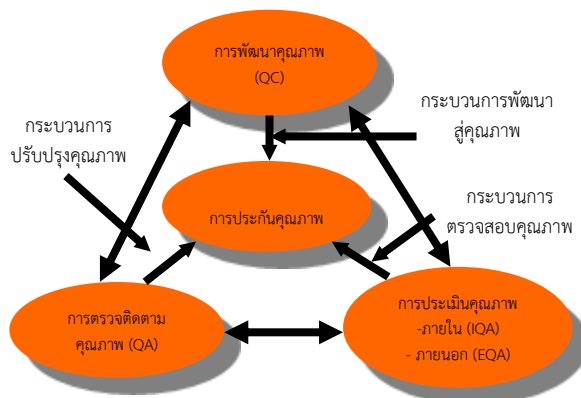
ขั้นตอนที่ 10 เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน เมื่อสถาบันวิจัยได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนด ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือมีการตรวจประเมินคุณภาพภายในโดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายใน และถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริการการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อด้านสังกัดและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ขั้นตอนที่ 11 เตรียมการเพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายนอก ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) มีฐานะเป็นองค์กรมหาชน ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่งและนำเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและต่อสาธารณชน การประเมิน สมศ. (รอบสาม) จะต้องประเมินสถานศึกษาทุก ๆ 5 ปี ใน การประเมินของ สมศ. หากสถานศึกษาใดไม่ได้จัดทำระบบคุณภาพหรือไม่ได้มาตรฐาน สมศ. จะแจ้งให้ต้นสังกัดเข้าไปดำเนินการแก้ไข ผลลัพธ์จากการตรวจประเมินจะแจ้งยังสำนักงานประมาณ สถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัดและรายงานต่อสาธารณชนให้ทราบ



2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการสร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ดังนี้

การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมิน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดมาตรฐานคุณภาพ เป็น 3 องค์ประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนา หน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินตามเป้าหมายคุณภาพ ที่สถาบันกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

การตรวจสอบติดตามคุณภาพ เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และส่งรายงานการประเมินตนเองให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายนของทุกปี (120 วัน หลังจก สิ้นปีการศึกษา) นอกจากนี้สถาบันจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของสถาบัน (Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

การประเมินคุณภาพ เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดย สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 2 ระดับ คือ ระดับ สถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย

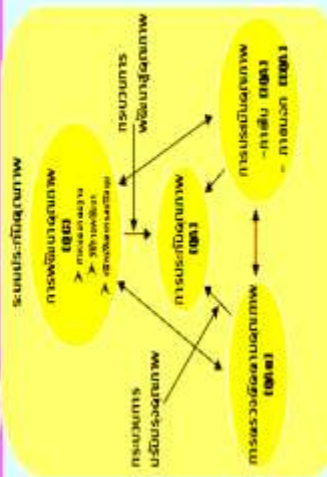
- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับงานตามภารกิจของ สถาบันตามคำร้องขอของ สมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่ง ครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ สาธารณชน



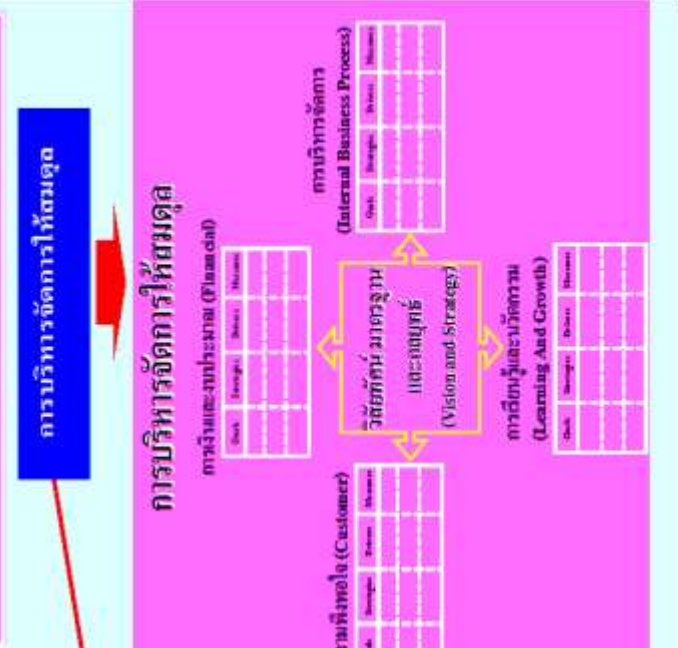
สรุปได้ว่า การตรวจประเมินคุณภาพ เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพ การศึกษา ทั้งนี้ รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมิน จะเป็นกลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถาบันมีการพัฒนาคุณภาพอย่างแท้จริง

เพื่อให้กลุ่มงาน เข้าใจระบบประกันคุณภาพที่มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย สามารถนำระบบประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สถาบันจึง กำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา
- ผังกระบวนการ Business Flow มทร.พระนคร
- ประโยชน์ของผู้รับบริการ
- แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน



การบริหารงานมหาวิทยาลัยระบบมหาวิทยาลัย



องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้	องค์ประกอบที่ (สวพ.)	จำนวนตัวบ่งชี้
		สวพ.
1 การวิจัย	1.1 - 1.4	4
2 การบริการวิชาการ	2.1 - 2.4	4
3 การบริหารจัดการ	3.1 - 3.2	2
รวม		10

 <p>สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ :</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>	<p>วันที่บังคับใช้ : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>หน้าที่ ๑</p>				
<p>นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p>	<p>สำนักงานผู้อำนวยการ</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p>	<p>กองบริการวิชาการ</p>	<p>กลุ่มวิจัย</p>	
<p>๑. การวิจัย</p>						
<p>๑.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>๖</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	
<p>๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา</p>	<p>๕</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	
<p>๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย</p>	<p>๕</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	
<p>๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดท้าวารสารวิชาการและวิจัย</p>	<p>๕</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	
<p>๒. การบริการวิชาการแก่สังคม</p>						
<p>๒.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม</p>	<p>๔</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	
<p>๒.๒ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก</p>	<p>๔</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	
<p>๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี</p>	<p>๕</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	
<p>๒.๔ ร้อยละของงบประมาณภายนอก</p>	<p>๕</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	
<p>๓. การบริหารและการจัดการ</p>						
<p>๓.๑ ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเปิดหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ</p>	<p>๔</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	
<p>๓.๒ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามและให้คำปรึกษา</p>	<p>๖</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	
<p>๓.๒.๑ การพัฒนาแผน</p>						
<p>๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยง</p>						
<p>๓.๒.๓ พลังอรรถมนักบวช</p>						
<p>๓.๒.๔ การจัดการความรู้</p>						
<p>๓.๒.๕ การพัฒนาบุคลากร</p>						
<p>๓.๒.๖ การประกันคุณภาพภายใน</p>						



(นายประกอบ ชาสิภูงค์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(นส. วาทีเรศรี ทรวงภูมิ มงคลเลิศเมธี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย



(นายชอชากร ชุมนวิเศษกุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ



(นางสาวสุพัตรา ศรีนิปานนท์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป



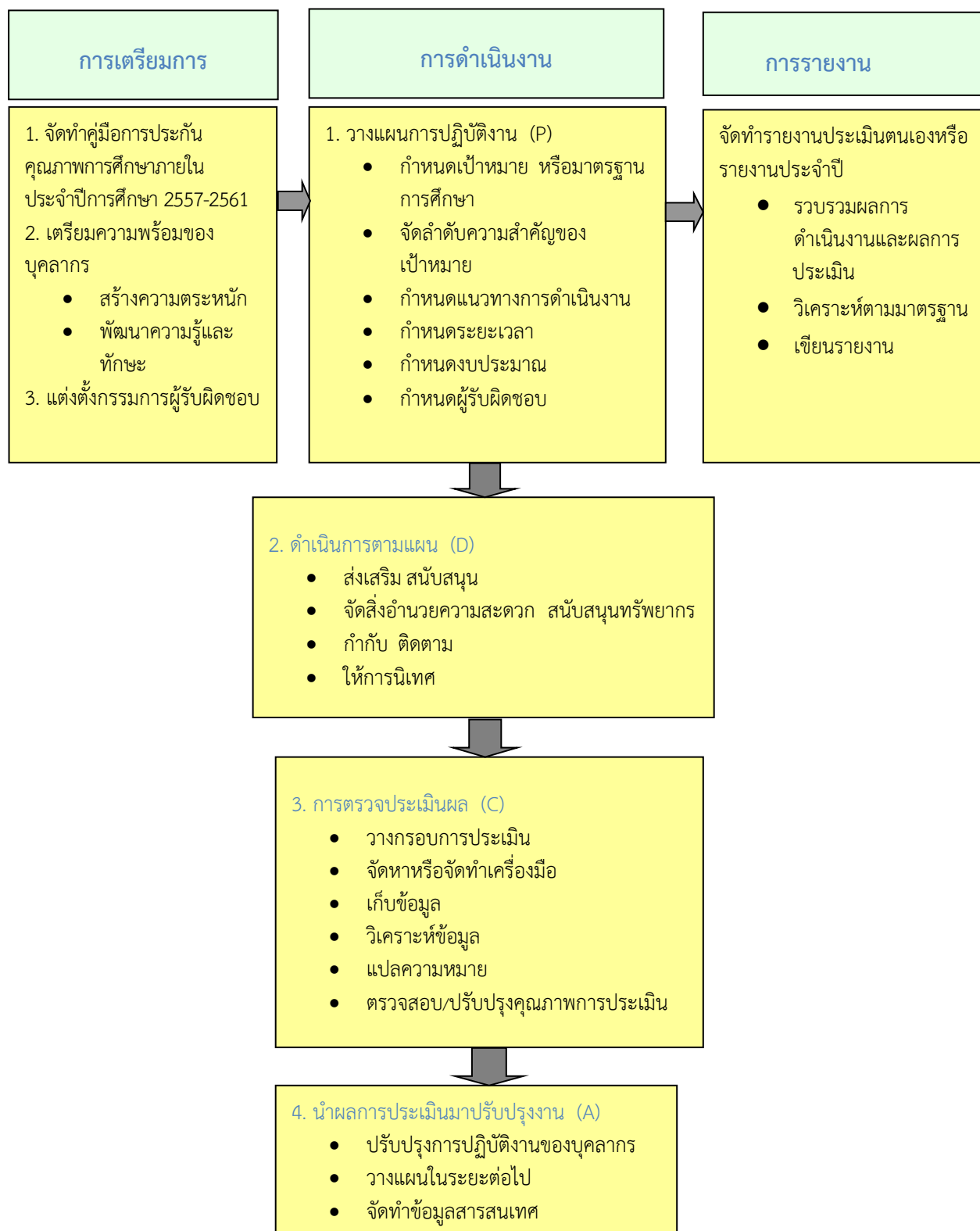
(นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน)
หัวหน้ากลุ่มวิจัย



(นางสาวชนิศา ประจักษ์จิตร)
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ



2.5 แผนการดำเนินงาน



2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่า ได้รับการบริการที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากสถาบัน
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าสถาบันมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับสถาบันที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน

หลังจากการประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิผลของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน ในปีการศึกษาถัดไปอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2563

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตามเกณฑ์
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล	
1	4	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย
2	4	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริการวิชาการ	กลุ่มบริการวิชาการ
3	2	รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร	งานบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2563

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2563						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
		8 เดือน (1 มีย. 63-31 มค. 64)			12 เดือน (1 มีย. 63-31 พค. 64)			
		ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	5 ข้อ					5	4	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1							4.75	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	5 ข้อ					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	5 ข้อ					5	5	√
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	5 ข้อ					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2							5	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	5 ข้อ					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	6 ข้อ					6	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3							5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ							4.90	●

● 00.00 – 1.50
 ● 1.51 – 2.50
 ● 2.51 – 3.50
 ● 3.51 – 4.50
 ● 4.51 – 5.00

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบัน ได้ดำเนินการดังนี้

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.1.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่าง ๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<https://repository.rmutp.ac.th/>) (สวพ.1.1-1-03) รวมถึงจัดให้มีฐานข้อมูลสากลเพื่อการสืบค้นงานวิจัย เช่น scopus ฐานข้อมูล Science Direct ฐานข้อมูลทางด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวพ.1.1-1-04)

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 1.1-1-05)

☑ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป้นไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น ห้องปฏิบัติการ Control System ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุวิศวกรรม ห้องปฏิบัติการด้านอาหารและโภชนาการ ห้องปฏิบัติการออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย เป็นต้น ตามตัวอย่างภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ ดังนี้ **(สวพ.1.1-2-01)**

2. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง และเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก เพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ทั้งเครือข่ายเดิม เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), เครือข่ายวิจัยประชาชน, จังหวัดราชบุรี, อบต.บางครก และ อบต.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี และเครือข่ายใหม่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เป็นต้น **(สวพ.1.1-2-02)**

3. มีห้องสมุดแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ **(สวพ.1.1-2-03)**

4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาพิเศษเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) **(สวพ.1.1-2-04)** หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เช่น Scopus เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) **(สวพ.1.1-2-05)**

5. มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551-ปัจจุบัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (เจ้าภาพในการจัดงาน) โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับชาติ ครั้งที่ 12 และ โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 11 ระหว่างวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2564 ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ขอเลื่อนการจัดงานอย่างไม่มีกำหนดทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดงานดังกล่าว ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/770 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขออนุมัติยกเลิก โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 12 **(สวพ.1.1-2-06)**

6. มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1509 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก **(สวพ.1.1-2-07)** โดยดำเนินงานจัดนิทรรศการผลงานวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2564 และกิจกรรมที่ 2 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ จัดโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ขอเลื่อนการจัดงานดังกล่าว หากมีกำหนดจัดงานวันใดจะแจ้งให้ทราบ

3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (สวพ.1.1-3-01) และกำหนดยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย (สวพ.1.1-3-02) ทั้งนี้ เพื่อให้ นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. มีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 347/2563 ลงวันที่ 22 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (สวพ.1.1-3-03) สำหรับพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ทั้งนี้ ในการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยจะมีการพิจารณาล่วงหน้า

3. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัย จำนวน 29,258,000 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากภายนอก) โครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรร รวมจำนวน 119 โครงการ ทั้ง 9 คณะ 1 สถาบันวิจัยและพัฒนา 1 กองนโยบายและแผน ตามตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สวพ.1.1-3-04)

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งทุน			รวม (บาท)
		รายจ่าย (บาท)	รายได้ (บาท)	กองทุนเพื่อการ วิจัย มทร.พระนคร (บาท)	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	45,000.00	45,000.00
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2,082,450.00	140,000.00	45,000.00	2,267,450.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	750,000.00	150,000.00	45,000.00	945,000.00
4	คณะบริหารธุรกิจ	11,356,430.00	520,000.00	45,000.00	11,921,430.00
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,497,550.00	140,000.00	45,000.00	2,682,550.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5,210,000.00	108,000.00	45,000.00	5,363,000.00
7	คณะศิลปศาสตร์	2,208,570.00	330,000.00	45,000.00	2,583,570.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	110,000.00	-	110,000.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	2,150,000.00	-	45,000.00	2,195,000.00
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	190,000.00	190,000.00
11	กองนโยบายและแผน	905,000.00	-	50,000.00	955,000.00
	รวม 9 คณะ 1 สถาบัน 1 กอง	27,160,000.00	1,498,000.00	600,000.00	29,258,000.00

☑ 4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล อย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551-ปัจจุบัน สำหรับโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับชาติ ครั้งที่ 12 และระดับนานาชาติ ครั้งที่ 11 กำหนดจัดระหว่างวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2564 ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,000,000 บาท เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) หน่วยงานผู้จัดจึงขอเลื่อนการจัดงานไปอย่างไม่มีกำหนด

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการผลงานวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2564 โดยมีผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ระหว่างวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ และกิจกรรมที่ 2 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 5-7 สิงหาคม 2564 จำนวน 69,200 บาท ทั้งนี้ ได้ทำเรื่องขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว เนื่องจากหน่วยงานผู้จัด ขอเลื่อนการจัดงานไปอย่างไม่มีกำหนด เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส

3. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยมีการจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ. 1.1-4-01) สนับสนุนบุคลากร ไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ จำนวน 7 ผลงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 195,000 บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผลงาน	งบประมาณ (บาท)
1	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5	100,000
2	คณะบริหารธุรกิจ	1	80,000
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	15,000
	รวม	7	195,000

4. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.1-4-02) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ได้มีการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารให้กับอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมจำนวน 86 บทความ แบ่งเป็นบทความวิจัยระดับชาติ จำนวน 28 บทความ บทความวิจัย ระดับนานาชาติ จำนวน 51 บทความ และบทความวิชาการระดับชาติ จำนวน 7 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,815,000 บาท ดังตารางสรุปจำนวนบทความการเบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ (สวพ.1.1-4-03)



หน่วยงาน	บทความวิจัย				รวม		บทความวิชาการ				รวม			
	ระดับชาติ		ระดับนานาชาติ				วารสารระดับชาติ		วารสารระดับนานาชาติ					
	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)		
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์	8	39,000	2	90,000	8	129,000	0	0	8	0	8	0	8	129,000
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์	4	41,000	0	0	4	41,000	0	0	0	0	0	0	4	41,000
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์	3	28,000	1	60,000	4	88,000	3	25,000	0	0	3	25,000	7	113,000
คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	34,000	20	370,000	23	404,000	1	8,000	0	0	1	8,000	24	412,000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	10	315,000	10	315,000	0	0	0	0	0	0	10	315,000
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8	83,000	7	500,000	15	583,000	1	7,000	0	0	1	7,000	16	590,000
คณะศึกษาศาสตร์	2	22,000	1	10,000	3	32,000	1	10,000	0	0	1	10,000	4	42,000
คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	0	0	10	325,000	10	325,000	0	0	0	0	0	0	10	325,000

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) ไลน์กลุ่มงานวิจัย มทร.พระนคร ซึ่งปัจจุบันไลน์กลุ่มเป็นช่องทางที่นักวิจัยสามารถได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว (สวพ.1.1-5-01)

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/109 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.1.1-5-02) โดยมีการดำเนินงาน แบ่งเป็น 2 กิจกรรม (รูปแบบออนไลน์) ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 (ช่วงเช้า) หัวข้อ : การขออนุมัติวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน 7 PMU ดำเนินการในวันที่ 27 เมษายน 2564 วิทยากร โดย ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญอาวุโส กลุ่มภารกิจการพัฒนาและเทคโนโลยี จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)

กิจกรรมที่ 2 (ช่วงบ่าย) หัวข้อ : บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU ดำเนินการในวันที่ 27 เมษายน 2564 วิทยากร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย วิทยากร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดาวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนากาเรียนการสอน จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ ปี 2550-ปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มีการสนับสนุนเงินรางวัลการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สำหรับการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการ



ตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.1-5-03) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความ ในวารสารให้กับนักวิจัยและบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 86 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,815,000 บาท ตารางสรุปจำนวนบทความการเบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ (สวพ.1.1-5-04)

มีการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (18 มกราคม 2564) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563 (สวพ.1.1-5-05) ทั้งนี้ ขอเลื่อนการจัดโครงการวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 16 ปี เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญา ปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.1-6-02)

2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.1.1-6-03) ,ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.1.1-6-04) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.1.1-6-05)

3. มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 35 ผลงาน (สวพ.1.1-6-06) ประกอบด้วย อนุสิทธิบัตร จำนวน 7 ผลงาน และ สิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 28 ผลงาน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.1.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.1.1-2-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ
สวพ.1.1-2-02	บันทึกกลนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับหน่วยงานต่าง ๆ
สวพ.1.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.1.1-2-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.1.1-2-06	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/770 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 12
สวพ.1.1-2-07	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1509 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.1.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย
สวพ.1.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 347/2563 ลงวันที่ 22 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.1-3-04	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.1.1-4-02	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-01	สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลถึงหน่วยงาน
สวพ.1.1-5-02	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/109 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนราชการ โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-5-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-04	สรุปจำนวนบทความการเบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ
สวพ.1.1-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2564
สวพ.1.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.1.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-6-05	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จุดเด่น	
1	มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	สำหรับหน่วยงานของ ทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2.	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น
2	ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้ากลุ่มวิจัย
	นางสาวชมนภัส วรรณห้วย	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร	หัวหน้างานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
	นางสาววัชรารัตน์ ชัยวรรณ	หัวหน้างานทรัพย์สินทางปัญญา
	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ
	นางสาวหญิง มัทนัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2563 มีการรวบรวมและพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา ขอรับทุนสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.1.2-1-01)** มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และ **(สวพ.1.2-1-02)** และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ **(สวพ.1.2-1-03)**

2. มีการเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา โดยมีบันทึกข้อความถึงหน่วยงาน 9 คณะ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.1.2-1-04)** รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-05)** แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-06)** มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-07)** และแจ้งผลการพิจารณาฯ ถึง 9 คณะ **(สวพ.1.2-1-08)**

2. มีโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา โดยมอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบภายใต้โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ **(สวพ.1.2-2-01)**

3. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบทุกกลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ในปีการศึกษา 2563 มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 กลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด คือ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 40 โครงการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 44 โครงการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ จำนวน 13 โครงการ **(สวพ.1.2-3-01)**

4. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

ในปีการศึกษา 2563 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ จำนวน 97 โครงการ ซึ่งมีจำนวนเท่ากับ ปีการศึกษา 2562 (98 โครงการ)

5. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2563 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและจัดส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน 97 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 (สวพ.1.2-5-01)

6. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2563 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 62 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 63 (สวพ.1.2-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.2-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.2-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานฯ
สวพ.1.2-1-04	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/83 วันที่ 20 มกราคม 2564 เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.2-1-05	เอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน
สวพ.1.2-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่ 119/2564 วันที่ 22 มกราคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.2-1-07	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/160 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และขอเชิญประชุม บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/216 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-08	หนังสือบันทึกข้อความ แจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/171 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง ขอแจ้งแนว ทางการตรวจสอบ กลั่นกรองข้อเสนอโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
สวพ.1.2-2-01	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.2-3-01	หนังสืออนุมัติโครงการ/กิจกรรม/แผนงานพิเศษ และเอกสารสรุปข้อเสนอโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/262 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติใช้ เงินกองทุนเพื่อการวิจัยเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคน รุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สวพ.1.2-5-01	แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สวพ.1.2-6-01	แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1	ขาดการติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ ประโยชน์อย่างเป็นระบบ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรจัดทำระบบและกลไกเพื่อติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไป เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้ากลุ่มวิจัย
	นางสาวชมนกัศ วรรณห้วย	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวจิรนนท์ อินทแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (**สวพ.1.3-1-01**)

2. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสและการติดตามประเมินผลงานวิจัย (**สวพ.1.3-1-02**) และมีปฏิทินการปฏิบัติงาน งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย และงานติดตามประเมินผล (**สวพ.1.3-1-03**) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

2. มีการกำหนดให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาส

ในปีการศึกษา 2563 มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยทุกรายไตรมาส โดยแบ่งเป็นรอบ 3, 6, 9 และรอบ 12 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/666 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และบันทึกข้อความที่ อว 0653.11/824 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564, (**สวพ.1.3-2-01**) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด. ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสถาบันวิจัยและพัฒนา (**สวพ.1.3-2-02**) และการรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุน ผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/616 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (**สวพ. 1.3-2-03**)

3. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ

ในปีการศึกษา 2563 มีการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (สวพ.1.3-3-01)

4. มีการให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการวิจัยทั้งหมด โดยไม่นับรวมโครงการวิจัยต่อเนื่อง โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลาและโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

ในปีการศึกษา 2563 มีโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด จำนวน 189 โครงการ ประกอบด้วย

- โครงการต่อเนื่อง จำนวน 0 โครงการ
- โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลา จำนวน 8 โครงการ
- โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 31 โครงการ
- โครงการวิจัยที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและต้องส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน 150 โครงการ

ทั้งนี้ มีนักวิจัยส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์แล้ว จำนวน 146 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 97 และค้างส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 3 (สวพ.1.3-4-01)

5. มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับการวิจัย

ในปีการศึกษา 2563 มีการเก็บข้อมูลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญารับการวิจัย ข้อ 11 ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลของการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1297 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2563 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวพ.1.3-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 พ.ค. 63 - 30 มิ.ย. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.3-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
สวพ.1.3-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงานการติดตามประเมินผล
สวพ.1.3-2-01	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/666 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการวิจัย ประจำปี

รหัสหลักฐาน	รายการ
	งบประมาณ พ.ศ.2564 บันทึกข้อความที่ อว 0653.11/824 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.3-2-02	แบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด
สวพ.1.3.2.03	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/436 ลงวันที่ 7 เมษายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)
สวพ.1.3-3-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563
สวพ.1.3-4-01	สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สวพ.1.3-5-01	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1297 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2563 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จุดเด่น	
จุดที่ควรพัฒนา	
1	การกำกับติดตามให้นักวิจัยปฏิบัติทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย ข้อ 11
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรมีกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาทักษะนักวิจัยให้สามารถดำเนินงานได้ตามสัญญารับทุนวิจัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้ากลุ่มวิจัย
	นางสาวชมนกัศ วรรณห้วย	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวชุติมา ชาตะรัตน์	นักวิจัยปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้จัดทำระบบกลไกการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ดังนี้

1. มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย สังกัดในงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มวิจัย ในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-1-01)

2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2561 - 2564) ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.17/005 ลงวันที่ 3 มกราคม 2561 เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 (สวพ.1.4-1-02)

3. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.4-1-03) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทราบ ผ่านทางระบบวารสารแบบออนไลน์ของวารสารวิชาการและวิจัย <https://www.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index> (สวพ.1.4-1-04)

4. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550 (สวพ.1.4-1-05) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2553 (ฉบับที่ 2) ซึ่งเป็นระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.4-1-06) และหนังสือคำสั่งแต่งตั้งกองบรรณาธิการ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 633/2563 เรื่อง แต่งตั้งกองบรรณาธิการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.1.4-1-07)

2. มีโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย โดยดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน ดังนี้

1. การประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ในเว็บไซต์วารสาร <https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index> (สวพ.1.4-2-01)

2. การประเมินบทความ โดยส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.4-2-02)

3. การตอบรับการตีพิมพ์ แจกหนังสือตอบรับตีพิมพ์บทความ ถึงเจ้าของผลงาน (สวพ.1.4-2-03).

4. การเผยแพร่บทความผ่านทางระบบ ThaiJo

<https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive> (สวพ.1.4-2-04).

3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบทความทั้งหมด

โดยในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

1. ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2563 มีบทความวิจัย ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 1 บทความ และบุคลากรภายนอก จำนวน 15 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 93.75 (สวพ.1.4-3-01)

2. ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2564 มีบทความวิจัย ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 2 เรื่อง และบทความวิจัย ของบุคลากรภายนอก จำนวน 14 เรื่อง คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 87.5 (สวพ.1.4-3-02)

รวมบทความบุคลากรภายใน จำนวน 3 บทความ คิดเป็นร้อยละ 9.38 ภายนอก จำนวน 29 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 90.62

4. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2563 มีการดำเนินงานจัดทำวารสารตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (สวพ.1.4-4-01) มีกองบรรณาธิการวารสารผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ฉบับเดือนมกราคม-มิถุนายน และฉบับเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ของทุกปี (สวพ.1.4-4-02)

โดยมีการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวนบทความครบตามเป้าหมายทั้ง 2 ฉบับ พบว่า บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (สวพ.1.4-4-03)

ฉบับที่	จำนวนบทความ/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2563	16 บทความ	16 บทความ
ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2564	16 บทความ	16 บทความ

5. วารสารวิชาการและวิจัยได้รับการรับรองหรือประกันคุณภาพจากหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

ในปีการศึกษา 2563 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ คือ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ซึ่งได้แจ้งผลการประเมินวารสารวิชาการไทย รอบที่ 4 (พ.ศ. 2563 - 2567) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562

ทั้งนี้ วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการประกาศให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 1 : วารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI และอยู่ในฐานข้อมูล TCI (พ.ศ. 2563-2567) (สวพ.1.4-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63 - 31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-1-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.4-1-02	กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2561-2564)
สวพ.1.4-1-03	ขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.4-1-04	ระบบวารสารแบบออนไลน์ของวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.4-1-05	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550
สวพ.1.4-1-06	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ.1.4-1-07	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 633/2563 เรื่อง แต่งตั้งกองบรรณาธิการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.1.4-2-01	การประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการจากหน่วยงานภายนอกในเว็บไซต์วารสาร
สวพ.1.4-2-02	หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ
สวพ.1.4-2-03	หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.4-2-04	การเผยแพร่บทความผ่านทางระบบ ThaiJo https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive
สวพ.1.4-3-01	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2563
สวพ.1.4-3-02	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2564
สวพ.1.4-4-01	เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการและวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ
สวพ.1.4-4-02	กองบรรณาธิการวารสาร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.4-4-03	การเผยแพร่บทความผ่านทางระบบ ThaiJo

รหัสหลักฐาน	รายการ
	https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive
สวพ.1.4-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 4

จุดเด่น	
1	ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
2	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
3	มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
4	
จุดที่ควรพัฒนา	
1	ผลักดันให้บุคลากรภายใน มทร.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. วาที่เรตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวีเชียร	หัวหน้ากลุ่มวิจัย หัวหน้างานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี

องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดย มีความร่วมมือระหว่างคณะ โดยกำหนดให้พื้นที่ภาคกลางตอนล่างเป็นพื้นที่ในการดำเนินโครงการตามความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการบูรณาการที่สัมพันธ์กับ Agenda และ Area ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มท.พระนคร (สวพ. 2.1-1-01) ซึ่งในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัย มีการกำหนดชุมชนผ่านการประชุมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2563 ที่ผ่านมา เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และเพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ และเพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการในกลุ่มภาคกลางตอนล่าง และพื้นที่ใกล้เคียง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชน สังคม ได้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับหน่วยงานภายนอก (สวพ. 2.1-1-02) และได้กำหนดพื้นที่สำหรับดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โดยกำหนดตามกลยุทธ์ดังกล่าวเป็นการตอบสนองนโยบาย ด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก และมีการบูรณาการโดยผู้รับผิดชอบรายตำบลมาจากหน่วยงานทุกคณะ ตามแบบคำเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ รวมถึงโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ตามแบบคำเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ (สวพ. 2.1-1-03)

2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งสืบเนื่องจากการดำเนินโครงการการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับหน่วยงานภายนอก ทำให้เกิดแผนดำเนินงานบริการวิชาการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัด

สมุทรสาคร์ สู่การวางแผนจัดทำโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง โดยทุกคณะมีการจัดทำแผนและคำสั่งการดำเนินงานของตำบล โดยมีคณะทำงานจากชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการร่วมกับคณะ โดยมีคำสั่งในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ตำบลทำงานร่วมกัน และมีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม ตามการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการ (University System Integrator) โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคม รายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น 4 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้ประชุมหารือเพื่อสรุปสัดส่วนงบประมาณบริหารจัดการ และรายงานผลการดำเนินงาน รายงานปัญหา/สาเหตุและวิธีการแก้ไขปัญหาต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามและบริหารการดำเนินงานฯ ที่กำกับดูแล พร้อมส่งเล่มแผนปฏิบัติการของแต่ละคณะเพื่อให้ในการกำกับติดตามรายตำบล ปรากฏตามรายงานการประชุมและภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 2.1-2-01)

3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นชุมชนในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย ใช้ในการดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงานพื้นถิ่น เกิดอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นให้กับกลุ่มคนในพื้นที่ได้แก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มบัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มนักศึกษา เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้พัฒนาแล้วมาใช้เป็นฐานกำลังขับเคลื่อนสำคัญในการเพิ่มและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของพื้นถิ่นรวมถึงการเพิ่มรายได้ของครัวเรือนและการเพิ่มศักยภาพของตำบลให้มีความเข้มแข็ง โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตของตำบลให้มีการพัฒนาตนเองมากขึ้นกว่าเดิมโดยแต่ละตำบลจะมีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุน ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 2.1-3-01) นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการให้กับชุมชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำข้าวแต่น้ำแดงโม ข้าวแต่น้ำอัญชัน ข้าวแต่น้ำพิรุฑ น้ำเมียงค่าน้ำหมักรอบหน้าอัญพิช ณ วิสาหกิจชุมชนนาริรัตน์ ข้าวแต่น้ำแดงโม ตำบลหนองนกไข่ อำเภอกะทู้แม่แบน จังหวัดสมุทรสาคร และถ่ายทอดเทคโนโลยี การทำไข่เยี่ยวม้า และไข่เค็มสมุนไพร ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม จากการดำเนินงานโครงการดังกล่าว สามารถสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยชุมชนสามารถนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ปรากฏตามรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ (สวพ. 2.1-3-02)

4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ชุมชนในจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการบริการวิชาการองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยโดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ทำให้นำไปพัฒนาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดจากการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนนาริรัตน์ข้าวแต่น้ำแดงโม และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี เพื่อเพิ่มศักยภาพของผลิตภัณฑ์ในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลาย ให้ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองมากขึ้น และวิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งได้รับการพัฒนาด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์



ไข่เค็มสมุนไพร และไข่เยี่ยวม้า นอกจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางกลุ่มได้เปิดเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เรียกว่า “ศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียงชุมชนบ้านสารภี” ซึ่งมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และแนวทางการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ให้ทั้งเกษตรกร และผู้ที่สนใจมาดูงาน เพื่อให้มีความแข็งแกร่ง อันเป็นการสร้างรากฐานต่อยอดในแต่ละอาชีพ ทางกลุ่มได้นำองค์ความรู้ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ไปใช้ถ่ายทอดความรู้ต่อผู้มาศึกษาดูงานอีกด้วย ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 2.1-4-01) อีกทั้งพื้นที่ตำบลจอมปลวก ได้ร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินการต่อเนื่อง จากปี 2563 ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 2.1-4.02)

☑ 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนในตำบล ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก และโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ของทั้ง 70 ตำบล ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าว ที่มีหน่วยงานภายในพื้นที่ 70 ตำบล เป็นคณะกรรมการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยมีคำสั่งแต่งตั้งโครงการในจังหวัดสมุทรสงคราม ตัวอย่างเช่น ตำบลจอมปลวก และตำบลปลายโพงพง (สวพ.2.1-5-01)

☑ 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ในพื้นที่ 70 ตำบล โดยมีอาจารย์จากทุกคณะรวมทั้งสิ้น 50 คน จากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 525.5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.51 ของอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย (สวพ.2.1-6-01) ปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (สวพ.2.1-6-01)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ผศ.ดร.พุกามาศ ชูสิทธิ์
2. นางสาวสุนารี รชตจรุจ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. รองศาสตราจารย์จอมขวัญ สุวรรณรักษ์
2. ดร.ชญภัทร์ กี่อาริโอ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลิต อุปฐมาก
4. นางสาวมัลลิกา จงจิตดี
5. นางสาวบุษยมาลี ถนนวนทิพย์
6. นางสาวกฤตพร ชูเส้ง
7. นางสาวอินท์ธิมา หิรัญอัศวรงค์
8. นางสาวศันสนีย์ ทิมทอง
9. นางสาวประภาพรภรณ์ ธีรมงคล



10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์วัน ชมโฉม

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

1. ผศ.อภิญญาพัทธ์ กุสิยารังสีทิพย์
2. ดร.นุจรี บุรีรัตน์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ปาปัดถา
4. นางสาวดุริยางค์ คมขำ
5. นางดารณี ธัญญสิริ

คณะบริหารธุรกิจ

1. นางสาวปิ่นณภัสร์ เลิศวริษฐ์กุล
2. นางสาววรัญญา สมศิริ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ
2. ผศ.ดร.วรวิทย์ จันทร์สุวรรณ

คณะศิลปศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ โพธิ์พูกษานันท์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
3. ดร.นิตินันท์ ศรีสุวรรณ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ เอี่ยมสำอางค์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ประกอบกิจ
2. นายสถาพร วันนาพ้อ
3. ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิภาณ ถิ่นพระบาท
5. ดร.ปฏิวัติ คมวชิรกุล
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรพันธ์ แสงสุวรรณ
7. นายนิโรจน์ เงินพรหม
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว
9. นายสมพงษ์ เชื้อพระคา
10. ดร.วัชร ส่งเสริม
11. นายรัชดาศักดิ์ สุเพ็งคำ
12. ดร.พิชญ ทองขาว
13. ดร.ศุภชัย หล้าคำ
14. นายธีรวัฒน์ แม้นด้วง
15. นายจักรกฤษ ยิ้มแฉ่ง
16. นายนิลมิตร นิลาศ
17. ดร.ประเสริฐ ชุมปัญญา
18. นายธวัชชัย ขาติตำนาน

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนพล มงคลรัตนาลิทธิ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

1. ดร.ธานี สุคนธชาติ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา พิจักขณา
3. นางมีทนี ปราโมทย์เมือง
4. นายแทนศรีธา อติอนูวรรตน์
5. นางสาวสุรสุภา วงศ์สุวรรณ
6. นางสาวพิมพ์จุฑา พิกุลทอง

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.1-1-01	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มทร.พระนคร
สวพ. 2.1-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก
สวพ. 2.1-1-03	คำขออนุมัติดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 2.1-2-01	รายงานการประชุมและภาพกิจกรรมการประชุมแผนการดำเนินงาน โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 2.1-3-01	ภาพกิจกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 2.1-3-02	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก
สวพ. 2.1-4-01	ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านงานบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก
สวพ. 2.1-4-02	ภาพกิจกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 2.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในโครงการ
สวพ. 2.1-6-01	เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	บูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)

จุดเด่น
1. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
2. สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
3. ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
จุดที่ควรพัฒนา
ควรนำผลงานการบริการวิชาการที่ผ่านการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชนบรรจุในรายวิชาการสอน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ส่งเสริมสนับสนุนให้นำผลงานการบริการวิชาการบรรจุในรายวิชาการสอน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร นางสาวเรณู วงศ์ลังกา	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคู่ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากลและให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขั้ววางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.2-1-01) ดังนี้

1.1.1 การจ้างงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สำหรับประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา ได้แก่

- 1) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบายแนวทาง และงบประมาณสนับสนุน
- 2) การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและ กลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษาการประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มการระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค)
- 3) การจัดทำข้อมูลราชการในพื้นที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digitalizing Government Data) (ร่วมกับ กพร.)
- 4) การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว)
- 5) การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน
- 6) การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

1.1.2 การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามรูปแบบกิจกรรม ได้แก่

- 1) การพัฒนาส่งเสริมให้ความรู้แก่เกษตรกร เพื่อยกระดับการประกอบอาชีพ
- 2) การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรแปรรูป เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- 3) การพัฒนาและส่งเสริมสร้างนวัตกรรมกระบวนการผลิตสินค้าด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- 4) การพัฒนาออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าสำหรับสินค้าเกษตรแปรรูป



5) การพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์

จากการดำเนินการจ้างงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามรูปแบบกิจกรรมของโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนตำบล ประธานกลุ่มชุมชน ผู้ประกอบการ เป็นต้น
2. ประสานงานกับผู้รับจ้างงานโครงการ เพื่อมอบหมายงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สำหรับประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา โดยกำกับดูแล ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านดิจิทัล Digital Literacy 2) ด้านภาษาอังกฤษ Language Literacy 3) ด้านการเงิน Financial Literacy 4) ด้านสังคม Social Literacy
3. ขอความอนุเคราะห์วิทยากร เตรียมวัสดุอุปกรณ์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
4. จัดเสวนา ฝึกอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและประเมินความพึงพอใจของโครงการ
6. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
7. ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
8. ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

1.2 ชั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

1.2.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ตำบลปลายโพงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.2-1-02) และ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม (สวพ. 2.2-1-03)

เดือนมกราคม 2564 ดำเนินการเปิดรับสมัครประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมโครงการ รับสมัครและรายงานตัว ผ่าน <https://rmutp.ac.th/1tambon/#/> และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์การคัดเลือกบุคคล จากนั้นดำเนินการสัมภาษณ์งานรายบุคคล (รูปแบบออนไลน์) รวบรวมแบบประเมินการสอบสัมภาษณ์จากคณะทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลและสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก ดำเนินการประกาศจ้างงาน ผู้ผ่านการคัดเลือก(ผู้รับจ้าง) รายงานตัวกับหัวหน้าโครงการ มทร.พระนคร รวมไปถึงการลงพื้นที่จัดพิธีเปิดโดยมีคณะทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้รับจ้างงาน และคณะทำงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าร่วมพิธีเปิดดังกล่าว เพื่อรับทราบรายละเอียดของโครงการ ขอบเขตของงานฯ และจัดทำข้อตกลงการจ้าง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ๆ

เดือนกุมภาพันธ์ 2564 มอบหมายงานผู้รับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และนำเข้าข้อมูลรายงานผล ผ่าน <http://otou-tracker.mhesi.go.th/projects> ดังนี้ 1) ดำเนินการสอบถาม สัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่ ตามแบบสำรวจเพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ (Emerging infectious diseases) แบบครัวเรือน ศาสนสถาน โรงเรียน และสำหรับตลาด 2) รายงานสถานภาพตำบล (Tambon Profile) และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

เดือนมีนาคม 2564 มอบหมายงานผู้รับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน การสำรวจข้อมูลความต้องการของกลุ่มชุมชน ผู้ประกอบการ วิสาหกิจในชุมชนพื้นที่ ต.ปลายโพงพาง

อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม และ ต.จอมปลวก อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม สํารวจข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน ในตำบลปลายโพรงพง (ข้อมูลสาธารณะ) และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล เดือนเมษายน 2564 มอบหมายงานรับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน หัวข้อทำรายงาน ข้อมูลสาธารณะและข้อมูลครัวเรือน พร้อมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรด้านภาษาอังกฤษ (Language Literacy) รวมทั้งสิ้น 20 รายวิชา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สามารถพัฒนาทักษะต่อยอดองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นกับการใช้ชีวิตได้ โดยผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

เดือนพฤษภาคม 2564 มอบหมายงานรับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน หัวข้อทำรายงาน ข้อมูลสาธารณะและข้อมูลครัวเรือน (ต่อ) พร้อมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรด้านสังคม (Social Literacy) รวมทั้งสิ้น 20 รายวิชา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สามารถพัฒนาทักษะต่อยอดองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นกับการใช้ชีวิตได้ โดยผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

เดือนมิถุนายน 2564 มอบหมายงานผู้รับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และนำเข้าข้อมูลรายงานผล ผ่าน <http://otou-tracker.mhesi.go.th/projects> ดังนี้ 1) ดำเนินการสอบถาม สัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่ ตามแบบสำรวจเพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ (Emerging infectious diseases) แบบครัวเรือน ศาสนสถาน โรงเรียน และสำหรับตลาด เพิ่มเติม 2) รายงานสถานภาพตำบล (Tambon Profile) เพิ่มเติม รวมทั้งดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอสั้น กิจกรรม U2T สู้ภัย COVID (U2T- COVID WEEK) พร้อมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรด้านดิจิทัล (Digital Literacy) รวมทั้งสิ้น 20 รายวิชา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สามารถพัฒนาทักษะต่อยอดองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นกับการใช้ชีวิตได้ โดยผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

เดือนกรกฎาคม 2564 มอบหมายงานผู้รับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน ลงพื้นที่สำรวจ สอบถามข้อมูล และจัดทำรายงานตามข้อมูลที่สำรวจ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลลงในแบบติดตามการจ้างงานหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ส่งข้อมูลทางอีเมล ird@mutp.ac.th เพื่อรวบรวมนำส่งสำนักปลัดกระทรวง อว. ต่อไป รวมถึงการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการเงิน (Financial Literacy) รวมทั้งสิ้น 20 รายวิชา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล สามารถพัฒนาทักษะต่อยอดองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นกับการใช้ชีวิตในศตวรรษที่ 21 ได้ โดยผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

เดือนสิงหาคม 2564 มอบหมายงานผู้รับจ้างงานโครงการ โดยกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน ลงพื้นที่สำรวจ สอบถามข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล และเพิ่มเติมข้อมูลสถานภาพตำบล (Tambon Profile) และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 **ขั้นตรวจสอบ (CHECK)** มีการตรวจสอบการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ (**สวพ. 2.2-1-04**) โดยมีหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลให้เป็นไปตามแผน ประสานงานกับผู้รับผิดชอบรายตำบล รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลในระบบของ สป.อว. รายเดือน รายไตรมาส รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ผ่านเว็บไซต์ <http://otou-tracker.mhesi.go.th/projects> (**สวพ. 2.2-1-05**)

1.4 **ขั้นนำไปใช้ (ACT)** นำการประเมินผลและการติดตามผลที่ได้พบข้อแก้ไข ตามข้อ 1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) นำไปปฏิบัติและนำแนวทางแก้ไขปัญหามาใช้ในการพัฒนาต่อไป

☑ 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 2 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 2 โครงการ และบรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 2.2-2-01)

☑ 3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเราสัมผัเพียง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยการนำของคุณสุกิจ สุภาพงศ์ ประธานกลุ่มมีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 โดยได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ซึ่งได้เข้าร่วมในกิจกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าว ต่อมาในปี 2563 ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບย่านางแดง และได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง จนถึงปี 2565 เป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางที่มีส่วนผสมสารสกัดจากไບย่านางแดง ส่งผลให้ทางกลุ่มสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนอีกด้วย ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามรหัส <http://ird.rmutp.ac.th/?p=16039> (สวพ. 2.2-3-01)

☑ 4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

กลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ดำเนินกิจกรรมร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2561 ถึงปัจจุบัน โดยดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวพ. 2.2-4-01) และส่งผลให้เกิดโครงการบริการวิชาการ ชุดโครงการภายใต้โครงการบูรณาการ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนว ทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามรหัส http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=15306 (สวพ. 2.2-4-02) โดยความร่วมมือจากหน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทั้ง 9 คณะ และชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี รวมถึงงานคลินิกเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ดำเนินโครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບย่านางแดงของกลุ่มเราสัมผัเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 ตามรหัส <http://ird.rmutp.ac.th/?p=16039> (สวพ. 2.2-4-03)

ปี	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ปี 2562	ชุมชนเข้าร่วมโครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและ นวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ 1.กลุ่มไโซโป๊หวานแม่กิมฮวย ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม	1.ทางสถานประกอบการสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ 2.ทางสถานประกอบการสามารถขยายการตลาดได้เพิ่มมากขึ้น 3.ทางกลุ่มได้รับองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์เองได้ 4.ทางกลุ่มสามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์ในการจัดจำหน่ายได้

	<p>จังหวัดราชบุรี 2.กลุ่มผู้ผลิตชุมชนแม่อ้อยถิ่น ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี 3.วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรลาดบัวขาว ตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี 4.กลุ่มขนมและเครื่องดื่มน้ำลูกรัก ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี</p>	<p>5.ทางกลุ่มสามารถทำยอดขายได้เพิ่มขึ้น 6.ทางกลุ่มสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ 7.ทางกลุ่มมีรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น 8.ทางกลุ่มลดต้นทุนการผลิตจากการจ่ายค่าขนส่งผลิตภัณฑ์ 9.ทางกลุ่มสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้บริโภคได้ 10.ทางกลุ่มมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับรองมาตรฐาน 11.ทางกลุ่มสามารถนำความรู้ไปประยุกต์เพื่อการขอรับรองมาตรฐานอื่น ๆ ต่อไป</p>
<p>ปี 2563</p>	<p>ชุมชนเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ชุดโครงการภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่อง) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 9 โครงการ</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมศักยภาพการผลิตทางการเกษตรชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี 2.โครงการการแปรรูปสับปะรดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 3.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน 4.โครงการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 5.โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องสำอางค์ และกระดาษจากสับปะรด จังหวัดราชบุรี 6.โครงการเครื่องมืออุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคากลุ่มผู้รับบริการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านท่ามะขามจังหวัดราชบุรี 7.โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว 8.โครงการการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ผ้าจากบ้านตะโก ตำบลคูบัว อำเภอเมืองจังหวัดราชบุรี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอกระเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี 9.โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนา</p>

		คุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรจุภัณฑ์ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม”
ปี 2564	ชุมชนเข้าร่วม โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564	ทางกลุ่มได้รับการแก้ไขและพัฒนา ดังนี้ 1. พัฒนาขั้นตอนการบรรจุให้มีมาตรฐาน 2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตรงตามความต้องการของผู้บริโภค 3. พัฒนาบรรจุภัณฑ์โดดเด่นเป็นที่ต้องการของตลาด

5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง

กลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่จากการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นสามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ รวมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมเกิดรายได้แก่สมาชิกในชุมชน ภายใต้โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564 ตามรหัส <http://ird.rmutp.ac.th/?p=16039> (สวพ. 2.2-5-01)

โครงการ	กลุ่มชุมชนในจังหวัดราชบุรี	เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่
โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564	กลุ่มเขาสัมพือเพียง ตำบลเขาชะงุ้ม อำเภोधุมพาราณ จังหวัดราชบุรี	1. แชมพูสารสกัดใบย่านางแดง 2. สบู่เหลวสารสกัดใบย่านางแดง 3. ครีมบำรุงผิวสารสกัดใบย่านางแดง 4. สบู่ก้อนสารสกัดใบย่านางแดง 5. เอสเซนส์สารสกัดใบย่านางแดง 6. สบู่เหลวล้างมือผสมสารสกัดใบย่านางแดง 7. เจลแอลกอฮอล์ล้างมือผสมสารสกัดใบย่านางแดง

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-1-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-1-02	แบบฟอร์มรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1ตำบล 1มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตำบลปลายโพงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
สวพ. 2.2-1-03	แบบฟอร์มรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1ตำบล 1มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
สวพ. 2.2-1-04	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 2/2564 เรื่อง มอบหมายงานกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประสานงานกับผู้รับผิดชอบรายตำบลในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 2.2-1-05	เว็บไซต์ติดตามโครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (OTOU Tracker) http://otou-tracker.mhesi.go.th/projects
สวพ. 2.2-2-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-3-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບยานางแดงของกลุ่มเขาสัมพอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564
สวพ. 2.2-4-01	โครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สวพ. 2.2-4-02	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สวพ. 2.2-4-03	รายงานผลการดำเนินงานโครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບยานางแดงของกลุ่มเขาสัมพอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564
สวพ. 2.2-5-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບยานางแดงของกลุ่มเขาสัมพอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2564

จุดเด่น	
1.	มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2.	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ที่ชัดเจน

ในปีการศึกษา 2563 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ ได้แก่ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโชติเวช ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพัฒนการพระนคร ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพระนครเหนือ และ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรากฏตามเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.3-1-01)

2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2563 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 602,150 บาท (หกแสนสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
1	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	248,750	242
2	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยววิถีชุมชนคูบัว จังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม	155,000	60
3	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไบบ้านางแดง ของกลุ่มเขาส้มพ้อเพียงจังหวัดราชบุรี	198,400	25
รวม		602,150	327

* งบประมาณเฉพาะศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา

และได้รับงบประมาณอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558-2564 จำนวน 12 โครงการ งบประมาณ 2,842,650 บาท (สองล้านแปดแสนสี่หมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2558	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	300,000	405
2559	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	278,000	175
2560	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	262,000	265
2561	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	240,500	149
2562	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	235,000	217

2562	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวยุทธศาสตร์ชาวจังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม	280,000	50
2563	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	235,000	324
2563	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวยุทธศาสตร์ชาวจังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม ปีที่ 2	210,000	50
2563	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี	200,000	20
2564	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	248,750	242
2564	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวยุทธศาสตร์ชาวจังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม ปีที่ 3	155,000	60
2564	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2	198,400	25
รวม		2,842,650	1,982

* งบประมาณเฉพาะศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยรวบรวมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.clinictech.rmutp.ac.th (สวพ.2.3-2-01) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ.2.3-2-02) เฟสบุ๊คคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร www.facebook.com/asird.rmutp (สวพ.2.3-2-03)

3. มีกิจกรรมการประสานงานและการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี และผู้รับบริการ

ในปีการศึกษา 2563 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ศูนย์คลินิกทั้ง 5 ศูนย์ และผู้รับบริการ โดยประสานงานตั้งแต่การจัดทำข้อเสนอโครงการ ตามเอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.3-3-01) การเสนอของบประมาณ ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินกิจกรรมภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สวพ.2.3-3-02) การยืนยันงบประมาณ ตามเอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.3-3-03) และกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามเอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (สวพ.2.3-3-04)

4. มีกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบผ่านระบบออนไลน์ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และตามเวลาที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2563 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่รับผิดชอบ ผ่านระบบคลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทางเว็บไซต์ www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ครั้งที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ครั้งที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) และ ครั้งที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) (สวพ.2.3-4-01)

☑ 5. มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือ ได้รับความไว้วางใจจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ

โดย คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร และศูนย์คลินิกเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความร่วมมือในการเข้าประชุม/ดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

5.1 รางวัลยกย่อง โครงการตามรอยพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบ ภายใต้ “โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตหมู่บ้าน/ชุมชน แบบ มีส่วนร่วม” เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.2555 จากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ ตามเอกสารรายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร **(สวพ.2.3-5-01)**

5.2 โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านเผือกหอม” เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย ที่นำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และมีการขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 **(สวพ.2.3-5-02)**

5.3 เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน และความร่วมมืออันดียิ่งในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 **(สวพ.2.3-5-03)**

5.4 โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 **(สวพ.2.3-5-04)**

5.5 ปีงบประมาณ 2561 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการวิจัย เรื่องโครงการการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าทออีสานด้วยนวัตกรรม (จังหวัดกาฬสินธุ์ อุบลราชธานี และบุรีรัมย์) งบประมาณ 5,085,000 บาท ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าทออีสานด้วยนวัตกรรม (จังหวัดกาฬสินธุ์ อุบลราชธานี และบุรีรัมย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 **(สวพ.2.3-5-05)**

5.6 ปีงบประมาณ 2562 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับสินค้า OTOP ปี 2562 งบประมาณ 2,200,000 บาท (สองล้านสองแสนบาทถ้วน) ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับสินค้า OTOP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **(สวพ.2.3-5-06)**

5.7 ปีงบประมาณ 2562 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการยกระดับโอท็อปด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (โอท็อปสัญจร) พื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามและสมุทรสาคร งบประมาณ 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการยกระดับโอท็อปด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (โอท็อปสัญจร) พื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามและสมุทรสาคร **(สวพ.2.3-5-07)**

5.8 ปีงบประมาณ 2563 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบประมาณ 4,927,600 บาท (สี่ล้านเก้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินโครงการพัฒนาและ

ยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สพ.2.3-5-08)

5.9 ปีงบประมาณ 2564 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร งบประมาณ 420,000 บาท (สี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน) ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สพ.2.3-5-09)

5.10 ปีงบประมาณ 2564 ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สพ.2.3-5-10)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สพ.2.3-1-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สพ.2.3-2-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี www.clinictech.rmutp.ac.th
สพ.2.3-2-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สพ.2.3-2-03	เฟสบุ๊คคลินิกเทคโนโลยี www.facebook.com/asird.rmutp
สพ.2.3-3-01	เอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ
สพ.2.3-3-02	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินกิจกรรมภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สพ.2.3-3-03	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ
สพ.2.3-3-04	เอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
สพ.2.3-4-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp
สพ.2.3-5-01	รายงานประจำปี 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สพ.2.3-5-02	โล่และเกียรติบัตรยกย่อง “หมู่บ้านฝึกอบรม” หมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่าย
สพ.2.3-5-03	เกียรติบัตรยกย่อง สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนและความร่วมมืออันดียิ่ง
สพ.2.3-5-04	โล่แสดงความขอบคุณที่คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้สนับสนุนงานเครือข่ายการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน (คลินิกเทคโนโลยี หมู่บ้านแม่ข่าย วท. และ อาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) อย่างต่อเนื่อง
สพ.2.3-5-05	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าทออีสานด้วย



รหัสหลักฐาน	รายการ
	นวัตกรรม (จังหวัดกาฬสินธุ์ อุบลราชธานี และบุรีรัมย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สวพ.2.3-5-06	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับสินค้า OTOP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สวพ.2.3-5-07	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการยกระดับโอท็อปด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (โอท็อปสัญจร) พื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามและสมุทรสาคร
สวพ.2.3-5-08	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สวพ.2.3-5-09	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สวพ.2.3-5-10	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดเด่น	
1	มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
2	เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการและตลาดในปัจจุบัน
3	มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
จุดที่ควรพัฒนา	
1	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คลินิกเทคโนโลยี หรือการนำเสนอความรู้และเทคโนโลยี ควรพัฒนาให้เป็นรูปแบบที่มีความทันสมัยและมีความเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน
2	การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	พัฒนารูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ หรือรูปแบบการนำเสนอสื่อทางการเรียนรู้ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน
2	กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณภายใน ในการสนับสนุน งานบริการวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ร้อยละ 0-14	มีการดำเนินการ ร้อยละ 15-20	มีการดำเนินการ ร้อยละ 21-25	มีการดำเนินการ ร้อยละ 26-30	มีการดำเนินการ ร้อยละ 31 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน :

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 0 – 14 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	1
2. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 15 – 20 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	2
3. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 21 – 25 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	3
4. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 26 – 30 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	4
5. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ ตั้งแต่ร้อยละ 31 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	5

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการจากงบประมาณภายในและหน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไผ่ย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพอเพียงจังหวัดตราขบุรี ปี 2			198,400
2	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			248,750
3	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)			22,841,000
รวม 3 โครงการ		0	0	23,288,150

สรุป งบประมาณภายใน 0 บาท
 งบประมาณภายนอก 23,288,150 บาท
 งบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด 23,288,150 บาท

ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีร้อยละของงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการต่องบประมาณ
 บริการวิชาการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สพพ. 2.4-1-01	ผลการดำเนินงานโครงการ

จุดเด่น	
1.	ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ควรเพิ่มแหล่งทุนที่สนับสนุนงบประมาณภายนอกให้หลากหลาย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	แนวทางการหาแหล่งทุนภายนอกให้เพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชนิตา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ
	นางสาวเรณู วงศ์ลังกา	นักวิชาการศึกษา

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่การปฏิบัติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. สถาบันมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบัน พิจารณากรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องนโยบายของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (สวพ. 3.1-1-01) เพื่อให้การดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา และตอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในยุทธศาสตร์ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจาก คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (สวพ. 3.1-1-02) เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณานโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน ตอบโจทย์ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานรวมถึงแผนพัฒนาให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา แก่บุคลากรผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) (สวพ. 3.1-2-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-2-02) เพื่อให้บุคลากรทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของสถาบัน

☑ 3. สถาบันมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาเพื่อปรับปรุงและเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix (สวพ. 3.1-3-01) นำเสนอคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix (สวพ. 3.1-3-02) เพื่อกำหนดกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้ชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจาก คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix (สวพ. 3.1-3-03) เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ โดยคณะกรรมการให้ข้อเสนอแนะ คือ ควรนำกลยุทธ์ที่ได้จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix มากำหนดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงนโยบายของมหาวิทยาลัย และนโยบายภาครัฐ มากขึ้น

☑ 4. มีการทบทวนตัวชี้วัดค่าเป้าหมายของสถาบันร่วมกับมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีการทบทวนตัวชี้วัดค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ในส่วนค่าเป้าหมายประจำปี พ.ศ. 2563 เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อให้การดำเนินงานไม่บรรลุค่าเป้าหมาย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมประชุมทบทวนค่าเป้าหมายกับมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 วาระที่ 3.2 ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ไตรมาส 3 (สวพ. 3.1-4-01) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบปรับลดค่าเป้าหมาย และปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมหาวิทยาลัย นำเสนอการปรับแผนปฏิบัติการฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ต่อไป สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัย ไม่ได้มีการทบทวนค่าเป้าหมายใหม่ ยังคงใช้ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) เดิม

☑ 5. ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของสถาบันให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้กับบุคลากรทราบเพื่อดำเนินงาน ผ่านทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) (สวพ. 3.1-5-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.1-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
สวพ. 3.1-1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
สวพ. 3.1-2-01	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc)
สวพ. 3.1-2-02	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.1-3-01	การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix
สวพ. 3.1-3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ / แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix
สวพ. 3.1-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix
สวพ. 3.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 วาระที่ 3.2 ผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ไตรมาส 3
สวพ. 3.1-5-01	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc)
สวพ. 3.1-5-02	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th

จุดเด่น	
1	มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดให้บุคลากรทราบในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา และนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และแนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชชาติภักต์ ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	หัวหน้างานแผนและงบประมาณ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. พัฒนาผังยุทธศาสตร์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และพัฒนาไปสู่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการพัฒนาผังยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อนำไปสู่แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การบริหารจัดการสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

1. การพัฒนาแผน

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix (สวพ. 3.2-1-01) และมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) นำเสนอคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix และวาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (สวพ. 3.2-1-02) และนำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากชุดคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix และวาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (สวพ. 3.2-1-03) เพื่อให้การดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา และตอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในยุทธศาสตร์ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับมอบหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. การนำแผนสู่การปฏิบัติ

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ไปสู่การปฏิบัติ โดยนำมาเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ในโครงการที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สวพ. 3.2-1-04) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานคณะให้ดำเนินงานตามพันธกิจด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ และสามารถตอบตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)



3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน โดยแจ้งให้ ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (สวพ. 3.2-1-05) เพื่อนำข้อมูลสรุปผลรายงานเข้าระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-1-06) สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สวพ. 3.2-1-07) เสนอเพื่อ ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีการนำรายงานผลโครงการเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 วาระที่ 5.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร (สวพ. 3.2-1-08) เพื่อทราบผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี ในยุทธศาสตร์ที่ 2 รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของคณะ ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/272 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2564 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานของดัชนี ชี้วัดตามแผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (สวพ. 3.2-1-09) และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/272 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2564 เรื่อง ขอ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (สวพ. 3.2-1-10) โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา รวบรวมและ ประเมินผลรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/430 ลงวันที่ 5 เมษายน 2564 เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี รอบ 6 เดือน รอบการเก็บข้อมูล ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 (สวพ. 3.2-1-11) และนำเสนอคณะกรรมการ ประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 วาระที่ 5.3 รายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 ถึง 2565) มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (สวพ. 3.2-1-12) เพื่อคณะ กรรมการฯ รับทราบผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะ โดยผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา นำผลการดำเนินงาน โครงการและผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายดัชนีชี้วัด มาพิจารณาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อไป และหาแนวทางส่งเสริม สนับสนุน ป้องกันและแก้ไข เพื่อให้ตอบผลการดำเนินงาน ตอบแผนยุทธศาสตร์ได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด

2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัย ภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ของหน่วยงาน ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 1/2564 ลงวันที่ 11 มกราคม 2564 (สวพ.3.2-2-01) โดย คณะ กรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและทิศทางในการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง ประเมิน ความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ตลอดจนจัดให้มีการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อกองนโยบายและแผน

2. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 เพื่อพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (สวพ.3.2-2-02) ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ เรื่อง งานบริหารความเสี่ยงควรวเคราะห์ให้ครอบคลุมในทุกงานของสถาบัน (สวพ.3.2-2-03) ในการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีมติจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ได้แก่

- ความเสี่ยงเรื่องการดำเนินงาน ได้แก่ การดำเนินงานตามโครงการ/งานปฏิบัติงานล่าช้า และ การปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด

- ความเสี่ยงเรื่องการวิจัย ได้แก่ โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ และ โครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี (วนน.)

- ความเสี่ยงเรื่องการบริการวิชาการ ได้แก่ งบประมาณภายนอกต้องงบประมาณงานบริการวิชาการ

3. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ส่งแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ต่อกองนโยบายและแผน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0562.11/113 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 (สวพ.3.2-2-04)

4. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแผนบริหารความเสี่ยงฯ รอบ 9 เดือน (สวพ.3.2-2-05) สรุปได้ว่าผลการดำเนินงานแผนความเสี่ยงของหน่วยงาน ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้จาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายของผู้นำประเทศ จึงทำให้ยังคงมีประเด็นความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวอยู่

3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีนั้น ผู้บริหารงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหาร การดำเนินงานของหน่วยงาน โดย ดร.ประจักษ์ ชาติภักดิ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา บริหารงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 26 กรกฎาคม 2564 และ ดร.ชลกร อุดมรักษาสกุล รักษาการแทนผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 27 กรกฎาคม 2564 ถึง ปัจจุบัน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ดังนี้

3.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา นำผลการดำเนินงานและผลการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณา เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกฝ่าย โดยให้สอดคล้องและตอบโจทย์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา และประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ

โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-3-01) และมีการรายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี รอบ 6 เดือน รอบการเก็บข้อมูล ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 ต่อมหาวิทยาลัย (สวพ. 3.2-3-02)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัย จำนวน 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ จำนวน 7 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนกิจกรรมภายในโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อสามารถตอบดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ E-Services ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 3.2-3-03) มาใช้ในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) สารสนเทศงานวิจัย และ การส่งงานผ่านช่องทางอีเมลมหาวิทยาลัย@rmutp.ac.th เพื่อให้การจัดส่งและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การติดตามและการรายงานการดำเนินงานสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลืองของมหาวิทยาลัย เช่น การใช้กระดาษ และการใช้ไฟฟ้าจากเครื่องถ่ายเอกสาร

- มีการจัดโครงการผ่านระบบออนไลน์เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมีประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และมีการประชุมต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์ และบุคลากรของหน่วยงานมีการนำระบบออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน ติดต่อกับประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นสอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน ตามข่าวที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-04)

3.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ดังนี้

- มีการวางแผนการทำงาน เช่น มีการกำหนดปฏิทินการทำงาน แบบฟอร์ม และเอกสารเผยแพร่เกี่ยวข้องของแต่ละงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-05)

- มีช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อสอบถามได้สะดวก รวดเร็ว หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก E-mail โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th (สวพ. 3.2-3-06)

- มีการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนในพื้นที่ให้มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (จังหวัดในกลุ่มภาคกลางตอนล่าง) และนำมาเป็นโจทย์เพื่อการกำหนดกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่เพื่ออบรมและให้ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ชุมชน เช่น โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (สวพ. 3.2-3-07)

3.4 หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยทุกรายไตรมาส โดยแบ่งเป็นรอบ 3, 6, 9 และรอบ 12 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/666 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และบันทึกข้อความ ที่ อว 0653.11/824 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สวพ. 3.2-3-08) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด. ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสถาบันวิจัย

และพัฒนา (สพพ. 3.2-3-09) และการรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับ การอุดหนุน ผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/616 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการ อุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

3.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความโปร่งใสในการพิจารณาการเสนอของบประมาณวิจัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 434/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าของบประมาณด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน 2564 (สพพ. 3.2-3-10) โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของคำเสนอการวิจัย รวมทั้งให้ คำปรึกษา แนะนำ และแก้ปัญหาให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำคำเสนอของบประมาณ

3.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบ บูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (สพพ. 3.2-3-11) โดยมีการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนใน พื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง เพื่ออบรมให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างอาชีพ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ ความรู้ ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจในชุมชน โดยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการแต่ละตำบล เพื่อดำเนินงานดังกล่าว ประกอบด้วย หัวหน้าโครงการ ผู้ร่วมโครงการที่เป็นบุคลากรใน มหาวิทยาลัย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงานท้องถิ่น มีการจัดกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และลงพื้นที่ การพัฒนาทักษะ กับชุมชนในแต่ละตำบล

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานชุดโครงการ การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเพื่อการจัดการและสร้าง เศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และชุดโครงการ การพัฒนาและยกระดับ มูลค่าสินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนฐานทุนทรัพยากร วัฒนธรรมในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี (สพพ. 3.2-3-12) ซึ่งการดำเนินงานของชุดโครงการ เป็นการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนา กับ 5 คณะ โดยมีการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนในพื้นที่กลุ่มจังหวัด ภาคกลางตอนล่าง เพื่ออบรมให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างอาชีพ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจในชุมชน

3.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละส่วนงานเพื่อให้การ บริหารงานมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน โดยมีผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้บริหารงาน วางแผน กำหนดนโยบาย สั่งการ ควบคุมการดำเนินงานในภาพรวมทั้งหมดของสถาบัน รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย กำกับดูแลด้านงานวิจัย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ กำกับดูแลด้านบริการวิชาการ หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบัน กำกับดูแลภาพรวมทั้งหมดภายในสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ช่วยวางแผนและสนับสนุนงาน ภายในสถาบัน และหัวหน้ากลุ่ม/งาน กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานของบุคลากร โดยสามารถตัดสินใจในระดับ เบื้องต้น เพื่อให้งานคล่องตัวยิ่งขึ้น ตามแผนภูมิโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สพพ. 3.2-3-13) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน ในกรณีผู้อำนวยการ ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 4/2563 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการ

รักษาราชการแทน (สวพ. 3.2-3-14) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว รวดเร็วในการบริหารจัดการ

3.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหลักนิติธรรม โดยมีการพิจารณาประเมินการดำเนินงานของบุคลากรในสถาบัน เพื่อเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามหลักเกณฑ์การลาที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ตามบันทึกข้อความ กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/915 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2564 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564) (สวพ. 3.2-3-15) และตามเกณฑ์การประเมิน ในเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล <https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=7448>

3.9 หลักความเสมอภาค (Equity)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค คือ การให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันทุกครัวเรือน ทุกชุมชน โดยมีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไผ่อย่างแดงของกลุ่มเขาสัมผอเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2 (สวพ. 3.2-3-16) วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนสร้างอาชีพ สร้างรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ก่อให้เกิดรายได้แก่ครัวเรือนเพิ่มขึ้น ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ และเพื่อให้เป็นแหล่งให้บริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับจากประชาชน ให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ การบริการวิชาการสามารถตอบสนองความต้องการด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เริ่มจากการสำรวจประเด็นปัญหาและความต้องการของชุมชน หาแนวทางแก้ไขและพัฒนาด้วยองค์ความรู้และการบูรณาการจากคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนให้เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มชุมชน เพื่อให้เกิดการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่พึ่งทางเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

3.10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน หรือการคัดเลือกผู้แทนของหน่วยงาน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อเป็นคณะกรรมการต่างๆ หรือการออกเสียงคัดเลือกตัวแทนตามฉันทามติ เช่น บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกตัวแทนบุคลากรเพื่อเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี (สวพ. 3.2-3-17)

4. การกำกับ ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามกระบวนการจัดการความรู้ และมีการดำเนินงานตามระบบ ดังนี้

1. มีการกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) ของสถาบันวิจัย (สวพ.3.2-4-01) โดยมีผู้รับผิดชอบของทุกกลุ่ม/งานภายในหน่วยงาน เพื่อให้การจัดการความรู้ในองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและความเรียบร้อย และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (สวพ.3.2-4-02) เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน (สวพ.3.2-4-03) องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ตามแผน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ประเด็นองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ (สวพ.3.2-4-04) แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของหน่วยงาน ประเด็นองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ (สวพ.3.2-4-05) ให้เป็นไปตามที่หน่วยงานศูนย์การจัดการความรู้กำหนด ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน

2. มีการติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ โดยการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 9 เดือน (สวพ.3.2-4-06) และมีการรายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 9 เดือน ต่อศูนย์การจัดการความรู้ ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/855 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 (สวพ.3.2-4-07)

3. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภายในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ โดยการแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม 3 กิจกรรม ได้แก่ (1)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (2)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง การบริหารจัดการงบประมาณและแนวทางการจัดทำของงบประมาณของหน่วยงาน ในระบบ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (3)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยในและนอกระบบ PMUs (สวพ.3.2-4-08) และมีการจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมการอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้ด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.3.2-4-09)

5. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินงาน การติดตาม การรายงาน และสรุปผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 - 2564 และนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมถึงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน (สวพ.3.2-5-01)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2564 ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 - 2564 (สวพ.3.2-5-02)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 14 คน และพนักงานราชการ จำนวน 2 คน รวม 17 คน (มีคกรอง) และ (ว่างไม่มีเงิน) จำนวน 23 อัตรา รวมทั้งสิ้น 40 อัตรา (สวพ.3.2-5-03)

2. การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562-2564 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล



สถาบันวิจัยและพัฒนา มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มคุณวุฒิด้านการศึกษ โดยส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทแล้ว จำนวน 10 คน ข้าราชการ จำนวน 1 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน และพนักงานราชการที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 2 คน รวมทั้งสิ้น 17 คน และในปี 2562 มีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (ทุนส่วนตัว) จำนวน 1 คน และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี 2564 (สพพ.3.2-5-04)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับด้วยการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อการบริหารจัดการพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง เช่น เข้าร่วมการประชุมขับเคลื่อนการวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ของประเทศ ในวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ณ ห้อง Infinity Ballroom ชั้น 1 โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพมหานคร จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดงานวิจัยแบบบูรณาการ โดยสร้างเทคนิค องค์ความรู้ และงานวิจัยใหม่ๆ ที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบันและอนาคต , การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4/2563 ระหว่างวันที่ 3 - 4 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมทุเรียนนนท์ ชั้น 4 อาคารวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตเหนือ จังหวัดนนทบุรี จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย พัฒนากลไกและระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ สร้างเครือข่ายและนักวิจัยที่มีศักยภาพทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ด้านสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ด้านการประชุมวิชาการ และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น , และการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ ครั้งที่ 1 : การเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอขอทุนและการเขียนผลงานวิจัยเพื่อเผยแพร่สำหรับนักวิจัยหน้าใหม่ ผ่านโปรแกรมการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting) ในวันที่ 25 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมนวัตกรรมอีสาน อาคาร 8 ชั้น 2 อาคารสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เรียนรู้ และเข้าใจกระบวนการทำวิจัยที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย และสามารถเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยได้ รวมถึงสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย สู่เวทีระดับชาติและนานาชาติได้ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล (สพพ.3.2-5-05)

สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถ สมรรถนะ ในการพัฒนาด้านอาชีพ การพัฒนาด้านดิจิทัล สามารถนำความรู้จากการพัฒนามาใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา ดูงาน ทั้งภายในและภายนอก เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ระบบ NRIIS) ประจำปีงบประมาณ 2564” สำหรับผู้ประสานหน่วยงานและบริหารงานวิจัย (กลุ่มผู้ใช้งานใหม่) ผ่านระบบ Zoom Meeting วันที่ 18 มิถุนายน 2564 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ อาคาร วช. 3 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ประสานงานหน่วยงาน/นักวิจัยของหน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา/หน่วยบริหารจัดการ (PMU) เรียนรู้การใช้ระบบ Proposal submission ระบบ Ongoing & monitoring และระบบ Research evaluation เพื่อผู้บริหารและผู้ประสานหน่วยงาน/นักวิจัย/สถาบันการศึกษา/หน่วยบริหารจัดการ (PMU) ได้เรียนรู้กระบวนการทำงานของระบบ NRIIS และสามารถบริหารจัดการข้อมูลวิจัยและนวัตกรรมผ่านระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ระบบ NRIIS) ได้ถูกต้อง , และเข้าร่วมโครงการ การประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ เรื่อง “การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” ระหว่างวันที่ 1-2 กรกฎาคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ได้แก่ cop1 องค์ความรู้ด้านวิชาการ เช่น การ



เตรียมความพร้อมสอบโทอิกทางออนไลน์ cop2 องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดโครงการบริการสังคม (หารายได้) และ cop3 องค์ความรู้ด้านระบบงานสนับสนุน เช่น การรับสมัครงานออนไลน์ (สวพ.3.2-5-06)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ พัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายและสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพของตน (สวพ.3.2-5-07)

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน ตามความต้องการของบุคลากรที่จะพัฒนาทักษะตามสายงาน เช่น ความต้องการอบรมหลักสูตรจริยธรรมการวิจัย ความต้องการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ความต้องการพัฒนาด้านดิจิทัล เช่น อบรมหลักสูตรการใช้เครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันสำหรับการใช้งาน การอบรมการใช้โปรแกรมบริหารเว็บไซต์ โดยเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาจากหน่วยงานภายในและภายนอก จากการศึกษาด้วยตนเอง การรสอนงาน การมอบหมายงาน การจัดการความรู้ เป็นต้น

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 โดยบุคลากรของหน่วยงานต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 คน ต่อครั้ง ต่อปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สวพ.3.2-5-08)

สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดส่งเล่มคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 5 ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน 3 ตำแหน่ง และตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน 2 ตำแหน่ง (สวพ.3.2-5-09)

3. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตาม รวบรวมข้อมูล และรายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564) ต่อผู้อำนวยการและมหาวิทยาลัยรับทราบ โดยประสานงานกับหน่วยงานภายในและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้ (สวพ.3.2-5-10)

1. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564) มีผู้บริหารจำนวน 4 คน ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ร้อยละ 65 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย

2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 21 คน เป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 12 คน พนักงานราชการ จำนวน 2 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ตามภาระงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ร้อยละ 65 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย

3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 21 คน ได้ปฏิบัติงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) ระบบลาออนไลน์ ระบบการประชุมออนไลน์ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบ Thaijo บทความวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ระบบติดตามการพัฒนาคณาจารย์ภายใน IQA ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) ระบบบริหาร



งานวิจัยอัจฉริยะ (TIRAs) และระบบบริหารจัดการงานวิจัย มทร.พระนคร (RPM-RMUTP) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ร้อยละ 50 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย

4. ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรสถาบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมี

คุณภาพ บรรลุเป้าหมาย (สวพ.3.2-5-11)

6. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกกลุ่ม/งานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวางแผนทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยมีงานบริหารทั่วไปทำหน้าที่ดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ให้ทุกกลุ่ม/งานในสถาบันวิจัยและพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นระบบอย่างมีคุณภาพ ตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2563 (สวพ.3.2-6-01) มีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 (สวพ.3.2-6-02) กำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ของสถาบัน (สวพ.3.2-6-03) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน กำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (สวพ.3.2-6-04) กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของสถาบัน ปีการศึกษา 2563 (สวพ.3.2-6-05) และถ่ายทอดให้ทุกกลุ่ม/งานภายในสถาบันรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เมฆงานประกันคุณภาพ (สวพ.3.2-6-06)

2) การตรวจสอบคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานตามตัวบ่งชี้ รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ต่อผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตรวจสอบเบื้องต้น ก่อนส่งข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ ให้กับงานบริหารทั่วไปรวบรวมเพื่อจัดทำเล่มรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2563 (สวพ.3.2-6-07) และรอรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการต่อไป

3) การประเมินคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.3.2-6-08) โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1328 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-09) หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1329 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-10) หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา อว 0652.11/1330 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-11) มีกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพใน ประจำปีการศึกษา 2563 ในวันพฤหัสบดีที่ 9 กันยายน 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.00 น. หลังจากการตรวจประเมินฯ ดังกล่าวแล้วจะนำผลการประเมินเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบัน (สวพ.3.2-6-12) และนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาไปปรับปรุงสถาบันในปีถัดไป



ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-1-01	การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix
สวพ. 3.2-1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix และวาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
สวพ. 3.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 วาระที่ 4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และ TOWS Matrix และวาระที่ 4.2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
สวพ. 3.2-1-04	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สวพ. 3.2-1-05	รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
สวพ. 3.2-1-06	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-1-07	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
สวพ. 3.2-1-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 วาระที่ 5.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกรวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.2-1-09	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/272 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2564 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน
สวพ. 3.2-1-10	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/272 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2564 เรื่อง ขอดติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน
สวพ. 3.2-1-11	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/430 ลงวันที่ 5 เมษายน 2564 เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี รอบ 6 เดือน รอบการเก็บข้อมูล ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564
สวพ. 3.2-1-12	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 วาระที่ 5.3 รายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 ถึง 2565) มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รหัสหลักฐาน	รายการ
	รอบ 6 เดือน
สวพ.3.2-2-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 1/2564 ลงวันที่ 11 มกราคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.3.2-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564
สวพ.3.2-2-03	แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan) ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-2-04	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0562.11/113 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สวพ.3.2-2-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564
สวพ. 3.2-3-01	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-02	รายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี รอบ 6 เดือน รอบการเก็บข้อมูล ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 ต่อมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-03	ระบบสารสนเทศ E-Services ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.2-3-04	ข่าวกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-05	ปฏิทินการทำงาน แบบฟอร์ม และเอกสารเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-06	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-07	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.2-3-08	บันทึกข้อความ ที่ อว 0653.11/824 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ. 3.2-3-09	แบบรายงานความก้าวหน้า (รอบ...เดือน) แบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด
สวพ. 3.2-3-10	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 434/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าของบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน 2564
สวพ. 3.2-3-11	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.2-3-12	ชุดโครงการ การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเพื่อการจัดการและสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และชุดโครงการ การพัฒนาและยกระดับมูลค่าสินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนฐานทุนทรัพยากร วัฒนธรรมในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี
สวพ. 3.2-3-13	แผนภูมิโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-14	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 4/2563 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-15	บันทึกข้อความ กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/915 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2564 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)
สวพ. 3.2-3-16	โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณท์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2
สวพ. 3.2-3-17	รายชื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกตัวแทนบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สวพ. 3.2-3-01	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-02	รายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี รอบ 6 เดือน รอบการเก็บข้อมูล ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 ต่อมหาวิทยาลัย
สวพ. 3.2-3-03	ระบบสารสนเทศ E-Services ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.2-3-04	ข่าวกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-05	ปฏิทินการทำงาน แบบฟอร์ม และเอกสารเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-06	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-07	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.2-3-08	บันทึกข้อความ ที่ อว 0653.11/824 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ. 3.2-3-09	แบบรายงานความก้าวหน้า (รอบ...เดือน) แบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด
สวพ. 3.2-3-10	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/616 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สวพ. 3.2-3-11	กองทุนเพื่อการวิจัย มทร.พระนคร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-12	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/1367 ลงวันที่ 2 กันยายน 2564 เรื่อง ขอเบิกเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ
สวพ. 3.2-3-13	ข้อมูลข่าวสารทุนวิจัย รวมทั้งกิจกรรมด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกต่างๆ โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 3.2-3-14	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.2-3-15	ชุดโครงการ การพัฒนานวัตกรรมชุมชนเพื่อการจัดการและสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ชุมชนจังหวัดเพชรบุรี และชุดโครงการ การพัฒนาและยกระดับมูลค่าสินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนฐานทุนทรัพยากร วัฒนธรรมในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี
สวพ. 3.2-3-16	แผนภูมิโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-17	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 4/2563 เรื่อง แต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน
สวพ. 3.2-3-18	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเงิน

รหัสหลักฐาน	รายการ
	กองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน 2564
สวพ. 3.2-3-19	โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2
สวพ. 3.2-3-20	รายชื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกตัวแทนบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
สวพ.3.2-4-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 8/2563 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) ของสถาบันวิจัย
สวพ.3.2-4-02	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 9/2563 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร
สวพ.3.2-4-03	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
สวพ.3.2-4-04	องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ประเด็นองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ
สวพ.3.2-4-05	แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของหน่วยงาน ประเด็นองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ
สวพ.3.2-4-06	การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564
สวพ.3.2-4-07	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/855 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้
สวพ.3.2-4-08	เอกสารแนบ กิจกรรม 3 กิจกรรม กิจกรรม ได้แก่ (1)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (2)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง การบริหารจัดการงบประมาณและแนวทางการจัดทำของงบประมาณของหน่วยงาน ในระบบ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (3)การถ่ายองค์ความรู้เรื่อง บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยในและนอกระบบ PMUs
สวพ.3.2-4-09	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา.ที่ 6/2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2564
สวพ.3.2-5-03	กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
สวพ.3.2-5-04	ข้อมูลบุคลากรด้านการศึกษา (สายสนับสนุน)
สวพ.3.2-5-05	การพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ
สวพ.3.2-5-06	การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
สวพ.3.2-5-07	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พ.ศ. 2564
สวพ.3.2-5-08	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พ.ศ. 2564
สวพ.3.2-5-09	เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน
สวพ.3.2-5-10	รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
	เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2564
สวพ.3.2-5-11	ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-6-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 7/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2563
สวพ.3.2-6-02	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2563
สวพ.3.2-6-03	นโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ของสถาบัน
สวพ.3.2-6-04	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
สวพ.3.2-6-05	แผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของสถาบัน ปีการศึกษา 2563
สวพ.3.2-6-06	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สวพ.3.2-6-07	รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2563
สวพ.3.2-6-08	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 8/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2563
สวพ.3.2-6-09	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1328 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-10	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1329 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-11	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา อว 0652.11/1330 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-12	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th

จุดเด่น	
1	มีโครงสร้างการบริหารจัดการตามพันธกิจที่ชัดเจน สามารถดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
2	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปฏิบัติงานเพื่อความรวดเร็วและมีระบบ
3	บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
4	มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
จุดที่ควรพัฒนา	
1	บุคลากรขาดทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ประกอบ ชาติภูกต์ ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์ นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน นางสาววัลลภา พักประไพ	หัวหน้างานบริหารทั่วไป หัวหน้างานแผนและงบประมาณ เจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้เกณฑ์
การประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 4-1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2563						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
		8 เดือน (1 มีย. 63-31 มค. 64)			12 เดือน (1 มีย. 63-31 พค. 64)			
		ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	5 ข้อ					5	4	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1							4.75	
องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	5 ข้อ					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	5 ข้อ					5	5	√
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	5 ข้อ					5	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2							5	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	5 ข้อ					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	6 ข้อ					6	5	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3							5	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ							4.90	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง
1.51 – 2.50

● พอใช้
2.51 – 3.50

● ดี
3.51 – 4.50

● ดีมาก
4.51 – 5.00



สรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2563 โดยรวม (ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มท.พระนคร : 4.90)

ในรอบปีการศึกษา 2563 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 3 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มท.พระนคร (3 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหาร หน้าที่ในการบริหารจัดการ วางระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย การเผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย การพัฒนานักวิจัย และการทำวิจัย จากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2563 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ของกลุ่มวิจัย ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.75

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
4. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มท.พระนคร
5. วารสารวิชาการและวิจัย มท.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
6. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มท.พระนคร

จุดที่ควรพัฒนา

1. สำหรับหน่วยงานของ ทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
3. ขาดการติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นระบบ
4. ผลักดันให้บุคลากรภายใน มท.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น
2. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)
3. ควรจัดทำระบบและกลไกเพื่อติดตามการนำผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์



องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการและวิชาชีพให้ตอบสนองความต้องการของสังคมในรูปแบบของคลินิกเทคโนโลยี รวมทั้งต้องเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมจะเป็นการสะท้อนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดีขึ้นได้ จากการทำเนิงานในรอบปีการศึกษา 2563 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
2. สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
3. ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
4. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
5. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
6. มีระบบบริหารจัดการคลินิกเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของบุคคล/องค์กรภายนอก
7. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
8. มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
9. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรนำผลงานการบริการวิชาการที่ผ่านการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชนบรรจุในรายวิชาการสอน
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
3. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คลินิกเทคโนโลยี หรือการนำเสนอความรู้และเทคโนโลยี ควรพัฒนาให้เป็นรูปแบบที่มีความทันสมัยและมีความเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน
4. การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
5. ควรเพิ่มแหล่งทุนที่สนับสนุนงบประมาณภายนอกให้หลากหลาย

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้นำผลงานการบริการวิชาการบรรจุในรายวิชาการสอน
2. ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี
3. พัฒนารูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ หรือรูปแบบการนำเสนอสื่อทางการเรียนรู้ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับผู้รับบริการในปัจจุบัน
4. กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
5. แนวทางการหาแหล่งทุนภายนอกให้เพิ่มขึ้น



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการวางแผนพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ รวมทั้งกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจที่ต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2563 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5

จุดเด่น

1. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดให้บุคลากรทราบในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา และนำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และแนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. มีโครงสร้างการบริหารจัดการตามพันธกิจที่ชัดเจน สามารถดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
3. มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นกระบวนการที่ชัดเจน
4. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปฏิบัติงานเพื่อความรวดเร็วและมีระบบ
5. มีโครงสร้างการบริหารจัดการตามพันธกิจที่ชัดเจน สามารถดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
6. บุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน
7. มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

จุดที่ควรพัฒนา

- บุคลากรขาดทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ


-



ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2563
- แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของ มทร.พระนคร
- แผนที่ยุทธศาสตร์พัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา
- ผังยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2563
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2563

 สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ :	วันที่บังคับใช้ : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
	ปีการศึกษา ๒๕๖๓	หน้าที่ ๑

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัย
๑. การวิจัย					
๑.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๕	*	*	*	✓
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	๕	*	*	*	✓
๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	๕	*	*	*	✓
๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดท้าวารสารวิชาการและวิจัย	๕	*	*	*	✓
๒. การบริการวิชาการแก่สังคม					
๒.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	*	*	✓	*
๒.๒ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	๕	*	*	✓	*
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	๕	*	*	✓	*
๒.๔ ร้อยละของงบประมาณภายนอก	๕	*	*	✓	*
๓. การบริหารและการจัดการ					
๓.๑ ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ	๕	✓	✓	*	*
๓.๒ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	๖	✓	✓	*	*
๓.๒.๑ การพัฒนาแผน					
๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยง					
๓.๒.๓ หลักธรรมาภิบาล					
๓.๒.๔ การจัดการความรู้					
๓.๒.๕ การพัฒนาบุคลากร					
๓.๒.๖ การประกันคุณภาพภายใน					



(นายประกอบ ชาติภักต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(ผศ. ว่าที่เรือตรี ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย



(นายชลากร อุธรรมรักษาสกุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ



(นางสาวสุพัตรา ศรีนิปากานนท์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

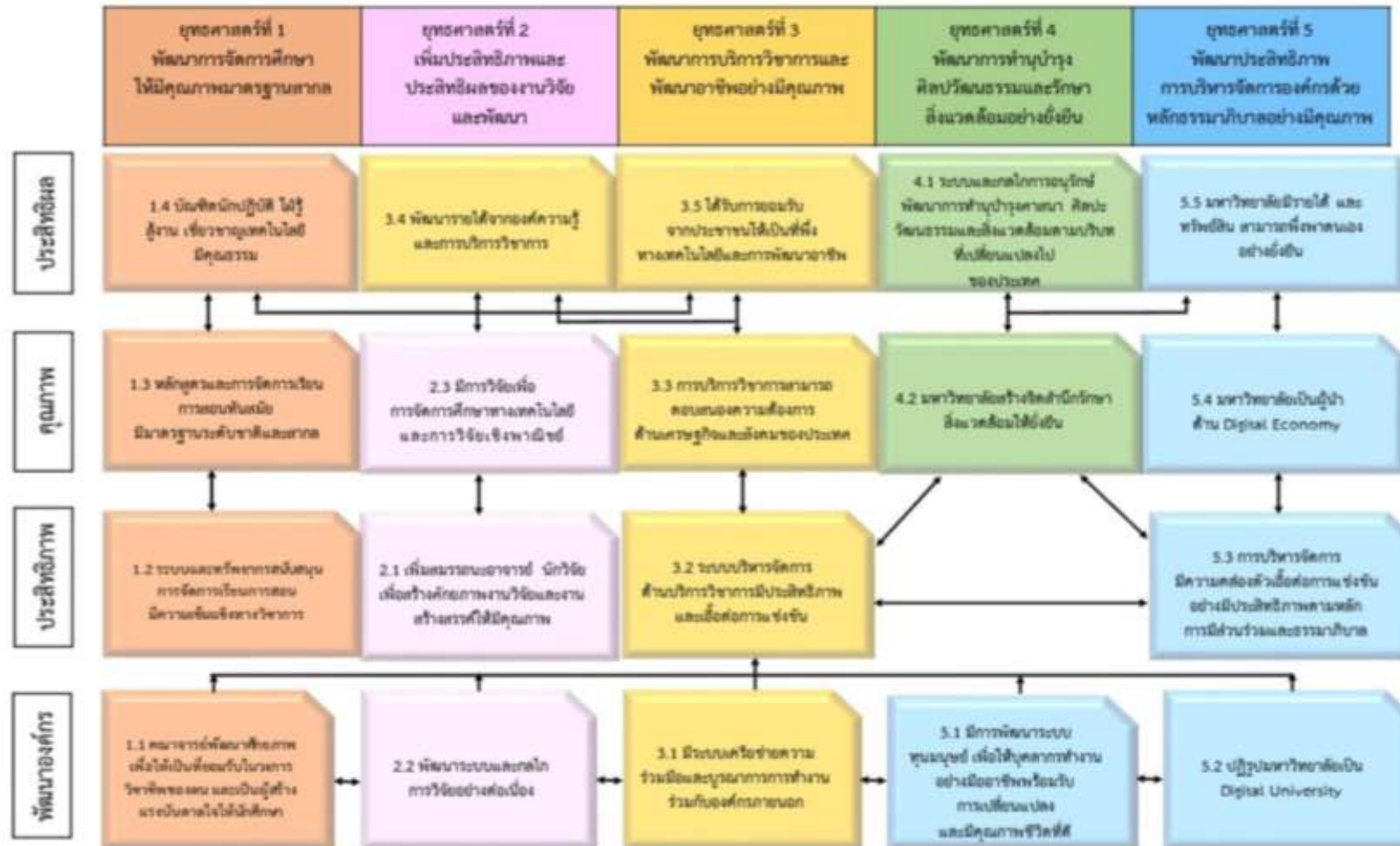


(นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน)
หัวหน้ากลุ่มวิจัย



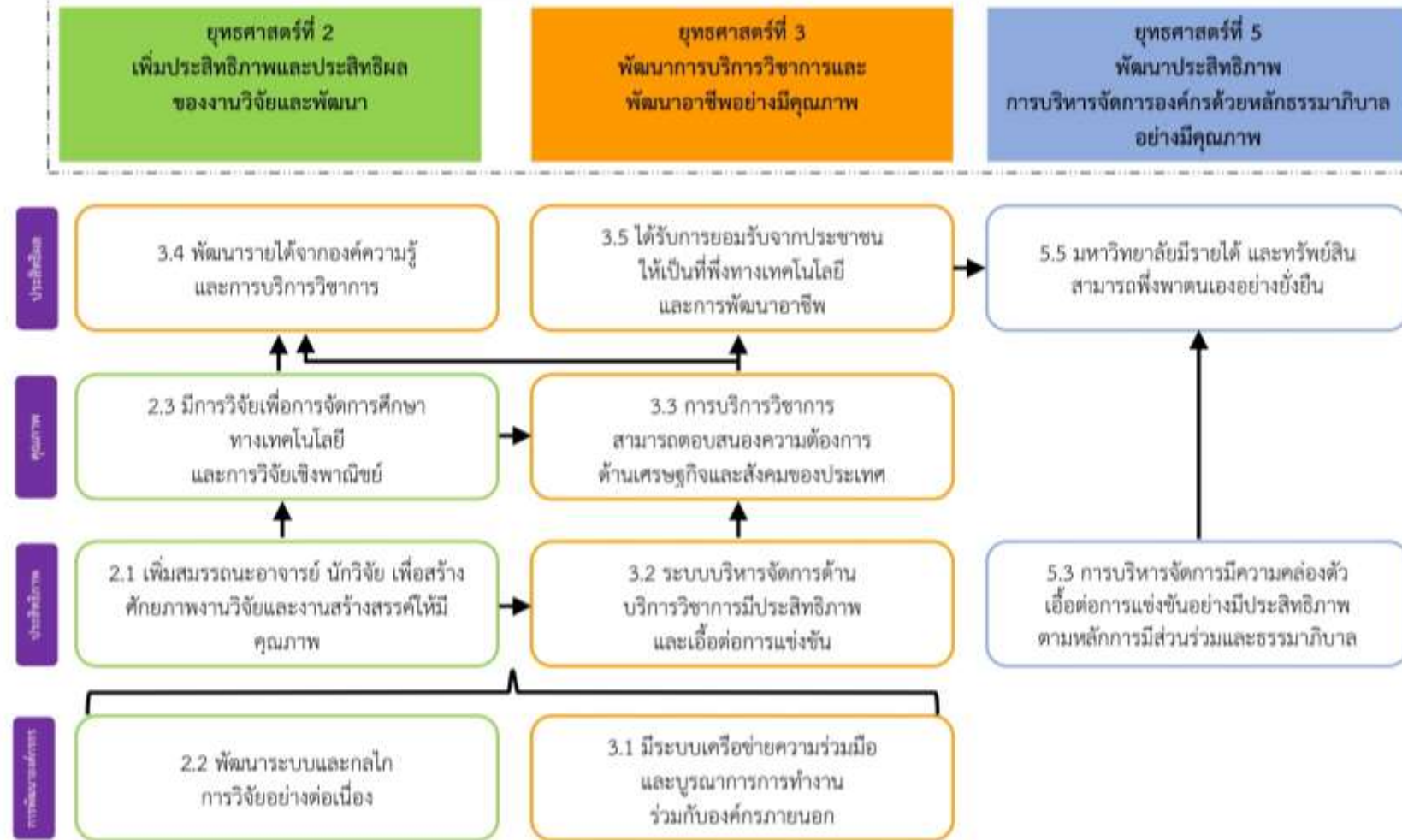
(นางสาวชนิศา ประจักษ์จิตร)
หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



แผนที่ยุทธศาสตร์ พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันที่บูรณาการ งานวิจัย นวัตกรรม วิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม





คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ด้วยในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา (สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตาม
นโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|---------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๑.๓ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๔ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๕ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดกรอบนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
- กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตั้งเอกสารแนบ
- กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบ
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตาม การดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานภายในบรรลุผล
- ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๒. คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/ แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

- | | | |
|-----|---|---------|
| ๒.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ประธาน |
| ๒.๒ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๒.๓ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๒.๔ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๒.๕ | หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๒.๖ | หัวหน้ากลุ่มวิจัย | กรรมการ |

๒.๗ หัวหน้ากลุ่ม/...

๒.๗	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ		กรรมการ
๒.๘	นางสาวพัชรนันท์	ย้งรวริเชียร	กรรมการ
๒.๙	นางสาววิสุดา	วรรณหวย	กรรมการ
๒.๑๐	นางสาวชุติมา	ชาตะรัตน์	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาววัชรภรณ์	ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๑๒	นายปิยวัฒน์	เจริญทรัพย์	กรรมการ
๒.๑๓	นางสาวหญิง	มีหนิง	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวจรินันท์	อินทแสง	กรรมการ
๒.๑๕	นายอัครณิต	บรรเทา	กรรมการ
๒.๑๖	นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวเรณู	วงศ์ลังกา	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวภาวณา	ทิมม่องใส	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวกาญจนามาศ	เชยจันทร์	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์	กรรมการ
๒.๒๓	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร		กรรมการและ เลขานุการ
๒.๒๔	นางสาววัลลภา	พิภพประไพ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินของ มทร.พระนคร และ สกอ.
๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประกอบ ชาติภักต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2563

ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
1. การวิจัย			
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.พัชรนันท์ ยังรวริเชียร น.ส.วีชราภรณ์ ชัยวรรณ นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์ น.ส.หญิง มัทนัง
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงาน วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.จิรนันท์ อินทแสง
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผล การทำงานวิจัย	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.ชุตินา ชาตรีรัตน์
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน น.ส.พัชรนันท์ ยังรวริเชียร
2. การบริการวิชาการแก่สังคม			
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.เรณู ยะแสง
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิก เทคโนโลยี	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการ วิชาการ	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร น.ส.เรณู ยะแสง
3. การบริหารและการจัดการ			
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของ คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.ชาวิณี บินกาซีเมน
3.4 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจ	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.ชาวิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พิภพประไพ น.ส.ชาวิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พิภพประไพ น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกานนท์ น.ส.วัลลภา พิภพประไพ
3.4.1 การพัฒนาแผน			
3.4.2 การบริหารความเสี่ยง			
3.4.3 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล			
3.4.4 การจัดการความรู้			
3.4.5 การพัฒนาบุคลากร			
3.4.6 การประกันคุณภาพ			



ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา พ.ศ. 2563

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
สำนักงาน / กลุ่ม / รายงานข้อมูลให้ งานประกันคุณภาพ สวพ.	ไม่เกิน -- สิงหาคม 2564	งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำ SAR ส่ง มหาวิทยาลัยฯ	ไม่เกิน - กันยายน 2564	สถาบันวิจัยและพัฒนา

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

จุดที่ควรพัฒนา/ ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
1. เพิ่มเครือข่ายวิจัย/แหล่งทุนวิจัย/สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม เพื่อการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัย	แผนการดำเนินการ : 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักวิจัยสาขาต่าง ๆ กับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ/สถานประกอบการ/หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สอดคล้องกับแหล่งทุน 2. มีกิจกรรมลักษณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอรับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอก ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : โครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอก ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา รอง ผอ.ฝ่ายวิจัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน 1. เพิ่มจำนวนแหล่งทุนวิจัย 2. มีโครงการอบรม การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ออนไลน์) หลักฐาน 1. หนังสือแสดงการดำเนินโครงการวิจัย หรือสัญญารับทุน จำนวน 2 แห่ง 2. รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการอบรมการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 3. โครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 8 โครงการ
2. เพิ่มฐานข้อมูลการสืบค้นนอกเหนือจาก Scopus เพื่อรองรับวารสารสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	แผนการดำเนินการ : เพิ่มฐานข้อมูลการสืบค้นเพื่อรองรับวารสารสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : มีจำนวนฐานข้อมูลสำหรับสืบค้นเพิ่มขึ้น 1 ฐาน	ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา รอง ผอ.ฝ่ายวิจัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน เพิ่มฐานข้อมูลการสืบค้นเพื่อรองรับวารสารสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ฐานข้อมูล (Article search engine) หลักฐาน ฐานข้อมูลการสืบค้นเพื่อรองรับวารสารสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

จุดที่ควรพัฒนา/ ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>3. จัดทำระบบที่เนื่อง (Coaching) ในการเขียนบทความ โครงร่างการวิจัย ในรูปแบบการให้ความรู้ ความเชื่อมโยงกับประโยชน์ของการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Practical) เพิ่มจำนวนบทความวารสารในระดับนานาชาติ ใช้แผนและตัวชี้วัดจากกิจกรรมข้อที่ 3</p>	<p>แผนการดำเนินการ : จัดกิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัย มทร.พระนคร เพื่อเพิ่มสมรรถนะอาจารย์ นักวิจัย ให้สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้เพิ่มขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : มีจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับระดับนานาชาติ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5</p>	<p>ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา รอง ผอ.ฝ่ายวิจัย</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563</p>	<p>ผลการดำเนินงาน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 51 บทความ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 37 บทความ</p> <p>*หมายเหตุ จำนวนบทความระดับนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นการเก็บข้อมูล 12 เดือน (1 มิถุนายน 2563 ถึง 30 พฤษภาคม 2564)</p> <p>หลักฐาน จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ</p>
<p>4. ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาวารสารสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกองบรรณาธิการให้มีปริมาณสัดส่วนจากภายนอกตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสาร - เพิ่มจำนวนบทความจากความสัมพันธ์/ความร่วมมือหน่วยงานอื่น ๆ 	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงกองบรรณาธิการใหม่ 2. ให้สมาชิกในกองบรรณาธิการช่วยประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มจำนวนบทความ <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีสัดส่วนกองบรรณาธิการจากภายนอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 2. มีบทความจากการช่วยประชาสัมพันธ์ของสมาชิกในกองบรรณาธิการ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 บทความ 	<p>ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา รอง ผอ.ฝ่ายวิจัย</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการปรับปรุงกองบรรณาธิการเรียบร้อยแล้ว 2. มีบทความจากการช่วยประชาสัมพันธ์ของสมาชิกในกองบรรณาธิการ เพิ่มขึ้น 3 บทความ <p>หลักฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งกองบรรณาธิการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2. บทความที่มาจากความสัมพันธ์/ความร่วมมือของสมาชิกในกองบรรณาธิการ

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา/ ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
1. งานบริหารความเสี่ยงควรวเคราะห์ให้ครอบคลุมในทุกงานของสถาบัน	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p> <p>2. แต่ละกลุ่ม/งานภายในสถาบัน ทบทวนและเสนอประเด็นความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยง ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จากทุกกลุ่ม/งาน ภายในสถาบัน</p>	<p>ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร</p> <p>รอง ผอ.ฝ่ายวิจัย</p> <p>รอง ผอ.ฝ่ายบริการวิชาการ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สถาบันวิจัยและพัฒนา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีการประชุม และมอบหมายแต่ละกลุ่ม/งานภายในสถาบัน ทบทวนและเสนอประเด็นความเสี่ยงของงานที่รับผิดชอบ มีการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p> <p>หลักฐาน</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 9 เดือน</p>



+ สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

399 ก.สามเสน แขวงวิษณุพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทรศัพท์ : 02-665-3777, 02-665-3888 ต่อ 8182

E-mail : ird@rmu.ac.th