

โครงการการสร้างและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กิจกรรมที่ 1

การขอกุณวิจัยงบประมาณภายนอก
หรือการขอกุณที่ไม่ใช่แหล่งทุน 7 PMU



ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง

ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส กลุ่มภารกิจการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

กิจกรรมที่ 2

บทเรียนและแนวทางการขอกุณวิจัย
ตามกรอบของ PMUs และนอก PMU



รศ.ดร.สุบิน ยุระรัช

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
มหาวิทยาลัยศรีปทุม



ผศ.ดร.สิรินทร สิ้นจันดาวงศ์

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน
มหาวิทยาลัยศรีปทุม



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

โดย

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ณ ห้องถ่ายทำรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ ๒) เพื่อสร้างนักวิจัย ให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบ และสามารถบูรณาการการทำงานวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจ และวิสัยทัศน์ในการทำวิจัย เพื่อรองรับงบประมาณภายนอก โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมออนไลน์ จากคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร มทร.พระนคร จาก ๘ คณะ ๑ สถาบัน จำนวน ๑๔๔ คน บุคลากร จากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘๔ คน มีผู้ลงทะเบียน เข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น ๒๒๘ คน โดยมีระดับความพึงพอใจภาพรวม ค่าเฉลี่ยภาพรวม อยู่ที่ระดับ 4.34 คิดเป็นร้อยละ 87.01

ผลการดำเนินงาน

สำหรับการจัดอบรมในครั้งนี้ ได้รับเกียรติ จากรองศาสตราจารย์ ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ เป็นประธานในพิธีเปิด เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ สถานที่ ณ ห้องถ่ายทำรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.พระนคร (รูปแบบออนไลน์) สำหรับกิจกรรมการจัดอบรม แบ่งเป็น ๒ หัวข้อ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน ๗ PMU

วิทยากร โดย ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

กิจกรรมที่ ๒ บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU

วิทยากร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดา วงศ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

๒. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

๑) ค่าตอบแทน (วิทยากรภายนอก) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ (๑ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)

กิจกรรมที่ ๒ (๒ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)

๒) ค่าใช้สอย -

๓) ค่าวัสดุ -

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	1
ขั้นตอนการดำเนินงาน	3
ผลการดำเนินงาน	4
ภาคผนวก	13

๑.๑ หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์การเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” โดยมีพันธกิจ ๔ พันธกิจหลักเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ สำหรับภารกิจการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในเรื่องการพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันพัฒนาประเทศ และพัฒนาระบบวิจัยตามนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดยความร่วมมือของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคการผลิต ชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เริ่มพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ สำหรับการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพของนักวิจัยรุ่นเก่า และการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ใหม่ยังไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ในปีต่อ ๆ ไปจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งรุ่นเก่าและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีพร้อมทั้งศักยภาพและคุณภาพ รวมทั้ง สามารถนำผลการวิจัยประยุกต์สู่การใช้ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน ภาคการผลิต และอื่น ๆ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process) ในประเด็น “การพัฒนากำลังคนภาครัฐ” จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะต้องดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในด้านต่าง ๆ เช่น การสร้างนักวิจัยพี่เลี้ยง การสร้างบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านการทำงานวิจัย การสร้างและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ การเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานวิจัยกับนักวิจัยที่มีชื่อเสียง และการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารงานวิจัยได้เรียนรู้การบริหารงานวิจัยกับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยขององค์กร เป็นต้น

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์การวิจัยรายประเด็นด้านการปฏิรูปการศึกษาและสร้างสรรค์การเรียนรู้ได้กำหนดประเด็นการวิจัยภายใต้ยุทธศาสตร์ : การวิจัยด้านการพัฒนาคุณภาพคน และสังคมไทย โดยมีกลยุทธ์/เป้าประสงค์ : สังคมไทยพัฒนาสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของประเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกด้วย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง “สร้างและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย” เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยด้านต่าง ๆ อีกทั้ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังได้กำหนดเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา องค์กรประกอบที่ ๒ การวิจัย สถาบันจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและกระตุ้นให้ทุกหลักสูตรมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) หาแนวทางช่วยเหลือให้อาจารย์สามารถเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาทักษะในการเขียนโครงร่างการวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ดังที่กล่าวมาสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอเสนอ “โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยในทุกมิติ
๒. เพื่อสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและสามารถบูรณาการการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย สามารถสร้างแรงบันดาลใจเพื่อขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้

๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและสามารถบูรณาการการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย สามารถสร้างผลงานวิจัยที่ขอรับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกได้

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคน
๑๔.๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่	๖๐
๑. อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร สังกัด มทร.พระนคร	๖๐
๑๔.๒ บุคลากรร่วมโครงการ	๒๐
- วิทยากร	๔
- คณะกรรมการดำเนินโครงการ	๑๔
- ช่างภาพ/วิดีโอ	๒
รวมทั้งสิ้น	๘๐

๑.๕ สถานที่จัดโครงการ

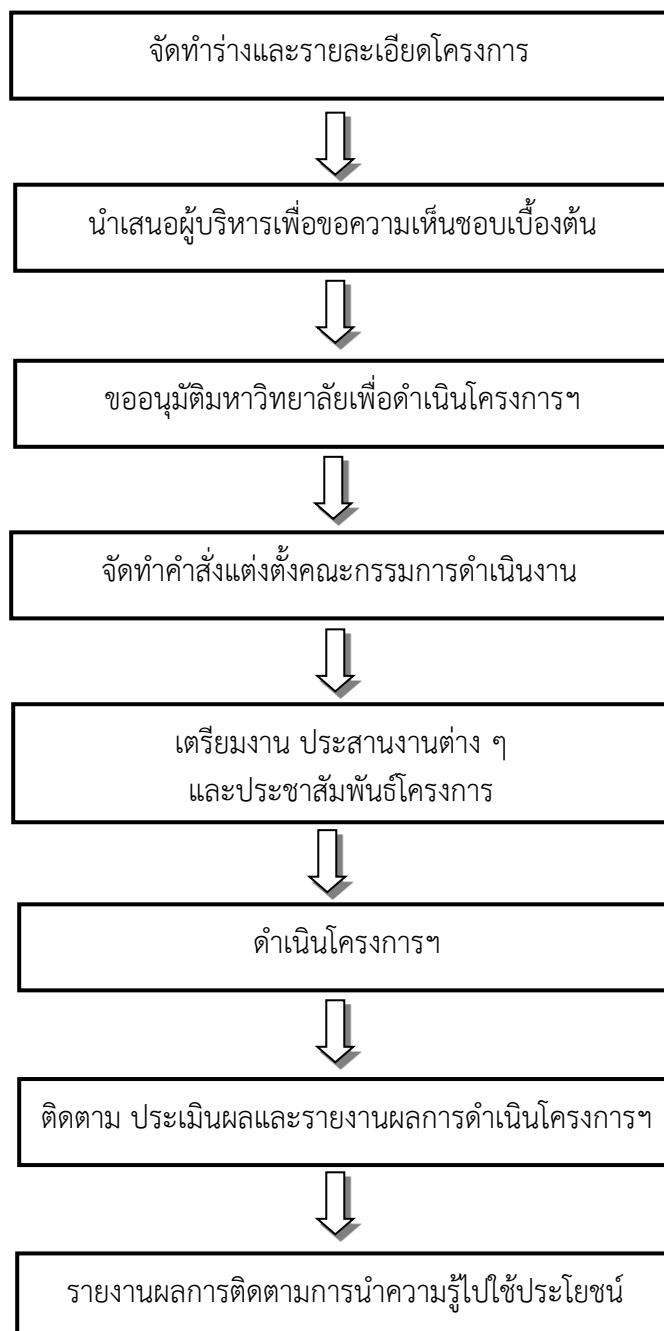
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (จัดในรูปแบบออนไลน์)

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

จัดกิจกรรม ในวันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้



ผลการดำเนินงาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ดำเนินโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ ๒) เพื่อสร้างนักวิจัย ให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบ และสามารถบูรณาการการทำงานวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ ในการทำวิจัย เพื่อรองรับงบประมาณภายนอก กลุ่มเป้าหมายและบุคลากรในโครงการ จำนวน ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม (รูปแบบออนไลน์) วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องถ่ายทำรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมออนไลน์ จากคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากร มทร.พระนคร จาก ๘ คณะ ๑ สถาบัน จำนวน ๑๔๔ คน บุคลากรจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๘๔ คน มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม รวมทั้งสิ้น ๒๒๘ คน ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ (ช่วงเช้า)

หัวข้อ : การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน ๗ PMU
 วิทยากร : ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง
 ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส กลุ่มภารกิจการพัฒนาและเทคโนโลยี
 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)

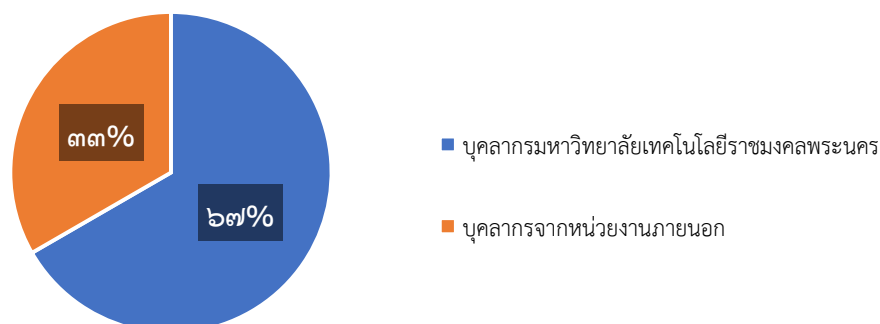
กิจกรรมที่ ๒ (ช่วงบ่าย)

หัวข้อ : บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU
 วิทยากร : รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
 จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
 วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดาวงศ์
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน
 จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

ตารางที่ ๑ รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	รวม
๑) ค่าตอบแทน	๑๐,๘๐๐
ค่าตอบแทน (วิทยากรภายนอก)	
กิจกรรมที่ ๑ (๑ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)	๓,๖๐๐
กิจกรรมที่ ๒ (๒ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐
๒) ค่าใช้สอย	-
๓) ค่าวัสดุ	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐,๘๐๐

ตารางที่ ๒ สรุปจำนวนรายชื่อลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ทั้งภายในและภายนอก



บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน ๑๕๒ คน

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	5
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	17
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0
4	คณะบริหารธุรกิจ	20
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	25
7	คณะศิลปศาสตร์	4
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	11
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	17
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	23

บุคลากรจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๗๖ คน

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
1	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	28
2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	11
3	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	5
4	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	3
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	1
6	มหาวิทยาลัยศิลปากร	6
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	4
8	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	3
9	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	3
10	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	3

11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	1
12	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1
13	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	1
14	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	1
15	มหาวิทยาลัยคริสเตียน	1
16	มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ	1
17	มหาวิทยาลัยเนชั่น	1
18	มหาวิทยาลัยมหิดล	1
20	มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด	1

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	๒๒๘	๑๐๐.๐๐
- ชาย	๓๒	๑๔.๐๓
- หญิง	๑๙๖	๘๕.๙๗
หน่วยงาน	๒๒๘	๑๐๐.๐๐
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๕	๒.๑๙
- คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๑๗	๗.๔๕
- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	-	-
- คณะบริหารธุรกิจ	๒๐	๘.๗๗
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๐	๑๓.๑๕
- คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๕	๑๐.๙๖
- คณะศิลปศาสตร์	๔	๑.๗๕
- คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	๑๑	๔.๘๒
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	๑๗	๗.๔๕
- สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๕	๖.๕๗
- บุคลากรจากหน่วยงานภายนอก	๗๖	๓๓.๓๓

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน ๗ PMU และกิจกรรมที่ ๒ หัวข้อ บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๗ และเพศชายจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๓ มาจากบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก สูงสุด จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๖ คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๗ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๕ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

และการออกแบบ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๕ สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๗ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๒ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๙ และคณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕

ตารางที่ ๔ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน

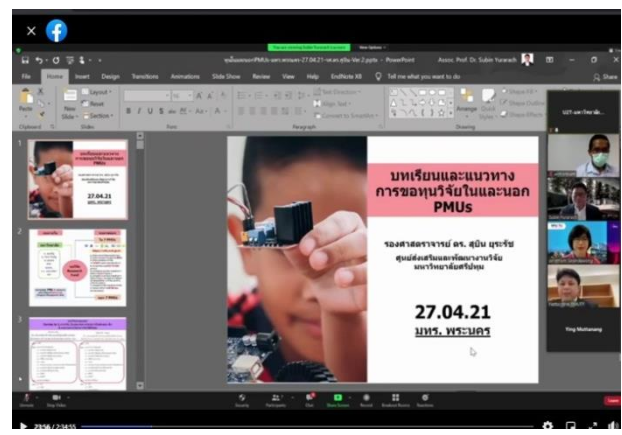
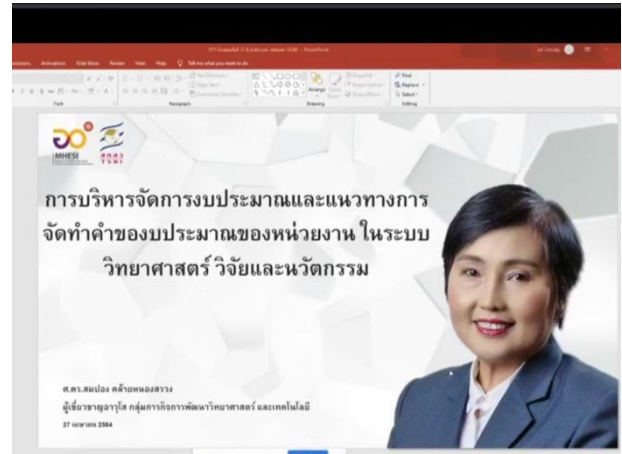
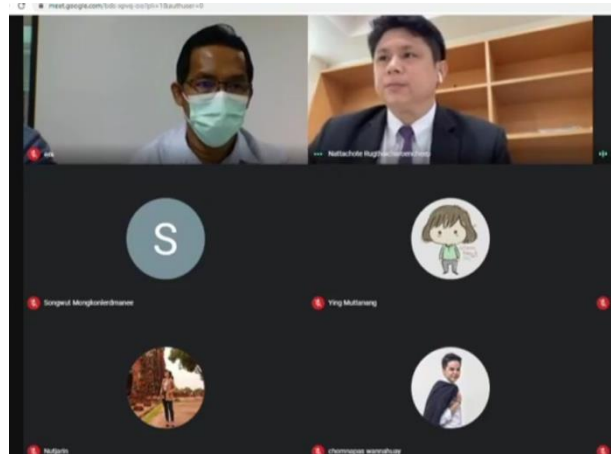
ประเด็นความคิดเห็น	กิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒			
	\bar{x}	S.D.	ร้อยละ	แปลผล
ด้านวิทยากร				
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๗๑	๐.๔๖	๙๔.๒๑	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาและการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม	๔.๖๓	๐.๕๕	๙๒.๗๑	มากที่สุด
๓. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจ	๔.๕๗	๐.๖๑	๙๑.๔๐	มากที่สุด
๔. ลักษณะรูปแบบและวิธีการอบรม	๔.๕๖	๐.๕๙	๙๑.๒๒	มากที่สุด
๕. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม	๔.๖๕	๐.๕๐	๙๓.๐๗	มากที่สุด
๖. มีความทันสมัย	๔.๒๘	๐.๙๓	๘๕.๗๘	มากที่สุด
๗. การตอบข้อซักถามของวิทยากร	๔.๖๘	๐.๔๖	๙๓.๖๘	มากที่สุด
รวม	๔.๕๘	๐.๕๘	๙๑.๗๒	มากที่สุด
ด้านความรู้และความเข้าใจ				
๑. ก่อน อบรม ท่านมีความรู้ ในหัวข้อบรรยาย	๓.๗๐	๑.๐๕	๗๔.๑๒	มาก
๒. หลัง อบรม ท่านได้รับความรู้ ในหัวข้อบรรยาย	๔.๔๑	๐.๕๖	๘๘.๓๓	มากที่สุด
๓. หลัง อบรม ท่านความเข้าใจในหัวข้อบรรยาย ในหัวข้อบรรยาย	๔.๔๑	๐.๕๔	๘๘.๓๓	มากที่สุด
รวม	๔.๑๗	๐.๗๑	๘๓.๕๙	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์				
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๓๗	๐.๕๔	๘๗.๔๕	มากที่สุด
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๓๘	๐.๖๑	๘๗.๖๓	มากที่สุด
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๒๘	๐.๖๘	๘๕.๗๐	มากที่สุด
รวม	๔.๓๔	๐.๖๑	๘๖.๙๒	มากที่สุด
ด้านการให้บริการ /สถานที่ / ระยะเวลา				
๑. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	๔.๑๓	๐.๘๐	๘๒.๖๓	มากที่สุด
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๓๕	๐.๗๓	๘๗.๐๔	มากที่สุด
๓. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๔.๓๕	๐.๖๕	๘๗.๗๑	มากที่สุด
รวม	๔.๒๗	๐.๗๒	๘๕.๗๙	มากที่สุด
ภาพรวม	๔.๓๔	๐.๖๕	๘๗.๐๑	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้ง ๒ กิจกรรม มีความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ ๘๗.๐๑ ($\bar{X} = ๔.๓๔$, S.D.=๐.๖๕) เมื่อพิจารณาประเด็นความคิดเห็นแต่ละด้าน พบว่า ด้านวิทยากรที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ **ด้านวิทยากร** มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๗๒ ($\bar{X} = ๔.๕๘$, S.D.=๐.๕๘) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๑ ($\bar{X} = ๔.๗๑$, S.D.=๐.๔๖) และการตอบข้อซักถามของวิทยากร ร้อยละ ๙๓.๖๘ ($\bar{X} = ๔.๖๘$, S.D.=๐.๔๖) รองลงมา คือ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหาและการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม ร้อยละ ๙๒.๗๑ ($\bar{X} = ๔.๖๓$, S.D.=๐.๕๕) ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ ๘๖.๙๒ ($\bar{X} = ๔.๓๔$, S.D.=๐.๖๑) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า **ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์** ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๖๓ ($\bar{X} = ๔.๓๘$, S.D.=๐.๖๑) รองลงมา คือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๔๕ ($\bar{X} = ๔.๓๗$, S.D.=๐.๕๔) **ด้านการให้บริการ สถานที่ ระยะเวลา** ความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ ๘๕.๗๙ ($\bar{X} = ๔.๒๗$, S.D.=๐.๗๒) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๐๔ ($\bar{X} = ๔.๓๕$, S.D.=๐.๗๓) รองลงมา คือ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘๗.๗๑ ($\bar{X} = ๔.๓๕$, S.D.=๐.๖๕) **ด้านความรู้และความเข้าใจ** ความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ ๘๓.๕๙ ($\bar{X} = ๔.๑๗$, S.D.=๐.๗๑) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความรู้และความเข้าใจที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หลัง อบรม ท่านได้รับความรู้ ในหัวข้อบรรยาย มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๓๓ ($\bar{X} = ๔.๔๑$, S.D.=๐.๕๖) รองลงมา คือ หลัง อบรม ท่านความเข้าใจในหัวข้อบรรยาย ในหัวข้อบรรยาย ร้อยละ ๘๘.๓๓ ($\bar{X} = ๔.๔๑$, S.D.=๐.๕๔)

ภาคผนวก

- ภาพกิจกรรมการอบรม
- โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์โครงการ
- หนังสืออนุมัติดำเนินโครงการ
- หนังสือเชิญวิทยากร
- คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
- รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ภาพกิจกรรมการอบรม



โพสต์เตอร์ประจำ

RMUTP

โครงการการสร้างและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง

ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริหารระบบ
งบประมาณวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม



รศ.ดร.สุบิน ยุระรัช

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
มหาวิทยาลัยศรีปทุม



ผศ.ดร.สิรินทร สินจินดาวงศ์

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน
มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ขอเชิญเข้าร่วม
การสัมมนาออนไลน์ผ่านระบบ



27 เมษายน 2564

เวลา 09.00 - 16.00 น.

ลงทะเบียนได้ตั้งแต่วันที่
ปิดรับสมัครวันที่ 20 เมษายน 2564



ลงทะเบียน



เข้าร่วมได้ที่

Facebook :

กิจกรรมที่ 1 09.00 - 12.00 น.

- หัวข้อ การขอกุณวิจัยงบประมาณภายนอก หรือการขอกุณที่ไม่ใช่ แหล่งทุน 7 PMU
- วิทยากร ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง

กิจกรรมที่ 2 13.00 - 16.00 น.

- หัวข้อ บทเรียนและแนวทางการขอกุณวิจัย ตามกรอบของ PMUs และนอก PMU
- วิทยากร รศ.ดร.สุบิน ยุระรัช
ผศ.ดร.สิรินทร สินจินดาวงศ์

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน
02-6653777 ต่อ 6645



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

399 ถนนสามเสน แขวงจันทรเกษม เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300



หนังสืออนุมัติดำเนินโครงการ



กองคลัง ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เลขรับ.....12862.....
วันที่ - 5 มี.ค. 2564
เวลา.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กองนโยบายและแผน
รับที่ กนพ.094
วันที่ 29 มี.ค. 64
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา กลุ่มวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร.....

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๙๔ , ๖๖๔๓ โทรสาร ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๖๐

ที่ อว.๐๖๕๒.๑๑/๑๐๙..... วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการโครงการการสร้งและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกรวิจัย.....
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ
กายภาพ และ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้รับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ดำเนินโครงการการสร้งและพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรด้านกรวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกำหนดดำเนินการกิจกรรมที่ ๑
เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และ กิจกรรมที่ ๒ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าวเริ่มมี
สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้น

ในการนี้ สวพ. จึงขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และ
กิจกรรมที่ ๒ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นจัดโครงการกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ ในวันที่ ๒๗
เมษายน ๒๕๖๔ โดยจัดในรูปแบบออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายประกอบ ขาดิภักดิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน

ที่ อว. ๐๖๕๒.๑๘/

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการโครงการการก่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ต่อ)

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับจัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี “โครงการการก่อสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” จำนวนเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท ซึ่งดำเนินโครงการ ๒ ระยะ ในระยะที่ ๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ แผนเบิกจ่ายเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และระยะที่ ๒ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ แผนเบิกจ่ายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อ COVID-๑๙ จึงขออนุมัติปรับระยะเวลาดำเนินโครงการเป็น ๑ ระยะ ๒ กิจกรรม ดำเนินโครงการฯ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ โดยจัดในรูปแบบออนไลน์ แผนเบิกจ่ายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเสนอ อมท. (ผ่านรองฯ ฝ่ายการเงินฯ ,รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ, รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ และ กค.สอ.) เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับระยะเวลาดัง สวพ. เสนอ และมอบ กณผ. ปรับแผนปฏิบัติราชการฯ ต่อไป

(นายสมชัย พุดเพราะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๕ก.พ.๖๔



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
แบบเสนอขอโครงการบรยาย้ายอื่น

หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

๑. ชื่อโครงการ โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ลักษณะโครงการ

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ) | <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ |
| <input type="checkbox"/> การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือ
เชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี |
| <input type="checkbox"/> การดูงาน การฝึกศึกษา | <input type="checkbox"/> การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ |
| <input type="checkbox"/> การจัดงาน การจัดนิทรรศการ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

๓. แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
- งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- งบประมาณอื่นๆ.....โปรดระบุ.....

๔. แผนงาน

๔.๑ แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต ผลงานบริการวิชาการ
- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔.๒ แผนงานบูรณาการ

.....โปรดระบุ.....

๔.๓ แผนงานยุทธศาสตร์

.....โปรดระบุ.....

๕. ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (เลือกแผนแม่บทข้อ ๒๓)
- ข้อ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (เลือกแผนแม่บทข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒)

๖. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ข้อ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดชีวิต
- ข้อ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
- ข้อ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์การวิจัยรายประเด็นด้านการปฏิรูปการศึกษาและสร้างสรรค์การเรียนรู้ได้กำหนด ประเด็นการวิจัยภายใต้ยุทธศาสตร์ : การวิจัยด้านการพัฒนาคุณภาพคน และสังคมไทย โดยมีกลยุทธ์/เป้าประสงค์ : สังคมไทยพัฒนาสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ของประเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกด้วย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง “สร้างและพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย” เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยด้านต่าง ๆ อีกทั้ง สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังได้กำหนดเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย สถาบันจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมิน คุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและกระตุ้นให้ทุกหลักสูตรมีผลงานทาง วิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) หาแนวทางช่วยเหลือให้อาจารย์ สามารถเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์พัฒนาทักษะในการเขียนโครงการวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก เพื่อให้ บรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กล่าวมา สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอเสนอ “โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

๑๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยในทุกมิติ

๒. เพื่อสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและสามารถบูรณาการ การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย สามารถสร้างแรง บันดาลใจเพื่อขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้

๑๓. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา

- บูรณาการกับคณะวิชา/หน่วยงาน ระบุ.....
- บูรณาการกับสาขาวิชา ระบุ
- องค์ความรู้ที่ต้องการบูรณาการข้ามศาสตร์ (ถ้ามี) ได้แก่

๑๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคน
๑๔.๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่	๖๐ ✓
๑. อาจารย์ นักวิจัย บุคลากร สังกัด มทร.พระนคร	๖๐
๑๔.๒ บุคลากรร่วมโครงการ	๒๐
- วิทยากร	๔
- คณะกรรมการดำเนินโครงการ	๑๔
- ช่างภาพ/วิดีโอ	๒
รวมทั้งสิ้น	๘๐ ✓

๑๕. สถานที่จัดโครงการ

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (จัดในรูปแบบออนไลน์)

๑๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

๑๗. การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๓						พ.ศ. ๒๕๖๔					
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การวางแผนปฏิบัติงาน												
- ขออนุมัติดำเนินโครงการ				↔								
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน					↔							
- ติดต่อประสานงานต่าง ๆ					↔	↔						
2. การดำเนินงาน												
- ดำเนินกิจกรรมที่ 1							↔					
- ดำเนินกิจกรรมที่ 2							↔					
3. การติดตามและการประเมินผล												
- ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์										↔		
- รายงานผลการดำเนินงานโครงการ												↔

๑๘. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
								๑๐,๘๐๐				

(โปรดแนบแผนปฏิบัติการประจำปีหน้าที่ปรากฏชื่อโครงการด้วยเพื่อประกอบการอนุมัติดำเนินโครงการ)

๑๙. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ

ส่วนที่ ๑

๑. ค่าตอบแทน	รวม ๑๐,๘๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก	
กิจกรรมที่ ๑ (๑ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)	๓,๖๐๐
กิจกรรมที่ ๒ (๒ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐
๒. ค่าใช้สอย	รวม - บาท
-	
๓. ค่าวัสดุ	รวม - บาท
-	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

ส่วนที่ ๒ งบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้รับบริการหลังจากการรับบริการไปแล้ว (ถ้ามีให้แสดงรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการติดตามผลฯ และต้องเบิกจ่ายภายใน ปีงบประมาณนั้นๆ)

๒๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ)

๒๐.๑ ผลลัพธ์ขั้นปลายของโครงการ (Ultimate Outcome)

- นักวิจัยมีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและสามารถบูรณาการการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย สามารถสร้างผลงานวิจัยที่รองรับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกได้

๒๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒๐.๓ ผลผลิตของโครงการ (Output)

- ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบ

๒๑. การประเมินผลโครงการ (ระบุผลการดำเนินโครงการ ตอบสนองดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมายข้อใด)

๒๑.๑ สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ดัชนีชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย

ดัชนีชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย

๒๑.๒ สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ดัชนีชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย

๒๑.๓ ผลผลิต:ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ดำเนินการตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ดังนี้

ดัชนีชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		หน่วยนับ	จำนวน
ผลลัพธ์	๑. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	๘๕
	๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๙๐
	๓. จำนวนโครงการ / กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา ๑ ปี <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่	ร้อยละ	๘๕

ผลผลิต	๑. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	๙๐
	๒. โครงการ / กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	๙๖


หมายเหตุ โปรดส่งรายงานผลฉบับสมบูรณ์ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

๒๒. ข้อมูลผู้ประสานงานโครงการ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน.....ตำแหน่ง.....นักวิจัยปฏิบัติการ.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....๐๒-๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๖๔๕.....โทรศัพท์มือถือ.....๐๘๓-๓๗๖ ๕๐๕๓.....

E-mail addressjenjila.b@rmutp.ac.th.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน)
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ  หัวหน้าหน่วยงาน
(นายประkob ชาติฤกษ์)
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

กำหนดการ

โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔	กิจกรรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ “การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน 7 PMU” วิทยากร : ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส กลุ่มภารกิจการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมที่ ๒ หัวข้อ “บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU” วิทยากร : รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดาวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

หมายเหตุ : รายละเอียดกำหนดการวิทยากรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หนังสือเชิญวิทยากรภายนอก



ที่ อว ๐๖๕๒.๑๑/ 127

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สี่เสาเทเวศร์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดจัดอบรมโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอก หรือการขอทุนที่ไม่ใช่แหล่งทุน 7 PMU” ในวันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องถ่ายทอดรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และพัฒนาทักษะแนวทางการขอแหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์ขอเชิญศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง เป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มอบหมายให้ นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน โทรศัพท์ ๐๘ ๓๓๗๖ ๕๐๕๓ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประกอบ ขาดิภักดิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ , ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕

โทรสาร : ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๖๐

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๑/๔๑๗



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สี่เสาเทเวศร์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดจัดอบรมโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU” ในวันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องถ่ายทอดรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และพัฒนาทักษะแนวทางการขอแหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงาน ภายนอก

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์ขอเชิญท่านเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มอบหมาย ให้นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน โทรศัพท์ ๐๘ ๓๓๗๖ ๕๐๕๓ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประกอบ ชาติภักต์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ , ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕

โทรสาร : ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๖๐

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๑/๙๑๙



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สี่เสาเทเวศร์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดาวงศ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดจัดอบรมโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ “บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU” ในวันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องถ่ายทอดรายการโทรทัศน์ ๑ ชั้น ๕ อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และพัฒนาทักษะแนวทางการขอแหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงาน ภายนอก

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความประสงค์ขอเชิญท่านเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มอบหมาย ให้นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน โทรศัพท์ ๐๘ ๓๓๗๖ ๕๐๕๓ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประกอบ ชาติภักต์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ , ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕

โทรสาร : ๐ ๒๖๖๕ ๓๘๖๐

คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๔๕๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา
ดำเนินโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและมี
ประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว
ประสบความสำเร็จ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑.๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๓	ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๔	คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ : ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒.๒	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย	รองประธาน
๒.๓	นางสาวชนนภัส วรรณห้วย	กรรมการ
๒.๔	นางสาวพัชรนันท์ ยิ่งวรวิเชียร	กรรมการ
๒.๕	นางสาววัชรภรณ์ ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๖	นางสาวชุติมา ชาตะรัตน์	กรรมการ
๒.๗	นายปิยวัฒน์ เจริญทรัพย์	กรรมการ
๒.๘	นางสาวหญิง มัทนัง	กรรมการ
๒.๙	นางสาวจิรนันท์ อินทแสง	กรรมการ
๒.๑๐	นายอัครณิต บรรเทา	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	กรรมการและเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
๒. รับผิดชอบเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการ
๓. ติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการ
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษามอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (รูปแบบออนไลน์)
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

๑) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งอรุณ	พรเจริญ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผกาภาส	ชูสิทธิ์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา	เกตุดี
๔. นางสาวกมลณิตย์	ภูธร
๕. ดร.ภควัต	เกอะประสิทธิ์

๒) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

๑. นางสาววรรธ	ป้อมเย็น
๒. นางสาวสุธิดา	กิจจาวรเสถียร
๓. นางสาวจิราภัทร	โอทอง
๔. นางสาวลัดดาวัลย์	กลินมัลย์
๕. นายศักรินทร์	หงส์รัตนาวรกิจ
๖. นางสาวสรระชนีย์	เต็มเปี่ยม
๗. นายธนภพ	โสธรโยม
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศันสนีย์	ทิมทอง
๙. นางสาวกฤตพร	ชูแสง
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้อมจิตต์	สุธีบุตร
๑๑. รองศาสตราจารย์จุฑาภาส	พีรพัชระ
๑๒. นางสาวนิอร	ดาวเจริญพร
๑๓. นางสาวอินท์ธิดา	หิรัญอัครวงค์
๑๔. นางสาวเกศทิพย์	กรี่เงิน
๑๕. ดร.สุวดี	ประดับ
๑๖. นางสาวมัลลิกา	จงจิตต์
๑๗. นางสาวณัฐชยา	เปียแก้ว

๓) คณะบริหารธุรกิจ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสพร	มหาอินทร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์	ชำนาญรบ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญฤทัย	วงศ์กำแหงหาญ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัทริยา	เห็นกลาง
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา	พยุวงค์
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสพร	มหาอินทร์
๗. นายพีรณัฐ	ยาทิพย์
๘. นายชินพรรธน์	สิทธิกรชยาพงษ์

๙. นางผู้สสดี	วัฒนเมธา
๑๐.นางสาว	ภิญญาภานุระรุ่ง
๑๑. นายกวิน	มากธนะรุ่ง
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศพร	มุ่งวิชา
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันสิริ	ประเสริฐทรัพย์
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริบุปผา	อุทารธาดา
๑๕. ดร.ขวัญฤทัย	บุญยะเสนา
๑๖. นางสาววิสรดา	ยงยิ่งประเสริฐ
๑๗. ดร.ภิญญา	มากธนะรุ่ง
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยเสกมณี	พรหมศรี
๑๙. ดร.สุจิรา	ไชยกุลสินธุ์
๒๐. นางสาวศิริภรณ์	ศิลปวานิช

๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลวรรณ	สินะกุล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์	จันทร์สุวรรณ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สังเวย	เสวกวิหारी
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา	อำนวยการพัฒนากล
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์	ม่วงชู
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมเดชา	พลเยี่ยม
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร	ปัญญา
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐชัมย์	ลักษณะอำนวยการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สลักจิต	พุกจรรุญ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพชรรัตน์	เวฬุคามกุล
๑๑. นายภูมิตร์	นวรรตน์
๑๒. นางสาวอัญชนา	ชัตติยะวงศ์
๑๓. นางสาวดวงฤทัย	นิคมรัฐ
๑๔. นางสาวภัทริกา	สูงสมบัติ
๑๕. นางภัสสร	สิงหธรรม
๑๖. นางธนาพร	บุญชู
๑๗. นายศุภชัย	หิรัญศุภโชติ
๑๘. นายกิตติยศ	ตั้งสัจจวงศ์
๑๙. นายวรารุฒิ	พุทธให้
๒๐. นางธนาพร	บุญชู
๒๑. นายภูมิตร์	นวรรตน์
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลทิมา	เขาว์ชาญชัยกุล
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพงษ์	ปานแก้ว
๒๔. นางภัสสร	สิงหธรรม

๒๕. ดร.ดวงฤทัย
๒๖. ดร.วรรณุช
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐชมัย
๓๐. นางสาวนิสากร

นิคมรัฐ
ดีละมัน
ปัญญา
อำนวยการพัฒนากล
ลักษณะอำนวยการ
นวมศรีนวล

๕) คณะวิศวกรรมศาสตร์

๑. นางสาวประภาพร
๒. นายสุวิทย์
๓. นายนิลमित
๔. นายดิษฐชัย
๕. นายสุฤกษ์
๖. นายปลั่งวัชร
๗. นางสาวสรสุธี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลยศ
๙. นายสถาพร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวุฒิ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาคร
๑๒. รองศาสตราจารย์นัฐโชติ
๑๓. นางสาวชลิดา
๑๔. ดร.เกรียงไกร
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุรุษกร
๑๖. ดร.สุวิทย์
๑๗. นายรัชดาศักดิ์
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลลภ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนัส
๒๐. ดร.สิงห์แก้ว
๒๑. นางสาวดาราวรรณ
๒๒. ดร.อิทธิพล
๒๓. นายกชกร
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิหาร
๒๕. นายพิเชษฐ์

พลอยยอด
แพงกันยา
นิลาศ
ทัศนุรักษ์
ขวัญสุวรรณ
แพงธีระสุขมัย
บัวพูล
สุวันทโรจน์
วันนาพอ
เนตรโพธิ์แก้ว
วุฒิพัฒน์พันธุ์
รักไทยเจริญชีพ
อุดมรักษาสกุล
เหลือองอำพล
อยู่สุข
แพงกันยา
สุเพ็งคำ
ภูผา
บุญเกียรติทอง
ป๋อเท็ง
วีรานันต์
เนคมานุรักษ์
วิรัชกุล
ดีปัญญา
บุญญาลัย

๖) คณะศิลปศาสตร์

- | | |
|------------------------------|-----------|
| ๑. นายญาณาทธ | เธียรถาวร |
| ๒. นางสาวพรกนก | ศรีงาม |
| ๓. นางสาวชฎาพร | จันทนา |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชฎานนท์ | กฤษณบุตร |

๗) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาณัติ | ศิริพิชญ์ตระกูล |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุวดี | พรธราพงศ์ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทินวงศ์ | รักอิสสระกุล |
| ๔. นางมัทธนี | ปราโมทย์เมือง |
| ๕. นายแทนศรีธา | อดิอนวรรตน์ |
| ๖. นางสาวปริญัน | บานชื่น |
| ๗. นางสาวรุจิวรรณ | อันสงคราม |
| ๘. นายสุนทร | บินกาขานี |
| ๙. นางสาวบุศรินทร์ | มันวิชาชัย |
| ๑๐. นายศรัณยู | สว่างเมฆ |
| ๑๑. นางสาวพิมพ์จุฑา | พิกุลทอง |
| ๑๒. นางสาวอุทัยวรรณ | ประสงค์เงิน |
| ๑๓. นางสาวรุจิวรรณ | อันสงคราม |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา | พิจักขณา |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงกาญจน์ | พิจักขณา |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิต | เหล่าวัฒน์พงษ์ |
| ๑๗. นายธนา | กมลนราภิรักษ์ |

๘) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ | อริยะศรีอ |
| ๒. นายไพรัตน์ | บุญญาเจริญนนท์ |
| ๓. นายวิโรจน์ | ยิมชลิบ |
| ๔. นายจำลอง | สาริกานนท์ |
| ๕. นางสาวสุตาทกาญจน์ | แยบดี |
| ๖. ดร.ศรัณย์ | จันทร์แก้ว |
| ๗. ดร.กรชนก | บุญทร |
| ๘. นางสาวเสาวนีย์ | รัฐนิธิคุณานนท์ |
| ๙. นางสาวไอรดา | สุดสังข์ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวนีย์ | อารีจิงเจริญ |
| ๑๑. นางสาวณัฐธิดา | เรจินพิบูลย์ |

๙) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๑. ดร.ประกอบ	ชาติภูกุด
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี
๓. ดร.ชลากร	อุดมรักษาสกุล
๔. นางสาวรัชณี	ลักษณะอนันต์กูร
๕. นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
๖. นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน
๗. นางสาววัลลภา	ฟักประไพ
๘. นางสาวกาญจนมาศ	เชยจันทร์
๙. นางสาวดวงตา	เข็มทรัพย์
๑๐. นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน
๑๑. นางสาวชมนนภัส	วรรณห้วย
๑๒. นางสาวพัชรนันท์	ยังวรวิเชียร
๑๓. นางสาววัชรภรณ์	ชัยวรรณ
๑๔. นางสาวชุตินา	ชาตะรัตน์
๑๕. นายปิยวัฒน์	เจริญทรัพย์
๑๖. นางสาวจิรนนท์	อินทแสง
๑๗. นางสาวหญิง	มัทนัง
๑๘. นายอัครณิต	บรรเทา
๑๙. นางสาวชนิดา	ประจักษ์จิตร
๒๐. นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ
๒๑. นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ
๒๒. นางสาวเรณู	วงศ์ลังกา
๒๓. นางสาวภาวนา	ทิมผ่องใส

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (รูปแบบออนไลน์) บุคลากรหน่วยงานภายนอก
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

๑. รองศาสตราจารย์สุธัญญา	พรหมสมบูรณ์
๒. รองศาสตราจารย์สุชาติ	ชัยวรกุล
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจตน์จรรย์	อาจไธสง
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิตชยา	พุกทมิ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผานิตย์	ถิรพลงาม
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร	สรรพ้อคำ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริโสภา	องคณานวงศ์
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาคร	บัวบาน
๙. นางสาวนิภาพร	จุฬารมย์
๑๐. นางสาวยุพา	บุญมี
๑๑. นางหทัยรัตน์	สวัสดี
๑๒. นางสาวบุญญา	สุริยะสาร
๑๓. นางสาวหทัยชนก	อินทร์สูงเนิน
๑๔. นางสาวพัชรา	นิธิโรจน์ภักดี
๑๕. นายคมสันต์	สุป้อม
๑๖. นางสาวญาณนันท์	สุนทรกิจ
๑๗. นางปาริชาติ	ประมงคล
๑๘. นางกมลภัสสร	มันศิลป์
๑๙. นางสาวสร้อยรัตน์	พ่วงบริสุทธิ์
๒๐. นายสิทธิชัย	สุขธรรมสถิต
๒๑. นางศรัณยา	รักเสรี
๒๒. นางสาวจันทร์ทิพย์	ทองจันทร์
๒๓. นายธนาวัฒน์	เยมอ
๒๔. นายจิรายุ	อัครวิบูลย์กิจ
๒๕. นายชัยสิทธิ์	แก้วจรรยา
๒๖. นางสาวสิรินทร์	สว่างวรรณ
๒๗. นางสาวศุภากร	สุจริตชัย
๒๘. นางสาววรรณสุรีย์	ประมวลทรัพย์

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๑. รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี	ฉรินัง
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิตติมา	พลับพลึง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนาธิป	วิทาโน
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริวรรณพิชา	ธนจิราวัฒน์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา	ชัยนารมย์
๖. นางสาวพัชราภรณ์	ชัยพัฒน์เมธี
๗. นางสาวรุ่งฤดี	นาอ่อน
๘. นายบวร	เครือรัตน์
๙. นางสาวเครือหทัย	พรหมมา
๑๐. นางสาวพสนันท์	บุญช่วย
๑๑. นางสาวชัชชุตตา	จิระนันท์พิพร

๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทราวดี	ศิริวรรณ
๒. นางสาวณัฐกาญจน์	บุญสถิตย์
๓. นางสาวจิราณีย์	พินมุล
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาดา	รื่นสุข
๕. นางไสว	เทศพันธ์

๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๑. นายไพโรจน์	ไชยเมืองชื่น
๒. ดร.ผจงจิต	ตีบประสอน
๓. นางสาวณิชาภรณ์	โพธิ์แก้ว

๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๑. นางสาววีรนุช	กอบโคกกรวด
-----------------	------------

๖) มหาวิทยาลัยศิลปากร

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประสพชัย	พัฒนโรจน์โสภณ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพันธ์	ลิมปชยาพร
๓. รองศาสตราจารย์รัฐพล	อ้นแฉ่ง
๔. ดร.ณิชนันทน์	สิริสุนทร
๕. ดร.ทักษ์วัน	ทองอร่าม
๖. นางสาวตปนี	พรหมภัทร

๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑. นางสาววิศรา	ปิ่นทองกลาง
๒. นางกัลป์ยาวิร์	อนนท์จารย์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นัฐรภัทร	ธนปิยวัฒน์
๔. นางสาวสุนนทิพย์	บุญเกิด

๘) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- | | |
|------------------------------|------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลวรรณ | ทวยเจริญ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ | ลิมเปียกร |
| ๓. ดร.เมตตา | เร่งชวนขวย |

๙) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

- | | |
|-------------------|--------------|
| ๑. พระมหาประกาศิต | ฐิติปสิทธิกร |
| ๒. พระปลัดประพจน์ | อยู่สำราญ |
| ๓. นายเจริญพงษ์ | วิชัย |

๑๐) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

- | | |
|----------------|-----------|
| ๑. นางสาวนีนุช | เนืองวัง |
| ๒. ดร.อัจฉรา | มะโนวัฒนา |
| ๓. ดร.อุดม | สมบูรณ์ผล |

๑๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์พงษ์นาค | นาถวรรณันต์ |
|--------------------------|-------------|

๑๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรังกูร | วรบำรุงกุล |
|-------------------------------|------------|

๑๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- | | |
|-------------------|-------------|
| ๑. นางสาวเสาวนีย์ | สมันต์ตรีพร |
|-------------------|-------------|

๑๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

- | | |
|---------------|------------|
| ๑. นางจำเนียร | ชอุณหโสภาค |
|---------------|------------|

๑๕) มหาวิทยาลัยคริสเตียน

- | | |
|-----------------|----------|
| ๑. นางพิมพ์นิภา | ศรีนพคุณ |
|-----------------|----------|

๑๖) มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

- | | |
|-------------|---------|
| ๑. นางนวลใย | วัฒนกุล |
|-------------|---------|

๑๗) มหาวิทยาลัยเนชั่น

- | | |
|----------------------|--------|
| ๑. นางสาวฉัตรวิรัตน์ | ไกรเทพ |
|----------------------|--------|

๑๘) มหาวิทยาลัยมหิตล

- | | |
|------------|--------------|
| ๑. นายนเรศ | จันทรังสิกุล |
|------------|--------------|

๑๙) มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด


- | | |
|----------------------------|-------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี | เลิศกรกิจจา |
|----------------------------|-------------|




สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

399 ถนนสามเสน แขวงจวฬรพยบหล เซตตุลลลท กฐรุงเทพข 10300

 Tel. 0 2665 3777
ext. 6093, 6094

 Fax. 0 2665 3860

 irdmutp@rmutp.com

 <http://ird.rmutp.ac.th>

 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

