มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
# ราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

RMUTP

## รายงานฉบับสมบูรณ์

**โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

สนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

# รายงานฉบับสมบูรณ์

**โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

(สนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙)


**สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐**

**โทรศัพท์ : ๐๒ ๖๖๕ ๓๗๗๗ , ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๔ โทรสาร : ๐๒ ๒๘๒ ๐๔๒๓**

www.ird.rmutp.ac


Hands-on based Research University

# บทสรุปผู้บริหาร

## โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**๑. บทนำ**

๑.๑ ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำบันทึกข้อตกลง เรื่องการส่งมอบการดำเนินงานการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ ราย และมีการจัดอบรมไม่น้อยกว่า ๙ วัน ทั้งนี้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (talent Mobility)

**๒. วิธีดำเนินการ**

๒.๑ จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการ

๒.๒ นำเสนอต่อ สกอ. เพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการ

๒.๓ ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน

๒.๔ วางแผน จัดเตรียม และดำเนินการหากลุ่มเป้าหมาย

๒.๕ ขออนุมัติโครงการ

๒.๖ ประสานแผน วิทยากรและทรัพยากรดำเนินงาน

๒.๗ จัดการฝึกอบรมและติดตามผล

๒.๘ รายงานผลการจัดโครงการต่อ สกอ.

**๓. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ Talent Mobility**

๓.๑ ด้านเป้าหมายการฝึกอบรม

ดำเนินการจัดการฝึกอบรมโดยมีระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๙ วัน และมีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๓.๒ ด้านหลักสูตร

ดำเนินการจัดการฝึกอบรม โดยมีเนื้อหาของหลักสูตรที่มีความครอบคลุมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ดังนี้

๑) การเตรียมความพร้อมอาจารย์/นักวิจัยเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร การผลิตและเทคโนโลยีเครื่องจักรกล

๒) การเตรียมความพร้อมอาจารย์/นักวิจัยเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม การเขียนรายงานทางวิชาการและการวินิจฉัยปัญหาวิจัย

๓) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาดและการจัดการงบประมาณ

๔) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative Thinking และ Modern Management

๕) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ เทคนิคการป้องกันความผิดพลาด

๖) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

๓.๓ ด้านการประเมินผลการจัดการฝึกอบรม

ดำเนินการประเมินผลการจัดการฝึกอบรม ดังนี้

๑) แบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

๒) แบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม

๓) แบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม

๔) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

๓.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองการดำเนินโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ เล่ม พร้อม CD จำนวน ๑๕ แผ่น ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการฝึกอบรม โดยแสดงรายละเอียดผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในข้อ ๓

๓.๕ รายงานสรุปผลด้านการเงิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดในข้อ ๓ จำนวน ๑ เล่ม

**๔. ผลการดำเนินการ**

ในวันที่ ๔ – ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดำเนินโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม ซึ่งกิจกรรมภายในโครงการประกอบไปด้วยการบรรยายในหัวข้อการเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร จำนวน ๑๖ หลักสูตร ดังนี้ ๑) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร ๒) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม ๓) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด ๔) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการจัดการงบประมาณ ๕) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการใช้เครื่องมือ/software ๖) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ ๗) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมการวินิจฉัยปัญหาวิจัย ๘) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญากฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา ๙) การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา Workshop ๑๐) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา Workshop ๑๑) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative thinking ๑๒) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Modern Management ๑๓) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ ๑๔) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคการป้องกันความผิดพลาด ๑๕) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร ๑๖) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการผลิต ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน

ส่วนในวันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นำผู้เข้าร่วมโครงการลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ณ บริษัท ไอดอล ซิสเทิม จำกัด จังหวัดปทุมธานี และบริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร

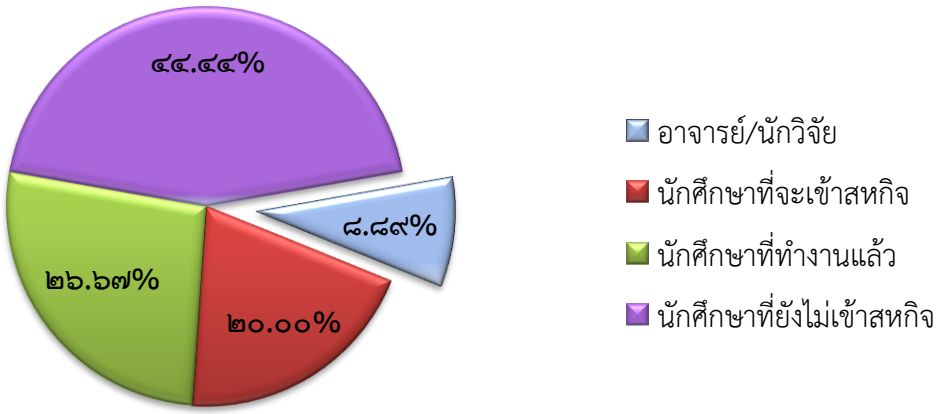
**๕. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**

ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) แสดงดังตารางที่ ๑

**ตารางที่ ๑** ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

| สถานะ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| ๑. อาจารย์/นักวิจัย | ๔ | ๘.๘๙ |
| ๒. นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ๙ | ๒๐.๐๐ |
| ๓. นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ๑๒ | ๒๖.๖๗ |
| ๔. นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ๒๐ | ๔๔.๔๔ |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |

**สัดส่วนผู้เข้าอบรมของโครงการ**




**๖. การใช้จ่ายงบประมาณ** ใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๒๐,๑๗๙ บาท
(สามแสนสองหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบเก้าบาทถ้วน)

| | | |
|---|---|---|
| ค่าตอบแทน | ๑๐๘,๐๐๐ | บาท |
| ค่าใช้สอย | ๑๓๖,๑๗๐ | บาท |
| ค่าวัสดุ | ๗๖,๐๐๙ | บาท |

**๗. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT)** ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของโครงการ ดังนี้

๗.๑ จุดแข็ง (S : Strength)

๗.๑.๑ มีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อรองรับด้านเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์

๗.๑.๒ มีความพร้อมด้านสถานที่และสาธารณูปโภครองรับการฝึกอบรม

๗.๑.๓ มีวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก

๗.๑.๔ มีกลุ่มงานภายในที่มีความสามัคคี ที่พร้อมแก้ปัญหาได้ทันท่วงที

๗.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

๗.๒.๑ อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา มีภาระงานค่อนข้างมาก

๗.๒.๒ หน่วยงานยังไม่มีชื่อเสียง เป็นที่รู้จัก ในระดับอุดมศึกษา

๗.๒.๓ ความคลาดเคลื่อนในการทำความเข้าใจระหว่างผู้ให้ทุนกับผู้รับทุน

๗.๓ โอกาส (O : Opportunity)

๗.๓.๑ มีเครือข่ายความร่วมมือกับอุตสาหกรรม

๗.๓.๒ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการยกระดับอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาในการพัฒนาตนเองเพื่อรองรับการเข้าทำงานในอุตสาหกรรม

๗.๓.๓ เป็นหน่วยงานที่เริ่มทำงานบริการสังคมในระดับอุดมศึกษา

๗.๔ อุปสรรค (T : Threat)

๗.๔.๑ การจราจรใจกลางเมืองค่อนข้างติดขัด

๗.๔.๒ ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม

๗.๔.๓ ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ค่อนข้างสั้น

**๘. ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงแก้ไข**

ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากการสังเกตการณ์ของตัวแทน สกอ. แสดงดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากตัวแทนของ สกอ.

| ข้อเสนอแนะจากการสังเกตการณ์จากตัวแทน สกอ. | แนวทางการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สกอ. |
|---|---|
| ➢ ควรมีการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจเข้าอบรมได้อย่างทั่วถึง | ➢ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น Facebook Website และสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เพื่อขยายการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น |
| ➢ ควรมีการอบรมในลักษณะการทำความเข้าใจ ในมุมมองของนักวิจัยและเจ้าของสถานประกอบการที่มีการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ | ➢ แจ้งวิทยากรเพื่อปรับเปลี่ยนแนวทางการบรรยายทฤษฎีเชิงลึกเป็นแนวคิด แนวปฏิบัติ ในการทำการวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ |
| ➢ หากกรณีที่นักศึกษาเป็นผู้เข้ารับการอบรม ควรเป็นนักศึกษาที่อยู่ในระหว่างสหกิจศึกษา | ➢ แจ้งหน่วยงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยในการคัดเลือกผู้เข้าอบรมที่อยู่ในระหว่างสหกิจศึกษาเข้าอบรม |
| ➢ สัดส่วนของอาจารย์/นักวิจัย ควรมีสัดส่วนมากกว่าผู้เข้าอบรมที่เป็นนักศึกษา | ➢ ขยายการประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มจำนวน อาจารย์/นักวิจัยเข้าอบรม |
| ➢ การอบรมควรจัดในวันเสาร์ หรือ อาทิตย์ ที่เปิดโอกาสให้เข้าอบรมนอกเหนือจากการทำงานในเวลาและปกติ | ➢ ปรับเปลี่ยนกำหนดการจากเดิมเป็นการอบรมในวันเสาร์และอาทิตย์ |
| ➢ ควรมีตัวแทนของหน่วยงานเข้ารับฟังการชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการให้ชัดเจนก่อนการดำเนินการโครงการ เพื่อลดความคลาดเคลื่อนในการทำความเข้าใจ | ➢ ส่งตัวแทนของหน่วยงานเพื่อเข้ารับฟังข้อชี้แจงของโครงการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จัดขึ้น |

จากตารางที่ ๒ เปิดเผยให้เห็นถึงความผิดพลาดและปัญหาที่เกิดขึ้นจากการอบรมในโครงการ ซึ่งทางผู้จัดโครงการเล็งเห็นว่าข้อมูลจากการเสนอแนะจากผู้แทนของ สกอ. นั้น มีประโยชน์เป็นอย่างยิ่งต่อการจัดโครงการให้ประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ ภายหลังจากการจัดโครงการเสร็จสิ้น สามารถสรุปข้อเสนอแนะตามลำดับความสำคัญได้ดังต่อไปนี้ คือ ๑) สัดส่วนของอาจารย์/นักวิจัย ควรมีสัดส่วนมากกว่าผู้เข้าอบรมที่เป็นนักศึกษา ๒) ตัวแทนของหน่วยงานต้องเข้ารับฟังการชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการให้ชัดเจน ๓) การประชาสัมพันธ์ความมีหลายช่องทาง ๔) การอบรมควรจัดในวันเสาร์หรืออาทิตย์ ๕) นักศึกษาควรอยู่ในระหว่างสหกิจศึกษา ๖) การอบรมต้องมีลักษณะการทำความเข้าใจ ในมุมมองของนักวิจัยและเจ้าของสถานประกอบการ

อย่างไรก็ตาม หากมีโอกาสได้รับการสนับสนุนการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป ทางผู้จัดจักนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจาก สกอ. เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์อย่างถ่องแท้ อันจะเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะเข้าร่วมงานในสถานประกอบการ

## กิตติกรรมประกาศ

โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประสบความสำเร็จเพราะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอกราบขอบพระคุณ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และผู้ช่วยศาสตราจารย์รัมภา สุวรรณพฤกษ์ รองอธิการบดีด้านบริการวิชาการ ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการจนสำเร็จลุล่วง ขอขอบคุณวิทยากรภายนอกและวิทยากรภายในทุกท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์เข้าร่วมเป็นวิทยากรในครั้งนี้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ให้ความอนุเคราะห์สถานที่จัดงาน และขอบคุณเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ให้ความร่วมมือในการทำงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในความสำเร็จของโครงการนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| บทสรุปผู้บริหาร | ก |
| กิตติกรรมประกาศ | ฉ |
| สารบัญเรื่อง | ช |
| สารบัญตาราง | ซ |
| สารบัญรูป | ฌ |
| บทที่ ๑ รายละเอียดโครงการ | ๑ |
| บทที่ ๒ การดำเนินงาน | ๘ |
| บทที่ ๓ ผลการดำเนินการและการประเมินผล | ๑๕ |
| บทที่ ๔ สรุปผลและข้อเสนอแนะ | ๓๔ |
| ภาคผนวก | ๓๕ |
| ภาคผนวก ก ประวัติวิทยากร | ๓๖ |
| ภาคผนวก ข แบบประเมินผลการจัดฝึกอบรม | ๘๖ |
| ภาคผนวก ค เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน | ๙๘ |
| ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรม | ๑๒๑ |

# สารบัญตาราง


| ตารางที่ | หน้า |
|---|---|
| ๑ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย | ค |
| ๒ ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงแก้ไขจากตัวแทนของ สกอ. | จ |
| ๒.๑ ตารางกำหนดการจัดฝึกอบรม | ๑๐ |
| ๒.๒ ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ๑๓ |
| ๓.๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม | ๑๕ |
| ๓.๒ ความพึงพอใจแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม | ๑๗ |
| ๓.๓ ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม | ๑๘ |
| ๓.๔ ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม ด้านพฤติกรรม | ๑๙ |
| ๓.๕ ระดับความรู้ก่อนการอบรมและความรู้หลังผ่านการอบรม | ๒๒ |
| ๓.๖ สรุปผลการเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการอบรบ | ๒๔ |
| ๓.๗ ข้อมูลความคิดเห็นในการฝึกอบรม | ๒๖ |
| ๓.๘ ข้อมูลความคิดเห็นตามความเหมาะสมด้านต่าง ๆ | ๒๙ |
| ๓.๙ ข้อมูลแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม | ๓๑ |
| ๓.๑๐ รายละเอียดการติดตามผลการฝึกอบรม | ๓๓ |

# สารบัญรูป


| รูปที่ | หน้า |
|---|---|
| ๒.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน | ๘ |
| ๓.๑ ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในแต่ละด้านก่อนการฝึกอบรม | ๑๗ |
| ๓.๒ แผนผังการอบรม แบบที่ ๑ | ๒๐ |
| ๓.๓ แผนผังการอบรม แบบที่ ๒ | ๒๐ |
| ๓.๔ เปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนการอบรมและหลังผ่านการอบรม | ๒๕ |
| ๓.๕ ความสัมพันธ์ของข้อมูลความคิดเห็นในการฝึกอบรม | ๒๘ |
| ๓.๖ ความสัมพันธ์ของข้อมูลความคิดเห็นตามความเหมาะสมด้านต่าง ๆ | ๓๐ |

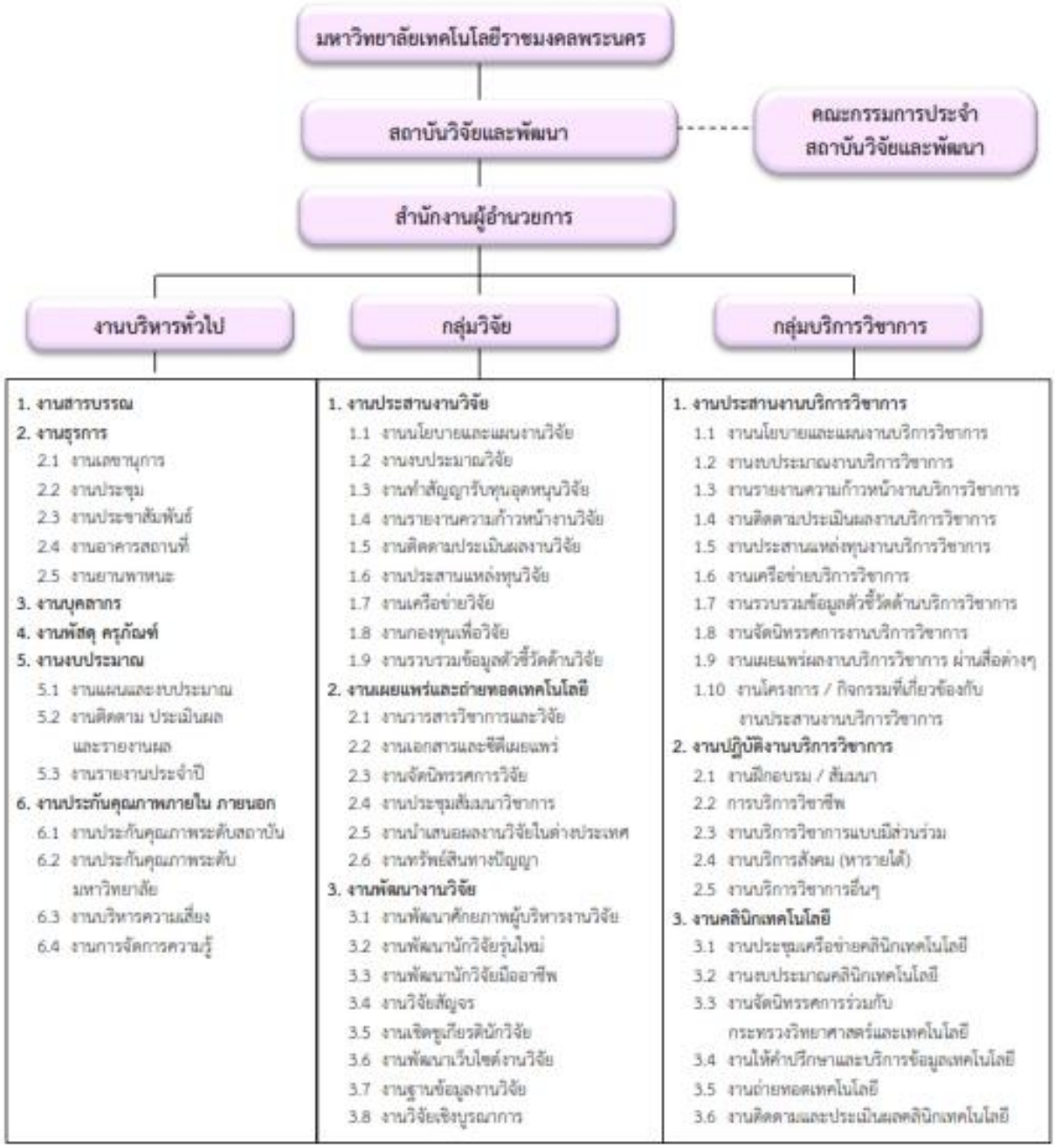
# บทที่ ๑
# รายละเอียดโครงการ

**๑. ชื่อหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม**

๑.๑ หน่วยงานที่ประสงค์จะฝึกอบรม : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑.๒ สถานภาพการฝึกอบรม : เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการวิจัยและการให้บริการวิชาการที่มีความสัมพันธ์กับนักวิจัยและนักบริการวิชาการในทั้ง ๙ คณะ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งบุคคลของมหาวิทยาลัยมีความสามารถสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งการฝึกอบรม

๑.๓ โครงการสร้างการแบ่งส่วนงาน :



**๒. ความพร้อมของหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม**

๒.๑ ศักยภาพของหน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ประสานงานฝึกอบรม การบริการวิชาการ การให้คำปรึกษา และงานวิจัย รวบรวมและบริหารจัดการการฝึกอบรมร่วมกับคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีศักยภาพดังนี้

๒.๑.๑ มีความพร้อมของเครื่องมือ เครื่องจักร สื่อการฝึกอบรม และห้องปฏิบัติอบรม

๒.๑.๒ รองรับจำนวนผู้เข้าฝึกอบรมได้ ๓๐ คน/ครั้งการอบรม

๒.๑.๓ มีความทันสมัยของเทคโนโลยี และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๔ ความเชี่ยวชาญและความชำนาญการฝึกอบรมของวิทยากร มีบุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมที่มาจากสายวิชาชีพเฉพาะ มากกว่า ๑๐ ปี

๒.๑.๕ หลักสูตรที่ฝึกอบรม : มีทั้งสิ้น ๑๖ หลักสูตร ดังนี้

๑) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร

๒) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม

๓) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด

๔) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการจัดการงบประมาณ

๕) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการใช้เครื่องมือ/software

๖) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ

๗) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมการวินิจฉัยปัญหาวิจัย

๘) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญากฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

๙) การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา Workshop

๑๐) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา Workshop

๑๑) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative thinking

๑๒) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Modern Management

๑๓) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ

๑๔) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคการป้องกันความผิดพลาด

๑๕) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร

๑๖) การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการผลิต

๒.๑.๖ จุดแข็ง :

- มีความพร้อมด้านเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ทันสมัย
- มีศูนย์อบรมเครือข่ายมากกว่า ๕ ศูนย์
- มีความพร้อมด้านสถานที่จอดรถมากว่า ๕๐ คัน ในแต่ละศูนย์
- มีความพร้อมด้านห้องฝึกอบรมปฏิบัติการสายอุตสาหกรรม
- สามารถเดินทางมาอบรมได้ทั้งทางบกและทางน้ำ และใกล้สถานีรถไฟฟ้า และรถไฟใต้ดิน
- สามารถอบรมได้ตลอดทุกช่วงเวลา (ไม่มีปิดภาคการศึกษา)
- มีเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาคอุตสาหกรรมที่มีความพร้อมในการศึกษาดูงาน
- มีความพร้อมด้านวิทยากรผู้ฝึกอบรมทั้งของมหาวิทยาลัยและเครือข่าย
- ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญการจัดตั้งหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตร

๒.๑.๗ ประสบการณ์ผู้ทำการอบรม : มากกว่า ๑๐ ปี และมาจากภาคอุตสาหกรรม

**๓. การบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม**

๓.๑ รายชื่อประวัติวิทยากรโครงการ (ระบุความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง) **(ดูฉบับสมบูรณ์ที่ภาคผนวก ก)**

๓.๑.๑ นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง

วุฒิการศึกษา : ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)

ประสบการณ์ : งานฝึกอบรมด้านเครื่องจักรกลอัตโนมัติ (CNC) งานเขียนแบบคอมพิวเตอร์ (CAD) งานคอมพิวเตอร์ในการผลิต (CAD/CAM)

๓.๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี

วุฒิการศึกษา : M.Sc. Automotive Engineering

ประสบการณ์ : งานฝึกอบรมเกียร์อัตโนมัติ การขับขี่รถขับเคลื่อน ๔ ล้อ การอบรมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จากงานบริการสังคม สถาบันคลังสองแห่งชาติ

๓.๑.๓ นายพลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย

วุฒิการศึกษา : วิศวกรรมอุตสาหการมหาบัณฑิต

ประสบการณ์ : งานพัฒนากังหันน้ำผลิตไฟฟ้าเพื่อการผลิตขาย ออกแบบและสร้างเรือนแพผลิตกระแสสลับจากกังหันน้ำ พัฒนาและสร้างเครื่องปิ้งหมูสะเต๊ะกึ่งอัตโนมัติ

๓.๑.๔ นางสาวอภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์

วุฒิการศึกษา : ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต

ประสบการณ์ : ประชาสัมพันธ์ทางธุรกิจ การออกแบบระบบประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานราชการ

๓.๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ วรนาวิน

วุฒิการศึกษา : วิศวกรรมอุตสาหการมหาบัณฑิต

ประสบการณ์ : งานวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรมและงานวิจัยด้านความปลอดภัยสำหรับงานวิศวกรรมยานยนต์

๓.๑.๖ นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล

วุฒิการศึกษา : Ph.D. Engineering Management

ประสบการณ์ : งานบริหารบริษัทเอกชนมากกว่า ๑๐ ปี งานอบรม กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ กระบวนการตัดสินใจและแก้ปัญหา

๓.๑.๗ นายปริญญ์ บุญกนิษฐ์

วุฒิการศึกษา : ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)

ประสบการณ์ : งานบริหารบริษัทเอกชนมากกว่า ๑๐ ปี งานอบรม Innovation and Creative thinking , Modern Management , Carbom Footprint for product and Organization

๓.๑.๘ นายคมพันธ์ ชมสมุทร

วุฒิการศึกษา : ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ)

ประสบการณ์ : การฝึกอบรม เรื่อง การเขียนโปรแกรมงาน CNC การฝึกอบรม เรื่องการใช้เครื่องจักร CNC และ CAD/CAM

๓.๑.๙ นายศักดิ์ชาย รักการ

วุฒิการศึกษา : Ph.D. Systems & Control Engineering

ประสบการณ์ : Chief Technology Officer, CTO, Startmark Group Company ๒๕๕๗-ปัจจุบัน และ ที่ปรึกษากรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ๒๕๕๖-ปัจจุบัน

๓.๑.๑๐ นายปกรณ์ รักการ

วุฒิการศึกษา : บริหารธุรกิจอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต

ประสบการณ์ : อาจารย์พิเศษระดับปริญญาโท MBA สาขาโลจิสติกส์ (Logistic) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต และ Vice President บริษัท สตาร์มาร์ค จำกัด

๓.๑.๑๑ นายพยัต วุฒิรงค์

วุฒิการศึกษา : รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

ประสบการณ์ : ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมและที่ปรึกษา สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล

๓.๑.๑๒ นางสาวฉวีวรรณ จินดาธรรม

วุฒิการศึกษา : ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต

ประสบการณ์ : เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญาและตัวแทนสิทธิบัตร สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INNOTHCH) มหาวิทยาลัยมหิดล

๓.๒ คณะกรรมการดำเนินโครงการ (ระบุความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง)

๓.๒.๑ นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง

๓.๒.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี

๓.๒.๓ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร

ความเชี่ยวชาญ : งานโครงการ ๑๐ ปี งานการเงินและบัญชี ๑๐ ปี และนักวิจัย ๑ ปี

๓.๒.๔ นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ

ความเชี่ยวชาญ : ด้านปฏิบัติงานบริการวิชาการ ๔ ปี และงานเอกสาร ๔ ปี

๓.๒.๕ นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ

ความเชี่ยวชาญ : ด้านประชาสัมพันธ์ ๓ ปี และด้านภาพลักษณ์ ๒ ปี

๓.๒.๖ นางสาวดวงตา เข็มทรัพย์

ความเชี่ยวชาญ : ด้านประชาสัมพันธ์ ๒ ปี และด้านคอมพิวเตอร์ ๕ ปี

๓.๒.๗ นางสาวอินท์ธีมา หิรัญอัครวงศ์

ความเชี่ยวชาญ : งานบริหาร ๑๐ ปี งานวางแผน ๑๐ ปี และนักวิจัย ๒ ปี

๓.๒.๘ นางสาววัชราภรณ์ ชัยวรรณ

ความเชี่ยวชาญ : งานกองทุนเพื่อการวิจัย งานประสานงบประมาณวิจัยเงินรายได้งานวิจัยสถาบัน ๗ ปี

๓.๒.๙ นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน

ความเชี่ยวชาญ : งานวารสารวิชาการและวิจัย งานจัดนิทรรศการวิจัย และงานประชุมสัมมนาวิชาการ ๗ ปี

๓.๒.๑๐ นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์

ความเชี่ยวชาญ : ด้านประชาสัมพันธ์ ๓ ปี และด้านคอมพิวเตอร์ ๗ ปี

๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม :

- กลุ่มอาจารย์/นักวิจัยและอาจารย์ในระดับสถาบันการศึกษา อาชีวะศึกษา - นักศึกษา
- กลุ่มพนักงานบริษัท ช่างเทคนิค โฟร์แมน และวิศวกร - เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน

๓.๔ ผู้ประสานงานและการจัดโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี ตำแน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๓.๕ ผู้รับผิดชอบโครงการ

ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**๔. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรบ**

๔.๑ ทีมงานแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ ๑.ทีมงานวิทยากร ๒.ทีมงานเอกสาร ติดต่อและประชาสัมพันธ์ ๓.ทีมงานด้านการบริการทั่วไป

๔.๒ รูปแบบในการฝึกอบรม ภาคทฤษฎี ๑๓ หัวข้อ ภาคปฏิบัติ ๓ หัวข้อ

**๕. ระยะเวลาของโครงการฝึกอบรม**

๕.๑ สรุปชั่วโมงโครงการฝึกอบรม มีรายละเอียดดังนี้

| รูปแบบการอบรม | จำนวนชั่วโมง/วัน | จำนวนวัน | รวมชั่วโมง |
|---|---|---|---|
| ภาคทฤษฎี | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| ภาคปฏิบัติ (Work shop) | ๖ | ๒ | ๑๒ |
| ภาคศึกษาดูงาน | ๖ | ๒ | ๑๒ |
| **รวมทั้งสิ้น** | | | **๕๔** |

| การฝึกอบรม | ช่วงเวลา | จำนวน |
|---|---|---|
| รอบเช้าช่วงที่ ๑ | ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ | ๒ ชม. |
| รอบเช้าช่วงที่ ๒ | ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ | ๑ ชม. ๑๕ นาที |
| รอบบ่ายช่วงที่ ๑ | ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ | ๑ ชม. ๓๐ นาที |
| รอบบ่ายช่วงที่ ๒ | ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ | ๑ ชม. ๑๕ นาที |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในช่วงเวลาเช้า ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.
และช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
พักรับประทานอาหารกลางวันในช่วงเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

**๖. รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่เกิดขึ้นจริง**

**กิจกรรมฝึกอบรม**

| | |
|---|---|
| ๑. ค่าตอบแทน | ๖๔,๘๐๐ บาท |
| ๑.๑ วิทยากรภายนอกเอกชน (๒ คน × ๖ ชั่วโมง × ๑ วัน × ๑,๒๐๐ บาท) | ๑๔,๔๐๐ บาท |
| (๑ คน × ๖ ชั่วโมง × ๒ วัน × ๑,๒๐๐ บาท) | ๑๔,๔๐๐ บาท |
| (๑ คน × ๖ ชั่วโมง × ๑ วัน × ๑,๒๐๐ บาท) | ๗,๒๐๐ บาท |
| ๑.๒ วิทยากรภายใน (๒ คน × ๖ ชั่วโมง × ๔ วัน × ๖๐๐ บาท) | ๒๘,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าใช้สอย | ๘๗,๐๐๐ บาท |
| ๒.๑ ค่าเดินทางโดยเครื่องบินวิทยากรภายนอก (๒ คน × ๒ เที่ยว (ไป-กลับ) × ๖,๐๐๐ บาท) | - บาท |
| ๒.๒ ค่าเดินทางของวิทยากรภายนอก (๒ คน × ๒,๐๐๐ บาท) | - บาท |
| ๒.๓ ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะทำงาน (๕๐ คน x ๗ มื้อ x ๑๕๐ บาท) | ๕๒,๕๐๐ บาท |
| ๒.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะทำงาน (๕๐ คน x ๑๔ มื้อ x ๓๕ บาท) | ๒๔,๕๐๐ บาท |
| ๒.๕ ค่าที่พักวิทยากรภายนอก (๒ คน x ๑ คืน × ๑,๒๐๐ บาท) | - บาท |
| ๒.๖ ค่าจ้างวิเคราะห์ข้อมูล | ๑๐,๐๐๐ บาท |

| | |
|---|---|
| ๓. ค่าวัสดุ | ๗๖,๐๐๙ บาท |
| ๓.๑ ค่าวัสดุสำนักงาน | ๒๘,๑๖๔ บาท |
| ๓.๒ ค่าถ่ายเอกสาร/ค่าจัดทำเอกสารฝึกอบรม | ๘,๐๒๕ บาท |
| ๓.๓ ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ (แบล็คดรอป ,ไวนีล) | ๒๕,๒๐๐ บาท |
| ๓.๔ ค่ากระเป๋าเอกสาร (๔๐ ใบ × ๑๒๐ บาท) | ๔,๘๐๐ บาท |
| ๓.๕ ค่าจ้างจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ | ๙,๘๒๐ บาท |
| **รวม** | **๒๒๗,๘๐๙ บาท** |

**กิจกรรมศึกษาดูงาน**

| | |
|---|---|
| ๑. ค่าตอบแทน | ๔๓,๒๐๐ บาท |
| ๑.๑ วิทยากรภายนอก (ภาคบรรยาย) (๒ คน × ๖ ชั่วโมง × ๒ วัน × ๑,๒๐๐ บาท) | ๒๘,๘๐๐ บาท |
| ๑.๒ วิทยากรภายใน (ภาคบรรยาย) (๒ คน × ๖ ชั่วโมง × ๒ วัน × ๖๐๐ บาท) | ๑๔,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าใช้สอย | ๕๕,๐๐๐ บาท |
| ๒.๑ ค่าจ้างเหมารถตู้ (๕ คัน x ๒ วัน x ๓,๐๐๐ บาท) | ๒๕,๐๐๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะทำงาน (๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๑๕๐ บาท) | ๑๔,๗๗๐ บาท |
| ๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร ผู้เข้าอบรม และคณะทำงาน (๕๐ คน x ๔ มื้อ x ๓๕ บาท) | ๗,๐๐๐ บาท |
| ๒.๔ ของที่ระลึก (๒ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท) | ๒,๔๐๐ บาท |
| **รวม** | **๙๒,๓๗๐ บาท** |

**รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น ๓๒๐,๑๗๙ บาท (สามแสนสองหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบเก้าบาทถ้วน)**

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

**๗. การประเมินผลการฝึกอบรม**

แผนการประเมินการฝึกอบรม : แผนการประเมินการฝึกอบรมในโครงการประกอบไปด้วยการใช้แบบฟอร์มประเมินที่สร้างขึ้นโดยเฉพาะงานโครงการที่ประกอบด้วยหัวข้อหลักต่อไปนี้

๗.๑ แบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม เป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้เข้าร่วมอบรมกรอกข้อมูล ที่มีวัตถุประสงค์ในการชี้วัดสถานภาพทั่วไปของผู้เข้าร่วมอบรม ที่อาจมีปัจจัยแตกต่างกัน เช่น อายุ เพศ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน ประสบการณ์ และความคาดหวัง สำหรับแบบฟอร์มสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการณ์ฝึกอบรม (ภาคผนวก ข แบบ ป.๑)

๗.๒ แบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม เป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์การอบรมกรอก ที่มีวัตถุประสงค์ในการชี้วัดทางพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรม ที่อาจมีปัจจัยแตกต่างกัน ในด้านหลักสูตร ด้านวิทยากร ด้านผู้เข้ารับการอบรม ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านอื่นๆ สำหรับแบบฟอร์มสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม (ภาคผนวก ข แบบ ป.๒)

๗.๓ แบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม เป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้รับการฝึกอบรมกรอก สถานภาพก่อนและหลังการฝึกอบรม (Pre-test and Post-test) ที่มีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งในภาคทฤษฎีและ

ปฏิบัติ ประเมินผลความรู้ทั้งก่อนและหลังการอบรมเพื่อนำคะแนนที่ได้มาใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม สำหรับแบบสอบถามความคิดเห็นในการอบรม (ภาคผนวก ข แบบ ป.๓)

๗.๔ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม เป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้จัดการฝึกอบรมกรอกผลคะแนน ก่อนและหลังการฝึกอบรม (Pre-test and Post-test) ของแบบสอบถามความคิดเห็นในการอบรม ที่มีวัตถุประสงค์ในการประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรบ (ภาคผนวก ข แบบ ป.๔)

๗.๕ แบบติดตามผลของการฝึกอบรม เป็นแบบฟอร์มที่ให้ผู้จัดการฝึกอบรม ส่งไปให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นว่าหน่วยงาน/แผนก ได้รับประโยชน์จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างไร ทั้งการคิด การวางแผน การแก้ไขปัญหา ๓ ระดับคือแบบติดตามผลมี

ระดับบริหาร (แบบ ป.๕/๑)

ระดับผู้บังคับบัญชา (แบบ ป.๕/๒)

ระดับผู้ร่วมงาน (แบบ ป.๕/๓)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๘.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ : ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง

๘.๒ ตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๘.๓ สถานที่ติดต่อ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ : ๐๒ ๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๖๔๔ โทรสาร : ๐๒ ๒๘๒ ๐๔๒๓

E – mail : psingkaew2003@yahoo.com , singkaew.p@rmutp.ac.th

**๙. เอกสารประกอบข้อเสนอโครงการ** : หนังสือเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา

เอกสารประกอบข้อเสนอโครงการคือหนังสือเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา ลงนามโดยรองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการและรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยได้แสดงเอกสารไว้ใน (ภาคผนวก ค) แนบท้ายโครงการนี้แล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และยอมรับว่าผลการตัดสินใจของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาถือเป็นข้อยุติ

ลงชื่อ ..... (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

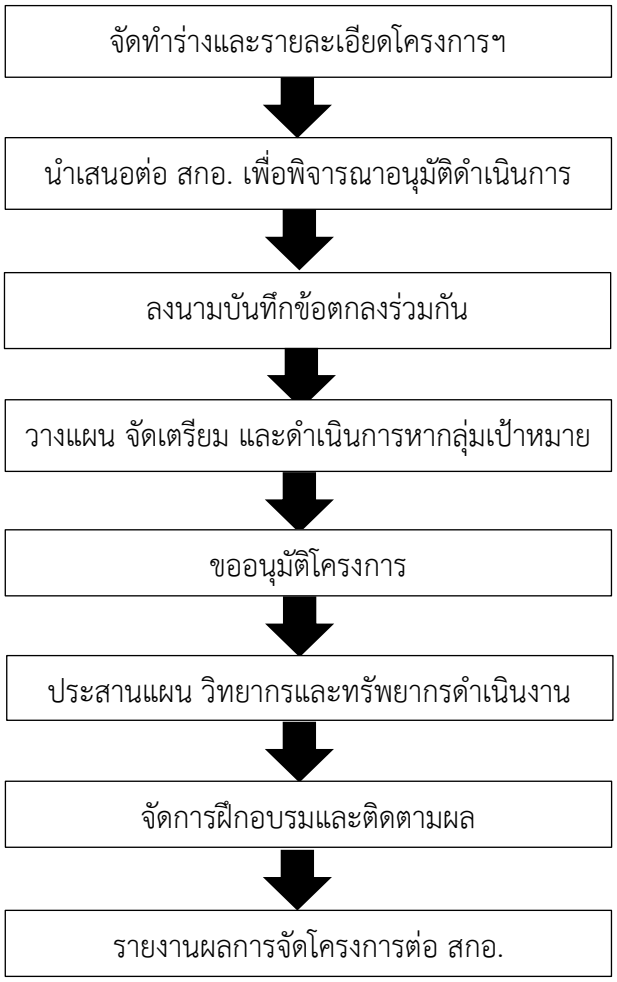
(ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง)

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

# บทที่ ๒
# การดำเนินงาน

**๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

การดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จจำเป็นต้องมีการวางแผนการปฏิบัติงานล่วงหน้าและปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานการจัดโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แสดงดังรูปที่ ๒.๑




**รูปที่ ๒.๑** ขั้นตอนการดำเนินงาน

**๒. คณะกรรมการดำเนินการ**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๒.๑ นายสิงห์แก้ว | ป๊อกเทิ่ง | ๒.๒ ผศ. ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ | มงคลเลิศมณี |
| ๒.๓ นางสาวชนิดา | ประจักษ์จิตร | ๒.๔ นางสาวหนึ่งฤทัย | แก้วคำ |
| ๒.๕ นางสาวดวงฤทัย | แก้วคำ | ๒.๖ นางสาวดวงตา | เข็มทรัพย์ |
| ๒.๗ นางสาวอินท์ธีมา | หิรัญอัครวงศ์ | ๒.๘ นางสาววัชราภรณ์ | ชัยวรรณ |
| ๒.๙ นางสาวเจนจิรา | บ.ป.สูงเนิน | ๒.๑๐ นายปิยวัฒน์ | เจริญทรัพย์ |

**๓. การฝึกอบรม**

๓.๑ ฝึกอบรมภาคทฤษฎี โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมภายในโครงการประกอบไปด้วยการบรรยายในหัวข้อการเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมการเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๓.๒ ศึกษาดูงานการอบรมเพิ่มเติมจากสถานประกอบการจริง เช่น เครื่องจักรและระบบการผลิตความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องมือและ Software การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ (Eco Product Design) และการเพิ่มผลผลิตเชิงนิเวศน์ (Green Productivity) ณ บริษัท ไอดอล ซิสเทิม จำกัด จังหวัดปทุมธานี และบริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (รายละเอียดดูจากภาคผนวก ง.)

รูปแบบการอบรม เป็นการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้ลงมือปฏิบัติ แบ่งกลุ่มฝึกอบรมออกเป็น ๒ กลุ่ม ๆ ละประมาณ ๒๐ คน

**๔. กำหนดการจัดฝึกอบรม**

ตารางกำหนดการจัดฝึกอบรมโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แสดงดังตารางที่ ๒.๑

**ตารางที่ ๒.๑** ตารางกำหนดการจัดฝึกอบรม

| เวลา | รายละเอียด | วิทยากร |
|---|---|---|
| วันจันทร์ ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน | |
| ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | พิธีการกล่าวเปิดโครงการ โดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” - ด้านวัฒนธรรมองค์กร | อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย<br>อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” - ด้านวัฒนธรรมองค์กร | อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย<br>อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” - ด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม | ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน<br>อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” - ด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม | ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน<br>อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย |
| วันอังคาร ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ” ด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด | ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ” ด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด | ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ” ด้านการจัดการงบประมาณ | ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านการใช้เครื่องมือ/software | ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |

**หมายเหตุ** * วิทยากรภายนอก

**ตารางที่ ๒.๑** ตารางกำหนดการจัดฝึกอบรม (ต่อ)

| เวลา | รายละเอียด | วิทยากร |
|---|---|---|
| วันพุธ ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ | ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี<br>อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ | ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี<br>อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- การวินิจฉัยปัญหาวิจัย | ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน<br>ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- การวินิจฉัยปัญหาวิจัย | ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน<br>ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี |
| วันพฤหัสบดี ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา | ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา | ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| วันศุกร์ ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- Workshop | คุณฉวีวรรณ จินดาธรรม*<br>ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- Workshop | คุณฉวีวรรณ จินดาธรรม*<br>ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- Workshop | คุณฉวีวรรณ จินดาธรรม*<br>ดร.พยัต วุฒิรงค์* |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา”<br>- Workshop | คุณฉวีวรรณ จินดาธรรม*<br>ดร.พยัต วุฒิรงค์* |

**ตารางที่ ๒.๑** ตารางกำหนดการจัดฝึกอบรม (ต่อ)

| เวลา | รายละเอียด | วิทยากร |
|---|---|---|
| วันจันทร์ ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี”<br>- Innovation and Creative thinking | ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล<br>ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์ |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี”<br>- Modern Management | ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล<br>ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์ |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี”<br>- กระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ | ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล<br>ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์ |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี”<br>- เทคนิคการป้องกันความผิดพลาด | ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล<br>ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์ |
| วันอังคาร ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน | |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านการผลิต | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง | |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. | อบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม”<br>- ด้านการผลิต | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร |
| วันพุธ ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. | การศึกษาดูงานการอบรมเพิ่มเติมจากสถานประกอบการจริง ณ สถานประกอบการ<br>- เครื่องจักรและระบบการผลิต<br>- ความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม<br>- เครื่องมือและ Software | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี<br>ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |
| วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ | | |
| ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. | การศึกษาดูงานการอบรมเพิ่มเติมจากสถานประกอบการจริง ณ สถานประกอบการ<br>- การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ (Eco Product Design)<br>- การเพิ่มผลผลิตเชิงนิเวศน์ (Green Productivity) | ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง<br>ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี<br>ดร.ศักดิ์ชาย รักการ*<br>ดร.ปกรณ์ รักการ* |

**๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน ๔๕ คน แสดงดังตารางที่ ๒.๒

**ตารางที่ ๒.๒** ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| ลำดับ | ชื่อ – สกุล | | สถานะบุคคล | สถานะการอบรม | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| ๑ | อาจารย์ชลิดา | อุดมรักษาสกุล | อาจารย์ นักวิจัย มทร.พระนคร | ✓ | |
| ๒ | อาจารย์สุกัญญา | เชิดชูงาม | อาจารย์ นักวิจัย มทร.พระนคร | ✓ | |
| ๓ | อาจารย์วัชร | ส่งเสริม | อาจารย์ นักวิจัย มทร.พระนคร | ✓ | |
| ๔ | อาจารย์ศุภชัย | หลักคำ | อาจารย์ นักวิจัย มทร.พระนคร | ✓ | |
| ๕ | นายธุดงค์ | คำหงสา | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๖ | นายอมรเทพ | ทองคำพร้อม | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๗ | นายรังสรรค์ | แจ่มกล่ำ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๘ | นายวิชญา | แก้วคง | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๙ | นายกฤติกร | คณาวิภาวุฒิ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๐ | นายสุชาติ | สุดเฉลียว | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๑ | นายศักดิ์พิชิต | เฉลยสรรพ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๒ | นายนิวัฒน์ | ดวงดี | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๓ | นายราชันย์ | วิวรรณ์ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๔ | นายนิภัทร์ | บัวเอี่ยม | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๕ | นายอภิมุข | กลิ่นโพธิ์ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๖ | นายณัฐวุฒิ | พระคุระ | นักศึกษาที่ทำงานแล้ว | ✓ | |
| ๑๗ | นายศุภกิจ | นิเทศพัตรพงศ์ | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๑๘ | นายสาริศ | ล้อเลิศสกุล | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๑๙ | นายสิรภพ | เอมดี | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๐ | นายประภัสร์ | วัดสา | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๑ | นายภูมินทร์ | มินาบูรณ์ | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๒ | นายอมรเทพ | สุขพัฒนา | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๓ | นายอธิวัฒน์ | พรมจีน | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๔ | นายกมลวัฒน์ | อุไกรหงสา | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๕ | นายอนันธพงศ์ | ทองวัง | นักศึกษาที่จะเข้าสหกิจ | ✓ | |

**ตารางที่ ๒.๒** ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ต่อ)

| ลำดับ | ชื่อ – สกุล | | สถานะบุคคล | สถานะการอบรม | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| ๒๖ | นายพีรพงศ์ | คงธนธรรมกุล | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๗ | นายพงศกร | อ่อนนิ่ม | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๘ | นางสาวกุลนันท์ | ลากุล | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๒๙ | นางสาวอสิธร | เน้ยโอชา | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๐ | นายจักรพันธ์ | อินเฉลิม | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๑ | นายสุจิรักษ์ | พงษ์พาลี | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๒ | นายวริศ | จิตติศักดิ์ | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๓ | นายสิทธิพงษ์ | วงศ์อนุ | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๔ | นายรุ่งวิกรัย | อำนาจดีมีสกุล | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๕ | นายกฤษณะ | แย้มขะมัง | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๖ | นายชัยวัฒน์ | สมีนาง | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๗ | นายสรัญ | กงทอง | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๘ | นายสุธี | จันทร์วุฒิคุณ | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | ✓ | |
| ๓๙ | นายรัตตัญญู | ฉ่ำสูงเนิน | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๐ | นางสาวศิริขวัญ | ผดาศรี | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๑ | นายภาณุวัณ | ตันติธนวงศ์ | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๒ | นายพงศธร | ชุนเจริญ | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๓ | นายภาคภูมิ | พากเพียร | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๔ | นายพงศกร | ไตรโชค | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| ๔๕ | นายนำโชค | ชมกระโทก | นักศึกษาที่ยังไม่เข้าสหกิจ | | ✓ |
| **รวม** | | | | **๓๘** | **๗** |

# บทที่ ๓
# ผลการดำเนินการและการประเมินผล

**๑. ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม แบบ ป.๑**

การประเมินผลโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แบ่งการประเมินผล ออกเป็น ๕ แบบ ดังนี้

๑ แบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม แบบ ป.๑

๒. แบบสังเกตการณ์ การจัดการฝึกอบรม แบบ ป.๒

๓. แบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม แบบ ป.๓

๔. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม แบบ ป.๔

๕.แบบติดตามผลของการฝึกอบรม (แบบ ป. ๕/๑ ระดับบริหาร แบบ ป. ๕/๒ ระดับผู้บังคับบัญชา แบบ ป. ๕/๓ ระดับผู้ร่วมงาน)

**ตารางที่ ๓.๑** ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

| ข้อมูล | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| ๑. เพศ | | |
| ชาย | ๔๐ | ๘๘.๘๙ |
| หญิง | ๕ | ๑๑.๑๑ |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๒.อายุ | | |
| ต่ำกว่า ๒๐ ปี | - | **-** |
| ๒๐ - ๓๐ ปี | ๔๑ | ๙๑.๑๑ |
| ๓๑ – ๔๐ ปี | ๔ | ๘.๘๙ |
| ๔๑ – ๕๐ ปี | - | - |
| ๕๐ ปีขึ้นไป | - | - |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๓.วุฒิการศึกษา | | |
| ต่ำกว่า ม.๖ | - | - |
| ม.๖ สายคณิต-วิทย์ | ๒๗ | ๖๐.๐๐ |
| ปวช.สาขาช่างอุตสาหกรรม | ๑๔ | ๓๑.๑๑ |
| ปวส.สาขา | - | - |
| ปริญญาตรี สาขา | - | - |
| ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมยานยนต์ | ๑ | ๒.๒๒ |
| สาขาวิศวกรรมอุตสหการ | ๓ | ๖.๖๗ |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |

**ตารางที่ ๓.๑** ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม (ต่อ)

| ข้อมูล | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|---|---|
| ๔. ตำแหน่งงานปัจจุบัน | | |
| อาจารย์ นักวิจัย | ๔ | ๘.๘๙ |
| ตำแหน่งช่างเทคนิคประจำโรงงานและอาคาร | ๑๒ | ๒๖.๖๗ |
| ยังไม่ได้ทำงาน | ๒๙ | ๖๔.๔๔ |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๕.ประสบการณ์ การทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน | | |
| ยังไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน | ๒๙ | ๖๔.๔๔ |
| น้อยกว่า ๒ ปี | ๑๒ | ๒๖.๖๗ |
| ๒ - ๕ ปี | - | - |
| ๕ – ๑๐ ปี | ๔ | ๘.๘๙ |
| ๑๐ ปีขึ้นไป | - | - |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |
| ๖.ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมเรื่องนี้มาก่อนหรือไม่ ถ้าเคยอบรมมาแล้ว นานเท่าใด | | |
| ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม | ๔๑ | ๙๑.๑๑ |
| ไม่เกิน ๖ เดือน | - | - |
| ๖ – ๑๒ เดือน | - | - |
| ๑ – ๒ ปี | ๔ | ๘.๘๙ |
| มากกว่า ๒ ปี | - | - |
| **รวม** | **๔๕** | **๑๐๐.๐๐** |

จากตารางที่ ๓.๑ เปิดเผยให้เห็นว่า ผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ชายคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ อายุอยู่ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑ โดยมีระดับการศึกษา ม.๖ สายคณิต-วิทย์ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ซึ่งทำงานในตำแหน่งช่างเทคนิคประจำโรงงานและอาคาร คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ ในขณะที่หลักสูตรนี้ผู้เข้าอบรมยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมมาก่อน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑ ดังนั้น สรุปได้ว่าการอบรมที่จัดขึ้นนี้ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ยังไม่เคยมีประสบการณ์และเป็นกลุ่มคนที่ทำงานเกี่ยวกับช่างเทคนิคประจำโรงงานและอาคาร ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเพศชาย กรณีความพึงพอใจความพร้อมก่อนการฝึกอบรมเป็นอีกประเด็นหนึ่งที่นำมาใช้ในการประเมินความสำเร็จของโครงการ โดยแสดงดังตารางที่ ๓.๒ ทั้งนี้ความพึงพอใจจะถูกประเมินในรูปแบบของค่าเฉลี่ยที่แสดงดังต่อไปนี้

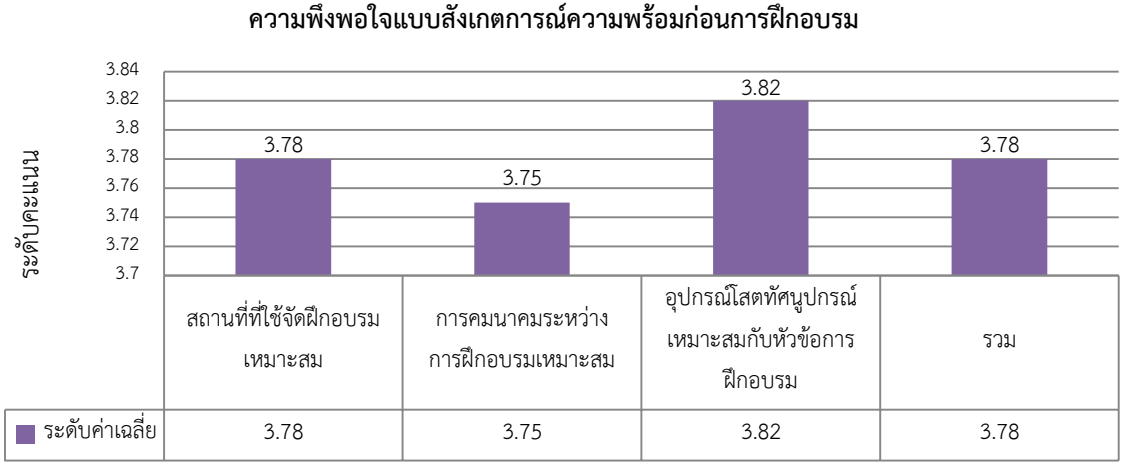
คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะถูกแปรผล ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ค่าเฉลี่ย | ๓.๕๑ – ๔.๐๐ | ระดับความพึงพอใจมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย | ๒.๕๑ – ๓.๕๐ | ระดับความพึงพอใจมาก |
| ค่าเฉลี่ย | ๑.๕๑ – ๒.๕๐ | ระดับความพึงพอใจน้อย |
| ค่าเฉลี่ย | ๑.๐๐ – ๑.๕๐ | ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด |

**ตารางที่ ๓.๒** ความพึงพอใจแบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

| ความพึงพอใจ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | น้อย | น้อยที่สุด | รวม | ค่าเฉลี่ย | ระดับ |
| | ร้อยละ | ร้อยละ | ร้อยละ | ร้อยละ | % | $\bar{x}$ | ความพึงพอใจ |
| ๗.สถานที่ที่ใช้จัดฝึกอบรมเหมาะสม | ๗๗.๗๘ | ๒๒.๒๒ | - | - | ๑๐๐ | ๓.๗๘ | มากที่สุด |
| ๘.การคมนาคมระหว่างการฝึกอบรมเหมาะสม | ๗๕.๕๖ | ๒๔.๔๔ | - | - | ๑๐๐ | ๓.๗๕ | มากที่สุด |
| ๙.อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรม | ๘๒.๒๒ | ๑๗.๗๘ | - | - | ๑๐๐ | ๓.๘๒ | มากที่สุด |
| **รวม** | **๗๘.๕๒** | **๒๑.๔๘** | - | - | **๑๐๐** | **๓.๗๘** | **มากที่สุด** |

จากตารางที่ ๓.๒ สรุปว่าความพึงพอใจทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านสถานที่ ด้านการคมนาคม และด้านโสตทัศนูปกรณ์ ผู้เข้าอบรมมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด ทั้ง ๓ ด้าน โดยมีค่าเฉลี่ยรวมที่ ๓.๗๘ สำหรับความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในแต่ละด้านแสดงดังรูปที่ ๓.๑




**รูปที่ ๓.๑** ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในแต่ละด้านก่อนการฝึกอบรม

**๒. ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์ การจัดการฝึกอบรม แบบ ป.๒**

สำหรับแบบประเมิน ป.๒ ใช้เพื่อสังเกตการณ์ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมในแต่ละด้านคือ ด้านหลักสูตร ด้านวิทยากร และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งการชี้วัดแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ใช้ระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ เริ่มต้นจากน้อยที่สุดไปจนถึงมากที่สุด และความเหมาะสม และไม่เหมาะสม แสดงดังตารางที่ ๓.๓ ส่วนกรณีของการประเมินด้านพฤติกรรม แสดงดังตารางที่ ๓.๔

**ตารางที่ ๓.๓** ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม

| ข้อมูลตามแบบสอบถาม | ระดับความพึงพอใจ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | น้อย | น้อยที่สุด | ร้อยละ |
| | ร้อยละ | ร้อยละ | ร้อยละ | ร้อยละ | |
| **ด้านหลักสูตร** | | | | | |
| ๑.ชื่อหลักสูตรกับหัวข้อการฝึกอบรมสอดคล้องกัน | ๗๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ | - | - | ๑๐๐ |
| ๒.วัตถุประสงค์ของหลักสูตรกับหัวข้อการฝึกอบรมสอดคล้องกัน | ๖๘.๗๕ | ๓๑.๒๕ | - | - | ๑๐๐ |
| **ด้านวิทยากร** | | | | | |
| ๑.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ | ๗๕.๐๐ | ๒๕.๐๐ | | | ๑๐๐ |
| | **เหมาะสม** | | **ไม่เหมาะสม** | | **หมายเหตุ** |
| **ด้านหลักสูตร** | | | | | |
| ๑.เนื้อหาของหลักสูตรกับระยะเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสม | ๑๐๐ | | - | | - |
| **ด้านวิทยากร** | | | | | |
| ๑.วิธีการสอนเหมาะสมกับเนื้อหา | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๒.เทคนิค วิธีการ และจิตวิทยาการสอน | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๓.ผู้สอน สอนตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๔.เนื้อหากับเวลาที่ใช้ในการบรรยาย/สาธิต | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๕.การทำกิจกรรม | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๖.เอกสารที่จัดเตรียมไว้ ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร | ๑๐๐ | | - | | - |
| ๗.มีการเตรียมสื่อประกอบการสอน เช่น แผ่นใส สไลด์ วิดีโอ แผ่นภาพ ฯลฯ | ๑๐๐ | | - | | - |
| **ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก** | | | | | |
| อุณหภูมิ / การถ่ายเทอากาศ ภายในห้องฝึกอบรม | ๑๐๐ | | - | | - |
| เครื่องมืออุปกรณ์ ความพร้อมด้านอื่นๆ สามารถอำนวยความสะดวกให้เกิดผลดีในการฝึกอบรม | ๑๐๐ | | - | | - |

จากตารางที่ ๓.๓ ในกรณีของการประเมินแบบ ๕ ระดับ สรุปว่า ผลความพึงพอใจทั้งในด้านหลักสูตรและวิทยากรอยู่ในเกณฑ์พอใจมากที่สุด ภายใต้ระดับความพึงพอใจที่ ร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาคือร้อยละ ๖๘.๗๕ ยิ่งไปกว่านั้นผลการประเมินความพึงพอใจแบบเหมาะสมและไม่เหมาะสมในด้านหลักสูตร ด้านวิทยากร และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า มีความพึงพอใจเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหมด คือ เหมาะสมร้อยละ ๑๐๐ ดังนั้น สรุปภาพรวมทั้ง ๓ ด้าน คือผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์มากและเหมาะสมที่สุด

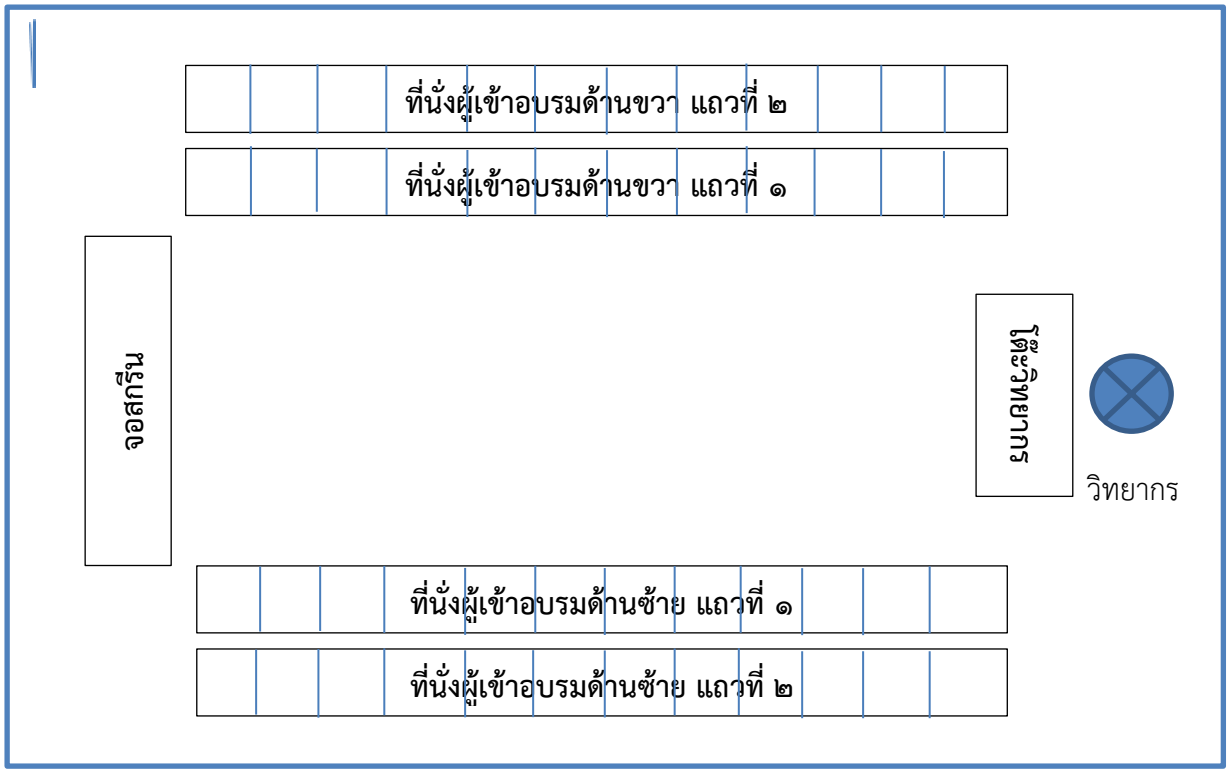
สำหรับการประเมินด้านพฤติกรรม ใช้เพื่อสังเกตการณ์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งการชี้วัดแบ่งเป็น ๓ พฤติกรรม คือ ความสนใจ การตอบคำถาม การจดบันทึก และอื่น ๆ รวมไปถึงบรรยากาศสนุกสนานหรือเครียด ตามดังตารางที่ ๓.๔

**ตารางที่ ๓.๔** ข้อมูลผู้ตอบแบบสังเกตการณ์การจัดการฝึกอบรม ด้านพฤติกรรม

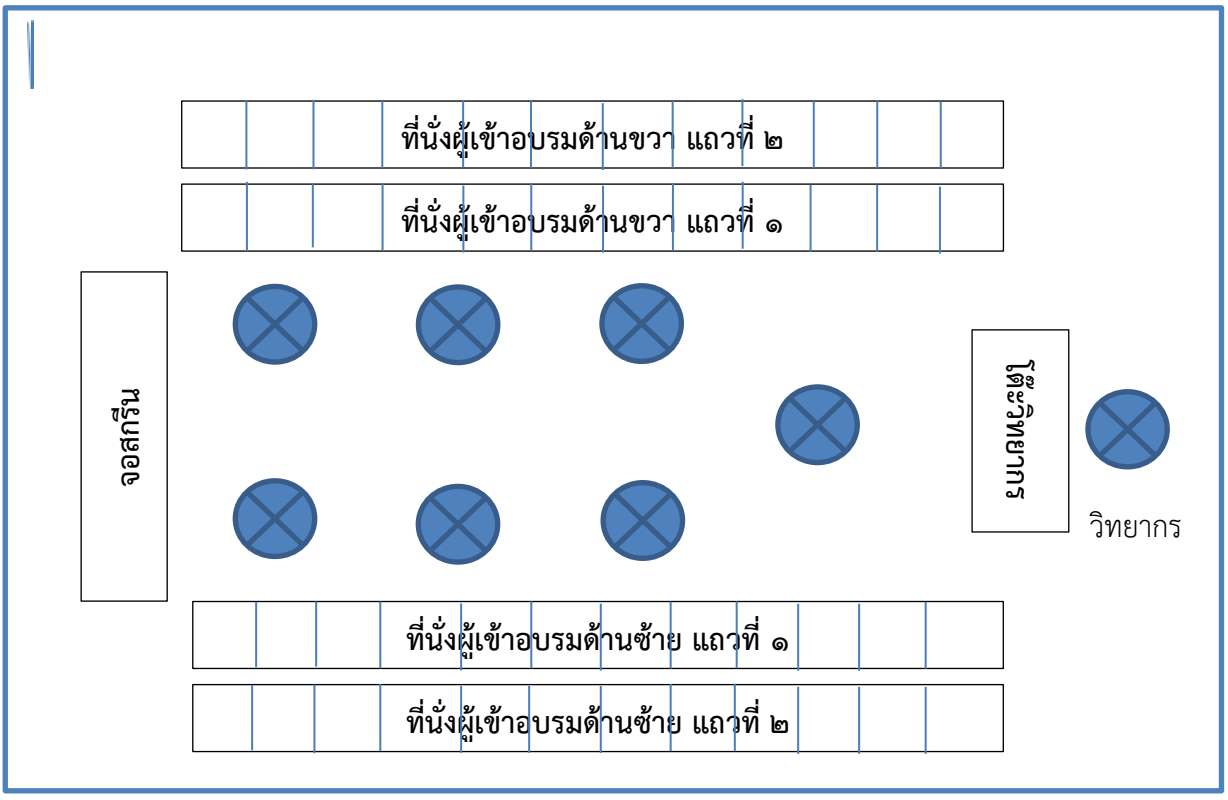
| **ข้อมูลตามแบบสอบถาม** | **ระดับความพึงพอใจ** | | |
|---|---|---|---|
| | **สนใจ ตั้งใจ** | **ลดลง** | **เพิ่มขึ้น** |
| | **ร้อยละ** | **ร้อยละ** | **ร้อยละ** |
| **ด้านผู้เข้ารับการอบรม** | | | |
| ๑.ความสนใจในการรับการอบรม | ๙๓.๗๕ | ๖.๒๕ | - |
| | **การตอบคำถาม** | **การจดบันทึก** | **อื่นๆ** |
| ๒.การมีส่วนร่วมในขณะฝึกอบรม และให้ความร่วมมือกับวิทยากร | ๘๑.๒๕ | ๑๘.๗๕ | - |
| | **บรรยากาศสนุกสนาน** | **เครียด** | **หมายเหตุ** |
| ๓.ความสนใจในการรับการอบรม | ๑๐๐.๐๐ | - | - |

จากตารางที่ ๓.๔ สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมที่มีความสนใจเริ่มต้นของการอบรมสูงถึง ร้อยละ ๙๓.๗๕ โดยเริ่มลดลงเล็กน้อยเพียง ร้อยละ ๖.๒๕ เนื่องด้วยระยะเวลาการอบรมที่ยาวนาน กรณีพฤติกรรมการมีส่วนร่วมกับวิทยากรผู้อบรมเน้นหนักไปที่การตอบคำถามมากกว่าการจดบันทึก และพฤติกรรมการอบรมภายในห้องอบรมมีบรรยากาศที่สนุกสนานมากกว่าการอบรมที่ค่อนข้างเครียด ดังนั้น สรุปว่าพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในเกณฑ์มีทิศทางเชิงบวก

นอกเหนือจากนี้ การประเมินการอบรมในแบบประเมิน ป.๒ นี้ มีการประเมินการเคลื่อนที่ของวิทยากร ซึ่งมีผลกับการตอบสนองทั้งในเชิงพฤติกรรมและบรรยากาศในการฝึกอบรม ทั้งนี้แบบประเมินดังกล่าวใช้การชี้วัดรูปแบบการเคลื่อนที่ของวิทยากรภายในห้องอบรม โดยแสดงตามรูปที่ ๓.๒ และ ๓.๓ ตามลำดับ




**รูปที่ ๓.๒** แผนผังการอบรม แบบที่ ๑




**รูปที่ ๓.๓** แผนผังการอบรม แบบที่ ๒

ความแตกต่างระหว่าง แผนผังการอบรมแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ คือ การอบรมที่มีการเคลื่อนที่ของวิทยากรตามแบบที่ ๒ สามารถสร้างแรงตอบสนองความสนใจให้กับผู้เข้ารับการอบรม อีกทั้ง ในหลักสูตรที่วิทยากรมีการเคลื่อนที่ในแบบที่ ๒ มีเพียง ๓ หลักสูตรเท่านั้น คือ การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญากฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา Workshop และการจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา Workshop อันเนื่องจากเป็นหลักสูตรที่วิทยากรมีความจำเป็นต้องเข้าหาผู้เข้าอบรม อันจะเกิดประโยชน์สูงสุด ในด้านความเข้าใจ ทักษะ และการเรียนรู้ อย่างไรก็ตามจากการสังเกตการณ์ของเจ้าหน้าที่ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจในหลักสูตรเพิ่มขึ้นและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมร่วมกันกับวิทยากร ยิ่งไปกว่านั้นยังเป็นการสรรค์สร้างบรรยากาศที่สนุกสนานอีกด้วย

**๓. ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม แบบ ป.๓**

สำหรับแบบประเมินของผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม แบบ ป๓. ใช้สอบถามความคิดเห็นก่อนและหลังการฝึกอบรม แยกเป็นหลักสูตรทั้ง ๑๖ หลักสูตร สามารถพิจารณาได้ตาม ข้อ ๒.๑.๕ ในบทที่ ๑ ข้อมูลความคิดเห็นแสดงดังตารางที่ ๓.๕

**ตารางที่ ๓.๕** ระดับความรู้ก่อนการอบรมและความรู้หลังผ่านการอบรม

| คนที่ | หลักสูตรที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | | ๒ | | ๓ | | ๔ | | ๕ | | ๖ | | ๗ | | ๘ | | ๙ | | ๑๐ | | ๑๑ | | ๑๒ | | ๑๓ | | ๑๔ | | ๑๕ | | ๑๖ | |
| | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง |
| ๑ | ๑ | ๙ | ๑ | ๙ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๑ | ๖ | ๑ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๙ |
| ๒ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๑ | ๕ | ๑ | ๕ | ๕ | ๑๐ | ๑ | ๕ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ |
| ๓ | ๘ | ๙ | ๘ | ๙ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๒ | ๙ | ๑ | ๙ | ๓ | ๘ | ๒ | ๘ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ | ๔ | ๗ | ๕ | ๙ |
| ๔ | ๔ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๖ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๗ | ๔ | ๗ | ๔ | ๘ |
| ๕ | ๒ | ๔ | ๒ | ๔ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๖ | ๑ | ๗ | ๒ | ๗ | ๕ | ๘ |
| ๖ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๖ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๙ | ๒ | ๗ | ๔ | ๗ | ๓ | ๘ |
| ๗ | ๔ | ๗ | ๔ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๙ | ๓ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๙ |
| ๘ | ๖ | ๗ | ๖ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๕ | ๒ | ๕ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๘ | ๑ | ๖ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๑ | ๖ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ |
| ๙ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ | ๑ | ๙ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๔ | ๘ | ๔ | ๘ | ๑ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ |
| ๑๐ | ๔ | ๗ | ๔ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๕ | ๘ | ๔ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๒ | ๗ | ๗ | ๑๐ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๔ | ๘ | ๘ | ๑๐ |
| ๑๑ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๓ | ๖ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ | ๔ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๙ | ๒ | ๗ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๕ | ๑๐ |
| ๑๒ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๖ | ๙ | ๕ | ๘ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๒ | ๗ | ๕ | ๙ | ๕ | ๑๐ | ๑ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๙ |
| ๑๓ | ๙ | ๑๐ | ๙ | ๑ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๖ | ๙ | ๖ | ๘ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๑ | ๗ | ๑ | ๘ | ๑ | ๙ | ๑ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ |
| ๑๔ | ๔ | ๘ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๔ | ๙ | ๕ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๕ | ๙ | ๓ | ๑๐ |
| ๑๕ | ๔ | ๘ | ๔ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๗ | ๕ | ๙ | ๕ | ๑๐ |
| ๑๖ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๔ | ๑๐ | ๔ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๔ | ๙ |
| ๑๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๙ | ๓ | ๘ |
| ๑๘ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๓ | ๘ | ๑ | ๕ | ๓ | ๘ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ |
| ๑๙ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๑ | ๕ | ๕ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๘ | ๑๐ | ๗ | ๑๐ | ๒ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๔ | ๙ | ๔ | ๑๐ |
| ๒๐ | ๕ | ๗ | ๕ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๙ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๒ | ๙ | ๒ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๔ | ๙ | ๓ | ๗ |
| ๒๑ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๔ | ๑๐ | ๕ | ๘ | ๕ | ๑๐ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๘ | ๑ | ๗ | ๒ | ๑๐ | ๑ | ๗ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๕ | ๕ | ๙ |
| ๒๒ | ๔ | ๙ | ๔ | ๙ | ๔ | ๗ | ๕ | ๖ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ | ๒ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ |
| ๒๓ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๘ | ๕ | ๙ | ๕ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๕ | ๔ | ๑๐ | ๑ | ๘ | ๑ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ |
| ๒๔ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๓ | ๗ | ๔ | ๙ | ๕ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๗ | ๑๐ | ๖ | ๙ | ๔ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๕ | ๙ | ๓ | ๙ | ๓ | ๗ |
| ๒๕ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๔ | ๙ | ๕ | ๘ | ๓ | ๙ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๕ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๕ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๓ | ๗ |

**ตารางที่ ๓.๕** ระดับความรู้ก่อนการอบรมและความรู้หลังผ่านการอบรม (ต่อ)

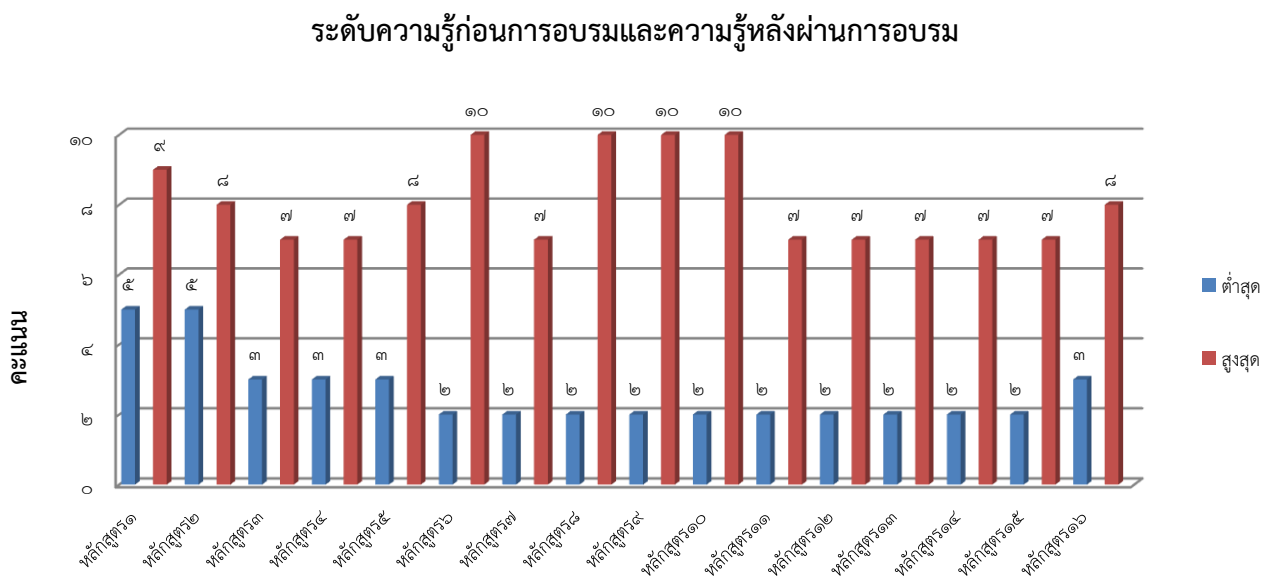
| คนที่ | หลักสูตรที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | | ๒ | | ๓ | | ๔ | | ๕ | | ๖ | | ๗ | | ๘ | | ๙ | | ๑๐ | | ๑๑ | | ๑๒ | | ๑๓ | | ๑๔ | | ๑๕ | | ๑๖ | |
| | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง | ก่อน | หลัง |
| ๒๖ | ๗ | ๙ | ๗ | ๙ | ๓ | ๙ | ๒ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๒ | ๑๐ | ๗ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๖ | ๙ | ๗ | ๑๐ | ๔ | ๘ |
| ๒๗ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๔ | ๖ | ๕ | ๙ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๕ | ๙ | ๕ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๔ | ๘ | ๓ | ๙ | ๓ | ๗ |
| ๒๘ | ๖ | ๑๐ | ๖ | ๑๐ | ๔ | ๘ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๘ | ๒ | ๗ | ๑ | ๖ | ๒ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ |
| ๒๙ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๑ | ๑๐ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๔ | ๑๐ | ๑ | ๕ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๑ | ๕ | ๖ | ๙ | ๓ | ๗ |
| ๓๐ | ๔ | ๙ | ๔ | ๙ | ๓ | ๘ | ๒ | ๕ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๖ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๘ | ๔ | ๗ |
| ๓๑ | ๓ | ๙ | ๓ | ๙ | ๑ | ๕ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๕ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๖ | ๔ | ๙ | ๒ | ๗ |
| ๓๒ | ๒ | ๙ | ๒ | ๙ | ๕ | ๙ | ๔ | ๖ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๑ | ๙ | ๔ | ๘ | ๑ | ๑๐ |
| ๓๓ | ๓ | ๙ | ๓ | ๙ | ๒ | ๕ | ๓ | ๙ | ๔ | ๖ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๖ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๔ | ๘ | ๕ | ๙ | ๔ | ๗ |
| ๓๔ | ๒ | ๙ | ๒ | ๙ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๙ | ๒ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๘ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ |
| ๓๕ | ๑ | ๙ | ๑ | ๙ | ๕ | ๑๐ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๑๐ | ๓ | ๗ |
| ๓๖ | ๑ | ๙ | ๑ | ๙ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๑ | ๖ | ๑ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๙ |
| ๓๗ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ | ๑ | ๕ | ๑ | ๕ | ๕ | ๑๐ | ๑ | ๕ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๒ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๘ |
| ๓๘ | ๘ | ๙ | ๘ | ๙ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๓ | ๘ | ๒ | ๙ | ๑ | ๙ | ๓ | ๘ | ๒ | ๘ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ | ๔ | ๗ | ๕ | ๙ |
| ๓๙ | ๔ | ๑๐ | ๔ | ๑๐ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๖ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๙ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๗ | ๔ | ๗ | ๔ | ๘ |
| ๔๐ | ๒ | ๔ | ๒ | ๔ | ๓ | ๘ | ๒ | ๗ | ๓ | ๘ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๙ | ๒ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๖ | ๒ | ๖ | ๑ | ๗ | ๒ | ๗ | ๕ | ๘ |
| ๔๑ | ๕ | ๑๐ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๖ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๑ | ๑๐ | ๑ | ๙ | ๒ | ๗ | ๔ | ๗ | ๓ | ๘ |
| ๔๒ | ๔ | ๗ | ๔ | ๗ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๗ | ๒ | ๙ | ๓ | ๙ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๗ | ๑ | ๗ | ๕ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๓ | ๗ | ๑ | ๙ |
| ๔๓ | ๖ | ๗ | ๖ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๕ | ๒ | ๕ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๑๐ | ๒ | ๘ | ๑ | ๖ | ๒ | ๗ | ๒ | ๘ | ๑ | ๖ | ๔ | ๘ | ๒ | ๗ |
| ๔๔ | ๕ | ๘ | ๕ | ๘ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ | ๑ | ๙ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๑๐ | ๒ | ๖ | ๒ | ๗ | ๔ | ๘ | ๔ | ๘ | ๑ | ๗ | ๓ | ๗ | ๒ | ๘ |
| ๔๕ | ๔ | ๗ | ๔ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๓ | ๗ | ๕ | ๘ | ๔ | ๘ | ๓ | ๑๐ | ๓ | ๑๐ | ๕ | ๙ | ๒ | ๗ | ๗ | ๑๐ | ๕ | ๘ | ๒ | ๗ | ๔ | ๘ | ๘ | ๑๐ |

จากตารางที่ ๓.๕ วิเคราะห์ระดับความรู้ก่อนการอบรมและความรู้หลังผ่านการอบรมทั้งค่าต่ำสุดและสูงสุดของแต่ละหลักสูตร จากข้อมูลข้างต้นทำให้ทราบถึงผลการอบรม ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ให้คะแนนทดสอบก่อนฝึกอบรมโดยเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ระดับ ๒ คะแนน ส่วนคะแนนทดสอบหลังฝึกอบรมโดยเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ระดับ ๗ คะแนน แสดงดังตารางที่ ๓.๖

**ตารางที่ ๓.๖** สรุปผลการเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการอบรบ

| หลักสูตร | คะแนน | |
|---|---|---|
| | ความรู้ต่ำสุด | ความรู้สูงสุด |
| ๑.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร | ๕ | ๙ |
| ๒.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม | ๕ | ๘ |
| ๓.การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด | ๓ | ๗ |
| ๔.การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการจัดการงบประมาณ | ๓ | ๗ |
| ๕.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการใช้เครื่องมือ/software | ๓ | ๘ |
| ๖.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ | ๒ | ๑๐ |
| ๗.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมการวินิจฉัยปัญหาวิจัย | ๒ | ๗ |
| ๘.การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญากฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา | ๒ | ๑๐ |
| ๙.การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา Workshop | ๒ | ๑๐ |
| ๑๐.การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา Workshop | ๒ | ๑๐ |
| ๑๑.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative thinking | ๒ | ๗ |
| ๑๒.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Modern Management | ๒ | ๗ |
| ๑๓.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ | ๒ | ๗ |
| ๑๔.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคการป้องกันความผิดพลาด | ๒ | ๗ |
| ๑๕.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร | ๒ | ๗ |
| ๑๖.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการผลิต | ๓ | ๘ |

จากตารางที่ ๓.๖ เปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนการอบรมและความรู้หลังผ่านการอบรม เมื่อนำข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกัน จะเห็นได้ว่าก่อนเข้าอบรมนั้น ผู้เข้าอบรมมีระดับความรู้ในเรื่องดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์น้อย เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวผู้เข้าอบรมไม่เคยมีความรู้มาก่อน อีกทั้งเป็นหลักสูตรที่ค่อนข้างลงเนื้อหาทางวิชาการค่อนข้างมาก ในทางกลับกันเมื่อผู้เข้าอบรมได้รับการฝึกอบรมแล้วระดับความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนาการของผู้อบรมและวิทยากร สำหรับความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ก่อนและหลังอบรม ตามรูปที่ ๓.๔



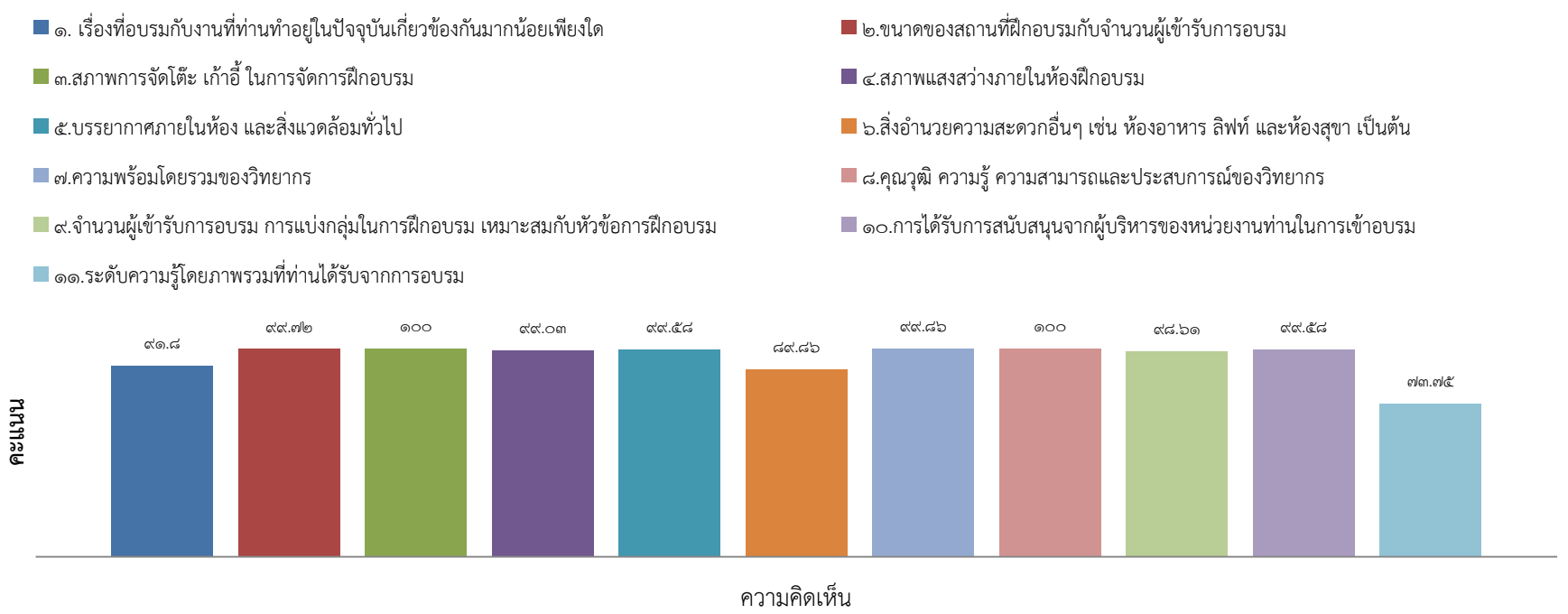

**รูปที่ ๓.๔** เปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนการอบรมและหลังผ่านการอบรม

**ตารางที่ ๓.๗** ข้อมูลความคิดเห็นในการฝึกอบรม

| สถานะ | ค่าร้อยละของหลักสูตร | | | | | | | | | | | | | | | | เฉลี่ยรวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | ๑๓ | ๑๔ | ๑๕ | ๑๖ | |
| ๑. เรื่องที่อบรมกับงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันเกี่ยวข้องกันมากน้อยเพียงใด เกี่ยวข้องมาก | ๙๓.๓๓ | ๙๓.๓๓ | ๙๗.๗ | ๙๕.๕๖ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๙๕.๕๖ | ๘๖.๖๗ | ๖๔.๔๔ | ๖๘.๘๙ | ๙๓.๓๓ | ๙๑.๑๑ | ๙๕.๕ | ๙๗.๗๘ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | **๙๑.๘๐** |
| ๒.ขนาดของสถานที่ฝึกอบรมกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม เหมาะสม | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๗๒** |
| ๓.สภาพการจัดโต๊ะ เก้าอี้ ในการจัดการฝึกอบรม เหมาะสม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๑๐๐** |
| ๔.สภาพแสงสว่างภายในห้องฝึกอบรม เหมาะสม | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๙๗.๗๘ | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๐๓** |
| ๕.บรรยากาศภายในห้อง และสิ่งแวดล้อมทั่วไป เหมาะสม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๕๘** |
| ๖.สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่น ห้องอาหาร ลิฟท์ และห้องสุขา เป็นต้น เหมาะสม | ๙๑.๑๑ | ๘๘.๘๙ | ๘๔.๔๔ | ๙๑.๑๑ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๗๓.๓๓ | ๘๐.๐๐ | ๘๒.๒๒ | ๘๒.๒๒ | ๘๒.๒๒ | ๘๘. ๘๙ | **๘๙.๘๖** |
| ๗.ความพร้อมโดยรวมของวิทยากร เหมาะสม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๘๖** |
| ๘.คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร เหมาะสม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๘๖** |

**ตารางที่ ๓.๗** ข้อมูลความคิดเห็นในการฝึกอบรม (ต่อ)

| สถานะ | ค่าร้อยละของหลักสูตร | | | | | | | | | | | | | | | | เฉลี่ยรวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | ๑๓ | ๑๔ | ๑๕ | ๑๖ | |
| ๙.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม การแบ่งกลุ่มในการฝึกอบรม เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรมเหมาะสม | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๕.๕๖ | ๙๕.๕๖ | ๙๕.๕๖ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๘.๖๑** |
| ๑๐.การได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของหน่วยงานท่านในการเข้าอบรมเหมาะสม | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๙๗.๗๘ | ๙๗.๗๘ | ๙๗.๗๘ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | **๙๙.๕๘** |
| ๑๑.ระดับความรู้โดยภาพรวมที่ท่านได้รับจากการอบรมมากที่สุด | ๖๒.๒๒ | ๖๐.๐๐ | ๘๒.๒๒ | ๘๒.๒๒ | ๘๒.๒๒ | ๘๐.๐๐ | ๘๐.๐๐ | ๘๒.๒๒ | ๗๗.๗๘ | ๖๘.๘๙ | ๖๘.๘๙ | ๘๒.๒๒ | ๖๒.๒๒ | ๖๔.๔๔ | ๖๔.๔๔ | ๘๐.๐๐ | **๗๓.๗๕** |

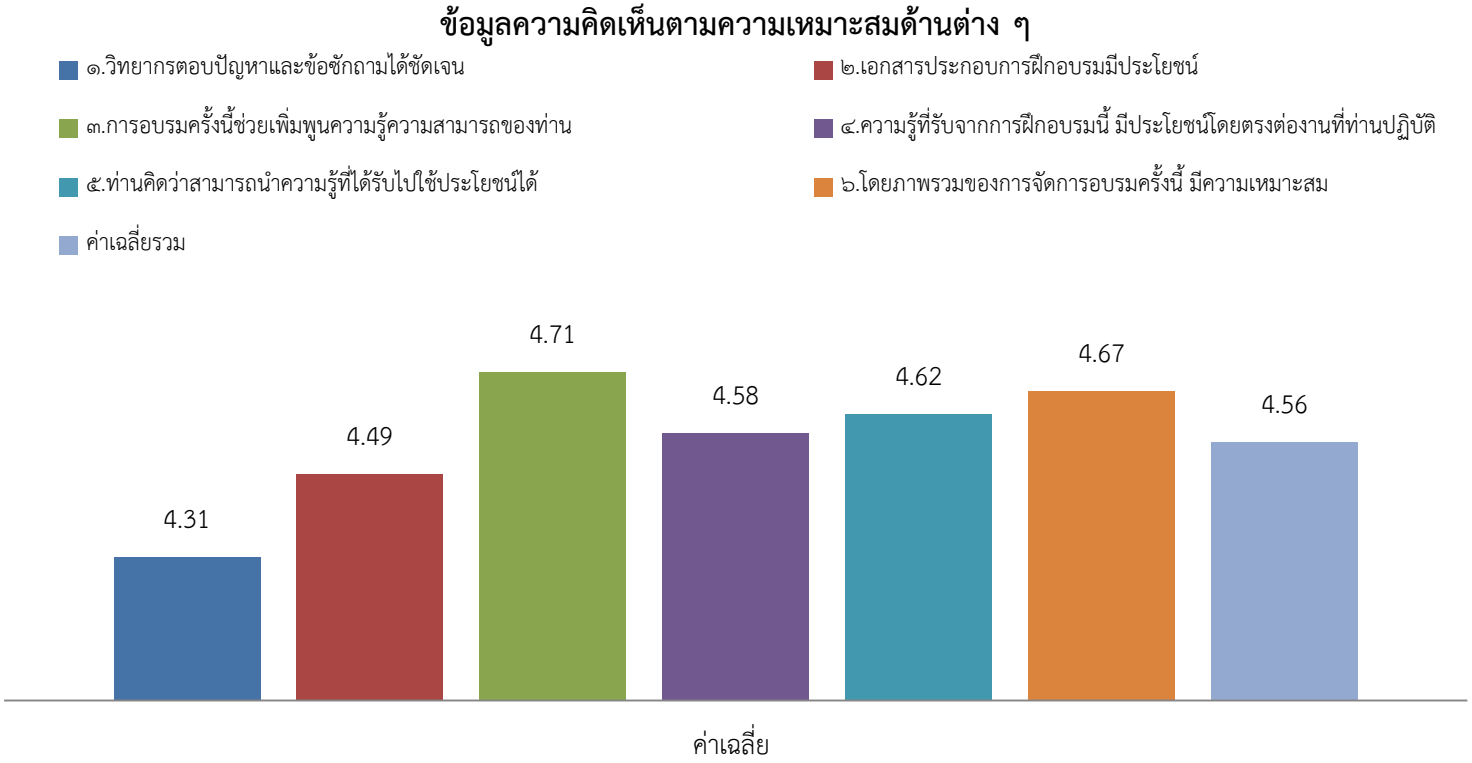



**รูปที่ ๓.๕** ความสัมพันธ์ของข้อมูลความคิดเห็นในการฝึกอบรม

ข้อมูลจากตารางที่ ๓.๗ และรูปที่ ๓.๕ แสดงให้เห็นถึงร้อยละความคิดเห็นของการฝึกอบรมทั้ง ๑๖ หลักสูตรนั้น มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ในเรื่องของระดับความภาพรวมที่ได้จากการอบรมที่ ๗๓.๗๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี ส่วนในกรณีค่าเฉลี่ยสูงสุดเกิดขึ้นที่การจัดสถานที่อบรม ระดับคะแนน ๑๐๐ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ในขณะที่ด้านอื่นๆ ก็อยู่ในระดับเกณฑ์มากที่สุดเช่นกันเพียงแต่ระดับคะแนนมีค่าตั้งแต่ ๘๙.๘๖ ถึง ๙๙.๗๒ ดังนั้นในภาพรวมถือว่าอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด กรณีของความคิดเห็นความเหมาะสมในด้านต่างๆ ๖ ด้านคือ ๑) วิทยากรตอบปัญหาและข้อซักถามได้ชัดเจน ๒) เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีประโยชน์ ๓) การอบรมครั้งนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของท่าน ๔) ความรู้ที่รับจากการฝึกอบรมนี้ มีประโยชน์โดยตรงต่องานที่ท่านปฏิบัติ ๕) ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ และ ๖) โดยภาพรวมของการจัดการอบรมครั้งนี้ มีความเหมาะสมของทั้ง ๑๖ หลักสูตร แสดงดังตารางที่ ๓.๘

**ตารางที่ ๓.๘** ข้อมูลความคิดเห็นตามความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

| สถานะ | ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ของหลักสูตร | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ | ๑๑ | ๑๒ | ๑๓ | ๑๔ | ๑๕ | ๑๖ |
| ๑.วิทยากรตอบปัญหาและข้อซักถามได้ชัดเจน | ๔.๒๐ | ๔.๓๑ | ๔.๑๗ | ๔.๐๙ | ๔.๑๘ | ๔.๑๘ | ๔.๒๐ | ๔.๗๑ | ๔.๖๐ | ๔.๓๓ | ๔.๑๘ | ๔.๓๓ | ๔.๒๔ | ๔.๒๐ | ๔.๒๐ | ๔.๓๑ |
| ๒.เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีประโยชน์ | ๔.๑๖ | ๔.๔๒ | ๔.๒๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๒ | ๔.๑๑ | ๔.๑๓ | ๔.๖๗ | ๔.๖๔ | ๔.๓๕ | ๔.๒๐ | ๔.๒๙ | ๔.๒๒ | ๔.๑๓ | ๔.๑๓ | ๔.๔๙ |
| ๓.การอบรมครั้งนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของท่าน | ๔.๑๖ | ๔.๒๙ | ๔.๔๔ | ๔.๒๙ | ๔.๓๘ | ๔.๐๐ | ๓.๙๓ | ๔.๖๙ | ๔.๗๑ | ๔.๔๙ | ๔.๓๑ | ๔.๓๓ | ๔.๓๓ | ๔.๑๘ | ๔.๑๘ | ๔.๗๑ |
| ๔.ความรู้ที่รับจากการฝึกอบรมนี้ มีประโยชน์โดยตรงต่องานที่ท่านปฏิบัติ | ๔.๑๖ | ๔.๒๙ | ๔.๔๐ | ๔.๒๙ | ๔.๔๐ | ๔.๐๗ | ๔.๐๔ | ๔.๖๐ | ๔.๕๖ | ๔.๔๒ | ๔.๒๙ | ๔.๓๕ | ๔.๓๑ | ๔.๒๗ | ๔.๒๗ | ๔.๕๘ |
| ๕.ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ | ๔.๑๑ | ๔.๔๒ | ๔.๔๗ | ๔.๓๑ | ๔.๔๐ | ๔.๑๑ | ๔.๑๑ | ๔.๖๗ | ๔.๖๔ | ๔.๔๔ | ๔.๒๙ | ๔.๔๐ | ๔.๓๑ | ๔.๓๑ | ๔.๓๑ | ๔.๖๒ |
| ๖.โดยภาพรวมของการจัดการอบรมครั้งนี้ มีความเหมาะสม | ๔.๒๐ | ๔.๔๒ | ๔.๔๐ | ๔.๓๓ | ๔.๓๘ | ๔.๑๓ | ๔.๑๓ | ๔.๖๗ | ๔.๗๓ | ๔.๔๒ | ๔.๓๑ | ๔.๒๙ | ๔.๓๑ | ๔.๒๗ | ๔.๒๗ | ๔.๖๗ |
| **ค่าเฉลี่ยรวม** | **๔.๑๖** | **๔.๓๖** | **๔.๓๕** | **๔.๒๒** | **๔.๒๙** | **๔.๑๐** | **๔.๐๙** | **๔.๖๗** | **๔.๖๕** | **๔.๔๑** | **๔.๒๖** | **๔.๓๓** | **๔.๒๙** | **๔.๒๓** | **๔.๒๓** | **๔.๕๖** |




**รูปที่ ๓.๖** ความสัมพันธ์ของข้อมูลความคิดเห็นตามความเหมาะสมด้านต่าง ๆ

ข้อมูลจากตารางที่ ๓.๘ และรูปที่ ๓.๖ แสดงให้เห็นถึงค่าเฉลี่ยความคิดเห็นตามความเหมาะสมด้านต่าง ๆ นั้น มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ในเรื่องการอบรมครั้งนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของท่านที่ ๔.๗๑ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมากที่สุด ส่วนในกรณีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเกิดขึ้นที่เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีประโยชน์ ๔.๔๙ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมากที่สุด ในขณะที่ค่าเฉลี่ยรวมมีค่า ๔.๓๑ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมากที่สุด ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า ความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมที่มีต่อความเหมาะสมด้านต่างๆในการจัดอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมากที่สุด

**๔. ข้อมูลแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม**

การประเมินผลแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ใช้วิธีการประเมินจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ (แบบ ป.๔) โดยใช้หลักการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม (t-test) ตามที่กล่าวมาแล้วและมีระดับความเชื่อมั่น ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ข้อมูลการประเมิน แสดงดังตารางที่ ๓.๙

**ตารางที่ ๓.๙** ข้อมูลแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

| หลักสูตร | ค่า t จากการคำนวณ (df) | ระดับความเชื่อมั่น ๙๕ % | ผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม |
|---|---|---|---|
| ๑.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร | ๑๐ | ๐.๐๕ | ๑.๘๑๒๕ |
| ๒.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม | ๑๘ | ๐.๐๕ | ๑.๗๓๔๑ |
| ๓.การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด | ๓๖ | ๐.๐๕ | ๑.๖๘๘๓ |
| ๔.การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการจัดการงบประมาณ | ๑๐ | ๐.๐๕ | ๑.๘๑๒๕ |
| ๕.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการใช้เครื่องมือ/software | ๒๔ | ๐.๐๕ | ๑.๗๑๐๙ |
| ๖.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ | ๒๓ | ๐.๐๕ | ๑.๗๑๓๙ |
| ๗.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมการวินิจฉัยปัญหาวิจัย | ๒๑ | ๐.๐๕ | ๑.๗๒๐๗ |
| ๘.การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญากฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา | ๒๖ | ๐.๐๕ | ๑.๗๐๕๖ |
| ๙.การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา Workshop | ๒๔ | ๐.๐๕ | ๑.๗๑๐๙ |
| ๑๐.การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา Workshop | ๒๗ | ๐.๐๕ | ๑.๗๐๓๓ |
| ๑๑.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative thinking | ๓๒ | ๐.๐๕ | ๑.๖๙๓๙ |
| ๑๒.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Modern Management | ๒๘ | ๐.๐๕ | ๑.๗๐๑๑ |
| ๑๓.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีกระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ | ๒๔ | ๐.๐๕ | ๑.๗๑๐๙ |
| ๑๔.การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคการป้องกันความผิดพลาด | ๓๒ | ๐.๐๕ | ๑.๖๙๓๙ |
| ๑๕.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร | ๓๒ | ๐.๐๕ | ๑.๖๙๓๙ |
| ๑๖.การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านการผลิต | ๒๑ | ๐.๐๕ | ๑.๗๒๐๗ |
| **ผลเฉลี่ย** | | **๐.๐๕** | **๑.๗๒๐๔** |

ผลจากตารางที่ ๓.๙ แสดงให้เห็นว่า ค่า t-test ที่เกิดขึ้นมีค่าสูงสุดในหลักสูตรเรื่องการเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด ซึ่งมีผลต่างก่อนและหลังสูงถึง ๓๖ ซึ่งชี้วัดให้เห็นว่าผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากที่สุดจากทั้ง ๑๖ หลักสูตร กรณีของหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กรและการเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการจัดการงบประมาณ มีค่าผลต่างน้อยที่สุดที่ผลต่างระดับคะแนน ๑๐ หรืออาจกล่าวได้ว่าผู้เข้าอบรมไม่สามารถเพิ่มพูนความรู้ได้มากขึ้นจากเดิมเชิงประจักษ์ ดังนั้นสรุปได้ว่าผลสัมฤทธิ์การอบรมจากทั้ง ๑๖ หลักสูตรอยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกันอย่างมีนัยสำคัญที่ภายใต้ความเชื่อมั่น ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ยิ่งไปกว่านั้นจากข้อมูลผลการทำผลต่างความรู้ยังสะท้อนให้เห็นถึงทิศทางความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมอันเป็นผลจากแนวโน้มผลต่างคะแนนที่ค่อนข้างสูงในเกือบทุกๆหลักสูตร

**๕. ข้อมูลแบบติดตามผลการฝึกอบรม**

การติดตามผลการฝึกอบรม ผู้จัดใช้แบบติดตามผลการฝึกอบรมระดับบริหาร แบบ ป.๕/๑ ที่แบ่งเป็น การสำรวจบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้าอบรม ๓ ระดับ คือ ระดับผู้บริหาร ระดับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ซึ่งผลจากการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลทั้ง ๓ ระดับนี้ ถือเป็นผลสัมฤทธิ์สูงสุด (outcome) ในการจัดอบรม เนื่องด้วยการอบรมเป็นการสร้างความรู้ให้กับเป้าหมายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานจริง ดังนั้น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อการฝึกอบรมจึงจำเป็นและสามารถชี้วัดศักยภาพหลังการอบรมได้เป็นอย่างดี

**ตารางที่ ๓.๑๐** รายละเอียดการติดตามผลการฝึกอบรม

| รายละเอียด | ระดับบริหาร | ระดับผู้บังคับบัญชา | ระดับผู้ร่วมงาน |
|---|---|---|---|
| ๑.หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการวางแผน เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งานอย่างไร | - มีการเริ่มนำความรู้มานำเสนอแนวทางการทำงานจากการพูดคุย<br>- ยังไม่มีการแสดงออกเชิงพฤติกรรมที่ชัดเจน | - มีการสอดแทรกความคิดเห็นในงานหากแต่ยังมีประโยชน์ไม่มากนัก เนื่องด้วยอาจจะไม่ตรงกับสายงานที่รับผิดชอบ<br>- เริ่มพูดคุยกับสิ่งที่ได้ประสบมา (ประสบการณ์ใหม่) กับเพื่อนร่วมงานหากแต่ยังไม่สามารถประยุกต์เข้ากับสายงานได้อย่างเด่นชัด | - มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ๆและแนวความคิดที่แปลกและหลากหลายเพิ่มขึ้นเพียงแต่ยังไม่สามารถนำมาใช้ในงานจริงได้ทั้งหมด |
| ๒.หลังการอบรมผู้เข้าอบรมได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้งาน อย่างไร | - แสดงออกในด้านแนวคิดและวิธีการทำงานบางส่วนเท่านั้น | - มีการนำความรู้เช่น การวางแผน แนวคิด และการวินิจฉัย เข้ามาใช้บ้างหากแต่ต้องใช้เวลาในการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานอื่นร่วมถึงสิ่งแวดล้อมในโรงงาน | - ประสบการณ์มาจากการพูดคุยแลกเปลี่ยนสิ่งใหม่ๆ โดยเฉพาะแนวคิดด้านการลดต้นทุน วิธีการทำงาน เป็นต้น |
| ๓.หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้น อย่างไร | - ยังไม่เห็นเป็นรูปธรรม เนื่องจากตำแหน่งหน้าที่การงานยังไม่สามารถแสดงให้เห็นได้ชัดเจนเพียงแต่มีแนวโน้มว่าในอนาคตจะสามารถนำมาปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นสะดวกขึ้นและลดต้นทุนลงอย่างเป็นรูปธรรม | - มีเฉพาะงานที่ได้รับมอบหมายส่วนย่อยเท่านั้นเนื่องจากยังไม่มีประสบการณ์ในการแก้ปัญหาเพียงพอ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์เริ่มพัฒนาตนเอง | - เริ่มแสดงแนวคิดบ้าง หากแต่คงยังต้องสอบถามกับเพื่อนร่วมงานและหัวหน้างานอยู่เป็นระยะ |
| ๔.หลังการอบรม มีสาเหตุที่ไม่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปรับปรุงงาน อย่างไร | - อาจไม่กล้าแสดงออกอย่างชัดเจนเพียงแต่บอกกับผู้บังคับบัญชาในระดับที่ต่ำกว่าผู้บริหารอีกทั้งยังไม่มีการติดตามผลอย่างชัดเจน | - ไม่กล้าแสดงออกเพียงแต่พูดคุยกับเพื่อนร่วมงานเท่านั้น | - พูดคุยแลกเปลี่ยนเล็กน้อย อาจเป็นเพราะไม่มีความมั่นใจในความรู้ |
| ๕.ความคิดเห็นอื่น ๆ | - เป็นการอบรมที่ดีและควรเข้าสถานประกอบการหลายๆแห่งที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการบริหารจัดการ | - ในภาพรวมถือว่ามีประโยชน์กับตัวผู้เข้าอบรมเองและโรงงานเนื่องจากเป็นการเพิ่มความรู้ในงานที่ทำ | - มีประโยชน์หากมีโอกาสควรเข้าอบรมนอกสถานที่ |
| ๖.หากมีการจัดอบรมในครั้งต่อไป ท่านยินดีจะส่งบุคลากรของหน่วยงานม่านเข้าร่วมอบรมอีกหรือไม่ | - ส่งเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร | - โรงงานควรสนับสนุนให้เข้าอบรม | - ควรเพราะจะได้มีความรู้เพิ่มขึ้น |

# บทที่ ๔
# สรุปผลและข้อเสนอแนะ

## ๑ สรุปผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดของโครงการอย่างชัดเจน ซึ่งสามารถสรุปเป็นประเด็นต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

๔.๑ ด้านเป้าหมายการฝึกอบรม : ทางผู้จัดโครงการได้ดำเนินการจัดอบรมในระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ วัน โดย ๖ วัน เป็นการอบรมภาคทฤษฎี ๒ วัน เป็นการศึกษาดูงาน ณ สถานประกอบการที่มีศักยภาพ และ ๑ วัน เป็นการอบรมภาคทฤษฎี และอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๔๕ คน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เพียง ๓๐ คน หากแต่สัดส่วนของอาจารย์/นักวิจัยที่มีต่อนักศึกษายังอยู่ในเกณฑ์ต่ำมาก เพียงร้อยละ ๘.๘๙ เท่านั้น

๔.๒ ด้านหลักสูตร : สำหรับหลักสูตรที่นำเสนอต่อ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีเพียง ๖ หลักสูตรเท่านั้น หากแต่ผู้จัดโครงการได้ดำเนินการขยายหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับจำนวนวันที่ทำการอบรม ซึ่งยังคงครอบคลุมกับที่ยื่นเสนอในบันทึกข้อตกลง ยิ่งไปกว่านั้นการบริหารงานเพื่อขยายวันในการอบรมเป็นผลดีกับผู้เข้าอบรม เนื่องด้วยผู้เข้าอบรมจะไม่ต้องอบรมแบบยิ่งยวด อีกทั้งวิทยากรที่มามีประสบการณ์ตรงกับสายงานอุตสาหกรรมเป็นอย่างมาก ทำให้มีกรณีตัวอย่างมากที่ส่งเสริมความเข้าใจให้กับผู้เข้าอบรมที่แสดงตามผลการประเมินการอบรม ป.๔ และ ป.๕ ตามลำดับ

๔.๓ ด้านการประเมินผลการจัดการฝึกอบรม : ผู้จัดโครงการใช้แบบประเมินผลได้ครอบคลุมกับข้อตกลงที่มีกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยในแต่ละแบบการประเมินผลสามารถแสดงให้เห็นชัดเจนถึงพฤติกรรม ความรู้ที่ได้รับ ความคิดเห็น และผลสัมฤทธิ์ของการอบรม

๔.๔ ด้านงบประมาณ : การบริหารงบประมาณในการจัดฝึกอบรมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เนื่องด้วยการใช้จ่ายมีค่าใกล้เคียงกับการประมาณการที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งมีเพียงปัจจัยบางตัวเท่านั้น เช่น ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ เท่านั้นที่มีการคลาดเคลื่อนไปเล็กน้อยแต่ไม่กระทบต่อขีดจำกัดของงบประมาณที่เสนอขอรับทุนสนับสนุน

## ๒ ข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการดังกล่าวมีลักษณะการเบิกจ่าย ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ผลผลิตที่ ๒ : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี งบเงินอุดหนุนทั่วไป : เงินอุดหนุน จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เลขที่เอกสาร เบิกแทน ๕๙๐๐๐๐๖๑๙๒ โดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแทน ทำให้หน่วยงานผู้ขอรับทุนสนับสนุนไม่สามารถเบิกจ่ายค่าบำรุงหน่วยงาน เนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังไม่สามารถกระทำได้ ส่งผลให้หน่วยงานสูญเสียโอกาสของการสร้างรายได้ อันถือเป็นพันธกิจที่สำคัญของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับอุดมศึกษาในปัจจุบันที่มีความจำเป็นในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

# ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ประวัติวิทยากร
ภาคผนวก ข แบบประเมินผลการจัดฝึกอบรม
ภาคผนวก ค เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรม

# ภาคผนวก ก

# ประวัติวิทยากร

๑

๑. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเพ็ง
(ภาษาอังกฤษ) Dr.Singkaew Pokterng

๒. ตำแหน่งบริหาร/วิชาการ ที่เป็นปัจจุบัน
ตำแหน่งบริหาร - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตำแหน่งวิชาการ - อาจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๙๙ ถ.สามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์: ๐๒-๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๙๙
โทรสาร: ๐๒-๒๘๒๐๔๒๓
E-mail : psingkaew2003@yahoo.com, singkaew.p@rmutp.ac.th

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาเอก | ปร.ด. | วิศวกรรมอุตสาหการ | มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๕๔ | ไทย |
| ปริญญาโท | ค.อ.ม. | เทคโนโลยีเครื่องกล | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๔๔ | ไทย |
| ปริญญาตรี | วศ.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการ | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล | ๒๕๔๖ | ไทย |
| ปริญญาตรี | ค.อ.บ. | วิศวกรรมเครื่องกล | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๓๗ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ปวส. | ช่างโลหะ | สถาบันเทคโนโลยีและอาชีวะศึกษา วิทยาเขตเทคนิคนนทบุรี | ๒๕๓๔ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ | ปวช. | ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น | สถาบันเทคโนโลยีและอาชีวะศึกษา วิทยาเขตเทคนิคนนทบุรี | ๒๕๓๒ | ไทย |

๕. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ (ซึ่งอาจแตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
- Computer Aided Design and Manufacturing
- Computer Aided Design
- Automation
- Mechanics of Materials

๖. ประสบการณ์การฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
- การฝึกอบรมด้านเครื่องจักรกลอัตโนมัติ ณ ประเทศญี่ปุ่น
- การฝึกอบรมด้านวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ณ ประเทศเกาหลีใต้
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ ประเทศเวียดนาม
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ ประเทศมาเลเซีย
- งานด้านระบบ Automation ณ ประเทศญี่ปุ่น
- กระบวนการผลิตในโรงงาน ณ ประเทศเยอรมนี
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)
- การฝึกอบรมการเขียน G code & M code บริษัท AUTO DIDACTIC จำกัด
- การอบรมการใช้งานเครื่องจักร CNC เพื่อการผลิตในระดับต้นและระดับกลาง ให้กับอาจารย์จากวิทยาลัยเทคนิคและอาชีวะศึกษาจำนวน ๑๕ สถาบัน

๗. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| Fermentation Process of nutritional Fruit Beverages by Isolated Mixed Culture For Transferring To Tiger Village, Phetchaburi | ๒๐๑๕ | ๒nd International Symposium on Local Wisdom and Improving Quality of life | ผู้ร่วมวิจัย |
| Increases in Nutritional Value of Proteins in Fermented Banana Juice with Natural Microorganisms Isolated from Fragrant Bananas | ๒๐๑๕ | The ๖th Rajamangala University of Technology International Conference | ผู้ร่วมวิจัย |
| โครงการเพิ่มขีดความสามารถอุตสาหกรรมยางรองรับ AEC กิจกรรม การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิต | ๒๐๑๕ | In progress | ผู้ร่วมวิจัย |
| การหาค่าที่เหมาะสมสำหรับการล้างความสะอาดชิ้นงานด้วยคลื่นอัลตร้าโซนิคในผลิตภัณฑ์ฐานรองรับชิ้นส่วนฮาร์ดดิสก์ไดร์ฟ | ๒๐๑๒ | วารสารประชุมวิชาการและจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน | ผู้ร่วมวิจัย |
| The Forecasting of Durian Production Quantity for Consumption in Domestics and International Markets | ๒๐๑๑ | Asian International Journal of Science and Technology in Production and Manufacturing Engineering (AIJSTPME) | ผู้วิจัย |
| Modeling and Forecasting of Durian for Consumption in Domestics and Export Markets | ๒๐๑๐ | นำเสนอในงานประชุมวิชาการ The ๒nd RMUTP International Conference: Green Technology and Productivity | ผู้วิจัย |
| การสร้างตัวแบบพยากรณ์ประมาณผลผลิตทุเรียนทุเรียนสดที่เหมาะสมกับการบริโภคภายในประเทศและส่งออก | ๒๐๑๐ | นำเสนอในประชุมวิชาการวิศวกรรมอุตสาหการแห่งชาติ ๒๐๑๐ | ผู้วิจัย |
| การปรับปรุงกระบวนการผลิตมีดกัดร่องเหล็กกล้ารอบสูง (Improvement of Manufacturing for Slot Drills High Speed Steels) | ๒๐๐๘ | วารสารประชุมวิชาการข่ายวิศวกรรมอุตสาหการ ครั้งที่ ๑๖ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การพัฒนาผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่งจากวัสดุเหลือใช้เพื่อทดแทนถ่านจากไม้ (Development of Waste-Produced for Replace Wooden Coals) | ๒๐๐๘ | วารสารประชุมวิชาการข่ายวิศวกรรมอุตสาหการ ครั้งที่ ๑๖ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การศึกษาความสามารถในการออกแบบและการผลิตของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ CAD/CAM | ๒๐๐๗ | นำเสนอในการประชุมวิชาการ ข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ | ผู้วิจัย |
| ศึกษาตัวแปรในการครายโอจินิกเพื่อเพิ่มความเสถียรภาพของเหล็กกล้าเครื่องมือ D๒ | ๒๐๐๕ | วารสารประชุมวิชาการ ข่ายวิศวกรรมอุตสาหการ ครั้งที่ ๑๔ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพการด้านทานการสึกหรอ ของเอ็นมิลล์ทังสเตนคาร์ไบด์สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนในประเทศ | ๒๐๐๔ | วารสารประชุมวิชาการ ข่ายวิศวกรรมอุตสาหการ ครั้งที่ ๑๓ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในกระบวนการผลิตเสื้อผ้าและชุด กีฬา (FBT): กรณีศึกษา โรงงานฟุตบอลไทยสปอร์ตติ้งกู๊ด จำกัด | ๒๐๐๓ | วารสารประชุมวิชาการ ข่ายวิศวกรรมอุตสาหการ ครั้งที่ ๑๒ | ผู้ร่วมวิจัย |

๑. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ
(ภาษาอังกฤษ) Dr. Prin Boonkanit

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งบริหาร – -
ตำแหน่งวิชาการ – อาจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก
สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๓๘๓ ถ.ประชาราษฎร์สาย ๓ แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๗๖๓๐๐๐ ต่อ ๔๓๓๔ มือถือ ๐๘๗-๙๙๙-๕๕๐๕
โทรสาร: ๐๒-๒๘๗๖๓๐๐๐ ต่อ ๔๓๓๕

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาเอก | ปร.ด. | วิศวกรรมอุตสาหการ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (ทุนปริญญาเอกกาญจนาภิเษก ๐๑๖๐/๒๕๔๙) สกว. ร่วมกับ **Linköping** University, Sweden) | ๒๕๕๓ | ไทย |
| ปริญญาโท | วศ.ม. | การจัดการวิศวกรรมอุตสาหการ | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๔๕ | ไทย |
| ปริญญาตรี | อส.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการ | มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) | ๒๕๔๓ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ปวส. | เทคนิคอุตสาหกรรม | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขต ภาคพายัพ | ๒๕๓๙ | ไทย |

๕. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
- การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (eco product design)
- การประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (life cycle assessment)
- การบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน (Sustainable waste management)
- การประเมินความเป็นไปได้โครงการวิศวกรรม (project feasibility)
- Carbon Footprint for product and Organization
- การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน

๖. ประสบการณ์การฝึกอบรม
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกร ระดับ สามัญวิศวกรอุตสาหการ เลขที่ สอ.๙๑๑ สภาวิศวกร
- ประกาศนียบัตร การจัดทำระบบการจัดการพลังงาน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) ร่วมกับองค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ (UNIDO) (๒๕๕๗)
- Certificate of the Program on Design Management for Thailand (THDM), The Association for Overseas Technical Scholarship (AOTS), No. ๐๙๑๐๑๑๓, Tokyo, Japan (๒๐๐๙)

- Certificate of Environmental Management for the Thai Electrical and Electronics Industry with Special focus on Recycling and a Green Supply Chain (THEE), The Association for Overseas Technical Scholarship (AOTS), No. ๐๔๒๑๐๙๑, Osaka, Japan (๒๐๐๙)
- Certificate of Industrial and Environmental Protection for Thailand (NETH), The Association for Overseas Technical Scholarship (AOTS), No. ๐๕NE๐๑๕, Tokyo, Japan (๒๐๐๖)
- Certificate of ISO.๙๐๐๑:๒๐๐๐ Series Auditor/Lead Auditor Training Course (๒๐๐๖) (IRCA Reg. NO.A๒๗๐๗๒) THL ๐๖/๑๑ Certificate Number ๒๑๙๙๓
- Certificate of ISO.๑๔๐๐๑:๒๐๐๔ EMS Auditor Conversion Course (๒๐๐๖) (IRCA Reg. No.A๒๗๒๗๔) Certificate Number ๒๒๓๓๗

ประสบการณ์การทำงาน

- อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (วศ.ม.) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร (๒๕๕๓-ปัจจุบัน)
- อาจารย์พิเศษหลักสูตรปริญญาโท วิศวกรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม (๒๕๔๕-๒๕๕๗)
- ที่ปรึกษาบริษัท ซัสเทนเอเบิล เอ็นจิเนียริ่ง กรุ๊ป จำกัด (๒๕๕๖-ปัจจุบัน) ธุรกิจด้าน ที่ปรึกษาอุตสาหกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ที่ปรึกษาบริษัท ทีเค อินดัสเทียล เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (๒๕๕๓- ๒๕๕๕) ธุรกิจด้านกากอุตสาหกรรมร่วมกับบริษัท LS Nikko ประเทศเกาหลีใต้
- ที่ปรึกษาบริษัท บริษัท อีโค ดีซายน์ คอนซัลท์แทนต์ จำกัด (๒๕๕๑-๒๕๕๔) ธุรกิจด้าน ที่ปรึกษาการพัฒนาผลิตภัณฑ์
- ที่ปรึกษาด้านการตลาด บริษัท ฮิตาชิ อินดัสเตรียล เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด (๒๕๕๑-๒๕๕๒)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินโครงการวิศวกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒๕๔๘-๒๕๔๙)
- หัวหนาสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (๒๕๔๕-๒๕๔๗)
- อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (๒๕๔๒-๒๕๔๗)

ตัวอย่างงานที่ปรึกษา

- ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม โครงการ การศึกษาแนวทางการแลกเปลี่ยนกากของเสียอุตสาหกรรมของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ นิคม คือ นิคมอุตสาหกรรมบางปู นิคมอุตสาหกรรมลำพูน นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จัดทำโดย ศูนย์วิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขนและบริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย (TET) (๒๕๕๗)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม โครงการศึกษาการใช้ประโยชน์จากกากของเสียด้วยหลัก ๓R กรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดทำโดยศูนย์วิศวกรรมพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน จำนวน ๓๕ โรงงาน เช่น บริษัท ซีเกต เทคโนโลยี ประเทศไทย จำกัด บริษัท มิตซูบิชิอิเล็คทริค คอนซูเมอร์ โปรดักซ์ บริษัท สยามคูโบต้า จำกัด บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด เป็นต้น (๒๕๕๗)
- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ Eco design สำหรับระเบียบ Energy related Product (ErP) บริษัท King light ของสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิคส์ (๒๕๕๗-๒๕๕๘)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม โครงการพัฒนา Eco EFFICIENCY for SME ร่วมกับ บริษัท EcoEye ประเทศเกาหลี ด้วยงบประมาณจาก UNIDO และ ASEM SMEs (Eco-Innovation Center) (๒๕๕๖)
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม ที่ปรึกษาโครงการ "การจัดทำฉลากคาร์บอนสำหรับอุตสาหกรรมยางพาราและอุตสาหกรรมอาหาร" สถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒๕๕๖)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม ในการให้คำปรึกษาด้าน ISO ๑๔๐๖๔-๑ GHG for Organization และ Carbon footprint บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ ประเทศไทย จำกัด (๒๕๕๕)

- ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมอุตสาหการ แผนงานมาตรฐานอุตสาหกรรม การเพิ่มผลผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพด้านพลังงาน โครงการ OPOAI กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (๒๕๕๕)
- การให้คำปรึกษาด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจและการออกแบบผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน เช่น บริษัท สตีเบลล์ เอลตรอน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท กุลธร เคอร์บี้ (มหาชน) บริษัท นิทไวท์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น (๒๕๕๔)
- การให้คำปรึกษาด้านการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ เช่น บริษัท ซินเดนเกน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท สยามรีคอนดิชั่นอินดัสตรี้ จำกัด บริษัท เซอร์คิท อีเลคทรอนิคส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทไทยเอ็นเนอร์ยี่คอนเซอร์เวชั่น บริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด เป็นต้น (๒๕๕๔)
- การให้บริการในการให้คำปรึกษาและฝึกอบรมด้านกฎระเบียบ มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน ของสหภาพยุโรป (Energy using Products, EuP) ของสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิคส์ เช่น บริษัท ฮิตาชิ อินดัสเตรียล เทคโนโลยี่ (ประเทศไทย) จำกัดบริษัท โตชิบา (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท นิทไวท์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น (๒๕๕๓)

วิทยากร

- วิทยากรอบรมหลักสูตร innovation and creative thinking บริษัท มิตซูบิชิ ออโตเมชั่น อินดัสทรี จำกัด
- นิคมอุตสาหกรรมบางชัน มค. ๒๕๕๘
- วิทยากรหลักสูตร Risk Management บริษัทกุลธรเคอร์บี้ จำกัด (มหาชน) ๒๕๕๔
- วิทยากรหลักสูตร ISO ๑๔๐๖๔-๑ สถาบันวิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย ๒๕๕๔
- วิทยากร การปฏิวัติอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ด้วยเทคโนโลยีสีเขียว Wood Working Forum, Furniture Wood Tech, Jupiter room, IMPACT ๒๕๕๒
- วิทยากรหลักสูตร การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ กลุ่มวิจัยเฉพาะทางด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจและการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ ศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ ๒๕๕๒
- วิทยากรและที่ปรึกษาทางด้าน การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Ecodesign) การประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment, LCA) การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้พลังงานตามมาตรฐานยุโรป (EuP) โครงการ Training Lead by Consultancy สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ ๒๕๕๒
- วิทยากรบรรยายเรื่อง Modern Management วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ๒๕๕๑
- วิทยากรบรรยายเรื่อง Supply Chain Management ให้กับบริษัท Sharp เทพนคร, กรุงเทพฯ
- วิทยากร บรรยายเรื่อง Green Lean Sigma ให้กับสำนักพิมพ์ซีเอ็ด ยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- วิทยากรฝึกอบรมหลักสูตร TRIZ ให้กับบริษัท JVC ประเทศไทยจำกัด นิคมอุตสาหกรรมนวนคร
- วิทยากรฝึกอบรมโปรแกรม QFD Capture ให้กับศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ กลุ่มเทคโนโลยีสะอาด
- วิทยากร หลักสูตรการอบรมทางด้าน, การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ, โครงการ Green Camp, ศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ กลุ่มเทคโนโลยีสะอาด
- วิทยากรหลักสูตรการอบรมวิทยากรทางด้าน การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจโครงการ Green Camp สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ เช่น นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถาบันไทย เยอรมัน นิคมอุตสาหกรรมออมตะนคร สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์แห่งประเทศไทย บริษัทนิทไวท์ ประเทศไทยจำกัด บริษัท กุลธรเคอร์บี้ มหาชนจำกัด เป็นต้น
- วิทยากรหลักสูตรการปรับปรุงสายผลิต บริษัท Sumitomo Electric Wiring System จำกัด
- วิทยากรหลักสูตร Fundamental Logistic and Supply Chain บริษัท IT ONE จำกัด
- วิทยากรหลักสูตร POKA YOKE บริษัท อินโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- วิทยากรบรรยายพิเศษหัวข้อ กระบวนการวิเคราะห์เชิงลำดับขั้น หลักสูตรปริญญาโทด้านการจัดการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- วิทยากรบรรยายพิเศษหัวข้อ การออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๗. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ตัวอย่างโครงการวิจัย

- นักวิจัย โครงการศึกษาแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทน เพื่อรองรับนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หลังปี ค.ศ. ๒๐๑๒ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) จัดทำโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- นักวิจัย โครงการสำรวจทัศนคติ ความพึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า/ผู้บริโภคต่อ NGV ของ ปตท. ปี ๒๕๕๔ จัดทำโดย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้เชี่ยวชาญโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่สู่โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (CDM) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒๕๕๕)
- ผู้เชี่ยวชาญโครงการ "ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศ (MIS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงเศรษฐนิเวศน์ (Eco-efficiency) ในภาคอุตสาหกรรม (MIS for SMI)" กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (๒๕๕๕)
- นักวิจัยโครงการเพิ่มมูลค่าวัตถุดิบกลุ่มอุตสาหกรรมพื้นฐานต่อเนื่องจากแร่โลหะและอโลหะ ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม (๒๕๕๔)
- นักวิจัยโครงการเปรียบเทียบศักยภาพการแข่งขันอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ภายในประเทศไทย สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ (๒๕๕๔)
- นักวิจัยโครงการ EU-Thailand Small Projects Facility (EU-SPF) ของสถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ (๒๕๕๓)
- นักวิจัยโครงการการจัดทำระบบติดตามวงจรชีวิตของซากอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ กรมโรงงานอุตสาหกรรม (๒๕๕๓)
- นักวิจัยโครงการจัดทำแผนส่งเสริมการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงอุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (๒๕๕๒)
- โครงการการให้คำปรึกษาแนะนำ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพอุตสาหกรรมโดยการพัฒนาเครื่องจักรและกระบวนการผลิตภายใต้กิจการจัดจ้างที่ปรึกษาอุตสาหกรรมเครื่องทำความเย็น เครื่องจักรกลและโลหะการ บริษัทสยามรีคอนดิชั่นอินดัสตรี จำกัด สถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ (๒๕๕๑)
- นักวิจัยโครงการ Green Camp ของสถาบันไฟฟ้าและอิเล็คทรอนิคส์ (๒๕๕๐)
- นักวิจัยโครงการ การปรับปรุงผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ ของศูนย์เทคโนโลยีและวัสดุแห่งชาติ (๒๕๕๐)

Reviewer for International Journal of Production Economic

a) Evolutionary generation of dispatching rule sets for complex dynamic scheduling problems. Special Issue: CIPLS. IJPE-D-๑๒-๐๐๒๓๕

b) A Marginal Analysis Guided Technology Evaluation and Selection Special Issue: Innsbruck ๒๐๐๘. IJPE-D-๐๘-๐๐๖๗๗

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| การลดของเสียในกระบวนการผลิตชิ้นงานความเที่ยงตรงสูงโดยใช้หลักแนวคิดของลีน กรณีศึกษา บริษัท อาร์แอนด์ดี พรีซิชั่น จำกัด | ๒๕๕๘ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรม นวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้ง ที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๘. | ผู้ร่วมวิจัย |
| กระบวนการสนับสนุนการตัดสินใจในการเลือกแนวทางการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรม กรณีศึกษา นิคมอุตสาหกรรมบางปู | ๒๕๕๘ | การประชุมวิชาการด้านการพัฒนาการดำเนินงานทางอุตสาหกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๘ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเครื่องซิลเลอร์ด้วยการประยุกต์ใช้ซอฟแวร์โปรแกรมเมเบิ้ลลอจิก | ๒๕๕๗ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรม นวัตกรรมและการจัดการ | ผู้ร่วมวิจัย |

๗

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| คอนโทรลเลอร์ควบคุมการทำงานของคอมเพรสเซอร์แบบลูกสูบ กรณีศึกษา บริษัทอุตสาหกรรมนมไทย จำกัด | | อุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๗ | |
| การเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิตเบาะรถยนต์โดยการประยุกต์ใช้เทคนิคลีน กรณีศึกษาบริษัท ทีเอสเทค ประเทศไทย จำกัด | ๒๕๕๗ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรม นวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๗ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การพัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญในการออกแบบระบบไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรม | ๒๕๕๗ | งานประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ (IE Network Conference ๒๐๑๔) ระหว่าง วันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ | ผู้ร่วมวิจัย |
| โครงการศึกษาแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนเพื่อรองรับนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หลังปี ค.ศ. ๒๐๑๒ | ๒๕๕๕ | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน | นักวิจัย |
| โครงการภายใต้แผนอนุรักษ์พลังงาน ระยะที่ ๓ ในช่วงปี ๒๕๔๘ – ๒๕๕๔ | ๒๕๕๕ | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน | นักวิจัย |
| โครงการสำรวจทัศนคติ ความพึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า/ผู้บริโภคต่อ NGV ของ ปตท. | ๒๕๕๔ | มหาวิทยาลัยมหิดล | นักวิจัย |
| AN ENERGETIC ECODESIGN AT CONCEPTUAL DESIGN PHASE. | ๒๐๑๐ | International Journal of Industrial Engineering: Theory, Applications and Practice. vol. ๑๗, no. ๓ | นักวิจัย |
| The development and application of a decision support methodology for product eco-design among engineering firms in Thailand. | ๒๐๑๐ | International Journal of Management, April, ๒๐๑๐, vol. ๒๖, no. ๑. | นักวิจัย |
| The decision support framework for developing Ecodesign at conceptual phase based upon ISO/TR ๑๔๐๖๒. | ๒๐๐๘ | International Journal of Production Economic, Volume ๑๓๑, Issue ๑, May ๒๐๑๑, Pages ๔-๑๔, Innsbruck ๒๐๐๘. | นักวิจัย |
| The industry's activities in EcoDesign – a comparison between Sweden and Thailand. | ๒๐๐๘ | Going Green+๒๐๐๘, Germany | นักวิจัย |
| The decision support framework for developing eco product at the conceptual design phase: A case study in an air condition manufacturer. | ๒๐๐๘ | Pre-print, Fifteenth International Working Seminar on Production Economics Congress Innsbruck, Innsbruck Austria March ๓-๗, ๒๐๐๘ | นักวิจัย |
| Practical Methodology for Redesign Eco Hermetic Compressor. | ๒๐๐๗ | Going Green EcoDesign Conference, ๗th International Symposium on Environmentally Conscious Design and Inverse | นักวิจัย |

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| | | Manufacturing, December ๑๐-๑๓, Tokyo, Japan, ๒๐๐๗ | |
| Integrated QFDE, DFE and AHP to Selecting Products at Conceptual Design Phase. | ๒๐๐๗ | The Journal of KMITNB, Vol.๑๗, No. ๑, Jan- Apr. ๒๐๐๗ | นักวิจัย |
| Life Cycle Assessment of hermetic compressor to identify environmental aspects for Eco-design. | ๒๐๐๖ | Conference proceeding on "Integrated Approach in Sustainable Society", Chiang Mai, Thailand, ๒๐ November – ๑ December. | นักวิจัย |
| The Methodology of Environmental Conscious Product Redesign and Development. | ๒๐๐๕ | The ๑๐th Annual International Conference on Industrial Engineering Theory, Applications & Practice ,December ๔ - ๗, Clearwater Beach, Florida, USA | นักวิจัย |
| The Methodology for Selecting Product at Conceptual Design. | ๒๐๐๕ | Going Green EcoDesign Conference, ๔th International Symposium on Environmentally Conscious Design and Inverse Manufacturing, December ๑๒-๑๔, Tokyo, Japan, ๒๐๐๕ | นักวิจัย |

๑. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) ดร. ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล
(ภาษาอังกฤษ) Dr. Natworapol Rachsiriwacharabul

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งบริหาร – หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน
ตำแหน่งวิชาการ – อาจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก

สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๓๘๑ ถ.ประชาราษฎร์สาย ๑ แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
โทรศัพท์: ๐๒-๒๘๓๖๓๐๐๐ ต่อ ๔๑๗๔ มือถือ ๐๘๙-๗๙๙-๓๙๙๙
โทรสาร: ๐๒-๒๘๓๖๓๐๐๐ ต่อ ๔๑๗๕
E-mail: natworapol@yahoo.com

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาเอก | Ph.D. | Engineering Management | University of Missouri-Rolla | ๒๕๔๒ | สหรัฐอเมริกา |
| ปริญญาโท | M.Sc. | Engineering Management | University of Missouri-Rolla | ๒๕๓๙ | สหรัฐอเมริกา |
| ปริญญาตรี | วศ.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการ | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๒๕๓๗ | ไทย |

- สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
  - การพัฒนาและวิจัยตลาด
  - ระบบคุณภาพ/การพัฒนาคุณภาพ/TQA
  - การออกแบบผลิตภัณฑ์เชิงนิเวศเศรษฐกิจ
  - การประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์
  - การเพิ่มผลผลิต/การเพิ่มผลผลิตเชิงนิเวศน์ (Green Productivity)
  - กฎระเบียบ มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม ของสหภาพยุโรป (Energy using Products, EuP)
  - การอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรม
  - การบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน
  - ISO ๑๔๐๖๔-๑ GHG for Organization
  - Carbon footprint

๖. ประสบการณ์การฝึกอบรม

- ASSESSOR/LEAD ASSESSOR ISO๙๐๐๐ : ๑๙๙๔ CERTIFIED
- ASSESSOR/LEAD ASSESSOR ISO๙๐๐๐ : ๒๐๐๐ CERTIFIED
- ASSESSOR/LEAD ASSESSOR ISO๑๔๐๐๐ CERTIFIED
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขที่ สอ. ๘๖๑
- ประกาศนียบัตร การพัฒนานักวินิจฉัยสถานประกอบการภาคธุรกิจ (Shindanshi Development), ๒๕๕๘
- WAYNE GRADUATE FELLOWSHIP AWARD
- อบรม Thailand Environment Management (THEN-๒) โดย AOTS , ประเทศญี่ปุ่น
- อบรบผู้เชี่ยวชาญสำหรับโครงการ Green Camp ประเทศญี่ปุ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และศูนย์วิจัยและพัฒนาโลหะแห่งชาติ

- สัมมนา Conference of ASEAN Federal Engineering Organization, CAFEO- ๒๑, ยอค จาการ์ต้า, ประเทศอินโดนีเซีย
- สัมมนา International Conference for Engineering Management Educator, บริสเบน, ประเทศออสเตรเลีย
- สัมมนา Electronics Go Green ๒๐๐๔, กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมัน
- สัมมนา Yes! Why e-learning Success, Landmark Ballroom โรงแรม Landmark โดย บริษัท ดาต้าแมท เอ็ดดูเคชั่น
- ดูงาน Research Management, ทบวงมหาวิทยาลัย, ประเทศออสเตรเลีย
- ดูงาน Manufacturing Asia ๒๐๐๓, MTA-๒๐๐๓, Singapore Expo, ประเทศสิงคโปร์

วิทยากร

- เทคนิคการป้องกันความผิดพลาด
  - บริษัท มิซึกิ ประเทศไทย จำกัด
  - บริษัท คาสิโอ ประเทศไทย จำกัด
- กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ บริษัท เปิทเทอร์ ฟาร์ม่า จำกัด
- การบวนการวิเคราะห์เชิงวิทยาศาสตร์ บริษัท ซุมิโตโม ไวร์ริงอิเล็กทริก จำกัด
- กระบวนการตัดสินใจและแก้ปัญหา สถาบันบริดีย์พนมยงค์ กระทรวงมหาดไทย
- Automation: Implication for the New Millenium, Seminar, Department of Industrial Engineering, Faculty of Engineering, Burapa University
- Quality Improvement for Higher Productivity, Italade PemStar Co., Ltd.
- Manufacturing Management : Heart of Supply Chain, Institute of Electrical and Electronics
- Manufacturing Management Techniques for Thai's SME , SME-Institute
- Product and Process Innovation for Improving Sustain Business, SME-Institute
- Supply Chain and Lean Manufacturing, SME-Institute
- Product and Process Design and Development, Rajchapad – SuanDusit
- Product Design and Innovation, Institute of Electrical and Electronics
- อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (วศ.ม.) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร (๒๕๕๓-ปัจจุบัน)
- ผู้บรรยาย และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการงานวิศวกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- ผู้บรรยายพิเศษ และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ผู้บรรยายพิเศษ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ และเทคโนโลยีพลังงาน สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ที่ปรึกษาโครงการร่างแผนแม่บทอุตสาหกรรมงานขึ้นรูปความเที่ยงตรงสูง สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการปรับปรุงฐานข้อมูล ASID NET สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ที่ปรึกษาโครงการพี่เลี้ยงน้อง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการชุบชีวิตธุรกิจไทยระยะที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาผู้ประกอบการผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการจัดทำเส้นทางเทคโนโลยีของชาติ ด้านเทคโนโลยีสะอาด และการจัดการของเสียอุตสาหกรรม สภาวิจัยแห่งชาติ
- ที่ปรึกษาโครงการศึกษาเปรียบเทียบศักยภาพการแข่งขัน ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ภายในประเทศ ปี ๒๕๔๘ กระทรวงอุตสาหกรรม
- ที่ปรึกษาโครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการตั้งศูนย์บริการด้านนวัตกรรมเชิงนิเวศเศรษฐกิจ และ การผลิตที่สะอาด ในประเทศไทย (Feasibility Study for Setting up Eco Innovation and Cleaner Technology

Service Centre in Thailand) โดย สำนักงานความร่วมมือทางเทคโนโลยีไทย –เยอรมัน (GTZ – German Thailand Technology Collaboration) ร่วมกับบริษัท Adelphi ประเทศเยอรมัน (๒๐๐๘)

- ที่ปรึกษาโครงการศึกษาความต้องการและจัดทำข้อกำหนดของโครงการ สำหรับประเทศไทย ภายใต้ โครงการ SWITCH-ASIA PSC (Policy Support Component) โดยสำนักงานสถานทูตแห่งสหภาพยุโรป (European Union Delegation) ร่วมกับบริษัท PlanMiJo ประเทศเดนมาร์ก (๒๐๑๐)

๗. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

- กรรมการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการบริหาร สถาบันสิ่งแวดล้อมเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการด้านเทคนิค องค์การบริหารกาซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- กรรมการสาขาวิศวกรรมอุตสาหการ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
- อนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างควบคุมเครื่องเจียระไน กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
- อนุกรรมการมาตรฐานสินค้าอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- เลขาธิการกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทดแทน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- อดีตที่ปรึกษาอนุกรรมการติดตามการใช้งบประมาณ กรรมาธิการงบประมาณ วุฒิสภา
- นายกรับเลือกสโมสรโรตารี่ กรุงเทพ-บางลำพู ภาค ๓๓๕๐ ในพระอุปถัมภ์
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เพาเวอร์ แบร์ จำกัด
- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท เทรคอน จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท ออมนิ ซิสเตมส์ จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท อาร์ค ดาต้า จำกัด
- Committee of Chulalongkorn University Student Administration, Thailand
- Committee of ๔๗-๔๘th Chula - Thamasart Traditional Football Leak, Thailand
- Committee of Chulalongkorn University's Lanna Club, Thailand

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| การรีไทรฟิตเครื่องจักร ซี เอ็น ซี (เฉพาะส่วนงานแมคคานิค) กรณีศึกษา: บริษัท ซีเอ็นซี เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส (๒๐๐๒) จำกัด | ๒๕๕๘ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรมนวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๘ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การลดต้นทุนการเผาไหม้เชื้อเพลิงของถ่านหินของเซนเกรทบอยเลอร์เพื่อความยั่งยืน กรณีศึกษา: บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) | ๒๕๕๘ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรมนวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๘ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับองค์กรโดยการบริหารจัดการพลังงานในโรงงานผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า : กรณีศึกษา บริษัท ฟูจิ ทัสโก้ จำกัด | ๒๕๕๗ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรม นวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๗ | ผู้ร่วมวิจัย |
| การพัฒนาความเชี่ยวชาญของช่างเทคนิคยานยนต์ด้วยระบบทวิภาคีเพื่อรองรับศูนย์บริการรถยนต์: กรณีศึกษา นักศึกษาสาขางานยานยนต์ วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ | ๒๕๕๗ | การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิศวกรรม นวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๗ | ผู้ร่วมวิจัย |
| โครงการศึกษาแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาโครงการพลังงานทดแทนเพื่อรองรับนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หลังปี ค.ศ. ๒๐๑๒ | ๒๕๕๕ | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน | นักวิจัย |

๑/๒

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| โครงการภายใต้แผนอนุรักษ์พลังงาน ระยะที่ ๓ ในช่วงปี ๒๕๔๘ – ๒๕๕๔ | ๒๕๕๕ | สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน | นักวิจัย |
| Development of an Integrated Hyper-Harmonic Software-Based Noise Filter for Digital Data Conditioning. | ๑๙๙๙ | Ph.D. Dissertation, University of Missouri-Rolla, | นักวิจัย |
| Automation: Implication for the New Millenium. | ๑๙๙๙ | Kasem Bundit Journal | นักวิจัย |
| A Use of Integrated Hyper-Harmonic Software-based Noise Filter for Digital Data Noise Reduction in Production Controlling and Monitoring Processes. | ๑๙๙๙ | IE Network ๑๙๙๙ Conference | นักวิจัย |
| Development of an Integrated Hyper-Harmonic Digital Software Filter for the Conditioning of Laser Range Finder Data in Robotic Positioning. | ๑๙๙๘ | Coordinate Measurement Committee Conference, St.louis, Missouri, July ๑๙๙๘ | นักวิจัย |
| Development of a Robotic Laser Range System Which Allows Less Stringent Work Holding Device Tolerances. | ๑๙๙๘ | ๔th Annual Robotic Grinding and Deburring Conference, Robotic Industries Association, Livonia, Michigan, October ๑๙๙๘ | นักวิจัย |

๑. ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี
(ภาษาอังกฤษ) Asst.Prof. Acting 2 Sub.L.T Songwut Mongkonlerdmanee

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งบริหาร – รองผู้อำนวยการสถาบันและพัฒนาฝ่ายบริการวิชาการ
ตำแหน่งวิชาการ – ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๙๙ ถ.สามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์: ๐๒-๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๙๙ มือถือ ๐๘๕-๙๒๗๘๖๖๙
โทรสาร: ๐๒-๒๘๒๐๔๒๓
E-mail songwut.m@rmutp.ac.th songwut-wut1@hotmail.com

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาโท | M.Sc. | Automotive Engineering | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๕๑ | ไทย |
| ปริญญาตรี | วศ.บ. | วิศวกรรมเครื่องกล | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ๒๕๕๔ | ไทย |
| ปริญญาตรี | อส.บ. | เทคโนโลยีเครื่องกล | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ๒๕๔๗ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ปวส. | ช่างยนต์ | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ | ๒๕๔๑ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ | ปวช. | ช่างยนต์ | วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ | ๒๕๓๙ | ไทย |

๕. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
- ระบบเบรกสำหรับรถยนต์ ๒ และ ๓ เพลา (hydraulic, Air over hydraulic, Full air)
- ระบบความปลอดภัย เสถียรภาพการควบคุมรถยนต์
- เครื่องจักรกลการเกษตรและการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า (Agricultural machine, process)
- การอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรม

๖. ประสบการณ์การฝึกอบรม
- การอบรมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จากงานบริการสังคม สถาบันคลังสมองแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘)
- Intensive English course ณ ประเทศนิวซีแลนด์ (พ.ศ. ๒๕๕๗)
- การอบรมการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย บริษัท Yamaha Thailand (พ.ศ. ๒๕๕๖)
- การอบรมการความปลอดภัยการขับขี่ The SirindhornInternational Thai-German Graduate School of Engineering (TGGS) (พ.ศ. ๒๕๕๖)
- การอบรมการขับขี่รถขับเคลื่อน ๔ ล้อ บริษัท ISUSU Thailand (พ.ศ. ๒๕๕๕)
- การอบรมแม่พิมพ์พลาสติกและกระบวนการผลิต (พ.ศ. ๒๕๕๔)
- การอบรมเกียร์อัตโนมัติ (พ.ศ. ๒๕๕๓)
- อาจารย์พิเศษ สอนวิชางานส่งกำลัง ๓ โรงเรียนจิตรลดา วิชาชีพ (พ.ศ. ๒๕๕๖)
- อาจารย์พิเศษ สอนวิชา Thermodynamics ณ Politekhnik Negeri Bali ประเทศอินโดนิเซีย (พ.ศ. ๒๕๕๓)

วิทยากร

- ผู้ช่วยที่ปรึกษาโครงการอนุรักษ์พลังงานในโรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ ให้คำปรึกษาด้านการอนุรักษ์พลังงาน โดยมีรายละเอียดการทำงานดังนี้ ให้คำแนะนำและเป็นผู้ช่วยที่ปรึกษา ให้คำปรึกษาในการตรวจวัดและวิเคราะห์การใช้พลังงาน บำรุงรักษาปรับปรุงระบบปรับอากาศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และตรวจวัดและวิเคราะห์การใช้พลังงานของหม้อไอน้ำ พร้อมปรับปรุงประสิทธิภาพหม้อไอน้ำ ติดตั้งสตีมแทรป เพื่อลดการสูญเสียไอน้ำ

- บริษัท แอลแคน แพ็คเกจจิ้ง สตรองแพ็ค จำกัด
- บริษัท เอเชียแปซิฟิก ประเทศไทย จำกัด
- บริษัท แอร์ลิควิด ประเทศไทย จำกัด
- บริษัท ผลิตอุปกรณ์ก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท เวลโกรวกล๊าซ อินดัสทรี จำกัด
- บริษัท ธนบุรีประกอบรถยนต์ จำกัด
- บริษัท อีลาสโตมิกส์ ประเทศไทย จำกัด
- บริษัท แมกแนคอมพ์ พรีซิชั่น ประเทศไทย จำกัด
- บริษัท เทคโนเปียร์ ประเทศไทย จำกัด

- วิทยากรการฝึกอบรมพื้นฐานช่างยนต์ ให้กับพนักงานบริษัท อีซูซุ สยามซิตี้ (๒๕๕๖)
- วิทยากรการฝึกอบรมความรู้และการปฏิบัติงานด้านเบรกรถยนต์ให้กับพนักงานบริษัท คอมแพ็ค อินเตอร์เนชั่นแนล 1994 จำกัด (๒๕๕๒)
- วิทยากรการฝึกอบรมการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น (๒๕๕๒)
- วิทยากรการฝึกอบรมเรื่องการออกแบบระบบเบรกลมเพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบผ้าเบรกสำหรับยนต์ที่ใช้ระบบเบรกลมให้กับบริษัท คอมแพ็คอินเตอร์เนชั่นแนล (1994) จำกัด (๒๕๕๑)
- วิทยากรการฝึกอบรมเรื่องการดูแลและบำรุงรักษาระบบช่วงล่างและส่งกำลังรถยนต์สำหรับเจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (๒๕๕๐)
- คณะกรรมการการทดสอบภาคสนาม New Mazda 3 Fuel Economy Challenge (๒๕๕๘)
- คณะกรรมการการทดสอบภาคสนาม Ford Ecoboost Fuel Efficiency Challenge Test (๒๕๕๘)
- คณะกรรมการการทดสอบการขนของรถยนต์ ประเทศ มาเลเซีย (๒๕๕๘)
- คณะกรรมการการทดสอบภาคสนาม Ford Ranger Fuel Efficiency Challenge Test (๒๕๕๗)
- คณะกรรมการการทดสอบภาคสนาม New Mazda ๒ Fuel Economy Challenge (๒๕๕๕)
- คณะกรรมการการทดสอบภาคสนาม Ford Fiesta Fuel Efficiency Challenge Test (๒๕๕๔)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการทดสอบภาคสนามการย้อนรอยอุบัติเหตุ (๒๕๕๘)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการทดสอบภาคสนามของการเบรกด้วยเครื่องยนต์ Engine brake ของรถบรรทุกขนาดใหญ่ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพและสมรรถนะของระบบเบรกให้กับบริษัท CTL Company Limited (๒๕๕๐)
- ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล/วิศวกรรมยานยนต์ โครงการจัดทำแผนแม่บท และศึกษาแนวทางการจัดการพลังงานสำหรับการเดินขบวนรถไฟ ภายใต้มาตรฐาน ๒๕๕๕
- ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิจัยภาคโปสเตอร์ งานประชุมวิชาการนานาชาติ "การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน" ครั้งที่ ๒ ๒๕๕๘
- เลขานุการประจำห้องบรรยาย (Co-chairman) ของการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครครั้งที่ ๖ (๒๕๕๖)
- เลขานุการประจำห้องบรรยาย (Co-chairman) ของการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ ๔ (๒๕๕๖)

๗.ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

- ผู้อำนวยการแผนงานวิจัยเรื่อง การศึกษาจุดศูนย์กลางมวลและสัดส่วนการเบรกที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพการบังคับยานยนต์ ทุนงบประมาณแผ่นดิน ปี ๒๕๕๗

- หัวหน้าโครงการวิจัย: รูปแบบการเจาะรูของจานเบรกแบบดิสก์ที่ส่งผลกระทบต่อความเหมาะสมการใช้งานในย่านอุณหภูมิทำงานต่าง ๆ ทุนงบประมาณแผ่นดิน ปี ๒๕๕๘

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| การออกแบบระบบเพื่อทดสอบอัตราสิ้นเปลืองเชื้อเพลิงของรถยนต์ | ๒๐๑๕ | งานประชุมวิชาการนานาชาติ "การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน" ครั้งที่ ๒ | ผู้นำเสนอ |
| การวิเคราะห์ตรวจสอบความเร็วของรถยนต์ก่อนชน | ๒๐๑๕ | งานประชุมวิชาการนานาชาติ "การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน" ครั้งที่ ๒ | ผู้นำเสนอ |
| รูปแบบการเจาะรูของจานเบรกแบบดิสก์ที่ส่งผลกระทบต่อความเหมาะสมการใช้งานในย่านอุณหภูมิทำงานต่าง ๆ | ๒๐๑๕ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ผู้วิจัย |
| การศึกษาจุดศูนย์กลางมวลและสัดส่วนการเบรกที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพการบังคับยานยนต์ | ๒๐๑๔ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ผู้วิจัย |
| Study of heat transfer on front- and back-vented brake discs | ๒๐๑๓ | Songklanakarin Journal of Science and Technology, Volume 35 (6), 671-681 | ผู้ประพันธ์ร่วม |
| การศึกษาลักษณะทางกายภาพจานเบรกที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถการเบรก | ๒๐๑๓ | วารสารวิชาการพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีที่ 23, ฉบับที่ ๒, พฤษภาคม – สิงหาคม, ๒๕๕๖. | ผู้ประพันธ์ร่วม |
| สัดส่วนผสมของผ้าเบรกที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมความยืดหยุ่นและพลังงานภายใน | ๒๐๑๓ | วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีที่ ๑๘, ฉบับที่ ๒, มีนาคม – เมษายน, ๒๕๕๖. | ผู้ประพันธ์หลัก |
| เสถียรภาพการบังคับยานยนต์และแนวทางการทดสอบ | ๒๐๑๓ | วารสารวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | ผู้ประพันธ์หลัก |
| เครื่องสีกะลากาแฟโรบัสต้มลพิษต่ำ | ๒๐๑๓ | การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติครั้งที่ ๕ RMUTP CON | ผู้นำเสนอ |
| เครื่องสีกะลากาแฟโรบัสต้มลพิษต่ำ | ๒๐๑๒ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ผู้ร่วมวิจัย |
| เครื่องบดเมล็ดถั่วเหลืองเป็นผงแป้งแบบจานร่วมกับลูกกลิ้ง | ๒๐๑๒ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ผู้ร่วมวิจัย |
| ลิขสิทธิ์วรรณกรรมเรื่องเครื่องบดเมล็ดถั่วเหลืองเป็นผงแป้งแบบจานร่วมกับลูกกลิ้ง | ๒๐๑๒ | กรมทรัพย์สินทางปัญญา | ผู้ร่วมวิจัย |

๑๖

| | | | |
|---|---|---|---|
| เครื่องคัดขนาดเมล็ดสารกาแฟโรบัสต้า | ๒๐๑๑ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ผู้ร่วมวิจัย |
| ลิขสิทธิ์วรรณกรรมเรื่องเครื่องคัดขนาดเมล็ดสารกาแฟโรบัสต้า | ๒๐๑๑ | กรมทรัพย์สินทางปัญญา | ผู้ร่วมวิจัย |
| The Specific Energy Consumption of Robusta Coffee Bean Separating | ๒๐๑๐ | การประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๒ : Green Technology and Productivity | ผู้นำเสนอ |
| Experimental Investigation of Brake Behavior for Modified Three-Axle Double Deck Bus in Thailand | ๒๐๐๗ | **วารสารวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยสยาม เล่มที่ ๑๔** | ผู้ประพันธ์ร่วม |
| Investigation of brake force distribution for Three axle Double Deck Bus in Thailand | ๒๐๐๖ | การประชุมวิชาการเครือข่ายวิศวกรรมเครื่องกลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๐ | ผู้นำเสนอ |

วิทยากรฝึกอบรมคนที่ ๒

๑. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร
(ภาษาอังกฤษ) Dr.Kompan Chomsamut

๒. ตำแหน่งบริหาร/วิชาการ ที่เป็นปัจจุบัน
ตำแหน่งบริหาร - หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์
ตำแหน่งวิชาการ - อาจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก
คณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๓๘๓ ถ.ประชาราษฎร์ แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
โทรศัพท์: ๐๒-๙๑๓๒๔๒๔ ต่อ ๔๒๓๐
โทรสาร: ๐๒-๒๘๒๐๔๒๓
E-mail : ch.kompan@hotmail.com

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาเอก | ปร.ด. | วิศวกรรมอุตสาหการ | มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๕๕ | ไทย |
| ปริญญาโท | ค.อ.ม. | วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๔๒ | ไทย |
| ปริญญาตรี | วศ.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการ | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี | ๒๕๔๔ | ไทย |
| ปริญญาตรี | ค.อ.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการเครื่องมือกลเครื่อง | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตเทเวศร์ | ๒๕๓๗ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ปวส. | ช่างกลโรงงานเครื่องจักรกลอัตโนมัติ | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตพระนครเหนือ | ๒๕๓๔ | ไทย |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ | ปวช. | ช่างกลโรงงาน | วิทยาลัยเทคนิคนครปฐม | ๒๕๓๒ | ไทย |

๕. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ (ซึ่งอาจแตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
- Computer Aided Design and Manufacturing
- คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและงานผลิต (CAD/CAM)
- Automation

๖. ประสบการณ์การฝึกอบรม
- Certified: Ergonomics in Occupational Health and Safety, UNSW; Australia
- การฝึกอบรม เรื่องการใช้เครื่องจักร CNC และ CAD/CAM ณ. ประเทศ ออสเตรีย
- การฝึกอบรม เรื่องแมคคาทรอนิค ณ.ประเทศเกาหลีใต้
- การฝึกอบรม เรื่อง PLC ณ.ประเทศเยอรมัน
- การฝึกอบรม CNC และCAD/CAM ณ.ประเทศสิงคโปร์

การศึกษาดูงาน
- การจัดการระบบการศึกษา ณ. Monash University ประเทศออสเตรเลีย
- กระบวนการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ Ford ณ Ford Discovery Centre ณ.ประเทศออสเตรเลีย
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ.สาธารณรัฐประชาชนจีน
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ.ประเทศเวียดนาม
- กระบวนการจัดการเรียนการสอน ณ.กัมพูชา
- งานระบบ Automation ณ.ประเทศญี่ปุ่น

- กระบวนการทำงานวิจัย ณ.ประเทศสหรัฐอเมริกา
วิทยากร
- การฝึกอบรมเรื่อง การเขียนโปรแกรมงาน CNC เบื้องต้น
- เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต
- Total productive Maintenance

๗.ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|
| Design Optimization of Cutting parameters for roundness in turning operation by Taguchi method". World Academy of Science Engineering and Technology | ๒๐๓๐ | World Academy of Science Engineering and Technology | ผู้วิจัย |
| The Cutting Parameters Design for Product Quality Improvement in Turning Operations: Optimization and Validation with Taguchi Method | ๒๐๓๐ | International Computers and Industrial Engineering (CIE), ๔๐th Awaji Island, | ผู้วิจัย |
| Optimization Parameters of tool life Model Using the Taguchi Approach and Response Surface Methodology | ๒๐๓๒ | International Journal of Computer Science | ผู้วิจัย |
| การศึกษาความสามารถในการออกแบบและการผลิตของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ | ๒๐๐๘ | IE Network | ผู้วิจัย |
| การลดของเสียในกระบวนการผลิตยางแผ่นรมควันชั้น ๓ ของโรงงานสหกรณ์กองทุนสวนยาง | ๒๐๓๕ | - | ผู้วิจัย |

๑. ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน
(ภาษาอังกฤษ) Asst.Prof.Vorawit Voranavin

๒. ตำแหน่งบริหาร/วิชาการ ที่เป็นปัจจุบัน
ตำแหน่งบริหาร -
ตำแหน่งวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๓. หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และ e-mail
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๑๓๘๑ ถ.พิบูลสงคราม แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อกรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
โทรศัพท์:๐๒-๙๑๓๒๔๒๔ ต่อ ๑๓๘
โทรสาร: ๐๒-๙๑๓๒๔๒๔ ต่อ ๑๓๘
E-mail: vorawit_nbk@hotmail.com

๔. ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาโท | วศ.ม. | วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม | ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๕๑ | ไทย |
| ปริญญาตรี | คอบ. | วิศวกรรมเครื่องกล | สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | ๒๕๔๐ | ไทย |

๕. สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
- ความปลอดภัยในงานอุตสาหกรรม (Industrial Safety)
- เครื่องจักรการเกษตร (Agricultural Machinery)
- การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Analysis)
- การอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรม (Industrial Energy Conservation)

๖. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยระบุสถานภาพในการทำการวิจัยว่าเป็นผู้อำนวยการแผนงานวิจัยหัวหน้าโครงการวิจัยหรือผู้ร่วมวิจัยในแต่ละข้อเสนอการวิจัย

๖.๑ หัวหน้าโครงการวิจัย :

- การศึกษาปัจจัยของโครงสร้างกันแรงกระแทกของรถยนต์ที่ส่งผลต่อการดูดซับพลังงาน
- การศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตโครงสร้างกันแรงกระแทกของรถยนต์จากกากผักตบชวา

๗. งานวิจัยที่ทำเสร็จแล้ว :

| ผลงานวิจัย | ปีที่พิมพ์ | การเผยแพร่ | แหล่งทุน | ตำแหน่ง |
|---|---|---|---|---|
| ๑.เครื่องกวนน้ำมะขามเปียก | ๒๕๔๙ | การประชุมวิชาการเครือข่ายวิศวกรรมเครื่องกลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๐ | ทุนงบประมาณแผ่นดิน ปี ๒๕๔๘ | หัวหน้าโครงการ |
| ๒.The Specific Energy Consumption of Robusta Coffee Bean Separating | ๒๕๕๓ | การประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ ๒ : Green Technology and Productivity | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ผู้ร่วมวิจัย |
| ๓.เครื่องคัดขนาดเมล็ดสารกาแฟโรบัสต้า | ๒๕๕๓ | ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย วช. | ทุนงบประมาณแผ่นดิน ปี ๒๕๕๓ | ผู้ร่วมวิจัย |
| ๔. ลิขสิทธิ์วรรณกรรมเรื่องเครื่องคัดขนาดเมล็ดสารกาแฟโรบัสต้า | ๒๕๕๔ | กรมทรัพย์สินทางปัญญา | ส่วนตัว | ผู้ร่วมจดลิขสิทธิ์ |
| ๕.การวิเคราะห์ความเข้มของความเค้นที่เกิดขึ้นในหัวรีฟอร์มด้วยวิธีไฟไนต์อิลิเมนต์ | ๒๕๕๔ | วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร และลิขสิทธิ์ประเภทวรรณกรรม | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ผู้ร่วมวิจัย |
| ๖. เครื่องบดเมล็ดถั่วเหลืองเป็นผงแป้งแบบจานร่วมกับลูกกลิ้ง | ๒๕๕๕ | ลิขสิทธิ์ ประเภทวรรณกรรม | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ผู้ร่วมวิจัย |
| ๗. เครื่องสีกะลากาแฟโรบัสต้ามลพิษต่ำ | ๒๕๕๖ | การประชุมวิชาการ มทร. ครั้งที่๔(๔TH RMUTNC) | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ผู้ร่วมวิจัย |
| ๘. การศึกษาโครงสร้างกันแรงกระแทกของรถยนต์ที่ส่งผลต่อการดูดซับพลังงาน | ๒๕๕๖ | วารสารวิจัย มข.ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๖ | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | หัวหน้าโครงการ |
| ๙.การศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตโครงสร้างกันแรงกระแทกของรถยนต์จากกากผักตบชวา | ๒๕๕๗ | วารสารวิจัย มทร.ตะวันออก ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗ | ม. เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | หัวหน้าโครงการ |

# ประวัติการทำงาน

## อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ (ไทย)

## Apinyapat Kusiyarungsit (English)

| 1. ข้อมูลพื้นฐาน | | | |
|---|---|---|---|
| วัน เดือน ปี เกิด: | 22 พฤษภาคม 2522 | สถานภาพ: | โสด |
| สัญชาติ: | ไทย | e-Mail: | Apinyapat.k@rmutp.ac.th |
| ศาสนา: | พุทธ | โทร. | 08-5235-0009 |
| ที่อยู่ที่: | 17/51 ถ.เทอดไท แขวงบางแค เขตบางแค กทม. 10160 | | |

| 2. การศึกษา | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ระดับ | คุณวุฒิ | สาขาวิชา (เอก โท) | สถาบันการศึกษา | ปีที่สำเร็จ |
| ป. เอก | | | | |
| ป. โท | ศศ.ม. | สื่อสารมวลชน | มหาวิทยาลัยรามคำแหง | 2551 |
| ป. ตรี | นศ.บ. | วิชาเอก การประชาสัมพันธ์<br>วิชาโท ภาษาอังกฤษ | มหาวิทยาลัยบูรพา | 2545 |
| ปวส | | | | |
| ปวช | | | | |
| | | | | |

หมายเหตุ คุณวุฒิ เช่น ค.บ. วท.บ. ศศ.บ. ค.อ.บ.

| 3. ประสบการณ์ทำงาน | | |
|---|---|---|
| ปี พ.ศ.-พศ | ตำแหน่ง | รายละเอียดโดยสังเขป |
| พ.ย.54-ปัจจุบัน | อาจารย์ประจำสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์<br>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช-มงคลพระนคร | ประสบการณ์สอน<br>- สอนวิชากฎหมายและจริยธรรมสื่อสารมวลชน<br>- สอนวิชาการผลิตงานประชาสัมพันธ์<br>- สอนวิชาสื่อมวลชนในอาเซียน<br>- สอนวิชาเตรียมสหกิจศึกษา<br>- สอนวิชาการสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวใจ<br>- สอนวิชาการวางแผนประชาสัมพันธ์และการรณรงค์<br>- สอนวิชาการเขียนและการรายงานข่าว<br>- สอนวิชาข่าวและสถานการณ์ปัจจุบัน<br>ประสบการณ์ด้านการบริหาร<br>- ปฏิบัติราชการหัวหน้าสาขาการสื่อสาร |

| 3. ประสบการณ์ทำงาน | | |
|---|---|---|
| **ปี พ.ศ.-พศ** | **ตำแหน่ง** | **รายละเอียดโดยสังเขป** |
| | | การตลาด<br>- ผู้ช่วยคณบดี<br>- หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ |
| พ.ค.54-ต.ค.54 | นักประชาสัมพันธ์ (ระดับ 4)<br>สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ<br>(องค์การมหาชน) | - เขียนข่าวประชาสัมพันธ์ จัดส่งข่าวประชาสัมพันธ์ และตัดข่าวประชาสัมพันธ์<br>- วางแผนสื่อประชาสัมพันธ์<br>- จัดทำฐานข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กร<br>- ทำงานด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์<br>- จัดทำวารสารขององค์กร<br>- ดูแลด้านสื่อออนไลน์ขององค์กร<br>- ออกแบบโปสเตอร์และสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์กร<br>- ทำงานด้านการเยี่ยมชมสถานศึกษา<br>- การดำเนินการจัดประชุมและกิจกรรมพิเศษขององค์กร<br>- จัดทำจดหมายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ |
| ส.ค.52-เม.ย.54 | นักประชาสัมพันธ์<br>สถาบันวิจัยประชากรและสังคม<br>มหาวิทยาลัยมหิดล | - เขียนข่าวประชาสัมพันธ์ จัดส่งข่าวประชาสัมพันธ์ และตัดข่าวประชาสัมพันธ์<br>- จัดกิจกรรมพิเศษขององค์กร<br>- ดูแลด้านสื่อออนไลน์ขององค์กร<br>- ออกแบบโปสเตอร์และสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์กร<br>- จัดรูปเล่มวารสารประชากร<br>- ประสานงานระหว่างบรรณาธิการของวารสารประชากรและนักวิชาการผู้ส่งบทความวิชาการและวิจัยเพื่อเผยแพร่<br>- จัดการประชุมของสมาคมนักประชากรไทย<br>- จัดทำงานประกันคุณภาพการศึกษา<br>- ดูแลการจัดจำหน่ายหนังสือขององค์กร<br>- จัดทำฐานข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กร<br>- จัดทำจดหมายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ |

| 3. ประสบการณ์ทำงาน | | |
|---|---|---|
| **ปี พ.ศ.-พศ** | **ตำแหน่ง** | **รายละเอียดโดยสังเขป** |
| | | - ทำงานด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์ |
| ก.ย. 49-เม.ย. 52 | พนักงานประชาสัมพันธ์<br>วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล | - เขียนข่าวประชาสัมพันธ์ จัดส่งข่าวประชาสัมพันธ์ และตัดข่าวประชาสัมพันธ์<br>- จัดกิจกรรมพิเศษขององค์กร<br>- ทำงานด้านสื่อมวลชนสัมพันธ์<br>- ถ่ายภาพกิจกรรมขององค์กร<br>- จัดทำเนื้อหาสำหรับจดหมายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์<br>- ประสานงานกับพนักงานประชาสัมพันธ์ชาวต่างชาติเรื่องการออกแบบจดหมายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์<br>- ประสานงานกับตัวแทนจำหน่ายสื่อโฆษณาต่างๆ<br>- จัดทำการเดินสายแสดงผลงาน (Roadshow) ตามโรงเรียนมัธยมศึกษาทั่วประเทศ<br>- ดูแลด้านสื่อออนไลน์ขององค์กร |
| เม.ย.48-เม.ย.49 | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์<br>สำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค<br>ธนาคารออมสิน | - ถ่ายภาพกิจกรรมขององค์กร และจัดบอร์ดแสดงผลงาน<br>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์กรทุกชนิด อาทิ แผ่นพับ จดหมายข่าว รายงานประจำปี ไดอารี และของที่ระลึกขององค์กร<br>- เขียนคอลัมน์และพิสูจน์อักษร<br>- ออกแบบกราฟิกสื่อสิ่งพิมพ์ขององค์กร ตลอดจนการประสานงานร้านเพลท และโรงพิมพ์<br>- จัดทำฐานข้อมูลสมาชิกของวารสารและนิตยสาร<br>- ติดต่อและร่วมประชุมกับเทศบาลต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าของกองทุนฯ |
| ก.ค.47-มี.ค.48 | หัวหน้าฝ่ายศิลป์ บริษัท แบรนด์เด็กซ์ จำกัด | - สัมภาษณ์ลูกค้า และเขียนคอลัมน์ในวารสาร Clicks @ และ Brandex Directory<br>- พิสูจน์อักษรในวารสาร Clicks @ และ Brandex Directory<br>- วางตัมมีของ Clicks @ และ Brandex Directory |

| 3. ประสบการณ์ทำงาน | | |
|---|---|---|
| **ปี พ.ศ.-พศ** | **ตำแหน่ง** | **รายละเอียดโดยสังเขป** |
| | | - จัดทำฐานข้อมูลสมาชิกของวารสารและนิตยสาร<br>- ประสานงานระหว่างลูกค้าขององค์กรและกราฟิกดีไซน์เนอร์ของบริษัท<br>- ประสานงานโรงพิมพ์และร้านเพลท<br>- ดูแลด้านสื่อออนไลน์ขององค์กร<br>- เป็นหัวหน้าของกราฟิกดีไซน์เนอร์<br>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์กรทุกชนิด อาทิ แผ่นพับ จดหมายข่าว |
| ธ.ค. 46-มิ.ย.47 | ผู้ช่วยบรรณาธิการ<br>หนังสือเล่ม และเลขานุการประธาน บริษัท วงศ์สว่างการพิมพ์ จำกัด | - ดูแลด้านการจัดทำหนังสือเล่ม (pocket book) ได้แก่ ข้าพเจ้าเจอผี ทะลึ่ง พักยก ตลกนักศึกษา<br>- คัดเลือกและพัฒนาต้นฉบับของหนังสือเล่ม เมื่อข้าพเจ้าเจอผี<br>- ทำเรื่องเบิกจ่ายค่าต้นฉบับหนังสือเล่มแก่นักเขียน<br>- ตอบจดหมายสมาชิกของหนังสือเล่ม<br>- พิสูจน์อักษร<br>- ประสานงานโรงพิมพ์และร้านเพลท<br>- เขียนคอลัมน์ในนิตยสาร Star Fashion<br>- ทำหน้าที่บรรณารักษ์ของห้องสมุดขององค์กร<br>- จัดทำสถิติ Top 100 เรื่อง ของหนังสือเล่มทะลึ่ง<br>- งานด้านเลขานุการ |
| พ.ค.45-พ.ย.46 | เจ้าหน้าที่กองบรรณาธิการ และเลขานุการกรรมการผู้จัดการ<br>บริษัท จีเซเว่นพับลิเคชั่น จำกัด | - สัมภาษณ์ลูกค้าของบริษัท ไทย ฟูจิซีร็อกซ์ จำกัด และเขียนคอลัมน์สำหรับวารสารของบริษัทฯ<br>- ทำเรื่องระบบคุณภาพ ISO<br>- เป็นผู้ตรวจประเมินภายในของระบบ ISO<br>- ร่วมจัดบูธและเป็นผู้จำหน่ายดิกชันนารีภาษาอังกฤษ (สินค้าของบริษัท) ในงานสัปดาห์หนังสือ<br>- งานด้านเลขานุการ<br>- วางแผนการทำงานของฝ่ายศิลป์ของบริษัท<br>- ประสานงานกับลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อจัดทำ |

| 3. ประสบการณ์ทำงาน | | |
|---|---|---|
| ปี พ.ศ.-พศ | ตำแหน่ง | รายละเอียดโดยสังเขป |
| | | คอลัมน์ แผ่นพับ เว็บไซต์ |

| 4. ประสบการณ์ฝึกอบรม | |
|---|---|
| วัน เดือน ปี | รายละเอียด |
| 10 มิถุนายน 2558 | โครงการสัมมนาด้านประกันคุณภาพสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ณ ห้องประชุมเกษม ศิริสัมพันธ์ ชั้น 4 คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน ศูนย์รังสิต |
| 22 พฤษภาคม 2558 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดการเรียนการสอนรายวิชาการเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ ณ โรงแรมภูไว ซิตี้ กรุงเทพมหานคร |
| 20 มีนาคม 2558 | โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม |
| 25 กุมภาพันธ์ 2558 | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษา |
| 7 กรกฎาคม – 5 สิงหาคม 2557 | Intensive English Language Studies at PaCE, Massy University, New Zealand |
| 27 มีนาคม 2557 | โครงการอบรมการเขียนบทความที่มีคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ณ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |

| 5. หนังสือ/ตำรา/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน | |
|---|---|
| ปี พ.ศ. | หนังสือ/ตำรา/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน |
| | - |
| | |

หมายเหตุ เขียนในลักษณะบรรณานุกรม ได้แก่

ชื่อ-สกุล.//(พ.ศ.)//ชื่อผลงาน.//จังหวัด:/สำนักพิมพ์.

| 6. โครงการวิจัย | | |
|---|---|---|
| ปีงบประมาณ | ประเภททุนวิจัย | ชื่อผลงานวิจัย |
| 2558 | เงินรายได้ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหลักสูตรภาษาอังกฤษด้านสื่อสารมวลชนของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในกรุงเทพมหานคร (หัวหน้าโครงการวิจัย 100%) |

หมายเหตุ - โปรดระบุสถานะ (หัวหน้าโครงการวิจัย/ผู้วิจัยร่วม)

- ประเภทงบประมาณที่ได้รับ (เงินงบประมาณ/เงินรายได้/ทุนหน่วยงานภายนอก)

| 7. บทความวิจัย | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **ชื่อบทความวิจัย** |
| 2557 | อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์. (2557). การสอนกฎหมายและจริยธรรมสื่อสารมวลชนด้วยข่าวและสถานการณ์ปัจจุบัน. วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. 22(40), 145-159. |
| 2557 | อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์. (2557). การสอนคอมพิวเตอร์เพื่องานสื่อสารมวลชนสำหรับนักศึกษาผู้พิการทางสายตา. วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร. 8(1), 151-163. |

หมายเหตุ เขียนในลักษณะบรรณานุกรม ได้แก่

บทความวิจัย: ชื่อ-สกุล.//(พ.ศ.)//"ชื่อบทความวิจัย."//ชื่อวารสาร.//ปีที่//ฉบับที่/:/หน้า

บทความนำเสนอ: ชื่อ-สกุล.//(พ.ศ.)//"ชื่อบทความวิจัย."//ชื่องานประชุม.//วันเดือนปีที่จัดงาน/:/หน้า

| 8. บทความวิชาการ | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **ชื่อบทความวิชาการ** |
| 2559 | อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์ และฉันทนา บำบัดถา. (2559). **การสร้างคุณค่าร่วมของธุรกิจเครือข่ายโทรศัพท์มือถือในประเทศนิวซีแลนด์**. ศิลปศาสตร์ประยุกต์ มจพ. 9(2) หน้า..... |

หมายเหตุ เขียนในลักษณะบรรณานุกรม ได้แก่

บทความวิจัย: ชื่อ-สกุล.//(พ.ศ.)//"ชื่อบทความวิจัย."//ชื่อวารสาร.//ปีที่//ฉบับที่/:/หน้า

บทความนำเสนอ: ชื่อ-สกุล.//(พ.ศ.)//"ชื่อบทความวิจัย."//ชื่องานประชุม.//วันเดือนปีที่จัดงาน/:/หน้า

| 9. ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **รายละเอียด** |
| 2558 | เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัยการศึกษาการค้นคว้าอิสระ เรื่อง พฤติกรรมการเลือกสื่อโฆษณานอกบ้านของลูกค้า กรณีศึกษา: บริษัท แพลนบี จำกัด (มหาชน) ในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| 2558 | เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัยวิจัยวิทยานิพนธ์ เรื่อง ส่วนประสมการตลาดที่มีผลต่อพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อนมเปรี้ยวพร้อมดื่มของผู้บริโภคในเขตกรุงเทพมหานคร ในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| 2558 | เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัยวิจัยวิทยานิพนธ์ เรื่อง การสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการของผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคในกรุงเทพมหานคร |
| 2557 | เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือวิจัยการศึกษาการค้นคว้าอิสระ เรื่อง การสื่อสารการตลาดแบบครบวงจรที่มีความสัมพันธ์ต่อภาพลักษณ์ของสโมสรแอร์ฟอร์ซ ในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |

| 9. ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **รายละเอียด** |
| 2557 | เป็นคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบประมวลผลความรู้ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| 2557 | เป็นผู้เชี่ยวชาญในการประเมินเครื่องมือการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาตัวบ่งชี้สมรรถนะ |

| | |
|---|---|
| | สื่อมวลชนดิจิทัลตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของนักศึกษาสื่อสารมวลชน ในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม |
| 2557 | เป็นผู้เชี่ยวชาญในการประเมินเครื่องมือการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การรับรู้และจดจำ สื่อโฆษณาเครื่องสำอางประทินผิวที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภค ในหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |

| 10. ประสบการณ์เป็นวิทยากร | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **รายละเอียด** |
| 2558 | บรรยายในรายวิชา 08-011-315 การเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษา ในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2557 |
| 2558 | เป็นวิทยากรโครงการการประชาสัมพันธ์องค์กรด้วยสื่อใหม่ |

| 11. ประสบการณ์อื่นๆ (ถ้ามี) | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **รายละเอียด** |
| 2558 | ผู้ช่วยคณบดี คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| 2558 | คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอโครงการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ (หน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 |
| 2558 | เป็นที่ปรึกษาโครงการแลวิถีชาวเล พออยู่ พอมี พอกิน พอเพียง ณ หมู่บ้านคลองวาฬ ต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ |
| 2557 | ปฏิบัติราชการหัวหน้าสาขาการสื่อสารการตลาด |
| 2557 | หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ |
| 2557 | ผู้ช่วยคณบดี คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| 2557 | คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ลูกจ้างชั่วคราว |

| 12. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ | | | |
|---|---|---|---|
| **ทักษะ** | **ระดับ** | **ทักษะ** | **ระดับ** |
| **ฟัง** | ดี | **อ่าน** | ดี |
| **พูด** | ดี | **เขียน** | ดี |

| 13. ความเชี่ยวชาญ/ความชำนาญที่นอกเหนือจากคุณวุฒิ | |
|---|---|
| **ปี พ.ศ.** | **รายละเอียด** |
| | - |
| | |
| | |
| | |

# แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล

ของ อาจารย์อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์

สาขาวิชา เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์

| 1. แผนการศึกษาต่อ | | |
|---|---|---|
| **ปีการศึกษา** | **หลักสูตร/สาขาวิชา** | **สถาบันการศึกษา** |
| 2558 | บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต / การตลาด | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ |

| 2. แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ | | |
|---|---|---|
| **ปีที่เริ่มจัดทำ** | **ปีที่ยื่นขอผลงาน** | **ลักษณะของผลงาน** |
| 2557 | 2560 | - งานวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหลักสูตรภาษาอังกฤษด้านสื่อสารมวลชนของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในกรุงเทพมหานคร (หัวหน้าโครงการวิจัย 100%) |
| 2557 | 2560 | - บทความวิจัย เรื่อง การสอนกฎหมายและจริยธรรมสื่อสารมวลชนด้วยข่าวและสถานการณ์ปัจจุบัน. วารสารวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. 22(40), 145-159.<br>- บทความวิจัย เรื่อง การสอนคอมพิวเตอร์เพื่องานสื่อสารมวลชนสำหรับนักศึกษาผู้พิการทางสายตา. วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร. 8(1), 151-163. |
| 2558 | 2560 | - บทความวิชาการ เรื่อง การสร้างคุณค่าร่วมของธุรกิจเครือข่ายโทรศัพท์มือถือในประเทศนิวซีแลนด์ |
| 2558 | 2560 | - เอกสารประกอบการสอน วิชา 08-112-309 การผลิตงานประชาสัมพันธ์ |

หมายเหตุ ลักษณะของผลงานที่ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจมากกว่า 1 ผลงาน

| 3. แผนการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ | | |
|---|---|---|
| **ปีการศึกษา** | **ช่วงเวลา (ถ้ามี)** | **หัวข้อที่สนใจ** |
| 2558 | ม.ค. 2559 | - การเขียนบทความวิชาการและวิจัยเป็นภาษาอังกฤษ |
| 2558 | 16-20 ส.ค. 2558 | - การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน |
| | | |
| | | |

หมายเหตุ ลักษณะของผลงานที่ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจมากกว่า 1 ผลงาน

# ประวัติวิทยากร

๑. **ชื่อ – นามสกุล (ภาษาไทย)** ปกรณ์ รักการ
**(ภาษาอังกฤษ)** Pakkarn Rakkarn
๒. **ตำแหน่งบริหาร** กรรมการผู้จัดการ
๓. **โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก** ๐๙๔-๙๒๑๘๖๖๖
๔. E-mail : pakorn-r@hotmail.com oulpakorn@gmail.com
๕. **ประวัติการศึกษา**

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาโท | M.B.A. | บริหารธุรกิจอุตสาหกรรม | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | ๒๕๕๓ | ไทย |
| ปริญญาโท | M.H.D. | Housing Development | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๒๕๔๐ | ไทย |
| ปริญญาตรี | B.B.A. | การตลาด | มหาวิทยาลัยรามคำแหง | ๒๕๓๓ | ไทย |

๖. **ประสบการณ์การฝึกอบรม**

วิทยากร

- การอบรมหลักสูตร THE BOSS รุ่นที่ ๗๓,๗๔,๗๕,๗๖
  Management And Psychology Institute
- การอบรมหลักสูตร การใช้ผนังยิบซั่มแทนผนังก่ออิฐฉาบปูน
  โครงการร่วมระหว่างสยามยิบซั่มบอร์ดและไทยผลิตภัณฑ์ยิบซั่ม
- การอบรมหัวข้อ Happy Work Place
  นักศึกษาปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
  ราชมงคลธัญบุรี

อาจารย์พิเศษ

- อาจารย์พิเศษ สอนวิชา ๑. การจัดซื้อและการบริหารสินค้าคงคลัง
  ๒. การเจรจาการต่อรอง
  นักศึกษาปริญญาโท M.B.A. สาขา โลจิสติกส์ (Logistic)
  มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

**๗. ประวัติการทำงาน**

- อาจารย์พิเศษระดับปริญญาโท MBA สาขาโลจิสติกส์ (Logistic) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- วิทยากรอบรม หลักสูตร The Boss รุ่นที่ ๗๓,๗๔,๗๕,๗๖ บรรยายหัวข้อ "การบริหารค้าปลีกในยุค ๒๐๑๐-๒๐๑๕" สถาบัน Management And Psychology
- ผู้บริหารสถาบันกวดวิชา SP
- Vice President บริษัท สตาร์มาร์ค จำกัด
- Product Manager บริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิบซั่ม จำกัด (มหาชน)
- Project Sales บริษัท พื้นสำเร็จรูป PCM จำกัด (มหาชน)
- นักวิชาการอุตสาหกรรม ระดับ ๓ กระทรวงอุตสาหกรรม

- ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) ดร.ศักดิ์ชาย รักการ
  (ภาษาอังกฤษ) Sakchai Rakkarn, Ph.D.
- ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งบริหาร - ผู้อำนวยการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
  - ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านพลังงาน มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
  ตำแหน่งวิชาการ - อาจารย์
- หน่วยงานและสถานที่ที่ติดต่อได้สะดวก
  มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
  ๑๗๖๑ ถ.พัฒนาการ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐
  โทรศัพท์: ๐๒-๓๒๑๖๓๓๐-๙ ต่อ ๑๗๗๗ มือถือ ๐๙๔-๙๔๕๓๙๘๘
  โทรสาร: ๐๒-๓๒๑๔๔๔๔
  E-mail sakchai.rak@kbu.ac.th, s.rakkarn๒๐๑๐@gmail.com
- ประวัติการศึกษา

| ระดับปริญญา | อักษรย่อปริญญา | วิชาเอก | สถานศึกษา | ปีที่สำเร็จ | ประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|
| ปริญญาเอก | Ph.D. | Systems & Control Engineering | Case Western Reserve University | ๒๕๕๐ | สหรัฐอเมริกา |
| ปริญญาโท | วศ.ม. | วิศวกรรมอุตสาหการ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | ๒๕๔๒ | ไทย |
| ปริญญาตรี | วศ.บ. | วิศวกรรมอุตสาหการ (เกียรตินิยมอันดับ ๑) | มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต | ๒๕๓๙ | ไทย |

- สาขาวิชาการที่มีความชำนาญพิเศษ (แตกต่างจากวุฒิการศึกษา) ระบุสาขาวิชาการ
  - การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation Management)
  - การจัดการโลจิสติกส์ (Logistics Management)
  - การวางแผนธุรกิจ (Business Planning)
  - การจำลองสถานการณ์ (Simulation) และการสร้างรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อการตัดสินใจ
  - เทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรในธุรกิจ (Enterprise Resource Planning, ERP) เทคโนโลยี

- ประสบการณ์

ประสบการณ์ด้านการทำงาน

- Chief Technology Officer, CTO, Startmark Group Company ๒๕๕๗-ปัจจุบัน
- ที่ปรึกษากรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ๒๕๕๖-ปัจจุบัน
- ปรึกษาคณะกรรมการบริหารศูนย์กระจายสินค้าสหกรณ์, กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี, ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕
- รองผู้อำนวนการฝ่ายนวัตกรรม, สถาบันนวัตกรรมและธุรกิจการค้าเสรี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี๒๕๕๔

- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงการและนวัตกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี ๒๕๕๑-๒๕๕๕
- กรรมการบริหารและที่ปรึกษาหลักสูตรการจัดการงานวิศวกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี ๒๕๕๑-ปัจจุบัน
- กรรมการบริหารและที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมวิศวกรรม มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี ๒๕๕๖
- กรรมการการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี ๒๕๕๔- ปัจจุบัน
- อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปี๒๕๔๐-๒๕๔๐
- วิศวกร แผนกระบบใหม่ บริษัทไทยผลิตภัณฑ์ยิปซั่ม จำกัด มหาชน, ปี ๒๕๓๙-๒๕๔๐

ประสบการณ์ด้านการบริหารโครงการและที่ปรึกษา (๒๕๔๒-๒๕๕๙)

- ผู้อำนวยการโครงการศึกษาปัจจัยด้านแรงงานของไร่ยาสูบ บริษัทฟิลลิป มอร์ริส ปี ๒๕๕๙
- หัวหน้าโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม กระทรวงอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗
- หัวหน้าโครงการสร้างกลยุทธ์พัฒนาศักยภาพธุรกิจไทยรองรับการค้าเสรีรายการค่าใช้จ่ายในการจัดทำแขตการค้าเสรี กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ ปี ๒๕๕๖.
- หัวหน้าโครงการเชื่อโยงเครือข่ายสมาคมการค้าไทย กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ปี ๒๕๕๖.
- หัวหน้าโครงการสหกรณ์สร้างสรร ๒, กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพานิชย์, ปี ๒๕๕๔
- รองหัวหน้าโครงการลดต้นทุนเพื่อการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพานิชย์ ปี ๒๕๕๔
- รองผู้อำนวยการโครงการ การศึกษา สำรวจพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งศูนย์กระจาย จำหน่าย สินค้าภาคกลางตอนล่าง ๒ จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๔.
- ผู้อำนวยการโครงการออกแบบคลังสินค้าบริษัท บิ๊กแคทยโสธร จำกัด ปี ๒๕๕๖
- ผู้อำนวนการโครงการพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่ระบบและเป็นที่รับรองขององค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐานISO ๙๐๐๐ บริษัท อโศก สเปเชียล แมชชีน จำกัด ปี ๒๕๕๖
- ผู้อำนวนการโครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์การค้า การท่องเที่ยวและกีฬาของ บริษัท อโศก สเปเชียล แมชชีน จำกัด ปี ๒๕๕๖
- หัวหน้าโครงการพัฒนาบริหารจัดการธุรกิจค้าส่ง-ปลีกไทย สู่เกณฑ์คุณภาพ ปี ๒๕๕๕ , กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
- รองหัวหน้าโครงการพัฒนาศักยภาพธุรกิจการค้าสู่การค้าเสรี และโครงการเชื่อมโยงการค้าสู่ AEC, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ปี ๒๕๕๖ (สมาคมรองเท้าไทย สมาคมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สมาคมการค้าต่างๆ อีกหลายแห่ง)
- รองหัวหน้าโครงการเสริมเสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจ, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ปี ๒๕๕๕
- รองหัวหน้าโครงการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุนสินค้าคงคลัง, กรมพัฒนาธุรกิจ กระทรวงพานิชย์
- ที่ปรึกษา การวางระบบ ERP ของ บริษัทสตาร์มาร์ค จำกัด ปี ๒๕๕๖
- ที่ปรึกษา การจัดทำเอกสารการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลงาน, บริษัท Premier Binder and Design, ปี ๒๕๕๓
- ที่ปรึกษา โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเชิงการตลาด ที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) , ปี ๒๕๕๒
- ที่ปรึกษาอาวุโส/ผู้เชี่ยวชาญ โครงการพัฒนาระบบโลจิสติกธุรกิจค้าส่ง-ค้าปลีก ของกรมพัฒนาธุรกิจและการค้า กระทรวงพาณิชย์, ปี ๒๕๕๑-ปัจจุบัน
- ที่ปรึกษาอาวุโส/ผู้เชี่ยวชาญ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการและเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจค้าส่ง-ค้าปลีก ของกรมพัฒนาธุรกิจและการค้า กระทรวงพาณิชย์, ปี ๒๕๕๑-ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาอาวุโส/ผู้เชี่ยวชาญ โครงการจัดทำเกณฑ์คุณภาพธุรกิจบริการเป้าหมาย ของกรมพัฒนาธุรกิจและการค้า กระทรวงพาณิชย์ , ปี ๒๕๕๑-ปัจจุบัน

ประสบการณ์ด้านวิทยากร

- วิทยากรพิเศษ เรื่อง "การบริหารโครงการ" บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ปี ๒๕๕๘
- ผู้ดำเนินรายการพิเศษ เรื่อง "Economic Outlook: ตามติดเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๗" สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๖
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง "แนวคิดเพื่อพัฒนาธุรกิจสู่ AEC" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปี ๒๕๕๖
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง "Business Game" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปี ๒๕๕๖
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง "การพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปี ๒๕๕๖
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง เทคนิคการบริหารจัดการธุรกิจบริการให้มีประสิทธิภาพ, สำนักพัฒนาธุรกิจการจังหวัดกาญจนบุรี, ปี ๒๕๕๔
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การจัดการนวัตกรรม และ TQM, สันนิบาตรสหกรณ์, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การปรับตัวของโชว์ห่วยไทยเพื่อความอยู่รอด ปี ๒๕๕๔
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การบริหารสินค้าคงคลัง และคลังสินค้าในธุรกิจค้าส่ง-ปลีก, ปี ๒๕๕๔
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การวางแผนการผลิตและการควบคุม โครงการสหกรณ์สร้างสรร, ปี ๒๕๕๔
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการด้วยเทคนิค PERT/CPM, บริษัทแพนโทลีเทค จำกัด, ปี ๒๕๕๓
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการโลจิสติกส์, บริษัทสตาร์มาร์ค จำกัด, ปี ๒๕๕๓
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง บริหารจัดการคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๐๘, บริษัทบางกอกเอสเสย์ออฟฟิต จำกัด, ปี ๒๕๕๓
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๐๘, การรถไฟแห่งประเทศไทย, ปี ๒๕๕๒
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง การบริหารการผลิตและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ, โครงการสร้างเสริมผู้ประกอบการใหม่ (NEC) , ปี ๒๕๕๒
- วิทยากรพิเศษ เรื่อง แนวคิดการลดต้นทุนในอุตสาหกรรม, สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ด้านงานสอน

- อาจารย์สอนวิชา การจัดการโลจิสติกส์, การจัดการคุณภาพ, การจัดการงานวิศวกรรม, ปัญหาพิเศษทางการจัดการงานวิศวกรรม, สัมมนาทางการจัดการงานวิศวกรรม หลักสูตร (ป.โท) การจัดการงานวิศวกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี๒๕๕๑-ปัจจุบัน
- อาจารย์สอนวิชา การวิจัยการดำเนินงาน, เศรษฐศาสตร์วิศวกรรม, การจำลองสถานการณ์, และการจัดวางผังโรงงานอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต , ปี ๒๕๔๑-ปัจจุบัน
- อาจารย์พิเศษ วิชา Supply Chain Management คณะบริหาร มหาวิทยาลัยหอการค้า , ปี๒๕๕๒-๒๕๕๔
- อาจารย์พิเศษ วิชาสัมมนา ภาควิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ , ปี ๒๕๕๒
- คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ปี ๒๕๕๑-ปัจจุบัน
- คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, ปี ๒๕๕๑
- ผู้ช่วยสอนวิชา "Simulation, Engineering Economy, and Optimization Theory", Case Western Reserve University ประเทศสหรัฐอเมริกา, ปี ๒๕๔๗-๕๐

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

- นักวิจัย เรื่อง การศึกษาศักยภาพทางการค้างานศิลปหัตถกรรมเชิงพาณิชย์ในตลาดต่างประเทศ ปี ๒๕๕๔
- นักวิจัย เรื่อง โครงการศึกษาภูมิระเบียบฮาลาล, กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๕๓
- นักวิจัย เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาของบริษัทข้ามชาติ สำนักงานคณะกรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ, ปี ๒๕๕๑-๒๕๕๒
- นักวิจัย โครงการศึกษาความเหมาะสมการจัดตั้งศูนย์แสดง จำหน่าย และกระจายสินค้าของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒, จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๓
- นักวิจัย โครงการ การศึกษา สำรวจพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดตั้งศูนย์กระจาย จำหน่าย สินค้าภาคกลางตอนล่าง ๒ จังหวัดเพชรบุรี ปี ๒๕๕๔
- ผู้ช่วยวิจัย เรื่อง ปัจจัยและอิทธิพลที่มีผลต่อการผสมเทียมคน ที่ Case Western Reserve University ประเทศสหรัฐอเมริกา , ปี ๒๕๔๗-๔๙
- ผู้ช่วยวิจัย เรื่อง ระบบโครงข่ายในอวกาศ ศูนย์วิจัย NASA และ Case Western Reserve University ประเทศสหรัฐอเมริกา, ปี ๒๕๔๖-๔๗

**บทความวิชาการ**

- เพ็ญนภา ดำหมัด, ศักดิ์ชาย รักการ, และปพน สีหอมชัย. **"การจัดการระบบสารสนเทศหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 มกราคม-มิถุนายน 2558.
- กิตติย่อนลมูล, ศักดิ์ชาย รักการ และธนาคม สกุลไทย์. **"การบริหารจัดการน้ำป่าที่ท่วมขังในพื้นที่การเกษตรกรณีศึกษา: องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตะเภา"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2558.
- วิศรุต ถวิลวงศ์สุริยะ, ศักดิ์ชาย รักการ และธนาคม สกุลไทย์. **"การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าแผ่นแปะกระเป๋า 7-eleven"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2558.

**บทความวิจัย**

- ซัลมา อินตัน, ศักดิ์ชาย รักการ, อัตถกร กลั่นความดี และธนาคม สกุลไทย์. **"การบริหารจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้ากรณีศึกษา บริษัทการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2558.
- ธีรพงษ์ พลเดช, อัตถกร กลั่นความดี, ศักดิ์ชาย รักการ และปพน สีหอมชัย. **"การจัดการคลังสินค้ากรณีศึกษา: บริษัทอุตสาหกรรมสเตนเลส"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2558.

- มานิต แถบน้อย, ศักดิ์ชาย รักการ และปพน สีหอมชัย. **"การลดต้นทุน ในธุรกิจรถบรรทุกติดเครนให้เช่า".** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2558.
- พศิน จตุเทน, ศักดิ์ชาย รักการ และปพน สีหอมชัย. **"การเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตกรณีศึกษาธุรกิจอุตสาหกรรมยานยนต์".** การประชุมวิชาการระดับชาติเบญจมิตรวิชาการ ครั้งที่ 5 มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ ปี 2558.
- ชุติมา ธัญญารักษ์, ศักดิ์ชาย รักการ และปพน สีหอมชัย. **"การพัฒนาระบบการจัดการวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์สำหรับสถานศึกษา".** การประชุมวิชาการระดับชาติเบญจมิตรวิชาการ ครั้งที่ 5 มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ ปี 2558.
- วิทยา หอมอ่อน และศักดิ์ชาย รักการ. **"การศึกษาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์".** การประชุมวิชาการระดับชาติเบญจมิตรวิชาการ ครั้งที่ 5 มหาวิทยาลัยกรุงเทพสุวรรณภูมิ ปี 2558.
- จตุรงค์ ธนู, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหอมชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การลดปริมาณการใช้แก๊ส LPG กรณีศึกษาบริษัทตัวอย่าง".** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2557
- นพรัตน์ คุ้มมณี, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การศึกษาแนวทางจัดการผลิตภัณฑ์ใหม่เข้าสู่ตลาดมอร์เตอร์ กรณีศึกษาบริษัทตัวอย่าง จำกัด"** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2557.
- อร่าม พิมพ์ผกา, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนา. **"การลดต้นทุนสินค้าคงคลัง:กรณีศึกษาบริษัทติดตั้งและจำหน่ายระบบดับเพลิง"**. วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2557.
- จุฑาธร ศรีเจ้า และศักดิชาย รักการ. **"นโยบายการจัดการสินค้าคงคลังในธุรกิจค้าส่ง-ค้าปลีก".** การประชุมข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ปี 2556.
- สามารถ โสภา และศักดิชาย รักการ. **"การผลิตไฟฟ้าจากกังหันลมโดยใช้อากาศที่ระบายออกจากอาคาร".** การประชุมข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ปี 2556.
- กฤษดา สนเดชกุล และศักดิ์ชาย รักการ. **"การปรับปรุงแผนงานและราคาก่อสร้าง กรณีศึกษาโครงการบ้านแสนสิริ".** การประชุมข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ปี 2556.
- เกียรติศักดิ์ สีอ่อน และศักดิ์ชาย รักการ. **"การจัดการปรับปรุงโครงการห้างสรรพสินค้ากรณีศึกษาเทสโก้โลตัส สระบุรี".** การประชุมข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ปี 2556.
- วนิดา วันทา และศักดิ์ชาย รักการ. **"การศึกษาการตัดสินใจการซ่อมบำรุงดอกเอนมิลแทนการจ้างภายนอก".** การประชุมข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ ปี 2556.

- พจน์ชววัฒน์ เลาะเลิศสุขศักดิ์, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในอาคารสูง กรณีศึกษา: ระบบปรับอากาศโรงแรมโนโวเทล แพลตินั่ม กรุงเทพ".** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปี 2555.
- วิศทิกร นิ่มนวล, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การบริหารจัดการมาตรการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก"** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปี 2555.
- เวทิต วรรณโกวิท, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การศึกษาเทคโนโลยีเครื่องผสมสีอัตโนมัติมาใช้ลดปริมาณของสีที่เหลือหลังการพ่นและสีทิ้งจากการล้างปั๊มสี".** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2556
- สุกิจ สวัสดิ์แสง, ศักดิ์ชาย รักการ, ปพน สีหมอชัย และอนัญญา จินดาวัฒนะ. **"การพัฒนาเครื่องมือสำหรับงานซ่อมบำรุงของร้าน "true Branding Shop" โดยบริษัทภายนอก".** วิศวกรรมสารเกษมบัณฑิต, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2556.
- ศักดิ์ชาย รักการ และจุฑาธรณ์ ศรีเจ้า. **"รูปแบบการพยากรณ์ที่เหมาะสมในการบริหารจัดการโลจิสติกส์ในธุรกิจค้าส่งค้าปลีก".** การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปี 2554.
- วีระพัฒน์ กฤตธนาทิพย์ และศักดิ์ชาย รักการ. **"แบบจำลองคณิตศาสตร์อย่างง่ายในระบบโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนคลังสินค้าธุรกิจค้าส่งสินค้าประจำวัน".** การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ, จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2553.
- ศักดิ์ชาย รักการ, เอกชัย พรหมาส และสุนิติ สุภาพ. **"แนวทางการแก้ปัญหาการพันสภาพของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต".** การประชุมวิชาการวิศวศึกษาครั้งที่ 8 ณ โรงแรมเลอเมอริเดียน เชียงใหม่ 2553.
- ศักดิ์ชาย รักการ และวีระพัฒน์ กฤตธนาทิพย์. **"แนวทางการจัดการโลจิสติกส์ของธุรกิจค้าส่ง-ค้าปลีกสำหรับสินค้าอุปโภคบริโภคประจำวัน".** วารสารมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, 2553.
- ศักดิ์ชาย รักการ, ภิราภรณ์ ก้อนคำ, วีระพัฒน์ กฤตธนาทิพย์. **"การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ในธุรกิจค้าส่งสินค้าประจำวัน (กรณีศึกษาพื้นที่ภาคใต้)".** การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ, จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2552.
- ภิราภรณ์ ก้อนคำ, ศักดิ์ชาย รักการ, วีระพัฒน์ กฤตธนาทิพย์. **"การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ในธุรกิจค้าส่งสินค้าประจำวัน (กรณีศึกษาพื้นที่ภาคกลาง)".** การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ, จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2552.

- อาทิตย์ สีหอมชัย และศักดิ์ชาย รักการ. **"การปรับปรุงการพยากรณ์สินค้าของบริษัทเทคโนโลยีอินสตรูเมนท์ จำกัด"** การประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหการ, จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2552.
- Sakchai R., Chiratus R., Senee S. and Wilailuk N. (2015). **"A Model of Thai Agricultural Co-operative Products Development for Niche Market".** International Business, Economics, Finance & Management Conference, Japan, July, 2015.
- Chiratus R., Sakchai R., Senee S. and Wilailuk N. (2015). **"A Development Model Of Sustainable Thai Agricultural Co-operatives".** International Business, Economics, Finance & Management Conference, Japan, July, 2015.
- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. and Ratanamaniechat C. (2012) **"The Reduction of Inventory and Warehouse Costs for Thai Traditional Wholesale businesses of Consumer Products"** 4th International Science, Social Science, Engineering and Energy Conference.
- Rakkarn, S. and Ratanamaniechat C. (2012). **"Quality Assurance Development of Halal Food Products for Export to European Countries"** 4th International Science, Social Science, Engineering and Energy Conference.
- Ratanamaniechat C. and Rakkarn, S. (2012). **"Quality Assurance Development of Halal Food Products for Export to Indonesia"** 4th International Science, Social Science, Engineering and Energy Conference.
- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. (2012) **"A novel cluster analysis on national quality awarding in Asian countries, Thailand, Japan, Singapore and Taiwan".** The 4thInternational Science, Social Science, Engineering and Energy Conference
- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. (2012) **"Implementation of self assessment evaluation for total quality management: A case study of wholesale sectors",** The 4thInternational Science, Social Science, Engineering and Energy Conference
- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. (2012) **"Development of weighting on self assessment evaluation for total quality management: A case study of wholesale sectors",** The 4thInternational Science, Social Science, Engineering and Energy Conference
- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. (2012) **"Development of weighting on self assessment evaluation for total quality management: A**

**case study of retail sectors".** The 4thInternational Science, Social Science, Engineering and Energy Conference

- Kipritthanath, V., Cha-um S., Suwandee S., Rakkarn, S. **(2012) "Implementation of self assessment evaluation for total quality management: A case study of retail sectors".** The 4thInternational Science, Social Science, Engineering and Energy Conference.
- Rakkarn, S. (2010) **"Optimal Component Assignment with Multiple Boards and Machines in Printed Circuit Board Manufacturing: Case Board Splitting"** Technology and Innovation for Sustainable Development International Conference, Nongkai, Thailand.
- Kipritthanath, V., Rakkarn, S., Konkhum, P. and Udom, C. (2010). **"Development for Logistical Systems in Wholesale Business: Case Study in Northeast Thailand"** Technology and Innovation for Sustainable Development International Conference, Nongkai, Thailand.

# ประวัติ

## ดร.พยัต วุฒิรงค์ (Dr.Phayat Wutthirong)

558/18 ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพ 10310

M: 085 492 4455 E: dr_phayat@hotmail.com

**ประวัติโดยย่อ**

**ดร.พยัต วุฒิรงค์** เป็นนักบริหารจัดการนวัตกรรมและสร้างคุณค่า ที่เป็นทั้งนักคิด นักเขียนและนักปฏิบัติ มีพื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจ แต่หันมาเอาดีด้านการตลาด การบริหารคน และการบริหารจัดการนวัตกรรม สั่งสมประสบการณ์จากองค์กรอันดับ 1 ด้านนวัตกรรมและการบริหารคนของไทยเกือบ 20 ปี จากนั้นลาออกมาช่วยพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ในหลากหลายศาสตร์จาก "หิ้งสู่ห้าง" สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับสิ่งที่มีอยู่และพัฒนานวัตกรรมให้เกิดขึ้นตลอดเวลา ชอบเรียนรู้พูดคุยกับผู้รู้ CEO บริษัทต่างๆ เก็บเกี่ยวประสบการณ์และวัตถุดิบมาต่อยอดความรู้และถ่ายทอดสู่สังคม

**ประวัติการศึกษา**

- **ปริญญาเอก**: รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- **ปริญญาโท**: การจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- **ปริญญาตรี**: บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิชาโทการตลาด มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

**ประวัติการอบรม**

- Values Driven Marketing, Professor Dr.Philip Kotler and Nation University
- Business Excellence Niche Standard for Innovation and Senior Assessor Training, Lead Business Excellence Assessor, SPRING Singapore

**ปัจจุบัน**

- ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ที่ปรึกษา สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล

- อาจารย์พิเศษระดับปริญญาตรี โทและเอก ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ใน มหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชน อาทิ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยากรพิเศษด้านการบริหารจัดการนวัตกรรมทั้งองค์กร การพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ องค์การ แห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ การพัฒนาผู้นำ การตลาด การเจรจาต่อรองและการขาย
- คอลัมนิสต์ Smart SME ด้าน Value Creation and Innovation

**ประสบการณ์การทำงาน**

- รองผู้อำนวยการสถาบันวิวัฒน์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งมหาวิทยาลัยมหิดล และผู้อำนวยการฝ่าย บริหารทรัพย์สินทางปัญญาและการสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ สถาบันวิวัฒน์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่ง มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้บริหารด้านการตลาด การขายและวางแผนธุรกิจ เอสซีจี (SCG) ระยะเวลา 18 ปี
- ที่ปรึกษาสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการนวัตกรรมทั้ง องค์การ (Total Innovation Management)
- Special Professor Advisor, Ph.D. in Public Policy and Management, Kasem Bundit University
- Associate Editors, The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management
- Reader, The 10th International Human Resource Management (IHRM) Conference, SANTAFE, NEW MEXICO, USA.
- Reader, NIDA Development Journal, Thammasat Review, Journal of Public and Private Management (GSPA, NIDA), Journal of Industrial Education (KMITL), Journal of Administration and Management (KMITL), The Journal of Academic PHRANAKORN RAJABHAT UNIVERSITY

**บทบาททางสังคม (อดีตและปัจจุบัน)**

- คณะกรรมการอำนวยการ วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (2554-2556)
- คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านต่างประเทศของประธานรัฐสภา (สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์) (2555-2557)
- คณะกรรมการดำเนินการ Mahidol Channel (2558-2559)
- อนุญาโตตุลาการ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (2554-ปัจจุบัน)
- กรรมการ ชมรมดุษฎีบัณฑิตคณะรัฐประศาสนศาสตร์ นิด้า (2556-ปัจจุบัน)

**ผลงานเกียรติยศ**

- รางวัล SCG Innovation Award
- รางวัล SCG Marketing Best Award

- รางวัลการนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมระดับนานาชาติ ณ Cambridge University, United Kingdom และ M.V.LOMONOSOV MOSCOW STATE UNIVERSITY, Russia เป็นต้น
- รางวัล The 13th CEEMAN Case Writing Competition in cooperation with Emerald
- ผู้เขียนบทความด้านการจัดการนวัตกรรม การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการตลาดที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ อาทิ International Journal of Human Resources Development and Management (IJHRDM), The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management, The International Journal of Diversity in Organisations, Communities and Nations, NIDA Development Journal, Sasin Journal of Management, Chulalongkorn Review และ Thammasat Business Journal เป็นต้น

**สัมมนาและประชุมวิชาการ**

- The International Journal of Arts and Sciences Conference. 14-18 April 2013. Vienna, Austria.
- Group Seminar with Professor Horie Masahiro from The National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS). Tokyo, Japan, Main Topic: Democratic Governance and Japanese Reform. 20-31 October 2008.
- The 8th International Conference on Knowledge, Culture and Change in Organisations. 5-8 August 2008. Cambridge University, United Kingdom.
- The 5th Annual International Conference "Public Administration in the XXI Century: Traditions and Innovations". 31 May – 2 Jun 2007. M.V. LOMONOSOV MOSCOW STATE UNIVERSITY, SCHOOL OF PUBLIC ADMINISTRATION. Moscow, Russia.
- The 7th International Conference on Diversity in Organisations, Communities and Nations. 3-6 July 2007. Amsterdam, Netherlands.
- Religion on the Borders Conference: New Challenges in the Academic Study of Religion. 19-22 April 2007. Stockholm, Sweden.
- Group Seminar with Professor Dr. Michael J. Marquardt from George Washington University, USA. Main Topic: Action Learning: A Power Tool to Solve Problems and Build Great Leaders and Successful Learning Organizations. 28 October 2007.
- Group Seminar with Professor Dr. Hirotaka Takeuchi from Harvard Business School, USA. Main Topic: The Innovative in Knowledge Management: Zen Approach. 23 November 2006.

**ผลงานหนังสือ**


1. พยัต วุฒิรงค์. 2559. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
2. พยัต วุฒิรงค์. 2559. การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้. **เอกสารการสอนชุดวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
3. พยัต วุฒิรงค์. 2559. นวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. **เอกสารการสอนชุดวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
4. พยัต วุฒิรงค์. 2557. **การจัดการนวัตกรรม: ทรัพยากร องค์การแห่งการเรียนรู้ และนวัตกรรม**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
5. พยัต วุฒิรงค์. 2555. **การจัดการนวัตกรรม: จากแนวคิดสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
6. พยัต วุฒิรงค์. 2555. **สุดยอดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
7. พยัต วุฒิรงค์. 2555. **แนวคิดและเครื่องมือสมัยใหม่ในการประเมินและให้รางวัล**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
8. พยัต วุฒิรงค์และจิตโสภา ชวนะเวสน์. 2555. **คู่มือเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการนวัตกรรมทั้งองค์กร**. กรุงเทพ: สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ.
9. พยัต วุฒิรงค์และคณะ. 2553. การจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์กรนวัตกรรม ใน ศุภชัย หล่อโลหะการและคณะ. **การจัดการนวัตกรรมสำหรับผู้บริหาร**. กรุงเทพ: สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ.
10. พยัต วุฒิรงค์. 2552. การจัดการความรู้และวัฒนธรรมองค์การสู่ความสำเร็จ. ใน เจษฎา นกน้อยและคณะ. **นานาทรรศนะการจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
11. พยัต วุฒิรงค์. 2552. ความสำเร็จในการจัดการความรู้ของเครือซิเมนต์ไทย. ใน เจษฎา นกน้อยและคณะ. **นานาทรรศนะการจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้**. กรุงเทพ: สำนักพิมพ์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.


ACADEMIC JOURNAL


1. Chetsada Noknoi and Phayat Wutthirong. 2010. Leveraging Diversity through Raising Awareness: Sexual Orientation Discrimination in Thailand Workforce: Implication for Human Resource Management. **International Journal of Human Resources Development and Management (IJHRDM)**. Vol. 10 No.3: 254-271.

2. Phayat Wutthirong. 2009. The Challenges of Change and Innovation Management in Thai Public Sector. **Journal of Public and Private Management.** Vol. 15 No. 3 (September – December 2009): 55-89.
3. Phayat Wutthirong and Chetsada Noknoi. 2009. Aligning Human Resource and Innovation Strategies for the Sustainable Competitive Advantage of the Siam Cement Group (SCG). **NIDA Development Journal.** Vol. 49 No.4 (October – December 2009): 21-54.
4. Phayat Wutthirong and Chetsada Noknoi. 2008. Creating Organizational Competitive Advantage through Human Resource Strategy. **The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management.** Vol. 8 No. 2: 195-209.
5. Phayat Wutthirong and Chetsada Noknoi. 2008. Corporate Culture and Community of Practice: Key Factors Affecting the Success of Knowledge Management in Thailand. **The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management.** Vol. 8 No.5: 189-199.
6. Chetsada Noknoi and Phayat Wutthirong. 2007. Workforce Diversity: Sexual Orientation Discrimination in Thailand. **The International Journal of Diversity in Organisations, Communities and Nations.** Vol. 7 No. 3: 181-193.
7. Siripong Preutthipan and Phayat Wutthirong. 2004. The Impact of Customer Loyalty on Word of Mouth under Different Customer Satisfaction Levels. **Sasin Journal of Management,** 10, 84-101.

ACADEMIC JOURNAL (**ไทย**)

1. พยัต วุฒิรงค์. 2557. กรอบแนวคิดการพัฒนาความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์การ: การบูรณาการแนวคิดทรัพยากรที่มีคุณค่าเฉพาะขององค์การและองค์การแห่งการเรียนรู้. **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า).** ปีที่ 54 ฉบับที่ 1.
2. ชินวัฒน์ หรยางกูรและพยัต วุฒิรงค์. 2556. อิทธิพลของปัจจุยด้านการกระจายอำนาจทางการคลังต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศไทย. **วารสารสมาคมนักวิจัย.** ปีที่ 18 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม - สิงหาคม 2556
3. พยัต วุฒิรงค์. 2555. ระบบการประเมินผลแบบ 360 องศา: ความเป็นไปได้ภายใต้บริบทวัฒนธรรมไทย. **วารสารการบริหารและจัดการ**. (สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง). ปีที่ 1 ฉบับที่ 1.
4. พยัต วุฒิรงค์. 2554. ๕ สุดยอดองค์การแห่งนวัตกรรมของไทย: ความแตกต่างภายใต้ความคล้ายคลึงในการบริหารทรัพยากรมนุษย์. **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า).** ปีที่ 51 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน). หน้า 35-58.
5. พยัต วุฒิรงค์. 2554. ความเปลี่ยนแปลงและการก้าวสู่ "ประเทศไทยแห่งนวัตกรรม". **วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน.** ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 /2554.

6. พยัต วุฒิรงค์และเจษฎา นกน้อย. 2553. การสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์การ: กรณีศึกษาการประยุกต์ใช้การจัดการความรู้. **วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร**. ปีที่ 30 ฉบับที่ 1. หน้า 139-162.
7. พยัต วุฒิรงค์. 2553. สมรรถนะหลัก (Core Competency): ความเป็นไปในปัจจุบันและก้าวสำคัญสู่อนาคต. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 22 ฉบับที่ 88 (กรกฎาคม – กันยายน 2553). หน้า 39-51.
8. พยัต วุฒิรงค์. 2553. นวัตกรรมและความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย: ก้าวต่อไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 22 ฉบับที่ 86 (มกราคม – มีนาคม 2553). หน้า 43-67.
9. พยัต วุฒิรงค์. 2551. การบริหารนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาในองค์การภาครัฐ. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 20 ฉบับที่ 78 (มกราคม – มีนาคม 2551). หน้า 25-45.
10. พยัต วุฒิรงค์. 2551. เทคนิคการประเมินผลแบบ 360 องศาเพื่อการพัฒนาองค์การ. **วารสารดำรงราชานุภาพ (กระทรวงมหาดไทย)**. ปีที่ 8 ฉบับที่ 26 (มกราคม – มีนาคม 2551). หน้า 71-82.
11. พยัต วุฒิรงค์. 2551. ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงระบบค่าตอบแทนแบบตั้งเดิมสู่ Broadbanding. **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)**. ปีที่ 48 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2551). หน้า 19-46.
12. พยัต วุฒิรงค์. 2551. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน กรณีศึกษา: เครือซิเมนต์ไทย. **วารสารบริหารธุรกิจ (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)**. ปีที่ 31 ฉบับที่ 120 (ตุลาคม – ธันวาคม 2551). หน้า 43-59.
13. พยัต วุฒิรงค์. 2550. วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดการความรู้และ The Competing Values Framework (CVF). **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 19 ฉบับที่ 71 (เมษายน – มิถุนายน 2550). หน้า 5-23.
14. พยัต วุฒิรงค์. 2550. นวัตกรรม: แนวทางสู่กระบวนการแก้ปัญหา. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 20 ฉบับที่ 77 (ตุลาคม – ธันวาคม 2550). หน้า 36-51.
15. พยัต วุฒิรงค์. 2550. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดการความรู้ภายในองค์การ. **วารสารบริหารธุรกิจ (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)**. ปีที่ 30 ฉบับที่ 116 (ตุลาคม – ธันวาคม 2550). หน้า 43-56.
16. พยัต วุฒิรงค์. 2550. แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2551. **วารสารดำรงราชานุภาพ (กระทรวงมหาดไทย)**. ปีที่ 7 ฉบับที่ 25 (ตุลาคม – ธันวาคม 2550). หน้า 50-56.
17. พยัต วุฒิรงค์. 2549. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการความรู้ จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 18 ฉบับที่ 71 (เมษายน – มิถุนายน 2549). หน้า 5-28.
18. ศิริพงศ์ พฤทธิพันธุ์ และ พยัต วุฒิรงค์. 2547. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อคอนกรีตผสมเสร็จ. **Chulalongkorn Review.** ปีที่ 16 ฉบับที่ 62 (มกราคม – มีนาคม 2547). หน้า 54-79.

## PROCEEDINGS

1. Phayat Wutthirong. 2008. Corporate Culture and Community of Practice: Key Factors Affecting the Success of Knowledge Management in Thailand. **The Proceedings in The Eighth International**

**Conference on Knowledge, Culture and Change in Organisations.** 5-8 August 2008. Cambridge University, United Kingdom.

2. Phayat Wutthirong. 2008. Aligning HR and Business Strategies for Sustained Competitive Advantage: Siam Cement Group Case. **The Proceedings in The Eighth International Conference on Knowledge, Culture and Change in Organisations.** 5-8 August 2008. Cambridge University, United Kingdom.
3. Phayat Wutthirong. 2007. Change and Innovation Management in Public Organization of Thailand. **The Proceedings in The 5th Annual International Conference "Public Administration in the XXI Century: Traditions and Innovations".** 31 May – 2 Jun 2007. M.V. LOMONOSOV MOSCOW STATE UNIVERSITY, SCHOOL OF PUBLIC ADMINISTRATION. Moscow, Russia.
4. Chetsada Noknoi and Phayat Wutthirong. 2007. Workforce Diversity: Sexual Orientation Discrimination in Thailand. **Paper presented at the 7th International Conference on Diversity in Organisations, Communities and Nations.** 3-6 July 2007. Amsterdam, Netherlands.

PROCEEDINGS (ไทย)

1. พยัต วุฒิรงค์. 2558. ปัจจัยแห่งความเป็นเลิศในการจัดการนวัตกรรมองค์การอย่างยั่งยืน. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการระดับชาติในวันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ 49 ปี สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์ ประจำปี 2558: พัฒนบริหารศาสตร์ โลกาภิวัฒน์ และการพัฒนาที่สมดุลยั่งยืน** (Development Administration, Globalization and Sustainable Development). 1 เมษายน 2558. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพ.
2. พยัต วุฒิรงค์. 2554. นวัตกรรมองค์การ: ความเชื่อมโยงจากองค์การแห่งการเรียนรู้สู่การสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการเครือข่ายงานวิจัยสาขาบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมครั้งที่** 3 (ThaiTIMA Annual Conference on Technology and Innovation Management) **"การบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง"**วันที่ 16-17 มิถุนายน 2554. (เครือข่ายงานวิจัย สาขาบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, กรุงเทพ.
3. พยัต วุฒิรงค์. 2553. การบูรณาการแนวคิดมุมมองด้านทรัพยากรที่มีคุณค่าเฉพาะและองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่ออธิบายความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม. **เอกสารประกอบงานสัมมนาวิชาการระดับชาติด้านทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ครั้งที่** 3 "Managing HR in Today's changing environment". 26 พฤศจิกายน 2553. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี. กรุงเทพ.

4. พยัต วุฒิรงค์. 2553. ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมของไทย: แรงกดดันภายนอกและอุปสรรคภายใน. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการเครือข่ายงานวิจัยสาขาบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม ครั้งที่ 2** (ThaiTIMA Annual Conference on Technology and Innovation Management) **"การบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์"** 17-18 มิถุนายน 2553. มหาวิทยาลัยมหิดล, วิทยาลัยการจัดการ. กรุงเทพ.
5. พยัต วุฒิรงค์. 2552. ๕ สุดยอดองค์การแห่งนวัตกรรมของไทย: ความแตกต่างภายใต้ความคล้ายคลึง ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการระดับชาติด้านทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ ครั้งที่ 2** (The Thailand's Second National Conference on Every Aspect of Human Resources) **"ศาสตร์และศิลป์ด้านทรัพยากรมนุษย์และองค์การ."** 20 พฤศจิกายน 2552. (กลุ่มภาคีด้านทรัพยากรมนุษย์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยบูรพา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพ.
6. พยัต วุฒิรงค์. 2552. แรงกดดัน ความเปลี่ยนแปลงและการก้าวสู่ "ประเทศไทยแห่งนวัตกรรม" **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการเนื่องในวาระครบรอบวันสถาปนา 54 ปี คณะรัฐประศาสนศาสตร์เรื่อง "นวัตกรรมทางรัฐประศาสนศาสตร์: ภาวะท้าทายและการ เปลี่ยนแปลง."** (Graduate School of Public Administration Conference 54th : Public Administration Innovation) 17 กรกฎาคม 2552. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, คณะรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพ.
7. พยัต วุฒิรงค์. 2552. การปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์การ. **เอกสารประกอบการประชุมวิชาการเครือข่ายงานวิจัยสาขาบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม ครั้งที่ 1** (ThaiTIMA Annual Conference on Technology and Innovation Management) **"เทคโนโลยีและนวัตกรรมกับประชาคมอาเซียน 2015."** 25-26 มิถุนายน 2552. (เครือข่ายงานวิจัย สาขาบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, วิทยาลัยนวัตกรรม. กรุงเทพ.
8. พยัต วุฒิรงค์และเจษฎา นกน้อย. 2551. การจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อสร้างความได้เปรียบในการ แข่งขันอย่างยั่งยืน. **เอกสารการประชุมวิชาการประจำปี 2551: การพัฒนาประเทศไทยสู่การเป็นสังคม แห่งการเรียนรู้.** (National Institute of Development Administration Conference 2008: Thailand Development toward Learning Society) 1 เมษายน 2551. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพ.
9. พยัต วุฒิรงค์. 2551. สร้างโอกาสทางการตลาดด้วยเข็มเจาะเล็ก. **เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการการตลาดแบบบูรณาการ ครั้งที่ 3.** 2 กรกฎาคม 2551. ฝึ้งหวานรีสอร์ท. กาญจนบุรี.
10. พยัต วุฒิรงค์. 2549. การพัฒนาระบบ E-Business เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ. **เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการการตลาดแบบบูรณาการ ครั้งที่ 2.** 24 กรกฎาคม 2549. สโมสรกองทัพบก. กรุงเทพ.

# ประวัติ

**ประวัติส่วนตัว**

| | |
|---|---|
| ชื่อ-นามสกุล | นางสาว ฉวีวรรณ จินดาธรรม |
| วัน/เดือน/ปีเกิด | 15 ธันวาคม 2524 |
| ภูมิลำเนา | อ.แม่จัน จ.เชียงราย |
| ติดต่อ | Email : kpolar5@gmail.com, Line ID :kpolar5 |

**ประวัติการศึกษา**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ระดับการศึกษา | ปริญญาตรี | วุฒิการศึกษา | วิทยาศาสตร์บัณฑิต |
| สาขา | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร | | |
| สถาบัน | คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | | |
| ระดับการศึกษา | ปริญญาโท | วุฒิการศึกษา | ศิลปศาสตร์มหาบัณฑิต |
| สาขา | เศรษฐศาสตร์ธุรกิจการเกษตร | | |
| สถาบัน | คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | | |

**ประสบการณ์ทำงาน**

<u>เมษายน 2557 – ปัจจุบัน</u>

| | |
|---|---|
| บริษัท/หน่วยงาน | สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INNOTECH) มหาวิทยาลัยมหิดล |
| ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญาและตัวแทนสิทธิบัตร |

<u>พฤศจิกายน 2555 - มีนาคม 2557</u>

| | |
|---|---|
| บริษัท/หน่วยงาน | บริษัท สกายฟู้ด จำกัด (บริษัทในเครือเซนทาโก) |
| ประเภทธุรกิจ | ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์ไก่ปรุงสุกแช่แข็ง |
| ตำแหน่ง | พนักงานฝ่ายขายต่างประเทศ |

<u>มิถุนายน 2553 – ตุลาคม 2555</u>

| | |
|---|---|
| บริษัท/หน่วยงาน | หน่วยสร้างสำนึกและพัฒนาประโยชน์จากเอกสารสิทธิบัตรเพื่อการวิจัยและพัฒนา(สสวพ.) |
| | สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) |
| | ปฏิบัติงาน ณ สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ม.เกษตรศาสตร์ |
| ตำแหน่ง | นักวิทยาศาสตร์สืบค้นและต่อยอดเทคโนโลยีจากเอกสารสิทธิบัตร |

<u>กุมภาพันธ์ 2551 - มีนาคม 2552</u>

| | |
|---|---|
| บริษัท/หน่วยงาน | บริษัท เวลแมน จำกัด |
| ประเภทธุรกิจ | ผลิตและติดตั้งเครื่องจักร/อุปกรณ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมน้ำตาล,เครื่องกวน |
| ตำแหน่ง | พนักงานสนับสนุนฝ่ายขาย |

มิถุนายน 2548 - ตุลาคม 2549

| | |
|---|---|
| บริษัท/หน่วยงาน | บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) |
| ประเภทธุรกิจ | ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแช่แข็ง |
| ตำแหน่ง | QA supervisor |

**ผลงานหรือความรับผิดชอบของงานที่ผ่านมา**

| | |
|---|---|
| ปี พ.ศ. 2555-2556 | ผู้ประสานงานและดำเนินงาน โครงการนักธุรกิจน้อยสร้างทรัพย์สินทางปัญญาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ โครงการภายใต้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ<br>ดำเนินงาน โดย สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| ปี พ.ศ. 2555 | ผู้ประสานงานและดำเนินงาน โครงการ การศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์<br>ดำเนินงาน โดย สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| ปี พ.ศ. 2553 | ผู้ประสานงานและดำเนินงาน โครงการจัดทำหลักสูตรการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในสถาบันอุดมศึกษา โครงการภายใต้ กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์<br>ดำเนินงาน โดย สถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |

**การฝึกอบรม**

23-27 มิถุนายน 2557

| | |
|---|---|
| สถาบัน | the World Intellectual Property Organization (WIPO) |
| หลักสูตร | WIPO National Workshop on Patent Drafting and the Use of the Patent System |

19-20 มกราคม 2558

| | |
|---|---|
| สถาบัน | สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ |
| หลักสูตร | อบรมหลักสูตร : แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับการบริหารจัดการ หน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี |

24-26 มีนาคม 2558

| | |
|---|---|
| สถาบัน | the World Intellectual Property Organization (WIPO) and<br>The Department of Intellectual Property (DIP) of Thailand |
| หลักสูตร | Workshop on access to technology for innovation and on establishing technology and innovation support center (TISC) network in Thailand |

ตุลาคม 2557 - ธันวาคม 2557

| | |
|---|---|
| สถาบัน | กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ |
| หลักสูตร | ตัวแทนสิทธิบัตร รุ่นที่ 9 |

กันยายน 2554

| | |
|---|---|
| สถาบัน | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| หลักสูตร | สิทธิบัตรและการสืบค้นเอกสารสิทธิบัตร |

พฤษภาคม 2554

| | |
|---|---|
| สถาบัน | โรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ Net Design |
| หลักสูตร | Professional Web Designer |

# ภาคผนวก ข

# แบบประเมินผลการจัดฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

# แบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

แบบ ป.๑

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility

หัวข้ออบรม .....

ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

สถานที่ .....

**คำชี้แจง** : โปรดทำเครื่องหมาย √ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดตามความเป็นจริง

๑. เพศ

❑ ชาย ❑ หญิง

๒. อายุ

❑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ❑ ๔๑ – ๕๐ ปี

❑ ๒๐ – ๓๐ ปี ❑ ๕๐ ปีขึ้นไป

❑ ๓๑ – ๔๐ ปี

๓. วุฒิการศึกษา

❑ ต่ำกว่า ม.๖ ❑ ปริญญาตรี สาขา .....

❑ ม.๖ สาย ..... ❑ ปริญญาโท สาขา .....

❑ ปวช. สาขา ..... ❑ อื่นๆ .....

❑ ปวส. สาขา .....

๔. ตำแหน่งงานปัจจุบัน.....

๕. ประสบการณ์ การทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน

❑ น้อยกว่า ๒ ปี ❑ ๕ – ๑๐ ปี

❑ ๒ – ๕ ปี ❑ ๑๐ ปีขึ้นไป

๖. ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมเรื่องนี้มาก่อนหรือไม่ ถ้าเคยอบรมมาแล้ว นานเท่าใด

❑ ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม ❑ ๑ – ๒ ปี

❑ ไม่เกิน ๖ เดือน ❑ มากกว่า ๒ ปี

❑ ๖ – ๑๒ เดือน

๗. สถานที่ที่ใช้จัดการฝึกอบรมเหมาะสม

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

๘. การคมนาคมระหว่างการฝึกอบรมเหมาะสม

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

๙. อุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรม

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

๑๐. ท่านคาดว่าจะได้รับประโยชน์อะไรจากการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

คณะกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**แบบสังเกตการณ์ การจัดการฝึกอบรม**

แบบ ป.๒

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility

หัวข้ออบรม .....

ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

สถานที่ .....

**ด้านหลักสูตร**

๑. ชื่อหลักสูตรกับหัวข้อการฝึกอบรมสอดคล้องกัน

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

บันทึก .....

๒. วัตถุประสงค์ของหลักสูตรกับหัวข้อการฝึกอบรมสอดคล้องกัน

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

บันทึก .....

๓. เนื้อหาของหลักสูตรกับระยะเวลาในการฝึกอบรมเหมาะสม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

**ด้านวิทยากร**

๔. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

บันทึก .....

๕. วิธีการสอนเหมาะสมกับเนื้อหา

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

๖. เทคนิค วิธีการ และจิตวิทยาการสอน

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

๗. ผู้สอน สอนตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

❑ ตรง ❑ ไม่ตรง

บันทึก .....

๘. เนื้อหากับเวลาที่ใช้ในการบรรยาย / สาธิต

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

๙. การทำกิจกรรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม ❑ ไม่มีการทำกิจกรรม / ปฏิบัติ

บันทึก .....

๑๐. เอกสารที่จัดเตรียมไว้ ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

❑ ตรง ❑ ไม่ตรง

บันทึก .....

๑๑. มีการเตรียมสื่อประกอบการสอน เช่น แผ่นใส สไลด์ วิดีโอ แผ่นภาพ ฯลฯ

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

**ด้านผู้เข้ารับการอบรม**

๑๒. ความสนใจในการรับการอบรม

❑ สนใจ ตั้งใจ ❑ ลดลง ❑ เพิ่มขึ้น

บันทึก .....

๑๓. การมีส่วนร่วมในขณะฝึกอบรม และให้ความร่วมมือกับวิทยากร เช่น

❑ การตอบคำถาม ❑ การจดบันทึก ❑ อื่นๆ

บันทึก .....

๑๔. ความเพลิดเพลิน และสนุกสนานไปกับการอบรม

❑ บรรยากาศสนุกสนาน ❑ เครียด

บันทึก .....

**ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก**

๑๕. อุณหภูมิ / การถ่ายเทอากาศ ภายในห้องฝึกอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

บันทึก .....

๑๖. เครื่องมืออุปกรณ์ ความพร้อมด้านอื่นๆ สามารถอำนวยความสะดวกให้เกิดผลดีในการฝึกอบรม

❑ เพียงพอ ❑ ไม่เพียงพอ

บันทึก .....

**ด้านอื่นๆ**

๑๗. มีการปรับแผนการฝึกอบรม เพื่อให้การอบรมได้ผลสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

บันทึก .....

.....

.....

.....

๑๘. ปัญหาและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้น

บันทึก .....

.....

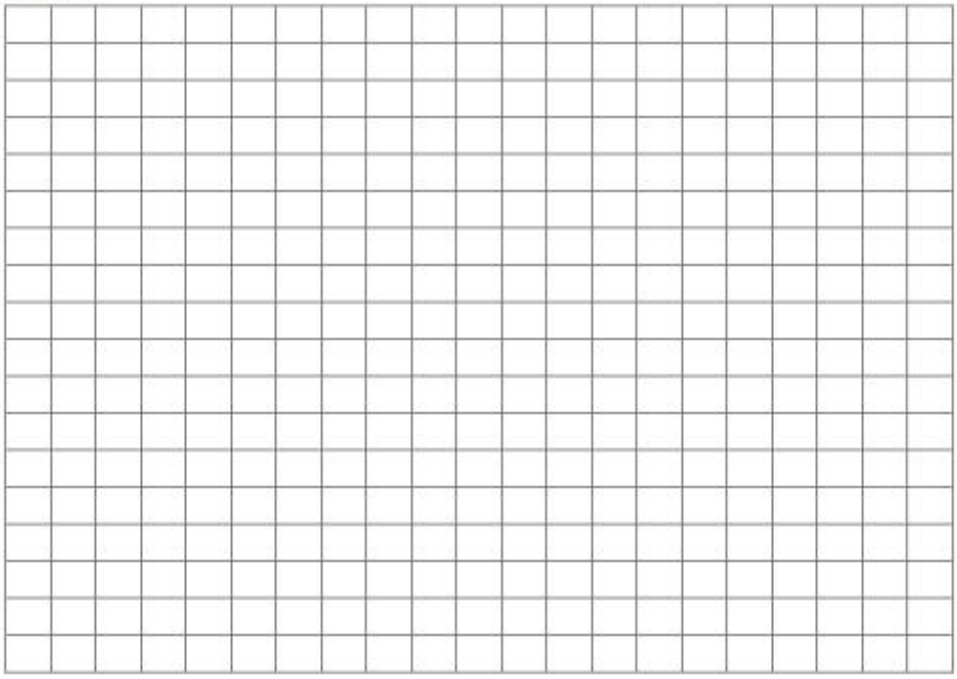
.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๑๙.แผนผังการอบรม



๒๐. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม..... คน

ผู้สังเกตการณ์ .....

(.....)

วันที่ ...../...../.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบ ป.๓

## แบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility

หัวข้ออบรม .....

ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

สถานที่ .....

**ตอนที่ ๑**

**คำชี้แจง** : โปรดทำเครื่องหมาย √ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดตามความเป็นจริง

๑. ระดับความรู้ที่ท่านมีก่อนการอบรม และความรู้หลังผ่านการอบรม

| สถานภาพ | ระดับความรู้ | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ๖ | ๗ | ๘ | ๙ | ๑๐ |
| ก่อนอบรม | | | | | | | | | | |
| หลังอบรม | | | | | | | | | | |

๒. เรื่องที่อบรมกับงานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันเกี่ยวข้องกันมากน้อยเพียงใด

❑ เกี่ยวข้องมาก ❑ เกี่ยวข้องเล็กน้อย

❑ ไม่เกี่ยวข้อง แต่สนใจ ❑ อื่นๆ .....

๓. ขนาดของสถานที่ฝึกอบรมกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๔. สภาพการจัดโต๊ะ เก้าอี้ ในการจัดการฝึกอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๕. สภาพแสงสว่างภายในห้องฝึกอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๖. บรรยากาศภายในห้อง และสิ่งแวดล้อมทั่วไป

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๗. สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่น ห้องอาหาร ลิฟท์ และห้องสุขา เป็นต้น

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๘. ความพร้อมโดยรวมของวิทยากร

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๙. คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๑๐. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การแบ่งกลุ่มในการฝึกอบรม เหมาะสมกับหัวข้อการฝึกอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๑๑. การได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของหน่วยงานท่านในการเข้าอบรม

❑ เหมาะสม ❑ ไม่เหมาะสม

๑๒. ระดับความรู้โดยภาพรวมที่ท่านได้รับจากการอบรม

❑ มากที่สุด ❑ มาก ❑ ปานกลาง ❑ น้อย ❑ น้อยที่สุด

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**ตอนที่ ๒**

**คำชี้แจง** : โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน เกี่ยวกับความเหมาะสมในด้านต่างๆ

| รายการประเมิน | ระดับความรู้ที่ได้รับ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ๑. วิทยากรตอบปัญหาและข้อซักถามได้ชัดเจน | | | | | |
| ๒. เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีประโยชน์ | | | | | |
| ๓. การอบรมครั้งนี้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของท่าน | | | | | |
| ๔. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมนี้ มีประโยชน์โดยตรงต่องานที่ท่านปฏิบัติ | | | | | |
| ๕. ท่ายคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ | | | | | |
| ๖. โดยภาพรวมของการจัดการอบรมครั้งนี้ มีความเหมาะสม | | | | | |

**ตอนที่ ๓**

**คำชี้แจง** : โปรดแสดงความคิดเห็นและ/หรือให้ข้อเสนอแนะ และข้อควรปรับปรุง

๑. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกอบรมครั้งนี้อย่างไร

.....

.....

.....

๒. หัวข้อใดที่ท่านต้องการให้มีการจัดอบรมในโอกาสต่อไป

.....

.....

.....

๓. อื่นๆ เช่น สภาพการจัดห้องฝึกอบรม ตำแหน่งการวางอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ การวางเครื่องมือ เครื่องจักร ฯลฯ

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบ ป.๔

## แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility

หัวข้ออบรม .....

ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๑.....

สถานที่ .....

### กรณีทดสอบสมมติฐาน โดยเปรียบเทียบผลคะแนนจากการทดสอบก่อน – หลัง การฝึกอบรมและผู้เข้ารับการฝึกอบรมน้อยกว่า ๓๐ คน (N < ๓๐)

$$t = \frac{\sum D}{\sqrt{\frac{N\sum D^2 - (\sum D)^2}{N-1}}}$$

เมื่อ D = ผลต่างของคะแนนแต่ละคู่ (Post-test ลบด้วย Pre-test)

N = จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ

t = .....

ค่า t จากการคำนวณ = ..... ที่ระดับความเชื่อมั่น .....

ค่า t จากตาราง = ..... df = N – ๑ .....

**สรุป** .....

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน .....

(.....)

วันที่ ...../...../.....

ตารางสรุปคะแนน Pre-test – Post-test

| ผู้เข้าอบรม คนที่ | คะแนน Pre-test (ก) | คะแนน Post-test (ข) | D (ข) – (ก) | $D^2$ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | | | | |
| ๒ | | | | |
| ๓ | | | | |
| ๔ | | | | |
| ๕ | | | | |
| ๖ | | | | |
| ๗ | | | | |
| ๘ | | | | |
| ๙ | | | | |
| ๑๐ | | | | |
| ๑๑ | | | | |
| ๑๒ | | | | |
| ๑๓ | | | | |
| ๑๔ | | | | |
| ๑๕ | | | | |
| ๑๖ | | | | |
| ๑๗ | | | | |
| ๑๘ | | | | |
| ๑๙ | | | | |
| ๒๐ | | | | |
| ๒๑ | | | | |
| ๒๒ | | | | |
| ๒๓ | | | | |
| ๒๔ | | | | |
| ๒๕ | | | | |
| ๒๖ | | | | |
| ๒๗ | | | | |
| ๒๘ | | | | |
| ๒๙ | | | | |
| ๓๐ | | | | |
| | | | $\sum D$ = | $\sum D^2$ = |

N = ..... คน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบ ป. ๕/๑

## แบบติดตามผลการฝึกอบรมระดับบริหาร

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility
ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

ชื่อผู้เข้าอบรม .....
ตำแหน่ง/แผนก .....

ชื่อสถานประกอบการ .....
ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ..... ตำแหน่ง .....

๑. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการวางแผน เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งานอย่างไร

.....
.....
.....

๒. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งาน อย่างไร

.....
.....
.....

๓. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้น อย่างไร

.....
.....
.....

๔. หลังการอบรม มีสาเหตุที่ไม่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปรับปรุงงาน อย่างไร

.....
.....
.....

๕. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....
.....
.....

๖. หากมีการจัดอบรมในครั้งต่อไป ท่านยินดีจะส่งบุคลากรของหน่วยงานท่านเข้าร่วมอบรมอีกหรือไม่

❑ ยินดี ❑ ไม่ยินดี

ผู้สัมภาษณ์ .....
(.....)
วันที่ ...../...../.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
คณะกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบ ป. ๕/๒

## แบบติดตามผลการฝึกอบรมระดับผู้บังคับบัญชา

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility
ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

ชื่อผู้เข้าอบรม .....
ตำแหน่ง/แผนก .....

ชื่อสถานประกอบการ .....
ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ..... ตำแหน่ง .....

๑. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการวางแผน เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งานอย่างไร

.....
.....
.....

๒. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งาน อย่างไร

.....
.....
.....

๓. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้น อย่างไร

.....
.....
.....

๔. หลังการอบรม มีสาเหตุที่ไม่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปรับปรุงงาน อย่างไร

.....
.....
.....

๕. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....
.....
.....

๖. หากมีการจัดอบรมในครั้งต่อไป ท่านยินดีจะส่งบุคลากรของหน่วยงานท่านเข้าร่วมอบรมอีกหรือไม่

❑ ยินดี ❑ ไม่ยินดี

ผู้สัมภาษณ์ .....
(.....)
วันที่ ...../...../.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
คณะกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบ ป. ๕/๓

# แบบติดตามผลการฝึกอบรมระดับผู้ร่วมงาน

หลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility
ระหว่างวันที่ ..... เดือน .....กรกฎาคม..... พ.ศ. .....๒๕๕๙.....

ชื่อผู้เข้าอบรม .....
ตำแหน่ง/แผนก .....

ชื่อสถานประกอบการ .....
ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ..... ตำแหน่ง .....

๑. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการวางแผน เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งานอย่างไร

.....
.....
.....

๒. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาใช้งาน อย่างไร

.....
.....
.....

๓. หลังการอบรม ผู้เข้าอบรมได้มีการนำความรู้ และประสบการณ์มาปรับปรุงงานให้ดีขึ้น อย่างไร

.....
.....
.....

๔. หลังการอบรม มีสาเหตุที่ไม่ได้นำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปรับปรุงงาน อย่างไร

.....
.....
.....

๕. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....
.....
.....

๖. หากมีการจัดอบรมในครั้งต่อไป ท่านยินดีจะส่งบุคลากรของหน่วยงานท่านเข้าร่วมอบรมอีกหรือไม่

❑ ยินดี ❑ ไม่ยินดี

ผู้สัมภาษณ์ .....
(.....)
วันที่ ...../...../.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
คณะกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม

# ภาคผนวก ค

# เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
รับที่ ทป ๗๗๖
วันที่ ๑๑ กพ. ๕๙
เวลา ๑๓.๓๓

ด่วน

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว ๑๕๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สำนักงานวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
รับที่ 1088
วันที่ 11 กพ. 59
เวลา 15.12

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

**เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามที่สถาบันอุดมศึกษาของท่านได้ยื่นข้อเสนอขอรับเป็นหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้พิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการพิจารณาคัดเลือกปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอให้**หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก**ดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มายังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงาน

/คณะกรรมการ...

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และแจ้งให้หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมฯ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยให้ส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ได้รับคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานดังกล่าว ด้วยกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

เห็นควรเสนออธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ เพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบ สวพ. ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการและรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว

15 ก.พ. 59

16 ก.พ. 59

15 ก.พ. 59.

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดี
ฝ่ายบริการวิชาการ
เพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบ สวพ. ดำเนินการ

15 ก.พ 59

เรียน อธิการบดี
เห็นควรมอบ สวพ. ดำเนินการ
15 ก.พ.59
มอบดังเสนอ

ผอ กลุ่มบริการวิชาการ
16 ก.พ. 59

คณะกรรมการการอุดมศึกษา ผ่านทาง E-Mail : tm.ohec@gmail.com **ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙** เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จะได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

**(นายขจร จิตสุขุมมงคล)**
**รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา**
**ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

**ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**
**เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากร**
**เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การรับสมัครเป็นหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ดังบัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มายังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผ่านทาง E-Mail : tm.ohec@gmail.com **ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙** เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

**แนบท้ายประกาศ**
**รายชื่อหน่วยงานและรายละเอียดกรอบงบประมาณของหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก**
**จำนวน ๙ หน่วยงาน**

| ลำดับ | ชื่อหน่วยงาน | สถาบันต้นสังกัด | กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร |
|---|---|---|---|
| ๑ | ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๒ | สำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๓ | Talent Management Strengthening Unit | มหาวิทยาลัยมหิดล | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๔ | อุทยานวิทยาศาสตร์ | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ๘๔๐,๐๐๐ |
| ๕ | เทคโนธานี | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | ๖๒๐,๐๐๐ |
| ๖ | โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคใต้ | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ | ๕๘๐,๐๐๐ |
| ๗ | สถาบันวิจัยและพัฒนา | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ๕๐๐,๐๐๐ |
| ๘ | อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ | ๓๐๐,๐๐๐ |
| ๙ | สำนักงานสหกิจศึกษา | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | ๑๘๐,๐๐๐ |
| รวมงบประมาณ | | | ๕,๒๒๐,๐๐๐ |

**หมายเหตุ :** หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกต้องดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มายังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผ่านทาง E-Mail : tm.ohec@gmail.com ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
รับที่ 1601
วันที่ 25 เม.ย. 59
เวลา 14.18 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๑๓๖๔

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอส่งบันทึกข้อตกลง เรื่อง การส่งมอบผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สถาบันวิจัยและพัฒนา) เพื่อถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๙๙
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐ - ๔๑

เวียนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
เพื่อโปรดทราบ

25 เม.ย. 59

ทราบ มอบ กลุ่ม บริการวิชาการ

สดเกษ เคาสาร

25 เม.ย. 59

**บันทึกข้อตกลง**
**เรื่อง การส่งมอบผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรม**
**หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการ**
**โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน**
**เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)**
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**
**ระหว่าง**
**สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

.....

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้คัดเลือกและจัดสรรงบประมาณให้หน่วยการฝึกอบรม (สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร) ดำเนินงานจัดการฝึกอบรม นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์) และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์) จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลง เรื่อง การส่งมอบผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วงเงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจะดำเนินงานการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ Talent Mobility**

**๑.๑ ด้านเป้าหมายการฝึกอบรม**

ดำเนินการจัดการฝึกอบรม โดยมีระยะเวลาในการจัดฝึกการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙ วัน และมีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

**๑.๒ ด้านหลักสูตร**

ดำเนินการจัดการฝึกอบรม โดยมีเนื้อหาของหลักสูตรที่มีความครอบคลุมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ดังนี้

๑) การเตรียมความพร้อมอาจารย์/นักวิจัยเข้าอุตสาหกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร การผลิตและเทคโนโลยีเครื่องจักรกล

๒) การเตรียมความพร้อมอาจารย์/นักวิจัยเข้าอุตสาหกรรมด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม การเขียนรายงานทางวิชาการและการวินิจฉัยปัญหาวิจัย

/๓) การเตรียม...

๓) การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาดและการจัดการงบประมาณ

๔) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี Innovation and Creative Thinking และ Modern Management

๕) การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ เทคนิคการป้องกันความผิดพลาด

๖) การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

**๑.๓ ด้านการประเมินผลการจัดการฝึกอบรม**

ดำเนินการประเมินผลการจัดการฝึกอบรม ดังนี้

๑) แบบสังเกตการณ์ความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

๒) แบบสังเกตการณ์การจัดการการฝึกอบรม

๓) แบบสอบถามความคิดเห็นในการฝึกอบรม

๔) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

**๒. รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ผลการดำเนินงานจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ เล่ม พร้อม CD จำนวน ๑๕ แผ่น ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการฝึกอบรม โดยแสดงรายละเอียดผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในข้อ ๑**

**๓. รายงานสรุปผลด้านการเงิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดในข้อ ๑ จำนวน ๑ เล่ม**

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ถือไว้ฉบับหนึ่ง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ถือไว้ฉบับหนึ่ง และทั้งสองฝ่ายได้ลงนามไว้ในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

| | |
|---|---|
| ลงชื่อ ..... | ลงชื่อ ..... |
| (นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์) | (รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์) |
| เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| ลงชื่อ ..... | ลงชื่อ ..... |
| (นางสาวอมรรัตน์ ราชเสม) | (นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง) |
| นักทรัพยากรบุคคล | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| พยาน | พยาน |

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
รับที่ ๓๗๖
วันที่ ๑๑ กพ. ๕๙
เวลา ๑๓.๓๓

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว ๑๕๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สำนักงานวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
รับที่ 1068
วันที่ 11 กพ. 59
เวลา 15.12

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

**เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามที่สถาบันอุดมศึกษาของท่านได้ยื่นข้อเสนอขอรับเป็นหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้พิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการพิจารณาคัดเลือกปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอให้**หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก**ดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มายังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงาน

/คณะกรรมการ...

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา แจ้งการโอนงบประมาณการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ประจำปีงบประมาณ 2559 ให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวนเงิน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ขอให้สถาบันวิจัยและพัฒนาแจ้งกำหนดการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวไปยังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ทราบ และดำเนินการติดและประเมินผลให้เป็นตามวัตถุประสงค์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

เห็นควรเสนออธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการเพื่อโปรดทราบ และมอบ สวพ. ดำเนินการต่อไป

13 พ.ค 59

13 พค 59

เรียนอธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี
ฝ่ายบริการวิชาการ
เพื่อโปรดทราบ และมอบ สวพ. ดำเนินการ

13 พ.ค 59

๑๖ พค. ๕๙

มอบดังเสนอ

มอบกลุ่มบริการวิชาการ ๑๖ พค ๕๙

17 พ.ค 59

ทั้งนี้ ใคร่ขอให้สถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งกำหนดการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวไปยังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ทราบ และดำเนินการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร จิตสุขุมมงคล)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑
สำเนาเรียน นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**
**เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากร**
**เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การรับสมัครเป็นหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ดังบัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกดำเนินการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณ โดยส่งแผนการดำเนินการและรายละเอียดในการจัดฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มายังกลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผ่านทาง E-Mail : tm.ohec@gmail.com **ภายในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙** เพื่อที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

(นางสาวอาภรณ์ แก่นวงศ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

# สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๕๐๑(๓)/ ๑๖๙๓

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ผลผลิตที่ ๒ : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี งบเงินอุดหนุนทั่วไป: เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข ปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เลขที่เอกสารเบิกแทน ๕๙๐๐๐๐๖๑๙๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการโดยมอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแทน พร้อมกันนี้ได้แนบแบบใบแจ้งการเบิกจ่ายงบประมาณแทนกันมาเพื่อโปรดลงนามยืนยันเป็นผู้เบิกแทน หากท่านดำเนินการเรียบร้อยแล้วโปรดส่งแบบใบแจ้งการเบิกจ่ายงบประมาณแทนกันคืนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๑ ฉบับ และส่งให้กรมบัญชีกลาง ๑ ฉบับ เพื่อดำเนินการโอนงบประมาณในระบบ GFMIS ต่อไป

ทั้งนี้ส่วนราชการผู้เบิกแทน ควรเบิกจ่ายเงินงบประมาณดังกล่าว ตามแผนการใช้จ่ายเงินและไม่ควรเบิกเงินงบประมาณเต็มวงเงินในคราวเดียวกัน โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ อย่างเคร่งครัดด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

๑๑๔๕๙
๑๑ เม.ย. ๕๙

สำนักอำนวยการ
โทร ๐-๒๖๑๐-๕๒๘๑-๘๒ (กลุ่มงานการเงิน งบประมาณและบัญชี)
โทรสาร ๐-๒๓๕๔-๕๕๒๔-๖

**รายชื่อหน่วยฝึกอบรมและสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัด**
**จำนวน ๙ หน่วยงาน**

| ลำดับ | ชื่อหน่วยงาน | สถาบันต้นสังกัด | กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร |
|---|---|---|---|
| ๑ | ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๒ | สำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๓ | Talent Management Strengthening Unit | มหาวิทยาลัยมหิดล | ๙๐๐,๐๐๐ |
| ๔ | อุทยานวิทยาศาสตร์ | มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | ๘๔๐,๐๐๐ |
| ๕ | เทคโนธานี | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | ๖๒๐,๐๐๐ |
| ๖ | โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคใต้ | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ | ๕๘๐,๐๐๐ |
| ๗ | สถาบันวิจัยและพัฒนา | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ๔๐๐,๐๐๐ |
| ๘ | อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ | ๓๐๐,๐๐๐ |
| ๙ | สำนักงานสหกิจศึกษา | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | ๑๘๐,๐๐๐ |
| รวมงบประมาณ | | | ๕,๖๒๐,๐๐๐ |

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กองนโยบายและแผน
รับที่ กพอ. 611
วันที่ 10 พ.ค. 2559
เวลา

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สถาบันวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗,๓๘๘๘ ต่อ ๖๐๙๘ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๔๒๓

**ที่** ศธ ๐๕๘๑.๑๑/ 1031 **วันที่** ๙ ๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

**เรื่อง** ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

---

**เรียน** ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอส่งโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยราชมงคลพระนคร งบประมาณ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ**
**ที่** อว ๗๗/๑๐๓๑ **วันที่**
**เรื่อง** ขอนำโครงการเข้าแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

---

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอส่งโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อบรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร งบประมาณจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอ อธิการบดี (ผ่านรองฯ ฝ่ายวางแผนฯ) เพื่ออนุมัติการบรรจุโครงการฯ เข้าแผนปฏิบัติราชการฯ และมอบกองนโยบายและแผนปรับแผนปฏิบัติราชการฯ ต่อไป

(นายอัคคพงศ์ อภิรักษ์สันติ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองฯ ฝ่ายวางแผนฯ)
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการบรรจุโครงการฯ เข้าแผนปฏิบัติราชการ และมอบกองนโยบายและแผนปรับแผนปฏิบัติราชการฯ

๑๙ พ.ค. ๕๙

- มอบกองนโยบายฯ / หน่วยการจัดฝึกอบรมฯ / งานบริหารงาน ปรับแผนปฏิบัติราชการฯ
- เรียน ผอ. สวพ.
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒๕ พ.ค. ๕๙

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๒๔ พ.ค. ๕๙

อนุมัติ
๒๔ พ.ค. ๕๙

มอบกลุ่มบริหารวิชาการ
๒๔ พ.ค. ๕๙

7420

ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สถาบันวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗, ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๔๒๓

**ที่** ศธ ๐๕๘๑.๑๑/ 1343 **วันที่** ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

**เรื่อง** ขออนุมัติปรับเปลี่ยนสถานที่ศึกษาดูงานโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

---

**เรียน** อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ และผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ และ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร และการศึกษาดูงานพร้อมทั้งอบรมเพิ่มเติมในสถานประกอบการจริง ณ บริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) ตำบลบ้านท้าย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น

ในการนี้ สวพ. มีความประสงค์ขอปรับเปลี่ยนสถานที่ศึกษาดูงานจากเดิม คือ บริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด เป็น บริษัท ไอดอล ซิสเทิม จำกัด ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี และ บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เนื่องด้วยสถานประกอบการแจ้งว่า มีความจำเป็นต้องจัดเตรียมการรับตรวจมาตรฐาน ISO ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตเพื่อรองรับการผลิต ผลิตภัณฑ์ใหม่ ในช่วงเวลาดังกล่าวแบบกะทันหัน ดังนั้น สวพ. จึงขออนุมัติปรับเปลี่ยนสถานที่ศึกษาดูงาน ตามความแจ้งมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม)
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน ผอ.กค.

ด้วย สวพ. มีความประสงค์ขอปรับเปลี่ยน สถานที่ศึกษาดูงานจาก บริษัท อาซาฮีไทยอัลลอย จำกัด เป็น บริษัท ไอดอล ซิลเกิม จำกัด และ บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด

จึงเห็นควรเสนอ อมทร. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ปนัดดา
๗ ก.ค.๕๙

๗ ก.ค. ๕๙

เรียน อธิการบดี ผ่านรองฯ ฝ่ายพัฒนาฯ
และรองฯ ฝ่ายบริหารฯ
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับเปลี่ยน
สถานที่ศึกษาดูงานโครงการฯ จำนวน 2 แห่ง
ดังเสนอ

7 ก.ค. 59

๗ ก.ค. ๕๙

๗ ก.ค. ๕๙

อนุมัติ

๗ ก.ค. ๕๙

มอบ หน. กลุ่มบริการวิชาการ ดำเนินการ

๘ ก.ค. ๕๙

ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สถาบันวิจัยและพัฒนา กลุ่มบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗, ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๔๒๓

**ที่** ศธ ๐๕๘๑.๑๑ /1270 **วันที่** ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

**เรื่อง** ขออนุมัติดำเนินการโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

---

**เรียน** อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ และผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ให้ดำเนินโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ และ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร และ การศึกษาดูงานพร้อมทั้งอบรมเพิ่มเติมในสถานประกอบการจริง ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ บริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ และ บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) ตำบลท้ายบ้าน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทราปราการ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติการดำเนินโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ และ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร และการศึกษาดูงานพร้อมทั้งอบรมเพิ่มเติมในสถานประกอบการจริง ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ บริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ และ บริษัท ไทยเทพรส จำกัด (มหาชน) ตำบลท้ายบ้าน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทราปราการ งบประมาณจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๒. พิจารณาลงนามในเอกสารคำสั่ง ดังแนบ

๓. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจรับพัสดุ

๔.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี

๔.๒ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร

๔.๓ นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ

๔. อนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี เป็นผู้ยืมเงินทดรองจ่าย ในครั้งนี้

(นายสิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ที่ ๖๐๙ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการหน่วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

---

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับงบประมาณจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินการโครงการ Talent Mobility โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัย ซึ่งหลักสูตรการอบรมประกอบด้วย การเตรียมความพร้อมอาจารย์/นักวิจัยเข้าอุตสาหกรรม การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการศึกษาดูงานในโรงงานอุตสาหกรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

| | | |
|---|---|---|
| ๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ | | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ | มงคลเลิศมณี | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ : รับผิดชอบให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

| | | |
|---|---|---|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรีทรงวุฒิ | มงคลเลิศมณี | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวอินท์ธีมา | หิรัญอัครวงศ์ | กรรมการ |
| ๒.๔ นางสาววัชราภรณ์ | ชัยวรรณ | กรรมการ |
| ๒.๕ นายปิยวัฒน์ | เจริญทรัพย์ | กรรมการ |
| ๒.๖ นางสาวเจนจิรา | บ.ป.สูงเนิน | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสาวดวงตา | เข็มทรัพย์ | กรรมการ |
| ๒.๘ นางสาวหนึ่งฤทัย | แก้วคำ | กรรมการ |
| ๒.๙ นางสาวดวงฤทัย | แก้วคำ | กรรมการ |
| ๒.๑๐ นางสาวชนิดา | ประจักษ์จิตร | กรรมการและเลขานุการ |

/ หน้าที่ความ ...

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

๑. หัวหน้าโครงการ
   ๑.๑ บริหารโครงการให้เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด
   ๑.๒ รับผิดชอบการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ
   ๑.๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ที่ปรึกษามอบหมาย
๒. ผู้ร่วมโครงการ
   ๒.๑ ร่วมรับผิดชอบการดำเนินงานตามเป้าหมายของโครงการ
   ๒.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ที่ปรึกษามอบหมาย
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ
   ๓.๑ ประสานงานและอำนวยความสะดวกในการดำเนินโครงการ
   ๓.๒ รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินโครงการ
   ๓.๓ จัดทำรายงานการดำเนินโครงการและจัดส่ง
   ๓.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ที่ปรึกษามอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

**(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)**
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

# ภาคผนวก ง

# ภาพกิจกรรม

## ภาพกิจกรรมพิธีเปิด

พิธีเปิดและชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดย นายสิงห์แก้ว ป๊อกเทิ่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านวัฒนธรรมองค์กร โดย อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย และ อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์
- ภาคบ่ายอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านจิตสำนึกความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม โดย อ.พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย และ ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ” ด้านการพัฒนาธุรกิจระหว่างประเทศเชิงการขยายตลาด โดย ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ
- ภาคบ่ายอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมสายสนับสนุนการดำเนินโครงการ” ด้านการจัดการงบประมาณหัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านการใช้เครื่องมือ/software โดย ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันพุธที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ โดย ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี และ อ.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์
- ภาคบ่ายอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านการเขียนรายงานทางวิชาการ โดย ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน และ ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา” กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
- ภาคบ่ายอบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา” Workshop โดย ดร.พยัต วุฒิรงค์และทีมงานจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา” Workshop โดย ดร.พยัต วุฒิรงค์
- ภาคบ่ายอบรมภาคปฏิบัติ หัวข้อ “การจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญา” Workshop โดย คุณฉวีวรรณ จินดาธรรม

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี” Innovation and Creative thinking ,Modern Management โดย ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล และ ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์
- ภาคบ่ายอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี” กระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ, เทคนิคการป้องกันความผิดพลาด โดย ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล และ ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ์

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ภาคเช้าอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านเทคโนโลยีเครื่องจักร โดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง และ ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร
- ภาคบ่ายอบรมภาคทฤษฎี หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าอุตสาหกรรม” ด้านการผลิต โดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง และ ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร

ภาพกิจกรรมการอบรม เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ต่อ)

- กิจกรรมหอคอยกระดาษ เพื่อฝึกความคิดสร้างสรรค์ และฝึกลักษณะของการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี สามารถคิดวิธีการสร้างหอคอยแบบใดก็ได้จากกระดาษหนังสือพิมพ์ โดยมีข้อจำกัดว่าจะต้องทำให้หอคอยทั้งสูงและมีความแข็งแรง
- คณะตัวแทนจาก สกอ. เข้าสังเกตการณ์พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขต่อไป

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน เมื่อวันพุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- พิธีกล่าวต้อนรับจากตัวแทนบริษัทและบรรยายประวัติความเป็นมาของบริษัท พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พูดคุยซักถามในเรื่องเครื่องจักรและระบบการผลิต ความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องมือและSoftware ณ บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร นำโดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน เมื่อวันพุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ต่อ)

- ศึกษาดูงานการอบรมเพิ่มเติม ในเรื่องเครื่องจักรและระบบการผลิตความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องมือและSoftware ณ บริษัท ไอดอล ซิสเทิม จำกัด ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี นำโดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- พิธีกล่าวต้อนรับจากตัวแทนบริษัทและบรรยายประวัติความเป็นมาของบริษัท พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พูดคุยซักถาม ในเรื่องเครื่องจักรและระบบการผลิต ความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องมือและSoftware ณ บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร นำโดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ต่อ)

- ศึกษาดูงานการอบรมเพิ่มเติม ในเรื่องเครื่องจักรและระบบการผลิตความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม เครื่องมือและSoftware ณ บริษัท สตาร์มาร์คแมนูแฟคเชอร์ริ่ง จำกัด ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร นำโดย ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง ผศ.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี ดร.ศักดิ์ชาย รักการ และ ดร.ปกรณ์ รักการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๔ โทรสาร : ๐ ๒๒๘๒ ๐๔๒๓
www.ird.rmutp.ac.th