

2565

# รายงาน การประเมินตนเอง

(SELF ASSESSMENT REPORT : SAR)

ประจำปีการศึกษา 2565

## สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



**IRD SMART**  
Institute of Research and Development

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ถึง 31 พฤษภาคม 2566 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ สถาบันมุ่งประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามความรับผิดชอบในส่วนของภารกิจหลักทั้ง 2 ด้านดังกล่าว โดยเน้นความสำคัญที่กระบวนการผลิตในด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ รวมถึงระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 3 องค์ประกอบ จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจหลักภายใต้หน่วยงานย่อย คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ รวมทั้งสอดคล้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สถาบันวิจัยและพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามพันธกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสถาบัน และมหาวิทยาลัยต่อไป

(ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## บทสรุปผู้บริหาร

### รายงานการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนักวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการวิชาการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างและหรือพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานบริการสังคมในเชิงพาณิชย์

สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งส่วนราชการภายในเป็น 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการและมีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย กลุ่มบริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามคุณภาพที่กำหนดและสอดคล้องกับเป้าหมายของคุณภาพของมหาวิทยาลัย

#### ผลการประเมินตนเองของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดองค์ประกอบคุณภาพ 3 องค์ประกอบ จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ 1) การวิจัย 2) การบริการวิชาการ 3) การบริหารและการจัดการ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมากทุกด้านค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.00

#### สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเด่นและข้อเสนอแนะดังนี้

##### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการวิจัยในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
4. ติดตามความคืบหน้าของงานวิจัยเป็นระยะ เพื่อดูแนวโน้มความสำเร็จของผลผลิต
5. ติดตามการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นงานวิจัย เพื่อกระตุ้นการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย
6. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
7. วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
8. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
9. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ของชุมชน และตลาดแรงงาน
10. สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมายด้านการบริการวิชาการ

11. ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
12. มีการนำผลงานบริการวิชาการมาต่อยอดในการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้ สำหรับถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจอย่างแพร่หลายมากขึ้น
13. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
14. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
15. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
16. มีฐานข้อมูลความต้องการของชุมชนจากการลงพื้นที่สำรวจประเด็นปัญหาในชุมชน
17. มีเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐในระดับจังหวัด ระดับตำบล และระดับชุมชนท้องถิ่น
18. มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
19. มีสื่อเทคโนโลยีที่พร้อมถ่ายทอดในหลากหลายรูปแบบ
20. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
21. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ กำหนดระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านวิจัย งานทรัพย์สินทางปัญญาและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ และงานด้านบริการวิชาการ
22. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
23. บุคลากรมีทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญตามพันธกิจของหน่วยงาน
24. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

### จุดที่ควรพัฒนา

1. สำหรับหน่วยงานของ ทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
3. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการจัดทำรายละเอียดงบประมาณ ในหมวดค่าวัสดุ เพื่อให้ นักศึกษาจัดทำงบประมาณให้เหมาะสม และถูกต้อง
4. พัฒนาระบบการติดตามการรายงานผลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
5. การกำกับติดตามเอกสารรายงานความก้าวหน้าของหน่วยงานให้ส่งตรงเวลา
6. ผลักดันให้บุคลากรภายใน มทร.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์

7. งานบริการวิชาการแก่สังคมได้รับงบประมาณในจำนวนน้อย
8. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
9. การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
10. งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมีจำนวนน้อย

#### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น
2. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)
3. ควรมีกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาทักษะนักวิจัยให้สามารถดำเนินงานได้ตามสัญญาวิทยุวิจัย
4. หางบประมาณงานบริการวิชาการแก่สังคมจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น
5. ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี
6. กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
7. ตั๋วบ่งชี้ต้องปรับให้สอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนใหม่

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	จ
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</b>	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	3
1.3 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย	8
1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	8
1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	10
<b>ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</b>	
2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	14
2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน	15
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	15
2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	18
2.5 แผนการดำเนินงาน	24
2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ	25
2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน	25
<b>ส่วนที่ 3 การประเมินคุณภาพภายใน ตามมาตรฐานและเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร</b>	
- สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	26
- ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัย และพัฒนา มทร.พระนคร	27
- องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย	28
- องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม	53
- องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	76

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>ส่วนที่ 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง</b>	
- สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร	100
- สรุปผลการดำเนินงานของ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2565	101
<b>ส่วนที่ 5 ภาคผนวก</b>	
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2565	104
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2565	105
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2565	107
- แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)	109

## ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2565



# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute of Research and Development) เริ่มดำเนินการตามโครงการจัดตั้งสถาบันวิจัยพัฒนาและบริการวิชาชีพ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2549 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ เป็นประธานโครงการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็น สำนักงานผู้อำนวยการ และมีการแบ่งหน่วยงานภายในสถาบัน เป็น 3 หน่วยงาน คือ งานบริหารทั่วไป กลุ่มวิจัย และกลุ่มบริการวิชาการ

ปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคาร 1 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ โดยมี ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

#### การติดต่อกับหน่วยงาน

##### สถานที่ตั้ง

399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

##### โทรศัพท์

0 2665 3777, 0 2665 3888 ต่อ 6090, 6093-6094, 6097-6099

##### เว็บไซต์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

###### สถาบันวิจัยและพัฒนา

Web site : <http://www.ird.rmutp.ac.th>

Email : [irdmutp@gmail.com](mailto:irdmutp@gmail.com)

Facebook : <https://www.facebook.com/pages/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มทรพระนคร>

###### คลินิกเทคโนโลยี

Web site : <http://www.clinictech.rmutp.ac.th>

Email : [ird.rmutp@gmail.com](mailto:ird.rmutp@gmail.com)

Facebook : <https://www.facebook.com/asird.rmutp>



วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

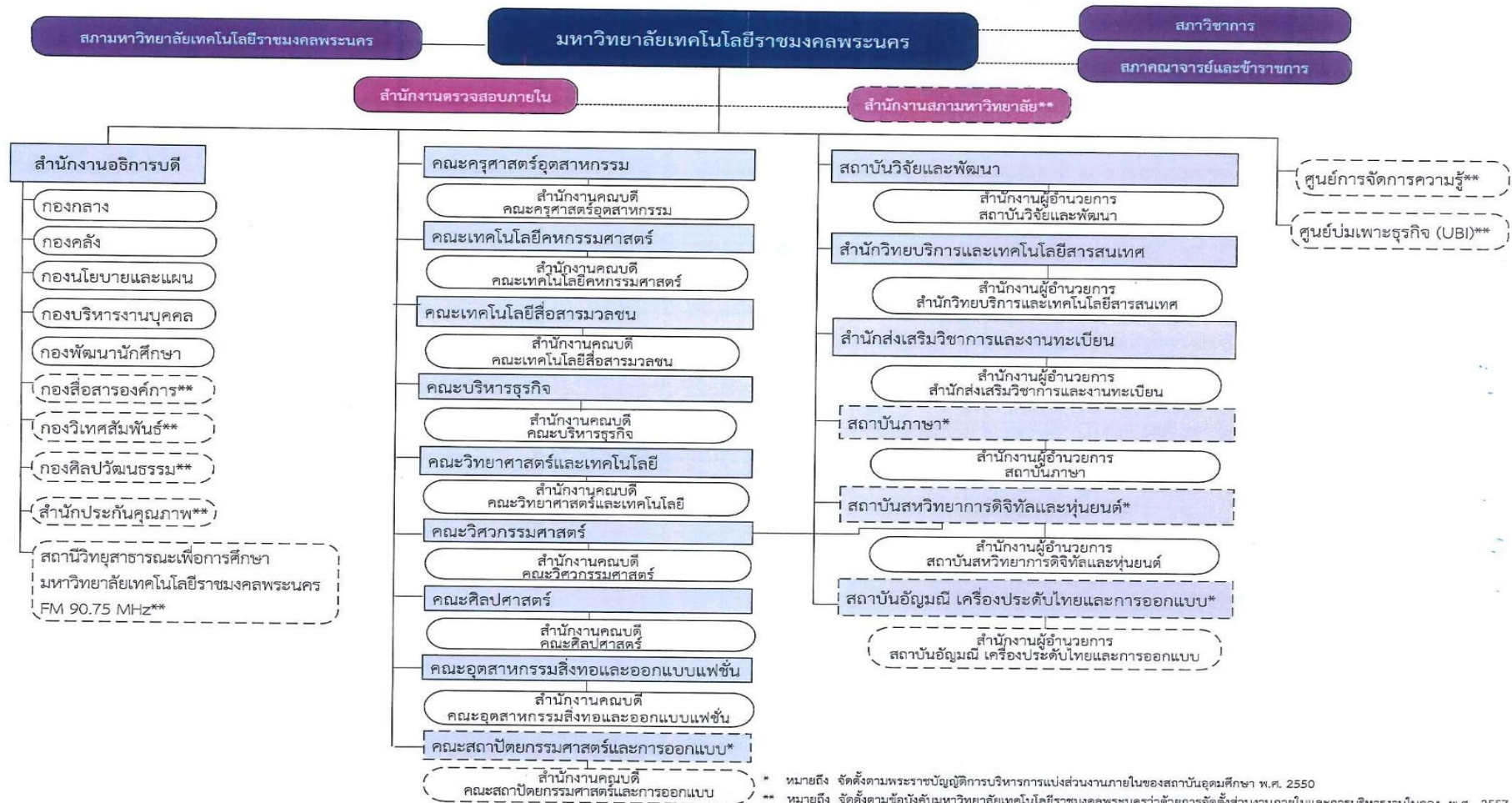
Web site : <http://journal.rmutp.ac.th>

การเข้าระบบออนไลน์ : <https://www.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index>

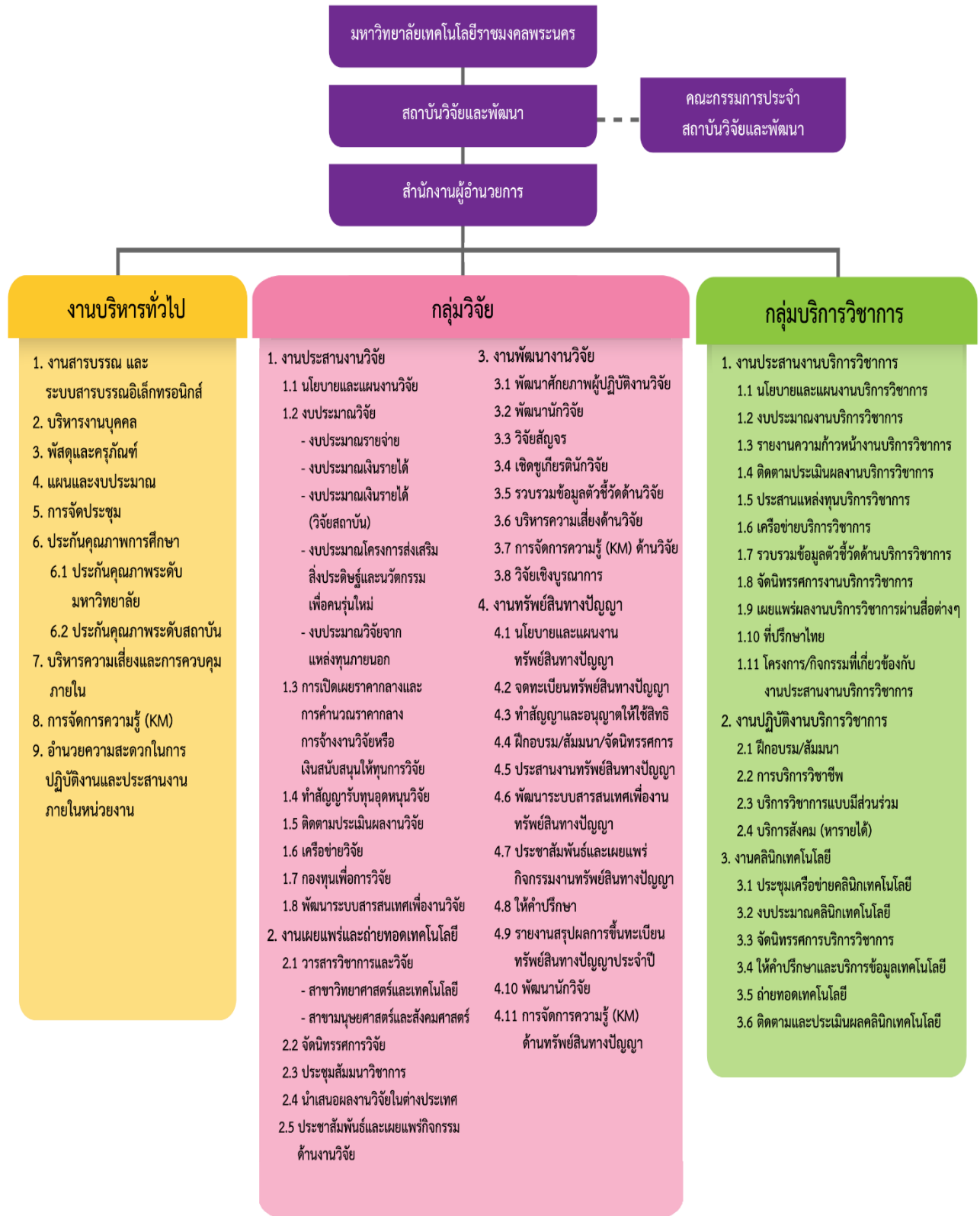


## 1.2 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

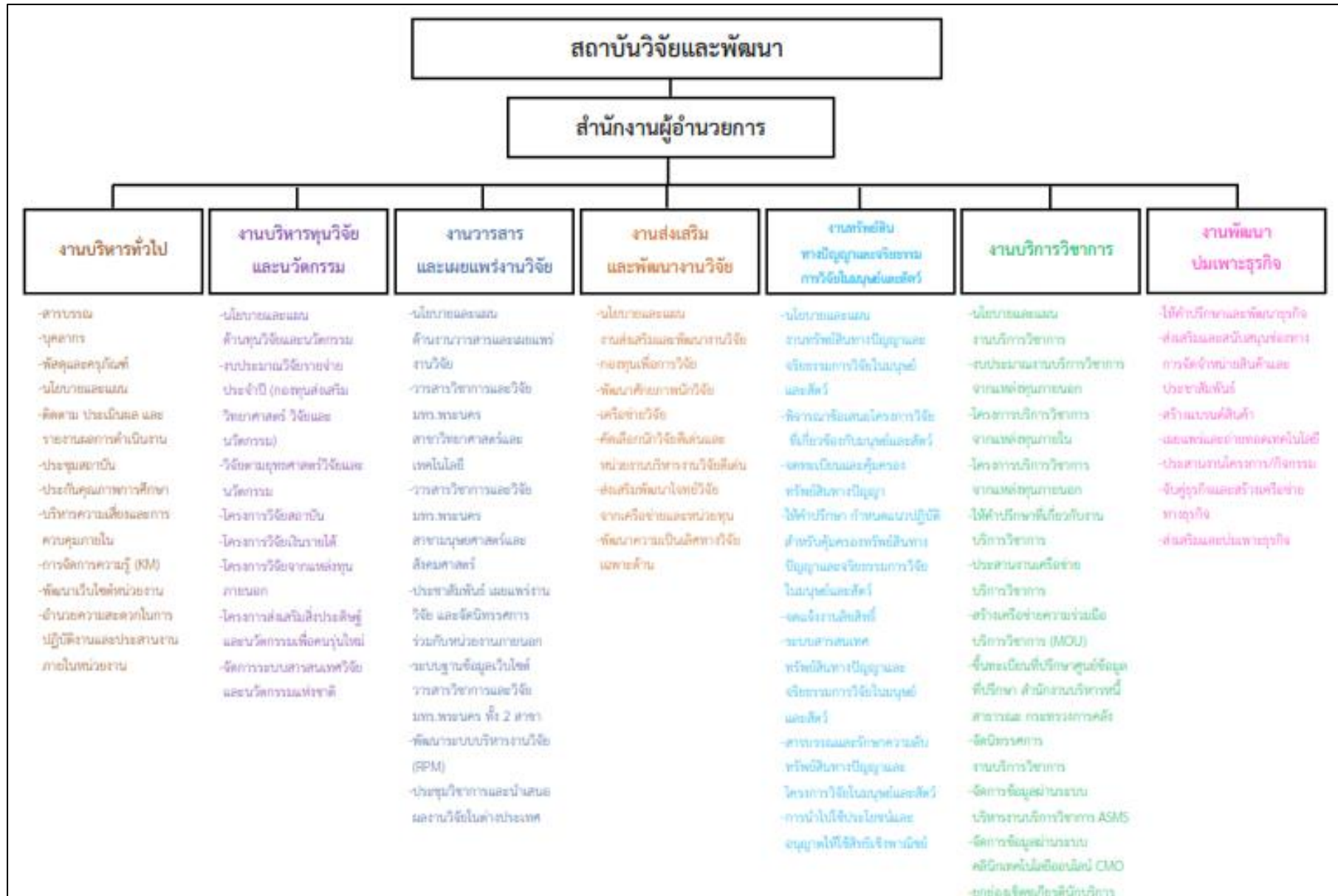
### แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



# โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา



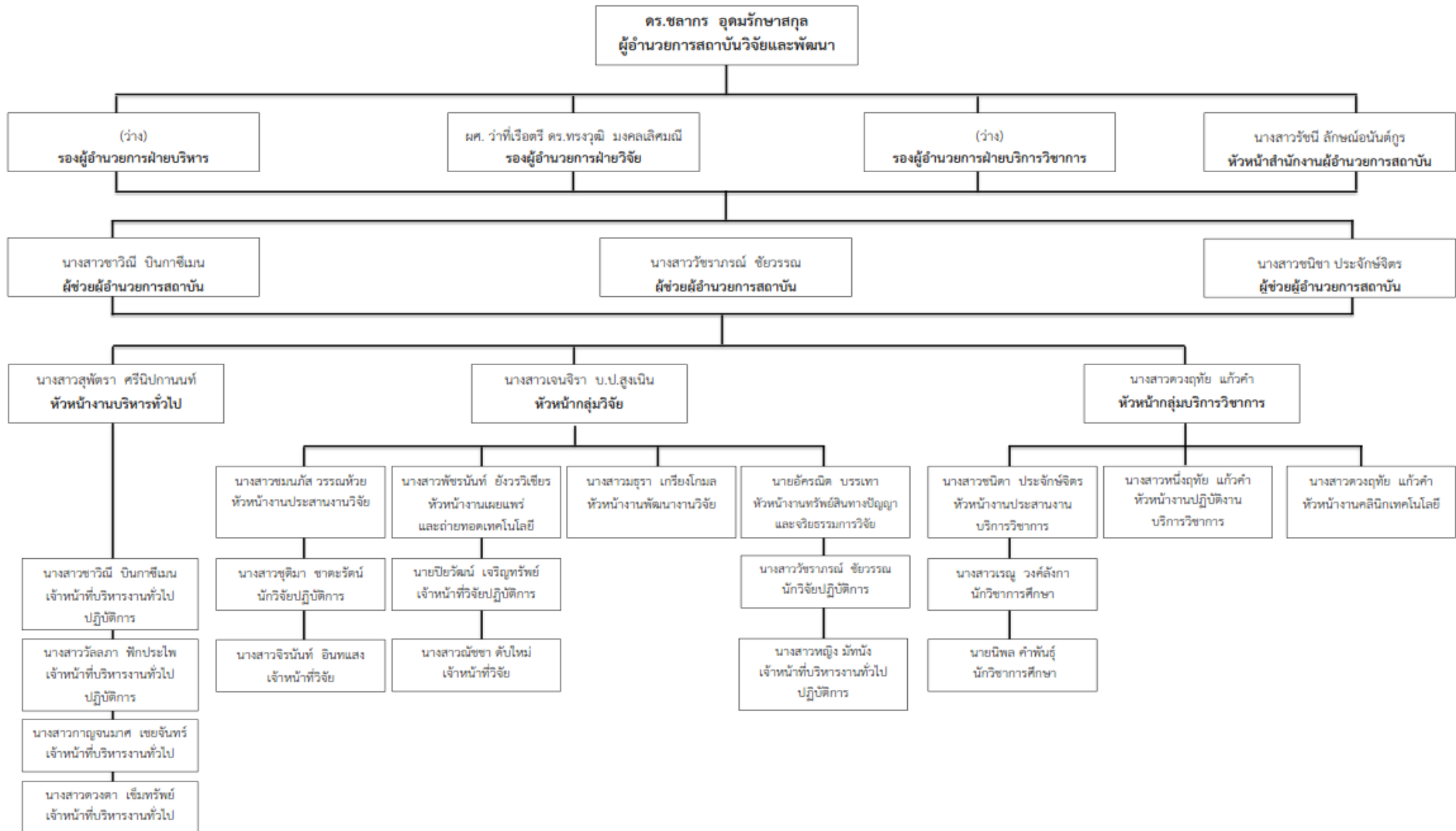
\*โครงสร้างใหม่ เริ่มใช้ 29 มีนาคม 2566\*



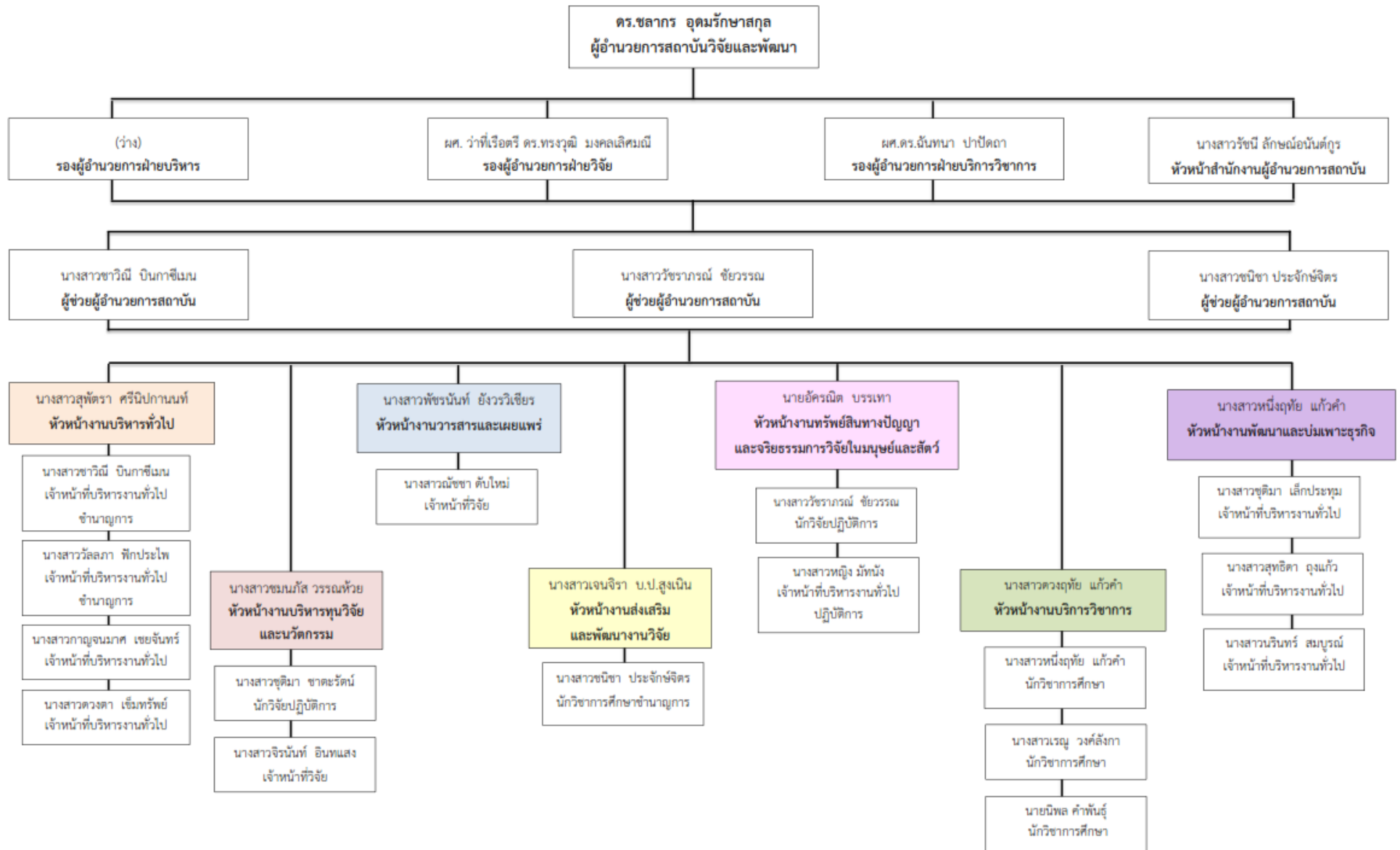


# แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร

## สถาบันวิจัยและพัฒนา



\*แผนภูมิการบริหารใหม่เริ่มใช้ 29 มีนาคม 2566\*



### 1.3 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย

#### 1.3.1 ปรัชญา

สร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการและสังคม เพื่อการพัฒนาประเทศ

#### 1.3.2 วิสัยทัศน์

สถาบันที่บูรณาการ งานวิจัย นวัตกรรม วิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

#### 1.3.3 พันธกิจ

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแล งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- 2) บริการวิชาการและสังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ
- 3) บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

#### 1.3.4 นโยบาย

- 1) บูรณาการการวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการและสังคม สนองต่อความต้องการของประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของประเทศไทย และของมหาวิทยาลัย
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและภายนอก ให้มีผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง หรือสามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์
- 3) เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสังคม ให้เกิดการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย
- 4) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งแหล่งทุนภายนอก ทั้งหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานเอกชนในด้านการทำวิจัย การบริการวิชาการ และการบริการสังคม
- 5) บริหารและจัดการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากผลงานวิจัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 6) มีระบบการบริหาร การจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่น รวดเร็วและมีคุณภาพ

### 1.4 การวิเคราะห์สถานภาพของสถาบันวิจัย

#### 1.4.1 จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารมีคุณวุฒิและประสบการณ์เชี่ยวชาญด้านงานวิจัย งานบริการวิชาการ รวมถึงมีเครือข่ายเพื่อพัฒนาความร่วมมือจำนวนมาก
2. มีภาคีเครือข่ายด้านงานวิจัยและงานบริการวิชาการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้มแข็ง
3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนงานวิจัยและงานบริการวิชาการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย



4. มีวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชาติของศูนย์การอ้างอิงวารสารไทย กลุ่มที่ 1 (Thai-Journal Citation Index Center - TCI) และเป็นวารสารที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)

5. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีทีมงานที่เข้มแข็ง ระบบการปฏิบัติงานในลักษณะร่วมมือร่วมใจ (Teamwork) และมีอาชีพด้านวิจัย บริการวิชาการ

6. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีคุณวุฒิและมีประสบการณ์ที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

#### 1.4.2 จุดอ่อน (Weakness)

1. โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายใน และกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำให้ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรบางตำแหน่งไม่สามารถเติบโตได้

2. การบริหารจัดการด้านงบประมาณวิจัยและการเบิกจ่ายงบประมาณวิจัยที่ยังไม่มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

3. การปฏิบัติงานเกินภาระงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

4. บุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนาไม่เพียงพอกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

#### 1.4.3 โอกาส (Opportunities)

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลต่อการพัฒนางานด้านวิจัยและงานด้านบริการวิชาการในมิติต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

2. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และลดต้นทุนในการทำงาน

3. ระบบการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ที่เข้มแข็งสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างโอกาสต่อยอดในการทำงานด้านอื่นๆ ได้

4. การได้รับจัดสรรงบประมาณภายนอกทั้งด้านวิจัยและด้านบริการวิชาการ จากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น

5. การมีทีมงานคุณภาพ ช่วยในการผลักดันวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร เข้าสู่ฐานนานาชาติ

#### 1.4.4 อุปสรรค (Threats)

1. หน่วยงานแหล่งทุนภายนอกมีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานซึ่งนักวิจัยยังไม่มี ความเข้าใจในระบบการทำงานใหม่เท่าที่ควร

2. การได้รับจัดสรรงบประมาณที่ลดลง ทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว

3. สภาพสังคม และเศรษฐกิจภายในประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย

## 1.5 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

### 1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

1) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		ประธานกรรมการ
2) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายวิจัย	กรรมการ
4) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
5) นายเวชยันต์	เฮงสุวนิช	กรรมการ
6) นายพงษ์ศักดิ์	วัชรนุกูลเกียรติ	กรรมการ
7) นายธานี	สุคนระชาติ	กรรมการ
8) ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
9) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	เลขานุการ
10) นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นางสาววัลลภา	พักประไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### 1.5.2 คณะผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการสถาบัน	ดร.ชลากร	อุดมรักษาสกุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ	มงคลเลิศมณี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	นางสาวรัชณี	ลักษณะอนันต์กูร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นางสาววัชรามรณ	ชัยวรรณ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นางสาวชนิชา	ประจักษ์จิตร
หัวหน้างานบริหารทั่วไป	นางสาวสุพัตรา	ศรีนิปกานนท์
หัวหน้างานบริหารทุนวิจัย และนวัตกรรม	นางสาวชมณภัส	วรรณหทัย
หัวหน้างานวารสารและเผยแพร่	นางสาวพัชรนันท์	ยังวรวิเชียร
หัวหน้างานส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย	นางสาวเจนจิรา	บ.ป.สูงเนิน
หัวหน้างานทรัพย์สินทางปัญญา และจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์	นายอัครณิต	บรรเทา
หัวหน้างานบริการวิชาการ	นางสาวดวงฤทัย	แก้วคำ
หัวหน้างานพัฒนาและ บ่มเพาะธุรกิจ	นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ

### 1.5.3 บุคลากร

#### 1.5.3.1 บุคลากรภายในของหน่วยงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
	ตำแหน่ง วิชาการ	ตำแหน่ง สนับสนุน				
1. สำนักผู้อำนวยการ	1	1	-	3	-	5
2. งานบริหารทั่วไป	-	-	-	3	2	5
3. งานบริหารทุนวิจัยและ นวัตกรรม	-	-	-	2	1	3
4. งานวารสารและเผยแพร่ งานวิจัย	-	-	-	1	1	2
5. งานส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย	-	-	-	2	-	2
6. งานทรัพย์สินทางปัญญา และจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์และสัตว์	-	-	-	3	-	3
7. งานบริการวิชาการ	-	-	2	1	1	4
8. งานพัฒนาและบ่มเพาะ ธุรกิจ	-	-	-	-	3	3
<b>รวม</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>27</b>

\* ข้าราชการช่วยราชการ

#### 1.5.3.2 บุคลากรประเภทผู้บริหาร เป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มาช่วยราชการ

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิการศึกษา			ตำแหน่ง	
	ชาย	หญิง	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	2		1	3	2	2
<b>รวม</b>	<b>4</b>		<b>4</b>			<b>4</b>	

1.5.3.3 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	เพศ		วุฒิกการศึกษา			ประเภทบุคลากร			
	ชาย	หญิง	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ชั่วคราว
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	21	-	12	11	1	2	12	8
<b>รวม</b>	<b>23</b>		<b>23</b>			<b>23</b>			

1.5.3.4 บุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร วุฒิการศึกษา และตำแหน่ง

ประเภทบุคลากร	วุฒิกการศึกษา (คน)			ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ บริหาร งานทั่วไป	ตำแหน่ง			
						นักวิจัย	เจ้าหน้าที่ วิจัย	นักวิชาการ ศึกษา	รวม
	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ บริหาร งานทั่วไป	นักวิจัย	เจ้าหน้าที่ วิจัย	นักวิชาการ ศึกษา	รวม
ข้าราชการ	-	-	1	1	-	-	-	-	1
พนักงานราชการ	-	2	-	-	-	-	-	2	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	10	-	5	5	-	2	12
ลูกจ้างชั่วคราว	-	8	-	-	5	-	2	1	8
<b>รวม</b>	-	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>23</b>

#### 1.5.4 งบประมาณ

##### งบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต	ประเภทงบประมาณ		
	งบประมาณภายใน	งบประมาณภายนอก	งบประมาณภายนอก
รายการบุคลากรภาครัฐ	6,744,300	94,500	-
งบลงทุน (ครุภัณฑ์)	-	613,600	-
งบเงินอุดหนุนกองทุน เพื่อการวิจัย	-	1,742,160	-
งบรายจ่ายอื่น (โครงการ)	-	1,134,640	-
ผลงานการให้บริการ วิชาการ	-	300,000	731,251
โครงการวิจัย (งบประมาณภายนอก)	-	-	5,518,700
<b>รวม</b>	<b>6,744,300</b>	<b>3,884,900</b>	<b>6,249,950</b>

## ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2565

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 มาตรา 62- 63 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาจึงได้มีการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

สำหรับการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้พัฒนาและใช้แนวทางประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

- 2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
- 2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน
- 2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
- 2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
- 2.5 แผนการดำเนินงาน
- 2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ
- 2.7 แผนพัฒนาคุณภาพสถาบัน

#### 2.1 แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันจัดทำเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

**ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา** สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวคิดดังนี้

- ❖ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
- ❖ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❖ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ
- ❖ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร
- ❖ มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น

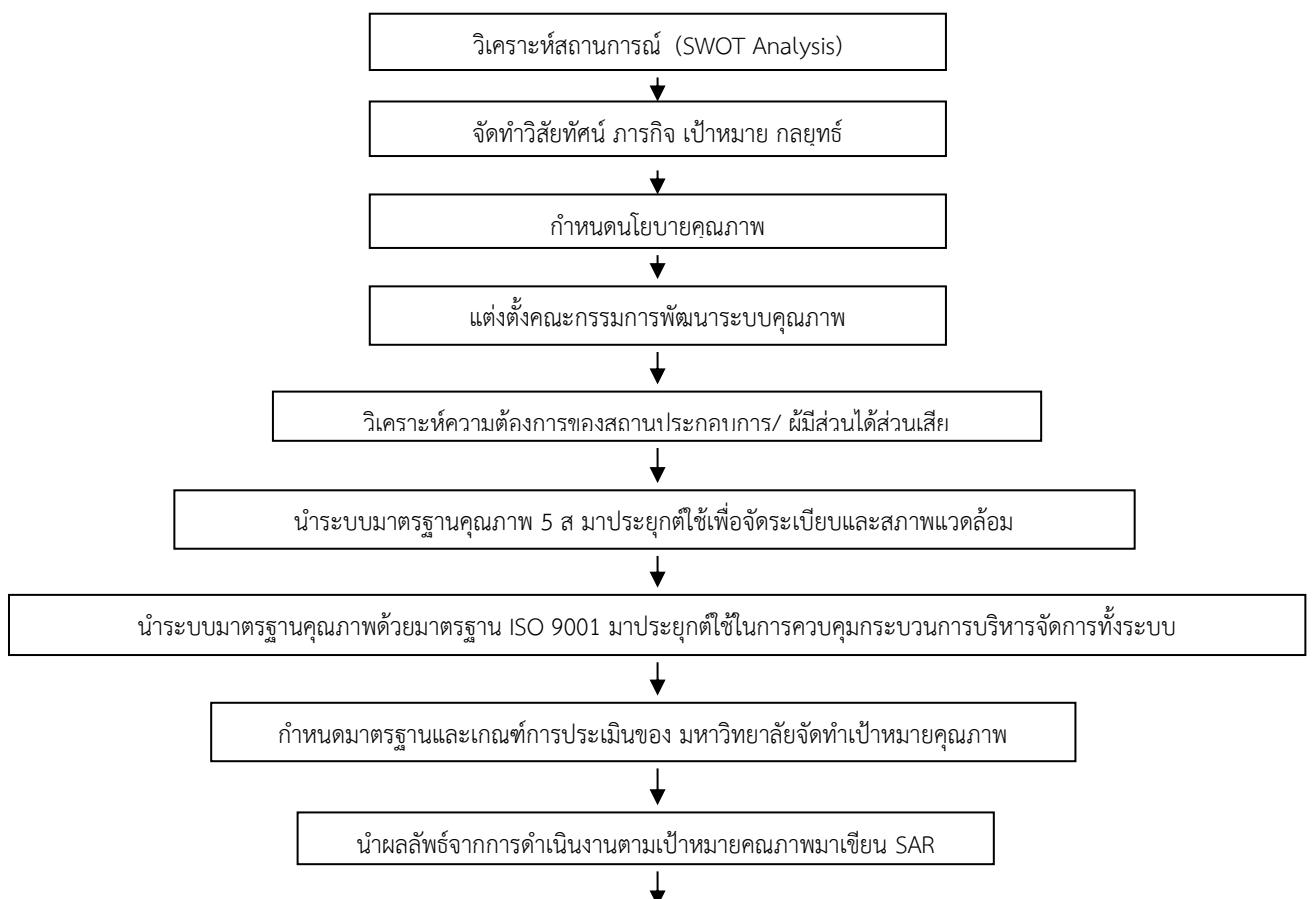
❖ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## 2.2 ระบบบริหารคุณภาพของสถาบัน

ระบบการบริหารคุณภาพของสถาบันเน้นดำเนินการประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการปฏิบัติงาน ที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยสถาบันกำหนดให้ผู้บริหารกำกับดูแล และมีผู้รับผิดชอบเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

## 2.3 ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติหมวดที่ 6 เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพ โดยให้สถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายใน และให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ในฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก เพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษาและเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนนั้น มหาวิทยาลัยนำมาใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้







สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย จึงดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์** สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ทราบว่าปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็น ลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้น วิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้ทราบจุดแข็ง หรือจุดอ่อนของ สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเตรียมหาแนวทางพิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา

**ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์** สถาบันวิจัยและพัฒนา จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของ สถาบันวิจัยและพัฒนา ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถาบันอย่างไรบ้าง สถาบันวิจัยและพัฒนา มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “มหาวิทยาลัยฐานนักปฏิบัติ”

**ขั้นตอนที่ 3 กำหนดนโยบายคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา** ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่าสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตาม พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบาย คุณภาพของ สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดดังนี้ “มุ่งมั่นสร้างผลงานวิจัย และบริการวิชาการแก่สังคมที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาสังคม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ”

**ขั้นตอนที่ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ** สถาบันวิจัยและพัฒนาได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ขั้นตอนที่ 5 วิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษาสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)** ผ่านทางกระบวนการของงานวิจัยและงานคลินิกเทคโนโลยี ว่ามีความต้องการให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการกิจกรรมอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการ และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถาบันได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของ ผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำข้อมูลนี้มาวางแผนการดำเนินการของสถาบัน

**ขั้นตอนที่ 6 นำระบบมาตรฐาน 5ส มาประยุกต์ใช้** เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่องของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

มหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน การจัดทำ 5 ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ มีการบ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ จะดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และกิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่าง ๆ

**ขั้นตอนที่ 7 นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการจัดการศึกษา** เนื่องจากการจัดการศึกษา การที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการจะต้องพิจารณาจาก Input → Process → Output → Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้นำวงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการการจัดการทรัพยากร กระบวนการดำเนินงาน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบของการปฏิบัติ โดยวางแผนกระบวนการทำงาน (Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัว จึงทำให้การปฏิบัติงานของสถาบัน มีวิธีการสามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้มั่นใจได้ว่าสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

**ขั้นตอนที่ 8 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้** เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการพัฒนาให้เข้าสู่มาตรฐานสากล โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมท.พระนคร กำหนดเป็น 3 องค์ประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของสถาบัน ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยภายในเพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงานต่าง ๆ สำหรับใช้กำกับการทำงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกหน่วยงานจึงมีระบบและกลไกการทำงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

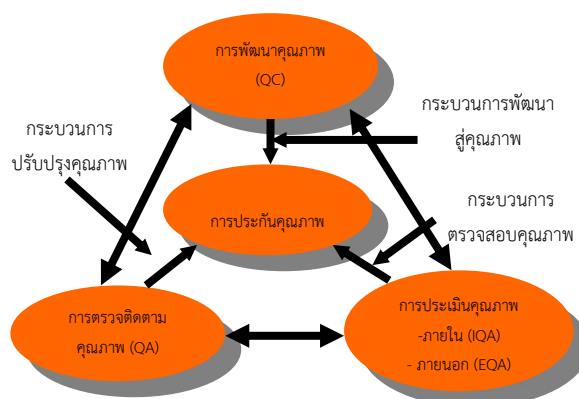
**ขั้นตอนที่ 9 นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self - Assessment Report : SAR)** การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้น วิธีการดำเนินการคือสถานศึกษาได้กำหนดมาตรฐานการศึกษา และตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำองค์ประกอบ 9 ด้านของสกอ. มาเป็นองค์ประกอบหลักและนำมาตราฐานของ สมศ. ระดับอุดมศึกษา ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มาเป็นตัวบ่งชี้ร่วม ตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ปัจจุบันมี 3 องค์ประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจนและพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

**ขั้นตอนที่ 10 เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน** เมื่อสถาบันวิจัยได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนด ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือมีการตรวจประเมินคุณภาพภายในโดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายใน และถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริการการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อต้นสังกัดและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

**ขั้นตอนที่ 11 เตรียมการเพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายนอก** ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) มีฐานะเป็นองค์กรมหาชน ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่งและนำเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและต่อสาธารณชน การประเมิน สมศ. (รอบสาม) จะต้องประเมินสถานศึกษาทุก ๆ 5 ปี ในการประเมินของ สมศ. หากสถานศึกษาใดไม่ได้จัดทำระบบคุณภาพหรือไม่ได้มาตรฐาน สมศ. จะแจ้งให้ต้นสังกัดเข้าไปดำเนินการแก้ไข ผลลัพธ์จากการตรวจประเมินจะแจ้งยังสำนักงบประมาณ สถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัดและรายงานต่อสาธารณชนให้ทราบ

## 2.4 แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามขั้นตอนการประกันคุณภาพสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการสร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้



สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ดังนี้

**การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ** สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมิน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยซึ่ง สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดมาตรฐานคุณภาพ เป็น 3 องค์กรประกอบ 10 ตัวบ่งชี้ ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนา

หน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพที่สถาบันกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกกลุ่มงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

**การตรวจสอบติดตามคุณภาพ** เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มงานให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และส่งรายงานการประเมินตนเองให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายนของทุกปี (120 วัน หลังจากรสิ้นปีการศึกษา) นอกจากนี้สถาบันจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการกิจกรรมต่างๆ ของสถาบัน (Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

**การประเมินคุณภาพ** เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 2 ระดับ คือ ระดับสถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย

- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับงานตามภารกิจของสถาบันตามคำร้องขอของ สมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชน

สรุปได้ว่า การตรวจประเมินคุณภาพ เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้ รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมิน จะเป็นกลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถาบันมีการพัฒนาคุณภาพอย่างแท้จริง

เพื่อให้กลุ่มงาน เข้าใจระบบประกันคุณภาพที่มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย สามารถนำระบบประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สถาบันจึงกำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา



องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้	องค์ประกอบที่ (สวพ.)	จำนวนตัวบ่งชี้
		สวพ.
1 การวิจัย	1.1 - 1.4	4
2 การบริการวิชาการ	2.1 - 2.4	4
3 การบริหารจัดการ	3.1 - 3.2	2
<b>รวม</b>		<b>10</b>





สถาบันวิจัยและพัฒนา

เอกสารควบคุม

เป้าหมายคุณภาพ :

ปีการศึกษา ๒๕๖๕

วันที่บังคับใช้ : ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕  
หน้าที่ ๓

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริหารวิชาการ	กลุ่มวิจัย
<b>๑. การวิจัย</b>					
๑.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖	*	*	*	✓
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	๕	*	*	*	✓
๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	๕	*	*	*	✓
๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดท้าวารสารวิชาการและวิจัย	๕	*	*	*	✓
<b>๒. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>					
๒.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	*	*	✓	*
๒.๒ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	๕	*	*	✓	*
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	๕	*	*	✓	*
๒.๔ ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณทั้งหมดในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	๕	*	*	✓	*
<b>๓. การบริหารและการจัดการ</b>					
๓.๑ ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ	๕	✓	✓	*	*
๓.๒ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	๖	✓	✓	*	*
๓.๒.๑ การพัฒนาแผน					
๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยง					
๓.๒.๓ หลักธรรมาภิบาล					
๓.๒.๔ การจัดการความรู้					
๓.๒.๕ การพัฒนาบุคลากร					
๓.๒.๖ การประกันคุณภาพภายใน					

(นายชลากร อุตมรักษาสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

(ผศ. วาทีเรอศรี ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

(นางสาวจัญณี สักขณันันต์กูร)

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

(นางสาวชวณิ ปินกาชื่น)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

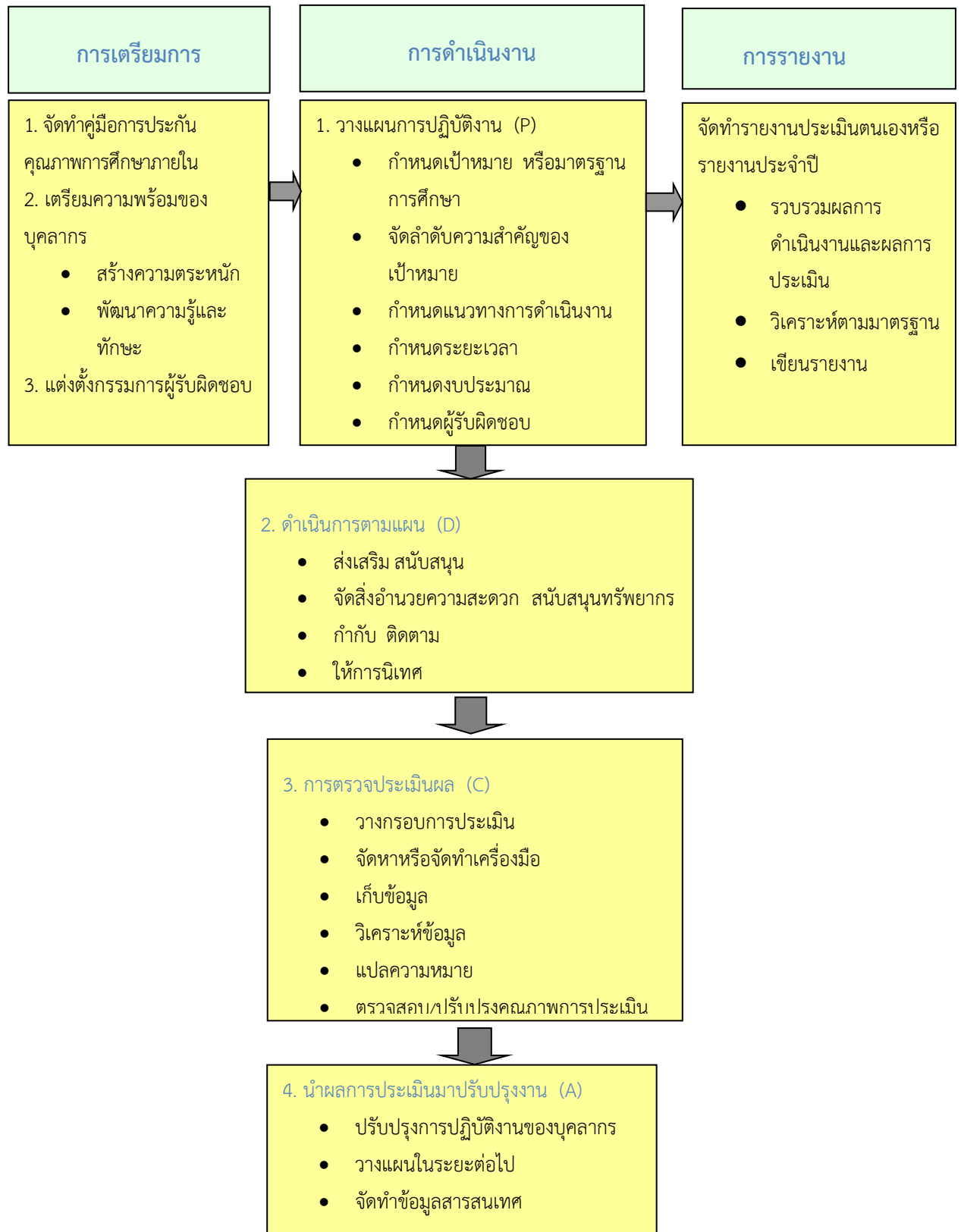
(นางสาววิชรารณณ์ ชัยวรรณ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

(นางสาวชนิชา ประจักษ์จิตร)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

## 2.5 แผนการดำเนินงาน





## 2.6 ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่า ได้รับการบริการที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากสถาบัน
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าสถาบันมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับสถาบันที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

## 2.7 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบัน

หลังจากการประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิผลของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน ในปีการศึกษาถัดไปอย่างต่อเนื่อง

### ส่วนที่ 3


#### การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2565

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ  
ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตามเกณฑ์  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2565

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล	
1	4	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย
2	4	ผู้อำนวยการ	กลุ่มบริการวิชาการ
3	2	ผู้อำนวยการ	งานบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2565

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2565						บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
		8 เดือน (1 มีย. 65-31 มค. 66)			12 เดือน (1 มีย. 65-31 พค. 66)			
		ที่ตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ที่ตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย</b>								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ					6	5	✓
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	5 ข้อ					5	4	✓
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	5 ข้อ					5	5	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	5 ข้อ					5	5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>							<b>4.75</b>	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม</b>								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ					6	5	✓
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	5 ข้อ					5	5	✓
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	5 ข้อ					5	5	✓
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณทั้งหมดในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	มากกว่า ร้อยละ 31					ร้อยละ 46.07	5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>							<b>5.00</b>	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ</b>								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	5 ข้อ					5	5	✓
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	6 ข้อ					6	5	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>							<b>5</b>	
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ</b>							<b>4.90</b>	

● 00.00 – 1.50     
 ● 1.51 – 2.50     
 ● 2.51 – 3.50     
 ● 3.51 – 4.50     
 ● 4.51 – 5.00

องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันและพัฒนา ได้ดำเนินการดังนี้

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.1.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<https://repository.rmutp.ac.th/>) (สวพ.1.1-1-03) รวมถึงจัดให้มีฐานข้อมูลสากลเพื่อการสืบค้นงานวิจัย ฐานข้อมูล Science Direct เป็นฐานข้อมูลที่ครอบคลุมบทความวารสารสาขาวิทยาศาสตร์ และการแพทย์

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ.1.1-1-04)

**☑ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้**

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป็นไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะ โดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันตามข้อมูลรายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้ **(สวพ.1.1-2-01)**

- ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.

- ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.

1.1 ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



1.2 ห้องปฏิบัติการทางอาหาร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



### 1.3 ห้องคอมพิวเตอร์



2. มีห้องสมุดเพื่อเป็นแหล่งสืบค้นข้อมูลงานวิจัย หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้กับนักศึกษา นักวิจัยและบุคคลทั่วไป แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ห้องสมุด ได้แก่ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พาณิชยการพระนคร ศูนย์พระนครเหนือศูนย์เทเวศร์ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม.

3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา ในเมนูสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งทุนงานวิจัย [https://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=1403](https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1403) เป็นต้น **(สวพ.1.1-2-02)**

4. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทางวิชาการ กับหน่วยงานภายนอก เพื่อการปฏิบัติการงานด้านการวิจัย เช่น เครือข่ายวิจัยประชาชื่น เป็นเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ จากมหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชน, บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ดำเนินงานทรัพย์สินทางปัญญา) **(สวพ.1.1-2-03)** บันทึกข้อตกลงความร่วมมืองานวิจัยและบริการวิชาการเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง **(สวพ.1.1-2-04)**, บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษรวิสุทธิ์) ตามรายชื่อสถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง "การตรวจสอบการลอกเลียนงานวรรณกรรมด้วยระบบอักษรวิสุทธิ์" กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **(สวพ.1.1-2-05)** มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เครือข่าย (Network Research Ethics Committee : NREC) **(สวพ.1.1-2-06)** เป็นต้น

5. มีการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในโครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ของ มทร.พระนคร ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ” (Thailand Research Expo 2023) ประจำปี 2565 จัดโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ระหว่างวันที่ 1-5 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ มีผลงานวิจัยเข้าร่วมจัดแสดง 14 ผลงาน จากหน่วยงาน 4 คณะ และ 1 สถาบัน และ

โครงการการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล อย่างต่อเนื่อง เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน สำหรับโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับชาติ ครั้งที่ 13 และ การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 12 ที่จัดขึ้น ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์แห่งชาติ สนิมเตอร์ ฮอลล์ สวนนงนุช พัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

**☑ 3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสาย วิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภททุนสนับสนุนงาน มูลฐาน (Fundamental Fund) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ([สวพ.1.1-3-01](#)) และกำหนดยุทธศาสตร์ หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย ([สวพ.1.1-3-02](#)) ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2563-2570 ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด

2. มีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 713/2565 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณ เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ([สวพ.1.1-3-03](#)) ทั้งนี้ มีการเปิดรับขอการวิจัยและมีกระบวนการ พิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยชุดคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย

3. งบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับบุคลากรของ มหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ได้ตามเป้าหมาย ของการพัฒนาของมหาวิทยาลัยในเชิงวิจัยและนวัตกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 26,034,000 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก) สำหรับโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรร รวมจำนวน 120 โครงการ ทั้ง 9 คณะ 1 กอง และ 1 สถาบัน ดังตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ([สวพ.1.1-3-04](#)) ดังนี้



ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งทุน			รวม (บาท)
		รายจ่าย (บาท)	รายได้ (บาท)	กองทุนเพื่อการวิจัย มทร.พระนคร (บาท)	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	979,550	-	50,000	1,029,550
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรม ศาสตร์	5,217,050	100,000	50,000	5,367,050
3	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	1,440,000	40,000	50,000	1,530,000
4	คณะบริหารธุรกิจ	344,220	680,000	50,000	1,074,220
5	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	3,665,050	180,000	50,000	3,895,050
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2,103,905	100,000	50,000	2,253,905
7	คณะศิลปศาสตร์	1,495,650	311,000	50,000	1,856,650
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	-	25,000	25,000
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	7,302,250	-	50,000	7,352,250
10	กองนโยบายและแผน	279,900	-	50,000	279,900
11	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	-	-	50,000	50,000
12	สถาบันอัญมณีฯ	-	-	50,000	50,000
13	สถาบันวิจัยและพัฒนา	925,425	-	295,000	1,220,425
	<b>รวม 9 คณะ 1 สถาบัน</b>	<b>23,753,000</b>	<b>1,411,000</b>	<b>870,000</b>	<b>26,034,000</b>

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในโครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2565 งบประมาณ 34,600 บาท โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ของ มทร.พระนคร ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ” (Thailand Research Expo 2023) ประจำปี 2565 จัดโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ระหว่างวันที่ 1-5 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และ

บางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ มีผลงานวิจัยเข้าร่วมจัดแสดง 14 ผลงาน จากหน่วยงาน 4 คณะ และ 1 สถาบัน และโครงการการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล อย่างต่อเนื่อง เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน สำหรับโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับชาติ ครั้งที่ 13 และ การประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 12 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 1,000,000 บาท จัดขึ้น ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์ ศูนย์เซ็นเตอร์ ฮอลล์ สวนนงนุช พัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

2. สนับสนุนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.1-4-01) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้มีการสนับสนุนเงินรางวัลให้กับอาจารย์ นักวิจัยและบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมจำนวน 69 บทความ แบ่งเป็นบทความวิจัย ระดับชาติ จำนวน 43 บทความ บทความวิจัย ระดับนานาชาติ จำนวน 23 บทความ บทความวิชาการ ระดับชาติ จำนวน 3 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,624,000 บาท (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดังตารางสรุปข้อมูลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ (สวพ.1.1-4-02)

หน่วยงาน	บทความวิจัย				บทความวิชาการ				รวม		รวม	
	วารสารระดับชาติ		วารสารระดับนานาชาติ		บทความวิจัย		วารสารระดับชาติ		บทความวิชาการ		รวม	
	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	10,000	2	130,000	3	140,000	0	0	0	0	3	140,000
คณะเทคโนโลยี	4	42,000	2	80,000	6	122,000	0	0	0	0	6	122,000
สหกรรมศาสตร์												
คณะเทคโนโลยี	12	126,000	1	50,000	13	176,000	2	16,000	0	0	2	16,000
สื่อสารมวลชน												
คณะบริหารธุรกิจ	6	60,000	1	50,000	7	110,000	0	0	0	0	7	110,000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	24,000	11	530,000	13	554,000	0	0	0	0	13	554,000
คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	44,000	3	170,000	7	214,000	0	0	0	0	7	214,000
คณะศิลปศาสตร์	7	76,000	1	40,000	8	116,000	1	8,000	0	0	1	8,000
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3	34,000	2	90,000	5	124,000	0	0	0	0	5	124,000
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	4	44,000	0	0	4	44,000	0	0	0	0	4	44,000
<b>รวม 9 คณะ</b>	<b>43</b>	<b>460,000</b>	<b>23</b>	<b>1,140,000</b>	<b>66</b>	<b>1,600,000</b>	<b>3</b>	<b>24,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>24,000</b>

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/1658 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนและดำเนินโครงการ การ

สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร กิจกรรมที่ 1 โดยจัดอบรมสัมมนา (รูปแบบออนไลน์) ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 (สวพ.1.1-5-01) และบันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/390 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนวันดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมวันที่ 23-24 มีนาคม 2566 (สวพ.1.1-5-02) รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ความรู้ ความเข้าใจ พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม ดำเนินการวิทยากร โดย 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ยศชนัน วงศ์สวัสดิ์ และ 2) นางสาวพลอยพรรณ จิตรแจ้ง จากสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล (รูปแบบออนไลน์) ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน 110 คน ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้น 114 คน มีผลความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยภาพรวมอยู่ที่ระดับ 4.41 คิดเป็นร้อยละ 88.16

กิจกรรมที่ 2 เทคนิคการร่างคำขอจดทะเบียนสิทธิบัตรการประดิษฐ์และอนุสิทธิบัตร ดำเนินการวิทยากร โดย 1) คุณทวีศักดิ์ สุขสวัสดิ์ และ 2) คุณณัฐพล สังวาลย์ จากกองสิทธิบัตร กรมทรัพย์สินทางปัญญา ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน 26 คน ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น 32 คน มีผลความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยภาพรวมอยู่ที่ระดับ 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.66

2. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ ปี 2550-ปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการสนับสนุนเงินรางวัลการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สำหรับการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.1.1-5-03) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารให้กับนักวิจัยและบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีหน่วยงาน ทั้ง 9 คณะ รวมจำนวน 69 บทความ ดังตารางสรุปจำนวนบทความและเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ (สวพ.1.1-5-04)

หน่วยงาน	จำนวน (บทความ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3	4.35	140,000	8.62
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6	8.70	122,000	7.51
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	15	21.74	192,000	11.82
คณะบริหารธุรกิจ	7	10.14	110,000	6.77
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	18.84	554,000	34.11
คณะวิศวกรรมศาสตร์	7	10.14	214,000	13.18
คณะศิลปศาสตร์	9	13.04	124,000	7.64
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น	5	7.25	124,000	7.64
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ	4	5.80	44,000	2.71
<b>รวม 9 คณะ</b>	<b>69</b>	<b>100.00</b>	<b>1,624,000</b>	<b>100.00</b>

3. การจัดกิจกรรมการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ทั้งสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาสังคมศาสตร์ และการคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัลจำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (18 มกราคม 2566) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น (สวพ.1.1-5-05) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือก ผู้มีนวัตกรรมดีเด่น (สวพ.1.1-5-06) โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกนักวิจัยฯ เพื่อพิจารณาการสมัครคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นฯ และหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อสรุปผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ

ตั้งตารางสรุปผลการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2565 (สวพ.1.1-5-07) และตารางสรุปผลการคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2565 (สวพ.1.1-5-08)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญา ปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.1.1-6-02)

2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555

([สวพ.1.1-6-03](#)) , ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา ([สวพ.1.1-6-04](#)) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ([สวพ.1.1-6-05](#))

3. ในปีการศึกษา 2565 มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 40 ผลงาน (สวพ.1.1-6-06) ประกอบด้วย ลิขสิทธิ์ 15 ผลงาน อนุสิทธิบัตร จำนวน 4 ผลงาน และ สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ จำนวน 21 ผลงาน

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 64 - 31 พ.ค. 65)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน <https://iqd.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/1.1/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.1.1-1-03	คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="https://repository.rmutp.ac.th/">https://repository.rmutp.ac.th/</a>
สวพ.1.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) <a href="http://rpm.rmutp.ac.th">http://rpm.rmutp.ac.th</a>
สวพ.1.1-2-01	ข้อมูลรายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.1.1-2-02	สารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งทุนงานวิจัย <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1403">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1403</a>
สวพ.1.1-2-03	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านงานทรัพย์สินทางปัญญา)
สวพ.1.1-2-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมืองานวิจัยและบริการวิชาการเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง
สวพ.1.1-2-05	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษรวิสุทธิ์)
สวพ.1.1-2-06	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย (Network Research Ethics Committee : NREC)
สวพ.1.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภท ทุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย
สวพ.1.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 713/2565 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.1-3-04	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-4-02	ตารางสรุปข้อมูลการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ
สวพ.1.1-5-01	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/1658 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนและดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร กิจกรรมที่ 1 โดยจัดอบรมสัมมนา (รูปแบบออนไลน์) ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565
สวพ.1.1-5-02	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/390 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนวันดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมวันที่ 23-24 มีนาคม 2566
สวพ.1.1-5-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.1.1-5-04	ตารางสรุปจำนวนบทความและเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ
สวพ.1.1-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ.1.1-5-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น
สวพ.1.1-5-07	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.1-5-08	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-01	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.1.1-6-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.1-6-04	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.1.1-6-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.1.1-6-06	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จุดเด่น	
1	มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์และสนับสนุนเงินรางวัลผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัย มีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1	หน่วยงาน ทั้ง 9 คณะ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัย ให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น
2	ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชมนภัส วรรณห้วย	หัวหน้างานบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม
	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร	หัวหน้างานวารสารและเผยแพร่งานวิจัย
	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
	นายอัครณิต บรรเทา	หัวหน้างานทรัพย์สินทางปัญญาและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์



**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน :**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

**เกณฑ์มาตรฐาน :** ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ในปีการศึกษา 2565 มีการรวบรวมและพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษาขอรับทุนสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ โดยมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนตามโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.1.2-1-01)** มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระบวนการการทำงานด้านการเสนอขอและจัดสรรงบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และ **(สวพ.1.2-1-02)** และปฏิทินการปฏิบัติงานฯ **(สวพ.1.2-1-03)**

2. มีการเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา โดยมีบันทึกข้อความถึงหน่วยงาน 9 คณะ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.1.2-1-04)** รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-05)** แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-06)** มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ของนักศึกษา **(สวพ.1.2-1-07)** และแจ้งผลการพิจารณาฯ ถึง 9 คณะ **(สวพ.1.2-1-08)**

2. มีโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมรองรับภารกิจส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา โดยมอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบภายใต้โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ และกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนโดยแนบในประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ-แผนงาน/กิจกรรม **(สวพ.1.2-2-01)** และประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง ดังนี้

- 1) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการฯ
- 2) ประชาสัมพันธ์เปิดรับข้อเสนอโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์
- 3) ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line (กลุ่ม : ผู้ดูแลงานวิจัย)



3. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบทุกกลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ในปีการศึกษา 2565 มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนครบ 3 กลุ่มสาขาวิชาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด คือ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จำนวน 41 โครงการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 3 โครงการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ จำนวน 7 โครงการ (สอพ.1.2-3-01)

หน่วยงาน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	7*	-	-
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	-	3	-
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	18	-	-
4. คณะบริหารธุรกิจ	4	-	-
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2*	-	-
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5*	-	-
7. คณะศิลปศาสตร์	-	-	-
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	1	-	7
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	4	-	-
<b>รวม</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

หมายเหตุ กลุ่มที่ 1 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

กลุ่มที่ 2 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการทดลองในห้องปฏิบัติการ หรือพัฒนาผลิตภัณฑ์

กลุ่มที่ 3 กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์

โครงการที่ได้รับการอนุมัติจากงบกองทุนเพื่อการวิจัยทั้งสิ้น จำนวน 51 โครงการ

\*คณะที่มีการขอยกเลิกโครงการ โดยโครงการที่ขอยกเลิกได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 1 โครงการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 โครงการ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ 5 โครงการ ดังนั้นจึงเหลือโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการวิจัยเพียง 44 โครงการ

4. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

ในปีการศึกษา 2565 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 592,958 บาท ซึ่งผลการดำเนินการในปีการศึกษา 2565 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 550,300 บาท คิดเป็นการสนับสนุนงบประมาณลดจ้อยละ 7.19

5. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2565 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ จำนวน 44 โครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและจัดส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 (สวพ.1.2-5-01-1) (สวพ.1.2-5-01-2)

6. มีโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับทุน

ในปีการศึกษา 2565 มีโครงการ/แผนงานพิเศษ จำนวน 44 โครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและมีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 32 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 72.73 (สวพ.1.2-6-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 64 - 31 พ.ค. 65)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	4	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/1.2/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.2-1-02	ขั้นตอนการปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ.1.2-1-03	ปฏิทินการปฏิบัติงาน
สวพ.1.2-1-04	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1713 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.2-1-05	รายชื่อโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.2-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่ 1475/2565 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.2-1-07	- บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1864 วันที่ 9 ธันวาคม 2565 เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และขอเชิญประชุม - บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/35 วันที่ 9 มกราคม 2566 เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.2-1-08	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/243 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งผลการอนุมัติใช้เงินกองทุนเพื่อการวิจัย เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ.1.2-2-01	<p>- บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/57 วันที่ 11 มกราคม 2566 เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินกองทุนเพื่อการวิจัยเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1713 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอสนับสนุนโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยแนบหลักเกณฑ์การขอรับทุนสนับสนุนข้อเสนอโครงการ</p> <p>- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการฯ <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3mcdwDAOoqBguf_15IC3ai_Zqljfuc">https://drive.google.com/drive/folders/1C3mcdwDAOoqBguf_15IC3ai_Zqljfuc</a></p> <p>- ประชาสัมพันธ์เปิดรับข้อเสนอโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=121">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=121</a></p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line (กลุ่ม : ผู้ดูแลงานวิจัย) <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3mcdwDAOoqBguf_15IC3ai_Zqljfuc">https://drive.google.com/drive/folders/1C3mcdwDAOoqBguf_15IC3ai_Zqljfuc</a></p>
สวพ.1.2-3-01	รายชื่อโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สวพ.1.2-5-01	<p>- แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้จัดส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>- บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1528 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขอส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ (ปริญญานิพนธ์ สารนิพนธ์ แผนงานพิเศษ โครงการวิจัย โครงการพิเศษ หรือแผนงานเฉพาะบุคคล) โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>- บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1753 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ขอส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ (ปริญญานิพนธ์ สารนิพนธ์ แผนงานพิเศษ โครงการวิจัย โครงการพิเศษ หรือแผนงานเฉพาะบุคคล) โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม)</p>
สวพ.1.2-6-01	<p>แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ที่ได้รับการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>- สรุปโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (การนำไปใช้ประโยชน์)</p>

จุดเด่น	
1	มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1	การจัดทำงบประมาณในการทำวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาไม่ค่อยถูกต้องและเหมาะสม
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	สถาบันวิจัยและพัฒนาควรมีแนวทางในการจัดทำรายละเอียดงบประมาณ ในหมวดค่าวัสดุ เพื่อให้นักศึกษาจัดทำงบประมาณให้เหมาะสม และถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. วาทีเรตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชมนกัศ วรรณห้วย นางสาวชุตินา ชาศะรัตน์ นางสาวจิรนนท์ อินทแสง	หัวหน้างานบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม นักวิจัยปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่วิจัย

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ **งานประสานงานวิจัย** ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ สวพ. ([สวพ.1.3-1-01](#))

2. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาสและการติดตามประเมินผลงานวิจัย ([สวพ.1.3-1-02](#)) และมีปฏิทินการปฏิบัติงาน งานทำสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย งานรายงานความก้าวหน้างานวิจัย และงานติดตามประเมินผลโครงการวิจัยในทุกงบประมาณที่จัดสรร ([สวพ.1.3-1-03](#)) รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน โดยวิธี ดังนี้ 1) หนังสือแจ้งเวียน 2) สื่อสังคมออนไลน์ (ไลน์กลุ่มผู้ประสานงานวิจัย) 3) เว็บไซต์ สวพ. ([สวพ. 1.3-1-04](#))

2. มีการกำหนดให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาส (ในระยะเวลาที่กำหนด)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามผลการดำเนินงานวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแบ่งตามงบประมาณที่จัดสรร ดังนี้ 1) โครงการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ให้รายงานจำนวน 3 รอบ โดยแบ่งเป็นรอบ 4 , 7 และ รอบ 10 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0653.11/257 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2) โครงการวิจัยงบประมาณกองทุนเพื่อการวิจัย ให้รายงานความก้าวหน้า 2 รอบ โดยแบ่งเป็นรอบ 4 เดือน รอบ 8 เดือน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/850 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ([สวพ.1.3-2-01](#)) โดยให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด. ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงสวพ. ([สวพ.1.3-2-02](#)) และ 3) โครงการวิจัยงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้รายงานจำนวน 2 รอบ โดยแบ่งเป็นรอบ 6 และ รอบ 12 เดือน ตามการรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1602 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2565

เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) **(สวพ. 1.3-2-03)**

**☑ 3. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ**

ในปีการศึกษา 2565 (วันที่ 1 มิถุนายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2566) มีการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย สรุปรายงานมีโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย **86 โครงการ** และโครงการที่ได้รับจัดสรรผ่านแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวน 24 โครงการ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565 **(สวพ.1.3-3-01)**

**☑ 4. มีการให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของโครงการวิจัยทั้งหมด โดยไม่นับรวมโครงการวิจัยต่อเนื่อง โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลาและโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก**

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 88 โครงการ ทั้งนี้ มีการยกเลิกโครงการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 2 โครงการ จึงมีโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 86 โครงการ ประกอบด้วย

- โครงการวิจัยงบประมาณรายจ่าย จำนวน 23 โครงการ
- โครงการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 55 โครงการ
- โครงการวิจัยสถาบัน จำนวน 8 โครงการ
- โครงการต่อเนื่อง จำนวน 0 โครงการ
- โครงการวิจัยที่ขอขยายเวลา จำนวน 26 โครงการ
- โครงการวิจัยที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและต้องส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน 60 โครงการ

ทั้งนี้ นักวิจัยได้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ภายในระยะเวลาที่ได้รับงบประมาณ (ภายใน 30 กันยายน 2565) จำนวน 53 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 88.33 และค้างส่งจำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.67 **(สวพ.1.3-4-01)**

**☑ 5. มีการกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินทุนอุดหนุนการวิจัย**

มีการติดตามและเก็บข้อมูลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินทุนอุดหนุนการวิจัย ซึ่งเป็นการเก็บข้อมูลของการดำเนินงานเผยแพร่ในวารสารหรือรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสิ้นสุดการวิจัย และรายงานในรูปแบบรายงานผลที่กำหนดพร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้แก่หน่วยงานภายใน 30 (สามสิบ) วันนับตั้งแต่วันที่ได้มีการเผยแพร่

หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1639 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2565 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สวพ.1.3-5-01)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 พ.ค. 64 - 30 มิ.ย. 65)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/1.3/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.3-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.3-1-02	แนวทางปฏิบัติ และการติดตามโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ.1.3-1-03	ปฏิทินการดำเนินโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
<b>สวพ.1.3-1-04</b>	<b>ตัวอย่างเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล</b>
สวพ.1.3-2-01	1.บันทึกข้อความที่ อว 0653.11/257 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2. บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/850 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2565 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.1.3-2-02	แบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด
สวพ.1.3.2.03	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1602 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2565 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)
สวพ.1.3-3-01	รายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย และรายงานสรุปผลการดำเนินงานวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565
สวพ.1.3-4-01	สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สวพ.1.3-5-01	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1639 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2565 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานหลังสิ้นสุดการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จุดเด่น	
1	มหาวิทยาลัยสนับสนุนการวิจัยในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
2	ติดตามความคืบหน้าของงานวิจัยเป็นระยะ เพื่อดูแนวโน้มความสำเร็จของผลผลิต
3	ติดตามการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นงานวิจัย เพื่อกระตุ้นการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย
จุดที่ควรพัฒนา	
1	ผู้รับทุนวิจัยบางท่านส่งรายงานผลการดำเนินงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรมีกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาทักษะนักวิจัยให้สามารถดำเนินงานได้ตามสัญญาทุนวิจัย
2	ควรมีระบบและกลไกในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานของโครงการวิจัย ให้ส่งตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. วาทีเรตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชมนภัส วรรณห้วย	หัวหน้างานประสานงานวิจัย
	นางสาวชุตติมา ชาตะรัตน์	นักวิจัยปฏิบัติการ



**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน :**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

**เกณฑ์มาตรฐาน :** ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยที่ชัดเจน รวมทั้งจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ได้จัดทำระบบกลไกการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ดังนี้

1. มีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย สังกัดในงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มวิจัย ในแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.1.4-1-01)

2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2561-2564) ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.17/005 ลงวันที่ 3 มกราคม 2561 เรื่อง กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564 (สวพ.1.4-1-02)

3. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย (สวพ.1.4-1-03) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทราบ ผ่านทางระบบวารสารแบบออนไลน์ของวารสารวิชาการและวิจัย <https://www.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index> (สวพ.1.4-1-04)

4. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550 (สวพ.1.4-1-05) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2553 (ฉบับที่ 2) ซึ่งเป็นระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สวพ.1.4-1-06) และหนังสือคำสั่งแต่งตั้งกองบรรณาธิการ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 879/2564 เรื่อง แต่งตั้งกองบรรณาธิการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.1.4-1-07)

2. มีโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยดำเนินการตามแผนและเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำวารสารวิชาการและวิจัย โดยดำเนินการดำเนินการตามแผนกำหนดการตีพิมพ์เผยแพร่ ปีละ 2 ฉบับ (ราย 6 เดือน) คือ ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน และ ฉบับที่ 2 กรกฎาคม

- **ธันวาคม ของทุกปี** ซึ่งในแต่ละฉบับมีจำนวนบทความไม่น้อยกว่า 13 บทความ และตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัยสู่สาธารณชน ดังนี้

1. การประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในเว็บไซต์ <https://www.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/index> (สพพ.1.4-2-01)
2. การประเมินบทความ โดยส่งบทความวิจัยและบทความวิชาการ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความ (สพพ.1.4-2-02)
3. การตอบรับการตีพิมพ์ แจกหนังสือตอบรับตีพิมพ์บทความ ถึงเจ้าของผลงาน (สพพ.1.4-2-03)
4. การเผยแพร่บทความผ่านทางระบบ ThaiJo

<https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive> (สพพ.1.4-2-04)

3. มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบทความทั้งหมด

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

1. ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2565 มีบทความวิจัย ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 บทความ และบุคลากรภายนอก จำนวน 13 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 81.25 (สพพ.1.4-3-01)
  2. ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม - มิถุนายน 2566 มีบทความของบุคลากรภายนอก จำนวน 16 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 100 (สพพ.1.4-3-02)
- รวมบทความบุคลากรภายใน จำนวน 3 บทความ คิดเป็นร้อยละ 9.38 ภายนอก จำนวน 29 บทความ คิดเป็นผลงานของบุคลากรภายนอก ร้อยละ 90.63

4. มีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัยโดยมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของตัวชี้วัด

ในปีการศึกษา 2564 มีการดำเนินงานจัดทำวารสารตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI (สพพ.1.4-4-01) มีกองบรรณาธิการวารสารผู้ทรงคุณวุฒิและมีผู้ทรงคุณวุฒิผู้ประเมินบทความประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ฉบับเดือนมกราคม-มิถุนายน และฉบับเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ของทุกปี (สพพ.1.4-4-02)

โดยมีการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวนบทความครบตามเป้าหมายทั้ง 2 ฉบับ พบว่า บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100 (สพพ.1.4-4-03)

ฉบับที่	จำนวนบทความ/ฉบับ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ปีที่ 15 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2564	16 บทความ	16 บทความ
ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2565	16 บทความ	16 บทความ

5. วารสารวิชาการและวิจัยได้รับการรับรองหรือประกันคุณภาพจากหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

ในปีการศึกษา 2565 วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานระดับชาติ คือ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ซึ่งได้แจ้งผลการประเมินวารสารวิชาการไทย รอบที่ 4 (พ.ศ. 2563 - 2567) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562

ทั้งนี้ วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการประกาศให้อยู่ในวารสารกลุ่มที่ 1 : วารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI และอยู่ในฐานข้อมูล TCI (พ.ศ. 2563-2567) ([สวพ.1.4-5-01](#))

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/1.4/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-1-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.1.4-1-02	กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (ปีงบประมาณประจำปี 2561-2564)
สวพ.1.4-1-03	ขั้นตอนการปฏิบัติงานวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.4-1-04	ระบบวารสารแบบออนไลน์ของวารสารวิชาการและวิจัย
สวพ.1.4-1-05	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. 2550
สวพ.1.4-1-07	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 633/2563 เรื่อง แต่งตั้งกองบรรณาธิการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.1.4-2-01	การประชาสัมพันธ์ เชิญชวนส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการจากหน่วยงานภายนอก ในเว็บไซต์วารสาร
สวพ.1.4-2-02	หนังสือขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ
สวพ.1.4-2-03	หนังสือตอบรับการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.4-2-04	การเผยแพร่บทความผ่านทางระบบ ThaiJo <a href="https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive">https://ph02.tci-thaijo.org/index.php/RMUTP/issue/archive</a>
สวพ.1.4-3-01	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 16 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2565

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.1.4-3-02	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม - มิถุนายน 2566
สวพ.1.4-4-01	เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการและวิจัย ระดับชาติและนานาชาติ
สวพ.1.4-4-02	กองบรรณาธิการวารสาร ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิประเมินบทความ ประจำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.1.4-5-01	หนังสือแจ้งผลการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 4

จุดเด่น	
1.	ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
2.	วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
3.	มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	จำนวนบทความวิจัย/วิชาการ ของบุคลากรภายในมีน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรมีระบบและกลไกในการผลักดันให้บุคลากรภายใน มทร.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ. วาที่เรตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวพัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร	หัวหน้างานวารสารและเผยแพร่งานวิจัย
	นางสาวณัชชา ดับใหม่	เจ้าหน้าที่วิจัย

องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยกำหนดให้พื้นที่ภาคกลางเป็นพื้นที่ในการดำเนินโครงการตามความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการบูรณาการที่สัมพันธ์กับ Agenda และ Area ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มท.พระนคร (สวพ. 2.1-1-01) ซึ่งในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม คือ ชุมชนในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล ค่าปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชน สังคม ได้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน โดยได้จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 2.1-1-02) และได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ตามรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 2.1-1-03) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น (สวพ. 2.1-1-04) จัดกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ร่วมกับอำเภอศรีประจันต์ และกลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงนำคณะอาจารย์

นักบริการวิชาการ และนักวิจัย จาก 9 คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ พร้อมทั้ง สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ และวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ ให้คำปรึกษาสำรวจปัญหาและความต้องการของกลุ่มชุมชนในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559> (สวพ. 2.1-1-05) ทั้งนี้ ได้จัดทำและรวบรวมข้อมูลของกลุ่มอาชีพในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ประเด็นปัญหา/ความจำเป็นของกลุ่ม และเทคโนโลยี ที่ต้องการให้ช่วยเหลือตามแบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ (สวพ. 2.1-1-06)

### 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นการลงพื้นที่เพื่อสำรวจประเด็นปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาเบื้องต้น ตามแบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ (สวพ. 2.1-2-01) และได้จัดทำและรวบรวมข้อมูลของกลุ่มชุมชนในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ประเด็นปัญหา/ความจำเป็นของกลุ่ม และเทคโนโลยีที่ต้องการให้ช่วยเหลือ ตามแบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ (สวพ. 2.1-2-02) และมีแผนในการนำประเด็นข้อมูลความต้องการดังกล่าวมาจัดทำข้อเสนอของงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี และแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนประจำปี พ.ศ. 2567 แก่อาจารย์ นักวิจัย และนักบริการวิชาการ จากทั้ง 9 คณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ของศูนย์คลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 2.1-2-03)

### 3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นชุมชนในพื้นที่ภาคกลาง ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย ใช้ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการคือ เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการในกลุ่มภาคกลางตอนล่าง และพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เพื่อตอบสนองนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนสังคมได้อย่าง

ต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อเพิ่มช่องทางโครงการบริการสังคม โดยชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในการให้คำปรึกษาเบื้องต้น ปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.2.1-3-01)** ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ซึ่งทำให้ชุมชนในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏ ชัดเจน โดยถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการแปรรูปข้าว ได้แก่ การทำแป้งจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ การทำคุกกี้ จากแป้งข้าวไรซ์เบอร์รี่ การทำเส้นพาสต้าจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ และเมนูอาหารคาวจากเส้นพาสต้าข้าวไรซ์เบอร์รี่ แก้ววิสาหกิจชุมชนบ้านดอนลานสร้างสรรค์ (แบรนด์ไร่อินแจ่ม) ตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี จากการดำเนินงานโครงการดังกล่าว สามารถสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยชุมชนสามารถนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ.2.1-3-02)** และปรากฏตามภาพกิจกรรมการประชุมติดตามความก้าวหน้า การดำเนินโครงการฯ **(สวพ. 2.1-3-03)**

#### 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มชุมชนในอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการบริการวิชาการองค์ความรู้จาก มหาวิทยาลัย โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ทำให้นำไปพัฒนาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่ง เกิดจากการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และโครงการให้ คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเพิ่มศักยภาพของผลิตภัณฑ์ใน ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ชุมชนมี ศักยภาพในการพัฒนาตนเองมากขึ้น โดยวิสาหกิจชุมชนบ้านดอนลานสร้างสรรค์ (แบรนด์ไร่อินแจ่ม) ตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาด้านการแปรรูปข้าว ได้แก่ การทำแป้งจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ การทำคุกกี้จากแป้งข้าวไรซ์เบอร์รี่ การทำเส้นพาสต้าจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ และเมนูอาหารคาวจากเส้นพาสต้าข้าว ไรซ์เบอร์รี่ และได้นำองค์ความรู้ไปต่อยอดผลิตภัณฑ์ จนทำให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวสามารถนำไปฝากขายในบ้าน **บ้านคำหอมจังหวัดราชบุรี** ตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูล เทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา **(สวพ. 2.1-4-01)**

#### 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กร เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี และกลุ่มชุมชน ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ในการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ร่วมกัน โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน **(สวพ.2.1-5-01)** และจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวัตถุประสงค์







**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรินทร์ บุญยะโรจน์
2. นายศิริชัย สารমনัส

**คณะศิลปศาสตร์**

1. นายชัยวุฒิ ชัยฤกษ์
2. นายญาณธร เขียรถาวร
3. นางสาวเมธิกา พ่วงแสง

**คณะวิศวกรรมศาสตร์**

1. นายชลากร อุดมรักษาสกุล
2. นางสาวชลิตา อุดมรักษาสกุล
3. นายรุ่งโรจน์ สุพงษ์วิบูลพันธ์

**คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น**

1. นายไกรฤกษ์ วิเสสพันธุ์
2. นางสาวณัฏฐธิดา เรืองนพิบูลย์

**คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาณันท์ ศิริพิชญ์ตระกูล
2. นายธานี สุคนธชาติ
3. นางสาวสุรภา วงศ์สุวรรณ

**สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ**

1. นางสาวรัฐชลีย์ ทวีชัย
2. นายวิเชียร มหาวัน

**วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ**

รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/2.1/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.1-1-01	แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มทร.พระนคร
สวพ. 2.1-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 2.1-1-03	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 2.1-1-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น
สวพ. 2.1-1-05	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559">https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559</a>
สวพ. 2.1-1-06	แบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ
สวพ. 2.1-2-01	แบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ
สวพ. 2.1-2-02	แบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ
สวพ. 2.1-2-03	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ของศูนย์คลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.1-3-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559">https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559</a>
สวพ. 2.1-3-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.1-3-03	ภาพกิจกรรมการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการฯ
สวพ. 2.1-4-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.1-4-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 2.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 2.1-5-02	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น
สวพ. 2.1-6-01	เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 2.1-6-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

จุดเด่น

1	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ ของชุมชน และตลาดแรงงาน
2	สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมายด้านการบริการวิชาการ
3	ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
4	มีการนำผลงานบริการวิชาการมาต่อยอดในการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้ สำหรับถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจอย่างแพร่หลายมากขึ้น
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>	
1	งานบริการวิชาการแก่สังคมได้รับงบประมาณ <b>จัดสรร</b> จำนวนน้อย
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>	
1	หางบประมาณงานบริการวิชาการแก่สังคมจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	นางสาวเรณู วงศ์ลังกา	นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคู่แก้ปัญหาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากลและให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขั้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (**สวพ. 2.2-1-01**) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามรูปแบบกิจกรรมของโครงการ การดำเนินการจ้างงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

- 1) ประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนตำบล ประธานกลุ่มชุมชน ผู้ประกอบการ เป็นต้น
- 2) ประสานงานกับผู้รับจ้างงานโครงการ เพื่อมอบหมายงานตามภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สำหรับประชาชนทั่วไป และบัณฑิตจบใหม่ โดยกำกับดูแลประเมินผล และติดตามผลการดำเนินงาน
- 3) ขอความอนุเคราะห์วิทยากร เตรียมวัสดุอุปกรณ์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- 4) จัดเสวนา ฝึกอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 5) ถ่ายทอดเทคโนโลยีและประเมินความพึงพอใจของโครงการ
- 6) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
- 7) ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

8) ประเมินผลโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

1.2 ชั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

1.2.1 โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ประจำปี 2565 ตำบลห้วยทราย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สวพ. 2.2-1-02)

วันที่ 29 – 31 กรกฎาคม 2565 และ 1 สิงหาคม 2565 ลงพื้นที่ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ประจำปี พ.ศ. 2565 ตำบลห้วยทราย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทางโครงการได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร จำนวน 4 ท่าน ในกิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ด้วยอัตลักษณ์ชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ด้าน BCG ได้แก่ อาจารย์คณิต อยู่สมบูรณ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ นางสาวหญิง มัทนัง หน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการบรรยายและฝึกปฏิบัติในหัวข้อการออกแบบฉลากสินค้าและการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ ในกิจกรรมที่ 2 การพัฒนาช่องทางการตลาดและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ด้วยอัตลักษณ์ชุมชน ได้แก่ นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ และ นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ หน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการบรรยายและฝึกปฏิบัติในหัวข้อการวางแผนกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อเพิ่มยอดขาย เทคนิคการจัด Display และการถ่ายภาพสินค้า การสร้าง Content เพื่อการโปรโมทสินค้าผ่านสื่อ Online และการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ โดยมีกลุ่มชุมชน/ผู้ประกอบการ และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 25 คน และผู้รับจ้างงานในโครงการ จำนวน 7 คน

1.3 ชั้นตรวจสอบ (CHECK) มีการตรวจสอบการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ รวมทั้งมีหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลให้เป็นไปตามแผน ประสานงานกับผู้รับผิดชอบรายตำบล รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลในระบบของ สป.อว. ตามแบบฟอร์ม C-01 ข้อเสนอโครงการ C-02 แผนธุรกิจ C-03 แผนการพัฒนาสินค้าและบริการ C-04 ผลการพัฒนาสินค้าและบริการ C-05 แผนนำสินค้าออกสู่ตลาด และ C-06 รายงานฉบับสมบูรณ์ โดยรายงานผลในระบบของ สป.อว. ผ่านเว็บไซต์ <https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage> (สวพ. 2.2-1-03)

1.4 ชั้นนำไปใช้ (ACT) จากการติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังการอบรม เป็นระยะเวลา 1 เดือน พบว่า ผลิตภัณฑ์ซอสสับปะรดกลุ่มแม่บ้านหุบไร่ มีความพร้อมออกสู่ตลาดและพร้อมขายในเวลา 1 เดือน เกิดยอดขายสินค้าต่อเดือน 3,500 บาท ผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจานมะกรูดกลุ่มแม่บ้านหนองจับไก่อ มีความพร้อมออกสู่ตลาดและพร้อมขายในเวลา 1 เดือน เกิดยอดขายสินค้าต่อเดือน 2,000 บาท รวมทั้งจากการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของโครงการ ทำให้ทราบถึงประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น สามารถวางแผนทางในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาโครงการต่อไปได้ อีกทั้ง สวพ. ได้รวบรวมการดำเนินงานและเผยแพร่สู่สาธารณะชนตามรายงานประจำปี พ.ศ. 2565 ตามรหัส [http://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=7147](http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=7147) (สวพ. 2.2-1-04)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ในปีการศึกษา 2565 ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้กำหนดการดำเนินงานไว้ จำนวน 1 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบถ้วนและบรรลุเป้าหมายร้อยละ 100 ตามรายงานผลในระบบของ สป.อว. ตามแบบฟอร์ม C-01

ข้อเสนอโครงการ C-02 แผนธุรกิจ C-03 แผนการพัฒนาสินค้าและบริการ C-04 ผลการพัฒนาสินค้าและบริการ C-05 แผนนำสินค้าออกสู่ตลาด และ C-06 รายงานฉบับสมบูรณ์ โดยรายงานผลในระบบของ สป.อว. ผ่านเว็บไซต์ <https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage> (สวพ. 2.2-2-01)

3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเราสัมพอเพียง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี โดยการนำของคุณสุกิจ สุภาพงศ์ ประธานกลุ่ม มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບ่านางแดง และได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง 3 ปี (พ.ศ.2563 – พ.ศ.2565) เป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางที่มีส่วนผสมสารสกัดจากไບ่านางแดง ส่งผลให้ทางกลุ่มสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนอีกด้วย แสดงดังรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการดังกล่าว ตามรหัส [http://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=11657](http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=11657) (สวพ. 2.2-3-01)

4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

กลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ดำเนินกิจกรรมร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน โดยดำเนินโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (สวพ. 2.2-4-01) ดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวพ. 2.2-4-02) และส่งผลให้เกิดโครงการบริการวิชาการ ชุดโครงการภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามรหัส [http://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=15306](http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=15306) (สวพ. 2.2-4-03) โดยความร่วมมือจากหน่วยงานระดับคณะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทั้ง 9 คณะ และชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี รวมถึงงานคลินิกเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ดำเนินโครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບ่านางแดงของกลุ่มเราสัมพอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 โดยรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามรหัส [http://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=11657](http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=11657) (สวพ. 2.2-4-04)

ปี	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ปี 2561	ชุมชนเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสัญจร สู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ชุมชนได้รับการพัฒนาเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ (LOGO) ของผลิตภัณฑ์ จำนวน 9 แบบ จาก 9 กลุ่มชุมชนของอำเภอเมืองราชบุรี อำเภอดำเนินสะดวก อำเภอโพธาราม อำเภอจอมบึง อำเภอสวนผึ้ง และอำเภอบ้านคา รวมทั้งการผลิตสื่อเพื่อการ

ปี	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ประชาสัมพันธ์ชุมชนร่วมกับชุมชนคูบัว
ปี 2562	<p>โครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มไข่ไก่หวานแม่กิมฮวย ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี</li> <li>2. กลุ่มผู้ผลิตชุมชนแม่อ้อยถิ่น ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี</li> <li>3. วิสาหกิจชุมชนกลุ่ม แม่บ้านเกษตรกรลาดบัวขาว ตำบลลาดบัวขาว อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี</li> <li>4. กลุ่มขนมและเครื่องดื่มบ้านลูกรัก ตำบลเจ็ดชัยหัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทางสถานประกอบการสามารถเพิ่มกำลัง การผลิตได้</li> <li>2. ทางสถานประกอบการสามารถขยายการตลาดได้เพิ่มมากขึ้น</li> <li>3. ทางกลุ่มได้รับองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์เองได้</li> <li>4. ทางกลุ่มสามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์ในการจัดจำหน่ายได้</li> <li>5. ทางกลุ่มสามารถทำยอดขายได้เพิ่มขึ้น</li> <li>6. ทางกลุ่มสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้</li> <li>7. ทางกลุ่มมีรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น</li> <li>8. ทางกลุ่มลดต้นทุนการผลิตจากการจ่ายค่าขนส่งผลิตภัณฑ์</li> <li>9. ทางกลุ่มสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้บริโภคได้</li> <li>10. ทางกลุ่มมีความรู้ความเข้าใจในการขอรับรองมาตรฐาน</li> <li>11. ทางกลุ่มสามารถนำความรู้ไปประยุกต์เพื่อการขอรับรองมาตรฐานอื่น ๆ ต่อไปได้</li> </ol>
ปี 2563	<p>ชุมชนเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ชุดโครงการภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่อง) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 9 โครงการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการส่งเสริมศักยภาพผลผลิตทางการเกษตร ชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี</li> <li>2. โครงการการแปรรูปสับปะรดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น</li> <li>3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน</li> <li>4. โครงการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</li> <li>5. โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องสำอางค์ และกระดาษจากสับปะรด จังหวัด</li> </ol>

ปี	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		<p>ราชบุรี</p> <p>6. โครงการเครื่องมืออุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ ถั่วดาวอินคากลุ่มผู้รับบริการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านท่ามะขามจังหวัดราชบุรี</p> <p>7. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว</p> <p>8. โครงการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ ผ้าจกบ้านตะโก ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอกระเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</p> <p>9. โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรลุภัณฑ์ ท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม”</p>
ปี 2563	ชุมชนเข้าร่วม โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບย่านางแดงของกลุ่มเขาส้มพอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	<p>ทางกลุ่มได้รับการแก้ไขและพัฒนา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สารสกัดจากไບย่านางแดง</li> <li>2. ผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ใหม่จากไບย่านางแดง จำนวน 3 ผลิตภัณฑ์</li> <li>3. ความรู้เบื้องต้นการขอรับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ (GMP)</li> </ol>
ปี 2564	ชุมชนเข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບย่านางแดงของกลุ่มเขาส้มพอเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<p>ทางกลุ่มได้รับการแก้ไขและพัฒนา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิธีทำสารสกัดไฮโดรโซล</li> <li>2. ผลิตภัณฑ์ไບย่านางแดง จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์</li> <li>3. การทำ content marketing</li> <li>4. ความรู้ด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ GMP และ อย.เพิ่มเติม</li> </ol>
ปี 2565	ชุมชนเข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไບย่านางแดงของกลุ่มเขาส้มพอเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	<p>ทางกลุ่มได้รับการแก้ไขและพัฒนา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>2. การสกรีนกระเป่าผ้า</li> <li>3. การสร้าง Story telling</li> <li>4. การใช้โปรแกรมตกแต่งภาพและวิดีโอผ่านมือถือ</li> </ol>



**☑ 5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง**

กลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่จากการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นสามารถพัฒนาความรู้ และทักษะในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ รวมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริมเกิดรายได้แก่สมาชิก ในชุมชน ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ 100 นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ด้านพัฒนาอาชีพ สามารถเพิ่มรายได้ให้กับ ชุมชนได้ในอนาคต 30,000 บาทต่อครัวเรือนต่อปี เมื่อคิดจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผลกระทบด้านสังคม เกิดการจ้างงานในชุมชนแรงงานคืนถิ่น มีการจ้างปลูก เก็บเกี่ยววัตถุดิบมาขาย ส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตชุมชนดีขึ้น เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในชุมชน ประชาชนในพื้นที่ และผู้ประกอบการ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสมุนไพรท้องถิ่น ส่งเสริมการปลูกแบบปลอดสารเคมี ภายใต้โครงการการพัฒนาศักยภาพ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพ่องเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 โดยรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ตามรหัส [http://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=11657](http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=11657) (สพพ. 2.2-5-01)

โครงการ	กลุ่มชุมชน ในจังหวัดราชบุรี	เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่	ช่องทางการจัดจำหน่าย
ชุมชนเข้าร่วม โครงการ พัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์ สมุนไพรจากใบย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพ่องเพียง จังหวัดราชบุรี ปีที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลุ่มเขาสัมพ่องเพียง ตำบลเขาชะงุ้ม อำเภอบ้านโป่ง ราชบุรี จังหวัดราชบุรี	1. แชมพูสารสกัดใบย่านางแดง 2. สบู่เหลวสารสกัดใบย่านางแดง 3. ครีมนำรังผึ้งสารสกัดใบย่านางแดง 4. สบู่ก้อนสารสกัดใบย่านางแดง 5. เอสเซนส์สารสกัดใบย่านางแดง 6. สบู่เหลวล้างมือผสมสารสกัดใบ ย่านางแดง 7. เจลแอลกอฮอล์ล้างมือผสมสาร สกัดใบย่านางแดง	1. ร้านบัวกลางเนิน 2. ผ่าน Facebook Page <a href="https://www.facebook.com/sukij4.0">https://www.facebook.com /sukij4.0</a> 3. Application Line 4. ออกบูชางานจัดแสดงสินค้า

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/2.2/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 2.2-1-02	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ประจำปี 2565 ตำบลห้วยทราย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สวพ. 2.2-1-03	รายงานผลในระบบของ สป.อว. ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage">https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage</a>
สวพ. 2.2-1-04	รายงานประจำปี พ.ศ.2565
สวพ. 2.2-2-01	รายงานผลในระบบของ สป.อว. ผ่านเว็บไซต์ <a href="https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage">https://assignment.u2t-pbm.com/project-manage</a>
สวพ. 2.2-3-01	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565 (โครงการต่อเนื่อง 3 ปี)
สวพ. 2.2-4-01	โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สวพ. 2.2-4-02	โครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สวพ. 2.2-4-03	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
สวพ. 2.2-4-04	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565 (โครงการต่อเนื่อง 3 ปี)
สวพ. 2.2-5-01	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากใบย่านางแดงของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565 (โครงการต่อเนื่อง 3 ปี)

จุดเด่น	
1	มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2	มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
จุดที่ควรพัฒนา	
1	สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วคำ	นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยและระดับศูนย์ที่ชัดเจน

ในปีการศึกษา 2565 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นผู้อำนวยการคลินิกเทคโนโลยี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เป็นรองผู้อำนวยการคลินิกเทคโนโลยี และระดับศูนย์ ได้แก่ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมชนพระนครอุตสาหกรรม โดยมีคณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น เป็นผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโซติเวซ โดยมีคณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพัฒนการพระนคร โดยมีคณบดีคณะศิลปศาสตร์ เป็นผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีพระนครเหนือ โดยมีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี และ ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี ปรากฏตามเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี [www.clinictech.mutp.ac.th](http://www.clinictech.mutp.ac.th) (สวพ.2.3-1-01)

2. มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2565 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 481,250 บาท (สี่แสนแปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
1	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	256,250	462
2	การสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริมการ	225,000	35

ห้องเที่ยวจังหวัดสระบุรี		
รวม	481,250	497

\* งบประมาณเฉพาะศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา

และได้รับงบประมาณอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558–2565 จำนวน 17 โครงการ งบประมาณ 3,899,800 บาท (สามล้านแปดแสนเก้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับบริการ (คน)
2558	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	300,000	405
2559	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	278,000	175
2560	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	262,000	265
2561	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	240,500	149
2562	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	235,000	217
2562	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยววิถีชุมชนคูบัว จังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม	280,000	50
2563	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	235,000	324
2563	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยววิถีชุมชนคูบัว จังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม ปีที่ 2	210,000	50
2563	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไผ่ย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี	200,000	20
2564	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	248,750	242
2564	การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยววิถีชุมชนคูบัว จังหวัดราชบุรี โดยใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม ปีที่ 3	155,000	60
2564	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไผ่ย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 2	198,400	25
2565	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	227,500	231
2565	การพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์สมุนไพรจากไผ่ย่านางแดง ของกลุ่มเขาสัมพือเพียงจังหวัดราชบุรี ปีที่ 3	170,500	20
2565	หมู่บ้านกล้วยปลอดภัย ชุมชนป่วย อี้งภากรณ์ บางซุด จังหวัดชัยนาท	177,900	55
2566	ให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี	256,250	462
2566	การสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี	225,000	35
รวม		3,899,800	2,785

\* งบประมาณเฉพาะศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา

โดยรวบรวมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร [www.clinictech.rmutp.ac.th](http://www.clinictech.rmutp.ac.th) (สวพ.2.3-2-01) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา [www.ird.rmutp.ac.th](http://www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ.2.3-2-02) เฟสบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร [www.facebook.com/asird.rmutp](https://www.facebook.com/asird.rmutp) (สวพ.2.3-2-03)

**☑ 3. มีกิจกรรมการประสานงานและการดำเนินงานเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์คลินิกเทคโนโลยี และผู้รับบริการ**

ในปีการศึกษา 2565 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ศูนย์คลินิกทั้ง 5 ศูนย์ และผู้รับบริการ โดยประสานงานตั้งแต่การจัดทำข้อเสนอโครงการ ตามเอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.3-3-01) การเสนอของบประมาณ ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินกิจกรรมภายใต้การดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สวพ.2.3-3-02) การยืนยันงบประมาณ ตามเอกสารยืนยันการดำเนินงาน ตามข้อเสนอโครงการ (สวพ.2.3-3-03) และกิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามเอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (สวพ.2.3-3-04)

**☑ 4. มีกิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยีในส่วนที่สถาบันรับผิดชอบผ่านระบบออนไลน์ครบทุกโครงการ/กิจกรรม และตามเวลาที่กำหนด**

ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่รับผิดชอบผ่านระบบคลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทางเว็บไซต์ [www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp](http://www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp) จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม) ครั้งที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) ครั้งที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) และ ครั้งที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน) (สวพ.2.3-4-01)

**☑ 5. มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือ ได้รับความไว้วางใจจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ**

ในปีการศึกษา 2565 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีความร่วมมือในการเข้าประชุม/ดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

5.1 ได้รับโล่และประกาศเกียรติคุณ คลินิกเทคโนโลยีเครือข่ายที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ภายใต้แพลตฟอร์มบริการให้คำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยี (TCS) ประจำปี 2564-2565 ระหว่างวันที่ 14-15 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี (สวพ.2.3-5-01)

5.2 ได้รับโล่และประกาศเกียรติคุณ โครงการแพลตฟอร์มเพิ่มศักยภาพธุรกิจชุมชนดีเด่น (BCE) ประจำปี 2565 ระหว่างวันที่ 14-15 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี (สวพ. 2.3-5-02)

5.3 ปีงบประมาณ 2565 ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย ประจำปี 2565 : TechnoMart 2022 โดยจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์กล้วยสติก กล้วยอบเนย และกล้วยเบรคแตก จากโครงการหมู่บ้านกล้วยปลอดภัย ชุมชนป้วย อี้งภากรณ์ บางซุด จังหวัดชัยนาท และผลิตภัณฑ์น้ำหอมกลิ่นดอกจำปี ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสมุนไพร ได้แก่ แชมพู ครีมหาบนำ กะปิแช่เท้า เป็นต้น จากโครงการพัฒนาศักยภาพผลิตภัณฑ์จากดอกจำปีของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกจำปีหนองแขม ในวันที่ 29 กันยายน – 2 ตุลาคม 2565 ณ ศูนย์การค้าสยามพารากอน (สวพ.2.3-5-03)

5.4 ปีงบประมาณ 2565 ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การขับเคลื่อนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาจังหวัด” ระหว่าง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์งานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปสู่การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภูมิภาคสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพมหานคร (สวพ.2.3-5-04)

5.5 ปีงบประมาณ 2565 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป ภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณ 430,000 บาท (สี่แสนสามหมื่นบาทถ้วน) ตามเอกสารการสนับสนุนงบประมาณตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป ภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สวพ.2.3-5-05)

5.6 ปีงบประมาณ 2565 ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.3-5-06)

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iga.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/2.3/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.3-1-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.clinictech.rmutp.ac.th">www.clinictech.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.3-2-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.clinictech.rmutp.ac.th">www.clinictech.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.3-2-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://www.ird.rmutp.ac.th">www.ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.3-2-03	เฟสบุ๊กคลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.facebook.com/asird.rmutp">www.facebook.com/asird.rmutp</a>
สวพ.2.3-3-01	เอกสารขอส่งข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.3-3-02	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อกำหนดกิจกรรมภายใต้การดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.3-3-03	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการ
สวพ.2.3-3-04	เอกสารประสานงาน หนังสือขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเอกสารหนังสือประสานงานถึงศูนย์คลินิกเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
สวพ.2.3-4-01	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยีออนไลน์ (Clinic Monitor Online) <a href="http://www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp">http://www.clinictech.ops.go.th/online/cmo/cmo.asp</a>
สวพ.2.3-5-01	หนังสือเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่าย อว. เพื่อพัฒนาศักยภาพจังหวัด ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566 จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม
สวพ.2.3-5-02	หนังสือเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่าย อว. เพื่อพัฒนาศักยภาพจังหวัด ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566 จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม
สวพ.2.3-5-03	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="http://www.clinictech.rmutp.ac.th">www.clinictech.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.3-5-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาจังหวัด ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.3-5-05	เอกสารการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ.2.3-5-06	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวทางคูปองวิทย์เพื่อโอท็อป) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่าง สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร



จุดเด่น	
1	เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการและตลาดในปัจจุบัน
2	มีฐานข้อมูลความต้องการของชุมชนจากการลงพื้นที่สำรวจประเด็นปัญหาในชุมชน
3	มีเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐในระดับจังหวัด ระดับตำบล และระดับชุมชนท้องถิ่น
4	มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
5	มีสื่อเทคโนโลยีที่พร้อมถ่ายทอดในหลากหลายรูปแบบ
จุดที่ควรพัฒนา	
1	การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	นายนิพล คำพันธุ์	นักวิชาการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณทั้งหมด ในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ร้อยละ 0-14	มีการดำเนินการ ร้อยละ 15-20	มีการดำเนินการ ร้อยละ 21-25	มีการดำเนินการ ร้อยละ 26-30	มีการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ 31

เกณฑ์มาตรฐาน :

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 0 – 14 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	1
2. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 15 – 20 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	2
3. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 21 – 25 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	3
4. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ เท่ากับ 26 – 30 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	4
5. ร้อยละงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการ มากกว่าร้อยละ 31 ต่องบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด	5

เกณฑ์มาตรฐาน : ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการจากงบประมาณภายในและหน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)		
		งบประมาณภายใน		งบประมาณ ภายนอก
		รายจ่าย	รายได้	
1	โครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน 2566		180,000	
2	โครงการส่งเสริมการบริการสังคมสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer)		120,000	
3	โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี			256,250
รวม 3 โครงการ			300,000	256,250

สรุป งบประมาณภายใน 300,000 บาท  
 งบประมาณภายนอก 256,250 บาท  
 งบประมาณงานบริการวิชาการทั้งหมด 556,250 บาท

ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนามีร้อยละของงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนงานบริการวิชาการต่องบประมาณ  
 บริการวิชาการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 46.07

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
มากกว่า ร้อยละ 31	ร้อยละ 46.07	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/2.4/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.4-1-01	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ.2.4-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 2566
สวพ.2.4-1-03	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการส่งเสริมการบริการสังคมสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer)
สวพ.2.4-1-04	เอกสารยืนยันการดำเนินงานตามข้อเสนอโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี

จุดเด่น	
1	ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง
จุดที่ควรพัฒนา	
1	งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	หางบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกให้เพิ่มมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้างานบริการวิชาการ
	นางสาวเรณู วงศ์ลังกา	นักวิชาการศึกษา

### องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ

#### ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาสู่การปฏิบัติ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ประเด็น	มีการดำเนินการ 2 ประเด็น	มีการดำเนินการ 3 ประเด็น	มีการดำเนินการ 4 ประเด็น	มีการดำเนินการ 5 ประเด็น

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. สถาบันมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมทั้งแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณา กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องนโยบายของมหาวิทยาลัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 วาระที่ 4.1 พิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-1-01) เพื่อให้การดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตอบตัวชี้วัด แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) และตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ในตัวชี้วัดที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ และคณะกรรมการฯ พิจารณานโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ตอบโจทย์และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานรวมถึงแผนพัฒนาให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566 - 2570 ที่ผ่านการทบทวนจากคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา แก่บุคลากรผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) (สวพ. 3.1-2-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-2-02) เพื่อให้บุคลากรทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของสถาบัน

3. สถาบันมีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของสถาบันวิจัยและพัฒนา (SWOT) และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาเพื่อปรับปรุงและเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน SWOT และ TOWS ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการโครงการอบรมพัฒนาคณาจารย์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันที่ 20-21 มิถุนายน 2565 โดยมีการนำเสนอผลจากการดำเนินโครงการ ต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 วาระที่ 5.4 โครงการอบรมพัฒนาคณาจารย์สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 3.1-3-01) โดยคณะกรรมการ มีข้อเสนอแนะให้มีการทบทวน SWOT เพิ่มเติม เพื่อกำหนด TOWS และกลยุทธ์ ให้ชัดเจน เพื่อกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงนโยบายของมหาวิทยาลัย และนโยบายภาครัฐให้ได้มากที่สุด

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย มีประกาศฯ การยุบเลิกหน่วยงานภายใน และประกาศฯ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาใหม่ โดยรวมศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ เข้ามาอยู่ภายใต้สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงอยู่ระหว่างการดำเนินการทบทวน SWOT ใหม่ เพื่อกำหนด TOWS และกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้ผลการดำเนินงานต่อตัวชี้วัดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ

4. มีการทบทวนตัวชี้วัดค่าเป้าหมายของสถาบันร่วมกับมหาวิทยาลัย

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนและกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ลงสู่หน่วยงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการประชุมพิจารณากำหนดค่าเป้าหมายย่อยลงสู่หน่วยงาน จัดโดยกองนโยบายและแผน ตามรายงานการประชุมพิจารณา กำหนดค่าเป้าหมายย่อยลงสู่หน่วยงาน เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 (สวพ. 3.1-4-01)

5. ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของสถาบันให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) และ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ให้กับบุคลากรทราบเพื่อดำเนินงาน ผ่านทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) (สวพ. 3.1-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 ข้อ	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2564/3.1/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 วาระที่ 4.1 พิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-2-01	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc)
สวพ. 3.1-2-02	เว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1993">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=1993</a>
สวพ. 3.1-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 วาระที่ 5.4 โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.1-4-01	รายงานการประชุมกองนโยบายและแผน การประชุมพิจารณากำหนดค่าเป้าหมายย่อยลงสู่หน่วยงาน เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566
สวพ. 3.1-5-01	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc)

จุดเด่น	
1	มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ กำหนดระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิจัย งานทรัพย์สินทางปัญญาและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ และงานด้านบริการวิชาการ
2	มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2565 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. พัฒนาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแผนปฏิบัติการราชการ เพื่อให้การบริหารจัดการสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนมีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

**1. การพัฒนาแผน**

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 วาระที่ 4.1 พิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-1-01) เพื่อให้การดำเนินงานสนับสนุนพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตอบตัวชี้วัดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) และตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ในตัวชี้วัดที่สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ และคณะกรรมการฯ พิจารณานโยบาย กรอบทิศทาง แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ตอบโจทย์และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

**2. การนำแผนสู่การปฏิบัติ**

สถาบันวิจัยและพัฒนา นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา สู่การปฏิบัติ โดยนำมาเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดกิจกรรมต่างๆ ในโครงการที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สวพ. 3.2-1-02) และในโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณภายนอก เพื่อส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานคณะให้ดำเนินงานตามพันธกิจ สามารถตอบตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบ เช่น การกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะให้ผู้ประกอบการ ในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการ “กิจกรรมการสร้าง



ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาและยกระดับ OTOP ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดสระบุรี (โอท็อปสัญจร)” ซึ่งสามารถตอบตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ได้

### 3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการ โดยแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด มีการนำข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน รายงานเข้าระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย ทุกวันที่ 3 ของเดือน (สวพ. 3.2-1-03) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สวพ. 3.2-1-04) ต่อผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน จากคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/559 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2566 เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (สวพ. 3.2-1-05) โดยรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/692 ลงวันที่ 10 เมษายน 2566 เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (สวพ. 3.2-1-06)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 ซึ่งยังมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากการรายงานผล รอบ 6 เดือน (เดือนตุลาคม 2565- มีนาคม 2566) โดยมีการพิจารณาและวิเคราะห์เพื่อหากิจกรรมหรือแนวทางส่งเสริม สนับสนุน และปรับรายละเอียดการรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม เพื่อให้การรายงานผล รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566) สามารถตอบตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ได้ครบถ้วนที่สุด

2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 8/2565 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2565 (สวพ.3.2-2-01) โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและทิศทางในการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง

ประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ตลอดจนจัดให้มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อกองนโยบายและแผน

2. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 เพื่อรายงานผลปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และพิจารณากำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (สวพ.3.2-2-02) โดยมีการรายงานผลปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านการวิจัยซึ่งเป็นพันธกิจหลักที่สำคัญของหน่วยงาน ซึ่งประเด็นที่เป็นความเสี่ยงได้แก่ เรื่อง การติดตามผลงานวิจัยที่ได้รับจัดสรรทุนวิจัยให้มีการเผยแพร่การนำไปใช้ประโยชน์ จึงเลือกประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ดำเนินการส่งแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ต่อกองนโยบายและแผน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0562.11/1611 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (สวพ.3.2-2-03)

3. สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน ต่อกองนโยบายและแผน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0562.11/761 ลงวันที่ 21 เมษายน 2566 (สวพ.3.2-2-04) สรุปได้ว่าผลการดำเนินงานแผนความเสี่ยงของหน่วยงาน ประเด็นความเสี่ยงเรื่อง การติดตามผลงานวิจัยที่ได้รับจัดสรรทุนวิจัยให้มีการเผยแพร่การนำไปใช้ประโยชน์ มีแนวโน้มลดลง แต่ยังมีบางแผนที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้

### 3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ต้นนั้น ผู้บริหารงานควรยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารการดำเนินงานของหน่วยงาน โดย ดร.ชลากร อุตรรักษาสกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ถึง ปัจจุบัน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ดังนี้

#### 3.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดและผลการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อให้สอดคล้องและตอบโจทย์แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 ตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในตัวชี้วัดที่ สวพ. เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำกับติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ มีรายงานผลการดำเนินโครงการในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย

**(สวพ. 3.2-3-01)** มีการรายงานผลการดำเนินงานดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 รายไตรมาส ต่อมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1512 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 ณ ไตรมาส 4 **(สวพ. 3.2-3-02)** และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายไตรมาส ต่อมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1487 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ไตรมาส 4 **(สวพ. 3.2-3-03)**

### 3.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประหยัดทางด้านต้นทุนทรัพยากร ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลืองของมหาวิทยาลัย เช่น ลดการใช้กระดาษ และการใช้ไฟฟ้าจากเครื่องถ่ายเอกสาร มีความสะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

- มีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น มีการนำแอปพลิเคชันไลน์เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานเพื่อติดต่อสื่อสารกับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน **(สวพ. 3.2-3-04)** ทั้งด้านการจัดส่งข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงาน เช่น มีการตั้งไลน์กลุ่มสถาบันวิจัยและพัฒนา ไลน์กลุ่มงานวิจัย มทร.พระนคร ไลน์กลุ่ม ผู้ประสานงานบริการวิชาการ พระนคร เป็นต้น

- มีการใช้ระบบสารสนเทศ E-Services ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร **(สวพ. 3.2-3-05)** ได้แก่ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-doc) และการให้หน่วยงานส่งงานผ่านช่องทางอีเมลมหาวิทยาลัย @rmutp.ac.th มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินงานในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการใช้งานระบบงานการวางแผนและการบริหารงบประมาณ (BPM), ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ของมหาวิทยาลัย

- มีการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ Google Form ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/818 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา รอบปี การประเมิน 2565 **(สวพ. 3.2-3-06)** โดยกรอกข้อมูลผ่าน Google Form ตาม QR Code ดังเอกสารแนบ

- มีการจัดประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting และ Google Meet เพื่อให้การดำเนินงานสามารถดำเนินการต่อไป เพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

### 3.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ดังนี้

1. มีการเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานในเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <https://ird.rmutp.ac.th/> เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าศึกษาและนำไปใช้งานได้สะดวกและรวดเร็ว เช่น

- มีการเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินการ แบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินงาน ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงาน เป็นต้น [https://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=141](https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=141) (สวพ. 3.2-3-07)

- มีช่องทางการติดต่อสื่อสารให้ผู้รับบริการสามารถติดต่อสอบถามได้สะดวก รวดเร็ว หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ E-mail เฟสบุ๊ก โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-08) และมีไลน์กลุ่มงานวิจัย มทร.พระนคร ไลน์กลุ่มผู้ประสานงานบริการวิชาการ พระนคร

- มีการสำรวจความต้องการเทคโนโลยี/ปัญหาชุมชน ของกลุ่มผู้รับบริการ เพื่อนำมาเป็นโจทย์ในการจัดทำ โครงการบริการวิชาการ และคลินิกเทคโนโลยีเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน โดยมีการจัดทำแบบสรุปข้อมูล ความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ สวพ.-บว. 02 (สวพ. 3.2-3-09) เผยแพร่หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้คณะสามารถนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการ จัดสรร งบประมาณในปีถัดไป

### 3.4 หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการวิจัย ดังนี้

- การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการ จัดสรรผ่านกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/640 ลงวันที่ 3 เมษายน 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการ จัดสรรผ่านกองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) (สวพ. 3.2-3-10) โดยรายงาน การความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนผ่านกองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แก่แหล่งทุนผ่านระบบข้อมูลสารสนเทศ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) <https://nriis.go.th/> (สวพ. 3.2-3-11)

- การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามบันทึกข้อความที่ อว 0653.11/257 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้า โครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สวพ. 3.2-3-12) โดยให้นักวิจัย ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด. (สวพ. 3.2-3-13) ให้แก่ สวพ. โดยผ่านหน่วยงานของนักวิจัย

### 3.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีความโปร่งใสในการพิจารณาข้อเสนอการขอของบประมาณวิจัยโครงการวิจัยสถาบัน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จาก 9 คณะ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1476/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สัปดาห์ที่ 10 พฤศจิกายน 2565 (สวพ. 3.2-3-14) โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตาม ข้อกำหนดการเสนอของบประมาณและตามแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย และพิจารณาการใช้จ่าย งบประมาณโครงการ ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 (สวพ. 3.2-3-15)

### 3.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

สถาบันวิจัยและพัฒนา นำคณะอาจารย์ นักบริการวิชาการ และนักวิจัย จาก 9 คณะ สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ และวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ ลงพื้นที่ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 2566 ตามข่าวกิจกรรม สวพ. นำคณะอาจารย์ นักบริการวิชาการ และนักวิจัย ลงพื้นที่สำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน ในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 2566 <https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559> (สวพ. 3.2-3-16) โดยกิจกรรมในโครงการประกอบด้วย การลงพื้นที่สำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ร่วมกับอำเภอ ศรีประจันต์ และกลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 6 กลุ่ม นำไปใช้เป็นโจทย์วิจัยในการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป และมีการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 2566 เพื่ออบรมให้ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปวัตถุดิบในชุมชนเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม ตามข่าวกิจกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงพื้นที่ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 2 <https://ird.rmutp.ac.th/?p=18714> (สวพ. 3.2-3-17)

### 3.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละส่วนงานเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย โดยมีผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้ควบคุมและบริหารงาน โดยมีการวางแผน กำหนดนโยบาย สั่งการ ควบคุมการดำเนินงาน ในภาพรวมทั้งหมดของสถาบัน รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย กำกับดูแลดำเนินงานวิจัย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ กำกับดูแลดำเนินงานบริการวิชาการและงานพัฒนาและบ่มเพาะธุรกิจ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน กำกับดูแลภาพรวมทั้งหมดภายในสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ช่วยวางแผนและสนับสนุนงานภายในสถาบัน และหัวหน้างาน กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานของบุคลากร โดยสามารถตัดสินใจในระดับเบื้องต้น เพื่อให้งานคล่องตัวยิ่งขึ้น ตามแผนภูมิโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.2-3-18)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน ในกรณีผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน (สวพ. 3.2-3-19) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว รวดเร็วในการบริหารจัดการ

### 3.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหลักนิติธรรม โดยมีการนำระเบียบและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย มาพิจารณา ประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และตามหลักเกณฑ์การลาที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ตามบันทึกข้อความ กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/3208 ลงวันที่ 27 กันยายน 2565 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และการ



เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565) (สวพ. 3.2-3-20) และตามเกณฑ์การประเมิน ในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=8488> (สวพ. 3.2-3-21)

### 3.9 หลักความเสมอภาค (Equity)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการให้บริการโดยไม่มีการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ ด้วยความเสมอภาค คือ การให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ทุกครัวเรือนทุกชุมชนในจังหวัดต่าง ๆ ด้วยความเสมอภาค โดยมีการดำเนินโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่ชุมชนและผู้รับบริการในรูปแบบการบริการข้อมูลและให้คำปรึกษา การวิจัยและพัฒนาต่อยอด การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการให้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาการแปรรูปวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นเพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนในพื้นที่ โดยมีการลงพื้นที่เพื่อดำเนินโครงการในจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้ <https://clinictech.rmutp.ac.th/> (สวพ. 3.2-3-22)

1. วิสาหกิจชุมชนบ้านดอนลานสร้างสรรค์ (แบรนด์ไร่แจ่ม) ตำบลวังห้ว อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการทำเส้นพาสต้าจากข้าวไรซ์เบอร์รี่ และเมนูอาหารจากเส้นพาสต้าข้าวไรซ์เบอร์รี่ <https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=1701#more-1701>

2. ผู้ประกอบการในตำบลเกาะเกร็ด และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยโปรแกรม CANVA <https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=1733#more-1733>

3. วิสาหกิจชุมชนสวัสดิ์คันทริวิถีพอเพียง ตำบลหนองแก อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการยัดอายุน้ำพริก การทำน้ำพริกมะเขือพวงแห้ง น้ำพริกกากหมู น้ำพริกนรก และน้ำพริกปลาสด <https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=1748#more-1748>

### 3.10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน หรือการคัดเลือกผู้แทนของหน่วยงาน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อเป็นคณะกรรมการต่างๆ หรือการออกเสียงคัดเลือกตัวแทนตามฉันทามติ เช่น บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการคัดเลือกตัวแทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยของ สวพ. เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ตามเอกสาร สรุปผลการคัดเลือกตัวแทนของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (สวพ. 3.2-3-23)

4. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและบริการวิชาการตามระบบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ตามกระบวนการจัดการความรู้ และมีการดำเนินงานตามระบบ ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร ของสถาบันวิจัยตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 3/2566 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 (สวพ.3.2-4-01) เพื่อให้การจัดการความรู้ในองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย องค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณนี้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของหน่วยงาน ประเด็นที่ 2 องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย (สวพ.3.2-4-02) ให้เป็นไปตามที่หน่วยงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนกำหนด และในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานศูนย์การจัดการความรู้ได้ถูกยุบหน่วยงานเพื่อไปรวมกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำให้การดำเนินการจัดการรู้มีความล่าช้ากว่ากำหนด

2. มีการดำเนินการจัดการความรู้ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการวิเคราะห์ภาระงานในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 <https://ird.rmutp.ac.th/?p=18622> (สวพ.3.2-4-03)

3. มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน ไปยังหน่วยงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0562.11/1165 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 9 เดือน (สวพ.3.2-4-04)

5. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินงาน ติดตาม รายงาน และสรุปผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2566 โดยคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันสอดคล้องกับแผนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) รวมถึงสถาบันมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน (สวพ.3.2-5-01)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2566 สอดคล้องกับแผนนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.3.2-5-02)

## 2. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย รวม 6 ด้าน ดังนี้

- 2.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
- 2.2 ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- 2.3 ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- 2.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร
- 2.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 2.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

**2.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลัง** มีการทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังทุก 4 ปี ตามพันธกิจของหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มีโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561-2566 ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560 และประกาศการยุบเลิกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 29 มีนาคม 2566 โดยแบ่งส่วนงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา ออกเป็น 7 งาน ดังนี้ 1. งานบริหารทั่วไป 2. งานบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 3. งานวารสารและเผยแพร่งานวิจัย 4. งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย 5. งานทรัพย์สินทางปัญญาและจริยธรรม 6. งานบริการวิชาการ 7. งานพัฒนาบ่มเพาะธุรกิจ (**สวพ.3.2-5-03**)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรสายวิชาการมาช่วยราชการ ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน รวม 4 คน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2566 ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 14 คน พนักงานราชการ จำนวน 2 คน รวม 17 คน (มีนครอง) และ (ว่างไม่มีเงิน) จำนวน 15 อัตรา รวมทั้งสิ้น 32 อัตรา

**2.2 ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร** มีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 2 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน (ลาออก) ตามตำแหน่ง/ภาระงาน และหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**2.3 ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร** มีการแต่งตั้งผู้บริหารของสถาบันซึ่งเป็นคณาจารย์ประเภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มาช่วยราชการ มีการสรรหาบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการสายสนับสนุน ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ คุณลักษณะ พฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นต้น

**2.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร** สถาบันมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนศึกษาต่อ โดยในปี 2565 มีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (ทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร) จำนวน 1 คน ซึ่งผู้รับทุนต้องรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัย



รับทราบทุกภาคการศึกษา และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี 2567 รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนทักษะวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ พัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง

**2.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร** มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเภททั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน โดยผู้บริหารของสถาบันพิจารณาตามหลักเกณฑ์แต่ละประเภท โดยมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ณ 1 ตุลาคม และ 1 เมษายน ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

## 2.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

### 2.6.1 การให้ทุนให้โทษ

การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ณ 1 ตุลาคม และ 1 เมษายน ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินเกี่ยวกับภาระงานที่รับผิดชอบของตำแหน่ง โดยนำผลการประเมินปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน สำหรับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566)

### 2.6.2 การดำเนินการจรรยาบรรณ

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาจรรยาบรรณและวินัยของข้าราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 โดยมีคณะกรรมการจรรยาบรรณทำหน้าที่กำหนดแนวทาง การส่งเสริม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งมีการติดตามและรายงานผลตามรายไตรมาสให้มหาวิทยาลัยทราบ

### 2.6.3 การสร้างขวัญกำลังใจ

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม เป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข เช่น สวัสดิการการตรวจสุขภาพประจำปี การจ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุตรสมาชิกสวัสดิการที่อยู่ระหว่างการศึกษา การทำประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับสมาชิกสวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น (สวพ.3.2-5-04)

**3. การดำเนินการและรายงานผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570** ในยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม และยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

**แผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนสังคม**

ตัวชี้วัดที่ 3.7.1 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ คือ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ การให้ความช่วยเหลือหรือ ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น การให้บริการจึงเป็นภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความประทับใจและชื่นชม เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่มหาวิทยาลัย เช่น งานด้านประชาสัมพันธ์ งานบริการ วิชาการต่าง ๆ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการดำเนินงานจัดโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 10-11 มกราคม 2566 ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยได้รับความร่วมมือจากคณะอาจารย์ นักบริการวิชาการ และนักวิจัยจาก 9 คณะ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านบริการวิชาการและการบริการสังคม สร้างการยอมรับจากประชาชนให้เป็นที่พึ่งทาง เทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ ตลอดจนนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและ งานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.3.2-5-05)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานผลตัวชี้วัดที่ 3.7.1 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็น สำหรับการให้บริการ ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ดังนี้

ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรรวมทั้งหมด 23 คน เป็นบุคลากร สายวิชาการ จำนวน 2 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 17 คน รวม 19 คน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ โดยค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดกำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 82.60 สูงกว่าเป้าหมาย (สวพ.3.2-5-06)

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ**  
สอดคล้องกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4.5 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ (ฝึกอบรมและดูงาน)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ เช่น การจัดทำผลงานตำแหน่งทาง วิชาการ การพัฒนาตามภาระงานที่รับผิดชอบของบุคลากรสายสนับสนุน เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รูปแบบ ที่ 2 การพัฒนาตนเองตามความต้องการด้านภาษา เช่น การอบรมพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษข้าม วัฒนธรรมในยุคดิจิทัล, การอบรมภาษาจีนในชีวิตประจำวัน รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ และรูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล เช่น การอบรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy, การอบรม ใช้งานระบบ Thaijo ระบบวารสาร, อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ (ระบบ NRIIS) สำหรับผู้ประสานหน่วยงานและผู้บริหารหน่วยงาน, การอบรมหลักสูตรการใช้เครื่องมือด้าน ดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันสำหรับการปฏิบัติงาน โดยเข้าร่วมฝึกอบรมจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก จาก

การศึกษาด้วยตนเอง จากการสอนงาน เพื่อบริหารงานการมอบหมายงาน และการจัดการความรู้ (KM) เป็นต้น  
(สพ.3.2-5-07)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่องเพื่อการบริหารจัดการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digitalization) โดยการเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) และ AUN-QA (Asean University Network Quality Assurance) ตลอดจนการจัดทำข้อมูลการยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยภายใต้การประเมินตามเกณฑ์ของมาตรฐาน QS Stars University Rating System เพื่อมาใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศอย่างก้าวกระโดด และสามารถแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติต่อไป ระหว่างวันที่ 8 – 10 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมชูชัยบุรี ศรีอัมพวา อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม จัดโดยสำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนคร

◆ การเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการ “การเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) ในสถาบันอุดมศึกษา” วัตถุประสงค์เพื่อ

1. จัดให้มีแพลตฟอร์มการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) ในสถาบันอุดมศึกษา
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) ในสถาบันอุดมศึกษา
3. จัดให้มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration)
4. ส่งเสริมให้เกิดการนำผลงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่มีศักยภาพในสถาบันอุดมศึกษาไปสู่การใช้ประโยชน์โดยเฉพาะในรูปแบบของการจัดตั้งธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี (Technology Startup) ระยะเวลาตั้งแต่ 24 เมษายน - 15 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเลอเมอริเดียน รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

◆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม และบริการวิชาการ เพื่อเน้นการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และอุตสาหกรรมของประเทศ ระหว่างวันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 2566 ณ อ่าวนางวิลล่า รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

◆ การเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดอันดับ UI GreenMetric World University Rankings และยุทธศาสตร์ที่จะขับเคลื่อนให้กับมหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานสากล ระหว่างวันที่ 5-7 กรกฎาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี จัดโดยสำนักงานอธิการบดี มทร.พระนคร

◆ เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง(SAR) ปีการศึกษา 2565 พร้อมรองรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระหว่างวันที่ 24 - 25 เมษายน 2566 ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี จัดโดย คณะวิศวกรรมศาสตร์

◆ การเข้าร่วมโครงการ “การสร้างเครือข่าย 9 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้ด้าน

งานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ระหว่างวันที่ 22- 24 มกราคม 2566 ณ เลค เฮฟเว่น รีสอร์ท แอนด์ พาร์ค จังหวัดกาญจนบุรี จัดโดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี **◇** การเข้าร่วม กิจกรรมสร้างศักยภาพผู้บริหารเพื่อการดำเนินงานโครงการระบบฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(STDB-๑) และการพัฒนาเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ฯ และกิจกรรมสร้างศักยภาพผู้ ปฏิบัติการเพื่อการดำเนินงานโครงการระบบฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (STDB-๒) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเครือข่ายอุทยานวิทยาศาสตร์ทราบถึงความสำคัญของ ระบบฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (NSTIS) แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนารูปแบบการทำงานของ มหาวิทยาลัยเครือข่าย ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน 2566 - 1 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม แกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์นิ รีสอร์ท แอนด์ สปา ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี **(สวพ.3.2-5-08)**

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามภาระงานที่รับผิดชอบ สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานพิจารณา ส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอก เช่น การเข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม (Project/Program Officer: PO) ของหน่วยรับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. เพื่อเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ ผ่านกรณีศึกษา (case study) ควบคู่กับการศึกษาดูงานภายในประเทศ (site visit) ที่เป็นองค์กระต้นแบบด้านการ บริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนสนับสนุนให้มีการฝึกปฏิบัติการจริง โดยมีระบบพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อสร้างประสบการณ์ตรงให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ระยะเวลาการฝึกอบรมตั้งแต่ ตุลาคม ถึง ธันวาคม 2565 จัด โดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา **◇** การ อบรมเชิงปฏิบัติการวิธีดำเนินการมาตรฐาน สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย (NREC) (NU-NREC Standart Operating Procedures) อบรมทักษะด้านเทคโนโลยีในการบริหารจัดการข้อมูลของ สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเรียนรู้การดำเนินงาน ภายใต้อาณาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย (NREC) ระหว่างวันที่ 22 ถึง 23 มิถุนายน 2566 ณ ห้อง ประชุม Main Conference ชั้น 1 กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร จัดโดย มหาวิทยาลัยนเรศวร **◇** อบรมโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านทรัพย์สินทางปัญญาของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หลักสูตรระดับต้น รุ่นที่ 2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรที่ทำงานด้านทรัพย์สิน ทางปัญญาของสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ 25-26 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมรับขวัญ ชั้น 3 โรงแรมบายาสี ตา@KKU มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดโดย ศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยขอนแก่น **◇** โครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย และ ให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินงานประกันคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น 4 อาคารกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์เทเวศร์จัดโดย สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน **◇** เข้าร่วมโครงการการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษข้ามวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล อบรมวันที่ 18

พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ศูนย์เทเวศร์ จัดโดย สถาบันภาษา มทร.พระนคร **◇** เข้าร่วมอบรมโครงการภาษาจีนในชีวิตประจำวัน ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม - 4 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องเรียนสถาบันภาษา ชั้น 5 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ จัดโดย สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร **◇** เข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ องค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล และระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมจัดโดย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร **◇** การเข้าร่วมโครงการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน กิจกรรมที่ 2 เทคนิคการจัดทำผลงาน โดยกลุ่มที่ 1 อบรมหลักสูตรเทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 4-5 กรกฎาคม 2566 และระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร และกลุ่มที่ 2 อบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเพื่อพัฒนานวัตกรรมระหว่างวันที่ 27-28 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร จัดโดยกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร **(สวพ.3.2-5-09)**

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ (ฝึกอบรมและดูงาน) ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) มีบุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน 2 คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 14 คน พนักงานราชการ จำนวน 2 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 5 คน รวมทั้งหมด 23 คน ที่ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ โดยค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดกำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 สูงกว่าเป้าหมาย **(สวพ.3.2-5-10)**

#### 4. ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม สูงกว่าเป้าหมาย **(สวพ.3.2-5-11)**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ สูงกว่าเป้าหมาย **(สวพ.3.2-5-12)**

6. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกกลุ่ม/งานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบ คุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการวางแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยมีงานบริหารทั่วไปทำหน้าที่ดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ให้ทุกกลุ่ม/งานในสถาบันวิจัยและพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นระบบอย่างมีคุณภาพ ตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้



1) การควบคุมคุณภาพ โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2565 ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 9/2565 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2566 (สวพ.3.2-6-01) มีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 (สวพ.3.2-6-02) กำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ของสถาบัน (สวพ.3.2-6-03) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน กำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (สวพ.3.2-6-04) กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของสถาบัน ปีการศึกษา 2565 (สวพ.3.2-6-05) และถ่ายทอดให้ทุกกลุ่ม/งานภายในสถาบันรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน [https://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=19822](https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822) (สวพ.3.2-6-06)

2) การตรวจสอบคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ให้ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงานตามตัวบ่งชี้ รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ต่อผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตรวจสอบเบื้องต้น ก่อนส่งข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ ให้กับงานบริหารทั่วไปรวบรวมเพื่อจัดทำเล่มรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2565 (สวพ.3.2-6-07) และจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 (สวพ.3.2-6-08) เพื่อรอรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการต่อไป

3) การประเมินคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2566 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 (สวพ.3.2-6-09) โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจประเมิน ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1323 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-10) หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ อว 0652.11/1321 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-11) หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา อว 0652.11/1322 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (สวพ.3.2-6-12) มีกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพใน ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันอังคารที่ 15 สิงหาคม 2566 ตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.00 น. หลังจากการตรวจประเมินฯ ดังกล่าวแล้วจะนำผลการประเมินเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบัน [https://ird.rmutp.ac.th/?page\\_id=19822](https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822) (สวพ.3.2-6-13) และนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาไปปรับปรุงสถาบันในปีถัดไป

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 65-31 พ.ค. 66)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2565/3.2/00473/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 วาระที่ 4.1 พิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-1-02	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ. 3.2-1-03	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย <a href="https://bpm.rmutp.ac.th/edu_web/login.dll?mode=init">https://bpm.rmutp.ac.th/edu_web/login.dll?mode=init</a>
สวพ. 3.2-1-04	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สวพ. 3.2-1-05	บันทึกข้อความ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ อว 0652.11/559 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2566 เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
สวพ.3.2-2-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 8/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2565
สวพ.3.2-2-02	รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565
สวพ.3.2-2-03	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/1611 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ.3.2-2-04	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/761 ลงวันที่ 21 เมษายน 2566 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน
สวพ. 3.2-3-01	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ของมหาวิทยาลัย <a href="https://bpm.rmutp.ac.th/edu_web/login.dll?mode=init">https://bpm.rmutp.ac.th/edu_web/login.dll?mode=init</a>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-02	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1512 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2565 เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 ณ ไตรมาส 4
สวพ. 3.2-3-03	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1487 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ไตรมาส 4
สวพ. 3.2-3-04	การนำเทคโนโลยีการสื่อสารเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
สวพ. 3.2-3-05	ระบบสารสนเทศ E-Services ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="https://www.rmutp.ac.th/e-services/">https://www.rmutp.ac.th/e-services/</a>
สวพ. 3.2-3-06	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/818 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา รอบปีการประเมิน 2565
สวพ. 3.2-3-07	ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน แบบฟอร์มและเอกสารเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=141">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=141</a>
สวพ. 3.2-3-08	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=625">http://ird.rmutp.ac.th/?page_id=625</a>
สวพ. 3.2-3-09	แบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ สวพ.-บว. 02
สวพ. 3.2-3-10	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/640 ลงวันที่ 3 เมษายน 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลผลิตของการวิจัยและการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)
สวพ. 3.2-3-11	ระบบข้อมูลสารสนเทศ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) <a href="https://nriis.go.th/">https://nriis.go.th/</a>
สวพ. 3.2-3-12	บันทึกข้อความที่ อว 0653.11/257 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
สวพ. 3.2-3-13	แบบรายงานความก้าวหน้า (รอบ...เดือน) แบบฟอร์ม สวพ-ตช/ด
สวพ. 3.2-3-14	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1476/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สั่ง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565
สวพ. 3.2-3-15	รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565
สวพ. 3.2-3-16	ข่าวกิจกรรม สวพ. นำคณะอาจารย์ นักบริการวิชาการ และนักวิจัย ลงพื้นที่สำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชน ในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน 2566 <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559">https://ird.rmutp.ac.th/?p=18559</a>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.2-3-17	ข่าวกิจกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงพื้นที่ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 2 <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?p=18714">https://ird.rmutp.ac.th/?p=18714</a>
สวพ. 3.2-3-18	แผนภูมิโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.2-3-19	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการรักษาราชการแทน
สวพ. 3.2-3-20	บันทึกข้อความ กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/3208 ลงวันที่ 27 กันยายน 2565 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565)
สวพ. 3.2-3-21	เกณฑ์การประเมิน ในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <a href="https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=8488">https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=8488</a>
สวพ. 3.2-3-22	ข่าวกิจกรรมการลงพื้นที่โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน้าเว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <a href="https://clinetech.rmutp.ac.th/">https://clinetech.rmutp.ac.th/</a>
สวพ. 3.2-3-23	สรุปผลการคัดเลือกตัวแทนของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สวพ.3.2-4-01	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานการจัดการความรู้ในองค์กร ของสถาบันวิจัย ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 3/2566 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2566
สวพ.3.2-4-02	แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของหน่วยงาน ประเด็นที่ 2 องค์กรความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
สวพ.3.2-4-03	ข่าวกิจกรรมการสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการวิเคราะห์ภาระงานในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?p=18622">https://ird.rmutp.ac.th/?p=18622</a>
สวพ.3.2-4-04	ที่ อว 0562.11/1165 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 9 เดือน
สวพ.3.2-5-01	คำสั่งสวพ.ที่ 4/2566 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-5-02	แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566
สวพ.3.2-5-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. 2561-2566
สวพ.3.2-5-04	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6 ด้าน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.2-5-05	โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน พ.ศ. 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม
สวพ.3.2-5-06	รายงานผลการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม
สวพ.3.2-5-07	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
สวพ.3.2-5-08	การพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ
สวพ.3.2-5-09	การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
สวพ.3.2-5-10	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
สวพ.3.2-5-11	ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม
สวพ.3.2-5-12	ผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
สวพ.3.2-6-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 9/2565 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2565
สวพ.3.2-6-02	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565
สวพ.3.2-6-03	นโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ของสถาบัน
สวพ.3.2-6-04	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
สวพ.3.2-6-05	แผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของสถาบัน ปีการศึกษา 2565
สวพ.3.2-6-06	การเผยแพร่ข้อมูลด้านประกันคุณภาพของสถาบันผ่านเว็บไซต์ <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822</a>
สวพ.3.2-6-07	เล่มรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2565
สวพ.3.2-6-08	แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564
สวพ.3.2-6-09	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2566 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.3.2-6-10	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1323 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็น

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ประธานกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-11	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1321 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-12	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/1322 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญเป็นกรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สวพ.3.2-6-13	เผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์สถาบัน <a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=19822</a>

จุดเด่น	
1	บุคลากรมีทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญตามพันธกิจของหน่วยงาน
2	บุคลากรมีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้
จุดที่ควรพัฒนา	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ตัวบ่งชี้ต้องปรับให้สอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนใหม่

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
	นางสาวชาวิณี บินกาซีเมน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
	นางสาววัลลภา พิภประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

## ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้เกณฑ์  
การประเมินของ สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร

ส่วนที่ 4-1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา

ประจำปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2565						บรรลุ เป้าหมาย √ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ
		8 เดือน (1 มีย. 65-31 มค. 66)			12 เดือน (1 มีย. 65-31 พค. 66)			
		ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	ตัวตั้ง ตัวหาร	ผล	คะแนน/ผล การประเมิน	
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การวิจัย</b>								
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6 ข้อ					6	5	√
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการ ทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	5 ข้อ					5	5	√
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลการทำงานวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ วารสารวิชาการและวิจัย	5 ข้อ					5	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>							5.00	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การบริการวิชาการแก่สังคม</b>								
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ					6	5	√
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	5 ข้อ					5	5	√
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี	5 ข้อ					5	5	√
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณทั้งหมดในการสนับสนุนงาน บริการวิชาการ	มากกว่า ร้อยละ 31					ร้อยละ 46.07	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>							5.00	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและการจัดการ</b>								
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา	5 ข้อ					5	5	√
3.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	6 ข้อ					6	5	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>							5	
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ</b>							5.00	●

● ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

00.00 – 1.50

● ต้องปรับปรุง

1.51 – 2.50

● พอใช้

2.51 – 3.50

● ดี

3.51 – 4.50

● ดีมาก

4.51 – 5.00

**สรุปผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2565 โดยรวม**  
**(ตามเกณฑ์มาตรฐาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร : 5.00)**

ในรอบปีการศึกษา 2565 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 3 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร (3 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

**องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย**

กลุ่มวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหาร หน้าที่ในการบริหารจัดการ วางระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย การเผยแพร่ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการ การประชุมวิชาการ การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย การพัฒนานักวิจัย และการทำวิจัยจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2565 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ของกลุ่มวิจัย ดังนี้ ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 5.00

**จุดเด่น**

1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการหรือแผนงานพิเศษหรือปริญญานิพนธ์ของนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการวิจัยในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
4. ติดตามความคืบหน้าของงานวิจัยเป็นระยะ เพื่อดูแนวโน้มความสำเร็จของผลผลิต
5. ติดตามการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นงานวิจัย เพื่อกระตุ้นการนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัย
6. ได้รับการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1
7. วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)
8. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบในการดำเนินการงานวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร

**จุดที่ควรพัฒนา**

1. สำหรับหน่วยงานของ ทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
3. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการจัดทำรายละเอียดงบประมาณ ในหมวดค่าวัสดุ เพื่อให้ นักศึกษาจัดทำงบประมาณให้เหมาะสม และถูกต้อง
4. พัฒนาระบบการติดตามการรายงานผลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
5. การกำกับติดตามเอกสารรายงานความก้าวหน้าของหน่วยงานให้ส่งตรงเวลา
6. ผลักดันให้บุคลากรภายใน มทร.พระนคร ส่งบทความเพื่อตีพิมพ์

## แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพิ่มขึ้น
2. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)
3. ควรมีกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาทักษะนักวิจัยให้สามารถดำเนินงานได้ตามสัญญาเงินทุนวิจัย

## องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการแก่สังคม

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการบริการวิชาการและวิชาชีพให้ตอบสนองความต้องการของสังคมในรูปแบบของคลินิกเทคโนโลยี รวมทั้งต้องเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง โดยระดับความสำเร็จของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมจะเป็นการสะท้อนคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่ดีขึ้นได้ จากการทำเนิงานในรอบปีการศึกษา 2565 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5

### จุดเด่น

1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ของชุมชน และตลาดแรงงาน
  2. สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมายด้านการบริการวิชาการ
  3. ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
  4. มีการนำผลงานบริการวิชาการมาต่อยอดในการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้ สำหรับถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจอย่างแพร่หลายมากขึ้น
  5. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
  6. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
  7. เป็นศูนย์รวมของผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ และตลาดในปัจจุบัน
  8. มีฐานข้อมูลความต้องการของชุมชนจากการลงพื้นที่สำรวจประเด็นปัญหาในชุมชน
  9. มีเครือข่ายความร่วมมือจากภาครัฐในระดับจังหวัด ระดับตำบล และระดับชุมชนท้องถิ่น
  10. มีช่องทางการติดต่อขอรับบริการคำปรึกษาและข้อมูลเทคโนโลยีในหลากหลายช่องทาง
1. มีสื่อเทคโนโลยีที่พร้อมถ่ายทอดในหลากหลายรูปแบบ
  2. ได้รับการสนับสนุนงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

### จุดที่ควรพัฒนา

1. งานบริการวิชาการแก่สังคมได้รับงบประมาณในจำนวนน้อย
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง



3. การส่งข้อเสนอโครงการของแต่ละศูนย์คลินิกเทคโนโลยีฯ มีจำนวนน้อย
4. งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมีจำนวนน้อย

#### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. หางบประมาณงานบริการวิชาการแก่สังคมจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น
2. ควรจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงบประมาณเน้นชุมชนผู้รับบริการแบบต่อเนื่องมากกว่า 3 ปี
3. กระตุ้นให้เกิดการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

#### องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการวางแผนพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม ให้คำปรึกษา และขอแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ รวมทั้งกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจที่ต้องบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จากการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2565 สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

ตามเกณฑ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีค่าเฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5

#### จุดเด่น

1. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ กำหนดระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิจัย งานทรัพย์สินทางปัญญาและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และสัตว์ และงานด้านบริการวิชาการ
2. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา นำไปเป็นแนวทางในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรมีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญตามพันธกิจของหน่วยงาน
4. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

#### จุดที่ควรพัฒนา

-

#### แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. ตัวบ่งชี้ต้องปรับให้สอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงานที่มีการปรับเปลี่ยนใหม่



## ส่วนที่ 5

### ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2565
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2565
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ สวพ. มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2565

 สถาบันวิจัยและพัฒนา เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา ๒๕๖๕		วันที่บังคับใช้ : ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ หน้าที่ ๑		
	<b>นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา</b>				
	ค่าเป้าหมาย	ตำแหน่งผู้เฝ้าระวัง	งานบริหารทั่วไป	กลุ่มบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัย
<b>๑. การวิจัย</b>					
๑.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖	*	*	*	✓
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	๕	*	*	*	✓
๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการทำงานวิจัย	๕	*	*	*	✓
๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย	๕	*	*	*	✓
<b>๒. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>					
๒.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕	*	*	✓	*
๒.๒ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	๕	*	*	✓	*
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกเทคโนโลยี	๕	*	*	✓	*
๒.๔ ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่องบประมาณทั้งหมดในการสนับสนุนงานบริการวิชาการ	๕	*	*	✓	*
<b>๓. การบริหารและการจัดการ</b>					
๓.๑ ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันสู่การปฏิบัติ	๕	✓	✓	*	*
๓.๒ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ	๖	✓	✓	*	*
๓.๒.๑ การพัฒนาแผน ๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยง ๓.๒.๓ หลักธรรมาภิบาล ๓.๒.๔ การจัดการความรู้ ๓.๒.๕ การพัฒนาบุคลากร ๓.๒.๖ การประกันคุณภาพภายใน					



(นายชลากร อุตมวีรักษาสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



(ผศ. วาทีเรอศรี ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย



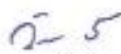
(นางสาวรัชนี ลักขณวัฒน์ดูง)

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ



(นางสาวชววิณี ปินกาซิเมน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ



(นางสาววิชรภรณ์ ชัยวรรณ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ



(นางสาวชนิชา ประจักษ์จิตร)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ที่ ๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล  
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)  
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้วยในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้  
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
(สกอ.)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามนโยบายของ  
มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย

๑.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๑.๓	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
๑.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๕	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดกรอบนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
- กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตั้งเอกสารแนบ
- กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตาม  
เป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบ
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการ  
ดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานภายในบรรลุผล
- ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผน

๒. คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์/ แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๑	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.๒	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๒.๓	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๔	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	กรรมการ
๒.๕	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๖	หัวหน้ากลุ่มวิจัย	กรรมการ
๒.๗	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ	กรรมการ

๒.๘ นางสาวพัชรนันท์/...

๒.๘	นางสาวพัชรนันท์	ยังรววิเชียร	กรรมการ
๒.๙	นางสาวชนมภัส	วรรณหวย	กรรมการ
๒.๑๐	นางสาวชุติมา	ชาตะรัตน์	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาววิซารภรณ์	ชัยวรรณ	กรรมการ
๒.๑๒	นายอัครณิต	บรรเทา	กรรมการ
๒.๑๓	นางสาวหญิง	มัทนัง	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวจิรนันท์	อินทแสง	กรรมการ
๒.๑๕	นางสาวณัชชา	ดัดใหม่	กรรมการ
๒.๑๖	นางสาวชนิชา	ประจักษ์จิตร	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวณัชชา	ดัดใหม่	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวหนึ่งฤทัย	แก้วคำ	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวเรณู	วงศ์ลังกา	กรรมการ
๒.๒๐	นายนิพล	คำพันธุ์	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวชาวิณี	บินกาซีเมน	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวกาญจนามาศ	เชยจันทร์	กรรมการ
๒.๒๓	นางสาวดวงดา	เข็มทรัพย์	กรรมการ
๒.๒๔	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายบริหาร		กรรมการ
๒.๒๕	นางสาววัลลภา	พิภพประไพ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯของ มทร.พระนคร และ สกอ.
๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชลากร อุตรรักษาสกุล)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2565

ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
<b>1. การวิจัย</b>			
1.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.พัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร น.ส.เจนจิรา บ.ป.สูงเนิน นายอัครณิต บรรเทา
1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการทำงาน วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษา	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.ชุตติมา ชาตรีรัตน์ น.ส.จิรนนท์ อินทแสง
1.3 ระดับความสำเร็จของการติดตามประเมินผล การทำงานวิจัย	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.ชมนกัศ วรรณห้วย น.ส.ชุตติมา ชาตรีรัตน์
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารวิชาการ และวิจัย	รอง ผอ. ฝ่ายวิจัย	กลุ่มวิจัย	น.ส.พัชรนันท์ ยั่งวรวิเชียร น.ส.ณัชชา ดับใหม่
<b>2. การบริการวิชาการแก่สังคม</b>			
2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ นางสาวชนิชา ประจักษ์จิตร นางสาวเรณู วงศ์ลิ่งกา
2.2 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วคำ
2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิก เทคโนโลยี	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ นายนิพล คำพันธุ์
2.4 ร้อยละของงบประมาณภายนอกต่อ งบประมาณภายใน ในการสนับสนุนงานบริการ วิชาการ	รอง ผอ. ฝ่ายบริการวิชาการ	กลุ่มบริการ วิชาการ	น.ส.ดวงฤทัย แก้วคำ น.ส.เรณู ยะแสง

ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
<b>3. การบริหารและการจัดการ</b>			
3.1 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.ชววิณี บินกาซีเมน
3.4 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ 3.4.1 การพัฒนาแผน 3.4.2 การบริหารความเสี่ยง 3.4.3 การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล 3.4.4 การจัดการความรู้ 3.4.5 การพัฒนานุเคราะห์ 3.4.6 การประกันคุณภาพ	รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร	งานบริหาร ทั่วไป	น.ส.ชววิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พิภพประไพ น.ส.ชววิณี บินกาซีเมน น.ส.วัลลภา พิภพประไพ น.ส.สุพัตรา ศรีนิปกันนท์ น.ส.วัลลภา พิภพประไพ

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา พ.ศ. 2565

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
สำนักงาน / กลุ่ม / รายงานข้อมูลให้ งานประกันคุณภาพ สวพ.	ไม่เกิน -- สิงหาคม 2565	งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป
สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำ SAR ส่ง มหาวิทยาลัยฯ	ไม่เกิน – กันยายน 2565	สถาบันวิจัยและพัฒนา



**แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)**  
**จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา**  
**องค์ประกอบที่ 1 การวิจัย**

<b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b>			
ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาของทุกคณะขอทุนสนับสนุนในการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การเปิดรับข้อเสนอโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ทุกคณะ</p> <p>2. แจ้งผู้ประสานหน่วยงานทุกคณะ ประชาสัมพันธ์การเปิดรับข้อเสนอโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ไปยังนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>	<p><b>ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</b></p> <p><b>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</b></p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 หรือ ปีการศึกษา 2565</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>มีการประชาสัมพันธ์การเปิดรับข้อเสนอโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ 3 ช่องทาง ทุกคณะ ดังนี้</p> <p>1) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการฯ</p> <p>2) ประชาสัมพันธ์เปิดรับข้อเสนอโครงการฯ ผ่านทางเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>3) ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line ของสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>1. หนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอการสนับสนุนทุน โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3m-cdwDA0oqBquf_15K3ai_Zqjffuc">https://drive.google.com/drive/folders/1C3m-cdwDA0oqBquf_15K3ai_Zqjffuc</a></p> <p>2. ประชาสัมพันธ์เปิดรับข้อเสนอโครงการเพื่อขอการสนับสนุนทุน โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ทางเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p><a href="https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=121">https://ird.rmutp.ac.th/?page_id=121</a></p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (กลุ่ม : ผู้ดูแลงานวิจัย)</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C3m-cdwDA0oqBquf_15K3ai_Zqjffuc">https://drive.google.com/drive/folders/1C3m-cdwDA0oqBquf_15K3ai_Zqjffuc</a></p>



แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)  
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา  
องค์ประกอบที่ 2 การบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
นำเสนอนโยบายและความสำคัญของงานบริการวิชาการให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณภายใน เพื่อการดำเนินโครงการบริการวิชาการ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แผนการดำเนินการ :</b> นำเสนอนโยบายและความสำคัญของงานบริการวิชาการให้ผู้บริหารรับทราบผ่านหลักการและเหตุผลในข้อเสนอโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการส่งเสริมการบริการสังคมสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) เพื่อขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณภายใน</p>	<p><b>ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา</b></p> <p><b>รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการ วิชาการ</b></p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 หรือ ปีการศึกษา 2565</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน งบประมาณจำนวน 180,000 บาท และโครงการส่งเสริมการบริการสังคมสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) งบประมาณจำนวน 120,000 บาท</p> <p><b>หลักฐาน</b> หนังสือ กอจนนโยบายและแผน ที่ อว 0652.18/501 ลงวันที่ 26 กันยายน 2565 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>

**แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)**  
**จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา**  
**องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ**

<b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b>			
ส่งเสริมให้มีการจัดการคลังความรู้ด้านงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกสถาบัน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<b>แผนการดำเนินการ :</b> 1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสำหรับงานวิจัย 2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับงานบริการวิชาการ	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา  รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย  รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการ วิชาการ	งบประมาณ พ.ศ.2566 หรือ ปีการศึกษา 2565	<b>ผลการดำเนินงาน</b> มีการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับที่จะใช้ทั้ง 2 ระบบ ไว้บางส่วนแล้ว อยู่ระหว่างการหารือกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดทำระบบดังกล่าว  <b>หลักฐาน</b> -



# **IRD SMART**

Institute of Research and Development