



# รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557





## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย มทร.พระนคร มีพันธกิจหลักในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ สร้างงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคการบริการ และชุมชน ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการสร้างอาชีพและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ยังมีอีกหนึ่งพันธกิจที่มีความสำคัญคือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานมรดกภูมิปัญญาของท้องถิ่น มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ ตลอดจนศึกษาดูงานด้านระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก เพื่อให้บุคลากรได้มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น ได้เรียนรู้และตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนเรียนรู้ถึงการพัฒนาของสังคมเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครขึ้น

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก และตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 23 คน

### สถานที่ดำเนินการ

ศึกษาดูงานด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ณ จังหวัดระยอง จันทบุรี และตราด

### ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 10 – 12 พฤศจิกายน 2557

## การประเมินผลโครงการ

ระบุตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ เช่น

- จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 23 คน
- บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก
- บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
- ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 90

ระบุวิธีการประเมินผลเช่น

- มีการสังเกตการณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ทำแบบประเมินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

## งบประมาณ

งบประมาณแผ่นดิน จากโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 129,927 บาท

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก
2. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออกเฉียงใต้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการ
2. นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น
  1. ปรับรายละเอียดโครงการตามความเห็นชอบของผู้บริหาร
  2. ขออนุมัติโครงการ
  3. ประสานแผน และทรัพยากรดำเนินงาน
  4. ดำเนินโครงการ
  5. ติดตาม ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ
  6. รายงานผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

กิจกรรม	ปี พ. ศ. 2556			ปี พ.ศ.2557								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการฯ	↔											
2. นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น	↔											
3. ปรับรายละเอียดโครงการตามความเห็นชอบของผู้บริหาร	↔											
4. ขออนุมัติโครงการ	↔											
5. ประสานแผน และทรัพยากรดำเนินงาน		↔										
6. ดำเนินโครงการ		↔										
7. ติดตาม ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ				↔								
8. รายงานผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ภายใน (3 เดือน) หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ											

### ผลการดำเนินงาน

1. ศึกษาดูงานระบบนิเวศ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ น้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี
2. กิจกรรมกลุ่ม “ร่วมมือร่วมใจอนุรักษ์ทะเลไทย” ณ เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการและศึกษาดูงาน รวม 23 คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือ
1	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ	
2	ผศ.พัชรินทร์พร ภู่อภิสิตี	
3	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม	
4	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	
5	นางสาวอินทธีมา หิรัญอัครวงศ์	
6	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	
7	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	
8	นางสาวรุจิรา จุ่นบุญ	
9	นางสาววัชรารณณ์ ชัยวรรณ	
10	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	
11	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร	
12	นางสาววิสุตา วรรณห้วย	
13	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	
14	นายณัฐภูภาค ฉิมทกานนท์	
15	นางสาวเรณู ยะแสง	
16	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	
17	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ	
18	นางสาวดวงตา เข้มทรัพย์	
19	นางสาวพันธ์ประภา หลักบุญ	
20	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	
21	นางสาววัลลภา พักประไพ	
22	นางสาวกาญจนมาศ เขยจันทร์	
23	นางสาวพัชรา หนูเรืองงาม	

### 3. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)

ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 23 คน ได้ผลดังนี้

#### 3.1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

N = 23

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน/คน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	2	8.7
หญิง	21	91.3
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>100.0</b>
<b>อายุ</b>		
20-30 ปี	16	69.6
31-40 ปี	3	13.0
41-50 ปี	0	0.0
50 ปีขึ้นไป	4	17.4
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>100.0</b>
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา	1	4.3
ปริญญาตรี	17	73.9
ปริญญาโท	5	21.7
ปริญญาเอก	0	0.0
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>100.0</b>
<b>ตำแหน่ง</b>		
สายวิชาการ	2	8.7
สายสนับสนุน	21	91.3
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>100.0</b>

### 3.2. ความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออกเฉียง

จากการวิเคราะห์พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออกเฉียง มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 4.57$ ) โดยแต่ละด้านและรายข้อมีความพึงพอใจตามลำดับดังนี้

1. ด้านส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ มีความพึงพอใจต่อการศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ น้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด สวนผลไม้ จังหวัดจันทบุรี ( $\bar{x} = 4.39$ ) และช่วงเวลาศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ( $\bar{x} = 4.65$ )

2. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์ มีความพึงพอใจต่อความรู้ความเข้าใจที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 4.39$ ) และความรู้ที่ได้รับมีส่วนช่วยพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 4.39$ )

3. ด้านความพึงพอใจในการให้บริการ มีความพึงพอใจต่อข้อมูลข่าวสารและการติดต่อเข้าร่วมการศึกษาดูงาน ( $\bar{x} = 4.39$ ) สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น อาหาร เครื่องดื่ม ที่พัก ( $\bar{x} = 4.87$ ) และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ( $\bar{x} = 4.70$ )

ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ	มากที่สุด ร้อยละ	มาก ร้อยละ	ปานกลาง ร้อยละ	รวม %	ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$	ระดับความ พึงพอใจ
<b>1. ด้านส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ</b>						
1.1 ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ น้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด สวนผลไม้ จังหวัดจันทบุรี	43.5	52.2	4.3	100	4.39	มาก
1.2 ช่วงเวลาการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม	65.2	34.8	-	100	4.65	มากที่สุด
<b>2. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์</b>						
2.1 ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	39.1	60.9	-	100	4.39	มาก
2.2 ความรู้ที่ได้รับมีส่วนช่วยพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน	39.1	60.9	-	100	4.39	มาก
<b>3. ด้านความพึงพอใจในการให้บริการ</b>						
3.1 ข้อมูลข่าวสารและการติดต่อเข้าร่วมการศึกษาดูงาน	39.1	60.9	-	100	4.39	มาก
3.2 สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น อาหาร เครื่องดื่ม ที่พัก	87.0	13.0	-	100	4.87	มากที่สุด
3.3 การให้บริการของเจ้าหน้าที่	69.6	30.4	-	100	4.70	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>53.7</b>	<b>42.0</b>	<b>4.3</b>	<b>100</b>	<b>4.54</b>	<b>มากที่สุด</b>

## สรุปและข้อเสนอแนะ

### 1. สรุป

การดำเนินโครงการการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการดังนี้

1.1. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ น้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี กิจกรรมกลุ่ม “ร่วมมือร่วมใจอนุรักษ์ทะเลไทย” ณ เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด จำนวน 23 คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

1.2. สรุปค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากร งบประมาณดำเนินการ 129,927 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

#### หมวดค่าใช้จ่าย

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	6,900	บาท
ค่าอาหารเช้า	จำนวน	2,300	บาท
ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน	13,800	บาท
ค่าอาหารเย็น	จำนวน	22,425	บาท
ค่าที่พัก	จำนวน	34,500	บาท
ค่าพาหนะ (ค่าเช่าเรือ)	จำนวน	25,000	บาท
ค่าพาหนะ (ค่าจ้างเหมารถบัส)	จำนวน	25,000	บาท
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>129,925</b>	<b>บาท</b>

### 2. ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสนใจเข้าร่วมอบรมในครั้งต่อไป



## ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

หนังสืออนุมัติโครงการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรม  
โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)  
การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557





ภาพกิจกรรม  
โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)  
การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557





ภาพกิจกรรม  
โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)  
การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557



หนังสืออนุมัติโครงการ





# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๒-๙๐๐๙ ต่อ ๖๐๙๓, ๖๐๙๔ โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๐๔๒๓

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๑/ 1984

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) เรื่อง พัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2556 ที่เหลือจ่ายจากเงินกันเหลือมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพัน เพื่อพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) นั้น ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) เรื่อง พัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) เรื่อง พัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ณ จังหวัดระยอง จันทบุรี และตราด ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ งบประมาณ จำนวน ๑๒๙,๙๒๗ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

๒. ขออนุมัติปิดสำนักงาน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พีรพัชระ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน ผอ.สอ. (ส่วนงานงค.)  
ในดจร.ร.๖๐ อมท. เพื่อบันทึกผลการอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) เรื่อง พัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วงเงิน 129,927 บาท โดยมีแผนปฏิบัติงาน (เงินจูงใจ) เงินจูงใจ ๑๖ บาท ๕๕๖ ครั้ง 1-2

เรียน ผอ. สอ.  
วงเงิน ๑๒๙,๙๒๗ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) ของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (เงินจูงใจ) เงินจูงใจ ๑๖ บาท ๕๕๖ ครั้ง 1-2  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา  
เพื่อโปรดพิจารณา

14 ต.ค. 57

14 ต.ค. ๕๗  
14 ต.ค. ๕๗

ให้ (ชื่อ) ผู้รับ (ชื่อ) ผู้ส่ง (ชื่อ) ผู้รับ (ชื่อ) ผู้ส่ง  
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับและผู้ส่ง  
ตามที่ปรากฏใน ส.บ.บ.พ.พ. 2556 ของกรมส่งเสริมการค้า

ฉบับที่ 129,927 กก

๑๕๕๗

14 ต.ค. 57

Mr. P. P.  
๑๕ ต.ค. ๕๗

๐๕๕๕

๑๕ ต.ค. ๕๗

อนุวัติ



16 ต.ค. 57

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



16 ต.ค. 57

โครงการเงินงบประมาณ พ.ศ. 2556

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม  
ภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลักษณะโครงการ

- 1.1. การประชุมเชิงวิชาการ
- 1.2. การฝึกอบรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ
- 1.3. การสัมมนา การเสวนา
- 1.4. การจัดนิทรรศการ
- 1.5. การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ
- 1.6. การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี
- 1.7. การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ
- 1.8. อื่น ๆ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

1. การพัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
  - 1.1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน/นานาชาติ
  - 1.2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการการทำงาน
  - 1.3. พัฒนาระบบสนับสนุนจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้
  - 1.4. พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ/วิชาชีพเฉพาะทาง
  - 1.5. สร้างบัณฑิตที่มีศักยภาพและมีคุณลักษณะตรงตามอัตลักษณ์ และความต้องการของสังคม
  - 1.6. พัฒนาศักยภาพอาจารย์
2. การพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
  - 2.1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ
  - 2.2. พัฒนาผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ
  - 2.3. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยอย่างยั่งยืน
  - 2.4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
3. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สู่วิทยาลัยที่เป็นเลิศ
  - 3.1. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
  - 3.2. พัฒนาการบริหารจัดการโดยใช้กลยุทธ์ทางการเงิน
  - 3.3. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร
  - 3.4. พัฒนาองค์กรเชิงคุณภาพ



4. การส่งเสริมการให้บริการวิชาการและการพัฒนาอาชีพ

- 4.1. พัฒนาความเข้มแข็งของการให้บริการวิชาการ วิชาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.2. พัฒนาความเข้มแข็งของการให้บริการเพื่อหารายได้แก่มหาวิทยาลัย
- 4.3. พัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการ วิชาชีพ ให้มีศักยภาพ
- 4.4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ วิชาชีพระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ

ชุมชน

5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคงเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

- 5.1. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และรักษาสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านสังคมศาสตร์ (หรือ) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่น คือ

- การเรียนการสอนวิชา .....

- การวิจัย .....

- การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม .....

- มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน

- ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย.....(หลักฐานประกอบ อาทิ ความต้องการของภาครัฐเอกชน ชุมชน ภาคประชาชน เป็นต้น) ตามแผน.สวพ.-นว.02.03.04

ผู้รับผิดชอบโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

หัวหน้าโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและ  
สิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย มทร.พระนคร มีพันธกิจหลักในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคการบริการ และชุมชน ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการสร้างอาชีพและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ยังมีอีกหนึ่งพันธกิจที่มีความสำคัญคือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ ตลอดจนศึกษาดูงานด้านระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก เพื่อให้บุคลากรได้มีโลกทัศน์ที่กว้างขึ้น ได้เรียนรู้และตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนเรียนรู้ถึงการพัฒนาของสังคมเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก และตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 23 คน

สถานที่ดำเนินการ

ศึกษาดูงานด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ณ จังหวัดระยอง จันทบุรี และตราด

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 10 – 12 พฤศจิกายน 2557

การดำเนินโครงการ (ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงานโครงการ)

กิจกรรม	ปี พ.ศ. 2556			ปี พ.ศ.2557								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการฯ	↔											
2.นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น	↔											
3.ปรับรายละเอียดโครงการตามความเห็นชอบของผู้บริหาร	↔											
4.ขออนุมัติโครงการ	↔											
5.ประสานแผน และทรัพยากรดำเนินงาน		↔										
6.ดำเนินโครงการ		↔										
7.ติดตาม ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ				↔								
8.รายงานผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ภายใน (3 เดือน) หลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ											

### งบประมาณ

งบประมาณแผ่นดิน จากโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 129,927 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดงบประมาณดังนี้

### หมวดค่าใช้จ่าย

เดินทาง จำนวน 23 คน ค่าใช้จ่ายต่อคน		5,649 บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (23 คน x 6 มื้อ x 50 บาท)		6,900 บาท
ค่าอาหารเช้า (23 คน x 1 มื้อ x 100 บาท)		2,300 บาท
ค่าอาหารกลางวัน (23 คน x 3 มื้อ x 200 บาท)		13,800 บาท
ค่าอาหารเย็น (23 คน x 3 มื้อ x 325 บาท)		22,425 บาท
ค่าที่พัก (23 คน x 2 คืน x 750 บาท)		34,500 บาท
ค่าพาหนะเดินทาง		50,002 บาท

หมายเหตุ 1. ขอถัวจ่ายทุกรายการและจำนวนคนโดยเบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ



### การประเมินผลโครงการ

ระบุตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ เช่น

- จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 23 คน
- บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก
- บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
- ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 90

ระบุวิธีการประเมินผลเช่น

- มีการสังเกตการณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ทำแบบประเมินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศทางทะเลภาคตะวันออก
2. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

### การรายงานผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน ที่กองนโยบายและแผน กำหนด และส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เมื่อโครงการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางพลอยวรินทร์ รังสิกรพุม)  
13 ตุลาคม 2557

ลงชื่อ ..... หัวหน้าหน่วยงาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพิชระ)  
13 ตุลาคม 2557

กำหนดการโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)  
การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557

วันจันทร์ที่ 10 พ.ย. 2557

- 07.00 น. พร้อมกัน ณ อาคาร 1 มทร.พระนคร เดินทางโดยรถตู้ VIP  
10.00 น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี  
12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.00 น. ศึกษาดูงานสถาปัตยกรรมโบสถ์คริสต์ ศิลปะนีโอโกธิค สร้างขึ้นสมัย รัชกาลที่ 5 มีลักษณะคล้ายโบสถ์นอตเตอร์ดัม ปารีส ประเทศฝรั่งเศส และ ชมวิถีชีวิตถนนอัญมณี  
16.00 น. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพณิชยน์าวี จัดแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับการค้าทางเรือของไทย  
18.00 น. รับประทานอาหารเย็น  
21.00 น. เข้าที่พักพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันอังคารที่ 11 พ.ย.2557

- 07.00 น. รับประทานอาหารเช้า  
09.30 น. กิจกรรมกลุ่ม “ร่วมมือร่วมใจอนุรักษ์ทะเลไทย” กิจกรรมนี้เป็นเป็นกิจกรรมร่วมกันระหว่างบุคลากร ในสถาบันร่วมแรงร่วมใจสามัคคีในการอนุรักษ์ธรรมชาติ ท้องทะเลไทย และเป็นกิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรด้วย ณ เกาะกูด จังหวัดตราด  
12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
13.00 น. กิจกรรมกลุ่ม “ร่วมมือร่วมใจอนุรักษ์ทะเลไทย” ณ เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด  
19.00 น. รับประทานอาหารเย็น  
21.00 น. เข้าที่พักพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพุธที่ 12 พ.ย.2557

- 07.00 น. รับประทานอาหารเช้า  
08.00 น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศน้ำตกคลองเจ้า จังหวัดตราด  
10.00 น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศเกาะกูด จังหวัดตราด  
12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน  
15.00 น. ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำระยอง และอนุสาวรีย์สุนทรภู่ จังหวัดระยอง  
16.00 น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศบ้านเพ จังหวัดระยอง  
18.00 น. รับประทานอาหารเย็น  
21.00 น. เดินทางถึงกรุงเทพฯ โดยสวัสดิภาพ









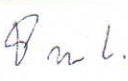
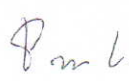




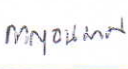



\*\*\*\*\*

สถาบันวิจัยและพัฒนา

โครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) เรื่อง พัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
วันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2557

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	เวลามา	ลายเซ็น	เวลากลับ	หมายเหตุ
1	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ					
2	ผศ.พัชรินทร์พร ภู่อภิสวัสดิ์		7.00		21.00	
3	นางพลอยวรินทร์ รังสิกรรพุม		7.00 น.		21.00 น.	
4	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์		7.00 น.		21.00 น.	
5	นางสาวอินทิธิดา หิรัญอักษรวงศ์		7.00		21.00 น.	
6	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร					
7	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง					
8	นางสาวรุจิรา จุ่นบุญ		7.00		21.00	
9	นางสาววัชรารัตน์ ชัยวรรณ		7.00		21.00 น.	
10	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน		7.00 น.		21.00 น.	
11	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งรวริเชียร		7.00 น.		21.00 น.	
12	นางสาววิสุดา วรรณห้วย		07.00		21.00	
13	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์		07.00		21.00	
14	นายณัฐภูภาค ฉิมทกานนท์		07.00		21.00	



15	นางสาวเรณู	ยะแสง		07.00 น		21.00 น	
16	นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ		7.00		21.00	
17	นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ		7.00		21.00	
18	นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์		07.00		21.00	
19	นางสาวพันธ์ประภา	หลักบุญ		04.00		21.00	
20	นางสาวชาวิณี	บิณฑาซีเมน		07.00 น		21.00	
21	นางสาววัลลภา	พิภพประไพ		07.00 น		21.00	
22	นางสาวกาญจนมาศ	เชยจันทร์		07.00 น		21.00	
23	นางสาวพัชรา	หนูเรืองงาม		7.00 น		21.00	



แบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ)  
การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก  
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดระยอง จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด

แบบประเมินความพึงพอใจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาบุคลากร (เงินจูงใจ) การพัฒนาบุคลากรด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมภาคตะวันออก ข้อมูลที่ปรากฏในแบบประเมินนี้จะนำไปใช้เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คำชี้แจง

ตอนที่ ๑ โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ในช่องข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ ๒ โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. เพศ  หญิง  ชาย  
๒. อายุ  20-30 ปี  31-40 ปี  41-50 ปี  50 ปีขึ้นไป  
๓. การศึกษา  อนุปริญญา  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  
๔. ตำแหน่ง  สายวิชาการ  สายสนับสนุน

ตอนที่ ๒ โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ในช่องระดับความพึงพอใจของท่าน

- 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
<b>๑. ด้านส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑.๑ ศึกษาดูงาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้ำตกพลิ้ว จังหวัดจันทบุรี เกาะกูด เกาะรัง จังหวัดตราด สวนผลไม้ จังหวัดจันทบุรี					
๑.๒ ช่วงเวลาการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม					
<b>๒. ด้านการนำไปใช้ประโยชน์</b>					
๒.๑ ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					
๒.๒ ความรู้ที่ได้รับมีส่วนช่วยพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน					
<b>๓. ด้านความพึงพอใจในการให้บริการ</b>					
๓.๑ ข้อมูลข่าวสารและการติดต่อเข้าร่วมการศึกษาดูงาน					
๓.๒ สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น อาหาร เครื่องดื่ม ที่พัก ฯลฯ					
๓.๓ การให้บริการของเจ้าหน้าที่					

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาดูงาน

.....

.....

.....







**สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**Institute of Research and Development Rajamangala University of Technology Phra Nakhon**

**399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300**

**โทรศัพท์ : 0 2282 9009-15 ต่อ 6093-6094 โทรสาร : 0 2282 0423**

**[www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th)**