

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมนต์พระนคร

Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

RMUTP



โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ

“การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ
“การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บทสรุปผู้บริหาร

๑. บทนำ

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานของทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้การติดต่อสื่อสาร การแลกเปลี่ยนข้อมูลมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งนี้ในการทำงานร่วมกันและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากรและระหว่างหน่วยงาน ยังคงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมาก เพื่อช่วยส่งเสริมให้การทำงานและการติดต่อประสานงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็น ๑ ใน ๙ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแต่ละมหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่แตกต่างกันไปตามบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง ยังมีนโยบายในการดำเนินงานร่วมกันในหลายๆ ด้าน เช่น การสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ กระบวนการทำงาน แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้การทำงานสอดคล้อง รวดเร็ว และตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สถาบันวิจัยและพัฒนา ในฐานะหน่วยงานดำเนินงานและบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมตามของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เห็นควรจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ ประชุมหารือ ๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อกำหนดกรอบและแผนการดำเนินงาน

๒.๒ ขออนุมัติปรับแผนและดำเนินโครงการ

๒.๓ ดำเนินโครงการ

๒.๔ ติดตามประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๒.๕ สรุปผลโครงการและจัดทำรายงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ ตำบลบ้านปาง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากงบเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเบิกจ่ายงบประมาณ ดำเนินโครงการ จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๗,๙๔๐.๕๘ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทห้าสิบบแปดสตางค์)

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน ๗	คน ๗
ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๒.๘๖

๕. ปัญหา อุปสรรคในการจัดโครงการ

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งเป็นเจ้าภาพในการจัดงาน กำหนดจัดโครงการในวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งตรงกับการจัดโครงการของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนติดภารกิจในภาระหน้าที่และการปฏิบัติงานที่ สวพ. ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว จึงขออนุมัติปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายและงบประมาณจากเดิม จำนวน ๑๐ คน งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เป็น จำนวน ๗ คน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

สารบัญ

รายการ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ค
บทนำ	๑
ขั้นตอนการดำเนินงาน	๓
ผลการดำเนินงาน	๔
ภาคผนวก	๖
- ภาพกิจกรรม	
- หนังสืออนุมัติดำเนินโครงการ	
- แบบประเมิน	

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานของทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้การติดต่อสื่อสาร การแลกเปลี่ยนข้อมูลมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทำงานร่วมกันและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากรและระหว่างหน่วยงาน ยังคงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมาก เพื่อช่วยส่งเสริมให้การทำงานและการติดต่อประสานงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็น ๑ ใน ๙ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแต่ละมหาวิทยาลัย มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่แตกต่างกันไปตามบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย อีกทั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง ยังมีนโยบายในการดำเนินงานร่วมกันในหลายๆ ด้าน เช่น การสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ กระบวนการทำงาน แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้การทำงานสอดคล้อง รวดเร็ว และตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สถาบันวิจัยและพัฒนา ในฐานะหน่วยงานดำเนินงานและบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมตามของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เห็นควรจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ แนวปฏิบัติในการทำงาน และการพัฒนาการทำงานทั้งด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง
๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง

เป้าหมาย

บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๗ คน

สถานที่จัดโครงการ

ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

งบประมาณ

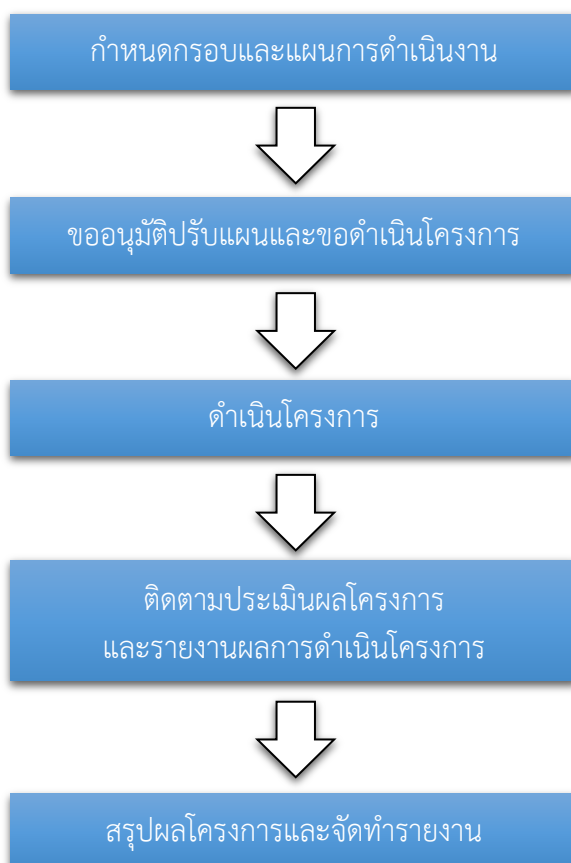
งบประมาณเงินรายได้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผลคาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ แนวปฏิบัติในการทำงาน และการพัฒนาการทำงานทั้งด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง
- ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง
- ๓) ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”



ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากงบเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเบิกจ่ายงบประมาณ ดำเนินโครงการ จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๗,๙๔๐.๕๘ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทห้าสิบบแปดสตางค์) โดยกิจกรรมในโครงการประกอบด้วย

๑. กำหนดการอบรม

วัน พุธ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ และ แนะนำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การบริหารงานวิจัย และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย โดย รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรรัทธิญ อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	การเสวนา เรื่อง “เหลียวหลัง แลหน้า บทบาทของสถาบันวิจัยและพัฒนาภายใต้ กระบวนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” ผู้ร่วมเสวนา ผศ.ดร.ปุ่น เทียงบุรณธรรม ดร.กัญญาณัช ศิริธัญญา ดร.สำเนียง อดสุพันธ์กุล ผศ.ดร.วุฒิวัฒน์ คงรัตน์ประเสริฐ ผศ.ดร.อภิรักษ์ สงรักษ์ ดร.ภาสวรรณ วัชรดำรงศักดิ์
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยข้าวสะเมิง อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ หรือ ณ สถานีเกษตรหลวง อินทนนท์ (โครงการหลวงอินทนนท์) อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๓๐ น. - ๒๑.๓๐ น.	กิจกรรม สานสัมพันธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชมงคล แต่งกายในธีม “...ล้านนาสร้างสรรค์.....” พร้อมรับชมโชว์การแสดงของทั้ง ๙ มทร. (การแสดงของแต่ละมทร. ชุดละไม่เกิน ๑๐ นาที)

วัน ศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “...การทำงานอย่างมีความสุขในแนวเศรษฐกิจพอเพียง....” โดย อ.ยุรธร จีนา อาจารย์กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลป ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	สรุปผลการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้ โครงการ “การสร้างเครือข่าย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	มอบธงเครือข่าย ๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และ เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๑ นายประกอบ	ชาติภุคต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒.๒ นางสาวนิตินันท์	ศรีสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
๒.๓ นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.๔ นางสาววัลลภา	ฟักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒.๕ นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน	นักวิจัยปฏิบัติการ
๒.๖ นางสาวชุตติมา	ชาตะรัตน์	นักวิจัยปฏิบัติการ
๒.๗ นางสาวจรินันท์	อินทแสง	เจ้าหน้าที่วิจัย

๓. การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ			
	\bar{X}	S.D.	ร้อยละ	การแปลผล
๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานภายใต้พันธกิจสถาบันวิจัยและพัฒนาระหว่าง คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเครือข่าย	๔.๗๑	๐.๔๙	๙๔.๒๙	มากที่สุด
๒. มีการสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง	๔.๘๖	๐.๓๘	๙๗.๑๔	มากที่สุด
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการรับฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารงานวิจัย และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	๔.๕๗	๐.๕๓	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเสวนา เรื่อง เหลียวหลัง แลหน้า บทบาทของสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๔.๕๗	๐.๕๓	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน	๔.๕๗	๐.๕๓	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๖. การอำนวยความสะดวก การติดต่อประสานงานสะดวกรวดเร็ว	๔.๘๖	๐.๓๘	๙๗.๑๔	มากที่สุด
๗. การอำนวยความสะดวก การต้อนรับและการให้บริการต่างๆ	๔.๕๗	๐.๕๓	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๘. การอำนวยความสะดวก ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดงาน	๔.๕๗	๐.๕๓	๙๑.๔๓	มากที่สุด
๙. การอำนวยความสะดวก สถานที่จัดงานมีความสะดวกเหมาะสมและเพียงพอ	๔.๔๓	๐.๕๓	๘๘.๕๗	มาก
๑๐) การอำนวยความสะดวก การจัดงานในภาพรวม	๔.๗๑	๐.๔๙	๙๔.๒๙	มากที่สุด
รวม	๔.๖๔	๐.๔๙	๙๒.๘๖	มากที่สุด

สรุปความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมการอบรม



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงาน



หนังสืออนุมัติ ดำเนินโครงการ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กองนโยบายและแผน
รับที่ กยศ. 133
วันที่ 21.11.2563
เวลา

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา งานบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.....

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๙๘ โทรสาร ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๖๐

ที่ อว.๐๖๕๒.๑๑/ 211 วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ และผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” นั้น ในการนี้ สวพ. ขออนุมัติดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติปรับกลุ่มเป้าหมายจาก ๑๐ คน เป็น ๗ คน เนื่องจากบุคลากร สวพ. ต้องเข้าร่วมในโครงการส่งเสริมการบริการสังคมสู่ Digital Economy และขอปรับลดงบประมาณจาก ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. อนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ ตำบลบ้านปาง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินโครงการ จากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓. ขออนุมัติผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” จำนวน ๗ คน ดังนี้

๓.๑ นายประกอบ	ชาติภักดิ์
๓.๒ นางสาวนิตินันท์	ศรีสุวรรณ
๓.๓ นางสาวชววิณี	บินกาซีเมน
๓.๔ นางสาววัลลภา	พิภพประไพ
๓.๕ นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน
๓.๖ นางสาวชุตติมา	ชาตะรัตน์
๓.๗ นางสาวจirinันท์	อินทแสง

๔. ขออนุมัติ...

๔. ขออนุมัติให้บุคลากร ลำดับที่ ๓.๑ เดินทางโดยเครื่องบิน โดยเบิกจ่ายตามสิทธิ์
๕. ขออนุมัติให้บุคลากร ลำดับที่ ๓.๒ - ๓.๗ เดินทางโดยเครื่องบินเป็นกรณีพิเศษ แต่เบิกจ่ายได้ไม่เกินค่าพาหนะในการเดินทางภาคพื้นดินระยะเดียวกัน
๖. ขออนุมัติให้ นายประกอบ ชาติภักต์ เป็นผู้ยืมเงินทดรองราชการ



(นายประกอบ ชาติภักต์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน

ที่ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการ โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้าง
เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” (ต่อ)

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
“โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล” แต่เนื่องจากบุคลากรบางส่วนติดภารกิจอื่น จึงขออนุมัติ ปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย
และงบประมาณ จากเดิม จำนวน ๑๐ คน งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เปลี่ยนเป็น
จำนวน ๗ คน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเสนออธิการบดี (ผ่านรองฯ ฝ่ายการคลังฯ, รองฯ ฝ่ายวิชาการ
วิจัยฯ, รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ และ กค.สอ.) เพื่อพิจารณาอนุมัติดัง สวพ. เสนอ ตามข้อ ๒ - ๖ และมอบ กณผ.
ปรับแผนปฏิบัติราชการ ต่อไป

(นายสมชัย พุดเพราะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองฯ คลังฯ, รองฯ วิชาการ
รองฯ แผนฯ และ กค.สอ.)

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขอปรับแผนปฏิบัติ
ราชการปี ๖๓ โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ
“เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล” โดยปรับลดกลุ่มเป้าหมายเดิม
๗ คน และปรับลดงบประมาณเดิม ๕๐,๐๐๐ บาท และ
อนุมัติวงเงินฯ. เสนอตามข้อ ๒-๖ และ กณผ. ปรับแผนฯ

พณ. กณผ.
๑๒ ก.พ. ๖๓

เรียน ผอ. กค. (ผ่านรองฯ ป.ม.)

ได้ตรวจผลการอนุมัติปรับปรุงลดกลุ่มเป้าหมาย
ปรับลดงบประมาณ ดำเนินการคือได้ลดค่า
เดือนค่าเช่าห้องพักและค่าเช่ารถจักรยานยนต์ไป
โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” ณ. จ. เชียงใหม่
ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๑ ก.พ. ๖๓

หากได้มี กลุ่มเป้าหมาย ๗ คน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

เป็น กลุ่มเป้าหมาย ๗ คน งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

และได้ดำเนินการเบิกจ่ายได้ตามที่แจ้ง จากใบขอใช้

ประจำปี ๒๕๖๓ งบอุดหนุน ๑๓๕๓๓.๑๐๐๐๐ ร.๖

ทำโดย พล.ต.ท.โปรดทราบ

๑๖
๑๒ ก.พ. ๖๓

เรียน ผอ. กค.

วันที่ ๑๒.๑.๖๓ รับทราบการขออนุมัติปรับปรุงแผน

โครงการอบรมสหกรณ์ภาคการเกษตรโดยกระทรวงการคลังจำนวน

จากเดิม ๑๑ รุ่น จำนวน 10 คน ๖๖ วัน 100,000 บาท

ปรับขึ้น ๑๒ รุ่น จำนวน 7 คน ๖๖ วัน 50,000 บาท

ซึ่งรัฐบาลเห็นชอบโปรดพิจารณาจากขออนุมัติปรับปรุงแผน

โครงการ ๑ ออ. ศวท. 1๕๓๐

ค.พรช
12 ก.พ. 63
๒๒๑๘๓
12 ก.พ. 63

เรียน อธิการบดี สงวนใจ, สงวนใจ, สงวนใจ

สงวนใจ

เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนขอแจ้งรับทราบ

เรื่อง รับสมัครนักเรียน รับสมัครพนักงาน และ

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี

โดยกำหนด จำนวนนักเรียน 10 คน ค่าสมัคร ๑๐๐,๐๐๐ บาท

และ จำนวนพนักงาน 7 คน ค่าสมัคร ๕๐,๐๐๐ บาท

โดยมีข้อควรพิจารณาว่า มีข้อ 3 ของระเบียบข้อ

บังคับใช้ตั้งแต่ปี 1-6 แห่งระเบียบข้อบังคับฉบับใหม่

ดำเนินการต่อไป

สงวนใจ
12 ก.พ. 63

สงวนใจ
12 ก.พ. 63

เรียน อธิการบดี บ้านระยอง อธิการ

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สงวนใจ
12 ก.พ. 63

รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ

สงวนใจ
๑๒ ก.พ. ๖๓

รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ

อนุมัติ

สงวนใจ
1๓ ก.พ. 63

กำหนดการ
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพใต้โครงการ
“การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”
ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วัน พุธ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ และ แนะนำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การบริหารงานวิจัย และ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย โดย รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ ศิริสรหรือญ อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	การเสวนา เรื่อง “เหลียวหลัง แลหน้า บทบาทของสถาบันวิจัยและพัฒนาภายใต้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” ผู้ร่วมเสวนา ผศ.ดร.ปุ่น เทียงบุญธรรม ดร.กัญญาช ศิริธัญญา ดร.สำเนียง อองสุพันธ์กุล ผศ.ดร.วุฒิวัดน์ คงรัตน์ประเสริฐ ผศ.ดร.อภิรักษ์ สงรักษ์ ดร.ภาสวรรณ วีชรดำรงศักดิ์
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยข้าวสะเมิง อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ หรือ ณ สถานิเกษตรหลวงอินทนนท์ (โครงการหลวงอินทนนท์) อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่
๑๘.๐๐ น. - ๑๙.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๓๐ น. - ๒๑.๓๐ น.	กิจกรรม สานสัมพันธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชมงคล แต่งกายในธีม “...ล้านนาสร้างสรรค์.....” พร้อมรับชมโชว์การแสดงของทั้ง ๙ มทร. (การแสดงของแต่ละมทร. ชุดละไม่เกิน ๑๐ นาที)

วัน ศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “...การทำงานอย่างมีความสุขในแนวเศรษฐกิจพอเพียง.....” โดย อ.ยุธธร จีนา อาจารย์กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	สรุปผลการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพใต้ โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	มอบธงเครือข่าย ๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แบบ ง.6

โครงการปรับลด
ค่าเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โครงการงบบุรายจ่ายอื่น

หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาคณากรภายใต้โครงการ “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

๒. แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
- งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- งบประมาณอื่นๆ.....

๓. แผนงาน

๓.๑ แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต ผลงานบริการวิชาการ
- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓.๒ แผนงานบูรณาการ

.....

๓.๓ แผนงานยุทธศาสตร์

.....

๔. ลักษณะโครงการ

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ) | <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ |
| <input checked="" type="checkbox"/> การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือ
เชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> การดูงาน การฝึกศึกษา | <input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ |
| <input type="checkbox"/> การจัดงาน การจัดการนิทรรศการ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

๕. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

๖. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ ระบบสนับสนุนการวิจัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ มีการพัฒนาระบบทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๗. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑.๑.๒ การบริหารจัดการหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาให้ทำงานเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕.๑.๑.๑ พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง มีความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย

๘. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานของทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้การติดต่อสื่อสาร การแลกเปลี่ยนข้อมูลมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทำงานร่วมกันและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างบุคลากรและระหว่างหน่วยงาน ยังคงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญและมีความจำเป็นอย่างมาก เพื่อช่วยส่งเสริมให้การปฏิบัติงานและการติดต่อประสานงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็น ๑ ใน ๙ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อยู่ภายใต้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแต่ละมหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์ การดำเนินงานที่แตกต่างกันไปตามบริบทของแต่ละมหาวิทยาลัย แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง ยังมีนโยบายในการดำเนินงานร่วมกันในหลายๆ ด้าน เช่น การสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ กระบวนการทำงาน แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้การทำงานสอดคล้อง รวดเร็ว และตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สถาบันวิจัยและพัฒนา ในฐานะหน่วยงานดำเนินงานและบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมตาม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เห็นควรจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ “การสร้าง เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”

๙. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ แนวปฏิบัติในการทำงาน และการพัฒนาการทำงานทั้งด้านวิจัยและ ด้านบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง

๙.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง

๙.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง

๑๐. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา

- บูรณาการกับคณะวิชา/หน่วยงาน ระบุ.....
- บูรณาการกับสาขาวิชา ระบุ
- องค์ความรู้ที่ต้องการบูรณาการข้ามศาสตร์ (ถ้ามี) ได้แก่

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน คน
บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	๗

๑๒. สถานที่จัดโครงการ

ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑๔. การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การวางแผนปฏิบัติงาน													
- ประชุมหารือวางแผนการจัดงาน	↔												
- จัดทำข้อเสนอโครงการ		↔											
- ขออนุมัติดำเนินโครงการ			↔										
- ติดต่อประสานงานต่าง ๆ			↔	↔									
๒. การดำเนินงาน													
- ดำเนินโครงการ					↔								
๓. การติดตามและการประเมินผล													
- สรุปผลการดำเนินโครงการ						↔							
- รายงานผลการดำเนินโครงการ							↔						

๑๕. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
					๕๐,๐๐๐							

(โปรดแนบแผนปฏิบัติการประจำปีหน้าที่ปรากฏชื่อโครงการด้วยเพื่อประกอบการอนุมัติดำเนินโครงการ)

๑/

๑๖. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ

ส่วนที่ ๑

๑. ค่าใช้สอย

รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

ค่าลงทะเบียน

- ค่าลงทะเบียน จำนวน ๗ คน x ๓,๐๐๐ บาท = ๒๑,๐๐๐ บาท

ค่าเบี้ยเลี้ยง

- ค่าเบี้ยเลี้ยง = ๑,๑๒๐ บาท

(จำนวน ๓ มื้อ ๓ วัน = ๗๒๐ บาท) - ๕๖๐ บาท)

(๗๒๐ - ๕๖๐ บาท = ๑๖๐) x ๗ คน

ค่ายานพาหนะ

ผู้บริหาร

- ค่ารถรับจ้างจากบ้านพักไปกลับสนามบินดอนเมือง

๓๐๐ บาท x ๒ เที่ยว x ๑ คน = ๖๐๐ บาท

- ค่าเดินทางโดยเครื่องบินผู้บริหาร ไป-กลับ

= ๖,๐๐๐ บาท

- ค่ารถรับจ้างจากสนามบินเชียงใหม่ ไปกลับ

= ๖๕๐ บาท

เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

(๓๒๐ บาท x ๒ เที่ยว x ๑ คน)

บุคลากร

- ค่ารถรับจ้างจากบ้านพักไปกลับสถานีขนส่งหมอชิต

= ๓,๖๐๐ บาท

๓๐๐ บาท x ๒ เที่ยว x ๖ คน

- ค่ารถโดยสารประจำทาง กทม. ไปกลับ เชียงใหม่

= ๑๓,๕๕๐ บาท

๑,๑๒๐ บาท x ๒ เที่ยว x ๖ คน

- ค่ารถรับจ้างจากสถานีขนส่งเชียงใหม่ ไปกลับ

= ๓,๖๐๐ บาท

เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

(๓๐๐ บาท x ๒ เที่ยว x ๖ คน)

รวม

= ๕๐,๐๐๐ บาท

(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

ส่วนที่ ๒ งบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการหลังจากการรับบริการไปแล้ว (ถ้ามีให้แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลฯ และต้องเบิกจ่ายภายใน ปีงบประมาณนั้นๆ)

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ)

๑๗.๑ ผลลัพธ์ขั้นปลายของโครงการ (Ultimate Outcome)

๑) ระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนงานงานวิจัยและด้านบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพสูง ทำงานเชิงรุก และเอื้อต่อการแข่งขัน

๒๖

๑๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีนำความรู้และแนวปฏิบัติมาพัฒนาให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๒) เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารระหว่างเครือข่าย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

๑๗.๓ ผลผลิตของโครงการ (Output)

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ แนวปฏิบัติในการทำงาน และการพัฒนาการทำงานทั้งด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสารระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง

๑๘. การประเมินผลโครงการ (ระบุผลการดำเนินโครงการ ตอบสนองดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมายข้อใด)

๑๘.๑ สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๔)

๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการวิจัย

๕.๑.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานและการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ (ระดับบริหารอาจารย์ พนักงานสายสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล)

๑๘.๒ สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย

๕.๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ

๑๘.๓ สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้นำความรู้และแนวปฏิบัติมาพัฒนาให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๒. มีเครือข่ายที่ร่วมพัฒนาของงานวิจัยและงานบริการวิชาการระหว่างหน่วยงาน

๑๘.๔ ผลผลิต:ผลงานการให้บริการวิชาการให้ดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....ดังนี้

	ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		หน่วยนับ	จำนวน
ผลสัมฤทธิ์	๑. ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๘๖
	๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการวิชาการ	ร้อยละ	๘๕
	๓. โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา ๑ ปี <input type="checkbox"/> สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา ๑ ปี <input type="checkbox"/> ไม่สามารถส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา ๑ ปี	ร้อยละ	๑๕
ผลผลิต	๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	๙๐
	๒. งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๙๕

๑๘.๕ ผลผลิต:ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตาม
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ดังนี้

	ดัชนีชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		หน่วยนับ	จำนวน
ผลสัมฤทธิ์	๑. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	๘๕
	๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๙๐
	๓. จำนวนโครงการ / กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา ๑ ปี <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	๘๕
ผลผลิต	๑. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	๙๐
	๒. โครงการ / กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๙๖

หมายเหตุ โปรดส่งรายงานผลฉบับสมบูรณ์ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

๕/

๑๙. ข้อมูลผู้ประสานงานโครงการ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวชววิณี บินกาซีแมน.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ.....


เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....๐๒-๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๙๘.....โทรศัพท์มือถือ.....-

E-mail address.....chavinee.b@rmutp.ac.th.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(.....นางสาวชววิณี บินกาซีแมน.....)

วันที่.....๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน

(.....นายประกอบชาติภักดิ์.....)

วันที่.....๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....



แบบประเมิน

แบบประเมิน

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ
 “การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล”
 ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
 ณ เบลล์ วิลล่า รีสอร์ท เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานภาพ ผู้บริหาร บุคลากร
 เพศ ชาย หญิง
 อายุ
 หน่วยงาน

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานภายใต้พันธกิจสถาบันวิจัยและพัฒนาระหว่าง คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเครือข่าย					
๒. มีการสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง					
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการรับฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารงานวิจัย และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย					
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเสวนา เรื่อง เหลียวหลัง แลหน้า บทบาทของสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม					
๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน					
๖. การอำนวยความสะดวก การติดต่อประสานงานสะดวกรวดเร็ว					
๗. การอำนวยความสะดวก การต้อนรับ การให้บริการต่างๆ					
๘. การอำนวยความสะดวก ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดงาน					
๙. การอำนวยความสะดวก สถานที่จัดงานมีความสะดวกเหมาะสมและเพียงพอ					
๑๐. การอำนวยความสะดวก การจัดงานในภาพรวม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....



สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓๔๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

โทรศัพท์ : 0 2665 3777 , 0 2665 3888 ต่อ 6098

www.ird.rmutp.ac.th