



ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๗/ก ๕๑๘

สำนักงาน  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
๑๑๘ ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
พระนคร  
รับที่ 376  
วันที่ 30.ม.ย.60  
เวลา 10.44

๐๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :  
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว”

เรียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility :  
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้แก่อาจารย์หรือบุคลากรที่ทำผลงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๕๐ คน ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยไม่ต้องเสียค่าลงทะเบียนในการเข้าอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในหน่วยงานของท่านขอเชิญส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวนไม่เกิน ๕ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมการฝึกอบรม ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ [www.training.nida.ac.th](http://www.training.nida.ac.th) และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วิริศุภกร)

ผู้อำนวยการสำนักสิริพัฒนา

สำนักงานเลขานุการสำนักสิริพัฒนา

โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑, ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๑๓ - ๑๔

โทรสาร ๐ ๒๗๒๕ ๔๗๒๐



# โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัย เพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อดสาหกรรมการท่องเที่ยว"

ระหว่างวันจันทร์ที่ 17 - วันอังคารที่ 25 กรกฎาคม 2560

จัดโดย สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

(สำหรับอาจารย์หรือนักวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ \* อบรมฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย\*)

## หลักการและเหตุผล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 กันยายน 2557 ที่มุ่งมั่นจะสร้างสังคมนวัตกรรม โดยผลิตกำลังคนสาขาขาดแคลน และให้บุคลากรวิจัยภาครัฐสามารถทำงานในภาคเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการถ่ายทอดงานวิจัยในภาครัฐไปใช้ประโยชน์ได้จริงในภาคเอกชน ประกอบกับที่ประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 มีนโยบายส่งเสริม Talent Mobility ให้การปฏิบัติงานในโครงการฯ ของบุคลากรจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ สามารถนับเป็นอายุราชการหรืออายุงานของหน่วยงานต้นสังกัด และนับเป็นระยะเวลาขาดเงินทุน รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานในภาคเอกชนมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จากที่กล่าวมาข้างต้นจึงเห็นได้ว่ารัฐบาลได้สนับสนุนให้เกิดการผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามนโยบายให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด ในปีงบประมาณ 2560 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงมีโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม

ประกอบกับการที่รัฐบาลประกาศเน้นกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในปัจจุบันอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวถือว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จึงมีความสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่จะได้ส่วนแบ่งตลาดท่องเที่ยวโลก ซึ่งหลายประเทศอาเซียนได้กำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก ภารกิจด้านการท่องเที่ยวจึงถูกรวมไปกับการพัฒนาประเทศ ซึ่งการท่องเที่ยวของประเทศไทยควรที่จะเป็นไปอย่างยั่งยืน และเป็นการกระจายรายได้และการจ้างงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชน จึงควรที่จะต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาคม เพื่อก่อให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพมากขึ้น ดังนั้น งานวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจึงถือว่าเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้เกิดนวัตกรรมในการท่องเที่ยวเพื่อสามารถดึงดูดชาวต่างประเทศให้สนใจและเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้นจนสามารถแข่งขันในตลาดด้านการท่องเที่ยวของโลกได้

ภาครัฐเล็งเห็นว่าบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาควรต้องมีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการไปทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อการขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมเพื่อสามารถผลิตการบริการนวัตกรรมคุณภาพสูงให้สามารถแข่งขันในตลาด โดยเฉพาะอาจารย์หรือนักวิชาการที่ทำงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรหลักในการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น ต้องเป็นนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้สามารถถ่ายทอดงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนจนเกิดนวัตกรรมที่ได้ออกสู่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งนักวิจัยจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม ทั้งนโยบายขององค์กร และนวัตกรรมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด นักวิจัยที่ดีต้องเป็นผู้ที่มีความรอบรู้ในงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรม ที่สามารถแข่งขันในตลาดและกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มอุตสาหกรรมนั้น ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นแหล่งรวมของบุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพ อันเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยประสานงานวิจัยที่เป็นนวัตกรรมให้สามารถนำพาองค์กรภาคเอกชนไปสู่ทิศทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่บุคลากรวิจัยจะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ และร่วมในการขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของประเทศต่อไป

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อดสาหกรรมการท่องเที่ยว" ให้แก่อาจารย์หรือนักวิชาการที่สามารถทำผลงานวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีความประสงค์จะนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จนทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและสามารถตอบสนองต่อนโยบายขององค์กรและประเทศชาติ

## วัตถุประสงค์ทั่วไปของหลักสูตร

เพื่อให้หลักสูตร ตอบสนองต่อความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตรดังกล่าวจึงควรครอบคลุมวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถให้ให้กับภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพงานวิจัยของบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้ในภาคเอกชน
4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายความร่วมมือ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันในระหว่างบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชน : อดสาหกรรมการท่องเที่ยว

## วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมของหลักสูตร

เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ มีสมรรถนะในการประยุกต์ใช้ความรู้ และมีการประสานความร่วมมือกัน จึงต้องครอบคลุมวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

1. สามารถถ่ายทอดแนวทางจากกรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) เพื่อพัฒนางานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์
2. สามารถสื่อสาร ประสานงาน และเป็นบุคลากรถ่ายทอดงานวิจัยไปการปฏิบัติในภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถเป็นตัวแทนของสถาบันอุดมศึกษาในการติดต่อประสานงานกับส่วนงานของภาคเอกชน : อดสาหกรรมการท่องเที่ยว
4. สามารถร่วมมือเป็นเครือข่ายกับนักวิจัยของหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันอุดมศึกษาของตนกับภาคเอกชน : อดสาหกรรมการท่องเที่ยว

## โครงสร้างหลักสูตร

การฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility : อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว" ใช้เวลาตลอดหลักสูตรทั้งสิ้น 7 วัน ประกอบด้วย 7 หัวข้อวิชา รวม 28.5 ชั่วโมง การศึกษาดูงานภายในกรุงเทพฯ 6 ชั่วโมง การนำเสนอรายงานกลุ่ม 6 ชั่วโมง และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ 1.5 ชั่วโมง รวมเป็นทั้งสิ้น 42 ชั่วโมง มีโครงสร้างหลักสูตร ดังต่อไปนี้

หัวข้ออบรม	ชั่วโมง
<b>1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมของประเทศไทย</b>	1.5 ชั่วโมง
1.1.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและการส่งเสริมพัฒนาบทบาทงานวิจัยในประเทศไทย	
1.1.2 การขอทุนวิจัยและทิศทางการให้ทุนวิจัยทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
1.1.3 การจัดการนวัตกรรมและแนวทางการพัฒนานวัตกรรมงานวิจัยในภาครัฐ	
1.1.4 แนวทางการขับเคลื่อนการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมตอบสนองโครงการ Talent Mobility	
<b>1.2 การเสวนา: การพัฒนางานวิจัยสู่อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</b>	3 ชั่วโมง
1.2.1 ปัญหาที่พบเจอในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปัจจุบัน	
1.2.2 การประยุกต์งานวิจัยมาใช้ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
1.2.3 การพัฒนานวัตกรรมการทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน	
1.2.4 Best Practice ทางด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
<b>1.3 Routine to Research (R2R)</b>	1.5 ชั่วโมง
<b>1.4 การพัฒนางานวิจัยในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</b>	3 ชั่วโมง
1.4.1 ทิศทางการพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวตามแนวคิด Valued-Based Economy	
1.4.2 การพัฒนางานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	
1.4.3 เทคนิคการสกัดผลการวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการการท่องเที่ยวเพื่อสามารถแข่งขันในประเทศอาเซียน	
<b>1.5 การฝึกปฏิบัติ: ขั้นตอนการพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอทุน</b>	12 ชั่วโมง
1.5.1 เทคนิคและวิธีการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	
1.5.2 ความน่าสนใจของปัญหาและความเป็นไปได้ของโครงการวิจัย	
1.5.3 ทฤษฎีที่น่าสนใจ	
1.5.4 ระเบียบวิธีวิจัย และกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา	
1.5.5 วิธีการดำเนินการวิจัย	
1.5.6 เครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ	
1.5.7 การนำเสนอโครงร่างข้อเสนองานวิจัย	
<b>1.6 ทักษะทางการสื่อสารและเทคนิคนำเสนองานวิจัย</b>	3 ชั่วโมง
1.6.1 ขั้นตอนและรูปแบบการนำเสนองานวิจัย	
1.6.2 ภาษาและบุคลิกภาพที่ใช้ในการนำเสนอ	
1.6.3 การวิเคราะห์และโน้มน้าวใจผู้ฟัง	
1.6.4 กลยุทธ์การใช้สื่อและเครื่องมือในการนำเสนอ	
1.6.5 เทคนิคการตอบข้อซักถาม	
<b>1.7 การเสวนา: กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคเอกชน</b>	3 ชั่วโมง
1.7.1 การจัดโครงสร้างหรือกิจกรรมที่สามารถจัดร่วมกัน	
1.7.2 การแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน	
1.7.3 การค้นหาแรงจูงใจของภาคเอกชน	
<b>รวม</b>	<b>28.5 ชั่วโมง</b>
<b>1.8 การศึกษาดูงานภายในประเทศ</b>	
การศึกษาดูงานองค์กรภาคเอกชนภายในประเทศ (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) ที่เป็น Best Practices	6 ชั่วโมง
<b>รวม</b>	<b>6 ชั่วโมง</b>
<b>1.9 การจัดทำและเสนอรายงานการศึกษาแบบกลุ่ม</b>	
การจัดทำรายงานการศึกษาแบบกลุ่มและการนำเสนอผลงาน	
<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานแบบกลุ่ม รายละเอียดประกอบด้วย ชื่องานวิจัย/ ที่มาและความสำคัญ/ คำถาม การวิจัย/ วัตถุประสงค์/ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ)/ ขอบเขตการวิจัย/ ทฤษฎีหรือแนวคิดที่น่าสนใจ/ วิธีการวิจัย/ กรอบแนวคิด/ แนวคิดนำ/ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง/ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ/ เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะใช้/ หน่วยงานที่จะนำไปใช้ประโยชน์/ วิธีการเข้าถึงหน่วยงาน/ กิจกรรมหรือโครงการที่จะนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</li> <li>การนำเสนอรายงานกลุ่ม กลุ่มละ 30 นาที</li> </ul>	
<b>รวม</b>	<b>6 ชั่วโมง</b>
<b>รวมทั้งหลักสูตร</b>	<b>40.5 ชั่วโมง</b>

\* กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ : 1.5 ชั่วโมง

## จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน 50 คน

## คุณสมบัติ และเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

มีเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
  - 1.1 เป็นอาจารย์หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีประสบการณ์ทำผลงานวิจัย
  - 1.2 อายุไม่เกิน 50 ปี และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
2. มีโครงร่างงานวิจัยหรือกรอบแนวความคิดงานวิจัยที่มีความตั้งใจและความคาดหวังที่จะนำผลงานวิจัยไปใช้ในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. มีความตั้งใจและสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
4. ได้รับการคัดเลือกและอนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม
5. ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริหารโครงการให้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม คณะกรรมการบริหารโครงการอาจอนุมัติให้บุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องของกับสถาบันอุดมศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมได้
6. มีเครือข่ายความสัมพันธ์รู้จักกับภาคเอกชนที่อยู่ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวที่สามารถนำงานวิจัยไปใช้

## วิธีการศึกษาอบรม

เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning Workshop) ประกอบด้วย การเสริมสร้างความเข้าใจในแนวคิดบรรยายและอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การศึกษาดูงานในพื้นที่ การศึกษาตัวอย่างของความสำเร็จ (Best Practices) ในองค์กร การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำประสบการณ์จริงมาวิเคราะห์เรียนรู้ร่วมกันในประเด็นที่เห็นว่ามีมีความสำคัญ และการวางโครงร่างงานวิจัยที่เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ให้บรรลุผลต่อไป

## ระยะเวลาการอบรม

- 42 ชั่วโมง (7 วัน)
- การบรรยาย วันจันทร์ – วันศุกร์ ระหว่างเวลา 09.00-16.00 น. (วันละ 6 ชั่วโมง)
- การศึกษาดูงานในประเทศ 1 วัน จำนวน 6 ชั่วโมง

## เกณฑ์การประเมินการสำเร็จการฝึกอบรม

1. มีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. มีความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาฝึกอบรม โดยมีความตั้งใจ กระตือรือร้น ร่วมแรงร่วมใจ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียหรือเป็นความเสียหายต่อหน่วยงาน
3. เข้าร่วมกิจกรรมและส่งงานครบถ้วนตามหลักสูตร
4. จัดทำรายงานแบบกลุ่มผ่านการประเมินและส่งมอบให้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผ่านสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยจัดการฝึกอบรม

## หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ การมอบหมายและการกำกับดูแลงาน

- สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

## สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

- อาคารสยามบรมราชกุมารี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กทม.

## งบประมาณ ซึ่งได้รับงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

### ( ผู้เข้ารับการอบรมไม่ต้องเสียค่าลงทะเบียนในการเข้าอบรม )

การให้บริการ มีดังนี้

1. กระเป๋าเอกสารและเอกสารประกอบคำบรรยาย
2. ประกาศนียบัตรการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ซีดี้ทำเนียบรุ่น
4. อาหารกลางวัน 1 มื้อ และอาหารว่าง - เครื่องดื่ม 2 มื้อ ระหว่างการฝึกอบรมใน 1 วัน (ทุกวัน) (ไม่มีบริการ อาหารเช้า อาหารเย็น ค่าที่พัก ค่าเดินทางไป-กลับภูมิภาค และค่าเดินทางไป-กลับจากสถานที่พักมายังสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

## การประเมินผลการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรวิจัยเพื่อรองรับโครงการ Talent Mobility: อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว" มีการประเมินการฝึกอบรม ดังต่อไปนี้

1. การประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินผลออกเป็น 2 ด้าน ด้วยกันดังนี้
  - 1.1 ประเมินความรู้ความเข้าใจ ได้แก่
    - 1.1.1 การทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pre - test)
    - 1.1.2 การทดสอบความรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรม (Post - test)
2. การประเมินภายหลังการอบรม
3. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็นดังนี้
  - 2.1 รายงานสรุปผลภาพรวมของหลักสูตรฝึกอบรม
  - 2.2 ประเมินผลรายวิชา/ประเมินผลวิทยากรรายบุคคล
4. การประเมินผลความพึงพอใจการบริหารจัดการโครงการฝึกอบรม แบ่งการประเมินออกเป็น 5 ด้าน ดังนี้
  - 3.1 ด้านเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม
  - 3.2 ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
  - 3.3 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
  - 3.4 ด้านวิทยากร
  - 3.5 ด้านประโยชน์ที่ได้รับการเข้ารับการฝึกอบรม

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการทำงานวิจัยที่สามารถนำไปปรับใช้ในภาคเอกชน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นในด้านการถ่ายทอดนวัตกรรมงานวิจัยไปยังอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจตรงกันถึงการดำเนินงานวิจัย และตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการตอบสนองต่อโครงการ Talent Mobility ดังกล่าว
4. ได้บุคลากรวิจัยที่จะเป็นกลไกสำคัญในการเกื้อหนุนด้านการผลักดันงานวิจัยสู่ภาคเอกชนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
5. ได้เครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะเอื้ออำนวยต่อการสร้างความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต
6. ได้องค์ความรู้ทางการดำเนินงานวิจัย จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. ผู้อำนวยการหลักสูตร  
ผศ.ดร.ประดิษฐ์ วิศุภกร  
ผู้อำนวยการสำนักสรีพัฒนา  
สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2. รองผู้อำนวยการหลักสูตร  
นางพรพิมล ธุสินธุ์  
เลขานุการสำนักสรีพัฒนา  
สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ผู้บริหารโครงการ  
นางสาวธัญญธร อุณอนุโลม  
ผู้อำนวยการโครงการ  
สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
นางแอนนา มณีศิลป์  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการฝึกอบรม  
สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
นางสาววิมลรัตน์ เจ๊ะสัน  
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### การติดต่อสอบถาม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานบริการฝึกอบรม สำนักสรีพัฒนา

- ผู้อำนวยการโครงการ นางสาวธัญญธร อุณอนุโลม  
โทรศัพท์ 0 2727 3597
- ผู้บริหารโครงการ นางแอนนา มณีศิลป์  
โทรศัพท์ 0 2727 3236  
นางสาววิมลรัตน์ เจ๊ะสัน  
โทรศัพท์ 0 2727 3231, 0 2727 3213-14 หรือ E-mail: wimon.nida@gmail.com