

งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อโครงการ : โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

Project : Project to build and develop research personnel potential for Rajamangala University of Technology Phra Nakhon

1. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

2. ความสอดคล้องกับมิติ Balanced Scorecard

- มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ (Run the Business)
- มิติที่ 2 คุณภาพ (Serve the Customer)
- มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ (Manage Resources)
- มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร (Capacity Building)

3. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์

1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล
2. พัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการบริหารจัดการโครงการของนักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ
3. แสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกด้วยการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกในระดับชาติและสากล

4. ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์

- 2.1 นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 ระบบสนับสนุนการวิจัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

5. ดัชนีชี้วัดที่

- 2.1.1 จำนวนผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อโครงการวิจัยบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติ
- 2.1.1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
- 2.3.2 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัย (จำนวนหน่วยงานภายนอกสนับสนุนวิจัย จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการตามยุทธศาสตร์ จำนวนเงินที่ได้รับเพื่อการวิจัยจากภายนอก)
- 2.3.2.1 จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ

6. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์การเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมีอาชีพ” โดยมีพันธกิจ 4 พันธกิจหลักเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ สำหรับภารกิจการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในเรื่องการพัฒนาความเข้มแข็งงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันพัฒนาประเทศ และพัฒนาระบบวิจัยตามนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดยความร่วมมือของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคการผลิต ชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้เริ่มพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบัน

ทั้งนี้ สำหรับการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพของนักวิจัยรุ่นเก่า และการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ใหม่ยังไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ในปีต่อ ๆ ไปจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งรุ่นเก่าและการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีพร้อมทั้งศักยภาพและคุณภาพ รวมทั้ง สามารถนำผลการวิจัยประยุกต์สู่การใช้ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน ภาคการผลิต และอื่น ๆ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process) ในประเด็น “การพัฒนากำลังคนภาครัฐ” จึงมีความจำเป็นต้องที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะต้องดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในด้านต่าง ๆ เช่น การสร้างนักวิจัยพี่เลี้ยง การสร้างบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านการงานวิจัย การสร้างและพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ การเปิดโอกาสให้นักวิจัยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานวิจัยกับนักวิจัยที่มีชื่อเสียง และการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารงานวิจัยได้เรียนรู้การบริหารงานวิจัยกับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยขององค์กร เป็นต้น

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์การวิจัยรายประเด็นด้านการปฏิรูปการศึกษาและสร้างสรรค์การเรียนรู้ได้กำหนดประเด็นการวิจัยภายใต้ยุทธศาสตร์ : การวิจัยด้านการพัฒนาคุณภาพคน และสังคมไทย โดยมีกลยุทธ์/เป้าประสงค์ : สังคมไทยพัฒนาสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เพื่อความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของประเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกด้วย จึงมีความจำเป็นต้อง “สร้างและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย” เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยด้านต่าง ๆ อีกทั้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังได้กำหนดเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย สถาบันจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย รวมถึงมหาวิทยาลัยเองยังได้กำหนดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กล่าวมา สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอเสนอ “โครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R

กิจกรรมที่ 2 การอบรมหัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์”

กิจกรรมที่ 3 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย”

กิจกรรมที่ 4 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ”

7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติด้วยโปรแกรม R ได้ถูกต้องตามหลักสถิติ
2. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในคน ให้แก่บุคลากรและเพื่อให้ทราบวิธีปฏิบัติในการขอรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
3. เพื่อสร้างความรู้เข้าใจการเขียนโครงร่างข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย” หรือ “เทคนิคการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ”
4. เพื่อสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรวมถึงสร้างแรงบันดาลใจและวิสัยทัศน์ในการทำงานวิจัย

8. การบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา

- 1) บูรณาการกับคณะวิชา/หน่วยงาน ระบุ
.....
- 2) บูรณาการกับสาขาวิชา ระบุ
.....
- 3) องค์ความรู้ที่ต้องการบูรณาการข้ามศาสตร์ (ถ้ามี) ได้แก่
.....

9. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม , วิทยากรและคณะกรรมการ
กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R	65 คน
กิจกรรมที่ 2 การอบรมหัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์”	100 คน
กิจกรรมที่ 3 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย”	50 คน
กิจกรรมที่ 4 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ”	50 คน

10. สถานที่ดำเนินการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

11. วันที่เริ่มโครงการ

กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R	8 – 9 พฤศจิกายน 2561
กิจกรรมที่ 2 การอบรมหัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์”	ขออนุมัติดำเนินการภายหลัง
กิจกรรมที่ 3 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย”	ขออนุมัติดำเนินการภายหลัง
กิจกรรมที่ 4 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ”	ขออนุมัติดำเนินการภายหลัง

12. สารสำคัญของโครงการ

สรุปสาระสำคัญของโครงการ (NS)		ตัวบ่งชี้ผลงาน (OVI)				เจ้าภาพหรือแหล่งตรวจสอบ (MOV)	ฐานคติสำคัญ (IA)
ผลลัพธ์ขั้นปลาย (Ultimate Outcome: UC) หรือความสำเร็จตามเป้าประสงค์		(ระบุ KPI ของเป้าประสงค์)				น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	- เกิดภัยทางธรรมชาติ - เกิดเหตุการณ์ทางการเมือง
	ปี	2561	2562	2563	2564		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	บทความ	30	35	40	45		
ผลลัพธ์ (Outcome: OC)		(กำหนด KPI ระดับกลยุทธ์เอง)				น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	- เกิดภัยทางธรรมชาติ - เกิดเหตุการณ์ทางการเมือง
	ปี	2561	2562	2563	2564		
ผลที่ได้จากกลยุทธ์ - สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล - สนับสนุนนักวิจัยให้ได้รับความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ของงานทรัพย์สินทางปัญญา	ผลงาน	30	35	40	45		
ผลผลิตของโครงการ (Outputs: OP) ตามดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ของโครงการ		(กำหนด KPI ของโครงการเอง)				น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	- เกิดภัยทางธรรมชาติ - เกิดเหตุการณ์ทางการเมือง
	ปี	2561	2562	2563	2564		
ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการ - จำนวนผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อโครงการวิจัยบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติ	ผลงาน	45	50	60	65		

13. การดำเนินโครงการ (ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงานโครงการ)

- กิจกรรมฝึกอบรมดำเนินงานโดย : บรรยาย อภิปราย การนำเสนอ การทำงานเป็นกลุ่ม การทำแบบฝึกหัด ฝึกปฏิบัติ รวมทั้ง กิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์

โครงการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2562

กิจกรรม	จำนวน/ หน่วยนับ	เจ้าภาพหรือแหล่ง ตรวจสอบ (MOV)	ฐานคติสำคัญ (AI)
1. จัดทำร่างและรายละเอียดโครงการฯ	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
1.1 ศึกษาข้อมูล และกำหนดกลุ่มเป้าหมาย	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
1.3 กำหนดขั้นตอนการทำงาน	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
1.4 Milestone 1 : ได้กรอบและแผนการทำงาน	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
2. นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
2.1 ปรับรายละเอียดโครงการตามความเห็นชอบของผู้บริหาร	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
2.2 ขออนุมัติดำเนินโครงการ	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
2.3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	คำสั่ง		
2.4 Milestone 2 : โครงการ 1 โครงการ คำสั่ง 1 คำสั่ง	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3. ประสานงานต่างและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3.1 ประสานสถานที่ดำเนินงาน	แห่ง	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3.2 ประสานวิทยากร	คน	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3.3 ประชาสัมพันธ์โครงการ	คน	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3.4 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ(ถ้ามี)	รายการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง และกองคลัง	
3.5 Milestone 2 : วิทยากร คณะกรรมการ และผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 60 คน	คน		
4. ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.1 ออกแบบหลักสูตรการอบรม	หลักสูตร	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.2 ประสานแผน วิทยากร และทรัพยากรดำเนินงาน	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.3 ประชาสัมพันธ์การอบรม	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.4 ดำเนินการอบรม	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.5 สรุปผลการจัดโครงการ	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.6 รายงานการประเมินผลโครงการฉบับสมบูรณ์	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4.7 Milestone 3 : ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น	โครงการ	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	

14. ทรัพยากรโครงการ (Input)

14.1 บุคลากร

บุคลากร	หน่วยนับ (man – hours)	เจ้าภาพหรือ แหล่งตรวจสอบ (MOV)	ฐานคติสำคัญ (AI)
1. ผู้บริหาร	2	ผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ	
2. หัวหน้าโครงการ	1	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
3. เจ้าหน้าที่บริหารโครงการ	1	น.ส.เมธิกา พ่วงแสง	
4. เจ้าหน้าที่การเงิน	1	กองคลัง	
5. เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	กองคลัง	
6. วิทยากร	4	ภายนอก	

14.2 รายละเอียดงบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งโครงการ จำนวน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R	
ค่าตอบแทน	14,400 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก 1 คน x 6 ชม. X 1,200 บาท x 2 วัน	14,400 บาท
ค่าใช้จ่าย	29,600 บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร 1 คน x 500 บาท x 2 วัน	1,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 65 คน x 35 บาท x 4 มื้อ	9,100 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน 65 x 150 บาท x 2 มื้อ	19,500 บาท
ค่าวัสดุ	-
รวม	44,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 – 4 ขออนุมัติภายหลัง

หมายเหตุ ขอถ่ายโอนค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

15. ลักษณะโครงการ

- การอบรม (การบรรยาย/การฝึกปฏิบัติ)
- การประชุม/การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ
- การดูงาน การฝึกศึกษา
- การจัดงาน การจัดนิทรรศการ
- การวิเคราะห์ การทดสอบ การตรวจสอบ
- การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี
- การให้บริการข้อมูล การเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ
- อื่น ๆ

16. การแบ่งรายละเอียดโครงสร้างงานของโครงการ (Work Breakdown Structure : WBS)

ข้อมูลงานโครงการ/แผนงาน (Work Breakdown Structure : WBS)									
ลำดับ	งานโครงการ	วันที่เริ่ม	วันเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	วันเริ่มงานจริง	วันเสร็จงานจริง	จำนวนผลงาน (Quality)	หน่วย (Unit)	หมายเหตุ
1	ขออนุมัติดำเนินโครงการ	1 ตค.61	9 ตค.61	เมทิกา พ่วงแสง	10 ตค.61	19 ตค.61	1	โครงการ	
2	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน	1 ตค.61	9 ตค.61	เมทิกา พ่วงแสง	10 ตค.61	19 ตค.61	1	คำสั่ง	
3	ยืมเงินทรองราชการ สำหรับกิจกรรมที่ 1	25 พย.61	31 พย.61	เมทิกา พ่วงแสง	25 พย.61	31 พย.61	1	สัญญา	
4	ขออนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่ 1	1 พย.61	7 พย.61	เมทิกา พ่วงแสง	1 พย.61	7 พย.61	65	คน	
5	ดำเนินกิจกรรมที่ 1	8 พย.61	9 พย.61	เมทิกา พ่วงแสง	8 พย.61	9 พย.61	65	คน	
6	กิจกรรมที่ 2								ขออนุมัติภายหลัง
7	กิจกรรมที่ 3								ขออนุมัติภายหลัง
8	กิจกรรมที่ 4								ขออนุมัติภายหลัง

17. การตอบสนองผลการดำเนินงานของโครงการ

- มิติการพัฒนาองค์กร ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล.....
- เป้าประสงค์.....นักวิจัยพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง.....
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (24 KPI).....

(2.1.1.1) ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและ/หรือนานาชาติต่อจำนวนนักวิจัยและอาจารย์ประจำ

(2.3.1.2) จำนวนผลงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร

(2.3.2.1) จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ

- **ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**
 1. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล
 2. พัฒนาศักยภาพในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการบริหารจัดการโครงการของนักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ
 3. ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หรือ การบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก
- **ตัวชี้วัดระดับโครงการ**
 1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและ/หรือนานาชาติต่อจำนวนนักวิจัยประจำและอาจารย์ประจำ
 2. จำนวนงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำ
 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัย
- **ตัวชี้วัดของหน่วยงาน (54 KPI เดิม)**

1. ร้อยละของผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่อปีต่ออาจารย์ประจำ

2. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด

18. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลลัพธ์ขั้นปลาย (Ultimate Outcome)

- มีจำนวนผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติต่อโครงการวิจัยบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติเพิ่มขึ้น หรือ
 - งบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น

2. ผลลัพธ์ (Outcome)

- สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ระดับชาติและสากล หรือ
- ผลงานวิจัยมีคุณภาพนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

3. ผลผลิตของโครงการ (Output)

- นักวิจัยได้พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องในการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ หรือ
- ได้รับงบประมาณเพื่อการวิจัยเชิงบูรณาการเพิ่มขึ้น

๑๙. ระบุวิธีการประเมินผล

- มีการสังเกตการณ์การมีส่วนร่วม
- ทำแบบประเมินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

20. การรายงานผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน ที่กองนโยบายและแผน กำหนด และส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เมื่อโครงการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเมธิกา พ่วงแสง)

วันที่ 10 ตุลาคม 2561.....

ลงชื่อ หัวหน้าหน่วยงาน
(นายประกอบชาติภักต์)

วันที่ 10 ตุลาคม 2561.....