

แบบเสนองบประมาณรายจ่าย/เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อโครงการ การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลักษณะโครงการ

- 1.1. การประชุมเชิงวิชาการ
- 1.2. การฝึกอบรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ
- 1.3. การสัมมนา การเสวนา
- 1.4. การจัดนิทรรศการ
- 1.5. การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ
- 1.6. การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี
- 1.7. การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ
- 1.8. อื่น ๆ ศึกษาดูงาน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

1. สร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
 - 1.1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 - 1.2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงคุณภาพ
 - 1.3. พัฒนาการบริหารจัดการโดยใช้กลยุทธ์ทางการเงิน
 - 1.4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. พัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - 2.1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียนและนานาชาติ
 - 2.2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการการทำงาน
 - 2.3. พัฒนาระบบสนับสนุนจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้
 - 2.4. พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการเฉพาะทาง
 - 2.5. สร้างบัณฑิตที่มีศักยภาพและมีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของสังคม
 - 2.6. พัฒนาศักยภาพอาจารย์
3. ส่งเสริมการให้บริการวิชาการจากองค์ความรู้เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - 3.1. พัฒนาความเข้มแข็งของการให้บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกิดจากการเรียนการสอน/การวิจัย เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน
 - 3.2. พัฒนาความเข้มแข็งของการให้บริการเพื่อหารายได้แก่มหาวิทยาลัย
 - 3.3. พัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการเพื่อสร้างศักยภาพในการให้บริการวิชาการ
 - 3.4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคงเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
 - 4.1. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและรักษาสีงแวดล้อม

5. พัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5.1. พัฒนาผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ

5.2. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ

5.3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของงานวิจัย

5.4. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ โดยพันธกิจหลักเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ สำหรับพันธกิจการวิจัยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยกำหนดมาตรการในการดำเนินงานที่สอดคล้องกัน คือ พัฒนาศักยภาพและความสามารถของนักวิจัย

สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดพันธกิจหนึ่งในการพัฒนาของสถาบัน คือ สร้างและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ซึ่งแบ่งเป็นการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยมืออาชีพ โดยเห็นว่านักวิจัยซึ่งมาจากอาจารย์ประจำและหรือนักวิจัยประจำ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการทำงานวิจัย เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์/เผยแพร่ นำมาใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ได้

โครงการ “การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ให้นักวิจัยได้เรียนรู้แนวคิด การวิเคราะห์ชุมชน ใช้เครื่องมือในการศึกษาชุมชนแบบมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การกำหนดโจทย์วิจัยที่เป็นรูปธรรม และพัฒนาสู่การจัดทำข้อเสนอการวิจัย เพื่อการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถใช้ผลงานวิจัยดังกล่าวสู่การตีพิมพ์/เผยแพร่ และใช้ประโยชน์ต่อไป โดยแบ่งเป็น 4 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานักวิจัยชุมชนต้นแบบ

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำงานวิจัยที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน

กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาต้นฉบับบทความวิจัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเรียนรู้แนวคิดการวิเคราะห์ชุมชน โดยใช้แนวคิดการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการมีส่วนร่วมจากการลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง

2. เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับทักษะ และเครื่องมือในการศึกษาชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ผ่านการฝึก การตั้งคำถาม การออกแบบกระบวนการ การใช้เครื่องมือการสร้างการมีส่วนร่วม การจัดการกระบวนการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน และการทำงานเป็นทีม

3. เพื่อเรียนรู้การพัฒนาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ(แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามมติคณะรัฐมนตรี

4. เพื่อพัฒนาการจัดทำต้นฉบับบทความจากงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร มทร.พระนคร

กิจกรรมที่ 1 : จำนวน 55 คน

กิจกรรมที่ 2 : จำนวน 50 คน

กิจกรรมที่ 3 : ระยะที่ 1 จำนวน 100 คน / ระยะที่ 2 จำนวน 300 คน (6 วัน วันละ 50 คน)

กิจกรรมที่ 4 : จำนวน 50 คน

รวม 555 คน

สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : บ้านทิพย์สวนทองรีสอร์ทและชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

กิจกรรมที่ 2 : จังหวัดอ่างทองและจังหวัดสิงห์บุรี

กิจกรรมที่ 3 : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กิจกรรมที่ 4 : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : ระหว่างวันที่ 7-9 พฤษภาคม 2557

กิจกรรมที่ 2 : ระหว่างวันที่ 14-16 พฤษภาคม 2557

กิจกรรมที่ 3 : ระยะที่ 1 วันที่ 20 พฤษภาคม 2557

ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 23-28 มิถุนายน 2557

กิจกรรมที่ 4 : ระหว่างวันที่ 1-3 กรกฎาคม 2557

การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ปี พ.ศ. 2555			ปี พ.ศ. 2556								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการฯ	↔											
2. นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น	↔											
3. ปรับรายละเอียดโครงการตามความเห็นชอบของผู้บริหาร		↔										
4. ขออนุมัติโครงการฯ					↔							
5. ดำเนินโครงการ	กิจกรรมที่ 1							↔				
	กิจกรรมที่ 2							↔				
	กิจกรรมที่ 3							↔				
	กิจกรรมที่ 4									↔		
6. ติดตาม ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ											↔	
7. รายงานผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ภายใน 2 เดือน หลังจากโครงการแล้วเสร็จ											

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 190 คน
- ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 85
- ผู้ใช้บริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 85

วิธีการประเมินผล

1. การสังเกตผู้เข้าร่วมโครงการ
2. ทำแบบประเมินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีนักวิจัยต้นแบบที่เป็นนักวิจัยมืออาชีพประจำมหาวิทยาลัย
2. มีนักวิจัยรุ่นใหม่ประจำมหาวิทยาลัยในการทำงานวิจัยแบบชุมชนมีส่วนร่วม
3. นักวิจัยของมหาวิทยาลัยมีทักษะการเพื่อเรียนรู้การพัฒนาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอขอของบประมาณ(แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามมติคณะรัฐมนตรี
4. นักวิจัยสามารถพัฒนาต้นฉบับบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ

การรายงานผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน ที่กองนโยบายและแผน กำหนด และส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เมื่อโครงการแล้วเสร็จ